

Fiche de poste pour le recrutement d'un Maître de Conférences

(Version anglaise accessible ci-dessous / English version accessible below)

Référence réglementaire :

Décret 84-431 du 6 juin 1984 fixant les dispositions statutaires communes applicables aux enseignants-chercheurs et portant statut particulier du corps des professeurs des universités et du corps des maîtres de conférences

1. PROFIL DU POSTE

Identification de l'emploi :

N° de section CNU : 27

Numéro du poste : 27MCF0663

Référence Odyssée: 260886

Profil succinct : Ce poste est ouvert aux candidats et candidates proposant une intégration à l'équipe Pamda (bases de données et parallélisme, avec une priorité à l'axe bases de données) du LIFO (Laboratoire d'Informatique Fondamentale d'Orléans).

Enseignements en informatique en Licence et Master.

Article de recrutement : 26.I.1

Date de publication : 03/03/2026

Quotité de travail : 100 %

Niveau d'études demandé : Doctorat

Nombre de postes ouverts : 1

Domaine de recherche Euraxess : 77 Computer Science

Mots clés Odyssée :

27 bases de données / 27 databases

27 bigdata / masse de données

27 analyse des données / 27 data analytics

27 science des données

27 informatique décisionnelle

Date de recrutement : 01/09/2026

Lieux d'exercice :

Composante : UFR Sciences et Techniques

Lieu où s'exerce principalement le service d'enseignement : Département informatique

Autre(s) lieu(x) d'exercice possible : UFR Droit Economie Gestion

Pôle ou Département d'affectation : Département informatique

Laboratoire (Nom, Type) : Laboratoire d'Informatique Fondamentale d'Orléans

Profil d'enseignement :

Filières de formation concernées (préciser initiale et/ou continue) :

Formation initiale :

Licence informatique

Master informatique

Master MIAGE

Activités d'enseignement et besoins d'encadrement :

La personne recrutée viendra renforcer l'équipe pédagogique du département informatique. Les besoins en enseignements sont notamment :

Gestion de la données (bases de données, systèmes d'information, logique)
Programmation & algorithmique
Conception (COO, Framework web, Programmation n-tiers)
Système (mono et multitâche, UNIX)

Compétences requises :

Compétences solides dans les disciplines à enseigner

Compétences et expériences souhaitées :

Encadrement et suivi de stages et d'apprentis en entreprise

Contact (nom, prénom et fonction dans la composante) :

KAHLEM Laure (directrice du département informatique de l'UFR ST)

Mail : lkahlem@univ-orleans.fr

Téléphone : 02 38 41 72 95

Profil Recherche :

Descriptif succinct du laboratoire/équipe de recherche :

La personne recrutée s'intégrera dans le Laboratoire d'Informatique Fondamentale d'Orléans (LIFO, UR 4022). Le LIFO est un laboratoire conjoint de l'Université d'Orléans et de l'INSA Centre Val de Loire, composé d'environ 90 chercheurs ou enseignants-chercheurs en activité, dont 48 enseignants-chercheurs permanents. Il est localisé sur deux campus, Orléans et Bourges.

Le LIFO conduit des activités de recherche à la fois théoriques et appliquées, organisées autour de trois pôles complémentaires : **Cybersécurité, Intelligence Artificielle & Sciences des Données**, et **Algorithmes & Modélisation**. Ces pôles s'appuient sur cinq équipes thématiques : Contraintes et Apprentissage (CA), Graphes, Algorithmes et Modèles de Calcul (GAMoC), Langages, Modèles et Vérification (LMV), Parallélisme et gestion de Données (PAMDA) — toutes localisées à Orléans — et Sécurité des Données et des Systèmes (SDS), localisée à Bourges.

Le projet scientifique du laboratoire vise à renforcer ses pôles de recherche, en alliant équilibre, ouverture aux opportunités et valorisation des compétences, afin de consolider son positionnement scientifique.

Le LIFO est membre de la Fédération de Recherche *Informatique Centre Val de Loire* (ICVL), qui rassemble les chercheurs en informatique de la région, ainsi que de la fédération *CaSciModOT*, dédiée aux échanges autour du numérique, de la simulation et de la modélisation en région Centre-Val de Loire.

Le LIFO développe des collaborations à différentes échelles — régionales, nationales et internationales — avec des partenaires académiques et socio-économiques. Le laboratoire est déjà impliqué dans plusieurs projets et souhaite continuer à élargir et diversifier ces partenariats, en particulier dans les domaines stratégiques de la santé et de l'environnement, afin de renforcer l'impact et la visibilité de ses recherches.

Enfin, le LIFO affirme son rôle dans la formation par la recherche, en contribuant à l'encadrement doctoral et en participant activement aux masters de l'Université d'Orléans. Sa stratégie scientifique, centrée sur la recherche fondamentale, reste ouverte aux défis technologiques et sociétaux et à la valorisation territoriale par l'innovation.

Plus de détails sur le laboratoire : <https://www.univ-orleans.fr/lifo/>

Ce poste est ouvert aux candidatures proposant une intégration dans l'équipe PAMDA (Parallélisme et Bases de Données).

L'équipe PAMDA intègre le pôle de recherche Intelligence Artificielle & Sciences des données du LIFO. Elle a pour objectif de développer des méthodes performantes et innovantes pour le traitement de données massives et complexes. Ses travaux s'articulent autour de deux axes complémentaires.

Axe Bases de données : Etude de la structuration, de l'interopérabilité entre modèles et de l'interrogation intelligente de données souvent incomplètes ou incertaines. Cet axe s'intéresse au développement de mécanismes hybrides combinant données factuelles et modèles prédictifs afin de fournir des réponses plausibles ainsi qu'au développement de langages déclaratifs et d'algorithmes pour l'exploration interactive de gros volume de données pour en faciliter l'analyse. Dans ce contexte, un intérêt particulier est porté aux bases de données graphe.

Axe Parallélisme : Exploration de modèles de parallélisation et de traitement de données à grande échelle, avec un intérêt particulier pour les approches de parallélisme implicite et les patterns de programmation spécialisés adaptés à différentes architectures, telles que les multicœurs distribués et les accélérateurs GPU. Ces travaux se font en lien étroit avec des applications dans différents domaines, notamment les géosciences et la biologie, afin de répondre à des problématiques réelles nécessitant des traitements performants et efficaces.

Ces deux axes collaborent afin de concevoir des solutions à la fois performantes, accessibles aux non-spécialistes et optimisées en termes de temps d'exécution, de consommation énergétique et de gestion des ressources. Actuellement, en lien avec plusieurs collaborations nationales et internationales, l'équipe s'investit particulièrement dans la recherche sur l'analyse de données par études de similarités avec une approche transversale de la qualité des données et de la définition de la similarité à l'optimisation des algorithmes et les modèles de parallélisation pour des architectures hybrides.

L'équipe se distingue également par son ouverture aux collaborations pluridisciplinaires (géosciences, biologie). Ces partenariats la conduisent aujourd'hui à travailler de plus en plus sur des données de santé, un domaine dans lequel ses approches méthodologiques trouvent de nombreuses applications.

Activités de recherche et compétences requises :

La personne recrutée devra renforcer **en priorité l'axe Bases de données et s'intégrer au projet commun de l'équipe.**

Les activités de cet axe qui sont privilégiées pour ce profil de poste relèvent de la gestion déclarative de données pour l'interopérabilité, l'évolution, l'interrogation et l'analyse de masses de données complexes, incomplètes ou incertaines. Un point commun à ces activités consiste à automatiser les tâches fastidieuses (structuration, exploration interactive, analyse, restitution) tout en laissant l'humain au centre du processus.

La personne recrutée devra donc maîtriser les fondamentaux des bases de données, que ce soit au niveau système, conceptuel ou méthodologique. Les candidatures au "cœur de métier" des bases de données (langages de requêtes, modélisation, interopérabilité, optimisation de requêtes, etc.) et aux interfaces avec des domaines connexes (sciences des données, intelligence artificielle) seront étudiés avec soin. La capacité à s'intégrer au projet commun de l'équipe et à faire des liens avec l'axe parallélisme sera particulièrement appréciée.

Si l'axe Bases de données constitue une priorité, les candidatures visant à renforcer **l'axe Parallélisme sont également les bienvenues.** Pour ces candidatures, le ou la candidate devra associer une ouverture vers les problématiques de gestion et de traitement de données massives à des compétences solides en calcul parallèle et haute performance, ainsi qu'à des contributions sur des approches innovantes (parallélisme implicite, frameworks HPC, efficacité énergétique) pour l'exploitation d'architectures hybrides.

Compétences souhaitées :

Le ou la candidate devra montrer un fort intérêt pour la pluridisciplinarité et être prêt(e) à contribuer activement à la dynamique collective de l'équipe et à la conception collaborative de projets. La personne recrutée devra s'impliquer activement dans les appels à projets, groupes de travail et autres actions collectives afin de renforcer la visibilité et la reconnaissance de l'équipe au sein des différentes communautés de recherche associées aux thématiques de PAMDA.

De plus au sein du LIFO, la personne recrutée devra renforcer la dynamique du laboratoire par sa capacité à co-encadrer, à initier des collaborations et à saisir ou créer des opportunités de projet. Une attitude proactive sera attendue, tant dans la proposition et l'élaboration de projets que dans la réponse aux sollicitations adressées à l'équipe et au laboratoire, qu'elles soient institutionnelles ou industrielles.

La personne recrutée devra également s'impliquer dans la vie scientifique du laboratoire, en étant disposée à assumer, lorsque nécessaire, certaines tâches organisationnelles ou administratives. Enfin, elle participera à l'engagement du LIFO en faveur d'une interaction renforcée entre recherche et enseignement, visant à sensibiliser les étudiants au monde scientifique et à enrichir la formation par la recherche.

Moyens du laboratoire mis à disposition pour la personne recrutée :

L'Université d'Orléans, les fédérations Informatique Centre Val de Loire (ICVL) et CaSciModOT, le Laboratoire d'Informatique Fondamentale d'Orléans (LIFO) proposent divers financements et mécanismes pour permettre aux jeunes chercheuses et jeunes chercheurs d'établir et développer leurs recherches. L'activité de recherche du LIFO s'appuie aussi sur des financements extérieurs, notamment de l'Agence Nationale de la Recherche (ANR) et de la Région Centre Val-de-Loire. Il est attendu que la personne recrutée s'investisse rapidement, par exemple via le programme JCJC de l'ANR, dans l'obtention de telles ressources.

Contacts :

Pascal Berthomé (directeur adjoint du LIFO) : pascal.berthome@insa-cvl.fr

Emmanuel Melin (équipe PAMDA) : emmanuel.melin@univ-orleans.fr

2. CONDITIONS DE RECRUTEMENT

Dépôt de candidatures :

La publication des emplois d'enseignants chercheurs vacants à l'Université d'Orléans, à pourvoir au 1er septembre 2026, est accessible sur l'application ODYSSEE **du 3 mars 2026 à 10h00 au 3 avril 2026 à 16h00 (heure de Paris)**.

La procédure de dépôt de candidature est dématérialisée et se fait uniquement sur l'application ODYSSEE sous la forme d'un dossier complet (aucun dossier papier ne sera accepté) avec, pour chaque poste demandé, des fichiers au format « .pdf »

Un guide de procédure est à votre disposition :

La procédure de candidature et la composition des comités de sélection sont à votre disposition : <https://www.univ-orleans.fr/fr/univ/universite/travailler-luniversite/personnels-enseignants-et-enseignants-chercheurs>.

Le profil de poste est disponible via le site internet de l'Université d'Orléans : www.univ-orleans.fr (rubrique Travailler à l'Université/Personnel Enseignant et Enseignant-Chercheur/Enseignant-Chercheur)

Les candidats veilleront à fournir une adresse mail valide et devront consulter leur messagerie régulièrement, les contacts entre l'université et les candidats s'effectueront exclusivement par mail.

Pour toute question relative à votre dossier, le Pôle des Personnels Enseignants et Enseignants-Chercheurs de la Direction des Ressources Humaines de l'Université est joignable par mail à l'adresse suivante : comite.selection@univ-orleans.fr

Des informations et documents sont également disponibles sur le site de l'Université d'Orléans à l'adresse suivante : <http://www.univ-orleans.fr/>

Liste des pièces à déposer dans l'application ODYSSEE :

Les documents administratifs en langue étrangère doivent être traduits en français et joints avec l'original.

Pièces obligatoires :

Justificatif d'identité

Copie du Doctorat ou attestation de réussite du Doctorat

Rapport de soutenance ou attestation sur l'honneur qui n'en existe pas

Présentation analytique avec liste des travaux, publications

1 exemplaire d'un titre ou travaux présenté en cas d'audition

En cas de demande de recrutement étranger :

Les pièces énoncées ci-dessus doivent être fournies et complétées par une attestation indiquant la qualité d'enseignant chercheur étranger.

En cas de demande de détachement ou mutation prioritaire au titre du handicap ou du rapprochement de conjoint :

Seules la pièce d'identité, la présentation analytique et l'exemplaire de titre ou travaux sont à fournir complétées par l'attestation d'activité ou d'exeat et les pièces indiquant le rapprochement de conjoint ou l'attestation de reconnaissance de travailleur handicapé

Tout dossier ou document déposé hors délai sera déclaré irrecevable.

Il est donc recommandé de ne pas attendre les derniers jours pour déposer le dossier. Aucun document ne pourra être pris en compte au-delà du 03 avril 2026 après 16 heures (heure de Paris)

Critères d'évaluation des candidatures par le comité de sélection :

L'évaluation des candidatures se fondera sur la qualité du dossier et sur l'expérience dans les domaines de l'enseignement et de la recherche ainsi que sur l'adéquation du profil des candidats avec les besoins tels qu'ils apparaissent dans le profil de poste.

Ces éléments seront évalués dans un premier temps à partir du dossier de candidature, puis le cas échéant lors de l'audition qui se tient en langue française.

Modalités d'examen des dossiers et d'audition des candidat-e-s :

Les modalités d'examen des dossiers et d'audition des candidats sont définies par le décret 84-431 modifié, article 9-2.

L'examen des dossiers s'effectue « (...) Au vu de rapports pour chaque candidat présentés par deux de ses membres, le comité établit la liste des candidats qu'il souhaite entendre... ».

Pour les candidats retenus à l'audition : « l'audition des candidats par le comité de sélection peut comprendre une mise en situation professionnelle, sous forme notamment de leçon ou de séminaire de présentation des travaux de recherche. Cette mise en situation peut être publique. »

Mise en situation : ☐ Oui ☒ Non

Le cas échéant, sous forme de :

☐ Leçon ☐ Présentation des travaux de recherche ☐ Séminaire

Audition publique : ☐ Oui ☒ Non

3. DISPOSITIONS GENERALES :

L'Université d'Orléans se caractérise par sa pluridisciplinarité. Elle compte 3 Unités de Formation et de Recherche, 1 école d'ingénieurs universitaire (Polytech), 4 Instituts Universitaires de Technologie, 1 Institut National Supérieur du Professorat et de l'Éducation (INSPÉ), 1 Observatoire des Sciences de l'Univers (OSUC), 1 Ecole Universitaire de Kinésithérapie (EUK) et un département de formation médicale. Plus de 20 000 étudiants, dont plus de 2 000 étudiants étrangers, fréquentent un des sites de l'Université en région centre Val-de-Loire. Sa vocation internationale s'affirme avec 14% d'étudiants de nationalité étrangère et près de 90% de pays représentés.

Reconnue Université Européenne à travers le réseau ATHENA et labellisée « Human Resources Excellence in Research » HRS4R.

Porteuse de plusieurs projets, sa capacité d'innovation se traduit par le dynamisme de sa recherche et les transferts de technologie vers les entreprises régionales, nationales et internationales.

Le Campus d'Orléans bénéficie d'un écosystème d'excellence scientifique avec 25 unités de recherche.

Son offre de formation, riche en filières professionnelles, se développe en lien fort avec la Recherche. Pour plus d'informations : www.univ-orleans.fr.

Conditions d'exercices :

En fonction des besoins de l'université, les enseignements sont susceptibles d'avoir lieu à tous les niveaux de formation universitaire, dans l'ensemble des composantes et des sites de l'université, en français ou en anglais. Par ailleurs, l'article 5 du décret n° 84-431 modifié, fixant les dispositions statutaires communes applicables aux enseignants-chercheurs et portant statut particulier du corps des professeurs des universités et du corps des maîtres de conférences dispose que les enseignants-chercheurs sont astreints à résider au lieu d'exercice de leurs fonctions.

Le poste sur lequel vous candidatez est susceptible d'être situé dans une « zone à régime restrictif » au sens de l'article R 413-5-1 du code pénal. Si tel est le cas, votre nomination et/ou votre affectation ne pourront intervenir qu'après autorisation d'accès délivrée par le chef d'établissement, conformément aux dispositions de l'article 20-4 du décret n°84-431 du 6 juin 1984.

Ce poste est également ouvert aux personnes « bénéficiaires de l'Obligation d'Emploi » mentionnées à l'article 27 de la loi n°84-16 du 11 janvier 1984 modifiée portant dispositions statutaires relatives à la fonction publique de l'Etat (situation de handicap).

Service statutaire :

Le service statutaire est un service annualisé de 192 heures équivalent TD (Décret n°84-431 du 6 juin 1984 fixant les dispositions statutaires communes applicables aux enseignants-chercheurs et portant statut particulier du corps des professeurs des universités et du corps des maîtres de conférences).

Rémunération du poste :

Le maître de conférences nouvellement nommé sera classé à l'échelon 1 de la grille des maîtres de conférences classe normale. Cette rémunération suit les règles énoncées dans le décret n°2021-1617 du 9 décembre 2021 portant création d'une indemnité différentielle en faveur de certains personnels enseignants et chercheurs de l'enseignement supérieur et de la recherche.

Cette rémunération peut faire l'objet d'une réévaluation selon les modalités de classement fixées par le décret n°2022-334 du 8 mars 2022 tenant compte de l'expérience du candidat.

Les enseignants-chercheurs sont éligibles au nouveau régime indemnitaire pour les enseignants-chercheurs selon le Décret n° 2021-1895 du 29 décembre 2021.

Décharges :

En application du décret n°2017-854, tout maître de conférences stagiaire bénéficiera :

- D'une formation initiale obligatoire pendant l'année de stage assortie de 32HTD de décharge pour l'approfondissement des compétences pédagogiques ;
- D'une formation complémentaire sur leur demande au cours des 5 années suivant la titularisation ouvrant droit à 32HTD de décharge.

L'Université d'Orléans complète ce dispositif en accordant une décharge supplémentaire de 32 HTD la première année pour l'installation des activités de recherche. Cette décharge pourra être complétée la deuxième année par une décharge de 32 HTD sur demande du maître de conférences et après avis du directeur de composante et du Conseil académique.

Les enseignants-chercheurs déchargés d'une partie de leurs services statutaires ne peuvent être rémunérés pour des enseignements complémentaires.

*Dans le cadre du plan d'actions pour l'égalité professionnelle,
l'Université d'Orléans accueille favorablement les candidatures des personnes du genre le moins représenté
dans le secteur ou la discipline concerné, des personnes en situation de handicap et des personnes de tous
âges et de toutes origines.*

Job description

Associate Professor

Regulatory reference:

Decree 84-431 of June 6, 1984 relating to the status applicable to teacher-researchers and establishing the special status of professors and associate professor.

1. JOB PROFILE

Job identification:

CNU Section n°: 27

Position number: 27MCF0663

Odyssee reference : 260886

Short job profile: The position is open to candidates seeking to integrate the PAMDA research group (Databases and Parallelism, with a priority given to Databases) within the LIFO Laboratory (Laboratoire d'Informatique Fondamentale d'Orléans).

The successful applicant will teach Computer Science courses at undergraduate and graduate levels.

Recruitment article: 26.I.1

Publication date: 03/03/2026

Working hours: 100 %

Level of studies required: Doctorate

Number of job openings: 1

Euraxess research field: 77 Computer Science

Key works Odyssee :

- 27 bases de données / 27 databases
- 27 bigdata / masse de données
- 27 analyse des données / 27 data analytics
- 27 science des données
- 27 informatique décisionnelle

Recruitment date: 01/09/2026

Work places:

Teaching department: Computer Science Department

Place(s) of work: Faculty of Science and Technology - Orleans

Other possible place(s) of work: Faculty of Law, Economics, Management

Laboratory (name and unit number): LIFO (Laboratoire d'Informatique Fondamentale d'Orléans)

Teaching profile:

Training courses concerned:

Bachelor in Computer Science

Master in Computer Science

Master in information technologies applied to business management

Teaching activities and supervision needs:

The recruited candidate will strengthen the teaching team in the Computer Science Department. Teaching needs include:

Data Management (databases, information systems, logic)

Programming & Algorithms

Design (OOD, Web Framework, N-Tier Programming)

Systems (single- and multi-tasking, UNIX)

Required skills:

Solid competencies in the courses to be taught.

Desired skills:

Supervision and monitoring of internships and apprentices in companies

Contact (surname, first name and function):

KAHLEM Laure (head of Computer Science Dept.)

Email : lkahlem@univ-orleans.fr

Phone : 02 38 41 7295

Profile Research:

Presentation of laboratory:

The person recruited will join the *Laboratoire d'Informatique Fondamentale d'Orléans* (LIFO, UR 4022).

LIFO is a joint laboratory of the University of Orléans and INSA Centre Val de Loire, comprising approximately 90 active researchers or teacher-researchers, including 48 tenured faculty members. It is located on two campuses, Orléans and Bourges.

LIFO conducts both theoretical and applied research activities, organised around three complementary **research clusters: Cybersecurity, Artificial Intelligence & Data Science, and Algorithms & Modelling**. These clusters are supported by five thematic teams: Constraints and Learning (CA), Graphs, Algorithms and Computational Models (GAMoC), Languages, Models and Verification (LMV), Parallelism and Data Management (PAMDA) — all located in Orléans — and Data and System Security (SDS), located in Bourges.

The laboratory's scientific strategy is to strengthen its research clusters by seeking balance across them while also pursuing new opportunities and cultivating expertise, thereby consolidating its scientific standing.

LIFO is a member of the Centre Val de Loire Computer Science Research Federation (ICVL), which brings together computer science researchers from the region, as well as the CaSciModOT federation, dedicated to exchanges around digital technology, simulation and modelling in the Centre-Val de Loire region.

LIFO fosters collaborations with academic and socio-economic partners at regional, national and international levels. The laboratory is already involved in several projects and intends to further expand and diversify these partnerships, particularly in the strategic areas of health and the environment, to increase the impact and visibility of its research.

LIFO also fulfils its role in research-driven education by supervising doctoral studies and contributing to master's programmes at the University of Orléans. Although its scientific strategy remains rooted in fundamental research, the laboratory is also responsive to technological and societal challenges, as well as regional development through innovation.

Further information about the laboratory: <https://www.univ-orleans.fr/lifo/>

This position is open to candidates proposing to join the PAMDA (Parallelism and Databases) team

PAMDA team composes the Artificial Intelligence & Data Science Research cluster at LIFO. Its objective is to develop high-performance, innovative methods for processing large and complex data sets. Its work focuses on two complementary areas of research.

Databases: Study of structuring, interoperability between models, and intelligent querying of data that are often

incomplete or uncertain. This area focuses on the development of hybrid mechanisms combining factual data and predictive models to provide plausible answers, as well as the development of declarative languages and algorithms for the interactive exploration of large volumes of data to facilitate their analysis. In this context, a particular interest is paid to graph databases.

Parallelism: Exploration of large-scale parallelization and data processing models, with a particular focus on implicit parallelism approaches and specialized programming patterns adapted to different architectures, such as distributed multicore processors and GPU accelerators. This work is carried out in close collaboration with applications in various fields, particularly geosciences and biology, to address real-world problems requiring high-performance and efficient processing.

These two areas work together to design solutions that are both powerful and accessible to non-specialists, and optimized in terms of execution time, energy consumption, and resource management. Currently, in conjunction with several national and international collaborations, the team is particularly involved in research on data analysis through similarities, with a cross-disciplinary approach ranging from data quality and similarity definition to algorithm optimizations and parallelization models for hybrid architectures.

The team also stands out for its openness to multidisciplinary collaborations (geosciences, biology). These partnerships are now leading the team to work increasingly on health data, a field in which its methodological approaches have many applications.

Research activities and skills required:

The recruited candidate will primarily strengthen the Databases research group and contribute to the team's joint project.

The activities that are prioritized for this job profile relate to declarative data management for interoperability, evolution, querying, and analysis of complex, incomplete, or uncertain data sets. A common feature of these activities is the automation of tedious tasks (structuring, interactive exploration, analysis, retrieval) while keeping humans in the loop.

The candidate is therefore expected to have solid competencies in database fundamentals, whether at the system, conceptual, or methodological level. Applications focusing on the core aspects of databases (query languages, modeling, interoperability, query optimization, etc.) and interfaces with related fields (data science, artificial intelligence) will be carefully considered. The ability to integrate into the team's joint project and to make connections with the parallelism group will be particularly appreciated.

While the Database axis is a priority, applications that would strengthen the Parallelism axis are also welcome. For these applications, the candidate must combine an openness to issues of big data management and processing with solid skills in parallel and high-performance computing, as well as contributions to innovative approaches (implicit parallelism, HPC frameworks, energy efficiency) for the exploitation of hybrid architectures.

Desired skills:

The candidate must demonstrate a strong interest in multidisciplinary and be prepared to contribute actively to the team's collective dynamic and collaborative project design. The recruited person is expected to participate actively in calls for projects, working groups, and other collective actions to enhance the team's visibility and recognition within the various research communities associated with PAMDA's themes.

In addition, within LIFO, the successful candidate is expected to strengthen the laboratory's dynamic through their ability to co-supervise, initiate collaborations, and seize or create project opportunities. A proactive attitude will be expected, both in proposing and developing projects and in responding to requests addressed to the team and the laboratory, whether institutional or industrial.

The recruited candidate is also expected to get involved in the scientific life of the laboratory, being willing to

take on certain organizational or administrative tasks when necessary. Finally, they will participate in LIFO's commitment to strengthening the interaction between research and teaching, with the aim of raising students' awareness of the scientific world and enriching their education through research.

Laboratory resources available to the candidate:

The University of Orléans, the Informatique Centre Val de Loire (ICVL) and CaSciModOT federations, and the Orléans Fundamental Computer Science Laboratory (LIFO) offer various funding and mechanisms to enable young researchers to establish and develop their research. LIFO's research activity also relies on external funding, notably from the French National Research Agency (ANR) and the Centre Val-de-Loire Region. The successful candidate is expected to quickly become involved in obtaining such resources, for example through the ANR's JCJC programme.

Contacts:

- Pascal Berthomé (directeur adjoint du LIFO) : pascal.berthome@insa-cvl.fr
- Emmanuel Melin (équipe PAMDA) : emmanuel.melin@univ-orleans.fr

2. RECRUITMENT CRITERIA

Submission of applications:

Vacancies for teaching and research positions at the University of Orléans, to be filled on September 1, 2026, can be accessed on the ODYSSEE application **from March 3, 2026 at 10:00 am to April 3, 2026 at 4:00 pm (Paris time)**.

The application procedure is entirely online and can only be done via the ODYSSEE web application in the form of a complete application file (no paper application will be accepted) with, for each position applied for, files in ".pdf" format.

A procedure guide is at your disposal:

The application procedure and the composition of selection committees are available on the following link: <https://www.univ-orleans.fr/fr/univ/universite/travailler-luniversite/personnels-enseignants-et-enseignants-chercheurs>.

The job profile is available on the University of Orléans website: www.univ-orleans.fr (under the section "Travailler à l'Université/Personnel Enseignant et Enseignant-Chercheur/Enseignant-Chercheur").

Applicants are asked to provide a valid e-mail address, and to check their e-mail regularly. Contact between the university and applicants will be exclusively carried out by e-mail.

- For any questions relating to your application, please contact the University's Human Resources Office (Teaching and Research Staff Services) by e-mail at the following address: comite.selection@univ-orleans.fr
- Information and documents are also available on the University of Orléans website at the following address: <http://www.univ-orleans.fr/>

List of documents to be submitted in ODYSSEE application:

Administrative documents in foreign languages must be translated into French and enclosed with the original.

1. Mandatory documents:

Proof of identity

Copy of doctorate or certificate of successful completion of doctorate

Defense report or affidavit of honor in the absence of such a report

Analytical presentation with list of work and publications

1 copy of a title or work submitted for audition

2. In the case of foreign recruitment:

The documents listed above must be supplied, together with a certificate stating that the applicant is a foreign research professor.

3. In the case of a request for a secondment or priority transfer on the grounds of disability or spouse reunification:

Only the identity document, the analytical presentation and the copy of the title or work need be provided, together with the attestation of activity or exeat and the documents indicating that the applicant is a spouse or the attestation of recognition as a disabled worker.

Any application or document submitted after the deadline will be declared inadmissible.

We therefore recommend that you do not wait until the last few days before submitting your application. No documents will be taken into account after April 3, 2026 at 4:00 pm (Paris time).

Criteria for the assessment of applications by the selection committee:

The assessment of applications will be based on the quality of the application form and on the experience in the teaching and research fields as well as on the consistency of the applicants' profiles with the needs expressed in the job description.

These elements will first be assessed based on the application form, then if necessary during the interview of the applicant, which will be held in French.

Procedures for examining applications and interviewing applicants:

The examination procedures for the application forms and the procedures for the interview of applicants are defined by decree 84-431, as amended, article 9-2.

The examination of the applications is carried out as follows: "(...) On the basis of reports for each applicant presented by two of its members, the committee draws up the list of applicants it wishes to hear...".

For applicants selected for the interview: "the interview of applicants by the selection committee may include a professional simulation, in particular in the form of a lesson or a seminar presenting research work. This simulation may be public."

Simulation: ☐ Yes ☒ No

If so, in the form of:

☐ Lesson ☐ Presentation of research work ☐ Seminar

Public audition: ☐ Yes ☒ No

3. GENERAL PROVISIONS :

The University of Orléans is characterized by its multidisciplinary nature. It accounts for 3 Training and Research Units, 1 University Engineering School (Polytech), 4 University Institutes of Technology, 1 Faculty of Education (INSPÉ), 1 School of Earth, Environment and Space Sciences (OSUC), 1 University School of Physiotherapy (EUK) and a Medical Department. More than 20,000 students, including more than 2,000 foreign students, frequent

one of the University's sites in the Centre-Val de Loire region. Its international vocation is confirmed with 14% of foreign students and nearly 90% of countries represented.

Recognized as a European University through the ATHENA network and awarded the "Human Resources Excellence in Research" HRS4R label.

Leader of several projects, its ability to innovate translates into the dynamism of its research and the technology transfer towards regional, national and international businesses. The Orléans Campus benefits from an ecosystem of scientific excellence with 25 research units.

Its training offer, with numerous professional courses, is being developed in close connection with research. For more information: <http://www.univ-orleans.fr/>.

Conditions of practice:

According to the University's needs, training courses are subject to happen at all levels of university training, within all the university's colleges and sites, in French or in English.

In addition, article 5 of decree n° 84-431, as amended, which sets the common statutory provisions applicable for teacher-researchers and which establishes a particular status for the body of professors and the body of associate professors, states that teacher-researchers are compelled to reside at the place where they carry out their duties.

The position for which you are applying is subject to being located in a "zone à régime restrictif" (restricted area) in the sense provided by article R 413-5-1 of the penal code. If so, your appointment and/or assignment can only take place after an access authorization delivered by the head of the institution, as stated in article 20-4 of decree n°84-431 of 6 June 1984.

This position is also open for people "bénéficiaires de l'Obligation d'Emploi" (benefitting from employment obligation) mentioned in article 27 of law n°84-16 of 11 January 1984, as amended, which establishes statutory provisions for State civil service (disabled persons).

Remuneration for the position:

The newly appointed associate professor will be classified in step 1 of the grid for associate professors in normal class. This remuneration follows the rules stated in decree n°2021-1617 of December 9, 2021 on the creation of a differential allowance in favor of some teaching and research staff from higher education and research.

This remuneration can be subject to a reassessment according to the classification procedures established by decree n°2022-334 of March 8, 2022 taking into consideration the experience of the applicant.

Teacher-researchers are eligible to the new compensation scheme for teacher-researchers according to decree n°2021-1895 of December 29, 2021.

Reduced teaching loads:

In accordance with decree n°2017-854, all associate professors will benefit from:

- A compulsory on-the-job training during the probationary year with 32HTD of reduced teaching load for the development of educational skills;
- An additional training upon their request during the 5 years following the granting of tenure, which gives right to 32HTD of reduced teaching load.

The University of Orléans completes this system by granting an additional reduced teaching load of 32HTD on the first year for the establishment of research activities. This reduced teaching load can be completed on the second year with another reduced teaching load of 32HTD upon the associate professor's request and after the opinion of the head of the teaching department and of the Academic Council.

Teacher-researchers with a reduced teaching load cannot be remunerated for additional classes.

*Within the framework of the action plan for professional equality,
the University of Orléans favorably welcomes applications of persons of the gender least represented in the
field or discipline concerned, disabled persons and persons of all ages and origins.*