

<b>Numéro dans le SI local :</b>	PR0703
<b>Référence GESUP :</b>	0703
<b>Corps :</b>	Professeur des universités
<b>Article :</b>	46-1
<b>Chaire :</b>	Non
<b>Section 1 :</b>	05-Sciences économiques
<b>Section 2 :</b>	
<b>Section 3 :</b>	
<b>Profil :</b>	Macroéconomie, Banque, Finance, Econométrie et Economie internationale et de l'Environnement
<b>Job profile :</b>	Macroeconomics, Banking, Finance, Econometrics, International Economics, and Environmental Economics
<b>Research fields EURAXESS :</b>	Economics Environmental economics
<b>Implantation du poste :</b>	0450855K - UNIVERSITE D'ORLEANS
<b>Localisation :</b>	UFR Droit Economie Gestion
<b>Code postal de la localisation :</b>	
<b>Etat du poste :</b>	Vacant
<b>Adresse d'envoi du dossier :</b>	XX  XX - XX
<b>Contact administratif :</b> <b>N° de téléphone :</b> <b>N° de Fax :</b> <b>Email :</b>	ELISABETH BRAULT RESPONSABLE POLE ENSEIGNANT CHERCHEUR 02-38-41-73-81 02-38-49-43-19 XX recrutement.ec@univ-orleans.fr
<b>Date de saisie :</b>	19/01/2023
<b>Date de dernière mise à jour :</b>	13/02/2023
<b>Date de prise de fonction :</b>	01/09/2023
<b>Date de publication :</b>	23/02/2023
<b>Publication autorisée :</b>	NON
<b>Mots-clés :</b>	économie ; banque ; finance ; économie internationale ; environnement ;
<b>Profil enseignement :</b> <b>Composante ou UFR :</b> <b>Référence UFR :</b>	UFR Droit Economie Gestion
<b>Profil recherche :</b> <b>Laboratoire 1 :</b>	FRE2014 (201220225L) - Laboratoire d'économie d'Orleans
<b>Application Galaxie</b>	OUI

Poste ouvert également aux personnes 'Bénéficiaires de l'Obligation d'Emploi' mentionnées à l'article 27 de la loi n° 84-16 du 11 janvier 1984 modifiée portant dispositions statutaires relatives à la fonction publique de l'Etat (situations de handicap).

Le poste sur lequel vous candidatez est susceptible d'être situé dans une "zone à régime restrictif" au sens de l'article R.413-5-1 du code pénal. Si tel est le cas, votre nomination et/ou votre affectation ne pourront intervenir qu'après autorisation d'accès délivrée par le chef d'établissement, conformément aux dispositions de l'article 20-4 du décret n°84-431 du 6 juin 1984.

Le profil détaillé se trouve en pages suivantes

# Fiche de poste pour le recrutement d'un Professeur des Universités

(Version anglaise accessible ci-dessous / English version accessible below)

Référence réglementaire :

Décret 84-431 du 6 juin 1984 fixant les dispositions statutaires communes applicables aux enseignants-chercheurs et portant statut particulier du corps des professeurs des universités et du corps des maîtres de conférences

## 1. PROFIL DU POSTE

### Identification de l'emploi :

N° de section CNU : Section 05

Numéro du poste : 05PR0703

Référence Galaxie : 4552

Profil succinct : Macroéconomie, Banque, Finance, Econométrie et Economie internationale et de l'Environnement

Article de recrutement : 46.1

Domaine de recherche Euraxess : Economics – Environmental economics,

Economics – International economics, Economics – Macroeconomics,

Economics – Econometrics, Economics - Banking

Date de recrutement : 01/09/2023

### Lieux d'exercice :

Composante : UFR Droit, d'Économie et de Gestion

Lieu où s'exerce principalement le service d'enseignement : UFR Droit, d'Économie et de Gestion

Autre(s) lieu(x) d'exercice possible :

Pôle ou Département d'affectation : Institut d'Économie d'Orléans

Laboratoire (Nom, Type) : LEO

### Profil d'enseignement :

Filières de formation concernées (préciser initiale et/ou continue) :

Licence Économie et Gestion, Master Monnaie Banque Finance Assurance (MBFA), Master Econométrie et Statistique Appliquée, et/ou Master International Economics.

Activités d'enseignement et besoins d'encadrement :

Le/La candidat.e rejoindra l'équipe pédagogique de l'un des trois masters cités, où il/elle sera amené.e à enseigner des matières relevant des spécialités. Il/elle devra aussi participer aux suivis de stage des étudiants de M2. En tant que membre de l'équipe pédagogique, il/elle participera activement à la promotion des masters de l'IEO. Par ailleurs, il/elle devra être en mesure de dispenser des cours d'économie en Licence Économie & Gestion.

Compétences requises :

Pas de compétences spécifiques en sus de la description ci-dessus.

Compétences souhaitées :

Pas de compétences spécifiques en sus de la description ci-dessus.

Contact (nom, prénom) : Alexis Direr

Mail : [alexis.direr@univ-orleans.fr](mailto:alexis.direr@univ-orleans.fr) Téléphone : 02 38 41 70 37

## Profil Recherche :

### Descriptif succinct du laboratoire/équipe de recherche :

Le Laboratoire d'Économie d'Orléans (LÉO) qui comprend une centaine de membres dont 40 membres permanents (PR, MCF et CR-CNRS), 3 ITA, 37 doctorants et post-doctorants, est sous la tutelle conjointe de l'Université d'Orléans et du CNRS. Le laboratoire est structuré autour de trois équipes de recherche. Le.la candidat.e sera plus spécialement rattaché.e à l'une des trois équipes : l'équipe Macroéconomie-Finance, l'équipe Économétrie ou l'équipe Économie Internationale et Développement Durable (EI2D).

### Activités de recherche et compétences requises :

Spécialités de recherche dans l'une des trois équipes du Laboratoire. Le.la candidat.e sera encouragé.e à co-encadrer des thèses, piloter des projets, répondre à des appels d'offre et participer à l'organisation de manifestations scientifiques.

### Compétences souhaitées :

Pas de compétences spécifiques en sus de la description ci-dessus.

### Moyens du laboratoire mis à disposition pour la personne recrutée :

Le.la candidat.e recruté.e pourra disposer de toutes les infrastructures du LÉO : bureau, ordinateur personnel en réseau, bases de données et logiciels spécialisés. Il.Elle bénéficiera de financements pour ses missions liées à la recherche et du soutien de l'équipe technique et administrative du laboratoire.

Contact (nom, prénom) : *Camélia TURCU*

Mail : [camelia.turcu@univ-orleans.fr](mailto:camelia.turcu@univ-orleans.fr)

## 2. CONDITIONS DE RECRUTEMENT

### **Dépôt de candidatures :**

La procédure de dépôt de candidature est dématérialisée et se fait uniquement sur l'application Galaxie. Un guide de procédure est à votre disposition : <https://galaxie.enseignementsup-recherche.gouv.fr/documentation/web/galaxie-can/recrutement-mcf-pr/nouvelle-candidature>.

La procédure de candidature et la composition des comités de sélection sont à votre disposition : <https://www.univ-orleans.fr/fr/univ/universite/travailler-luniversite/personnels-enseignants-et-chercheurs/enseignants-chercheurs>.

### **Critères d'évaluation des candidatures par le comité de sélection :**

L'évaluation des candidatures se fondera sur la qualité du dossier et sur l'expérience dans les domaines de l'enseignement et de la recherche ainsi que sur l'adéquation du profil des candidat-e-s avec les besoins tels qu'ils apparaissent dans le profil de poste.

Ces éléments seront évalués dans un premier temps à partir du dossier de candidature, puis le cas échéant lors de l'audition qui se tient en langue française.

### **Modalités d'examen des dossiers et d'audition des candidat-e-s ::**

Les modalités d'examen des dossiers et d'audition des candidat-e-s sont définies par le décret 84-431 modifié, article 9-2.

L'examen des dossiers s'effectue « (...) Au vu de rapports pour chaque candidat présentés par deux de ses membres, le comité établit la liste des candidats qu'il souhaite entendre... ».

Pour les candidats-es- retenues à l'audition : « l'audition des candidats par le comité de sélection peut comprendre une mise en situation professionnelle, sous forme notamment de leçon ou de séminaire de présentation des travaux de recherche. Cette mise en situation peut être publique. »

Mise en situation :  Oui  Non

Le cas échéant, sous forme de :

Leçon  Présentation des travaux de recherche  Séminaire

Audition publique :  Oui  Non

### 3. DISPOSITIONS GÉNÉRALES :

L'Université d'Orléans se caractérise par sa pluridisciplinarité. Elle compte 3 Unités de Formation et de Recherche, 1 école d'ingénieurs universitaire (Polytech), 4 Instituts Universitaires de Technologie, 1 Institut National Supérieur du Professorat et de l'Éducation (INSPÉ), 1 Observatoire des Sciences de l'Univers (OSUC), 1 Ecole Universitaire de Kinésithérapie (EUK) et un département de formation médicale. Plus de 20 000 étudiants, dont plus de 2 000 étudiants étrangers, fréquentent un des sites de l'Université en région centre Val-de-Loire. Sa vocation internationale s'affirme avec 14% d'étudiants de nationalité étrangère et près de 90% de pays représentés.

Reconnue Université Européenne à travers le réseau ATHENA et labellisée « Human Resources Excellence in Research » HRS4R.

Porteuse de plusieurs projets, sa capacité d'innovation se traduit par le dynamisme de sa recherche et les transferts de technologie vers les entreprises régionales, nationales et internationales. Le Campus d'Orléans bénéficie d'un écosystème d'excellence scientifique avec 25 unités de recherche.

Son offre de formation, riche en filières professionnelles, se développe en lien fort avec la Recherche.

Pour plus d'informations : [www.univ-orleans.fr](http://www.univ-orleans.fr).

#### Conditions d'exercices :

En fonction des besoins de l'université, les enseignements sont susceptibles d'avoir lieu à tous les niveaux de formation universitaire, dans l'ensemble des composantes et des sites de l'université, en français ou en anglais. Par ailleurs, l'article 5 du décret n° 84-431 modifié, fixant les dispositions statutaires communes applicables aux enseignants-chercheurs et portant statut particulier du corps des professeurs des universités et du corps des maîtres de conférences dispose que les enseignants-chercheurs sont astreints à résider au lieu d'exercice de leurs fonctions.

Le poste sur lequel vous candidatez est susceptible d'être situé dans une « zone à régime restrictif » au sens de l'article R 413-5-1 du code pénal. Si tel est le cas, votre nomination et/ou votre affectation ne pourront intervenir qu'après autorisation d'accès délivrée par le chef d'établissement, conformément aux dispositions de l'article 20-4 du décret n°84-431 du 6 juin 1984.

Ce poste est également ouvert aux personnes « bénéficiaires de l'Obligation d'Emploi » mentionnées à l'article 27 de la loi n°84-16 du 11 janvier 1984 modifiée portant dispositions statutaires relatives à la fonction publique de l'Etat (situation de handicap).

#### Rémunération du poste :

Le professeur des universités nouvellement nommé sera classé à l'échelon 1 de la grille des professeurs des universités 2<sup>ème</sup> classe.

Cette rémunération peut faire l'objet d'une réévaluation selon les modalités de classement fixées par le décret n°2022-334 du 8 mars 2022 tenant compte de l'expérience du / de la candidat-e.

Les enseignants-chercheurs sont éligibles au nouveau régime indemnitaire pour les enseignants-chercheurs selon le Décret n° 2021-1895 du 29 décembre 2021.

*Dans le cadre du plan d'actions pour l'égalité professionnelle,  
l'Université d'Orléans accueille favorablement les candidatures des personnes du genre le moins représenté  
dans le secteur ou la discipline concerné, des personnes en situation de handicap et des personnes de tous  
âges et de toutes origines.*

Le profil de poste est disponible via le site internet de l'Université d'Orléans : [www.univ-orleans.fr](http://www.univ-orleans.fr) (rubrique Travailler à l'Université/Personnel Enseignant et Enseignant-Chercheur/Enseignant-Chercheur).

## Job description

### Full Professor

Regulatory reference:

Decree 84-431 of June 6, 1984 relating to the status applicable to teacher-researchers and establishing the special status of professors and associate professor.

## 1. JOB PROFILE

### Job identification:

N° section : Section 05

Job profile (maximum two-line summary of the profile in English): Macroeconomics, Banking, Finance, Econometrics, International Economics, and Environmental Economics.

Recruitment article: 46.1

Research fields Euraxess: Economics – Environmental economics, Economics – International economics, Economics – Macroeconomics, Economics – Econometrics, Economics - Banking

Recruitment date: 01/09/2023

### Work places:

Teaching department: UFR Droit, d'Économie et de Gestion

Place(s) of work: UFR Droit, d'Économie et de Gestion

Other possible place(s) of work:

Laboratory (name and unit number): Laboratoire d'Économie d'Orléans

### Teaching profile:

#### Training courses concerned:

The candidate should be able to teach relevant courses at the bachelor level and in one of the three masters belonging to the Department of Economics. The candidate will participate to the administrative management of the Master.

#### Teaching activities and supervision needs:

The candidate will join the teaching staff of one of the three Masters mentioned, where he/she will be required to teach subjects relevant for the teaching program. He/she will also be expected to participate in the follow-up of internships for M2 students. As a member of the teaching staff, he/she will actively participate in the promotion of the Master. In addition, he/she should be able to teach economics courses in the Economics & Management bachelor.

#### Required skills:

No specific skills in addition to the above description.

#### Desired skills:

No specific skills in addition to the above description.

Contact (surname, first name): Alexis Direr

Email: [alexis.direr@univ-orleans.fr](mailto:alexis.direr@univ-orleans.fr) Phone: +33 2 38 41 70 37

## Research profile:

### Presentation of laboratory:

The LEO (Laboratoire d'Économie d'Orléans) is a joint research unit University of Orleans – CNRS. It gathers one hundred people, including 40 associate and full professors. The main research orientations of the LEO are (1) Macroeconomics and Finance, (2) Econometrics, and (3) International Economic and sustainable development. The research fields of the applicant should coincide with those developed in one of the three research teams. Applicants must hold a Ph.D. or equivalent doctoral degree in economics and have an excellent record of research and publications.

### Research fields and required skills:

The candidate will be encouraged to co-supervise theses, lead projects, respond to calls for proposals and participate in the organisation of scientific events.

### Desired skills:

No specific skills in addition to the above description.

### Available facilities in the laboratory:

The recruited candidate will have access to all the infrastructures of the LEO: office, personal computer network, databases and specialised software. He/she will benefit from funding for his/her research-related missions and from the support of the laboratory's technical and administrative team.

Contact (surname, first name): *Camélia TURCU*

Mail : [camelia.turcu@univ-orleans.fr](mailto:camelia.turcu@univ-orleans.fr)

## 2. RECRUITMENT CRITERIA :

### **Submission of applications:**

The application procedure is dematerialised and can only be done via the Galaxie web application. A procedure guide is at your disposal: <https://galaxie.enseignementsup-recherche.gouv.fr/documentation/web/galaxie-can/recrutement-mcf-pr/nouvelle-candidature>.

The application procedure and the composition of selection committees are available on the following link: <https://www.univ-orleans.fr/fr/univ/universite/travailler-luniversite/personnels-enseignants-et-chercheurs/enseignants-chercheurs>.

### **Criteria for the assessment of applications by the selection committee:**

The assessment of applications will be based on the quality of the application form and on the experience in the teaching and research fields as well as on the consistency of the applicants' profiles with the needs expressed in the job description.

These elements will first be assessed on the basis of the application form, then if necessary during the interview of the applicant, which will be held in French.

### **Procedures for examining applications and interviewing applicants:**

The examination procedures for the application forms and the procedures for the interview of applicants are defined by decree 84-431, as amended, article 9-2.

The examination of the applications is carried out as follows: "(...) On the basis of reports for each applicant presented by two of its members, the committee draws up the list of applicants it wishes to hear...".

For applicants selected for the interview: "the interview of applicants by the selection committee may include a professional simulation, in particular in the form of a lesson or a seminar presenting research work. This simulation may be public."

Simulation:  Yes  No

If so, in the form of:

Lesson  Presentation of research work  Seminar

Public audition:  Yes  No

### 3. GENERAL PROVISIONS :

The University of Orléans is characterised by its multidisciplinary nature. It accounts for 3 Training and Research Units, 1 University Engineering School (Polytech), 4 University Institutes of Technology, 1 National Higher Institute for Teaching and Education (INSPÉ), 1 Observatory of Sciences of the Universe (OSUC), 1 University School of Physiotherapy (EUK) and a department of medical training. More than 20,000 students, including more than 2,000 foreign students, frequent one of the University's sites in the Centre-Val de Loire region. Its international vocation is confirmed with 14% of foreign students and nearly 90% of countries represented.

Recognised as a European University through the ATHENA network and awarded the "Human Resources Excellence in Research" HRS4R label.

Leader of several projects, its ability to innovate translates into the dynamism of its research and the technology transfer towards regional, national and international businesses. The Orléans Campus benefits from an ecosystem of scientific excellence with 25 research units.

Its training offer, with numerous professional courses, is being developed in close connection with research. For more information: <http://www.univ-orleans.fr/>.

#### Conditions of practice:

According to the University's needs, training courses are subject to happen at all levels of university training, within all the university's colleges and sites, in French or in English.

In addition, article 5 of decree n° 84-431, as amended, which sets the common statutory provisions applicable for teacher-researchers and which establishes a particular status for the body of professors and the body of associate professors, states that teacher-researchers are compelled to reside at the place where they carry out their duties.

The position for which you are applying is subject to being located in a "zone à régime restrictif" (restricted area) in the sense provided by article R 413-5-1 of the penal code. If so, your appointment and/or assignment can only take place after an access authorisation delivered by the head of the institution, as stated in article 20-4 of decree n°84-431 of 6 June 1984.

This position is also open for people "bénéficiaires de l'Obligation d'Emploi" (benefitting from employment obligation) mentioned in article 27 of law n°84-16 of 11 January 1984, as amended, which establishes statutory provisions for State civil service (disabled persons).

#### Remuneration for the position:

The newly appointed professor will be classified in step 1 of the grid for professors in 2<sup>nd</sup> class.

This remuneration can be subject to a reassessment according to the classification procedures established by decree n°2022-334 of March 8, 2022 taking into consideration the experience of the applicant.

Teacher-researchers are eligible to the new compensation scheme for teacher-researchers according to decree n° 2021-1895 of December 29, 2021.

*Within the framework of the action plan for professional equality, the University of Orléans favourably welcomes applications of persons of the gender least represented in the field or discipline concerned, disabled persons and persons of all ages and origins.*



HR EXCELLENCE IN RESEARCH

The job profile is available on the University of Orléans' website: <http://www.univ-orleans.fr/> (in the Working at the University/Teachers and Teacher-Researchers/Teacher-Researchers section).