

# Labour Standards and Migration: Do labour conditions matter?

Rémi Bazillier <sup>1</sup> and Yasser Moullan <sup>2</sup>

<sup>1</sup> Remi.Bazillier@univ-orleans.fr

LEO - Université d'Orléans - CNRS

<sup>2</sup> yassermoullan@wanadoo.fr

CES - Université Paris 1 - CNRS

# Plan

## 1 introduction

## 2 Les normes fondamentales du Travail

- Les normes fondamentales du travail
- Les indicateurs de NFT
- L'indicateur agrégé de respect des normes fondamentales du travail

## 3 Migration et normes du travail: cadre théorique

## 4 Analyse empirique

- Spécifications et stratégie économétrique
- Résultats

# Introduction

- Débat croissant sur les normes du travail, notamment du fait de la Mondialisation
  - La plupart des pays développés et les syndicats demandent la mise en place d'une clause sociale
  - Opposition forte des pays en développés percevant cela comme une forme de "protectionnisme déguisé" (Baghwati, 1995)
- Littérature empirique
  - Lien entre Normes du travail et commerce (Brown, 2000 ; Granger, 2005)
  - IDE (Kucera, 2001)
  - Coordination économique (Aidt et Tzannatos, 2002)
  - Productivité (Brown, Deardorff et Stern, 1996 ; Maskus, 1997 ; OCDE 1996)
  - Revenu par habitant de long-terme (Bazillier 2008)
  - Inégalités (Bazillier et Sirven 2008)

# émigration et développement

- Vision pessimiste:
  - Perte de capital humain (Bhagwati et Dellafar 1973, Miyagiwa 1991, Haque et Kim 1995)
  - Proposition de taxation des migrants (Bhagwati et Dallafar 1973)
- Vision optimiste:
  - Les migrants envoient des fonds à leurs familles (pouvant aller jusqu'à 20% du PIB): impact positif sur l'éducation (Mountford 1997 ; Mansuri 2006; Beine, Docquier et Rappoport 2001), la santé et la productivité (Azam et Gubert 2002)
  - Impact positif du retour des migrants dans leurs pays d'origine (diffusion technologie) (Dustmann et Kirchkamp 2002 sur la création d'entreprises)
  - Rôle positif de réseaux de migrants (Kugler et Rapoport 2007)

## Les déterminants de la migration (Hatton et Williamson 2002)

- Différentiels de salaire (Harris et Todaro 1970)
- Part des jeunes dans la population active
- Effet de diaspora (Beine, Docquier et Ozden 2008)
- Niveau de pauvreté dans le pays d'origine (proxy du coût de la migration)

# Les normes fondamentales du Travail

## Les normes fondamentales du Travail

- Liberté d'association et reconnaissance effective du droit de négociation collective (Conventions OIT 87 et 98)
- Élimination de toute forme de travail forcé ou obligatoire (Conventions OIT 29 et 105)
- Abolition effective du travail des enfants (Conventions OIT 138 et 182)
- Élimination de la discrimination en matière d'emploi (Conventions OIT 100 et 111)
  
- Sommet Social de Copenhague (1995) / Déclaration OMC Singapour (1996) / Déclaration de l'OIT sur les principes et droits fondamentaux au travail (1998)
- Constitue un des aspects du *Travail décent*

# Mesurer l'application des normes fondamentales du travail

- Construction d'indicateurs pour chacune des normes et un indicateur de ratifications des conventions OIT entre 1970 et 1995 (par période de 5 années)
  - Agrégation de différentes sources d'informations pour minimiser les problèmes de données
  - Nous obtenons une série d'indicateurs ordinaux
  - Ratifications conventions OIT (NR), Travail des enfants (CL), Liberté d'association (FA), Discrimination (Discri)

# L'indicateur agrégé de respect des normes fondamentales du travail

- Choix de mesurer les effets *globaux* des quatre normes fondamentales
  - Un indicateur agrégé mesure le niveau général de normes du travail: évaluation de la *conscience sociale* du pays
  - Chaque standard peut avoir des effets complémentaires (exemple liberté d'association)
  - Activité des organisations internationales: promotion conjointes des quatre normes
- Analyse de données et non moyenne simple
  - Moyenne simple: même pouvoir explicatif de chaque norme pour expliquer le niveau général de normes.
  - Difficulté d'obtenir des données sans biais (information imparfaite). Ici, "tendance commune" / Elimination des autres effets

## Analyse en composante principale (ACP)

Table: Eigenvalues PCA

Factor	Eigenvalue	Difference	Proportion	Cumulative
1	2.03396	1.17982	0.5085	0.5085
2	0.85415	0.22534	0.2135	0.7220
3	0.62880	0.14572	0.1572	0.8992
4	0.48308	.	0.1208	1

Table: Factor Analysis

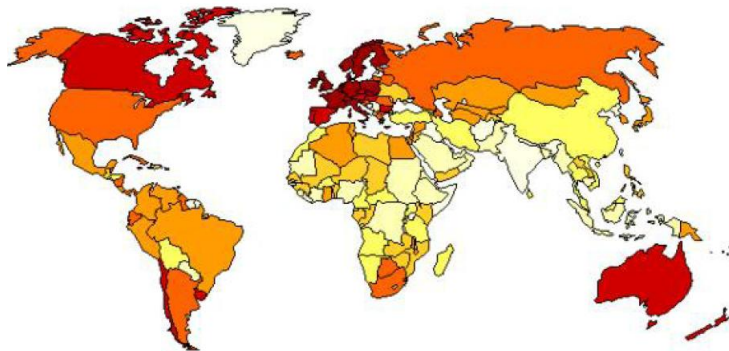
Variable	Factor 1	Communality	Uniqueness
Child Labour (CL)	0.80036	0.64058	0.35942
Freedom of Association (FACB)	0.80214	0.64343	0.35657
Discrimination (DISCRI)	0.58064	0.33714	0.66286
ILO ratifications (NR)	0.64251	0.41282	0.58718

# Statistiques LS

**Table:** Statistics of *LS*

Year	Mean	Max	Min	Standard Deviation
1975	0.5566	0,9464 (France)	0,1083 (Oman)	0,1973
1980	0,5758	0,9830 (Norway)	0,1495 (Afghanistan)	0,2010
1985	0,5955	0,9888 (Norway)	0,1730 (Afghanistan)	1.2015
1990	0,6287	0,9994 (Norway)	0,1974 (Equatorial Guinea)	0,1992
1995	0,6471	1 (Norway)	0,2400 (Afghanistan)	0,1828

# Respect des NFT dans le Monde



Source. Bazillier (2005)

# Migration et normes du travail: cadre théorique

- Modèle Grogger et Hanson (2008) prenant en compte les normes du travail
- Utilité du migrant:

$$U_{ish}^j = \alpha(w_{ih}^j - C_{ish}^j) + \beta(LS_{ih}^j - C_{ish}^j) + \epsilon_{ish}^j \quad (1)$$

- Probabilité de migrer:

$$\ln \frac{E_{sh}^j}{E_s^j} = \alpha(w_h^j - w_s^j) + \beta(LS_h^j - LS_s^j) - (\alpha + \beta)f_{sh} - (\alpha + \beta)g_{sh}^j \quad (2)$$

# Les données sur la migration

- Base de données: Defoort (2006)
- Données sur l'émigration vers les 6 principaux pays de destination (Australie, Canada, USA, France, UK, Allemagne)
- Données disponibles entre 1975 et 2000

# Les données sur la migration

**Table:** Emigration rates by source countries

		1975	1980	1985	1990	1995
AMERICA	Global rate	1.43%	1.49%	1.84%	1.99%	2.49%
	High skilled rate	2.00%	2.01%	2.48%	2.55%	2.48%
Northern America	Global rate	0.76%	0.79%	0.77%	0.66%	0.63%
	High skilled rate	0.88%	0.89%	1.05%	0.85%	0.71%
Caribbean	Global rate	9.66%	10.14%	11.89%	12.37%	12.96%
	High skilled rate	54.21%	47.29%	45.45%	42.24%	38.01%
Central America	Global rate	4.48%	4.66%	6.44%	7.36%	10.22%
	High skilled rate	13.77%	10.82%	12.62%	13.10%	15.21%
Southern America	Global rate	0.50%	0.51%	0.67%	0.75%	0.82%
	High skilled rate	3.57%	3.46%	3.75%	3.73%	3.38%
EUROPE	Global rate	3.99%	4.10%	3.90%	3.68%	2.48%
Eastern Europe	High skilled rate	8.62%	8.38%	7.85%	7.11%	4.30%
	Global rate	2.37%	2.44%	2.33%	2.38%	2.44%
Rest of Europe	High skilled rate	7.07%	8.60%	8.50%	8.85%	8.86%
	Global rate	4.31%	4.43%	4.23%	3.92%	3.55%
incl. UE-15	High skilled rate	8.78%	8.30%	7.74%	6.86%	5.64%
	Global rate	4.29%	4.41%	4.23%	3.95%	3.46%
incl. UE-25	High skilled rate	8.63%	8.12%	7.72%	6.90%	5.64%
	Global rate	0.84%	0.80%	0.77%	0.73%	0.67%
	High skilled rate	8.82%	7.38%	6.07%	4.79%	3.99%

# Les données sur la migration

**Table:** Emigration rates by source countries

		1975	1980	1985	1990	1995
AFRICA	Global rate	0.87%	0.91%	0.94%	0.94%	1.03%
	High skilled rate	7.25%	7.63%	9.51%	8.82%	8.95%
Northern Africa	Global rate	2.52%	2.56%	2.35%	2.19%	2.13%
	High skilled rate	9.90%	8.19%	9.17%	6.61%	6.53%
Sub-Saharan Africa	Global rate	0.34%	0.38%	0.47%	0.52%	0.65%
	High skilled rate	6.16%	7.28%	9.71%	10.66%	10.83%
ASIA	Global rate	0.35%	0.38%	0.46%	0.51%	0.58%
	High skilled rate	3.81%	4.18%	4.85%	4.73%	4.54%
Eastern Asia	Global rate	0.17%	0.17%	0.24%	0.29%	0.32%
	High skilled rate	2.22%	2.41%	3.13%	3.11%	3.05%
Central and Southern Asia	Global rate	0.25%	0.25%	0.30%	0.34%	0.39%
	High skilled rate	3.33%	3.94%	3.80%	4.13%	4.04%
South-Eastern Asia	Global rate	0.57%	0.65%	0.97%	1.11%	1.27%
	High skilled rate	9.15%	9.44%	11.32%	10.11%	9.21%
Western Asia	Global rate	3.28%	3.55%	3.19%	2.84%	2.90%
	High skilled rate	12.64%	9.48%	9.29%	7.02%	5.86%
OCEANIA	Global rate	1.92%	2.10%	2.76%	2.71%	3.28%
	High skilled rate	3.66%	3.83%	4.67%	4.55%	5.14%
Australia and New Zealand	Global rate	1.78%	2.06%	2.59%	2.51%	3.00%
	High skilled rate	3.16%	3.30%	3.79%	3.62%	4.03%
Other countries in Pacific	Global rate	2.77%	2.32%	3.72%	3.80%	4.77%
	High skilled rate	45.55%	47.65%	50.84%	52.14%	48.71%

# Spécifications et stratégie économétrique

$$\begin{cases} \ln EMPI_{s,t}^j = \alpha_1 LS_{s,t} + X_{s,t}\beta_1 + Y_{s,t}\lambda + \epsilon_1 \\ LS_{s,t} = \alpha_2 \ln EMPI_{s,t}^j + X_{s,t}\beta_2 + Z_{s,t}\eta + \epsilon_2 \end{cases} \quad (3)$$

- Vecteur de variables X: niveau d'éducation, pourcentage de la population < 25 ans
- Vecteur de variables Y: Ecart de salaires entre le pays source et le pays destination, la population, le niveau de démocratie, la variable "colonie", et la variable "langue commune".
- Vecteur de variables Z: PARCOMP et POLCOMP (participation non-élites)

# Résultats

	(1) ls	(2) emigration <sub>all</sub>	(3) ls	(4) emigration <sub>ter</sub>
LS		-0,41 (-2,96)***		-8,95 (-3,41)***
<i>emigration</i>	0,94 (1,44)		0,08 (1,5)	
YOUNG	-0,60 (-2,91)***	0,12 (1,26)	-0,64 (-2,73)***	0,39 (0,23)
EDUC	0,006 (1,92)**	-0,001 (-1,21)	0,0006 (1,80)*	-0,0001 (-0,07)
GDP PPP	0,00 (0,44)		0,00 (0,49)	
PARCOMP	0,02 (2,11)***		0,03 (2,05)***	
POLCOMP	0,006 (1,90)**		0,005 (1,38)	
DIFF GDP		0,000002 (3,27)***		0,00003 (2,49)**
POP		-0,001 (-1,48)		-0,000003 (-1,97)**
POLITY		0,002 (2,73)***		0,03 (2,23)***
COLONY		0,18 (2,29)***		4,51 (2,95)***
LANGUAGE		0,06 (0,81)		2,11 (1,56)
Country fixed effect	YES	YES	YES	YES
Time fixed effect	YES	YES	YES	YES

# Résultats

- Les normes sociales ont un impact négatif et significatif sur la probabilité de migrer
- Résultat plus important pour les migrants éduqués
- Pas d'effet de l'émigration sur le niveau des normes sociales
- Résultats conformes au modèle théorique

# Conclusions et implications

- Promotion des normes du travail et politiques d'émigration
- Les conditions de travail peuvent être un facteur permettant d'éviter la fuite des cerveaux
- Aspect non-traité ici: relations entre immigrations et conditions de travail dans les pays de destination