

# **Après la thèse : vers l'infini et au-delà !**

Nicolas Ollinger

LIFO, Université d'Orléans

**4<sup>e</sup> journée des doctorants du LIFO — 13/11/2012**





## **Avant-Propos**

# **AVERTISSEMENT**

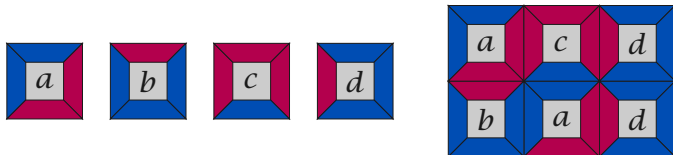
Les personnages et les situations de ce récit étant purement fictifs, toute ressemblance avec des personnes ou des situations existantes ou ayant existé ne saurait être que fortuite.

# Mise en garde

---

Le point de vue développé dans cet exposé est **très personnel** et **partisan**.

Point de vue d'un informaticien **fondamental, théoricien**.



Pour se faire une bonne opinion, mieux vaut **multiplier les points de vue**...

...ou mieux : **expérimenter** soi-même !

# Bibliographie

---

- L'excellent **Petit L3IF deviendra grand chercheur** d'Yves Robert, ENS Lyon ;
- Sites institutionnels : **MESR, DGDR CNRS, INRIA** ;
- **Mémo du supérieur SNESup-FSU** ;
- **Société Informatique de France** ;
- **Code de l'Éducation** ;
- expériences personnelles et rapportées.

# Parti pris

---

Dans cet exposé, on n'évoque que les **aspects professionnels**.

La fiction usuelle efface votre **vie privée**, vos contraintes familiales et autres restrictions de **mobilité**.

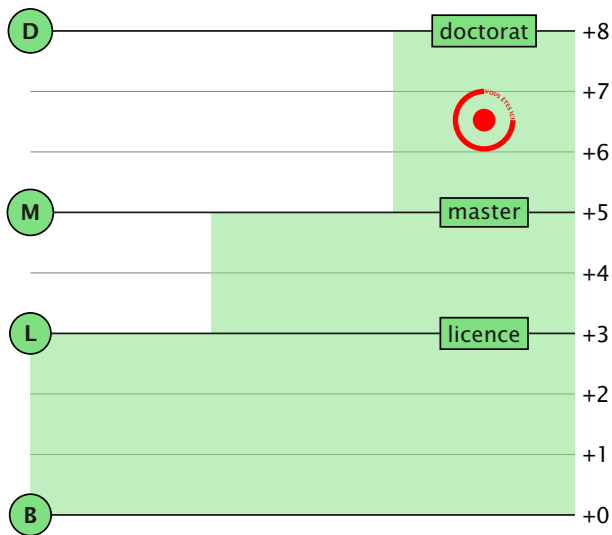
Lorsqu'on parle salaire, c'est net, par mois, approximatif et hors primes.



**Études et diplômes**

# LMD

---





# Doctorat

---

Normalement, vous connaissez déjà...

Ingrédients administratifs :

**École doctorale** + **Directeur de thèse**  
+ **Laboratoire** + **Financement (varié)**

Durée recommandée : **3 ans**

*Monitorat* et autres compléments

# Soutenance de thèse

---

Le passage **formel** obligé...

...un moment **solennel**.

Procédure administrative lourde :

- dossier de soutenance ;
- document, rapporteurs, autorisation, jury ;
- PV de soutenance ;
- dépôt de thèse en bibliothèque.

Le diplôme à la clef : le bout du tunnel?

# Habilitation à diriger des recherches

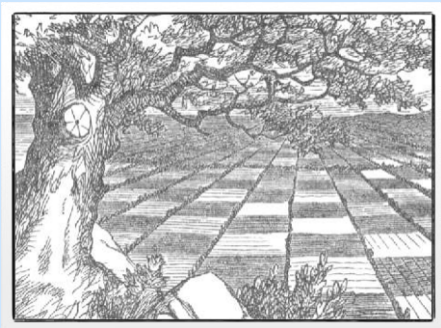
---

Le **dernier diplôme**, voie canonique pour l'accès au poste de professeur.

Préparée dans une **École doctorale**.

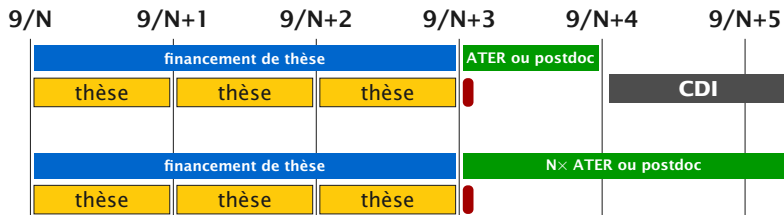
Scénario semblable à une soutenance de thèse : dossier, document, jury, *etc*

Préparation en parallèle **du reste...**



## **Années d'errance**

# Années d'errance



En général, une **période difficile**.

Après 3 années intensives...

...on change à nouveau les règles du jeu!

Savoir **se vendre**, savoir **communiquer**.

Et en attendant... il faut aussi manger!

# Qualités requises

---

**REC** Maîtriser un domaine de **recherche** ;

**PUB** Être acteur, communiquer, **publier** ;

**COL** Savoir **collaborer** avec d'autres ;

**COM** Savoir expliquer, **présenter** ;

**ENS** Savoir **enseigner** sa discipline ;

**ANI** Être impliqué dans l'**animation** ;

**MOB** Être **mobile**.

Sur place ou à emporter (mobilité)

**Même service** qu'un enseignant-chercheur : 192h équivalent TD (ou la moitié si demi ATER)

**Même salaire** qu'un maître de conférences débutant (IB 513)

Peu de temps pour la recherche (ou moins d'argent si demi)

**Renouvelable une fois maximum** si non agrégé

**ENS++**

**COM+**

**ANI?**

**MOB?**

Exil vers des terres lointaines...

...ou vers le laboratoire voisin (Postdoc ANR)

**Aller voir ailleurs** et faire autre chose

Pure activité de **recherche**

Enrichir son dossier de **publications**

Généralement **bien payé** (variable)

**REC++**

**PUB++**

**COL++**

**MOB++**





## **La recherche en France**

# Laboratoire

---

Création par un (ou plus) PR ou DR

Des **chercheurs** autour d'un **projet**

Labels selon les tutelles :

- MESR : EA, JE, ERT ;
- CNRS : UMR, FRE, FR, UPR

**Label + sous + personnels** contre **évaluation**

Évaluation pluriannuelle

**Relation contractuelle** avec le MESR

Contrat pluriannuel

Affectation de **fonctionnaires** d'état

Président élu, **organisation collégiale** des enseignants-chercheurs

Administration hiérarchique dirigée par le **directeur général des services**

Instances locales : CA (section disciplinaire), CS, CEVU, UFRs, ComSel par section CNU (informatique = 27)

Présidence, CA, direction, délégations régionales, instituts, unités :

- unités propres (UPR) ;
- unités mixtes (UMR, FRE) ;
- unités internationales (UMI).

CoNRS, instituts (**INS2I**), sections (**06**)

GDR : groupe de recherche, structure du CNRS, animation de la communauté

# Acteurs nationaux

---

**ANR** **Financement de la recherche** par projets, appels à projets nationaux (Blanc, JC, thématiques), groupes de recherche translaboratoires, beaucoup d'argent, beaucoup d'experts

**AERES** **Agence d'évaluation** des établissements, unités de recherche, *etc*

**CNU** Découpée en **sections disciplinaires** (27 = informatique) élues, se prononce sur les mesures individuelles : qualification, carrière, *etc*

**CPU** Association qui représente les **intérêts communs** des établissements d'enseignement supérieur

# Fonction publique d'état

---

Agents non-titulaires ou titulaires

Statut général des fonctionnaires de l'État

**Catégories** : A (licence), B (bac), C (brevet)

Notion de **corps** : définit le statut et les **grades**

Grades donnés en **point d'indice**

Traitement brut :  $\times$  valeur du point + indemnité de résidence + primes + enfants

Traitement net : - pension civile - CSG - RDS - solidarité - *etc*



**La voie CNRS**

# Chercheur : un métier

---

Beaucoup de candidats, peu d'élus

80% du temps consacré à la **recherche**

Un peu d'administration

Un **rapport d'activité** annuel

Beaucoup de liberté !

Possibilité d'enseigner (un peu, en M2)

Mais si la recherche n'avance pas ?



# Carrière

---

En théorie **CR = MdC** et **DR = PR**

En pratique, l'avancement au CNRS est lent

Possibilité pour un **CR** de passer une HDR et de faire une transition de **CR1** vers **PR**

Les **DR encadrent** et **dirigent** la recherche : direction d'équipes, participations aux instances, édition de journaux, présidence de conférences, *etc*

**Mutation facile** pour suivre un conjoint. . . pour peu que le projet de recherche reste cohérent !

# Recrutement

---

**Concours national** sur dossier, postes publiés **par section**

moins de 30 postes par an, certains non-fléchés, certains thématiques

Vers **janvier**, candidature dans un (ou plus) **laboratoire(s)** (prendre contact)

Un rapporteur par candidat, sélection des **candidats auditionnés** en **avril-mai** par le **comité national**

Classement d'**admissibilité** par le comité national vers **mai**

Classement d'**admission** par le département vers **juin-juillet**

Critères de sélection : **productions**, qualité de l'audition, **mobilité**, lettres de soutien, **impact** des travaux.



**La voie INRIA**

# Carrière

---

Grosso-modo identique à celle au CNRS

Importance de la notion de **projet** collectif

# Recrutement

---

**Concours régional** sur dossier, postes publiés **par unité de recherche**, moins de 30 postes par an

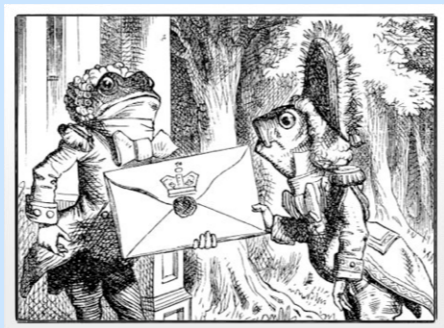
Vers **mars**, candidature pour un **projet de recherche** donné (prendre contact)

Un rapporteur par candidat, sélection des **candidats auditionnés** en **mai** par la **section locale**

Classement d'**admissibilité** par la commission d'évaluation vers **mai**

Classement d'**admission** par le jury d'admission national vers **juin**

Critères de sélection : excellence scientifique mais aussi transfert technologique, adéquation du projet individuelle au projet d'accueil, équilibrage entre projets



**La voie universitaire**

# Enseignant-chercheur : un métier

---

Des journées de 24h

50% d'enseignement (192h eqTD/an, mi-temps d'un **PRAG**)

50% de recherche (comme les **CR** et **DR**)

50% d'administration (responsabilités en enseignement et en recherche, participation aux instances, collégialité)

Seules **obligations** en enseignement?

Tout EC est prié d'appartenir à un laboratoire, avancement en grande partie lié à la recherche

# Carrière

---

Pas de notation, avancement à l'ancienneté uniquement

Changement de classe au choix avec quota en national (CNU)  
ou en local

Possibilité d'aération/mobilité :

- Délégation auprès de CNRS/INRIA ;
- Détachement CNRS ;
- CRCT ;
- Mutation ou échange de poste (compliqué).

Passage de **MdC** à **PR** :

- Passer une HDR ;
- Réussir le concours PR ;
- Accepter la mobilité.



# Recrutement

---

Procédure compliquée en trois phases, au moins un an d'un bout à l'autre !

**Qualification** : évaluation des candidats par le CNU, détermine les candidats aptes à concourir sur les postes d'EC (valable 4 ans).

**Concours local** : candidature poste par poste, sélection et audition par un jury de l'établissement.

**Résolution nationale** des affectations.

Critères de sélection :

- qualité du dossier **recherche** ;
- expérience en **enseignement** ;
- projet d'**intégration** locale.

# Qualification

---

Inscription via le **portail Galaxie**

Inscription nationale vers **octobre**

La thèse doit être soutenue avant le **xx décembre**

Deux rapporteurs examinent le dossier

Le **CNU** se réunit pour délivrer les qualifications (valable 4 ans)

Attention à la **préparation du dossier** : bien lire à la fois les **instructions officielles** et les **recommandations de la section**, ne pas oublier de joindre des lettres de recommandation pour l'enseignement.

# Concours

---

Inscription via le [portail Galaxie](#)

Les postes de la **session synchronisée** sont publiés vers **mars** (n'importe quand **au fil de l'eau**)

Postes classés par établissement et par section CNU, avec ou sans **profil officiel** (enseignement et recherche)

Il faut envoyer un dossier par poste (si 3 postes, envoyer 3 dossiers), parfois électronique, parfois papier

L'établissement transmet les dossiers valides au comité de sélection *ad hoc*

# Auditions et délibération

---

Le comité de sélection **convoque** les candidats sélectionnés aux **auditions**

Les candidats font leur exposé et répondent aux questions du jury

Le comité de sélection se réunit dans la foulée et propose un **classement** des candidats retenus

Les propositions sont transmises au CA de l'établissement qui classe et transmet au ministère

# Résolution et affectation

---

On met tous les classements dans une boîte noire

Un certain nombre de propriétés sont garanties

On fait tourner un algorithme, gère les collisions avec les concours CNRS et INRIA, *etc*

Affectations pour septembre suivant

# Rémunération

---

Hors primes, net mensuel, à la louche

**MCF classe normale**    €1730 (INM 454) → €3130 (INM 821)

**MCF hors classe**            €2500 (INM 658) → €3680 (HE A3)

**PR 2<sup>e</sup> classe**                €2500 (INM 658) → €3680 (HE A3)

**PR 1<sup>e</sup> classe**                €3130 (INM 821) → €4440 (HE C3)

**PR classe exceptionnelle**    €4440 (HE D1) → €5040 (HE E2)

Début de carrière peu attractif, fin de carrière plus sérieuse



**Moralité**



**Pourquoi pas vous ?**



# Liens

---

[CNU section 27](#) : qualification

[Portail Galaxie](#) : qualification, concours EC, abonnement mailing postes

[CoNRS Section 6](#) : infos concours CNRS

[Opération Postes](#) : infos postes, abonnement à la liste koi29