

Numéro dans le SI local :	05CPJ4559
Référence GESUP :	05CPJ
Corps à l'issue de la titularisation :	Professeur des universités
Article :	CPJ
Chaire :	Non
Section 1 :	05-Sciences économiques
Section 2 :	
Section 3 :	
Intitulé du contrat et du poste à pourvoir :	Chaire en économie de l'environnement et des ressources minérales
Nature et objet de l'appel à projet de recherche et d'enseignement :	Chaire en économie de l'environnement et des ressources minérales
Nature et objet de l'appel à projet de recherche et d'enseignement (version anglaise) :	Chair of Environmental and Mineral Economics (CEME)
Research fields EURAXESS :	Economics Environmental economics Economics International economics
Montant du financement associé :	400K EUROS
Durée prévisible du projet :	4 ANS
Implantation du poste :	0450855K - UNIVERSITE D'ORLEANS
Localisation :	UFR DROIT ECONOMIE ET GESTION
Code postal de la localisation :	XXX
Etat du poste :	Vacant
Adresse d'envoi du dossier :	XXX XXX XXX - XXX
Contact administratif :	EMILINE SANTOSUOSSO
N° de téléphone :	CHEF SERVICE PERSONNELS ENSEIGNANTS
N° de Fax :	02-38-49-43-17 02-38-49-45-26
Email :	02-38-49-46-80 service.personnel.enseignant@univ-orleans.fr
Date de saisie :	25/04/2023
Date de dernière mise à jour :	27/04/2023
Date d'ouverture des candidatures :	28/04/2023
Date de fermeture des candidatures :	29/05/2023, 16 heures 00, heure de Paris
Date de prise de fonction :	01/09/2023
Date de publication :	28/04/2023
Publication autorisée :	OUI
Mots-clés :	économie internationale ; développement durable ; environnement ;
Profil enseignement :	
Composante ou UFR :	UFR DROIT ECONOMIE ET GESTION
Référence UFR :	
Profil recherche :	
Laboratoire 1 :	FRE2014 (201220225L) - Laboratoire d'économie d'Orleans
Application Galaxie	OUI
Informations complémentaires :	Seuls seront convoqués à l'audition, les candidats préalablement sélectionnés sur dossier par la commission

Poste ouvert également aux personnes 'Bénéficiaires de l'Obligation d'Emploi' mentionnées à l'article 27 de la loi n° 84-16 du 11 janvier 1984 modifiée portant dispositions statutaires relatives à la fonction publique de l'Etat (situations de handicap).

Le poste sur lequel vous candidatez est susceptible d'être situé dans une "zone à régime restrictif" au sens de l'article R.413-5-1 du code pénal. Si tel est le cas, votre nomination et/ou votre affectation ne pourront intervenir qu'après autorisation d'accès délivrée par le chef d'établissement, conformément aux dispositions de l'article 20-4 du décret n°84-431 du 6 juin 1984.

Le profil détaillé se trouve en pages suivantes

Appel à candidatures pour le recrutement d'une Chaire de Professeur Junior

(Version anglaise accessible ci-dessous / English version accessible below)

Référence réglementaire :

Décret 2021-1710 du 17 décembre 2021 relatif au contrat de chaire de professeur junior prévu par l'article L952-6-2 du code de l'Éducation et par l'article L422-3 du code de la Recherche

1. PROFIL DU POSTE

Description de l'emploi :

Référence Galaxie : 4559

Type de recrutement : Chaire de Professeur Junior

Les chaires de professeur junior constituent une nouvelle voie de recrutement pour permettre d'accéder à un emploi de la fonction publique dans le corps des Professeurs d'Université. Après une période de pré-titularisation de 3 à 6 ans et à l'issue d'une évaluation, vous avez ainsi vocation à être titularisé à l'Université d'Orléans en tant que Professeur des Universités après avis d'une commission de titularisation.

Section CNU / Discipline : 05 Sciences Economiques

Intitulé succinct de la thématique de la Chaire de Professeur Junior (2 lignes maximum) : Chaire en économie de l'environnement et des ressources minérales

Nom du projet : Chair of Environmental and Mineral Economics (CEME)

Mots clés : Economie des ressources minérales, Economie de l'environnement, Economie internationale, Relocalisation des chaînes de valeur, Développement durable

Domaine de recherche Euraxess : Economie de l'environnement, Economie des ressources

Montant du financement associé:

La personne recrutée aura à sa disposition un financement de l'Agence Nationale de la Recherche (ANR) d'un montant de 200 000 €, dont au moins 120 000 € en ressources humaines (contrat doctoral ou post-doctoral).

Un cofinancement supplémentaire apporté par le BRGM (Bureau de Recherches Géologiques et Minières) à hauteur de 200 000 € est également prévu.

Durée prévisible du projet : 4 ans

Date de recrutement : 1/09/2023

Lieux d'exercice :

Laboratoire (Nom, Type) : Laboratoire d'Économie d'Orléans (LEO), FRE 2014

Composante d'enseignement : Faculté de Droit, Economie et Gestion

Lieu où s'exerce principalement le service d'enseignement : Faculté de Droit, Economie et Gestion

Autre(s) lieu(x) d'exercice possible : BRGM (Bureau de Recherches Géologiques et Minières)

Missions d'enseignement :

Filières de formation concernées: Licence Économie et Gestion, Master International Economics

Activités d'enseignement, compétences souhaitées :

Le projet d'enseignement associé au projet CEME a pour ambition de diffuser l'enseignement de l'économie des ressources minérales, sous-champ disciplinaire à la croisée de différentes thématiques (économie de l'environnement et des ressources, économie industrielle, data science, économie internationale etc.), dans différents contextes.

- Participation aux formations existantes : il s'agit ici de prendre en charge des cours ou d'introduire des enseignements complémentaires (en anglais) au sein du Master *International Economics* tels que *International Trade and Mineral Resources*, ou *International Environmental and Mineral Policies*.
- Participation à un projet de création d'un Master ERASMUS + en économie internationale centré sur les ressources, projet sur lequel travaillent actuellement les collègues de l'Université d'Orléans.
- Création d'un cours de formation doctorale sur les *Advances in Sustainable Development* pour les doctorants en économie et en géosciences.
- Supervision de thèses de Master et de thèses de Doctorat cofinancées par le BRGM et les partenaires de l'OFREMI (Observatoire français des ressources minérales pour les filières industrielles) sur des sujets liés à l'économie des ressources minérales.

Le projet CEME s'inscrit dans la perspective plus générale du projet de « Campus Madeleine ». Le 10 octobre 2019, l'État, Orléans Métropole, la Région Centre Val de Loire, le Département du Loiret et l'Université d'Orléans ont signé un accord-cadre en faveur du projet « Campus Madeleine ». Ce nouveau site d'enseignement supérieur situé sur l'ancien Hôpital Porte Madeleine, dans le centre-ville d'Orléans, offrira un environnement urbain, architectural et patrimonial remarquable. L'emménagement de la faculté de Droit, Economie et Gestion en septembre 2025 sur ce nouveau site permettra d'accueillir 4 200 étudiants sur une surface de plus de 14 000m². Cette localisation au cœur de la capitale régionale rapprochera la faculté de ses principaux partenaires institutionnels et économiques. Le projet s'inscrit ici dans le contexte spécifique de la création d'une « école de la Data » au sein du Campus. Cette école ambitionne de fournir une formation interdisciplinaire aux étudiants autour des nouveaux métiers et des nouveaux enjeux liés à la transformation digitale appliquée à différents domaines, dont l'environnement.

Compétences souhaitées : Une expérience d'enseignement en lien avec l'économie de l'environnement, l'économie des ressources ou l'économie internationale est souhaitée.

Missions de Recherche :

Descriptif succinct du laboratoire/équipe de recherche :

Le Laboratoire d'Économie d'Orléans (LEO) comprend une centaine de membres dont 42 membres permanents (PR, MCF), 2 ITA, 37 doctorants et post-doctorants, rattachés aux universités d'Orléans, de Tours et de Clermont Ferrand Auvergne. Le laboratoire est structuré autour de trois équipes de recherche. Le Laboratoire d'Économie d'Orléans (LÉO) comprend 80 membres dont 40 membres permanents (PR, MCF), 3 ITA, 30 doctorants et post-doctorants, est sous la tutelle conjointe de l'Université d'Orléans, de l'Université de Tours et du CNRS. Le laboratoire est structuré autour de trois équipes de recherche : (1) Macroéconomie-Finance, (2) Économétrie, et (3) Économie Internationale et Développement Durable (EI2D). Le/La candidat.e sera rattaché.e à l'équipe EI2D. Les principaux champs de recherche de l'équipe EI2D portent sur l'économie internationale, le développement durable, l'économie des ressources et de l'environnement, les mutations environnementales, sociales, culturelles ou institutionnelles des échanges internationaux.

Stratégie du laboratoire. Le projet CEME (Chair of Environment and Mineral Economics) s'inscrit dans la stratégie scientifique du laboratoire LEO. Ce projet a pour ambition de faire émerger un centre d'expertise de référence dans le domaine de l'économie des ressources et de l'environnement autour de la chaire de professeur junior en fédérant une dynamique scientifique régionale, nationale et internationale dans le domaine. Il s'agit d'un positionnement original qui aura un effet de levier par rapport aux compétences et coopérations existantes. La Chaire de professeur junior (CPI) permettra en particulier d'apporter une

perspective théorique et empirique enrichissante aux travaux et projets de recherche actuels sur les ressources naturelles et l'environnement développés au LEO, en complément des recrutements déjà effectués et à venir dans la thématique.

Au niveau régional et national, ce projet consolidera la coopération existante entre le LEO et le programme scientifique MINECO (ressources minérales et économie circulaire) du BRGM. L'implication du BRGM dans différents programmes d'envergure tels que le PEPR Recyclabilité soutenu par France 2030 ou le PEPR Exploratoire Sous Sol, nécessite d'importants travaux d'économie sur le cycle de vie des ressources minérales. Le constat est fait d'un déficit de recherche et d'expertise sur les outils et méthodes socio-économiques dans ce secteur. L'appui de cette chaire sera déterminant et contribuera au renforcement des capacités françaises de recherche sur la thématique de l'économie des ressources minérales.

La Chaire permettra également de renforcer les recherches menées par les membres du LEO au sein du Labex VOLTAIRE et de consolider de nouveaux partenariats notamment avec le Crédit Agricole Centre Loire, avec lequel le laboratoire vient de mettre en place une Initiative de Recherche (IdR) en finance verte, transition énergétique et ressources minérales sous l'égide de l'Institut Louis Bachelier.

Au niveau international, le projet CEME bénéficiera des coopérations scientifiques existantes avec une dizaine de professeurs invités et chercheurs associés au LEO spécialistes de l'économie des ressources et provenant de différentes institutions internationales (NovaAfrica au Portugal, OxCarre au Royaume Uni), et d'initier de nouvelles coopérations dans le cadre de l'Université européenne ATHENA.

Projet de recherche et compétences souhaitées :

Descriptif du projet de recherche. Avec la croissance économique et l'augmentation de la population mondiale, la capacité de charge de la planète - tant en ce qui concerne les ressources que la qualité de l'environnement - est devenue une préoccupation majeure. Or, l'exploitation et la consommation des ressources en particulier minérales stratégiques (ex. terres rares, cobalt, cuivre, lithium, etc.) est nécessaire pour accompagner les transitions (numériques et énergétiques) et conditionnent la durabilité de nos économies, leur résilience, mais aussi la qualité de notre environnement.

Ces questions de recherche sont d'une grande actualité car certaines ressources minérales jouent un rôle central dans la transition énergétique comme souligné par la Banque Mondiale (2017) ou le rapport Varin (2021). Au niveau macroéconomique, cela soulève des questions cruciales de sécurisation de l'approvisionnement en ressources et de souveraineté industrielle. Cette problématique s'inscrit de façon plus large dans une perspective d'économie internationale, d'économie environnementale et d'intelligence minérale. Dès lors, un renforcement des collaborations scientifiques entre le LEO et le BRGM autour de ces questions dans le cadre de la chaire sera déterminant et ce d'autant plus avec la création de l'OFREMI.

Ce projet de recherche vise à aborder plusieurs problèmes importants et non résolus liés à des enjeux majeurs en matière de gestion de l'environnement ou ressources minérales, d'un point de vue positif et normatif. Parmi les enjeux existants, il est possible de citer la prise en compte économique des externalités environnementales sur le cycle de vie des métaux, ou l'impact des réglementations et standardisations en cours pour mettre en place des filières d'approvisionnement durables et responsables. Le projet sera structuré en quatre axes : (i) le premier axe s'intéresse au contexte de relocalisation des chaînes de valeurs à l'échelle internationale et aux enjeux d'approvisionnement responsable en ressources ; (ii) le second analyse la gestion des ressources minérales au niveau macroéconomique, en tenant compte de leur cycle de vie et leur impact sur la croissance économique ; (iii) le troisième axe analyse l'impact du changement climatique et de la transition écologique sur l'industrie extractive ; (iv) le quatrième s'intéresse aux enjeux microéconomiques de l'impact sectoriel du cycle de vie des ressources minérales.

Compétences requises : spécialités de recherche en économie de l'environnement, économie des ressources, économie internationale, relocalisation des chaînes de valeur, développement durable.

Le/la candidat(e) a vocation à s'insérer dans l'équipe Economie Internationale et Développement Durable du LEO. Il(Elle) devra collaborer avec l'équipe et le BRGM et proposer des projets dans les champs de recherche prioritaires tel que définis dans le projet du laboratoire et dans le projet de Chaire Professeur Junior. Il(Elle)

devra démontrer une capacité à publier dans des revues internationales de premier plan dans les domaines de son équipe de rattachement.

Le(la) candidat(e) sera encouragé(e) à co-encadrer des thèses, piloter des projets, répondre à des appels d'offre et participer à l'organisation de manifestations scientifiques.

Les indicateurs de suivi du projet sont les suivants :

- 1) Montage d'un projet de recherche international de type ANR PRCI (Projets Internationaux de Recherche Collaborative) ou Horizon Europe.
- 2) Production de trois documents de travail par le/la titulaire de la chaire sur la période. Ces articles auront pour ambition d'être publiés dans les meilleures revues d'économie généralistes ou dans les meilleures revues d'économie des ressources (*Journal of Environmental Economics and Management, Ecological Economics, Environmental and Resource Economics*, etc.). Les versions préliminaires des documents de travail seront présentées lors de séminaires à l'Université d'Orléans, au LEO et au BRGM.
- 3) Organisation d'une conférence grand public et d'une conférence scientifique internationale.
- 4) Rédaction de deux articles de vulgarisation sur les sujets traités par le projet CEME.
- 5) Mise en place d'un site internet dédié au projet.
- 6) Cours liés aux thématiques du projet dispensés auprès des étudiants de Master et Doctorat, dans une perspective de formation par la recherche.
- 7) Lancement de trois thèses sur la thématique du projet au LEO et au BRGM.

Moyens du laboratoire mis à disposition pour la personne recrutée :

Le/La candidat.e recruté.e pourra disposer de toutes les infrastructures du LÉO : bureau, ordinateur personnel en réseau, bases de données et logiciels spécialisés. Il/Elle bénéficiera de financements pour ses missions liées à la recherche et du soutien de l'équipe technique et administrative du laboratoire.

Contact (nom, prénom) : HURLIN Christophe

Mail : christophe.hurlin@univ-orleans.fr

Téléphone : 06 50 83 14 72

2. CONDITIONS DE RECRUTEMENT

Dépôt de candidatures :

Aucune condition d'âge, ni de nationalité n'est imposée pour candidater. Peuvent postuler : les titulaires d'un doctorat ou diplôme équivalent ou les candidates et candidats justifiant de titres et travaux scientifiques jugés équivalents.

La procédure de dépôt de candidature est dématérialisée et se fait uniquement sur l'application Galaxie. Un guide de procédure est à votre disposition :

<https://galaxie.enseignementsup-recherche.gouv.fr/documentation/web/galaxie-can>

La procédure de candidature et la composition des comités de sélection sont à votre disposition : <https://www.univ-orleans.fr/fr/univ/universite/travailler-luniversite/personnels-enseignants-et-chercheurs/chaire-de-professeur>

Déposez votre dossier de candidature avant le 29 mai 2023.

Critères d'évaluation des candidatures par le comité de sélection :

La recevabilité administrative des dossiers sera effectuée par les services de la DRH et seuls les dossiers des candidats et candidates éligibles seront transmis à la commission de sélection. L'évaluation des candidatures se fondera sur la qualité du dossier et sur l'expérience dans les domaines de la recherche et de l'enseignement ainsi que sur l'adéquation du profil des candidat-e-s avec les besoins tels qu'ils apparaissent dans le profil de poste.

Ces éléments seront évalués dans un premier temps à partir du dossier de candidature, puis le cas échéant lors de l'audition.

À l'issue des auditions, la commission se prononce en fonction des mérites des candidats et candidates, en prenant notamment en compte la qualité et l'originalité des projets de recherche et d'enseignement présentés, leur motivation, leur vision prospective et leur capacité d'encadrement scientifique et pédagogique.

Modalités d'examen des dossiers et d'audition des candidat-e-s ::

Les modalités d'examen des dossiers et d'audition des candidat-e-s sont définies par le décret 2021-1710, article 10.

« La commission procède à un premier examen des dossiers de candidature, notamment au vu du projet de recherche et d'enseignement présenté. Au terme de cet examen, elle établit la liste des candidats sélectionnés pour une audition. La commission auditionne alors chaque candidat sélectionné. L'audition peut comprendre, lorsque l'avis de recrutement le prévoit, une ou plusieurs mises en situation professionnelle sur site ou à distance, sous forme notamment d'une ou plusieurs leçons sur un thème libre ou imposé, de séminaire de présentation de travaux de recherche ou de rencontre avec les étudiants ou les enseignants chercheurs, chercheurs ou assimilés de l'unité de recherche ou d'enseignement dans laquelle le poste est ouvert. Cette mise en situation peut être publique dans les conditions prévues par l'avis de recrutement. »

Mise en situation : Oui Non

Le cas échéant, sous forme de :

- Leçon
- Séminaire de présentation des travaux de recherche
- Rencontre avec les étudiants ou Enseignants Chercheurs

Audition publique : Oui Non

3. DISPOSITIONS GÉNÉRALES :

L'Université d'Orléans se caractérise par sa pluridisciplinarité. Elle compte 3 Unités de Formation et de Recherche, 1 école d'ingénieurs universitaire (Polytech), 4 Instituts Universitaires de Technologie, 1 Institut National Supérieur du Professorat et de l'Éducation (INSPÉ), 1 Observatoire des Sciences de l'Univers (OSUC), 1 Ecole Universitaire de Kinésithérapie (EUK) et un département de formation médicale. Plus de 20 000 étudiants, dont plus de 2 000 étudiants étrangers, fréquentent un des sites de l'Université en région centre Val-de-Loire. Sa vocation internationale s'affirme avec 14% d'étudiants de nationalité étrangère et près de 90% de pays représentés.

Reconnue Université Européenne à travers le réseau ATHENA et labellisée « Human Resources Excellence in Research » HRS4R.

Porteuse de plusieurs projets, sa capacité d'innovation se traduit par le dynamisme de sa recherche et les transferts de technologie vers les entreprises régionales, nationales et internationales. Le Campus d'Orléans bénéficie d'un écosystème d'excellence scientifique avec 25 unités de recherche.

Son offre de formation, riche en filières professionnelles, se développe en lien fort avec la Recherche.

Pour plus d'informations : www.univ-orleans.fr.

Conditions d'exercices :

En fonction des besoins de l'université, les enseignements sont susceptibles d'avoir lieu à tous les niveaux de formation universitaire, dans l'ensemble des composantes et des sites de l'université.

Les modalités d'obligation de services des candidat-e-s sont définies par le décret 2021-1710, article 14.

« Les obligations de service d'enseignement peuvent être fixées de façon pluriannuelle sur la durée du contrat, sans être inférieures, pour les agents ayant vocation à être titularisés dans un corps de professeurs relevant du titre V du livre IX du code de l'éducation à une référence annuelle, à 42 heures de cours magistral ou de 64 heures de travaux pratiques ou dirigés, ou toute combinaison équivalente ; Pendant la durée du contrat, il ne peut effectuer de travaux supplémentaires ni de cours complémentaires.

Rémunération du poste :

L'agent contractuel, le nouvellement recruté, sera classé à l'échelon 4 de la grille des maîtres de conférences hors classe soit à l'INM 796.

Dans le cadre du plan d'actions pour l'égalité professionnelle, l'Université d'Orléans accueille favorablement les candidatures des personnes du genre le moins représenté dans le secteur ou la discipline concerné, des personnes en situation de handicap et des personnes de tous âges et de toutes origines.

Le profil de poste est disponible via le site internet de l'Université d'Orléans : www.univ-orleans.fr (rubriques Travailler à l'Université/Personnel Enseignant et Enseignant-Chercheur/Chaire de Professeur Junior).

Call for applications

Chaire de Professeur Junior (CPJ)

Junior Chair Professor -Tenure Track position

Regulatory framework:

Decree 2021-1710 of 17 December on the Junior Professorship contract provided for by article L952-6-2 of the Education Code and by article L422-3 of the Research Code

1. JOB PROFILE

Job identification:

Référence Galaxie : 4559

Recruitment article: CPJ

The tenure track position named « Chaire de Professeur Junior » is a novel recruitment process that provides access to a civil service position as a "Professeur d'Université". After a pre-tenure period of 3 to 6 years and following an assessment, the successful candidate can obtain full tenure at Université d'Orléans after approval by a tenure committee.

CNU N° section : 05 Economic Sciences

Short title of the tenure track scientific project (maximum two-line summary of the profile in English):

Environmental and Mineral Resource Economics

Name of the project: Chair of Environmental and Mineral Economics (CEME)

Keywords: Mineral resource economics, Environmental economics, International economics, Value chain relocation, Sustainable development

Research fields Euraxess: Environmental Economics, Resource Economics

Funding available:

The successful candidate will be awarded €200,000 from the National Research Agency (ANR) including at least €120,000 for doctoral or post-doctoral salaries.

An additional co-financing of 200 000 € by the BRGM (Bureau de Recherches Géologiques et Minières) is also planned.

Foreseeable project duration: 4 years

Recruitment date: 01/09/2023

Work places:

Laboratory (name and unit number): LEO (Orléans Laboratory in Economics) FRE 2014

Teaching department: Faculty of Law, Economics and Management

Place(s) of work: Faculty of Law, Economics and Management

Other possible place(s) of work: BRGM

Teaching profile:

Training courses concerned: Bachelor of Economics and Business, Master International Economics

Teaching activities:

The teaching project associated with the CEME project aims to disseminate the teaching of mineral resources economics, a disciplinary sub-field at the crossroads of different themes (environmental and resource economics, industrial economics, data science, international economics, etc.), in different contexts.

- Participation in existing training courses: this involves taking over courses or introducing complementary courses (in English) within the *International Economics* Master's program such as *International Trade and Mineral Resources*, or *International Environmental and Mineral Policies*.
- Participation in a project to launch an ERASMUS + Master's degree in international economics focused on resources, a project in which colleagues from the University of Orleans are currently working.
- Creation of a doctoral training course on *Advances in Sustainable Development* for PhD students in economics and geosciences.
- Supervision of Master and Doctoral theses co-financed by BRGM and OFREMI (French observatory of mineral resources for industrial sectors) partners, on topics related to mineral resources economics.

The CEME project is part of the more general perspective of the "Madeleine Campus" project. On October 10, 2019, the State, Orléans Métropole, the Centre Val de Loire Region, the Loiret Department and the University of Orléans signed an agreement in favor of the "Campus Madeleine" project. This new higher education site, located on the former "Porte Madeleine" Hospital in downtown Orléans, will offer a remarkable urban, architectural and heritage environment. When the Faculty of Law, Economics and Management moves to this new site in September 2025, it will be able to accommodate 4,200 students on a surface area of more than 14,000m². This location in the heart of the regional capital will bring the faculty closer to its main institutional and economic partners. The project is part of the specific context of the creation of a "Data School" within the Campus. This school aims to provide interdisciplinary training to students on new professions and new issues related to digital transformation applied to various fields, including the environment.

Desired skills:

Teaching experience related to environmental economics, resource economics or international economics is desired.

Scientific profile:

Host laboratory description:

The Laboratoire d'Économie d'Orléans (LEO) has about 100 members, including 42 permanent members (PR, MCF), 2 ITA, 37 PhD and post-doctoral students, affiliated with the universities of Orléans, Tours and Clermont Ferrand Auvergne. The laboratory is structured around three research teams. The Laboratoire d'Économie d'Orléans (LÉO) has 80 members including 40 permanent members (PR, MCF), 3 ITA, 30 PhD students and post-doctoral fellows, and is under the joint supervision of the University of Orléans, the University of Tours and the CNRS. The laboratory is structured around three research teams: (1) Macroeconomics-Finance, (2) Econometrics, and (3) International Economics and Sustainable Development (EI2D). The candidate will be attached to the EI2D team. The main fields of research of the EI2D team are international economics, sustainable development, resource and environmental economics, environmental, social, cultural or institutional changes in international trade.

Laboratory's strategy. CEME is part of the LEO's scientific strategy. Its aim is to build a reference expertise center in the field of resource and environmental economics around the Junior Professor Chair by generating a regional, national, and international scientific dynamic in the field. CEME is an original project which is expected to have a leverage effect in relation to the existing skills and scientific cooperations. The Junior Professor Chair will provide an enriching theoretical and empirical perspective that will be added to the current research work and projects on resources and the environment developed at LEO.

At the regional and national level, CEME will enhance the existing cooperation between LEO and the scientific program MINECO (mineral resources and circular economy) of the BRGM and will develop further research jointly with OFREMI. BRGM's involvement in various large-scale programs such as the PEPR Recyclability supported by France 2030 or the Underground Exploratory PEPR, requires significant work on the life cycle of mineral resources. Within this context, it is noted that there is a lack of research and expertise on socio-economic tools and methods, in this field. The support of this chair will be crucial and will contribute to the strengthening of French research capacities in the economics of mineral resources.

CEME will also support the research conducted by the members of the LEO within the Labex VOLTAIRE and will help create new partnerships, in particular with the Crédit Agricole Centre Loire, with which LEO has launched a Research Initiative (IdR – Initiative de Recherche) in green finance, energy transition, and resources under the aegis of the Louis Bachelier Institute.

At the international level, CEME will benefit from the existing scientific collaborations. Several visiting professors and LEO associate researchers based in various international universities and institutions (e.g., NovaAfrica in Portugal, OxCarre in the United Kingdom) are working in resource economics. Further partnerships can be launched within the framework of the European University ATHENA to which the University of Orléans belongs.

Research fields and desired skills:

Scientific project

In a context of a sharp increase of the world population and of strong growth in GDP based massively on the development of the industrial sector, the carrying capacity of the planet – both in terms of resources and the quality of the environment – has become a major concern. Within this framework, countries' digital and energy transitions, their sustainable development, their resilience, and also the quality of their environment heavily rely on the exploitation and consumption of strategic mineral resources (rare earths or other energy transition metals such as cobalt, copper, lithium, etc.). Hence, certain mineral resources play a central role in the process as highlighted by the World Bank (2017) or the Varin's report (2021). At the macroeconomic level, this raises the question of securing resource supplies and industrial sovereignty. This issue fits more broadly into an analytical framework constructed on several fields: international economics, environmental and development economics, and mineral intelligence. Therefore, strengthening the scientific collaboration between the LEO and the BRGM around these questions within the framework of the CEME will be crucial, especially with the creation of OFREMI.

This research project aims to address key questions related to major aspects of environmental management or mineral resources, both from a positive and normative point of view. Among them, we underline the economic analysis of environmental externalities on the life cycle of metals, or the impact of the ongoing regulations and standardizations to set up sustainable and responsible supply chains. The project will be structured in four axes: (i) the first axis focuses on the context of the relocation of value chains at an international scale and the responsible resource supply dimension; (ii) the second analyses the management of mineral resources at the macroeconomic level, taking into account their life cycle and their impact on economic growth; (iii) the third axis studies the impact of climate change and ecological transition on the extractive industry; (iv) the fourth focuses on the microeconomic aspects of the sectoral impact of the life cycle of mineral resources.

Desired skills: research topics in environmental economics, resource economics, international economics, global value chains, sustainable development.

The candidate will be part of the International Economics and Sustainable Development (EI2D) team of LEO. He/she will collaborate with the team and BRGM and propose projects in the research fields identified in the laboratory's project and in the Junior Professor Chair project. He/she will have to demonstrate an ability to publish in leading international journals in the fields of his/her team.

The candidate will be encouraged to co-supervise theses, lead projects, respond to calls for proposals and participate in the organization of scientific events.

The project's monitoring indicators are as follows:

- 1) Write and submit an international research project such as an ANR PRCI (International Collaborative Research Projects) or Horizon Europe.
- 2) Write three working papers over the pre-tenure period. These articles will be submitted for publication in top general economics journals or the best resource economics journals (Journal of Environmental Economics and Management, Ecological Economics, Environmental and Resource Economics, etc.). The preliminary

versions of the working papers will be presented during seminars at the University of Orléans, LEO and BRGM, as well as at national and international conferences.

- 3) Organize at least one conference for the general public and one international scientific conference.
- 4) Write two policy briefs on CEME's research topic.
- 5) Build up a website dedicated to the project.
- 6) Teach courses related to the topics of the project to master's and doctoral students, within a training-through-research approach.
- 7) Supervise or co-supervise three PhD theses on the topic of the project, at LEO and BRGM.

Available facilities in the laboratory:

The recruited candidate will have access to all the infrastructures of the LEO: office, personal computer, databases and specialized software. He/she will benefit from funding for his/her research-related missions and from the support of the laboratory's technical and administrative team.

Contact (surname, first name): HURLIN Christophe

Mail : christophe.hurlin@univ-orleans.fr

Téléphone : 06 50 83 14 72

2. RECRUITMENT CRITERIA :

Submission of applications:

Open to all candidates with no age or nationality limits. Candidates must hold a doctoral or equivalent degree or proof of scientific titles and work deemed equivalent. The application procedure is dematerialised and can only be done via the Galaxie web application. A procedure guide is at your disposal:

<https://galaxie.enseignementsup-recherche.gouv.fr/documentation/web/galaxie-can>

The application procedure and the composition of selection committees are available on the following link:

<https://www.univ-orleans.fr/fr/univ/universite/travailler-luniversite/personnels-enseignants-et-chercheurs/chaire-de-professeur>

Submit your application online before May 29th, 2023:

Criteria for the assessment of applications by the selection committee:

Applications will be screened for administrative eligibility by the HR department and only eligible applications will be submitted to the selection committee. The assessment of applications will be based on the quality of the application form and on the experience in the research and teaching fields as well as on the consistency of the applicants' profiles with the needs expressed in the tenure track description.

These elements will first be assessed on the basis of the application form, then if necessary during the interview of the applicant.

At the end of the interviews, the committee decides on the merit of the candidates, and more particularly on the quality and originality of the research and teaching projects presented, the candidates' motivation, vision for the future and ability to supervise research and teaching.

Procedures for examining applications and interviewing applicants:

Article 10 of Decree 2021-1710 defines the procedures for examining applications and interviewing applicants. "The committee carries out a first examination of the application files, particularly in light of the research and teaching project presented. At the end of this examination, it draws up a list of applicants selected for an interview. The committee then interviews each selected applicant. The interview may include, if provided for in the recruitment notice, one or more on-site or remote simulation exercise, in particular in the form of one or more lessons on a free or compulsory theme, of a seminar to present research work, or of a meeting with students or teacher-researchers, researchers or equivalent staff members from the research or teaching unit in which the position is open. This simulation exercise may be public according to the conditions provided for in the recruitment notice."

Simulation: Yes No

If so, in the form of:

Lesson Presentation of research work Seminar

Public audition: Yes No

3. GENERAL PROVISIONS :

The University of Orléans is characterised by its multidisciplinary nature. It accounts for 3 Training and Research Units, 1 University Engineering School (Polytech), 4 University Institutes of Technology, 1 National Higher Institute for Teaching and Education (INSPÉ), 1 Observatory of Sciences of the Universe (OSUC), 1 University School of Physiotherapy (EUK) and a department of medical training.

More than 20,000 students, including more than 2,000 foreign students, frequent one of the University's sites in the Centre-Val de Loire region. Its international vocation is confirmed with 14% of foreign students and nearly 90% of countries represented.

Recognised as a European University through the ATHENA network and awarded the "Human Resources Excellence in Research" HRS4R label.

Leader of several projects, its ability to innovate translates into the dynamism of its research and the technology transfer towards regional, national and international businesses. The Orléans Campus benefits from an ecosystem of scientific excellence with 25 research units.

Its training offer, with numerous professional courses, is being developed in close connection with research.

For more information: <http://www.univ-orleans.fr/>.

Conditions of practice:

According to the University's needs, training courses are subject to happen at all levels of university training, within all university's colleges and sites.

The terms of service obligation of applicants are defined by decree 2021-1710, article 14.

"Teaching service obligations may be fixed on a multi-year basis over the duration of the contract without being lower than an annual reference of 42 hours of lectures or 64 hours of practical work or seminars, or any equivalent combination"

During the term of the contract, he or she may not carry out additional work or complementary courses.

Remuneration for the position:

The newly recruited contract worker will be classified at step 4 ("échelon 4") of the salary grid for associate professors in the upper pay range ("hors classe"), i.e. at INM 796.

*Within the framework of the action plan for professional equality,
the University of Orléans favourably welcomes applications of persons of the gender least represented in the
field or discipline concerned, disabled persons and persons of all ages and origins.*

The job profile is available on the University of Orléans' website: <http://www.univ-orleans.fr/>(rubriques Travailler à l'Université/Personnel Enseignant et Enseignant-Chercheur/Chaire de Professeur Junior).