

Numéro dans le SI local :	MCF0528
Référence GESUP :	0528
Corps :	Maître de conférences
Article :	26-I-1
Chaire :	Non
Section 1 :	60-Mécanique, génie mécanique, génie civil
Section 2 :	
Section 3 :	
Profil :	Mécanique, génie mécanique, génie civil
Job profile :	Civil Engineering and Mechanics
Research fields EURAXESS :	Engineering Mechanical engineering Engineering Civil engineering
Implantation du poste :	0450855K - UNIVERSITE D'ORLEANS
Localisation :	POLYTECH
Code postal de la localisation :	
Etat du poste :	Vacant
Adresse d'envoi du dossier :	XX xx XX - XX
Contact administratif : N° de téléphone : N° de Fax : Email :	ELISABETH BRAULT RESPONSABLE POLE ENSEIGNANTS CHERCHEURS 02-38-41-73-81 02-38-49-43-19 XX recrutement.ec@univ-orleans.fr
Date de saisie :	19/01/2023
Date de dernière mise à jour :	13/02/2023
Date de prise de fonction :	01/09/2023
Date de publication :	23/02/2023
Publication autorisée :	OUI
Mots-clés :	mécanique ; génie civil ; génie mécanique ;
Profil enseignement : Composante ou UFR : Référence UFR :	POLYTECH
Profil recherche : Laboratoire 1 : Application Galaxie	EA7494 (201822707H) - EA 7494 Laboratoire de Mécanique Gabriel Lamé OUI

Poste ouvert également aux personnes 'Bénéficiaires de l'Obligation d'Emploi' mentionnées à l'article 27 de la loi n° 84-16 du 11 janvier 1984 modifiée portant dispositions statutaires relatives à la fonction publique de l'Etat (situations de handicap).

Le poste sur lequel vous candidatez est susceptible d'être situé dans une "zone à régime restrictif" au sens de l'article R.413-5-1 du code pénal. Si tel est le cas, votre nomination et/ou votre affectation ne pourront intervenir qu'après autorisation d'accès délivrée par le chef d'établissement, conformément aux dispositions de l'article 20-4 du décret n°84-431 du 6 juin 1984.

Le profil détaillé se trouve en pages suivantes

Fiche de poste pour le recrutement d'un Maître de Conférences

(Version anglaise accessible ci-dessous / English version accessible below)

Référence réglementaire :

Décret 84-431 du 6 juin 1984 fixant les dispositions statutaires communes applicables aux enseignants-chercheurs et portant statut particulier du corps des professeurs des universités et du corps des maîtres de conférences

1. PROFIL DU POSTE

Identification de l'emploi :

N° de section CNU : Section 60

Numéro du poste : 60MCF0528

Référence Galaxie : 4540

Profil succinct : Mécanique, génie mécanique, génie civil

Article de recrutement : 26.I.1

Domaine de recherche Euraxess : Engineering – Mechanical engineering, Engineering – Civil engineering

Date de recrutement : 01/09/2023

Lieux d'exercice :

Composante : Polytech

Lieu où s'exerce principalement le service d'enseignement : Orléans

Autre(s) lieu(x) d'exercice possible :

Pôle ou Département d'affectation : Spécialité Génie Civil et Géo Environnement

Laboratoire (Nom, Type) : LAME

Profil d'enseignement :

Filières de formation concernées (préciser initiale et/ou continue) :

Les enseignements à réaliser sont composés de cours magistraux, de travaux dirigés, de travaux pratiques et d'encadrement de projets en 3^{ème}, 4^{ème} et 5^{ème} année de cycle ingénieur. La personne recrutée pourra enseigner dans différents niveaux (de bac+1 à bac+5). Elle sera également amenée à assurer le suivi de stagiaires et le tutorat d'étudiants en contrat de professionnalisation.

Activités d'enseignement et besoins d'encadrement :

Les besoins en enseignement relèvent de la section 60 en Génie Civil, et seront plus particulièrement à pourvoir parmi les domaines suivants :

- Résistance des matériaux, Mécanique des milieux continus, Mécanique des structures, Parasismique
- Méthodes numériques, Analyse de données, Outils numériques de bureaux d'études et maîtrise d'œuvre (AutoCad, Robot, Geomensura, BIM, SIG, Plaxis)
- Thermique des bâtiments, Aéraulique

Le.la candidat.e sera amené.e à utiliser la plateforme pédagogique Célène, et plus généralement les Technologies de l'Information et de la Communication pour l'Enseignement (TICE). La personne recrutée pourra être amenée à enseigner en langue anglaise durant les séquences de formation de Polytech qui accueille des élèves internationaux.

II.Elle sera amené.e à participer à des tâches courantes de gestion administrative et pédagogique d'une école d'ingénieurs : communication, promotion, présence aux salons et journées portes ouvertes, cérémonie de remise des diplômes, participation au développement des relations industrielles etc...

Compétences requises :

Connaissances générales en résistance des matériaux, mécanique des milieux continus, mécanique des structures, méthodes numériques, analyse de données, outils numériques de bureaux d'études et maîtrise d'œuvre.

Compétences souhaitées :

Parasismique, thermique des bâtiments, aéraulique.

Contact (nom, prénom) : BELAYACHI-BELAICHE Naïma

Mail : naima.belayachi-belaiche@univ-orleans.fr Téléphone : +33(0) 02.38.49.25.02

Profil Recherche :

Descriptif succinct du laboratoire/équipe de recherche :

Le laboratoire de Mécanique Gabriel Lamé (LaMé) (<https://www.mechlabgabriellame.fr/>) a été créé au 1er janvier 2018, il est scientifiquement structuré en trois équipes : Dynamique interactions vibrations Structures (DivS), Mécanique des Matériaux et des Procédés (MMP) et Génie Civil (GC). C'est cette dernière équipe qui est concernée par le recrutement.

Le laboratoire est constitué de 50 enseignants - chercheurs, 41 doctorants et 7 personnels techniques et administratifs. Il est placé sous la tutelle de trois établissements d'enseignement supérieur et de recherche de la région Centre Val de Loire : l'université d'Orléans, l'université de Tours et l'INSA Centre Val de Loire.

L'équipe « Génie Civil » (GC) regroupe 2 professeurs, 4 maitres de conférences HDR et un chercheur associé, elle est située sur le site d'Orléans. Elle travaille principalement sur les trois axes de recherche suivants :

- Géomécanique et ouvrages
- Conception et caractérisation de nouveaux matériaux de construction
- Durabilité et patrimoine bâti

Activités de recherche et compétences requises :

Le.la candidat.e développera ses activités de recherche au sein de l'équipe Génie Civil du Laboratoire LAME. Elle.Il contribuera à l'une ou plusieurs des thématiques de l'équipe : géomécanique et ouvrages, conception et caractérisation de nouveaux matériaux de construction, ou durabilité et patrimoine bâti.

Le.la candidat.e devra posséder une solide expérience dans la modélisation en Génie Civil (géo matériaux, matériaux de construction, structures de génie civil). Il.Elle contribuera notamment au "dialogue" expérimentation et mesures in situ – modélisation.

Le.la candidat.e sera amené.e à être un acteur de la liaison entre les différentes équipes du laboratoire ("Génie Civil", "Mécanique des Matériaux et Procédés" et "Dynamique interactions vibrations Structures").

Compétences souhaitées :

Développement, implémentation et validation des lois de comportement, compétences dans le calcul intensif, conception de dispositifs expérimentaux originaux pour la caractérisation multi échelles des matériaux et structures au laboratoire et in situ.

Moyens du laboratoire mis à disposition pour la personne recrutée :

Moyens expérimentaux :

Moyens de fabrication et de caractérisation présents à Orléans (malaxeurs, pompe à béton, imprimante 3D, presses mécaniques, enceintes de conservation, MEB, porosimètre à mercure ...). Sont également accessibles d'autres moyens de caractérisation expérimentaux disponibles sur les autres sites du LaMé (microtomographe, indentation, ...)

Moyens numériques :

Logiciels de modélisation (ABAQUS, COMSOL ...), Matlab

Contact (nom, prénom) : BELAYACHI-BELAICHE Naïma

Mail : naima.belayachi-belaiche@univ-orleans.fr Téléphone : +33(0) 02.38.49.25.02

2. CONDITIONS DE RECRUTEMENT

Dépôt de candidatures :

La procédure de dépôt de candidature est dématérialisée et se fait uniquement sur l'application Galaxie. Un guide de procédure est à votre disposition : <https://galaxie.enseignementsup-recherche.gouv.fr/documentation/web/galaxie-can/recrutement-mcf-pr/nouvelle-candidature>.

La procédure de candidature et la composition des comités de sélection sont à votre disposition : <https://www.univ-orleans.fr/fr/univ/universite/travailler-luniversite/personnels-enseignants-et-chercheurs/enseignants-chercheurs>.

Critères d'évaluation des candidatures par le comité de sélection :

L'évaluation des candidatures se fondera sur la qualité du dossier et sur l'expérience dans les domaines de l'enseignement et de la recherche ainsi que sur l'adéquation du profil des candidat-e-s avec les besoins tels qu'ils apparaissent dans le profil de poste.

Ces éléments seront évalués dans un premier temps à partir du dossier de candidature, puis le cas échéant lors de l'audition qui se tient en langue française.

Modalités d'examen des dossiers et d'audition des candidat-e-s ::

Les modalités d'examen des dossiers et d'audition des candidat-e-s sont définies par le décret 84-431 modifié, article 9-2.

L'examen des dossiers s'effectue « (...) Au vu de rapports pour chaque candidat présentés par deux de ses membres, le comité établit la liste des candidats qu'il souhaite entendre... ».

Pour les candidats-es- retenues à l'audition : « l'audition des candidats par le comité de sélection peut comprendre une mise en situation professionnelle, sous forme notamment de leçon ou de séminaire de présentation des travaux de recherche. Cette mise en situation peut être publique. »

Mise en situation : Oui Non

Le cas échéant, sous forme de :

Leçon Présentation des travaux de recherche Séminaire

Audition publique : Oui Non

3. DISPOSITIONS GENERALES :

L'Université d'Orléans se caractérise par sa pluridisciplinarité. Elle compte 3 Unités de Formation et de Recherche, 1 école d'ingénieurs universitaire (Polytech), 4 Instituts Universitaires de Technologie, 1 Institut National Supérieur du Professorat et de l'Éducation (INSPÉ), 1 Observatoire des Sciences de l'Univers (OSUC), 1 Ecole Universitaire de Kinésithérapie (EUK) et un département de formation médicale. Plus de 20 000 étudiants, dont plus de 2 000 étudiants étrangers, fréquentent un des sites de l'Université en région centre Val-de-Loire. Sa vocation internationale s'affirme avec 14% d'étudiants de nationalité étrangère et près de 90% de pays représentés.

Reconnue Université Européenne à travers le réseau ATHENA et labellisée « Human Resources Excellence in Research » HRS4R.

Porteuse de plusieurs projets, sa capacité d'innovation se traduit par le dynamisme de sa recherche et les transferts de technologie vers les entreprises régionales, nationales et internationales. Le Campus d'Orléans bénéficie d'un écosystème d'excellence scientifique avec 25 unités de recherche.

Son offre de formation, riche en filières professionnelles, se développe en lien fort avec la Recherche.

Pour plus d'informations : www.univ-orleans.fr.

Conditions d'exercices :

En fonction des besoins de l'université, les enseignements sont susceptibles d'avoir lieu à tous les niveaux de formation universitaire, dans l'ensemble des composantes et des sites de l'université, en français ou en anglais.

Par ailleurs, l'article 5 du décret n° 84-431 modifié, fixant les dispositions statutaires communes applicables aux enseignants-chercheurs et portant statut particulier du corps des professeurs des universités et du corps des maîtres de conférences dispose que les enseignants-chercheurs sont astreints à résider au lieu d'exercice de leurs fonctions.

Le poste sur lequel vous candidatez est susceptible d'être situé dans une « zone à régime restrictif » au sens de l'article R 413-5-1 du code pénal. Si tel est le cas, votre nomination et/ou votre affectation ne pourront intervenir qu'après autorisation d'accès délivrée par le chef d'établissement, conformément aux dispositions de l'article 20-4 du décret n°84-431 du 6 juin 1984.

Ce poste est également ouvert aux personnes « bénéficiaires de l'Obligation d'Emploi » mentionnées à l'article 27 de la loi n°84-16 du 11 janvier 1984 modifiée portant dispositions statutaires relatives à la fonction publique de l'Etat (situation de handicap).

Rémunération du poste :

Le maître de conférences nouvellement nommé sera classé à l'échelon 1 de la grille des maîtres de conférences classe normale. Cette rémunération suit les règles énoncées dans le décret n°2021-1617 du 9 décembre 2021 portant création d'une indemnité différentielle en faveur de certains personnels enseignants et chercheurs de l'enseignement supérieur et de la recherche.

Cette rémunération peut faire l'objet d'une réévaluation selon les modalités de classement fixées par le décret n°2022-334 du 8 mars 2022 tenant compte de l'expérience du / de la candidat-e.

Les enseignants-chercheurs sont éligibles au nouveau régime indemnitaire pour les enseignants-chercheurs selon le Décret n° 2021-1895 du 29 décembre 2021.

Décharges :

En application du décret n°2017-854, tout maître de conférences stagiaire bénéficiera :

- D'une formation initiale obligatoire pendant l'année de stage assortie de 32HTD de décharge pour l'approfondissement des compétences pédagogiques ;
- D'une formation complémentaire sur leur demande au cours des 5 années suivant la titularisation ouvrant droit à 32HTD de décharge.

L'Université d'Orléans complète ce dispositif en accordant une décharge supplémentaire de 32 HTD la première année pour l'installation des activités de recherche. Cette décharge pourra être complétée la deuxième année par une décharge de 32 HTD sur demande du / de la maître de conférences et après avis du / de la directeur-riche de composante et du Conseil académique.

Les enseignants-chercheurs déchargés d'une partie de leurs services statutaires ne peuvent être rémunérés pour des enseignements complémentaires.

*Dans le cadre du plan d'actions pour l'égalité professionnelle,
l'Université d'Orléans accueille favorablement les candidatures des personnes du genre le moins représenté*

dans le secteur ou la discipline concerné, des personnes en situation de handicap et des personnes de tous âges et de toutes origines.

Le profil de poste est disponible via le site internet de l'Université d'Orléans : www.univ-orleans.fr (rubrique Travailler à l'Université/Personnel Enseignant et Enseignant-Chercheur/Enseignant-Chercheur).

Job description

Associate Professor

Regulatory reference:

Decree 84-431 of June 6, 1984 relating to the status applicable to teacher-researchers and establishing the special status of professors and associate professor.

1. JOB PROFILE

Job identification:

N° section : Section 60

Job profile (maximum two-line summary of the profile in English): Civil Engineering and Mechanics

Recruitment article: 26.I.1

Research fields Euraxess: Engineering – Mechanical engineering, Engineering – Civil engineering

Recruitment date: 01/09/2023

Work places:

Teaching department: Civil and Environmental Engineering department, Polytech Orleans

Place(s) of work: Orleans

Other possible place(s) of work:

Laboratory (name and unit number): Gabriel Lamé Laboratory

Teaching profile:

Training courses concerned:

Teaching activities are composed of lectures, tutorials, practical works, and projects supervision for students in 3rd, 4th, and 5th year of engineering School. The recruited person could also be involved in teaching activities at various levels (from bac+1 to bac+5). She will also insure the supervision of trainees and students in professionalization contracts.

Teaching activities and supervision needs:

Teaching activities refer to section 60 of the CNU in Civil Engineering, and will concern more precisely:

- Strength of materials, continuum mechanics, mechanics of structures, earthquake resistant construction
- Numerical methods, data analysis, numerical tools for the design in civil engineering (AutoCad, Robot, Geomensura, BIM, SIG, Plaxis)
- thermal insulation of buildings, aeraulics

The recruited person will have to use the educational platform (Celene), and more generally the Information and Communication technologies (ICT). She might have to teach in English in teaching activities with international students received by Polytech Orléans.

The recruited person will have to participate actively to current administrative and pedagogical tasks of an engineering school: communication, promotion, participation to exhibitions and open house day, awarding ceremony, development of industrial collaborations ...

Required skills:

General knowledge in strength of materials, continuum mechanics, mechanics of structures, numerical methods, data analysis, numerical tools for the design in civil engineering

Desired skills:

Earthquake resistant construction, thermal insulation of buildings, aeraulics

Contact (surname, first name): BELAYACHI-BELAICHE Naïma

Mail : naima.belayachi-belaiche@univ-orleans.fr Phone : +33(0) 02.38.49.25.02

Research profile:

Presentation of laboratory:

Gabriel Lamé Mechanical laboratory (LaMé) was created on 1st of January 2018 and is supervised by the University of Orléans, University of Tours and INSA CVL. The laboratory is structured into three research teams: Civil Engineering (GC), Dynamics interactions vibrations structures (DivS) and Mechanics of Materials and Processes (MMP).

The recruited person will connect to the GC team and will take part in the existing research activities in the following research thematic:

- Geomechanics and works
- Design and characterization of new construction materials
- Durability and built heritage

Research fields and required skills:

The recruited person will carry out research activities in the GC team. She will contribute to one or more of the 3 thematic (Geomechanics and works, Design and characterization of new construction materials, Durability and built heritage). She will possess a strong experience in the modelling in Civil Engineering (geomaterials, construction materials, civil engineering structures). She will particularly contribute to the experiment and onsite measurements-numerical comparison.

The recruited person will also contribute to connect the different teams of the laboratory (Civil Engineering, Dynamics interactions vibrations structures, and Mechanics of Materials and Processes).

Desired skills :

Development, implementation and validation of behavior laws, skills in intensive computing, design of original experimental devices for the multi scale characterization of materials and structures in the laboratory and onsite

Experimental Facilities:

Manufacture and characterisation facilities present in Orléans (mixers, pump, 3D printer, hydraulic press, climatic chambers, SEM, mercury intrusion porosimeter, ...). Other facilities are also available on the other locations of the laboratory (microtomography, indentation, ...)

Numerical facilities:

Modelling (ABAQUS, ...)

Contact (surname, first name): BELAYACHI-BELAICHE Naïma

Mail : naima.belayachi-belaiche@univ-orleans.fr Phone : +33(0) 02.38.49.25.02

2. RECRUITMENT CRITERIA :

Submission of applications:

The application procedure is dematerialised and can only be done via the Galaxie web application. A procedure guide is at your disposal: <https://galaxie.enseignementsup-recherche.gouv.fr/documentation/web/galaxie-can/recrutement-mcf-pr/nouvelle-candidature>.

The application procedure and the composition of selection committees are available on the following link: <https://www.univ-orleans.fr/fr/univ/universite/travailler-luniversite/personnels-enseignants-et-chercheurs/enseignants-chercheurs>.

Criteria for the assessment of applications by the selection committee:

The assessment of applications will be based on the quality of the application form and on the experience in the teaching and research fields as well as on the consistency of the applicants' profiles with the needs expressed in the job description.

These elements will first be assessed on the basis of the application form, then if necessary during the interview of the applicant, which will be held in French.

Procedures for examining applications and interviewing applicants:

The examination procedures for the application forms and the procedures for the interview of applicants are defined by decree 84-431, as amended, article 9-2.

The examination of the applications is carried out as follows: "(...) On the basis of reports for each applicant presented by two of its members, the committee draws up the list of applicants it wishes to hear...".

For applicants selected for the interview: "the interview of applicants by the selection committee may include a professional simulation, in particular in the form of a lesson or a seminar presenting research work. This simulation may be public."

Simulation: Yes No

If so, in the form of:

Lesson Presentation of research work Seminar

Public audition: Yes No

3. GENERAL PROVISIONS :

The University of Orléans is characterised by its multidisciplinary nature. It accounts for 3 Training and Research Units, 1 University Engineering School (Polytech), 4 University Institutes of Technology, 1 National Higher Institute for Teaching and Education (INSPÉ), 1 Observatory of Sciences of the Universe (OSUC), 1 University School of Physiotherapy (EUK) and a department of medical training. More than 20,000 students, including more than 2,000 foreign students, frequent one of the University's sites in the Centre-Val de Loire region. Its international vocation is confirmed with 14% of foreign students and nearly 90% of countries represented.

Recognised as a European University through the ATHENA network and awarded the "Human Resources Excellence in Research" HRS4R label.

Leader of several projects, its ability to innovate translates into the dynamism of its research and the technology transfer towards regional, national and international businesses. The Orléans Campus benefits from an ecosystem of scientific excellence with 25 research units.

Its training offer, with numerous professional courses, is being developed in close connection with research.

For more information: <http://www.univ-orleans.fr/>.

Conditions of practice:

According to the University's needs, training courses are subject to happen at all levels of university training, within all the university's colleges and sites, in French or in English.

In addition, article 5 of decree n° 84-431, as amended, which sets the common statutory provisions applicable for teacher-researchers and which establishes a particular status for the body of professors and the body of associate professors, states that teacher-researchers are compelled to reside at the place where they carry out their duties.

The position for which you are applying is subject to being located in a "zone à régime restrictif" (restricted area) in the sense provided by article R 413-5-1 of the penal code. If so, your appointment and/or assignment

can only take place after an access authorisation delivered by the head of the institution, as stated in article 20-4 of decree n°84-431 of 6 June 1984.

This position is also open for people “bénéficiaires de l’Obligation d’Emploi” (benefitting from employment obligation) mentioned in article 27 of law n°84-16 of 11 January 1984, as amended, which establishes statutory provisions for State civil service (disabled persons).

Remuneration for the position:

The newly appointed associate professor will be classified in step 1 of the grid for associate professors in normal class. This remuneration follows the rules stated in decree n°2021-1617 of 9 December 2021 on the creation of a differential allowance in favour of some teaching and research staff from higher education and research.

This remuneration can be subject to a reassessment according to the classification procedures established by decree n°2022-334 of 8 March 2022 taking into consideration the experience of the applicant.

Teacher-researchers are eligible to the new compensation scheme for teacher-researchers according to decree n° 2021-1895 of 29 December 2021.

Reduced teaching loads:

In accordance with decree n°2017-854, all associate professors will benefit from:

- A compulsory on-the-job training during the probationary year with 32HTD of reduced teaching load for the development of educational skills;
- An additional training upon their request during the 5 years following the granting of tenure, which gives right to 32HTD of reduced teaching load.

The University of Orléans completes this system by granting an additional reduced teaching load of 32HTD on the first year for the establishment of research activities. This reduced teaching load can be completed on the second year with another reduced teaching load of 32HTD upon the associate professor’s request and after the opinion of the head of the teaching department and of the Academic Council.

Teacher-researchers with a reduced teaching load cannot be remunerated for additional classes.

*Within the framework of the action plan for professional equality,
the University of Orléans favourably welcomes applications of persons of the gender least represented in the
field or discipline concerned, disabled persons and persons of all ages and origins.*

The job profile is available on the University of Orléans’ website: <http://www.univ-orleans.fr/> (in the Working at the University/Teachers and Teacher-Researchers/Teacher-Researchers section).