

Fiche de poste pour le recrutement d'un Maître de Conférences

(Version anglaise accessible ci-dessous / English version accessible below)

Référence réglementaire :

Décret 84-431 du 6 juin 1984 fixant les dispositions statutaires communes applicables aux enseignants-chercheurs et portant statut particulier du corps des professeurs des universités et du corps des maîtres de conférences

1. PROFIL DU POSTE

Identification de l'emploi :

N° de section CNU : 27

Numéro du poste : 27MCF0245

Référence Odyssee : 260887

Profil succinct : Ce poste est ouvert aux candidats et aux candidates proposant une intégration à l'équipe LMV du LIFO (Laboratoire d'Informatique Fondamentale d'Orléans) – Enseignements en BUT informatique à l'IUT d'Orléans

Article de recrutement : 26.I.1

Date de publication : 03/03/2026

Quotité de travail : 100 %

Niveau d'études demandé : Doctorat

Nombre de postes ouverts : 1

Domaine de recherche Euraxess : 77 Computer Science

Mots clés Odyssee : 27 Méthodes formelles – 27 preuve – 27 sûreté et sécurité – 27 vérification

Date de recrutement : 01/09/2026

Lieux d'exercice :

Composante : IUT d'Orléans

Lieu où s'exerce principalement le service d'enseignement : Département Informatique, IUT d'Orléans

Autre(s) lieu(x) d'exercice possible :

Pôle ou Département d'affectation : Département informatique

Laboratoire (Nom, Type) : Laboratoire d'Informatique Fondamentale d'Orléans (LIFO, UR 4022)

Profil d'enseignement :

Filières de formation concernées (préciser initiale et/ou continue) :

BUT informatique (formation initiale et par apprentissage)

Activités d'enseignement et besoins d'encadrement :

Le candidat devra intégrer le département Informatique de l'IUT d'Orléans et s'investir dans la formation de BUT Informatique (cf. [Programme National](#)). Cette formation peut être suivie en formation initiale ou par apprentissage à partir de la 2ème année. Les besoins du département sont principalement en Informatique, par conséquent le candidat doit avoir des compétences pour enseigner dans au moins deux des domaines suivants :

- Architecture, système et réseaux : codage, circuits, fonctionnement des ordinateurs, systèmes d'exploitation, virtualisation, réseau, etc.
- Algorithmique et programmation : Algorithmique de base, structures de données, programmation orientée objet, IHM, crypto, programmation répartie, etc.
- Bases de données et Aide à la décision : algèbre relationnelle, SQL, NoSQL, programmation d'applications en lien avec des bases de données, IA, Fouille de Données, Machine Learning, etc.

- Développement Web et mobile : langages de balises, programmation Web côté client et côté serveur, frameworks de développement Web et/ou mobile, processus de développement (DevOps, CI/CD) etc.

Compétences requises :

Parallèlement aux activités d'enseignement, le candidat devra participer aux encadrements de stages et d'apprentis ainsi qu'à l'organisation et au pilotage de SAE (Situations d'Apprentissage et d'Évaluations). Il devra s'impliquer dans l'aspect professionnalisant des formations. Enfin, il est attendu du candidat qu'il s'investisse dans l'animation administrative et pédagogique du département.

Capacité d'adaptation à un public issu d'un Bac général ou technologique. Aptitude à encadrer des projets en lien avec les enseignements dispensés.

Compétences et expériences souhaitées :

Une expérience d'enseignement en Informatique dans une filière technologique serait appréciée.

1. *Contact (nom, prénom et fonction dans la composante) : Cleuziou Guillaume, Adjoint au chef du département informatique*
2. *Mail : guillaume.cleuziou@univ-orleans.fr Téléphone : 02.38.49.44.66*

Profil Recherche :

Descriptif succinct du laboratoire/équipe de recherche :

La personne recrutée s'intégrera dans le Laboratoire d'Informatique Fondamentale d'Orléans (LIFO, UR 4022). Le LIFO est un laboratoire conjoint de l'Université d'Orléans et de l'INSA Centre Val de Loire, composé d'environ 90 chercheurs ou enseignants-chercheurs en activité, dont 48 enseignants-chercheurs permanents. Il est localisé sur deux campus, Orléans et Bourges.

Le LIFO conduit des activités de recherche à la fois théoriques et appliquées, organisées autour de trois pôles complémentaires : **Cybersécurité, Intelligence Artificielle & Sciences des Données**, et **Algorithmes & Modélisation**. Ces pôles s'appuient sur cinq équipes thématiques : Contraintes et Apprentissage (CA), Graphes, Algorithmes et Modèles de Calcul (GAMoC), Langages, Modèles et Vérification (LMV), Parallélisme et gestion de Données (PAMDA) — toutes localisées à Orléans — et Sécurité des Données et des Systèmes (SDS), localisée à Bourges.

Le projet scientifique du laboratoire vise à renforcer ses pôles de recherche, en alliant équilibre, ouverture aux opportunités et valorisation des compétences, afin de consolider son positionnement scientifique.

Le LIFO est membre de la Fédération de Recherche *Informatique Centre Val de Loire* (ICVL), qui rassemble les chercheurs en informatique de la région, ainsi que de la fédération *CaSciModOT*, dédiée aux échanges autour du numérique, de la simulation et de la modélisation en région Centre-Val de Loire.

Le LIFO développe des collaborations à différentes échelles — régionales, nationales et internationales — avec des partenaires académiques et socio-économiques. Le laboratoire est déjà impliqué dans plusieurs projets et souhaite continuer à élargir et diversifier ces partenariats, en particulier dans les domaines stratégiques de la santé et de l'environnement, afin de renforcer l'impact et la visibilité de ses recherches.

Enfin, le LIFO affirme son rôle dans la formation par la recherche, en contribuant à l'encadrement doctoral et en participant activement aux masters de l'Université d'Orléans. Sa stratégie scientifique, centrée sur la recherche fondamentale, reste ouverte aux défis technologiques et sociétaux et à la valorisation territoriale par l'innovation.

Plus de détails sur le laboratoire : <https://www.univ-orleans.fr/lifo/>

Ce poste est ouvert aux candidatures proposant une intégration dans l'équipe Langages, Modélisation, Vérification (LMV).

L'objectif global de l'équipe Langages, Modélisation, Vérification (LMV) est de faire progresser la fiabilité et la sécurité des logiciels notamment dans le contexte de l'Internet des objets (IoT). Cet objectif s'inscrit dans le domaine général de la cybersécurité. Nous visons à garantir que les logiciels impliqués satisfont des propriétés critiques soit par construction en tirant parti de la conception de bibliothèques et langages de programmation, soit par l'utilisation de méthodes formelles. Nous considérons aussi bien des programmes dits transformationnels — qui terminent et produisent un seul résultat à partir de données d'entrées — que les programmes réactifs — qui ne terminent pas et interagissent de manière continue avec leur environnement et dont les comportements sont caractérisés par des descriptions temporelles.

Les programmes concernés sont aussi bien des logiciels traitant du déploiement, de la configuration et la reconfiguration d'applications distribuées, des composants de systèmes d'exploitation, des modules critiques pour la sécurité, que des programmes parallèles pour l'analyse de données massives issues de l'IoT.

Les propriétés garanties couvrent des propriétés locales (comme des propriétés mémoire et des propriétés fonctionnelles) ainsi que des propriétés globales de sécurité, de respect de la vie privée ou des propriétés temporelles.

Nous nous appuyons sur plusieurs branches des méthodes formelles incluant, entre autres, la vérification déductive, les systèmes de réécriture, l'analyse statique, la vérification dynamique et la combinaison de techniques. Dans la plupart de nos travaux, nous utilisons l'assistant de preuve Coq pour générer du code certifié lorsque cela est pertinent ou, à minima, renforcer la confiance dans les résultats obtenus, ou enfin pour compléter l'usage d'autres méthodes formelles.

Web de l'équipe : <https://www.univ-orleans.fr/lifo/equipes/lmv>

Activités de recherche et compétences requises :

Le poste proposé vise à renforcer les thématiques de l'équipe LMV. Les candidats devront avoir démontré leur expertise d'une ou plusieurs méthodes formelles. Le spectre des méthodes formelles est large mais prioritairement parmi les méthodes citées plus haut.

Toutes les candidatures devront proposer un projet d'intégration démontrant la capacité des candidats à contribuer aux travaux en cours de l'équipe.

Compétences souhaitées :

Si les recherches de l'équipe LMV comprennent des aspects fondamentaux, incluant la conception de nouveaux langages de programmation basés sur des sémantiques formelles, l'objectif est in fine de vérifier des composants ou programmes réels largement utilisés ou conçus par nos partenaires industriels et écrits dans des langages de programmation répandus comme C, Rust, Java et OCaml.

La personne recrutée devra renforcer la dynamique du laboratoire par sa capacité à co-encadrer, à initier des collaborations et à saisir ou créer des opportunités de projet. Une attitude proactive sera attendue, tant dans la proposition et l'élaboration de projets que dans la réponse aux sollicitations adressées à l'équipe et au laboratoire, qu'elles soient institutionnelles ou industrielles.

La personne recrutée devra également s'impliquer dans la vie scientifique du laboratoire, en étant disposée à assumer, lorsque nécessaire, certaines tâches organisationnelles ou administratives. Enfin, elle participera à l'engagement du LIFO en faveur d'une interaction renforcée entre recherche et enseignement, visant à sensibiliser les étudiants au monde scientifique et à enrichir la formation par la recherche.

Moyens du laboratoire mis à disposition pour la personne recrutée :

L'Université d'Orléans, les fédérations Informatique Centre Val de Loire (ICVL) et Cascimodot, le Laboratoire d'Informatique Fondamentale d'Orléans (LIFO) proposent divers financements et mécanismes pour permettre aux jeunes chercheuses et jeunes chercheurs d'établir et développer leurs recherches. L'activité de recherche du LIFO s'appuie aussi sur des financements extérieurs, notamment de l'Agence Nationale de la Recherche (ANR) et de la Région Centre Val-de-Loire. Il est attendu que la personne recrutée s'investisse rapidement, par exemple via le programme JCJC de l'ANR, dans l'obtention de telles ressources.

Contact (nom, prénom et fonction dans la composante) :

Pascal BEERTHOME (directeur adjoint du LIFO) ; email : pascal.berthom@insa-cvl.fr

Jolan PHILIPPE (équipe LMV) ; e-mail : jolan.philippe1@univ-orleans.fr

2. CONDITIONS DE RECRUTEMENT

Dépôt de candidatures :

La publication des emplois d'enseignants chercheurs vacants à l'Université d'Orléans, à pourvoir au 1er septembre 2026, est accessible sur l'application ODYSSEE **du 03 mars 2026 à 10h au 03 avril 2026 à 16h** (heure de Paris).

La procédure de dépôt de candidature est dématérialisée et se fait uniquement sur l'application ODYSSEE sous la forme d'un dossier complet (aucun dossier papier ne sera accepté) avec, pour chaque poste demandé, des fichiers au format « .pdf »

Un guide de procédure est à votre disposition :

La procédure de candidature et la composition des comités de sélection sont à votre disposition : <https://www.univ-orleans.fr/fr/univ/universite/travailler-luniversite/personnels-enseignants-et-enseignants-chercheurs>.

Le profil de poste est disponible via le site internet de l'Université d'Orléans : www.univ-orleans.fr (rubrique Travailler à l'Université/Personnel Enseignant et Enseignant-Chercheur/Enseignant-Chercheur)

Les candidats veilleront à fournir une adresse mail valide et devront consulter leur messagerie régulièrement, les contacts entre l'université et les candidats s'effectueront exclusivement par mail.

Pour toute question relative à votre dossier, le Pôle des Personnels Enseignants et Enseignants-Chercheurs de la Direction des Ressources Humaines de l'Université est joignable par mail à l'adresse suivante : comite.selection@univ-orleans.fr

Des informations et documents sont également disponibles sur le site de l'Université d'Orléans à l'adresse suivante : <http://www.univ-orleans.fr/>

Liste des pièces à déposer dans l'application ODYSSEE :

Les documents administratifs en langue étrangère doivent être traduits en français et joints avec l'original.

Pièces obligatoires :

Justificatif d'identité

Copie du Doctorat ou attestation de réussite du Doctorat

Rapport de soutenance ou attestation sur l'honneur qui n'en existe pas

Présentation analytique avec liste des travaux, publications

1 exemplaire d'un titre ou travaux présenté en cas d'audition

En cas de demande de recrutement étranger :

Les pièces énoncées ci-dessus doivent être fournies et complétées par une attestation indiquant la qualité d'enseignant chercheur étranger.

En cas de demande de détachement ou mutation prioritaire au titre du handicap ou du rapprochement de conjoint :

Seules la pièce d'identité, la présentation analytique et l'exemplaire de titre ou travaux sont à fournir complétées par l'attestation d'activité ou d'exeat et les pièces indiquant le rapprochement de conjoint ou l'attestation de reconnaissance de travailleur handicapé

Tout dossier ou document déposé hors délai sera déclaré irrecevable.

Il est donc recommandé de ne pas attendre les derniers jours pour déposer le dossier. Aucun document ne pourra être pris en compte au-delà du 03 avril 2026 après 16 heures (heure de Paris)

Critères d'évaluation des candidatures par le comité de sélection :

L'évaluation des candidatures se fondera sur la qualité du dossier et sur l'expérience dans les domaines de l'enseignement et de la recherche ainsi que sur l'adéquation du profil des candidats avec les besoins tels qu'ils apparaissent dans le profil de poste.

Ces éléments seront évalués dans un premier temps à partir du dossier de candidature, puis le cas échéant lors de l'audition qui se tient en langue française.

Modalités d'examen des dossiers et d'audition des candidat-e-s :

Les modalités d'examen des dossiers et d'audition des candidats sont définies par le décret 84-431 modifié, article 9-2.

L'examen des dossiers s'effectue « (...) Au vu de rapports pour chaque candidat présentés par deux de ses membres, le comité établit la liste des candidats qu'il souhaite entendre... ».

Pour les candidats retenus à l'audition : « l'audition des candidats par le comité de sélection peut comprendre une mise en situation professionnelle, sous forme notamment de leçon ou de séminaire de présentation des travaux de recherche. Cette mise en situation peut être publique. »

Mise en situation : ☐ Oui ☒ Non

Le cas échéant, sous forme de :

☐ Leçon ☐ Présentation des travaux de recherche ☐ Séminaire

Audition publique : ☐ Oui ☒ Non

3. DISPOSITIONS GENERALES :

L'Université d'Orléans se caractérise par sa pluridisciplinarité. Elle compte 3 Unités de Formation et de Recherche, 1 école d'ingénieurs universitaire (Polytech), 4 Instituts Universitaires de Technologie, 1 Institut National Supérieur du Professorat et de l'Éducation (INSPÉ), 1 Observatoire des Sciences de l'Univers (OSUC), 1 Ecole Universitaire de Kinésithérapie (EUK) et un département de formation médicale. Plus de 20 000 étudiants, dont plus de 2 000 étudiants étrangers, fréquentent un des sites de l'Université en région centre Val-de-Loire. Sa vocation internationale s'affirme avec 14% d'étudiants de nationalité étrangère et près de 90% de pays représentés.

Reconnue Université Européenne à travers le réseau ATHENA et labellisée « Human Resources Excellence in Research » HRS4R.

Porteuse de plusieurs projets, sa capacité d'innovation se traduit par le dynamisme de sa recherche et les

transferts de technologie vers les entreprises régionales, nationales et internationales.

Le Campus d'Orléans bénéficie d'un écosystème d'excellence scientifique avec 25 unités de recherche.

Son offre de formation, riche en filières professionnelles, se développe en lien fort avec la Recherche. Pour plus d'informations : www.univ-orleans.fr.

Conditions d'exercices :

En fonction des besoins de l'université, les enseignements sont susceptibles d'avoir lieu à tous les niveaux de formation universitaire, dans l'ensemble des composantes et des sites de l'université, en français ou en anglais. Par ailleurs, l'article 5 du décret n° 84-431 modifié, fixant les dispositions statutaires communes applicables aux enseignants-chercheurs et portant statut particulier du corps des professeurs des universités et du corps des maîtres de conférences dispose que les enseignants-chercheurs sont astreints à résider au lieu d'exercice de leurs fonctions.

Le poste sur lequel vous candidatez est susceptible d'être situé dans une « zone à régime restrictif » au sens de l'article R 413-5-1 du code pénal. Si tel est le cas, votre nomination et/ou votre affectation ne pourront intervenir qu'après autorisation d'accès délivrée par le chef d'établissement, conformément aux dispositions de l'article 20-4 du décret n°84-431 du 6 juin 1984.

Ce poste est également ouvert aux personnes « bénéficiaires de l'Obligation d'Emploi » mentionnées à l'article 27 de la loi n°84-16 du 11 janvier 1984 modifiée portant dispositions statutaires relatives à la fonction publique de l'Etat (situation de handicap).

Service statutaire :

Le service statutaire est un service annualisé de 192 heures équivalent TD (Décret n°84-431 du 6 juin 1984 fixant les dispositions statutaires communes applicables aux enseignants-chercheurs et portant statut particulier du corps des professeurs des universités et du corps des maîtres de conférences).

Rémunération du poste :

Le maître de conférences nouvellement nommé sera classé à l'échelon 1 de la grille des maîtres de conférences classe normale. Cette rémunération suit les règles énoncées dans le décret n°2021-1617 du 9 décembre 2021 portant création d'une indemnité différentielle en faveur de certains personnels enseignants et chercheurs de l'enseignement supérieur et de la recherche.

Cette rémunération peut faire l'objet d'une réévaluation selon les modalités de classement fixées par le décret n°2022-334 du 8 mars 2022 tenant compte de l'expérience du candidat.

Les enseignants-chercheurs sont éligibles au nouveau régime indemnitaire pour les enseignants-chercheurs selon le Décret n° 2021-1895 du 29 décembre 2021.

Décharges :

En application du décret n°2017-854, tout maître de conférences stagiaire bénéficiera :

- D'une formation initiale obligatoire pendant l'année de stage assortie de 32 HTD de décharge pour l'approfondissement des compétences pédagogiques ;
- D'une formation complémentaire sur leur demande au cours des 5 années suivant la titularisation ouvrant droit à 32 HTD de décharge.

L'Université d'Orléans complète ce dispositif en accordant une décharge supplémentaire de 32 HTD la première année pour l'installation des activités de recherche. Cette décharge pourra être complétée la deuxième année par une décharge de 32 HTD sur demande du maître de conférences et après avis du directeur de composante et du Conseil académique.

Les enseignants-chercheurs déchargés d'une partie de leurs services statutaires ne peuvent être rémunérés pour

des enseignements complémentaires.

*Dans le cadre du plan d'actions pour l'égalité professionnelle,
l'Université d'Orléans accueille favorablement les candidatures des personnes du genre le moins représenté
dans le secteur ou la discipline concerné, des personnes en situation de handicap et des personnes de tous
âges et de toutes origines.*

Job description

Associate Professor

Regulatory reference:

Decree 84-431 of June 6, 1984 relating to the status applicable to teacher-researchers and establishing the special status of professors and associate professor.

1. JOB PROFILE

Job identification:

CNU Section n°: 27

Position number: 27MCF0245

Odyssee reference : 260887

Short job profile: his position is open to candidates proposing to join the LMV team at LIFO (Laboratoire d'Informatique Fondamentale d'Orléans).

Teachings are taught in computer science at the University Institute of Technology (IUT) in Orléans.

Recruitment article: 26.I.1

Publication date: 03/03/2026

Working hours: 100 %

Level of studies required: Doctorate

Number of job openings: 1

Euraxess research field: Computer Science

Key works Odyssee : 27 Formal methods – 27 proof – 27 safety and security – 27 verification

Recruitment date: 01/09/2026

Work places:

Teaching department: IUT ORLEANS

Place(s) of work: 1

Other possible place(s) of work:

Laboratory (name and unit number): LIFO

Teaching profile:

Training courses concerned:

IT PURPOSE (initial and apprenticeship training)

Teaching activities and supervision needs:

The candidate must join the IT department of the IUT d'Orléans and invest in the training of BUT Informatique (see National Program). This training can be followed as initial training or by apprenticeship from the 2nd year. The needs of the department are mainly in Computer Science, therefore the candidate must have skills to teach in at least two of the following areas:

- Architecture, system and networks: coding, circuits, computer operation, operating systems, virtualization, network, etc.
- Algorithmics and programming: Basic algorithms, data structures, object-oriented programming, HMI, crypto, distributed programming, etc.
- Databases and Decision Support: relational algebra, SQL, NoSQL, database-related application programming, AI, Data Mining, Machine Learning, etc.
- Web and mobile development: tag languages, client-side and server-side web programming, web and/or mobile development frameworks, development processes (De-vOps, CI/CD) etc.

Required skills:

In parallel with the teaching activities, the candidate will have to participate in internship and apprentice management as well as in the organization and management of SAE (Learning Situations and Evaluations). He will have to get involved in the professionalizing aspect of training. Finally, the candidate is expected to invest in the administrative and educational animation of the department.

Ability to adapt to an audience from a general or technological baccalaureate. Ability to supervise projects related to the courses taught.

Desired skills:

Teaching experience in Computer Science in a technological field would be appreciated.

1. *Contact (surname, first name and function): Cleuziou Guillaume, Adjoint au chef du département informatique*
2. *Mail : guillaume.cleuziou@univ-orleans.fr Téléphone : 02.38.49.44.66*

Research profile:

Presentation of laboratory:

The person recruited will join the Laboratoire d'Informatique Fondamentale d'Orléans (LIFO, UR 4022).

LIFO is a joint laboratory of the University of Orléans and INSA Centre Val de Loire, comprising approximately 90 active researchers or teacher-researchers, including 48 tenured faculty members. It is located on two campuses, Orléans and Bourges.

LIFO conducts both theoretical and applied research activities, organised around three complementary **research clusters: Cybersecurity, Artificial Intelligence & Data Science, and Algorithms & Modelling**. These clusters are supported by five thematic teams: Constraints and Learning (CA), Graphs, Algorithms and Computational Models (GAMoC), Languages, Models and Verification (LMV), Parallelism and Data Management (PAMDA) — all located in Orléans — and Data and System Security (SDS), located in Bourges.

The laboratory's scientific strategy is to strengthen its research clusters by seeking balance across them while also pursuing new opportunities and cultivating expertise, thereby consolidating its scientific standing.

LIFO is a member of the Centre Val de Loire Computer Science Research Federation (ICVL), which brings together computer science researchers from the region, as well as the CaSciModOT federation, dedicated to exchanges around digital technology, simulation and modelling in the Centre-Val de Loire region.

LIFO fosters collaborations with academic and socio-economic partners at regional, national and international levels. The laboratory is already involved in many projects and intends to further expand and diversify these partnerships, particularly in the strategic areas of health and the environment, to increase the impact and visibility of its research.

LIFO also fulfils its role in research-driven education by supervising doctoral studies and contributing to master's programmes at the University of Orléans. Although its scientific strategy remains rooted in fundamental research, the laboratory is also responsive to technological and societal challenges, as well as regional development through innovation.

Further information about the laboratory: <https://www.univ-orleans.fr/lifo/>

This position is open to candidates wishing to join the Languages, Modelling and Verification (LMV) team.

The LMV team's main objective is to improve the reliability and security of software, particularly in the context of the Internet of Things (IoT), within the wider field of **cybersecurity**. We aim to ensure that software systems possess critical properties, either using specifically designed libraries and programming languages, or by applying formal methods.

We study transformational programs — which terminate and produce a single result from input data — and reactive programs — which do not terminate but interact continuously with their environment, whose behaviour is described in temporal terms.

The programs studied include software for deploying, configuring and reconfiguring distributed applications, operating system components and security-critical modules, as well as parallel programs for analysing large-scale Internet of Things (IoT) data.

The properties we aim to guarantee range from local properties, such as memory safety and functional correctness, to global properties related to security, privacy, and temporal behaviour.

Our work draws on multiple branches of formal methods, including deductive verification, rewriting systems, static analysis, dynamic verification and combinations of techniques. In most of our work, we use the Coq proof assistant to generate certified code where relevant, or at a minimum to reinforce confidence in the results obtained, or finally to complement the use of other formal methods.

Team web site: <https://www.univ-orleans.fr/lifo/equipes/lmv>

Research activities and skills required:

The proposed position aims to strengthen the LMV team's research areas. Candidates must have demonstrated expertise in one or more formal methods. The spectrum of formal methods is broad, but priority will be given to the methods mentioned above.

All applications must include an integration project demonstrating the candidate's ability to contribute to the team's ongoing work.

Desired skills:

While the LMV team's research includes fundamental aspects, such as designing new small programming languages based on formal semantics, the ultimate goal is to verify real-world components or programs that are widely used or developed by our industrial partners, written in popular programming languages such as C, Rust, Java, and OCaml.

The recruited candidate will play an active role in the laboratory, contributing through co-supervision, initiating collaborations, and developing new project opportunities. Proactivity is essential, both in proposing and advancing projects and in responding to requests from institutional or industrial partners.

The successful candidate will also engage in the laboratory's scientific life, taking on organizational or administrative responsibilities as needed, and contribute to LIFO's mission of connecting research and teaching, helping students gain insight into the scientific world and enrich their education through research.

Laboratory resources available to the candidate:

The University of Orléans, the Informatique Centre Val de Loire (ICVL) and Cascimodot federations, and the Orléans Fundamental Computer Science Laboratory (LIFO) offer various funding and mechanisms to enable young researchers to establish and develop their research. LIFO's research activity also relies on external funding, notably from the French National Research Agency (ANR) and the Centre Val-de-Loire Region. The successful candidate is expected to quickly become involved in obtaining such resources, for example through the ANR's JCJC programme.

Contacts:

1. Pascal BEERTHOME (directeur adjoint du LIFO) ; email : pascal.berthom@insa-cvl.fr
2. Jolan PHILIPPE (équipe LMV) ; e-mail : jolan.philippe1@univ-orleans.fr

2. RECRUITMENT CRITERIA

Submission of applications:

Vacancies for teaching and research positions at the University of Orléans, to be filled on September 1, 2026, can be accessed on the ODYSSEE application **from March 3, 2026 at 10:00 am to April 3, 2026 at 4:00 pm (Paris time)**.

The application procedure is entirely online and can only be done via the ODYSSEE web application in the form of a complete application file (no paper application will be accepted) with, for each position applied for, files in ".pdf" format.

A procedure guide is at your disposal:

The application procedure and the composition of selection committees are available on the following link: <https://www.univ-orleans.fr/fr/univ/universite/travailler-luniversite/personnels-enseignants-et-enseignants-chercheurs>.

The job profile is available on the University of Orléans website: www.univ-orleans.fr (under the section "Travailler à l'Université/Personnel Enseignant et Enseignant-Chercheur/Enseignant-Chercheur").

Applicants are asked to provide a valid e-mail address, and to check their e-mail regularly. Contact between the university and applicants will be exclusively carried out by e-mail.

- For any questions relating to your application, please contact the University's Human Resources Office (Teaching and Research Staff Services) by e-mail at the following address: comite.selection@univ-orleans.fr
- Information and documents are also available on the University of Orléans website at the following address: <http://www.univ-orleans.fr/>

List of documents to be submitted in ODYSSEE application:

Administrative documents in foreign languages must be translated into French and enclosed with the original.

1. Mandatory documents:

Proof of identity

Copy of doctorate or certificate of successful completion of doctorate

Defense report or affidavit of honor in the absence of such a report

Analytical presentation with list of work and publications

1 copy of a title or work submitted for audition

2. In the case of foreign recruitment:

The documents listed above must be supplied, together with a certificate stating that the applicant is a foreign research professor.

3. In the case of a request for a secondment or priority transfer on the grounds of disability or spouse reunification:

Only the identity document, the analytical presentation and the copy of the title or work need be provided, together with the attestation of activity or exeat and the documents indicating that the applicant is a spouse or the attestation of recognition as a disabled worker.

Any application or document submitted after the deadline will be declared inadmissible.

We therefore recommend that you do not wait until the last few days before submitting your application. No documents will be taken into account after April 3, 2026 at 4:00 pm (Paris time).

Criteria for the assessment of applications by the selection committee:

The assessment of applications will be based on the quality of the application form and on the experience in the teaching and research fields as well as on the consistency of the applicants' profiles with the needs expressed in the job description.

These elements will first be assessed based on the application form, then if necessary during the interview of the applicant, which will be held in French.

Procedures for examining applications and interviewing applicants:

The examination procedures for the application forms and the procedures for the interview of applicants are defined by decree 84-431, as amended, article 9-2.

The examination of the applications is carried out as follows: "(...) On the basis of reports for each applicant presented by two of its members, the committee draws up the list of applicants it wishes to hear...".

For applicants selected for the interview: "the interview of applicants by the selection committee may include a professional simulation, in particular in the form of a lesson or a seminar presenting research work. This simulation may be public."

Simulation: ☐ Yes ☒ No
If so, in the form of:
☐ Lesson ☐ Presentation of research work ☐ Seminar
Public audition: ☐ Yes ☒ No

3. GENERAL PROVISIONS :

The University of Orléans is characterized by its multidisciplinary nature. It accounts for 3 Training and Research Units, 1 University Engineering School (Polytech), 4 University Institutes of Technology, 1 Faculty of Education (INSPÉ), 1 School of Earth, Environment and Space Sciences (OSUC), 1 University School of Physiotherapy (EUK) and a Medical Department. More than 20,000 students, including more than 2,000 foreign students, frequent one of the University's sites in the Centre-Val de Loire region. Its international vocation is confirmed with 14% of foreign students and nearly 90% of countries represented.

Recognized as a European University through the ATHENA network and awarded the "Human Resources Excellence in Research" HRS4R label.

Leader of several projects, its ability to innovate translates into the dynamism of its research and the technology transfer towards regional, national and international businesses. The Orléans Campus benefits from an ecosystem of scientific excellence with 25 research units.

Its training offer, with numerous professional courses, is being developed in close connection with research. For more information: <http://www.univ-orleans.fr/>.

Conditions of practice:

According to the University's needs, training courses are subject to happen at all levels of university training, within all the university's colleges and sites, in French or in English.

In addition, article 5 of decree n° 84-431, as amended, which sets the common statutory provisions applicable for teacher-researchers and which establishes a particular status for the body of professors and the body of associate professors, states that teacher-researchers are compelled to reside at the place where they carry out their duties.

The position for which you are applying is subject to being located in a "zone à régime restrictif" (restricted area) in the sense provided by article R 413-5-1 of the penal code. If so, your appointment and/or assignment can only

take place after an access authorization delivered by the head of the institution, as stated in article 20-4 of decree n°84-431 of 6 June 1984.

This position is also open for people “bénéficiaires de l’Obligation d’Emploi” (benefitting from employment obligation) mentioned in article 27 of law n°84-16 of 11 January 1984, as amended, which establishes statutory provisions for State civil service (disabled persons).

Remuneration for the position:

The newly appointed associate professor will be classified in step 1 of the grid for associate professors in normal class. This remuneration follows the rules stated in decree n°2021-1617 of December 9, 2021 on the creation of a differential allowance in favor of some teaching and research staff from higher education and research.

This remuneration can be subject to a reassessment according to the classification procedures established by decree n°2022-334 of March 8, 2022 taking into consideration the experience of the applicant.

Teacher-researchers are eligible to the new compensation scheme for teacher-researchers according to decreen° 2021-1895 of December 29, 2021.

Reduced teaching loads:

In accordance with decree n°2017-854, all associate professors will benefit from:

- A compulsory on-the-job training during the probationary year with 32HTD of reduced teaching load for the development of educational skills;
- An additional training upon their request during the 5 years following the granting of tenure, which gives right to 32HTD of reduced teaching load.

The University of Orléans completes this system by granting an additional reduced teaching load of 32HTD on the first year for the establishment of research activities. This reduced teaching load can be completed on the second year with another reduced teaching load of 32HTD upon the associate professor’s request and after the opinion of the head of the teaching department and of the Academic Council.

Teacher-researchers with a reduced teaching load cannot be remunerated for additional classes.

*Within the framework of the action plan for professional equality,
the University of Orléans favorably welcomes applications of persons of the gender least represented in the
field or discipline concerned, disabled persons and persons of all ages and origins.*