

Numéro dans le SI local :	MCF0161
Référence GESUP :	0161
Corps :	Maître de conférences
Article :	26-I-1
Chaire :	Non
Section 1 :	01-Droit privé et sciences criminelles
Section 2 :	06-Sciences de gestion
Section 3 :	
Profil :	Droit social et gestion des ressources humaines
Job profile :	Social Law and Human Ressources Management
Research fields EURAXESS :	Juridical sciences Social law Other
Implantation du poste :	0450855K - UNIVERSITE D'ORLEANS
Localisation :	UFR Droit Economie Gestion - Orleans
Code postal de la localisation :	
Etat du poste :	Vacant
Adresse d'envoi du dossier :	AUCUN DOSSIER PAPIER, PRECISEZ BIEN VOTRE ARESSE E-MAIL XXXXX - XXXXX
Contact administratif : N° de téléphone : N° de Fax : Email :	E.BRAULT / F.MALON-COUSSEAU Unite de gestion enseignants-chercheurs 02-38-41-73-81 02-38-41-72-74 02-38-49-46-80 service.personnel.enseignant@univ-orleans.fr
Date d'ouverture des candidatures :	12/11/2018
Date de fermeture des candidatures :	13/12/2018, 16 heures 00, heure de Paris
Date de prise de fonction :	01/03/2019
Mots-clés :	droit social ; gestion des ressources humaines ;
Profil enseignement : Composante ou UFR : Référence UFR :	UFR Droit, Economie, Gestion
Profil recherche : Laboratoire 1 :	EA1212 (199213389T) - EA 1212 CENTRE DE RECHERCHE JURIDIQUE POTHIER
Dossier Papier	NON
Dossier numérique physique (CD, DVD, clé USB)	NON
Dossier transmis par courrier électronique	NON e-mail gestionnaire
Application spécifique	OUI URL application http://recrutementenseignantchercheur.univ-orleans.fr/

Poste ouvert également aux personnes 'Bénéficiaires de l'Obligation d'Emploi' mentionnées à l'article 27 de la loi n° 84-16 du 11 janvier 1984 modifiée portant dispositions statutaires relatives à la fonction publique de l'Etat (situations de handicap).

Le poste sur lequel vous candidatez est susceptible d'être situé dans une "zone à régime restrictif" au sens de l'article R.413-5-1 du code pénal. Si tel est le cas, votre nomination et/ou votre affectation ne pourront intervenir qu'après autorisation d'accès délivrée par le chef d'établissement, conformément aux dispositions de l'article 20-4 du décret n°84-431 du 6 juin 1984.

Le profil détaillé se trouve en pages suivantes

Université d'Orléans

Nature du Poste: **Maître de Conférences**

N° section : **01-06**

Numéro du poste : **0161**

Référence Galaxie : **4351**

Profil succinct : Droit social et gestion des ressources humaines

Job profile (version anglaise) : Social Law and Human Resources Management

Date du recrutement : **01/03/2019**

Lieux d'exercice

- **Composante de rattachement** : UFR Droit, Économie, Gestion
- **Lieu où s'exerce principalement le service d'enseignement** : Orléans
- **Autre lieu d'exercice possible** : Bourges, Châteauroux
- **Laboratoire de rattachement** : CRJ Pothier

Profil d'enseignement

- **Filières de formation concernées** : Master Droit social et gestion des ressources humaines, Licence Droit, Licence économie gestion, DU (en création)

- **Formation initiale** : oui

- **Formation continue** : oui

- **Objectifs pédagogiques et besoins d'encadrement** :

Les enseignements seront dispensés prioritairement, mais non exclusivement, dans le cadre du Master droit social et gestion des ressources humaines, dont la 2nde année est ouverte à

l'alternance (apprentissage). L'attention des candidat.e.s est attirée sur la double compétence qui caractérise le diplôme.

Les cours à pourvoir concernent en particulier la gestion des ressources humaines, le droit et la gestion des organisations, la GPEC, le droit et la gestion de l'emploi, la performance globale et ses outils de mesure, la conduite du changement et la communication. Des compétences en droit du travail sont donc exigées. Il est souhaitable que les candidat.e.s puissent faire valoir une expérience d'enseignement dans des disciplines juridiques.

La/le candidat.e retenu.e participera au développement de la formation continue dans le cadre du master. Une expérience pédagogique en lien avec l'apprentissage et la formation continue sera appréciée.

Le service, principalement dédié au droit social et à la gestion des ressources humaines, sera complété selon les besoins pédagogiques de l'U.F.R. Droit, Économie, Gestion.

(version anglaise):

Educational objectives :

The courses will be taught primarily, but not exclusively, within the framework of the Master's degree in Social Law and Human Resources Management, with the possibility of a second year program open to apprenticeship. Candidates' attention is drawn to a dual competence that characterizes the degree.

The courses concern in particular the Human Resources Management, Law and Management of Organizations, Human Resource Planning (HRP), Law and Employment Management, Global Performance and its measurement tools, Change Management and Communication. Previous knowledge in Labor Law is therefore required.

Candidates should be able to demonstrate a teaching experience in legal fields.

The successful candidate will participate in the development of continuing education as part of the master's program. An educational experience related to apprenticeship and continuing education will be appreciated.

The service, mainly dedicated to Social Law and Human Resources Management, will be completed according to the educational needs of Law, Economics and Management department.

Contact : Odile Levannier-Gouël, odile.gouel@univ-orleans.fr

Profil Recherche

- **Descriptif succinct du laboratoire/équipe de recherche :**

Le Centre de Recherche Juridique Pothier de l'Université d'Orléans est une équipe d'accueil (EA 1212) qui regroupe une centaine de chercheur.e.s autour de thématiques fortes, ancrées dans la réalité contemporaine du droit. Laboratoire de recherche pluridisciplinaire, il est composé de juristes relevant de trois sections différentes du C.N.U. (privatistes, publicistes et historiens du droit), auxquels s'ajoutent des sociologues et gestionnaires.

La recherche est actuellement structurée autour de trois thèmes : -Mutations des sources du droit, des normes et de la normativité,
-Patrimoine(s)
-La personne dans la cité.

Une thématique de recherche en droit social et gestion des ressources humaines est actuellement en développement. Elle repose notamment sur un partenariat étroit avec la DIRECCTE sur des questions telles que la santé au travail ou encore le dialogue social. Le candidat ou la candidate prendra une part active à ces programmes de recherche.

- **Compétences requises :**

Des compétences en droit social et gestion des ressources humaines, ainsi qu'une bonne connaissance des institutions et des partenaires sociaux seront appréciées. Un intérêt marqué pour la réflexion sur la normativité contemporaine serait également bienvenu.

- **Moyens du laboratoire mis à disposition pour la personne recrutée :**

Un bureau – partagé avec d'autres collègues et équipé d'un poste informatique – sera mis à disposition du lauréat ou de la lauréate.

(version anglaise) :

A brief description of the laboratory / research team:

The Pothier Legal Research Center of the University of Orleans is a research team (EA 1212) which gathers one hundred researchers around a number of strong themes, anchored in the contemporary reality of the law. As a multidisciplinary research laboratory, it is composed of three different C.N.U. jurist departments (Private Law, Public Law and Law historians), while it also includes researchers in sociology and management science.

Currently, the research is structured around three main themes: *Changes in the Sources of Law, Norms and Normativity, Heritage and The individual in the society.*

A research thematic focusing on Social Law and Human Resources Management is currently under development, based on a close partnership with the DIRECCTE covering issues such as occupational health and social dialogue.

The candidate will be expected to take an active part in the research program.

Required Skills:

Competences in Social Law and Human Resources Management, as well as a good knowledge of institutions and social partners will be appreciated.

A marked interest in contemporary normativity would also be welcomed.

Research Laboratory sources available for the recruited candidate:

An office – computer equipped and shared with other colleagues - will be put at the disposal of a recruited candidate.

Contact : Matthieu Robineau, matthieu.robineau@univ-orleans.fr

Contraintes liées au poste

En fonction des besoins de l'université, les enseignements sont susceptibles d'avoir lieu à tous les niveaux de formation universitaire, dans l'ensemble des composantes et des sites de l'université, en français ou en anglais.

Par ailleurs, l'article 5 du décret n° 84-431 modifié, fixant les dispositions statutaires communes applicables aux enseignants-chercheurs et portant statut particulier du corps des professeurs des universités et du corps des maîtres de conférences dispose que les enseignants-chercheurs sont astreints à résider au lieu d'exercice de leurs fonctions.

Autres informations

Désormais, en application du décret n°2017-854, tout maître de conférences nouvellement nommé (hors mutation) bénéficiera d'une décharge de 32 HTD, au cours de sa formation, lors de son année de stage.

L'université d'Orléans propose de compléter ce dispositif par la possibilité d'accorder:

- une décharge supplémentaire de 32 HTD (soit une décharge totale de 64 HTD) durant la première année, sur demande conjointe de l'intéressé.e et du/de la directeur.ice de laboratoire.
- une décharge e 32 HTD la seconde année, sur demande de l'intéressé.e et après avis du/de la directeur.ice de laboratoire puis avis du Conseil Académique.

Ces possibilités sont ouvertes aux seuls maîtres de conférences nouvellement nommés (hors mutation).

Modalités d'audition des candidat.e.s

Décret n°84-431 modifié, article 9-2 : « (...) L'audition des candidats par le comité de sélection peut comprendre une mise en situation professionnelle, sous forme notamment de leçon ou de séminaire de présentation des travaux de recherche. Cette mise en situation peut être publique. »

Mise en situation :

- Oui
- Non

Le cas échéant, sous forme de :

- Leçon
- Présentation des travaux de recherche
- Séminaire

Audition publique :

- Oui
- Non