

Après la thèse : vers l'infini et au-delà !

Nicolas Ollinger

LIFO, Université d'Orléans

4^e journée des doctorants du LIFO — 13/11/2012





Avant-Propos

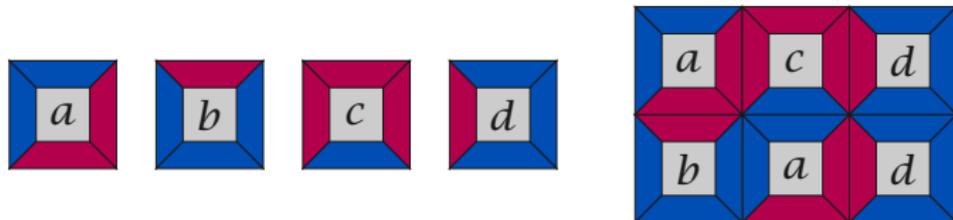
AVERTISSEMENT

Les personnages et les situations de ce récit étant purement fictifs, toute ressemblance avec des personnes ou des situations existantes ou ayant existé ne saurait être que fortuite.

Mise en garde

Le point de vue développé dans cet exposé est **très personnel** et **partisan**.

Point de vue d'un informaticien **fondamental, théoricien**.



Pour se faire une bonne opinion, mieux vaut **multiplier les points de vue**...

...ou mieux : **expérimenter** soi-même !

Bibliographie

- L'excellent **Petit L3IF deviendra grand chercheur** d'Yves Robert, ENS Lyon ;
- Sites institutionnels : **MESR, DGDR CNRS, INRIA** ;
- **Mémo du supérieur SNESup-FSU** ;
- **Société Informatique de France** ;
- **Code de l'Éducation** ;
- expériences personnelles et rapportées.

Parti pris

Dans cet exposé, on n'évoque que les **aspects professionnels**.

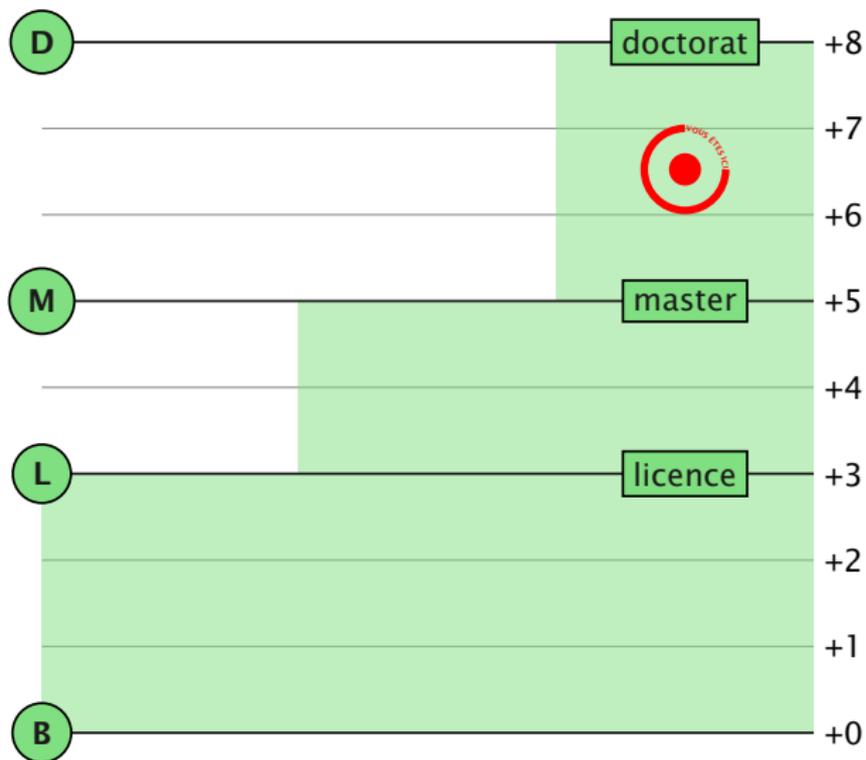
La fiction usuelle efface votre **vie privée**, vos contraintes familiales et autres restrictions de **mobilité**.

Lorsqu'on parle salaire, c'est net, par mois, approximatif et hors primes.



Études et diplômes

LMD



Doctorat

Normalement, vous connaissez déjà...

Ingrédients administratifs :

École doctorale + **Directeur de thèse**
+ **Laboratoire** + **Financement (varié)**

Durée recommandée : **3 ans**

Monitorat et autres compléments

Soutenance de thèse

Le passage **formel** obligé...

...un moment **solennel**.

Procédure administrative lourde :

- dossier de soutenance ;
- document, rapporteurs, autorisation, jury ;
- PV de soutenance ;
- dépôt de thèse en bibliothèque.

Le diplôme à la clef : le bout du tunnel ?

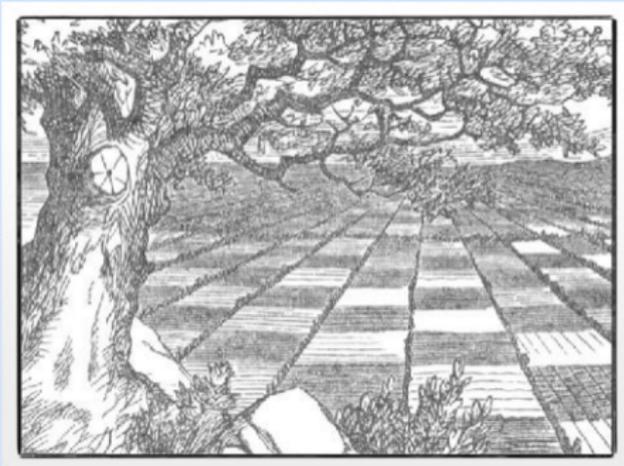
Habilitation à diriger des recherches

Le **dernier diplôme**, voie canonique pour l'accès au poste de professeur.

Préparée dans une **École doctorale**.

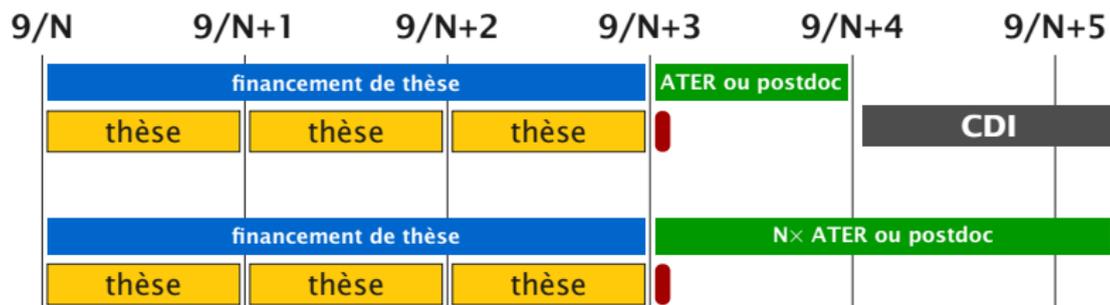
Scénario semblable à une soutenance de thèse : dossier, document, jury, *etc*

Préparation en parallèle **du reste...**



Années d'errance

Années d'errance



En général, une **période difficile**.

Après 3 années intensives...

...on change à nouveau les règles du jeu!

Savoir **se vendre**, savoir **communiquer**.

Et en attendant... il faut aussi manger!

Qualités requises

REC Maîtriser un domaine de **recherche** ;

PUB Être acteur, communiquer, **publier** ;

COL Savoir **collaborer** avec d'autres ;

COM Savoir expliquer, **présenter** ;

ENS Savoir **enseigner** sa discipline ;

ANI Être impliqué dans l'**animation** ;

MOB Être **mobile**.

Sur place ou à emporter (mobilité)

Même service qu'un enseignant-chercheur : 192h équivalent TD (ou la moitié si demi ATER)

Même salaire qu'un maître de conférences débutant (IB 513)

Peu de temps pour la recherche (ou moins d'argent si demi)

Renouvelable une fois maximum si non agrégé

ENS++

COM+

ANI?

MOB?

Exil vers des terres lointaines...

...ou vers le laboratoire voisin (Postdoc ANR)

Aller voir ailleurs et faire autre chose

Pure activité de **recherche**

Enrichir son dossier de **publications**

Généralement **bien payé** (variable)

REC++

PUB++

COL++

MOB++



La recherche en France

Laboratoire

Création par un (ou plus) PR ou DR

Des **chercheurs** autour d'un **projet**

Labels selon les tutelles :

- MESR : EA, JE, ERT ;
- CNRS : UMR, FRE, FR, UPR

Label + sous + personnels contre **évaluation**

Évaluation pluriannuelle

Relation contractuelle avec le MESR

Contrat pluriannuel

Affectation de **fonctionnaires** d'état

Président élu, **organisation collégiale** des enseignants-chercheurs

Administration hiérarchique dirigée par le **directeur général des services**

Instances locales : CA (section disciplinaire), CS, CEVU, UFRs, ComSel par section CNU (informatique = 27)

Présidence, CA, direction, délégations régionales, instituts, unités :

- unités propres (UPR) ;
- unités mixtes (UMR, FRE) ;
- unités internationales (UMI).

CoNRS, instituts (**INS2I**), sections (**06**)

GDR : groupe de recherche, structure du CNRS, animation de la communauté

Acteurs nationaux

ANR **Financement de la recherche** par projets, appels à projets nationaux (Blanc, JC, thématiques), groupes de recherche translaboratoires, beaucoup d'argent, beaucoup d'experts

AERES **Agence d'évaluation** des établissements, unités de recherche, *etc*

CNU Découpée en **sections disciplinaires** (27 = informatique) élues, se prononce sur les mesures individuelles : qualification, carrière, *etc*

CPU Association qui représente les **intérêts communs** des établissements d'enseignement supérieur

Fonction publique d'état

Agents non-titulaires ou titulaires

Statut général des fonctionnaires de l'État

Catégories : **A** (licence), **B** (bac), **C** (brevet)

Notion de **corps** : définit le statut et les **grades**

Grades donnés en **point d'indice**

Traitement brut : \times valeur du point + indemnité de résidence + primes + enfants

Traitement net : - pension civile - CSG - RDS - solidarité - *etc*



La voie CNRS

Chercheur : un métier

Beaucoup de candidats, peu d'élus

80% du temps consacré à la **recherche**

Un peu d'administration

Un **rapport d'activité** annuel

Beaucoup de liberté !

Possibilité d'enseigner (un peu, en M2)

Mais si la recherche n'avance pas ?

Carrière

En théorie **CR = MdC** et **DR = PR**

En pratique, l'avancement au CNRS est lent

Possibilité pour un **CR** de passer une HDR et de faire une transition de **CR1** vers **PR**

Les **DR encadrent** et **dirigent** la recherche : direction d'équipes, participations aux instances, édition de journaux, présidence de conférences, *etc*

Mutation facile pour suivre un conjoint. . . pour peu que le projet de recherche reste cohérent !

Recrutement

Concours national sur dossier, postes publiés **par section**

moins de 30 postes par an, certains non-fléchés, certains thématiques

Vers **janvier**, candidature dans un (ou plus) **laboratoire(s)** (prendre contact)

Un rapporteur par candidat, sélection des **candidats auditionnés** en **avril-mai** par le **comité national**

Classement d'**admissibilité** par le comité national vers **mai**

Classement d'**admission** par le département vers **juin-juillet**

Critères de sélection : **productions**, qualité de l'audition, **mobilité**, lettres de soutien, **impact** des travaux.



La voie INRIA

Carrière

Grosso-modo identique à celle au CNRS

Importance de la notion de **projet** collectif

Recrutement

Concours régional sur dossier, postes publiés **par unité de recherche**, moins de 30 postes par an

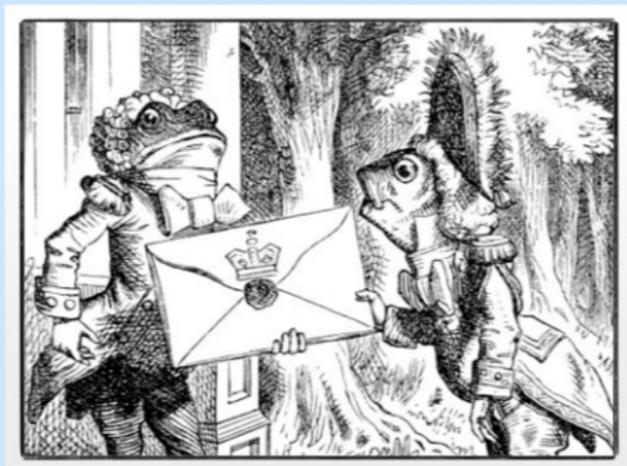
Vers **mars**, candidature pour un **projet de recherche** donné (prendre contact)

Un rapporteur par candidat, sélection des **candidats auditionnés** en **mai** par la **section locale**

Classement d'**admissibilité** par la commission d'évaluation vers **mai**

Classement d'**admission** par le jury d'admission national vers **juin**

Critères de sélection : excellence scientifique mais aussi transfert technologique, adéquation du projet individuelle au projet d'accueil, équilibrage entre projets



La voie universitaire

Enseignant-chercheur : un métier

Des journées de 24h

50% d'enseignement (192h eqTD/an, mi-temps d'un **PRAG**)

50% de recherche (comme les **CR** et **DR**)

50% d'administration (responsabilités en enseignement et en recherche, participation aux instances, collégialité)

Seules **obligations** en enseignement?

Tout EC est prié d'appartenir à un laboratoire, avancement en grande partie lié à la recherche

Carrière

Pas de notation, avancement à l'ancienneté uniquement

Changement de classe au choix avec quota en national (CNU)
ou en local

Possibilité d'aération/mobilité :

- Délégation auprès de CNRS/INRIA ;
- Détachement CNRS ;
- CRCT ;
- Mutation ou échange de poste (compliqué).

Passage de **MdC** à **PR** :

- Passer une HDR ;
- Réussir le concours PR ;
- Accepter la mobilité.

Recrutement

Procédure compliquée en trois phases, au moins un an d'un bout à l'autre !

Qualification : évaluation des candidats par le CNU, détermine les candidats aptes à concourir sur les postes d'EC (valable 4 ans).

Concours local : candidature poste par poste, sélection et audition par un jury de l'établissement.

Résolution nationale des affectations.

Critères de sélection :

- qualité du dossier **recherche** ;
- expérience en **enseignement** ;
- projet d'**intégration** locale.

Qualification

Inscription via le **portail Galaxie**

Inscription nationale vers **octobre**

La thèse doit être soutenue avant le **xx décembre**

Deux rapporteurs examinent le dossier

Le **CNU** se réunit pour délivrer les qualifications (valable 4 ans)

Attention à la **préparation du dossier** : bien lire à la fois les **instructions officielles** et les **recommandations de la section**, ne pas oublier de joindre des lettres de recommandation pour l'enseignement.

Concours

Inscription via le [portail Galaxie](#)

Les postes de la **session synchronisée** sont publiés vers **mars** (n'importe quand **au fil de l'eau**)

Postes classés par établissement et par section CNU, avec ou sans **profil officiel** (enseignement et recherche)

Il faut envoyer un dossier par poste (si 3 postes, envoyer 3 dossiers), parfois électronique, parfois papier

L'établissement transmet les dossiers valides au comité de sélection *ad hoc*

Auditions et délibération

Le comité de sélection **convoque** les candidats sélectionnés aux **auditions**

Les candidats font leur exposé et répondent aux questions du jury

Le comité de sélection se réunit dans la foulée et propose un **classement** des candidats retenus

Les propositions sont transmises au CA de l'établissement qui classe et transmet au ministère

Résolution et affectation

On met tous les classements dans une boîte noire

Un certain nombre de propriétés sont garanties

On fait tourner un algorithme, gère les collisions avec les concours CNRS et INRIA, *etc*

Affectations pour septembre suivant

Rémunération

Hors primes, net mensuel, à la louche

MCF classe normale €1730 (INM 454) → €3130 (INM 821)

MCF hors classe €2500 (INM 658) → €3680 (HE A3)

PR 2^e classe €2500 (INM 658) → €3680 (HE A3)

PR 1^e classe €3130 (INM 821) → €4440 (HE C3)

PR classe exceptionnelle €4440 (HE D1) → €5040 (HE E2)

Début de carrière peu attractif, fin de carrière plus sérieuse



Moralité



Pourquoi pas vous ?

Liens

[CNU section 27](#) : qualification

[Portail Galaxie](#) : qualification, concours EC, abonnement mailing postes

[CoNRS Section 6](#) : infos concours CNRS

[Opération Postes](#) : infos postes, abonnement à la liste koi29