

<b>Numéro dans le SI local :</b>	PR0026
<b>Référence GESUP :</b>	0026
<b>Corps :</b>	Professeur des universités
<b>Article :</b>	46-1
<b>Chaire :</b>	Non
<b>Section 1 :</b>	02-Droit public
<b>Section 2 :</b>	
<b>Section 3 :</b>	
<b>Profil :</b>	Droit et contentieux administratifs / Droit de la fonction publique
<b>Job profile :</b>	Administrative Law and Litigation / Public officers Law
<b>Research fields EURAXESS :</b>	Juridical sciences Public law
<b>Implantation du poste :</b>	0450855K - UNIVERSITE D'ORLEANS
<b>Localisation :</b>	UFR Droit, Economie, Gestion
<b>Code postal de la localisation :</b>	
<b>Etat du poste :</b>	Vacant
<b>Adresse d'envoi du dossier :</b>	XX XX  XX - XX
<b>Contact administratif :</b> <b>N° de téléphone :</b> <b>N° de Fax :</b> <b>Email :</b>	ELISABETH BRAULT RESPONSABLE POLE ENSEIGNANTS CHERCHEURS 02-38-41-73-81 02-38-49-43-19 XX recrutement.ec@univ-orleans.fr
<b>Date de saisie :</b>	19/01/2023
<b>Date de dernière mise à jour :</b>	17/02/2023
<b>Date de prise de fonction :</b>	01/09/2023
<b>Date de publication :</b>	23/02/2023
<b>Publication autorisée :</b>	OUI
<b>Mots-clés :</b>	droit administratif ; droit public ;
<b>Profil enseignement :</b> <b>Composante ou UFR :</b> <b>Référence UFR :</b>	UFR Droit, Economie, Gestion
<b>Profil recherche :</b> <b>Laboratoire 1 :</b> <b>Application Galaxie</b>	EA1212 (199213389T) - EA 1212 CENTRE DE RECHERCHE JURIDIQUE POTHIER OUI

Poste ouvert également aux personnes 'Bénéficiaires de l'Obligation d'Emploi' mentionnées à l'article 27 de la loi n° 84-16 du 11 janvier 1984 modifiée portant dispositions statutaires relatives à la fonction publique de l'Etat (situations de handicap).

Le poste sur lequel vous candidatez est susceptible d'être situé dans une "zone à régime restrictif" au sens de l'article R.413-5-1 du code pénal. Si tel est le cas, votre nomination et/ou votre affectation ne pourront intervenir qu'après autorisation d'accès délivrée par le chef d'établissement, conformément aux dispositions de l'article 20-4 du décret n°84-431 du 6 juin 1984.

Le profil détaillé se trouve en pages suivantes

# Fiche de poste pour le recrutement d'un Professeur des Universités

(Version anglaise accessible ci-dessous / English version accessible below)

Référence réglementaire :

Décret 84-431 du 6 juin 1984 fixant les dispositions statutaires communes applicables aux enseignants-chercheurs et portant statut particulier du corps des professeurs des universités et du corps des maîtres de conférences

## 1. PROFIL DU POSTE

### Identification de l'emploi :

N° de section CNU : Section 02

Numéro du poste : 02PR0026

Référence Galaxie : 4551

Profil succinct : Droit et contentieux administratifs / Droit de la fonction publique

Article de recrutement : 46.1

Domaine de recherche Euraxess : Juridical sciences – Public law

Date de recrutement : 01/09/2023

### Lieux d'exercice :

Composante : UFR Droit, Économie, Gestion

Lieu où s'exerce principalement le service d'enseignement : Orléans

Autre(s) lieu(x) d'exercice possible : Bourges, Châteauroux

Pôle ou Département d'affectation : Ecole de Droit

Laboratoire (Nom, Type) : CRJ Pothier

### Profil d'enseignement :

Filières de formation concernées (préciser initiale et/ou continue) :

Licence droit (formation initiale), Master droit public (master 1 et spécialités de master 2 – formation initiale, continue et en apprentissage).

### Activités d'enseignement et besoins d'encadrement :

Les enseignements seront dispensés, en fonction des besoins, dans les trois années de licence et / ou les deux années de master. Le service pédagogique pourra être composé de cours ou de séminaires (ces derniers étant spécifiques à certaines spécialités de M2). Il pourra par ailleurs se répartir entre Orléans et ses antennes (Bourges et Châteauroux).

Les activités d'enseignement pourront par ailleurs être complétées par des suivis de stages et/ou d'apprentissages, en lien avec les spécialités du master Droit public.

### Compétences requises :

Aptitude à enseigner différentes matières du droit public, particulièrement dans les différents champs du droit administratif et éventuellement au-delà ; capacité d'adaptation à des publics variés ; aptitude à encadrer des étudiants (stages, apprentissages).

### Compétences souhaitées :

Implication dans le fonctionnement des formations et, le cas échéant, dans leur direction.

Contact (nom, prénom) : Paule QUILICHINI

Email : [paule.quilichini@univ-orleans.fr](mailto:paule.quilichini@univ-orleans.fr)

## Profil Recherche :

### Descriptif succinct du laboratoire/équipe de recherche :

Le Centre de Recherche Juridique Pothier de l'Université d'Orléans est une équipe d'accueil (EA 1212) qui regroupe une centaine de chercheurs autour de thématiques fortes, ancrées dans la réalité contemporaine du droit. Laboratoire de recherche pluridisciplinaire, il est composé de juristes relevant de trois sections différentes du C.N.U. (privatistes, publicistes et historiens du droit), auxquels s'ajoutent des sociologues et gestionnaires.

La recherche est actuellement structurée autour de quatre thèmes : « *Mutations des sources du droit, des normes et de la normativité* », « *Organisations et gouvernances* », « *Patrimoine(s)* » et « *La personne dans la cité* ».

### Activités de recherche et compétences requises :

La personne recrutée inscrira principalement ses recherches dans l'axe « *Organisations et gouvernances* » du laboratoire. Cet axe accueille les travaux et projets scientifiques portant sur les différentes formes d'organisations (publiques ou privées, locales, nationales ou supranationales) structurant l'action collective et les modes de gouvernance qui les caractérisent. Une spécialisation scientifique en droit de la fonction publique est ici fortement souhaitée, afin, en particulier, de participer aux recherches transversales déjà en cours visant à confronter le monde de l'administration et celui de l'entreprise, à travers une mise en perspective de la situation respective des agents publics et des salariés du secteur privé. Une sensibilité scientifique aux normativités souples, à l'éthique et à la déontologie est également souhaitable, compte tenu des spécificités de l'École d'Orléans.

### Compétences souhaitées :

Au-delà de son investissement principal au sein de l'axe « *Organisations et gouvernances* », la personne recrutée pourra également participer à des travaux collectifs s'inscrivant dans les autres axes du laboratoire, à savoir l'axe « *Mutations des sources du droit, des normes et de la normativité* », l'axe « *Patrimoine(s)* » et l'axe « *La personne dans la cité* ».

### Moyens du laboratoire mis à disposition pour la personne recrutée :

Un bureau, partagé avec d'autres collègues et équipé d'un poste informatique, sera mis à disposition du lauréat ou de la lauréate.

Contact (nom, prénom) : Paule QUILICHINI

Email : [paule.quilichini@univ-orleans.fr](mailto:paule.quilichini@univ-orleans.fr)

## 2. CONDITIONS DE RECRUTEMENT

### Dépôt de candidatures :

La procédure de dépôt de candidature est dématérialisée et se fait uniquement sur l'application Galaxie. Un guide de procédure est à votre disposition : <https://galaxie.enseignementsup-recherche.gouv.fr/documentation/web/galaxie-can/recrutement-mcf-pr/nouvelle-candidature>.

La procédure de candidature et la composition des comités de sélection sont à votre disposition : <https://www.univ-orleans.fr/fr/univ/universite/travailler-luniversite/personnels-enseignants-et-chercheurs/enseignants-chercheurs>.

### Critères d'évaluation des candidatures par le comité de sélection :

L'évaluation des candidatures se fondera sur la qualité du dossier et sur l'expérience dans les domaines de l'enseignement et de la recherche ainsi que sur l'adéquation du profil des candidat-e-s avec les besoins tels qu'ils apparaissent dans le profil de poste.

Ces éléments seront évalués dans un premier temps à partir du dossier de candidature, puis le cas échéant lors de l'audition qui se tient en langue française.

### Modalités d'examen des dossiers et d'audition des candidat-e-s ::

Les modalités d'examen des dossiers et d'audition des candidat-e-s sont définies par le décret 84-431 modifié, article 9-2.

L'examen des dossiers s'effectue « (...) Au vu de rapports pour chaque candidat présentés par deux de ses membres, le comité établit la liste des candidats qu'il souhaite entendre... ».

Pour les candidats-es- retenues à l'audition : « l'audition des candidats par le comité de sélection peut comprendre une mise en situation professionnelle, sous forme notamment de leçon ou de séminaire de présentation des travaux de recherche. Cette mise en situation peut être publique. »

Mise en situation :  Oui  Non

Le cas échéant, sous forme de :

Leçon  Présentation des travaux de recherche  Séminaire

Audition publique :  Oui  Non

## 3. DISPOSITIONS GÉNÉRALES :

L'Université d'Orléans se caractérise par sa pluridisciplinarité. Elle compte 3 Unités de Formation et de Recherche, 1 école d'ingénieurs universitaire (Polytech), 4 Instituts Universitaires de Technologie, 1 Institut National Supérieur du Professorat et de l'Éducation (INSPÉ), 1 Observatoire des Sciences de l'Univers (OSUC), 1 Ecole Universitaire de Kinésithérapie (EUK) et un département de formation médicale. Plus de 20 000 étudiants, dont plus de 2 000 étudiants étrangers, fréquentent un des sites de l'Université en région centre Val-de-Loire. Sa vocation internationale s'affirme avec 14% d'étudiants de nationalité étrangère et près de 90% de pays représentés.

Reconnue Université Européenne à travers le réseau ATHENA et labellisée « Human Resources Excellence in Research » HRS4R.

Porteuse de plusieurs projets, sa capacité d'innovation se traduit par le dynamisme de sa recherche et les transferts de technologie vers les entreprises régionales, nationales et internationales. Le Campus d'Orléans bénéficie d'un écosystème d'excellence scientifique avec 25 unités de recherche.

Son offre de formation, riche en filières professionnelles, se développe en lien fort avec la Recherche.

Pour plus d'informations : [www.univ-orleans.fr](http://www.univ-orleans.fr).

### Conditions d'exercices :

En fonction des besoins de l'université, les enseignements sont susceptibles d'avoir lieu à tous les niveaux de formation universitaire, dans l'ensemble des composantes et des sites de l'université, en français ou en anglais.

Par ailleurs, l'article 5 du décret n° 84-431 modifié, fixant les dispositions statutaires communes applicables aux enseignants-chercheurs et portant statut particulier du corps des professeurs des universités et du corps des maîtres de conférences dispose que les enseignants-chercheurs sont astreints à résider au lieu d'exercice de leurs fonctions.

Le poste sur lequel vous candidatez est susceptible d'être situé dans une « zone à régime restrictif » au sens de l'article R 413-5-1 du code pénal. Si tel est le cas, votre nomination et/ou votre affectation ne pourront intervenir qu'après autorisation d'accès délivrée par le chef d'établissement, conformément aux dispositions de l'article 20-4 du décret n°84-431 du 6 juin 1984.

Ce poste est également ouvert aux personnes « bénéficiaires de l'Obligation d'Emploi » mentionnées à l'article 27 de la loi n°84-16 du 11 janvier 1984 modifiée portant dispositions statutaires relatives à la fonction publique de l'Etat (situation de handicap).

### Rémunération du poste :

Le professeur des universités nouvellement nommé sera classé à l'échelon 1 de la grille des professeurs des universités 2<sup>ème</sup> classe.

Cette rémunération peut faire l'objet d'une réévaluation selon les modalités de classement fixées par le décret n°2022-334 du 8 mars 2022 tenant compte de l'expérience du / de la candidat-e.

Les enseignants-chercheurs sont éligibles au nouveau régime indemnitaire pour les enseignants-chercheurs selon le Décret n° 2021-1895 du 29 décembre 2021.

*Dans le cadre du plan d'actions pour l'égalité professionnelle,  
l'Université d'Orléans accueille favorablement les candidatures des personnes du genre le moins représenté  
dans le secteur ou la discipline concerné, des personnes en situation de handicap et des personnes de tous  
âges et de toutes origines.*

Le profil de poste est disponible via le site internet de l'Université d'Orléans : [www.univ-orleans.fr](http://www.univ-orleans.fr) (rubrique Travailler à l'Université/Personnel Enseignant et Enseignant-Chercheur/Enseignant-Chercheur).

## Job description

### Full Professor

Regulatory reference:

Decree 84-431 of June 6, 1984 relating to the status applicable to teacher-researchers and establishing the special status of professors and associate professor.

## 1. JOB PROFILE

### Job identification:

N° section : Section 02

Job profile (maximum two-line summary of the profile in English): Administrative Law and Litigation / Public officers Law

Recruitment article : 46-1

Research fields Euraxess: Juridical sciences – Public law

Recruitment date: 01/09/2023

### Work places:

Teaching department : Faculty of Law, Economics and Management ; Law School of Orleans

Place(s) of work : Orleans

Other possible place(s) of work : Bourges and Chateauroux

Laboratory (name and unit number): Pothier Legal Research Center of the University of Orleans

### Teaching profile:

#### Training courses concerned :

Bachelor's degree in law (undergraduate degree), Master's degree in public law (Master 1 and Master 2 specialisations – graduate degree, continuing education and apprenticeship).

#### Teaching activities and supervision needs :

The teaching activities (courses and seminars) will be provided, depending on the needs, in the three years Bachelor's and/or in the two years Master's learning programs at the University of Orleans or/and the Departments of the University of Orleans in Bourges or/and in Châteauroux.

Teaching activities may also be supplemented by internships and/or apprenticeships, in connection with the specialisations of the Master of Public Law.

#### Required Skills :

Ability to teach different topics of public law, particularly in the different fields of administrative law and possibly beyond those fields ; ability to adapt to a variety of audiences ; ability to supervise students (internships, apprenticeships).

#### Desired skills :

Involvement in the functioning of the learning programs and, where appropriate, in their management.

Contact (surname, first name) : Paule QUILICHINI

Email : [paule.quilichini@univ-orleans.fr](mailto:paule.quilichini@univ-orleans.fr)

## Research profile:

### Presentation of laboratory :

The Pothier Legal Research Center of the University of Orleans is a research group (EA 1212) of approximately one hundred researchers working on series of themes anchored in the contemporary reality of law. As a multidisciplinary research laboratory, it is composed of three different C.N.U. jurist departments (Private Law, Public Law and History of Law), while also including sociologists and managers. The research conducted in the context of the Pothier Legal Research Center is currently structured around four main axes: "Evolution of legal sources, norms and normativity", "Organizations and governance", "Heritage", and "The Individual in the Society".

### Research fields and required skills:

The person recruited will mainly carry out research in the "Organisations and governance" area of the research center. This axis welcomes scientific work and projects on the different forms of organisations (public or private, local, national or supranational) structuring collective action and the modes of governance that characterise them. A scientific specialisation in public service law is highly desirable, in order to participate in the transversal research already underway aiming to confront the world of administration and that of business, by putting into perspective the respective situations of public agents and private sector employees. A scientific sensitivity to soft normativities, ethics and deontology is also desirable, given the specificities of the Orleans School of Norms.

### Desired skills :

In addition to his/her main investment in the "Organisations and governance" area, the person recruited will also be able to participate in collective work in the other axes of the laboratory, i.e. "Mutations of the sources of law, norms and normativity", "Heritage(s)" and "The person in the city".

### Available facilities in the laboratory :

An office, that will be fully equipped in terms of IT and shared with other colleagues, will be at the disposal of the successful candidate.

Contact (surname, first name) : Paule QUILICHINI

Email : [paule.quilichini@univ-orleans.fr](mailto:paule.quilichini@univ-orleans.fr)

## 2. RECRUITMENT CRITERIA :

### **Submission of applications:**

The application procedure is dematerialised and can only be done via the Galaxie web application. A procedure guide is at your disposal: <https://galaxie.enseignementsup-recherche.gouv.fr/documentation/web/galaxie-can/recrutement-mcf-pr/nouvelle-candidature>.

The application procedure and the composition of selection committees are available on the following link: <https://www.univ-orleans.fr/fr/univ/universite/travailler-luniversite/personnels-enseignants-et-chercheurs/enseignants-chercheurs>.

### **Criteria for the assessment of applications by the selection committee:**

The assessment of applications will be based on the quality of the application form and on the experience in the teaching and research fields as well as on the consistency of the applicants' profiles with the needs expressed in the job description.

These elements will first be assessed on the basis of the application form, then if necessary during the interview of the applicant, which will be held in French.

### Procedures for examining applications and interviewing applicants:

The examination procedures for the application forms and the procedures for the interview of applicants are defined by decree 84-431, as amended, article 9-2.

The examination of the applications is carried out as follows: "(...) On the basis of reports for each applicant presented by two of its members, the committee draws up the list of applicants it wishes to hear...".

For applicants selected for the interview: "the interview of applicants by the selection committee may include a professional simulation, in particular in the form of a lesson or a seminar presenting research work. This simulation may be public."

Simulation:  Yes  No

If so, in the form of:

Lesson  Presentation of research work  Seminar

Public audition:  Yes  No

### 3. GENERAL PROVISIONS :

The University of Orléans is characterised by its multidisciplinary nature. It accounts for 3 Training and Research Units, 1 University Engineering School (Polytech), 4 University Institutes of Technology, 1 National Higher Institute for Teaching and Education (INSPÉ), 1 Observatory of Sciences of the Universe (OSUC), 1 University School of Physiotherapy (EUK) and a department of medical training. More than 20,000 students, including more than 2,000 foreign students, frequent one of the University's sites in the Centre-Val de Loire region. Its international vocation is confirmed with 14% of foreign students and nearly 90% of countries represented.

Recognised as a European University through the ATHENA network and awarded the "Human Resources Excellence in Research" HRS4R label.

Leader of several projects, its ability to innovate translates into the dynamism of its research and the technology transfer towards regional, national and international businesses. The Orléans Campus benefits from an ecosystem of scientific excellence with 25 research units.

Its training offer, with numerous professional courses, is being developed in close connection with research.

For more information: <http://www.univ-orleans.fr/>.

### Conditions of practice:

According to the University's needs, training courses are subject to happen at all levels of university training, within all the university's colleges and sites, in French or in English.

In addition, article 5 of decree n° 84-431, as amended, which sets the common statutory provisions applicable for teacher-researchers and which establishes a particular status for the body of professors and the body of associate professors, states that teacher-researchers are compelled to reside at the place where they carry out their duties.

The position for which you are applying is subject to being located in a "zone à régime restrictif" (restricted area) in the sense provided by article R 413-5-1 of the penal code. If so, your appointment and/or assignment can only take place after an access authorisation delivered by the head of the institution, as stated in article 20-4 of decree n°84-431 of 6 June 1984.

This position is also open for people "bénéficiaires de l'Obligation d'Emploi" (benefitting from employment obligation) mentioned in article 27 of law n°84-16 of 11 January 1984, as amended, which establishes statutory provisions for State civil service (disabled persons).

### Remuneration for the position:

The newly appointed professor will be classified in step 1 of the grid for professors in 2<sup>nd</sup> class.  
This remuneration can be subject to a reassessment according to the classification procedures established by decree n°2022-334 of March 8, 2022 taking into consideration the experience of the applicant.  
Teacher-researchers are eligible to the new compensation scheme for teacher-researchers according to decree n° 2021-1895 of December 29, 2021.

*Within the framework of the action plan for professional equality,  
the University of Orléans favourably welcomes applications of persons of the gender least represented in the  
field or discipline concerned, disabled persons and persons of all ages and origins.*

The job profile is available on the University of Orléans' website: <http://www.univ-orleans.fr/> (in the Working at the University/Teachers and Teacher-Researchers/Teacher-Researchers section).