

Fiche de poste pour le recrutement d'un Maître de Conférences

(Version anglaise accessible ci-dessous / English version accessible below)

Référence réglementaire :

Décret 84-431 du 6 juin 1984 fixant les dispositions statutaires communes applicables aux enseignants-chercheurs et portant statut particulier du corps des professeurs des universités et du corps des maîtres de conférences

1. PROFIL DU POSTE

Identification de l'emploi :

N° de section CNU : 27

Numéro du poste : 27MCF0499

Référence Odyssee : 251277

Profil succinct : Pour la recherche, le poste est ouvert aux candidats ou candidates proposant une intégration à l'équipe CA du LIFO (Laboratoire d'Informatique Fondamentale d'Orléans). Enseignement en informatique.

Article de recrutement : 26 .I.1

Date de publication : 3 mars 2025

Quotité de travail : 100 %

Niveau d'études demandé : Doctorat

Nombre de postes ouverts : 1

Domaine de recherche Euraxess : Computer Sciences

Mots clés Odyssee : informatique - intelligence artificielle - apprentissage automatique

Date de recrutement : 01/09/2025

Lieux d'exercice :

Composante : UFR-ST

Lieu où s'exerce principalement le service d'enseignement : Département informatique

Autre(s) lieu(x) d'exercice possible : UFR Droit Economie Gestion

Pôle ou Département d'affectation : Département informatique

Laboratoire (Nom, Type) : LIFO (Laboratoire d'Informatique Fondamentale d'Orléans) UR 4022

Profil d'enseignement :

Filières de formation concernées (préciser initiale et/ou continue) :

Formation initiale :

- Licence informatique
- Master informatique
- Master MIAGE

Activités d'enseignement et besoins d'encadrement:

La personne recrutée viendra renforcer l'équipe pédagogique du département informatique. Les besoins en enseignements sont notamment :

- Programmation avancée (Java)
- Conception orientée objet
- Framework web
- Web services
- Programmation n-tiers
- Intelligence artificielle
- Machine learning
- Deep learning

Compétences requises :

Compétences solides dans les disciplines à enseigner

Compétences souhaitées :

Encadrement et suivi de stages et d'apprentis en entreprise. *Contact (nom, prénom) : MARCEL Patrick*

Mail : patrick.marcel@univ-orleans.fr

Profil Recherche :

Descriptif succinct du laboratoire/équipe de recherche :

La personne recrutée s'intégrera dans le Laboratoire d'Informatique Fondamentale d'Orléans (LIFO, UR 4022). Le LIFO est un laboratoire conjoint de l'Université d'Orléans et de l'INSA Centre Val de Loire, composé d'environ 89 chercheurs ou enseignants-chercheurs en activité, dont 46 enseignants-chercheurs permanents. Il est localisé sur deux campus, Orléans et Bourges. Il est constitué de cinq équipes de recherche, les quatre premières localisées à Orléans, la 5ème localisée sur Bourges : Contraintes et Apprentissage (CA), Graphes, Algorithmes et Modèles de Calcul (GAMoC), Langages, Modèles et Vérification (LMV), Parallélisme et gestion de Données (PAMDA), Sécurité des Données et des Systèmes (SDS). Le LIFO est membre de la Fédération de Recherche « Informatique Centre Val de Loire » (ICVL), regroupant les chercheurs en informatique de la région.

Plus de détails sur le laboratoire, les équipes et la fédération sont disponibles sur : <https://www.univ-orleans.fr/lifo/> et <http://www.info.univ-tours.fr/ICVL/>

Le LIFO possède une activité de recherche, à la fois théorique et appliquée. Son projet vise à intensifier la recherche au sein des équipes, en consolidant ses axes phares, "cybersécurité" et "gestion des données et intelligence artificielle". Le laboratoire met également l'accent sur le développement de collaborations, en particulier dans les secteurs stratégiques de la santé et de l'environnement.

Ce poste est ouvert aux candidatures proposant une intégration dans l'équipe Contraintes et Apprentissage (CA).

L'équipe Contraintes et Apprentissage (CA) est une équipe travaillant sur certains aspects spécifiques de l'Intelligence Artificielle (IA). Elle est structurée autour de 3 thématiques complémentaires : (i) Apprentissage-Fouille de Données (ii) Traitement Automatique des Langues et (iii) Contraintes pour l'apprentissage et la Fouille de Données.

Les travaux menés au sein de l'équipe CA s'intéressent à des problèmes théoriques et fondamentaux et aussi aux applications. Ils donnent lieu à une production scientifique sous forme de publications, principalement dans des revues et conférences internationales de tout premier plan (Artificial Intelligence Journal, Data Mining and Knowledge Discovery, Pattern Recognition Letters, IJCAI, AAAI, ECAI, ECML/PKDD, LREC, ...). L'équipe CA participe actuellement à plusieurs projets ANR et régionaux sur les trois axes de l'équipe. Les travaux menés dans l'équipe s'appuient sur des collaborations locales, régionales, nationales et internationales (Brésil, Californie, ...).

Activités de recherche et compétences requises :

Le/la candidat(e) devra démontrer une capacité à mener des recherches innovantes et de haut niveau dans les domaines de l'intelligence artificielle et de l'apprentissage automatique. Il/elle devra contribuer à l'avancement théorique et méthodologique des thématiques suivantes :

- Classes de problèmes étudiés :
 - Classification supervisée, non supervisée, semi-supervisée, recherche de motifs et apprentissage par renforcement.

- Types de données traitées :
 - Numériques,
 - Textuelles,
 - Hétérogènes,
 - Multimodales,
 - Temporelles,
 - Dynamiques.
- Axes de recherche prioritaires :
 - Explicabilité des modèles et intégration de connaissances dans les mécanismes d'apprentissage.
 - Modèles de langage de grande taille (LLM).
 - Apprentissage automatique appliqué au traitement automatique du langage (TAL).
 - Apprentissage profond (Deep Learning).
 - Apprentissage sous contraintes et approches déclaratives (Programmation par contraintes, SAT, etc.) pour l'apprentissage et la fouille de données.

Compétences et expériences souhaitées :

Le/la candidat(e) devra être capable de produire des contributions scientifiques de qualité, diffusées dans des conférences et revues internationales reconnues. La participation à des projets de recherche collaboratifs, nationaux et internationaux, sera fortement valorisée. Une expertise prouvée dans l'application de l'intelligence artificielle à des données réelles, avec un accent particulier sur les secteurs de la santé et de l'environnement, sera fortement appréciée.

Moyens du laboratoire mis à disposition pour la personne recrutée :

L'Université d'Orléans, les fédérations Informatique Centre Val de Loire (ICVL) et Cascimodot, le Laboratoire d'Informatique Fondamentale d'Orléans (LIFO) proposent divers financements et mécanismes pour permettre aux jeunes chercheuses et jeunes chercheurs d'établir et développer leurs recherches. L'activité de recherche du LIFO s'appuie aussi sur des financements extérieurs, notamment de l'Agence Nationale de la Recherche (ANR) et de la Région Centre Val-de-Loire. Il est attendu que la personne recrutée s'investisse rapidement, par exemple via le programme JCJC de l'ANR, dans l'obtention de telles ressources.

Contacts :

- **Marcelio Pereira De Souto** (responsable de l'équipe CA) ; email : marcelio.desouto@univ-orleans.fr ;
téléphone : 33 (0) 2 38 41 72 92

2. CONDITIONS DE RECRUTEMENT

Dépôt de candidatures :

Dépôt de candidatures :

La publication des emplois d'enseignants chercheurs vacants à l'Université d'Orléans, à pourvoir au 1er septembre 2025, est accessible sur l'application ODYSSEE du portail GALAXIE du 4 mars 2025 à 10h00 au 4 avril 2025 à 16h00 (heure de Paris).

La procédure de dépôt de candidature est dématérialisée et se fait uniquement sur l'application ODYSSEE sous la forme d'un dossier complet (aucun dossier papier ne sera accepté) avec, pour chaque poste demandé, des fichiers au format « .pdf »

Un guide de procédure est à votre disposition : <https://galaxie.enseignementsup-recherche.gouv.fr/documentation/web/galaxie-can/recrutement-mcf-pr/nouvelle-candidature>.

La procédure de candidature et la composition des comités de sélection sont à votre disposition :

<https://www.univ-orleans.fr/fr/univ/universite/travailler-luniversite/personnels-enseignants-et-enseignants-chercheurs>

Le profil de poste est disponible via le site internet de l'Université d'Orléans : www.univ-orleans.fr (rubrique Travailler à l'Université/Personnel Enseignant et Enseignant-Chercheur/Enseignant-Chercheur)

Les candidats veilleront à fournir une adresse mail valide et devront consulter leur messagerie régulièrement, les contacts entre l'université et les candidats s'effectueront exclusivement par mail.

Pour toute question relative à votre dossier, le Service des Personnels Enseignants et Enseignants-Chercheurs de la Direction des Ressources Humaines de l'Université est joignable par mail à l'adresse suivante : comite.selection@univ-orleans.fr

Des informations et documents sont également disponibles sur le site de l'Université d'Orléans à l'adresse suivante : <http://www.univ-orleans.fr/>

Liste des pièces à déposer dans l'application ODYSSEE du portail GALAXIE :

Les documents administratifs en langue étrangère doivent être traduits en français et joints avec l'original.

Pièces obligatoires :

Justificatif d'identité

Copie du Doctorat ou attestation de réussite du Doctorat

Rapport de soutenance ou attestation sur l'honneur qui n'en existe pas

Présentation analytique avec liste des travaux, publications

1 exemplaire d'un titre ou travaux présenté en cas d'audition

En cas de demande de recrutement étranger :

Les pièces énoncées ci-dessus doivent être fournies et complétées par une attestation indiquant la qualité d'enseignant chercheur étranger.

En cas de demande de détachement ou mutation prioritaire au titre du handicap ou du rapprochement de conjoint :

Seules la pièce d'identité, la présentation analytique et l'exemplaire de titre ou travaux sont à fournir complétées par l'attestation d'activité ou d'exeat et les pièces indiquant le rapprochement de conjoint ou l'attestation de reconnaissance de travailleur handicapé

Tout dossier ou document déposé hors délai sera déclaré irrecevable.

Il est donc recommandé de ne pas attendre les derniers jours pour déposer le dossier. Aucun document ne pourra être pris en compte au-delà du 4 avril 2025 après 16 heures (heure de Paris)

Critères d'évaluation des candidatures par le comité de sélection :

L'évaluation des candidatures se fondera sur la qualité du dossier et sur l'expérience dans les domaines de l'enseignement et de la recherche ainsi que sur l'adéquation du profil des candidat-e-s avec les besoins tels qu'ils apparaissent dans le profil de poste.

Ces éléments seront évalués dans un premier temps à partir du dossier de candidature, puis le cas échéant lors de l'audition qui se tient en langue française.

Modalités d'examen des dossiers et d'audition des candidat-e-s ::

Les modalités d'examen des dossiers et d'audition des candidat-e-s sont définies par le décret 84-431 modifié, article 9-2.

L'examen des dossiers s'effectue « (...) Au vu de rapports pour chaque candidat présentés par deux de ses membres, le comité établit la liste des candidats qu'il souhaite entendre... ».

Pour les candidats-es- retenues à l'audition : « l'audition des candidats par le comité de sélection peut comprendre une mise en situation professionnelle, sous forme notamment de leçon ou de séminaire de présentation des travaux de recherche. Cette mise en situation peut être publique. »

Mise en situation : ☐ Oui ☒ Non

Le cas échéant, sous forme de :

☐ Leçon ☐ Présentation des travaux de recherche ☐ Séminaire

Audition publique : ☐ Oui ☒ Non

3. DISPOSITIONS GENERALES :

L'Université d'Orléans se caractérise par sa pluridisciplinarité. Elle compte 3 Unités de Formation et de Recherche, 1 école d'ingénieurs universitaire (Polytech), 4 Instituts Universitaires de Technologie, 1 Institut National Supérieur du Professorat et de l'Éducation (INSPÉ), 1 Observatoire des Sciences de l'Univers (OSUC), 1 Ecole Universitaire de Kinésithérapie (EUK) et un département de formation médicale. Plus de 20 000 étudiants, dont plus de 2 000 étudiants étrangers, fréquentent un des sites de l'Université en région centre Val-de-Loire. Sa vocation internationale s'affirme avec 14% d'étudiants de nationalité étrangère et près de 90% de pays représentés.

Reconnue Université Européenne à travers le réseau ATHENA et labellisée « Human Resources Excellence in Research » HRS4R.

Porteuse de plusieurs projets, sa capacité d'innovation se traduit par le dynamisme de sa recherche et les transferts de technologie vers les entreprises régionales, nationales et internationales. Le Campus d'Orléans bénéficie d'un écosystème d'excellence scientifique avec 25 unités de recherche.

Son offre de formation, riche en filières professionnelles, se développe en lien fort avec la Recherche.

Pour plus d'informations : www.univ-orleans.fr.

Conditions d'exercices :

En fonction des besoins de l'université, les enseignements sont susceptibles d'avoir lieu à tous les niveaux de formation universitaire, dans l'ensemble des composantes et des sites de l'université, en français ou en anglais. Par ailleurs, l'article 5 du décret n° 84-431 modifié, fixant les dispositions statutaires communes applicables aux enseignants-chercheurs et portant statut particulier du corps des professeurs des universités et du corps des maîtres de conférences dispose que les enseignants-chercheurs sont astreints à résider au lieu d'exercice de leurs fonctions.

Le poste sur lequel vous candidatez est susceptible d'être situé dans une « zone à régime restrictif » au sens de l'article R 413-5-1 du code pénal. Si tel est le cas, votre nomination et/ou votre affectation ne pourront intervenir qu'après autorisation d'accès délivrée par le chef d'établissement, conformément aux dispositions de l'article 20-4 du décret n°84-431 du 6 juin 1984.

Ce poste est également ouvert aux personnes « bénéficiaires de l'Obligation d'Emploi » mentionnées à l'article 27 de la loi n°84-16 du 11 janvier 1984 modifiée portant dispositions statutaires relatives à la fonction publique de l'Etat (situation de handicap).

Service statutaire :

Le service statutaire est un service annualisé de 192 heures équivalent TD (Décret n°84-431 du 6 juin 1984 fixant les dispositions statutaires communes applicables aux enseignants-chercheurs et portant statut particulier du corps des professeurs des universités et du corps des maîtres de conférences).

Rémunération du poste :

Le maître de conférences nouvellement nommé sera classé à l'échelon 1 de la grille des maîtres de conférences classe normale. Cette rémunération suit les règles énoncées dans le décret n°2021-1617 du 9 décembre 2021 portant création d'une indemnité différentielle en faveur de certains personnels enseignants et chercheurs de l'enseignement supérieur et de la recherche.

Cette rémunération peut faire l'objet d'une réévaluation selon les modalités de classement fixées par le décret n°2022-334 du 8 mars 2022 tenant compte de l'expérience du / de la candidat-e.

Les enseignants-chercheurs sont éligibles au nouveau régime indemnitaire pour les enseignants-chercheurs selon le Décret n° 2021-1895 du 29 décembre 2021.

Décharges :

En application du décret n°2017-854, tout maître de conférences stagiaire bénéficiera :

- D'une formation initiale obligatoire pendant l'année de stage assortie de 32HTD de décharge pour l'approfondissement des compétences pédagogiques ;
- D'une formation complémentaire sur leur demande au cours des 5 années suivant la titularisation ouvrant droit à 32HTD de décharge.

L'Université d'Orléans complète ce dispositif en accordant une décharge supplémentaire de 32 HTD la première année pour l'installation des activités de recherche. Cette décharge pourra être complétée la deuxième année par une décharge de 32 HTD sur demande du / de la maître de conférences et après avis du/de la directeur-riche de composante et du Conseil académique.

Les enseignants-chercheurs déchargés d'une partie de leurs services statutaires ne peuvent être rémunérés pour des enseignements complémentaires.

*Dans le cadre du plan d'actions pour l'égalité professionnelle,
l'Université d'Orléans accueille favorablement les candidatures des personnes du genre le moins représenté
dans le secteur ou la discipline concerné, des personnes en situation de handicap et des personnes de tous
âges et de toutes origines.*

Le profil de poste est disponible via le site internet de l'Université d'Orléans : www.univ-orleans.fr (rubrique Travailler à l'Université/Personnel Enseignant et Enseignant-Chercheur/Enseignant-Chercheur).

Job description

Associate Professor

Regulatory reference:

Decree 84-431 of June 6, 1984 relating to the status applicable to teacher-researchers and establishing the special status of professors and associate professor.

1. JOB PROFILE

Job identification:

CNU Section n°: 36

Position number: 36MCF0074

Odyssee reference : 251277

Short job profile: Transfert and reactivity in the critical zone

Recruitment article: 26.I.1

Publication date: March 3, 2025

Working hours: 100 %

Level of studies required: Doctorate

Number of job openings: 1

Euraxess research field: Computer Sciences

Key works Odyssee : Transferts, géochimie de surface, hydrogéologie, géophysique, environnements

Recruitment date: 01/09/2025

Work places:

Teaching department: Département informatique (computer science department)

Place(s) of work: UFR-ST (faculty of science and technology)

Other possible place(s) of work: UFR Droit Economie Gestion (faculty of law, economics, management)

Laboratory (name and unit number): LIFO (Laboratoire d'Informatique Fondamentale d'Orléans) UR 4022

Teaching profile:

Training courses concerned:

Formation initiale:

- Licence informatique (Bachelor's program in computer science)
- Master informatique (Master's program in computer science)
- Master MIAE (Master's program in IT applied to enterprise management)

Teaching activities and supervision needs:

Modules to be taught include:

- Advanced programming (Java)
- Object oriented design
- Web Framework
- Web services
- N-Tier Programming
- Artificial intelligence
- Machine learning
- Deep learning

Required skills:

Solid competences in the modules to be taught

Desired skills:

Supervision of students in their training period or apprenticeship in industry.

Contact (nom, prénom) : MARCEL Patrick

Mail : patrick.marcel@univ-orleans.fr

Research profile:

Presentation of laboratory:

The person recruited will be member of the *Laboratoire d'Informatique Fondamentale d'Orléans* (LIFO, UR 4022). LIFO is a joint laboratory of the University of Orléans and INSA Centre Val de Loire, composed of approximately 89 active researchers or teacher-researchers, including 46 tenured faculty members. Located on two campuses, Orléans and Bourges, LIFO is made up of five research teams, the first four located in Orléans, the fifth located in Bourges: Constraints and Learning (CA), Graphs, Algorithms and Computational Models (GAMoC), Languages, Models and Verification (LMV), Parallelism and Data Management (PAMDA), Data and Systems Security (SDS). LIFO is a member of the research federation 'Informatique Centre Val de Loire' (ICVL), which brings together researchers in computer science in the region.

More details about the laboratory, the teams and the federation are available at: <https://www.univ-orleans.fr/lifo/> and <http://www.info.univ-tours.fr/ICVL/>

LIFO is active in both theoretical and applied research. Its project aims to intensify research within the teams by consolidating its research axes of "Cybersecurity" and "Data Management and Artificial Intelligence". The laboratory is also focused on developing collaborations, particularly in the strategic areas of health and the environment.

This position is open to candidates proposing to join the Constraints and Learning (CA) team.

The Constraints and Learning (CA) team focuses on specific aspects of Artificial Intelligence (AI). The team is structured around three complementary axes: (i) Machine Learning and Data Mining, (ii) Natural Language Processing, and (iii) Constraints for Machine Learning and Data Mining. The research conducted within the CA team addresses both theoretical and fundamental problems, as well as practical applications. This work results in scientific output in the form of publications, primarily in leading international journals and conferences (Artificial Intelligence Journal, Data Mining and Knowledge Discovery, Pattern Recognition Letters, IJCAI, AAAI, ECAI, ECML/PKDD, LREC, etc.). The CA team is currently involved in several ANR and regional projects across the team's three axes. The work carried out by the team is supported by collaborations at the local, regional, national, and international levels (Brazil, California, etc.).

Research fields and required skills:

The candidate must demonstrate the ability to conduct innovative and high-level research in the fields of artificial intelligence and machine learning. They will be expected to contribute to the theoretical and methodological advancement of the following areas:

- **Classes of problems studied:**
 - Supervised, unsupervised, and semi-supervised classification, pattern recognition, and reinforcement learning.
- **Types of data processed:**
 - Numerical,
 - Textual,
 - Heterogeneous,
 - Multimodal,

- Temporal,
- Dynamic.
- **Priority research areas:**
 - Model explainability and the integration of knowledge into learning mechanisms.
 - Large language models (LLM).
 - Machine learning applied to natural language processing (NLP).
 - Deep learning.
 - Learning under constraints and declarative approaches (Constraint Programming, SAT, etc.) for learning and data mining.

Desired skills:

The candidate must be capable of producing high-quality scientific contributions, disseminated in recognized international conferences and journals. Participation in collaborative research projects, both national and international, will be highly valued. Proven expertise in applying artificial intelligence to real-world data, with a particular focus on the healthcare and environmental sectors, will be strongly appreciated.

Available facilities in the laboratory:

A new member of our laboratory can count on the classical facilities reserved for our computer science researchers: an office, a laptop and accessories, financial support for missions according to the university rules. The Université d'Orléans, the federations Informatique Centre Val de Loire (ICVL) and Cascimodot, and the Laboratoire d'Informatique Fondamentale d'Orléans (LIFO) offer various funding mechanisms to enable young researchers to establish and develop their research. LIFO's research activity also relies on external funding, in particular from the Agence Nationale de la Recherche (ANR) and the Région Centre Val-de-Loire. It is expected that the person recruited will quickly become involved, for example via the ANR's JCJC programme, in obtaining such resources.

Contacts

- **Marcelio Pereira De Souto** (head of CA team) ; email : marcelio.desouto@univ-orleans.fr ; phone : 33 (0) 2 38 41 72 92

2. RECRUITMENT CRITERIA :

Submission of applications:

Vacancies for teaching and research positions at the University of Orléans, to be filled on September 1, 2025, can be accessed on the ODYSSEE application of the GALAXIE portal **from March 4, 2025 at 10:00 am to April 4, 2025 at 4:00 pm (Paris time).**

The application procedure is entirely online and can only be done via the Galaxie web application in the form of a complete application file (no paper application will be accepted) with, for each position applied for, files in ".pdf" format.

A procedure guide is at your disposal: <https://galaxie.enseignementsup-recherche.gouv.fr/documentation/web/galaxie-can/recrutement-mcf-pr/nouvelle-candidature>.

The application procedure and the composition of selection committees are available on the following link: <https://www.univ-orleans.fr/fr/univ/universite/travailler-luniversite/personnels-enseignants-et-enseignants-chercheurs>

The job profile is available on the University of Orléans website: www.univ-orleans.fr (under the section "Travailler à l'Université/Personnel Enseignant et Enseignant-Chercheur/Enseignant-Chercheur").

Applicants are asked to provide a valid e-mail address, and to check their e-mail regularly. Contact between the university and applicants will be exclusively carried out by e-mail.

- For any questions relating to your application, please contact the University's Human Resources Office (Teaching and Research Staff Services) by e-mail at the following address: comite.selection@univ-orleans.fr

- Information and documents are also available on the University of Orléans website at the following address: <http://www.univ-orleans.fr/>

List of documents to be submitted in the GALAXIE portal's ODYSSEE application:

Administrative documents in foreign languages must be translated into French and enclosed with the original.

1. Mandatory documents:

Proof of identity

Copy of doctorate or certificate of successful completion of doctorate

Defense report or affidavit of honor in the absence of such a report

Analytical presentation with list of work and publications

1 copy of a title or work submitted for audition

2. In the case of foreign recruitment:

The documents listed above must be supplied, together with a certificate stating that the applicant is a foreign research professor.

3. In the case of a request for a secondment or priority transfer on the grounds of disability or spouse reunification:

Only the identity document, the analytical presentation and the copy of the title or work need be provided, together with the attestation of activity or exeat and the documents indicating that the applicant is a spouse or the attestation of recognition as a disabled worker.

Any application or document submitted after the deadline will be declared inadmissible.

We therefore recommend that you do not wait until the last few days before submitting your application. No documents will be taken into account after 4 pm (Paris time) on April 4, 2025.

Criteria for the assessment of applications by the selection committee:

The assessment of applications will be based on the quality of the application form and on the experience in the teaching and research fields as well as on the consistency of the applicants' profiles with the needs expressed in the job description.

These elements will first be assessed on the basis of the application form, then if necessary during the interview of the applicant, which will be held in French.

Procedures for examining applications and interviewing applicants:

The examination procedures for the application forms and the procedures for the interview of applicants are defined by decree 84-431, as amended, article 9-2.

The examination of the applications is carried out as follows: "(...) On the basis of reports for each applicant presented by two of its members, the committee draws up the list of applicants it wishes to hear..."

For applicants selected for the interview: "the interview of applicants by the selection committee may include a professional simulation, in particular in the form of a lesson or a seminar presenting research work. This simulation may be public."

Simulation: ☐ Yes ☒ No

If so, in the form of:

☐ Lesson ☐ Presentation of research work ☐ Seminar

Public audition: ☐ Yes ☒ No

3. GENERAL PROVISIONS :

The University of Orléans is characterised by its multidisciplinary nature. It accounts for 3 Training and Research Units, 1 University Engineering School (Polytech), 4 University Institutes of Technology, 1 National Higher Institute for Teaching and Education (INSPÉ), 1 Observatory of Sciences of the Universe (OSUC), 1 University School of Physiotherapy (EUK) and a department of medical training. More than 20,000 students, including more than 2,000 foreign students, frequent one of the University's sites in the Centre-Val de Loire region. Its international vocation is confirmed with 14% of foreign students and nearly 90% of countries represented.

Recognised as a European University through the ATHENA network and awarded the "Human Resources Excellence in Research" HRS4R label.

Leader of several projects, its ability to innovate translates into the dynamism of its research and the technology transfer towards regional, national and international businesses. The Orléans Campus benefits from an ecosystem of scientific excellence with 25 research units.

Its training offer, with numerous professional courses, is being developed in close connection with research.

For more information: <http://www.univ-orleans.fr/>.

Conditions of practice:

According to the University's needs, training courses are subject to happen at all levels of university training, within all the university's colleges and sites, in French or in English.

In addition, article 5 of decree n° 84-431, as amended, which sets the common statutory provisions applicable for teacher-researchers and which establishes a particular status for the body of professors and the body of associate professors, states that teacher-researchers are compelled to reside at the place where they carry out their duties.

The position for which you are applying is subject to being located in a "zone à régime restrictif" (restricted area) in the sense provided by article R 413-5-1 of the penal code. If so, your appointment and/or assignment can only take place after an access authorisation delivered by the head of the institution, as stated in article 20-4 of decree n°84-431 of 6 June 1984.

This position is also open for people "bénéficiaires de l'Obligation d'Emploi" (benefitting from employment obligation) mentioned in article 27 of law n°84-16 of 11 January 1984, as amended, which establishes statutory provisions for State civil service (disabled persons).

Remuneration for the position:

The newly appointed associate professor will be classified in step 1 of the grid for associate professors in normal class. This remuneration follows the rules stated in decree n°2021-1617 of 9 December 2021 on the creation of a differential allowance in favour of some teaching and research staff from higher education and research.

This remuneration can be subject to a reassessment according to the classification procedures established by decree n°2022-334 of 8 March 2022 taking into consideration the experience of the applicant.

Teacher-researchers are eligible to the new compensation scheme for teacher-researchers according to decree n° 2021-1895 of 29 December 2021.

Reduced teaching loads:

In accordance with decree n°2017-854, all associate professors will benefit from:

- A compulsory on-the-job training during the probationary year with 32HTD of reduced teaching load for the development of educational skills;
- An additional training upon their request during the 5 years following the granting of tenure, which gives right to 32HTD of reduced teaching load.

The University of Orléans completes this system by granting an additional reduced teaching load of 32HTD on the first year for the establishment of research activities. This reduced teaching load can be completed on the second year with another reduced teaching load of 32HTD upon the associate professor's request and after the opinion of the head of the teaching department and of the Academic Council.

Teacher-researchers with a reduced teaching load cannot be remunerated for additional classes.

*Within the framework of the action plan for professional equality,
the University of Orléans favourably welcomes applications of persons of the gender least represented in the
field or discipline concerned, disabled persons and persons of all ages and origins.*

The job profile is available on the University of Orléans' website: <http://www.univ-orleans.fr/> (in the Working at the University/Teachers and Teacher-Researchers/Teacher-Researchers section).