

L'université joue la carte de l'emploi pour ses étudiants



Les étudiants trouveront-ils un métier à la sortie de l'université ? Le sujet préoccupe les jeunes comme les acteurs de l'institution. Les universités ont donc décidé de créer de nouvelles structures qui devraient faciliter l'insertion professionnelle et créer des passerelles avec le monde du travail.

Dans les locaux de BNP Paribas, à Orléans, Thibault Legac est tout sourire. Ce jeune Breton qui achève son Master en marketing et management événementiel à l'Institut d'Administration des Entreprises de l'université d'Orléans y effectue son stage de fin de cursus en tant que chargé du marché des jeunes. « L'annonce avait été déposée au bureau des stages et m'a été transmise par la directrice de l'IAE. J'ai répondu et j'ai passé trois entretiens au niveau national, face aux responsables des ressources humaines du groupe », explique-t-il. Pour ce jeune homme, l'enjeu est de taille : chez BNP Paribas comme ailleurs, le stage de fin d'études conditionne souvent l'embauche ultérieure, d'où la nécessité de préparer soigneusement cette étape.

Le Pôle Avenir

Pour aider les étudiants, l'université d'Orléans créé le Pôle Avenir, dont l'objectif est de faciliter l'insertion des étudiants et de consolider l'adéquation entre l'offre de formation et la dynamique socio-économique du territoire aux niveaux régional, national et international. « Nous allons favoriser les coopérations au sein de l'université », souligne Chantal Leborgne, Vice-présidente déléguée à la Formation, à la Prospective et à l'Emploi, chargée d'animer le pôle. « Nous disposons déjà de nombreuses ressources en interne mais nos services ne travaillent pas suffisamment ensemble. Nous cherchons désormais à mutualiser nos efforts et nos actions. »

Cette démarche concerne plusieurs services : le Service universitaire

d'information et d'orientation (SUIO), les services « stage et emploi » des différentes composantes de l'université (plus de 3 000 offres), le service de formation continue et d'apprentissage (SeFCo), le service de valorisation et de transfert de technologie, SUReO innovation, l'Observatoire de la vie étudiante (OVE) et l'Espace Stage Emploi Entreprise, créé fin 2008, qui a un rôle central à

« consolider l'adéquation entre l'offre de formation et la dynamique socio-économique du territoire »

jouer : gérer les annonces, offrir un accompagnement personnalisé ou en atelier pour la recherche de stages et d'emplois, entretenir des relations avec les entreprises et sensibiliser les

étudiants, faire découvrir la formation continue, promouvoir l'innovation en partenariat avec la recherche et le monde économique...

L'Espace Stage Emploi Entreprise

Le fil conducteur de cette réforme est de développer l'existant « en dupliquant les bonnes pratiques », explique Philippe Ferrandez, en charge de l'Espace Stage Emploi Entreprise. Tous les étudiants de Master apprennent déjà à rédiger un CV, une lettre de motivation, à passer un entretien (cf. encadré). L'Espace Stage Emploi Entreprise propose aussi en partenariat avec Orléans Val de Loire Technopole et l'UDEL des « dating emploi » pour entraîner les étudiants à l'entretien d'embauche, des séminaires pour aider les doctorants à valoriser leur

thèse, ainsi que d'autres événements avec des professionnels. BNP Paribas assure ainsi un échange en amphithéâtre, une fois par an, entre étudiants et collaborateurs récemment embauchés, suivi de simulations d'entretiens. « Il est important que les étudiants aient

« développer l'existant en dupliquant les bonnes pratiques »

un contact direct avec ceux qui étaient à leur place quelques années plus tôt et qui viennent leur faire part de leur expérience », souligne Emmanuelle L'Evêque-Mannino, directrice du groupe d'agences Loiret et Cher. Philippe Bernard, issu de l'université et patron de la société de biotechnologies Greenpharma, privilégie lui aussi le contact direct pour repérer ses futurs

Une boîte à outils au service de l'emploi

L'Espace Stage Emploi Entreprise propose aux étudiants un « catalogue » de formations à l'insertion professionnelle qui sera prochainement en ligne sur le nouveau portail emploi. En Master 1 et Master 2, les étudiants, répartis en petits groupes, suivent des modules de 3h sur la définition de leur projet professionnel (M1), la rédaction de CV, la lettre de motivation, l'entretien d'embauche (M2), afin de trouver plus efficacement un stage. Plus de 2 000 étudiants en bénéficient chaque année. Les doctorants en 2^e et 3^e années en sciences et technologie suivent également un module « recherche d'emploi »

créé en 2005 avec la cellule emploi de l'école doctorale. Des ateliers de préparation à la recherche de stage existent par ailleurs en licence de biologie et pourront être proposés à d'autres étudiants sur ce même modèle. L'Espace Stage Emploi Entreprise accompagne également les étudiants en entretien individuel avec le concours de psychologues du travail.

Ce service propose aussi des conférences métiers et des séances de « dating emploi » (quatre par an), en partenariat avec Orléans Val de Loire Technopole et l'UDEL. En quinze minutes, les étudiants doivent tenter

de convaincre un recruteur de les embaucher. Quant aux docteurs, ils peuvent travailler sur leur projet professionnel dans le cadre des Doctoriales, séminaires organisés alternativement par les universités de Tours et d'Orléans. Enfin, l'Espace Stage Emploi Entreprise propose des formations à tous ceux qui interviennent dans l'insertion professionnelle des étudiants, des enseignants chercheurs au personnel BIAT/OS.

Contact : Philippe Ferrandez
Espace Stage Emploi Entreprise
philippe.ferrandez@univ-orleans.fr
www.univ-orleans.fr/suio/