

Campagne d'emplois enseignants 2010

Etablissement : UNIVERSITE D'ORLEANS	Localisation : ORLEANS (uniquement si différente du siège de l'université)
---	---

Identification du poste	Nature: MCF N°: 0155 Disc. 2 nd degré/CNU : 01	Composante : Droit Economie et gestion
--------------------------------	---	--

Etat du poste	<input type="checkbox"/> V : vacant <input type="checkbox"/> S : susceptible d'être vacant	Date de la vacance : 01/09/2009 Motif de la vacance : mutation
----------------------	--	---

SI échange du poste (nature et/ou discipline)	Nature demandée : Disc. 2 nd degré/CNU demandée (s) : Restitution de surnombre : <input type="checkbox"/> OUI <input type="checkbox"/> NON
---	---

Publication : **OUI** NON

Concours :

(MCF ou PR : se reporter aux articles 26 et 46 du décret n°84-431 du 6 juin 1984 modifié)

Profil pour publication au Journal officiel ou Bulletin officiel (si différent de l'intitulé de la section) :

ARGUMENTAIRE

Enseignement

- filières de formation concernées

Licence de Droit

Master de Droit

+ Enseignements juridiques dans formations L et M au sein de l'UFR DEG

- objectifs pédagogiques et besoin d'encadrement

Droit civil

Droit social et droit du travail

Droit international privé

Lieu(x) d'exercice : **Orléans**

Equipe pédagogique : **Département de droit**

Nom du directeur de département /téléphone/email : Aline Cheynet de beaupré / 0238417209 /

aline.cheynet-de-beaupre@univ-orleans.fr

URL dépt : <http://www.univ-orleans.fr/deg/droit/>

Recherche

Equipe ou unité de recherche prévue, ou discipline émergente ou innovation en cohérence avec le volet recherche du contrat quadriennal de l'établissement

Thématiques du laboratoire

I. Sources du Droit et théorie générale

1. Régulation et post-modernité,
2. Personnes et libertés
3. Émergence d'un espace judiciaire européen
4. Théorie générale

II. Droit des échanges économiques

1. Partage du pouvoir et de l'avoir des entreprises
2. Encadrement interne et communautaire des échanges
3. Prévention et traitement des défaillances des professionnels

III. Droit international

1. Justice internationale
2. Pratiques conventionnelles

IV. Droit social/droit du travail

1. enjeux actuels de la Gestion des ressources humaines, contribution à la performance de l'entreprise ;
2. Droit social : problématiques pratiques des entreprises, adaptabilité, réactivité et évolution

Laboratoire d'accueil : CRJ Pothier

Lieu d'exercice : Orléans

Nom du directeur labo/téléphone/email : Mme Boskovic / tel 0238417212 / olivera.boskovic@univ-orleans.fr

URL Labo: crjpothier.deg@univ-orleans.fr

NB : l'Université d'Orléans a mis en place depuis 2006 une politique d'allègement des services d'enseignement pour les nouveaux maîtres de conférences recrutés, sur proposition du directeur de laboratoire d'affectation. L'allègement est égal à 1/3 du service statutaire annuel, renouvelable pendant deux ans après examen d'un dossier scientifique.

Laboratoire(s) d'accueil :

Type (UMR, EA, JE, ERT)	N°	Nbre de chercheurs	Nbre d'enseignants-chercheurs
EA	1212		36

Nombre de départs à la retraite prévisibles dans les 2 ans pour la (ou les) équipes concernées :