

<b>Numéro dans le SI local :</b>	MCF0720
<b>Référence GESUP :</b>	0720
<b>Corps :</b>	Maître de conférences
<b>Article :</b>	26-I-1
<b>Chaire :</b>	Non
<b>Section 1 :</b>	23-Géographie physique, humaine, économique et régionale
<b>Section 2 :</b>	
<b>Section 3 :</b>	
<b>Profil :</b>	Géographie sociale des campagnes et développement local, transitions socio-environnementales
<b>Job profile :</b>	Geography, rural studies, environmental and social transitions
<b>Research fields EURAXESS :</b>	Geography Social geography Geography Human geography Geography Regional geography
<b>Implantation du poste :</b>	0450855K - UNIVERSITE D'ORLEANS
<b>Localisation :</b>	UFR Lettres, Langues et Sciences Humaine
<b>Code postal de la localisation :</b>	
<b>Etat du poste :</b>	Vacant
<b>Adresse d'envoi du dossier :</b>	XX  XX - XX
<b>Contact administratif :</b>	ELISABETH BRAULT
<b>N° de téléphone :</b>	RESPONSABLE POLE ENSEIGNANT CHERCHEUR
<b>N° de Fax :</b>	02-38-41-73-81 02-38-49-43-19
<b>Email :</b>	XX recrutement.ec@univ-orleans.fr
<b>Date de saisie :</b>	19/01/2023
<b>Date de dernière mise à jour :</b>	10/02/2023
<b>Date de prise de fonction :</b>	01/09/2023
<b>Date de publication :</b>	23/02/2023
<b>Publication autorisée :</b>	OUI
<b>Mots-clés :</b>	développement local ; environnement ; aménagement ; Géographie humaine ; géographie sociale ;
<b>Profil enseignement :</b>	
<b>Composante ou UFR :</b>	UFR Lettres, Langues et Sciences Humaines
<b>Référence UFR :</b>	
<b>Profil recherche :</b>	
<b>Laboratoire 1 :</b>	EA1210 (199213388S) - EA 1210 CENTRE D'ETUDES SUR LE DEVELOPPEMENT DES TERRITOIRES ET L'ENVIRONNEMENT
<b>Application Galaxie</b>	OUI

Poste ouvert également aux personnes 'Bénéficiaires de l'Obligation d'Emploi' mentionnées à l'article 27 de la loi n° 84-16 du 11 janvier 1984 modifiée portant dispositions statutaires relatives à la fonction publique de l'Etat (situations de handicap).

Le poste sur lequel vous candidatez est susceptible d'être situé dans une "zone à régime restrictif" au sens de l'article R.413-5-1 du code pénal. Si tel est le cas, votre nomination et/ou votre affectation ne pourront intervenir qu'après autorisation d'accès délivrée par le chef d'établissement, conformément aux dispositions de l'article 20-4 du décret n°84-431 du 6 juin 1984.

Le profil détaillé se trouve en pages suivantes

# Fiche de poste pour le recrutement d'un Maître de Conférences

(Version anglaise accessible ci-dessous / English version accessible below)

Référence réglementaire :

Décret 84-431 du 6 juin 1984 fixant les dispositions statutaires communes applicables aux enseignants-chercheurs et portant statut particulier du corps des professeurs des universités et du corps des maîtres de conférences

## 1. PROFIL DU POSTE

### Identification de l'emploi :

N° de section CNU : Section 23

Numéro du poste : 23MCF0720

Référence Galaxie : 4537

Profil succinct : Géographie sociale des campagnes et développement local, transitions socio-environnementales

Article de recrutement : 26.I.1

Domaine de recherche Euraxess : Geography – Social geography, Geography – Human geography, Geography – Regional geography

Date de recrutement : 01/09/2023

### Lieux d'exercice :

Composante : UFR Lettres, Langues, Sciences Humaines

Lieu où s'exerce principalement le service d'enseignement : Orléans

Autre(s) lieu(x) d'exercice possible : Châteauroux

Pôle ou Département d'affectation : Département de géographie

Laboratoire (Nom, Type) : CEDETE

### Profil d'enseignement :

Filières de formation concernées :

La personne recrutée sera susceptible d'enseigner dans toutes les filières de géographie dispensées à l'Université d'Orléans, en formation initiale ou continue, de la licence Géographie-Aménagement au master Géographie, Aménagement, Environnement et Développement. Son intervention est attendue notamment en licence générale et dans les parcours de master DDLS (Développement Durable, Local et Solidaire des territoires) et VDTR (Valorisation Durable des Territoires Ruraux).

Activités d'enseignement et besoins d'encadrement :

La personne recrutée sera amenée à prendre des responsabilités d'unités d'enseignement et de direction de formation, en licence ou en master, y compris dans des diplômes de formation continue.

Compétences requises :

La personne recrutée sera dotée d'une solide expérience d'enseignement et d'une formation en géographie humaine et sociale. A partir de cette spécialisation, une certaine polyvalence dans les enseignements est recommandée : développement local et aménagement rural, problématiques de développement face au changement climatique, géographie humaine générale, épistémologie, géographie de la France, géographie régionale, Europe...

Compétences souhaitées :

La personne recrutée pourra justifier de compétences avérées dans l'usage de diverses méthodes d'enquêtes en sciences sociales.

Contact (nom, prénom) : TOUCHART Laurent

Mail : [laurent.touchart@univ-orleans.fr](mailto:laurent.touchart@univ-orleans.fr) Téléphone : 02 38 49 24 97

## Profil Recherche :

### Descriptif succinct du laboratoire/équipe de recherche :

L'EA 1210 CEDETE (Centre d'Etude pour le Développement des Territoires et l'Environnement) est un laboratoire dont le fil directeur est le développement durable des territoires étudié à partir de terrains de recherche divers (France et Europe, Russie, Chine, Afrique, Inde). Deux entrées thématiques sont privilégiées : les territoires de l'eau et zones humides – limnologie, plans d'eau, lacs et étangs, hydrosystèmes –, considérés du point de vue physique, humain et social (aménagement, gouvernance) et le développement/aménagement durable des territoires en contextes urbain et rural, des villes-centre vers les campagnes, sur des questions de transition écologique, de valorisation des ressources patrimoniales, naturelles et culturelles ou d'approches sociales et solidaires du développement local. Le CEDETE compte 17 enseignants-chercheurs titulaires (14 géographes, 2 sociologues, 1 psycho-sociologue), 18 doctorants, 1 cartographe géomaticien et 15 chercheurs-associés.

### Moyens du laboratoire mis à disposition pour la personne recrutée :

ressources humaines du CEDETE (un cartographe) et de l'UFR (bureau), des moyens techniques en logiciels (cartographie/SIG, techniques d'enquêtes en sciences sociales), poste informatique (ordinateur).

### Activités de recherche et compétences requises :

Le CEDETE recherche un géographe de formation (qualifié en CNU 23) qui, à partir d'une approche de géographie humaine et sociale des campagnes et/ou de développement local et social, travaille sur les transitions socio-environnementales et sur les initiatives locales, ainsi que sur les innovations sociales qu'elles suscitent. La personne recrutée s'attachera à travailler en équipe avec ses collègues sur les programmes de recherche existants ou en cours d'élaboration.

### Compétences souhaitées :

Une réflexion critique sur les vulnérabilités des sociétés face aux changements sociaux ou environnementaux, mais aussi sur les opportunités locales et les stratégies d'adaptation, serait appréciée. Une ouverture sur des terrains européens (en dehors de la France) serait appréciée, afin de soutenir les initiatives sur des programmes européens de recherche.

Contact (nom, prénom) : PIERRE Geneviève

Mail : [laurent.touchart@univ-orleans.fr](mailto:laurent.touchart@univ-orleans.fr) Téléphone : 02.38.49.24.97

## 2. CONDITIONS DE RECRUTEMENT

### Dépôt de candidatures :

La procédure de dépôt de candidature est dématérialisée et se fait uniquement sur l'application Galaxie. Un guide de procédure est à votre disposition : <https://galaxie.enseignementsup-recherche.gouv.fr/documentation/web/galaxie-can/recrutement-mcf-pr/nouvelle-candidature>.

La procédure de candidature et la composition des comités de sélection sont à votre disposition : <https://www.univ-orleans.fr/fr/univ/universite/travailler-luniversite/personnels-enseignants-et-chercheurs/enseignants-chercheurs>.

### Critères d'évaluation des candidatures par le comité de sélection :

L'évaluation des candidatures se fondera sur la qualité du dossier et sur l'expérience dans les domaines de l'enseignement et de la recherche ainsi que sur l'adéquation du profil des candidat-e-s avec les besoins tels qu'ils apparaissent dans le profil de poste.

Ces éléments seront évalués dans un premier temps à partir du dossier de candidature, puis le cas échéant lors de l'audition qui se tient en langue française.

### Modalités d'examen des dossiers et d'audition des candidat-e-s ::

Les modalités d'examen des dossiers et d'audition des candidat-e-s sont définies par le décret 84-431 modifié, article 9-2.

L'examen des dossiers s'effectue « (...) Au vu de rapports pour chaque candidat présentés par deux de ses membres, le comité établit la liste des candidats qu'il souhaite entendre... ».

Pour les candidats-es- retenues à l'audition : « l'audition des candidats par le comité de sélection peut comprendre une mise en situation professionnelle, sous forme notamment de leçon ou de séminaire de présentation des travaux de recherche. Cette mise en situation peut être publique. »

Mise en situation :  Oui  Non

Le cas échéant, sous forme de :

Leçon  Présentation des travaux de recherche  Séminaire

Audition publique :  Oui  Non

### 3. DISPOSITIONS GENERALES :

L'Université d'Orléans se caractérise par sa pluridisciplinarité. Elle compte 3 Unités de Formation et de Recherche, 1 école d'ingénieurs universitaire (Polytech), 4 Instituts Universitaires de Technologie, 1 Institut National Supérieur du Professorat et de l'Éducation (INSPÉ), 1 Observatoire des Sciences de l'Univers (OSUC), 1 Ecole Universitaire de Kinésithérapie (EUK) et un département de formation médicale. Plus de 20 000 étudiants, dont plus de 2 000 étudiants étrangers, fréquentent un des sites de l'Université en région centre Val-de-Loire. Sa vocation internationale s'affirme avec 14% d'étudiants de nationalité étrangère et près de 90% de pays représentés.

Reconnue Université Européenne à travers le réseau ATHENA et labellisée « Human Resources Excellence in Research » HRS4R.

Porteuse de plusieurs projets, sa capacité d'innovation se traduit par le dynamisme de sa recherche et les transferts de technologie vers les entreprises régionales, nationales et internationales. Le Campus d'Orléans bénéficie d'un écosystème d'excellence scientifique avec 25 unités de recherche.

Son offre de formation, riche en filières professionnelles, se développe en lien fort avec la Recherche.

Pour plus d'informations : [www.univ-orleans.fr](http://www.univ-orleans.fr).

### Conditions d'exercices :

En fonction des besoins de l'université, les enseignements sont susceptibles d'avoir lieu à tous les niveaux de formation universitaire, dans l'ensemble des composantes et des sites de l'université, en français ou en anglais. Par ailleurs, l'article 5 du décret n° 84-431 modifié, fixant les dispositions statutaires communes applicables aux enseignants-chercheurs et portant statut particulier du corps des professeurs des universités et du corps des maîtres de conférences dispose que les enseignants-chercheurs sont astreints à résider au lieu d'exercice de leurs fonctions.

Le poste sur lequel vous candidatez est susceptible d'être situé dans une « zone à régime restrictif » au sens de l'article R 413-5-1 du code pénal. Si tel est le cas, votre nomination et/ou votre affectation ne pourront intervenir qu'après autorisation d'accès délivrée par le chef d'établissement, conformément aux dispositions de l'article 20-4 du décret n°84-431 du 6 juin 1984.

Ce poste est également ouvert aux personnes « bénéficiaires de l'Obligation d'Emploi » mentionnées à l'article 27 de la loi n°84-16 du 11 janvier 1984 modifiée portant dispositions statutaires relatives à la fonction publique de l'Etat (situation de handicap).

### Rémunération du poste :

Le maître de conférences nouvellement nommé sera classé à l'échelon 1 de la grille des maîtres de conférences classe normale. Cette rémunération suit les règles énoncées dans le décret n°2021-1617 du 9 décembre 2021 portant création d'une indemnité différentielle en faveur de certains personnels enseignants et chercheurs de l'enseignement supérieur et de la recherche.

Cette rémunération peut faire l'objet d'une réévaluation selon les modalités de classement fixées par le décret n°2022-334 du 8 mars 2022 tenant compte de l'expérience du / de la candidat-e.

Les enseignants-chercheurs sont éligibles au nouveau régime indemnitaire pour les enseignants-chercheurs selon le Décret n° 2021-1895 du 29 décembre 2021.

### Décharges :

En application du décret n°2017-854, tout maître de conférences stagiaire bénéficiera :

- D'une formation initiale obligatoire pendant l'année de stage assortie de 32HTD de décharge pour l'approfondissement des compétences pédagogiques ;
- D'une formation complémentaire sur leur demande au cours des 5 années suivant la titularisation ouvrant droit à 32HTD de décharge.

L'Université d'Orléans complète ce dispositif en accordant une décharge supplémentaire de 32 HTD la première année pour l'installation des activités de recherche. Cette décharge pourra être complétée la deuxième année par une décharge de 32 HTD sur demande du / de la maître de conférences et après avis du- de la directeur-riche de composante et du Conseil académique.

Les enseignants-chercheurs déchargés d'une partie de leurs services statutaires ne peuvent être rémunérés pour des enseignements complémentaires.

*Dans le cadre du plan d'actions pour l'égalité professionnelle, l'Université d'Orléans accueille favorablement les candidatures des personnes du genre le moins représenté dans le secteur ou la discipline concerné, des personnes en situation de handicap et des personnes de tous âges et de toutes origines.*

Le profil de poste est disponible via le site internet de l'Université d'Orléans : [www.univ-orleans.fr](http://www.univ-orleans.fr) (rubrique Travailler à l'Université/Personnel Enseignant et Enseignant-Chercheur/Enseignant-Chercheur).

## Job description

### Associate Professor

Regulatory reference:

Decree 84-431 of June 6, 1984 relating to the status applicable to teacher-researchers and establishing the special status of professors and associate professor.

## 1. JOB PROFILE

### Job identification:

N° section : Section 23

Job profile (maximum two-line summary of the profile in English): Geography, rural studies, environmental and social transitions

Recruitment article: 26.I.1

Research fields Euraxess: Geography – Social geography, Geography – Human geography, Geography – Regional geography

Recruitment date: 01/09/2023

### Work places:

Teaching department: UFR Lettres, Langues, Sciences Humaines, Department of Geography

Place(s) of work: Orleans

Other possible place(s) of work: Chateauroux

Laboratory (name and unit number): EA CEDETE (Research Center for territorial and sustainable development)

### Teaching profile:

Training courses concerned (specify initial and/or continuous):

The recruited MCF will teach in every course of geography provided at the University of Orleans, in initial or continuous training, from undergraduate to graduate programs in Geography, Planning, Environment and Development both in Orleans and in Chateauroux. In particular, the recruit will teach in the graduate curriculum of master DDLS (Local development) and VDTR (Rural development).

Teaching activities and supervision needs:

The recruit is expected to supervise teaching units and curricula, both at undergraduate and graduate level, including continuing education programs, for which his involvement is highly anticipated.

Required skills:

The recruit will have a solid teaching experience and training in human and social geography. From the dominant specialization in human and social geography, the recruit should be able to teach across a large spectrum of human geography and planning courses, including local development and rural planning, development issues in the face of climate change, Europe ...

Desired skills:

The recruited MCF will be able to demonstrate proven skills in the use of various social science survey methods.

Contact (surname, first name): TOUCHART Laurent

Email: [laurent.touchart@univ-orleans.fr](mailto:laurent.touchart@univ-orleans.fr) Phone: 02 38 49 24 97

## Research profile:

### Presentation of laboratory:

The CEDETE (Research Center for territorial and sustainable development (EA 1210 CEDETE) is a research institute in social sciences that focuses on local development and sustainability in various regions across the globe. Two thematic entries are favored: 1. Water territories - limnology, water bodies, lakes and ponds, hydrosystems - considered from the natural and social perspectives (planning, governance) 2. Critical geography of the spatial dimension of sustainable development through local development and adaptation to global change. 17 full professors (13 geographers, 2 sociologists, 1 psycho-sociologist), 18 doctoral students, 1 cartographer and 15 associate researchers are members of the CEDETE institute.

### Research fields and required skills:

The CEDETE is looking for a social geographer who works on social and environmental transitions through local initiatives, and social innovations. In association with the existing research team, the recruit MCF may be invited to join existing research programs, and will participate to new projects as well.

### Desired skills:

A critical geography approach on social vulnerabilities to environmental changes, and local adaptation efforts would be welcomed. An opening on European fields (outside France) would be appreciated, in order to support initiatives on international research programs.

### Available facilities in the laboratory:

Human resources specific to CEDETE (technician-cartographer position), technical means in terms of cartography, geomatics and social science methodology software.

Contact (surname, first name): TOUCHART Laurent

Email: [laurent.touchart@univ-orleans.fr](mailto:laurent.touchart@univ-orleans.fr) Phone: 02.38.49.24.97

## 2. RECRUITMENT CRITERIA :

### **Submission of applications:**

The application procedure is dematerialised and can only be done via the Galaxie web application. A procedure guide is at your disposal: <https://galaxie.enseignementsup-recherche.gouv.fr/documentation/web/galaxie-can/recrutement-mcf-pr/nouvelle-candidature>.

The application procedure and the composition of selection committees are available on the following link:

<https://www.univ-orleans.fr/fr/univ/universite/travailler-luniversite/personnels-enseignants-et-chercheurs/enseignants-chercheurs>.

### **Criteria for the assessment of applications by the selection committee:**

The assessment of applications will be based on the quality of the application form and on the experience in the teaching and research fields as well as on the consistency of the applicants' profiles with the needs expressed in the job description.

These elements will first be assessed on the basis of the application form, then if necessary during the interview of the applicant, which will be held in French.

### **Procedures for examining applications and interviewing applicants:**

The examination procedures for the application forms and the procedures for the interview of applicants are defined by decree 84-431, as amended, article 9-2.

The examination of the applications is carried out as follows: "(...) On the basis of reports for each applicant presented by two of its members, the committee draws up the list of applicants it wishes to hear...".

For applicants selected for the interview: "the interview of applicants by the selection committee may include a professional simulation, in particular in the form of a lesson or a seminar presenting research work. This simulation may be public."

Simulation:  Yes  No

If so, in the form of:

Lesson  Presentation of research work  Seminar

Public audition:  Yes  No

### 3. GENERAL PROVISIONS :

The University of Orléans is characterised by its multidisciplinary nature. It accounts for 3 Training and Research Units, 1 University Engineering School (Polytech), 4 University Institutes of Technology, 1 National Higher Institute for Teaching and Education (INSPÉ), 1 Observatory of Sciences of the Universe (OSUC), 1 University School of Physiotherapy (EUK) and a department of medical training. More than 20,000 students, including more than 2,000 foreign students, frequent one of the University's sites in the Centre-Val de Loire region. Its international vocation is confirmed with 14% of foreign students and nearly 90% of countries represented.

Recognised as a European University through the ATHENA network and awarded the "Human Resources Excellence in Research" HRS4R label.

Leader of several projects, its ability to innovate translates into the dynamism of its research and the technology transfer towards regional, national and international businesses. The Orléans Campus benefits from an ecosystem of scientific excellence with 25 research units.

Its training offer, with numerous professional courses, is being developed in close connection with research.

For more information: <http://www.univ-orleans.fr/>.

#### Conditions of practice:

According to the University's needs, training courses are subject to happen at all levels of university training, within all the university's colleges and sites, in French or in English.

In addition, article 5 of decree n° 84-431, as amended, which sets the common statutory provisions applicable for teacher-researchers and which establishes a particular status for the body of professors and the body of associate professors, states that teacher-researchers are compelled to reside at the place where they carry out their duties.

The position for which you are applying is subject to being located in a "zone à régime restrictif" (restricted area) in the sense provided by article R 413-5-1 of the penal code. If so, your appointment and/or assignment can only take place after an access authorisation delivered by the head of the institution, as stated in article 20-4 of decree n°84-431 of 6 June 1984.

This position is also open for people "bénéficiaires de l'Obligation d'Emploi" (benefitting from employment obligation) mentioned in article 27 of law n°84-16 of 11 January 1984, as amended, which establishes statutory provisions for State civil service (disabled persons).

#### Remuneration for the position:

The newly appointed associate professor will be classified in step 1 of the grid for associate professors in normal class. This remuneration follows the rules stated in decree n°2021-1617 of 9 December 2021 on the creation of a differential allowance in favour of some teaching and research staff from higher education and research.

This remuneration can be subject to a reassessment according to the classification procedures established by decree n°2022-334 of 8 March 2022 taking into consideration the experience of the applicant.

Teacher-researchers are eligible to the new compensation scheme for teacher-researchers according to decree n° 2021-1895 of 29 December 2021.

### Reduced teaching loads:

In accordance with decree n°2017-854, all associate professors will benefit from:

- A compulsory on-the-job training during the probationary year with 32HTD of reduced teaching load for the development of educational skills;
- An additional training upon their request during the 5 years following the granting of tenure, which gives right to 32HTD of reduced teaching load.

The University of Orléans completes this system by granting an additional reduced teaching load of 32HTD on the first year for the establishment of research activities. This reduced teaching load can be completed on the second year with another reduced teaching load of 32HTD upon the associate professor's request and after the opinion of the head of the teaching department and of the Academic Council.

Teacher-researchers with a reduced teaching load cannot be remunerated for additional classes.

*Within the framework of the action plan for professional equality, the University of Orléans favourably welcomes applications of persons of the gender least represented in the field or discipline concerned, disabled persons and persons of all ages and origins.*

The job profile is available on the University of Orléans' website: <http://www.univ-orleans.fr/> (in the Working at the University/Teachers and Teacher-Researchers/Teacher-Researchers section).