

DELIBERATION DU CONSEIL D'ADMINISTRATION

Séance du 7 octobre 2022

I. Approbation de la campagne d'emplois 2023, postes d'enseignants-chercheurs et d'enseignants du 2nd degré, postes d'hospitalo-universitaires

La campagne d'emplois 2023 s'inscrit dans un contexte particulier avec la mise en place du département de formation médicale à la rentrée 2022 et la transformation du CHRO en CHU. Dès lors, l'inscription dans cette campagne de postes d'enseignants hospitalo-universitaires est prévue en plus des postes d'enseignants-chercheurs et d'enseignants.

La construction de la campagne d'emplois 2023 des enseignants-chercheurs a été menée en même temps que celle des enseignants du second degré, afin de donner aux instances de l'université une vision globale sur les recrutements des titulaires.

Afin d'assurer la nécessaire cohérence formation / recherche des profils proposés qui permet la meilleure intégration des futurs collègues recrutés, la campagne a été élaborée en dialogue avec les directeurs de composante et les directeurs de laboratoire sur la base des CIOM laboratoires mis en place cette année.

Dans la continuité de l'impulsion donnée par la LPR quant à l'accompagnement des carrières des enseignants-chercheurs, l'Université d'Orléans propose de déployer une politique d'accompagnement de carrière à destination des collègues enseignants du second degré en poste dans notre université par la publication, chaque année, d'un poste de maître de conférences au titre de l'article 26.I.2. Ceci s'adresse aux titulaires d'un doctorat, qualifiés par le CNU et effectivement intégrés au sein d'un laboratoire de recherche.

In fine, la construction de cette campagne tient compte des départs et des réintégrations constatés courant 2022 : départ de 21 enseignants chercheurs (7 professeurs et 14 Maîtres de conférences) et de 13 enseignants du second degré ; réintégration de 3 enseignants-chercheurs en fin de détachement ou de disponibilité.

Aussi, il est proposé d'ouvrir dans le cadre de cette campagne 31 postes d'enseignants-chercheurs et d'enseignants auxquels s'ajoutent 9 créations :

- Deux postes de maître de conférences en section 74, obtenus au titre de l'effort national d'accompagnement des formations STAPS.
- Un poste de maître de conférences en section 91 ; permettant à l'établissement de poursuivre sa dynamique, amorcée l'an dernier, de création d'un pôle recherche et formation dans le domaine des sciences de la rééducation et de la réadaptation.
- Cinq postes de professeurs des universités praticiens hospitaliers (PUPH)
- Un poste de maître de conférences des universités praticien hospitalier (MCUPH).

Les spécialités des postes HU sont définies dans le cadre d'un dialogue avec le CHRO, l'Université de Tours, le MESRI et le ministère de la Santé ; avec le soutien de la mission d'accompagnement mise en place par les deux ministères.

Au total, en plus des 6 postes hospitalo-universitaires, 25 postes d'enseignants chercheurs (18 MCF, 7 PR) sont proposés pour un recrutement dans le cadre de la campagne synchronisée 2023 et 9 postes 2nd degré sont mis au recrutement pour la campagne 2023.

Sur les 18 postes de Maître de Conférences, un est proposé au titre de l'article 26.I.2 en section 74. Le choix de cette section pour ce premier poste dans le cadre de la politique d'accompagnement de carrière des enseignants du second degré (docteur et qualifié) se justifie à la fois par le vivier des candidats et par la politique volontariste de l'université d'installer à Orléans un laboratoire de recherche 74/91 pour asseoir le pôle rééducation/réadaptation/performance sportive.

La proposition (voir tableau joint) permet en outre cette année de répondre aux demandes de mobilité interne de deux maîtres de conférences et d'un enseignant du second degré.

Enfin, pour cette année universitaire, 6 enseignants CDD dans les disciplines du français langue étrangère, urbanisme et aménagements territoriaux, anglais et sciences de la rééducation, réadaptation ont vu l'évolution de leur contrat vers un CDI.

La proposition soumise (tableau joint) a été présentée le 13 septembre 2022 en Conseil des Directeurs et voté à l'unanimité moins une abstention au Comité Technique du 23 septembre 2022 et avec 3 voix contre au Conseil académique du 27 septembre 2022.

Le Conseil d'administration approuve la campagne d'emplois 2023 des enseignants-chercheurs, des enseignants du 2nd degré et des enseignants hospitalo-universitaires.

Effectif Statutaire :	36
Membres en exercice :	32

Quorum :	atteint
Membres présents :	21
Membres représentés :	3
Total :	24

Décompte des votes :

Abstentions :	-
Votants :	24
Blancs ou nuls :	-

Suffrages exprimés :	24
Pour :	24
Contre :	-

La délibération est adoptée à l'unanimité.

Fait à Orléans, le 13/10/2022

Le Président de l'Université



Éric BLOND

DÉLAI DE RECOURS :

En application des articles R.421-1 et suivants du code de justice administrative, la présente délibération pourra faire l'objet, dans un délai de deux mois à compter de sa notification et/ou de sa publication, d'un recours gracieux auprès du Président de l'Université d'Orléans (Château de la Source – 45100 Orléans) et/ou d'un recours pour excès de pouvoir devant le tribunal administratif d'Orléans.

**Propositions campagne d'emplois
enseignants, enseignants-chercheurs, enseignants hospitalo-universitaires 2023**

Corps Campagne 2023	Section CNU / Discipline de recrutement	Laboratoire d'affectation	Composante	Article de recrutement
RECRUTEMENT PR	27	LIFO	UFR ST	46.1
RECRUTEMENT MCF	74	CIAMS	UFR ST	26.I.1
RECRUTEMENT MCF	74	CIAMS	UFR ST	26.I.1
RECRUTEMENT MCF	28	CEMHTI	UFR ST	26.I.1
RECRUTEMENT MCF	74	CIAMS	UFR ST	26.I.2
RECRUTEMENT PRAG/PRCE/PEPS/PLP	EPS		UFR ST	
RECRUTEMENT MCF	12	POLEN	UFR LLSH	26.I.1
RECRUTEMENT PRAG/PRCE/PEPS/PLP	Economie et Gestion		UFR LLSH	
RECRUTEMENT PR	14	REMELICE	UFR LLSH	46.1
RECRUTEMENT PR	7	LLL	UFR LLSH	46.1
RECRUTEMENT MCF	23	CEDETE	UFR LLSH	26.I.1
RECRUTEMENT PRAG/PRCE/PEPS/PLP	Espagnol		UFR LLSH	
RECRUTEMENT PR	5	LEO	UFR DEG	46.1
RECRUTEMENT PR	1	CRJP	UFR DEG	Agrégation
RECRUTEMENT PR	2	CRJP	UFR DEG	46.1
RECRUTEMENT MCF	6	VALLOREM	UFR DEG	26.I.1
RECRUTEMENT PRAG/PRCE/PEPS/PLP	Economie et Gestion		UFR DEG	
RECRUTEMENT MCF	62-63	GREMI	Polytech	26.I.1
RECRUTEMENT MCF	60	LaMé	Polytech	26.I.1
RECRUTEMENT PRAG/PRCE/PEPS/PLP	Anglais		Polytech	
RECRUTEMENT MCF	61	PRISME	Polytech	26.I.1
RECRUTEMENT MCF	61	PRISME	Polytech	26.I.1
RECRUTEMENT MCF	31	LPC2E	OSUC IUT ORLEANS	26.I.1
RECRUTEMENT MCF	60	LaMé	IUT ORLEANS	26.I.1
RECRUTEMENT MCF	5	LEO	IUT ORLEANS	26.I.1
RECRUTEMENT PRAG/PRCE/PEPS/PLP	Economie et Gestion		IUT ORLEANS	
RECRUTEMENT PRAG/PRCE/PEPS/PLP	Economie et Gestion		IUT INDRE	
RECRUTEMENT MCF	61	PRISME	IUT INDRE	26.I.1
RECRUTEMENT MCF	1	CRJP	IUT INDRE	26.I.1
RECRUTEMENT PRAG/PRCE/PEPS/PLP	Economie et Gestion		IUT BOURGES	
RECRUTEMENT PR	62	PRISME	IUT BOURGES	46.1
RECRUTEMENT CPE	Sciences de l'éducation		INSPE CVL	
RECRUTEMENT MCF	70	ERCAE	INSPE CVL	26.I.1

**Propositions campagne d'emplois
enseignants, enseignants-chercheurs, enseignants hospitalo-universitaires 2023**

Corps Campagne 2023	Section CNU / Discipline de recrutement	Laboratoire d'affectation	Composante	Article de recrutement
RECRUTEMENT MCF	91-74	CIAMS	EUK	26.I.1
RECRUTEMENT PUPH	Maladies infectieuses	En discussion	Département Formation médicale	
RECRUTEMENT PUPH	Rhumatologie	En discussion	Département Formation médicale	
RECRUTEMENT PUPH	Chirurgie orthopédique	En discussion	Département Formation médicale	
RECRUTEMENT PUPH	Biologie cellulaire	En discussion	Département Formation médicale	
RECRUTEMENT PUPH	Gynécologie obstétrique	En discussion	Département Formation médicale	
RECRUTEMENT MCUPH	Génétique	En discussion	Département Formation médicale	