



Enquête auprès des étudiants titulaires d'une Licence Professionnelle obtenue à l'Université d'Orléans

Promotion 2009-2010

TABLE DES MATIERES

| | |
|--|----|
| Présentation de l'enquête | 3 |
| Présentation des étudiants diplômés de Licence Professionnelle | 4 |
| Diplôme d'accès en Licence Professionnelle | 4 |
| Type d'inscription en Licence Professionnelle | 4 |
| Diplôme d'accès dans l'enseignement supérieur | 4 |
| Origine géographique | 4 |
| Répartition selon la classe d'âge en Licence Professionnelle | 5 |
| Répartition selon le sexe | 5 |
| Ensemble des diplômés de l'université d'Orléans | 6 |
| Taux de réponse | 6 |
| Situation des diplômés de Licence Professionnelle au 1 ^{er} décembre 2012 | 6 |
| Situation au 1 ^{er} décembre 2012 toutes mentions confondues | 6 |
| Situation au 1 ^{er} décembre 2012 par mention et spécialité | 7 |
| L'exercice d'un emploi salarié ou indépendant au 1 ^{er} décembre 2012 des diplômés de Licence Professionnelle | 8 |
| Caractéristiques de l'emploi occupé au 1 ^{er} décembre 2012 | 8 |
| Catégorie socioprofessionnelle | 9 |
| Origine et perception de l'emploi occupé | 9 |
| Impact des éléments de la formation de Licence Professionnelle dans l'insertion professionnelle | 9 |
| Degré de satisfaction selon différents critères de l'emploi occupé | 10 |
| Être sans emploi et en recherche d'emploi au 1 ^{er} décembre 2012 | 11 |
| La poursuite d'études au 1 ^{er} décembre 2012 des diplômés de Licence Professionnelle | 12 |
| Les indicateurs d'insertion professionnelle | 13 |
| Les indicateurs mesurant l'employabilité | 13 |
| ➤ Indicateur 1 : Taux d'activité | 13 |
| ➤ Indicateur 2 : Taux d'emploi | 14 |
| ➤ Indicateur 3 : Taux d'employabilité | 15 |
| ➤ Indicateur 4 : Taux d'insertion | 16 |
| ➤ Indicateur 5 : Taux de chômage | 17 |
| Les indicateurs de qualité de l'emploi | 18 |
| ➤ Indicateur 6 : Part des emplois stables | 18 |
| ➤ Indicateur 7 : Part des emplois de type cadre ou de type intermédiaire | 19 |
| Domaine Droit, Economie et Gestion | 20 |
| LP Conseiller gestionnaire de clientèle sur le marché des particuliers | 21 |
| LP Communication et commercialisation de produits culturels | 23 |
| LP Organisation et gestion des achats | 25 |
| LP Développement des compétences et formation professionnelle | 27 |
| LP Gestion de la protection sociale | 29 |
| LP Entrepreneuriat | 31 |
| LP Entreprise agricole et gestion des risques | 33 |
| LP Gestion et pilotage de projets | 35 |
| LP Management commercial des biens et des services | 37 |
| LP Organisation du tiers secteur et de l'économie solidaire | 39 |
| LP Risque fiscal, comptable et juridique | 41 |
| Domaine Sciences et techniques des activités physiques et sportives | 43 |
| LP Développement social et médiation par le sport | 44 |
| LP Gestion et organisation des manifestations, des spectacles et des événements sportifs | 46 |
| Domaine Sciences Humaines et sociales | 48 |
| LP Animation et développement des territoires ruraux | 49 |
| LP Cartographie, topographie et systèmes d'information géographique | 51 |
| Domaine Sciences, Technologies, Santé | 53 |
| LP Supervision des automatismes et des réseaux | 54 |
| LP Risques, construction et environnement | 56 |
| LP Chaîne logistique globale | 58 |
| LP Logistique de production | 60 |
| LP Management et conduite d'unités de production | 62 |
| LP Valorisation des ressources végétales | 64 |
| LP Chimie – Analyse et contrôle | 66 |
| LP Chimie de la formulation | 68 |
| LP Procédés chimiques et parachimiques | 70 |
| LP Expertise – Mesures - Environnement | 72 |
| LP Conception des systèmes automobiles, contrôles et essais | 74 |
| LP Développement de projet industriel | 76 |
| LP Conception de produits automobiles | 78 |
| LP Développement Web et mobilité | 80 |
| Liste des tableaux | 82 |

Présentation de l'enquête

Pour la huitième année consécutive, l'université d'Orléans a mis en place une enquête auprès des diplômés de Licence professionnelle promotion 2009-2010. Le questionnaire proposé par l'université d'Orléans a un volet commun à tous les questionnaires d'enquête des autres universités soit une trentaine de questions ; les questions ne faisant pas partie de ce volet mais posées les années précédentes ont été incluses en suivant la logique définie par le ministère, le questionnaire a ensuite été validé par celui-ci.

Afin de rendre comparables les statistiques publiées par les universités, le ministère de l'enseignement supérieur et de la recherche a défini, en lien avec les représentants des universités, une charte permettant de collecter des données homogènes sur l'insertion professionnelle des diplômés et d'en assurer une exploitation statistique. Le champ de l'enquête prévu par le ministère porte sur les diplômés 2010 ayant la nationalité française ; nés en 1980 ou après ; n'ayant pas interrompu leurs études pendant plus d'un an, avant l'obtention du diplôme en 2010 ; ne s'étant pas réinscrits en formation initiale dans un établissement à la rentrée universitaire 2010 et/ou à la rentrée universitaire 2011. La date d'observation est fixée au 1^{er} décembre de l'année n+2 après l'obtention du diplôme. Elle est la même quelle que soit la date effective d'obtention du diplôme comprise entre juin et décembre de l'année n, correspondant ainsi à un temps d'observation de 30 mois pour une sortie en juin.

Le présent document porte sur le devenir de l'ensemble des diplômés de Licence Professionnelle enquêtés au 1^{er} décembre 2012. Contactés par mail pour grand nombre puis téléphoniquement, les diplômés avaient donc le choix de répondre directement par téléphone ou par internet en communiquant leur adresse email. Des questionnaires sous la forme papier ont également été envoyés (enveloppe retour jointe au courrier) pour ceux qui le souhaitaient ou qui n'ont pu être joints par téléphone ou par mail.

En 2009-2010, trente Licences Professionnelles étaient proposées à l'Université d'Orléans; huit d'entre-elles sont dispensées dans une UFR :

- Droit, Economie et Gestion : « Conseiller gestionnaire de clientèle sur le marché des particuliers », « Entreprise agricole et Gestion des risques », « Marchés publics – Métiers de l'achat public »
- Lettres, Langues et Sciences Humaines : « Animation et développement des territoires ruraux » et « Cartographie, topographie et systèmes d'information géographique »
- Sciences : « Valorisation des ressources végétales »
- Staps : « Développement social et médiation par le sport », « Gestion et organisation des manifestations, des spectacles et des événements sportifs »

Les autres Licences Professionnelles se répartissent dans les quatre IUT's localisés sur les cinq sites¹ que compte l'Université d'Orléans. La licence professionnelle « Risque fiscal, comptable et juridique » est dispensée sur deux sites : Orléans et Bourges.

- IUT de Chartres : « Management et conduite d'unités de production » et « Organisation et gestion des achats »
- IUT de l'Indre : « Entrepreneurat », « Organisation du tiers secteur et de l'économie solidaire » et « Supervision des automatismes et des réseaux » à Châteauroux et « Communication et commercialisation de produits culturels option Spectacle vivant » à Issoudun
- IUT de Bourges : « Développement de projet industriel », « Expertise – Mesures - Environnement », « Gestion de la protection sociale », « Gestion et pilotage de projets », « Logistique de production », « management commercial des biens et des services », « Risque fiscal, comptable et juridique » et « Risques, construction et environnement »
- IUT d'Orléans : « Chaîne logistique globale », « Chimie – Analyse et contrôle », « Chimie de formulation », « Conception de produits automobiles », « Conception de systèmes automobiles, contrôles et essais », « Développement des compétences et formation professionnelle », « Développement Web et mobilité », « Procédés chimiques et parachimiques » et « Risque fiscal, comptable et juridique ».

**804 étudiants se sont inscrits en Licence Professionnelle
718 étudiants ont obtenu le diplôme à la fin de l'année²**

¹ L'IUT de l'Indre comporte deux sites: Châteauroux et Issoudun.

² Selon la définition du Ministère, sur les 718 diplômés de l'Université, 514 seraient à interroger soit 71,6%. L'Université a fait le choix d'interroger l'ensemble de ses diplômés de Licence professionnelle.

Présentation des étudiants diplômés de Licence Professionnelle¹

Diplôme d'accès en Licence Professionnelle

Les diplômés de Licence Professionnelle ont accédé pour l'essentiel à cette formation avec un BTS ou un DUT.

| Diplôme d'accès | Répartition des diplômés (N=718) |
|---|----------------------------------|
| BTS | 42,2% |
| DUT | 38,9% |
| DEUG (diplôme intermédiaire de Licence) | 2,5% |
| Autres | 16,4% |
| Total | 100,0% |

Tab 1: Diplôme d'accès des diplômés de Licence Professionnelle

Type d'inscription en Licence Professionnelle

Le type d'inscription des diplômés de Licence professionnelle a été pour la très grande majorité une inscription en formation initiale. Douze Licences professionnelles ont aussi été préparées par apprentissage : « Conseiller gestionnaire de clientèle sur le marché des particuliers » pour 95,7% des diplômés de cette LP, « Chimie de la formulation » pour 92,6% des diplômés de cette LP, « Développement de projet industriel » pour 91,7% des diplômés de cette LP, « Logistique de production » pour 79,4% des diplômés de cette LP, « Management et conduite d'unités de production » pour 72,7% des diplômés de cette LP, « Management commercial des biens et des services pour 57,1% des diplômés de cette LP, « Développement des compétences et formation professionnelle » pour 53,8% des diplômés de cette LP, « Chaîne logistique globale » pour 51,3% des diplômés de cette LP, « Risque fiscal, comptable et juridique » pour 31,0% des diplômés de cette LP, « Supervision des automatismes et des réseaux » pour 25,0% des diplômés de cette LP, « Développement Web et mobilité » pour 25,0% des diplômés de cette LP et « Conception de produits automobiles » pour 16,1% des diplômés de cette LP.

| Type d'inscription | Répartition des diplômés (N=718) |
|--------------------------------|----------------------------------|
| Formation initiale | 60,0% |
| Formation par apprentissage | 26,2% |
| Formation continue | 13,2% |
| Reprise d'études non financées | 0,6% |
| Total | 100,0% |

Tab 2: Type d'inscription des diplômés de Licence Professionnelle

Diplôme d'accès dans l'enseignement supérieur

Près de deux diplômés sur cinq (38,3%) sont titulaires d'un baccalauréat technologique, plus d'un quart (27,0%) d'un baccalauréat scientifique et plus d'un sixième (18,4%) d'un baccalauréat économique et social.

| Type de baccalauréat | Répartition des diplômés (N=718) |
|--------------------------|----------------------------------|
| Bac Économique et social | 18,4% |
| Bac Littéraire | 4,3% |
| Bac Scientifique | 27,0% |
| Bacs Technologiques | 38,3% |
| Bacs Professionnels | 7,0% |
| Autres équivalences | 5,0% |
| Total | 100,0% |

Tab 3: Type de baccalauréat des diplômés de Licence Professionnelle

Origine géographique²

Deux tiers (65,0%) des diplômés de Licence Professionnelle sont originaires de la région Centre.

| Origine géographique | Répartition des diplômés (N=718) |
|---------------------------------------|----------------------------------|
| Cher | 13,9% |
| Eure-et-Loir | 9,9% |
| Indre | 4,7% |
| Indre-et-Loire | 5,4% |
| Loir-et-Cher | 6,0% |
| Loiret | 25,1% |
| Ile-de-France | 3,3% |
| Départements limitrophes ³ | 9,7% |
| Autres départements français | 20,8% |
| Etranger | 1,1% |
| Total | 100,0% |

Tab 4: Origine géographique des diplômés de Licence Professionnelle

¹ Données issues de la base Apogée de l'Université

² L'origine géographique est établie à partir de l'adresse fixe de l'étudiant.

³ Départements limitrophes : Allier, Creuse, Eure, Haute-Vienne, Maine-et-Loire, Nièvre, Orne, Sarthe, Vienne, Yonne

Répartition selon la classe d'âge¹ en Licence Professionnelle

Le plus jeune a 19 ans, le plus âgé 52 ans. Cinq diplômés sur six (84,8%) appartiennent à la classe d'âge des 20-24 ans. La moyenne d'âge est de 23,1 ans.

Selon le régime d'inscription, l'âge moyen évolue de 21,2 ans à 38,5 ans :

- Formation initiale : âge moyen 21,5 ans, étendue de 19 à 50 ans
- Formation continue : âge moyen 33,2 ans, étendue de 20 à 52 ans
- Formation par apprentissage : âge moyen 21,2 ans, étendue de 19 à 26 ans
- Reprise d'études non financées : âge moyen 38,5 ans, étendue de 25 à 43 ans

| Classe d'âge | Répartition des diplômés (N=718) |
|----------------|----------------------------------|
| 19 ans | 1,3% |
| 20-24 ans | 84,8% |
| 25-29 ans | 4,7% |
| 30-34 ans | 2,5% |
| 35 ans et plus | 6,7% |
| Total | 100,0% |

Tab 5: Classe d'âge des diplômés de Licence Professionnelle

Répartition selon le sexe

La licence professionnelle est un diplôme sensiblement plus masculin : la part des hommes représente 53,1% des diplômés. Huit mentions de licence professionnelle sur dix-sept ont un taux de féminisation inférieur à la moyenne, sept dans le domaine Sciences et Technologies.

Les diplômés de licence professionnelle mention « Management des organisations » sont plus nombreux et représentent un diplômé sur quatre (24,9%). Cette part est nettement plus élevée pour les jeunes femmes (31,2%) que pour les jeunes hommes (19,4%).

| Mention de Licence Professionnelle (N=643) | Taux de féminisation | Répartition des femmes | Répartition des hommes | Ensemble des diplômés |
|--|----------------------|------------------------|------------------------|-----------------------|
| Activités juridiques | 66,7% | 0,6% | 0,3% | 0,4% |
| Activités sportives | 46,7% | 2,1% | 2,1% | 2,1% |
| Aménagement du territoire et urbanisme | 75,0% | 8,0% | 2,4% | 5,0% |
| Assurance, banque, finance | 43,5% | 3,0% | 3,4% | 3,2% |
| Automatique et informatique industrielle | 16,7% | 0,6% | 2,6% | 1,7% |
| Bâtiment et construction | 34,6% | 2,7% | 4,5% | 3,6% |
| Commerce | 60,3% | 12,2% | 7,1% | 9,5% |
| Gestion de la production industrielle | 30,5% | 8,6% | 17,3% | 13,2% |
| Gestion des ressources humaines | 88,5% | 6,8% | 0,8% | 3,6% |
| Industrie agro-alimentaire, alimentation | 100% | 3,6% | 0% | 1,7% |
| Industrie chimique et pharmaceutique | 63,9% | 11,6% | 5,8% | 8,5% |
| Intervention sociale | 86,2% | 7,4% | 1,0% | 4,0% |
| Maintenance des systèmes pluri techniques | 13,3% | 0,6% | 3,4% | 2,1% |
| Management des organisations | 60,9% | 31,2% | 19,4% | 24,9% |
| Mécanique | 2,0% | 0,3% | 13,1% | 7,1% |
| Production industrielle | 3,2% | 0,3% | 7,9% | 4,3% |
| Réseaux et télécommunication | 5,6% | 0,6% | 8,9% | 5,0% |
| Ensemble | 46,9% | 100% | 100% | 100% |

Tab 6: Taux de féminisation et répartition selon le sexe des diplômés de Licence Professionnelle

La population des répondants à l'enquête est représentative de la population des diplômés sur les six critères que sont le titre d'accès à la licence professionnelle, le régime d'inscription, le type de baccalauréat, l'origine géographique, la classe d'âge et le genre.

¹ On détermine l'âge par différence de millésime (année universitaire en cours – année de naissance).

Ensemble des diplômés de l'université d'Orléans

Taux de réponse

Malgré le temps passé par l'assistant ingénieur chargé d'enquête de l'Observatoire de la Vie Etudiante, les étudiants recrutés pour la relance téléphonique ainsi que les secrétaires et responsables de formation, on observe un taux brut de 66,0%, ce taux de répondants est cependant supérieur à celui de la promotion précédente (57,2%). On constate une lassitude de la part des diplômés qui souvent déclarent avoir déjà répondu à l'enquête ou ont été sollicités pour répondre à des enquêtes similaires à plus ou moins long terme. Le temps passé à rechercher les adresses email des diplômés soit directement par téléphone soit par le biais des secrétaires ou des responsables de formation, ainsi que la relance téléphonique pour répondre à l'enquête n'a pas été vain. En effet, 38,6% des diplômés ont répondu directement sur internet, 50,6% par téléphone et seulement 10,8% par renvoi du questionnaire papier.

**659 diplômés de Licence Professionnelle ont pu être contactés¹.
475 diplômés ont répondu à l'enquête.**

Le taux brut² de réponse est de 66,2%; il varie entre 33,3% et 88,5% selon les mentions de Licence Professionnelle.

| Mention de Licence professionnelle | Nbre d'inscrits | Nbre de diplômés | Taux de diplômés | Nbre enquêtés | Nbre de réponses | Taux brut de réponse | Taux net ³ de réponse |
|---|-----------------|------------------|------------------|---------------|------------------|----------------------|----------------------------------|
| Activités juridiques | 4 | 3 | 75,0% | 3 | 1 | 33,3% | 33,3% |
| Activités sportives | 17 | 15 | 88,2% | 10 | 10 | 66,7% | 100% |
| Aménagement du territoire et urbanisme | 39 | 36 | 92,3% | 34 | 30 | 83,3% | 88,2% |
| Assurance, banque, finance | 24 | 23 | 95,8% | 22 | 17 | 73,9% | 77,3% |
| Automatique et informatique industrielle | 16 | 12 | 75,0% | 12 | 4 | 33,3% | 33,3% |
| Bâtiment et construction | 26 | 26 | 100% | 25 | 23 | 88,5% | 92,0% |
| Commerce | 78 | 68 | 87,2% | 63 | 48 | 70,6% | 76,2% |
| Gestion de la production industrielle | 112 | 95 | 84,8% | 84 | 60 | 63,2% | 71,4% |
| Gestion des ressources humaines | 27 | 26 | 96,3% | 24 | 17 | 65,4% | 70,8% |
| Industrie agro-alimentaire, alimentation | 13 | 12 | 92,3% | 12 | 10 | 83,3% | 83,3% |
| Industrie chimique et pharmaceutique | 65 | 61 | 93,8% | 61 | 48 | 78,7% | 78,7% |
| Intervention sociale | 29 | 29 | 100% | 25 | 20 | 69,0% | 80,0% |
| Maintenance des systèmes pluri techniques | 16 | 15 | 93,7% | 15 | 7 | 46,7% | 46,7% |
| Management des organisations | 208 | 179 | 86,1% | 164 | 109 | 60,9% | 66,5% |
| Mécanique | 54 | 51 | 94,4% | 47 | 32 | 62,7% | 68,1% |
| Production industrielle | 32 | 31 | 96,9% | 26 | 18 | 58,1% | 69,2% |
| Réseaux et télécommunication | 42 | 36 | 85,7% | 32 | 21 | 58,3% | 65,6% |
| Ensemble | 802 | 718 | 89,5% | 659 | 475 | 66,2% | 72,1% |

Tab 7: Nombre d'inscrits et de diplômés en Licence Professionnelle en 2009-2010 et taux de réponse

Situation des diplômés de Licence Professionnelle au 1^{er} décembre 2012

Situation au 1^{er} décembre 2012 toutes mentions confondues

Au 1^{er} décembre 2012, sur les 475 diplômés ayant répondu :

- 79,4% sont en emploi salarié ou indépendant soit 377 répondants
- 8,2% sont sans emploi et en recherche d'emploi soit 39 répondants
- 11,4% sont en études ou reprise d'études soit 54 répondants
- 1,1% sont sans emploi et ne recherchent pas de travail soit 5 répondants⁴

Le débouché « normal » de la Licence professionnelle est l'entrée dans la vie active.

¹ Pour 59 les coordonnées n'étaient plus valides et donc impossibilité de les contacter.

² Le taux brut est le rapport multiplié par 100 du nombre de répondants sur le nombre total de diplômés.

³ En retirant du nombre total de diplômés les étudiants ayant pour adresse fixe l'étranger et ne pouvant être retrouvés par l'adresse annuelle ou par email mais aussi ceux pour lesquelles les coordonnées n'étaient plus valides (adresse, téléphone..), on obtient le taux net de répondants de 72,1%.

⁴ Sur les cinq répondants déclarant n'avoir pas d'emploi et ne pas en rechercher un, quatre préparent un départ pour l'étranger dont un précisant avoir effectué un Master par apprentissage les deux années précédentes et un « avoir besoin de prendre du recul pour réfléchir sur son avenir professionnel » après avoir fait un Master les deux années précédentes.

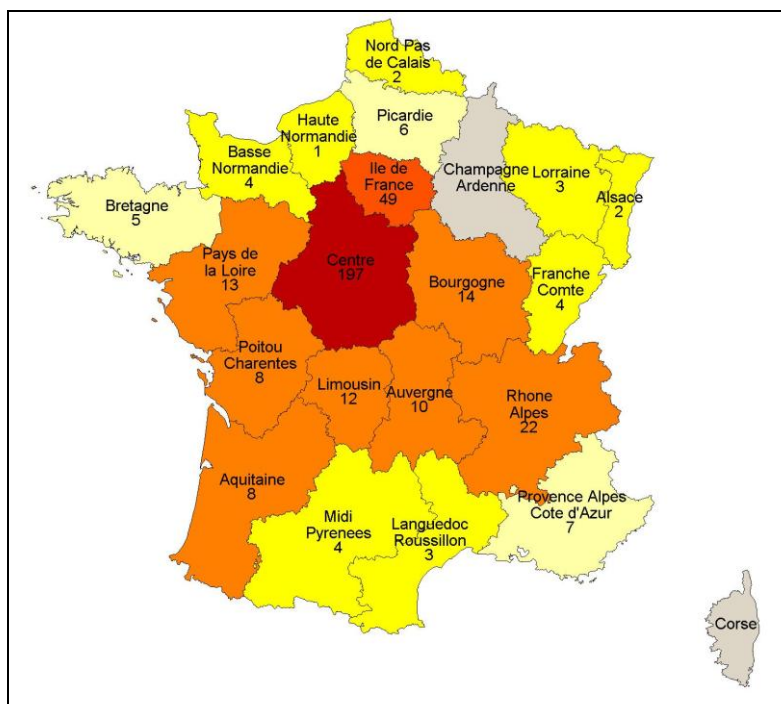
Situation au 1^{er} décembre 2012 par mention et spécialité

| Mention de Licence Professionnelle | Spécialité de Licence Professionnelle | Part des répondants en emploi | Part des répondants en recherche d'emploi |
|--|---|-------------------------------|---|
| Activités juridiques | Marchés public – Métiers de l'achat public | 100% | |
| Activités sportives | Développement social et médiation par le sport | 80,0% | 20,0% |
| Aménagement du territoire et urbanisme | Animation et développement des territoires ruraux | 57,1% | 14,3% |
| | Cartographie, topographie et systèmes d'information géographique | 93,8% | 0% |
| Ensemble Aménagement du territoire et urbanisme | | 76,7% | 6,7% |
| Assurance, Banque, Finance | Conseiller gestionnaire de clientèle sur le marché des particuliers | 94,1% | 5,9% |
| Automatique et informatique industrielle | Supervision des automatismes et des réseaux | 100% | |
| Bâtiment et construction | Risques, construction et environnement | 91,3% | 4,3% |
| Commerce | Communication et commercialisation de produits culturels | 61,9% | 14,3% |
| | Organisation et gestion des achats | 77,8% | 14,8% |
| Ensemble Commerce | | 70,8% | 14,6% |
| Gestion de la production industrielle | Chaîne logistique globale | 92,0% | 4,0% |
| | Logistique de production | 85,7% | 9,5% |
| | Management et conduite d'unités de production | 85,7% | 7,1% |
| Ensemble Gestion de la production industrielle | | 88,3% | 6,7% |
| Gestion des ressources humaines | Développement des compétences et formation professionnelle | 76,5% | 17,6% |
| Industrie agro-alimentaire - Alimentation | Valorisation des ressources végétales | 90,0% | 10,0% |
| Industries chimiques et pharmaceutiques | Chimie – Analyse et contrôle | 88,9% | 0% |
| | Chimie de la formulation | 100% | |
| | Procédés chimiques et parachimiques | 90,0% | 0% |
| Ensemble Industries chimiques et pharmaceutiques | | 93,8% | 0% |
| Intervention sociale | Gestion de la protection sociale | 70,0% | 20,0% |
| Maintenance des systèmes pluri techniques | Expertise – Mesure -Environnement | 71,4% | 0% |
| Management des organisations | Entrepreneuriat | 84,6% | 6,5% |
| | Entreprise agricole et gestion des risques | 100% | |
| | Gestion et organisation des manifestations, des spectacles et des événements sportifs | 65,2% | 8,7% |
| | Gestion et pilotage de projets | 68,4% | 5,3% |
| | Management commercial des biens et des services | 85,7% | 0% |
| | Organisation du tiers secteur et de l'économie solidaire | 58,3% | 33,3% |
| | Risque fiscal, comptable et juridique | 60,0% | 5,0% |
| Ensemble Management des organisations | | 72,5% | 8,3% |
| Mécanique | Conception des systèmes automobiles, contrôles et essais | 72,2% | 5,6% |
| | Développement de projet industriel | 92,9% | 0% |
| Ensemble Mécanique | | 81,3% | 3,1% |
| Production industrielle | Conception de produits automobiles | 44,4% | 16,7% |
| Réseaux et télécommunications | Développement Web et mobilité | 85,7% | 14,3% |
| Ensemble | | 79,4% | 8,2% |

Tab 8: Part des répondants en emploi ou en recherche d'emploi selon la mention et la spécialité de la Licence Professionnelle

L'exercice d'un emploi salarié ou indépendant au 1^{er} décembre 2012 des diplômés de Licence Professionnelle

Parmi les 377 répondants dont la situation principale est en emploi salarié ou indépendant au 1^{er} décembre 2012, la moitié sont des femmes (51,2%) ; l'âge moyen est de 26,2 ans, l'âge médian est de 24,0 ans et il s'étend de 21 ans à 55 ans. La quasi-totalité des répondants est de nationalité française (99,2%). Pour l'essentiel, l'emploi occupé s'exerce en région Centre ou en Ile-de-France. Un répondant exerce son emploi au Royaume Uni.



Carte 1 : Région de l'emploi occupé au 1^{er} décembre 2012

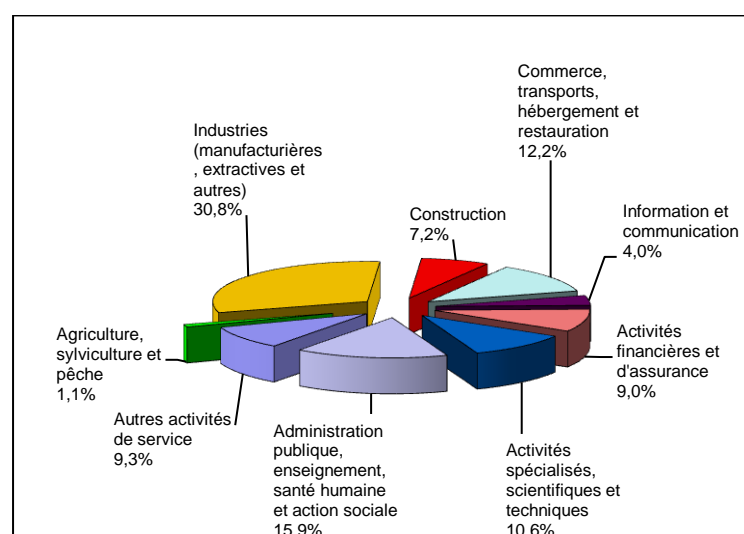
Plus finement, en croisant l'origine géographique¹ avec la région de l'emploi occupé, on note que 243 diplômés sont originaires de la région Centre et parmi eux 175 y travaillent, 22 n'en sont pas originaires mais y travaillent. Sur les 68 diplômés originaires de la région et n'y travaillant pas, 28 exercent leur emploi en Ile de France.

Caractéristiques de l'emploi occupé au 1^{er} décembre 2012

Pour les diplômés de Licence Professionnelle en emploi au 1^{er} décembre 2012, la durée moyenne de recherche du premier emploi a été de quatre mois. Près de trois répondants sur quatre (74,0%) occupent un emploi stable (contrat à durée indéterminée, fonctionnaire et assimilé, profession libérale..).

| Caractéristiques | Promotion 2010 (N=377) |
|--|---|
| Durée moyenne de recherche du 1 ^{er} emploi | 4,2 |
| Nombre moyen d'emploi occupé | 1,8 |
| Nature de l'entreprise ² | 96 en Petite entreprise dont 57 en région Centre 68 en Moyenne entreprise dont 33 en région Centre 213 en Grande entreprise dont 107 en région Centre |
| Type de contrat | 263 CDI, 9 Fonctionnaire ou assimilé, 7 Profession libérale, indépendant, chef d'entreprise, auto-entrepreneur 70 CDD, 21 Intérimaire, 1 vacataire, 2 Contrat de professionnalisation, 3 Emplois aidés (Contrat initiative emploi...), 1 Service civique |
| Nature de l'emploi | 358 temps plein 19 temps partiel |
| Salaire moyen net mensuel temps plein (hors primes) | 1582 euros |
| Salaire médian net mensuel temps plein (hors primes) | 1500 euros |

Tab 9: Caractéristiques de l'emploi occupé au 1^{er} décembre 2012



Graph 1 : Secteur d'activité économique de l'emploi occupé au 1^{er} décembre 2012

¹ L'origine géographique est appréhendée à partir de l'adresse fixe enregistrée dans la base Apogée.

² On qualifie de « Petite entreprise » une entreprise de moins de 50 salariés ou de « Grande entreprise » une de 500 salariés et plus.

Catégorie socioprofessionnelle

Trois emplois occupés sur quatre (76,7%) sont des emplois dits intermédiaires (techniciens, agents de maîtrise...) et près d'un sur sept (13,5%) de type cadre.

| Catégorie socioprofessionnelle | Promotion 2010 (N=377) |
|---|------------------------|
| Personnel de catégorie A de la fonction publique | 0,8% |
| Ingénieur, cadre, professions libérales, professions intellectuelles supérieures | 12,7% |
| Personnel de catégorie B de la fonction publique | 4,8% |
| Emploi de niveau intermédiaire : technicien, agent de maîtrise, maîtrise administrative et commerciale, VRP | 71,9% |
| Personnel de catégorie C de la fonction publique | 1,6% |
| Manœuvre, ouvrier | 1,3% |
| Employé de bureau, de commerce, personnel de service | 6,9% |
| Total | 100% |

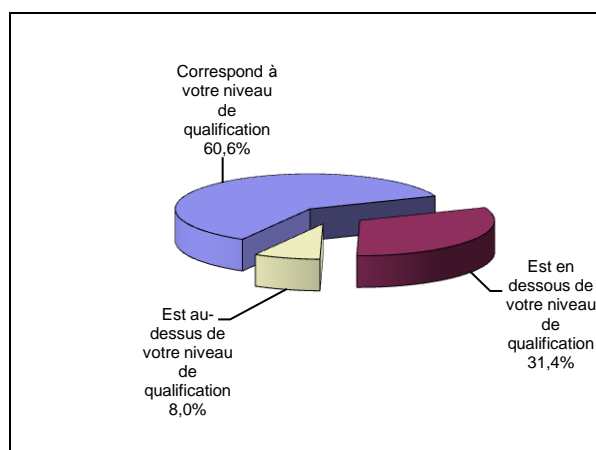
Tab 10: Catégorie socioprofessionnelle des diplômés de Licence Professionnelle en emploi au 1er décembre 2012

Origine et perception de l'emploi occupé

Le stage ou le contrat d'apprentissage effectué durant les études, la réponse à une annonce hors Pôle emploi ou autre organisme de même type (presse, internet...) mais aussi les relations personnelles (réseau) sont pour plus de la moitié (56,2%) à l'origine des emplois occupés. Trois répondants sur cinq (60,6%) exerçant une activité professionnelle au 1^{er} décembre 2012 estiment que leur emploi correspond à leur niveau de qualification.

| Origine | Promotion 2010 (N=377) |
|--|------------------------|
| Suite à un stage ou contrat d'apprentissage effectué durant vos études | 29,4% |
| En réponse à une annonce hors Pôle emploi (presse, Internet...) | 13,8% |
| Grâce à des relations personnelles (réseau) | 13,0% |
| Suite à une candidature spontanée | 12,7% |
| Par Pôle emploi (anciennement ANPE) ou autres organismes | 11,1% |
| Suite à une mission d'intérim ou un CDD | 7,4% |
| Cabinet de recrutement | 3,4% |
| Suite à un dépôt de CV en ligne | 1,9% |
| Suite à la réussite d'un concours | 1,6% |
| Vous avez créé votre emploi | 1,6% |
| Forums et salons | 0,8% |
| Nouvelles fonctions dans la même entreprise | 1,1% |
| Retour à l'emploi occupé avant le diplôme préparé | 0,5% |
| A été démarché par l'entreprise | 0,3% |
| Emploi déjà occupé pendant plusieurs années (VAE) | 0,3% |
| Mission locale | 0,3% |
| Autre sans précision | 0,3% |
| Non réponse | 0,5% |
| Total | 100% |

Tab 11: Origine de l'emploi occupé au 1er décembre 2012

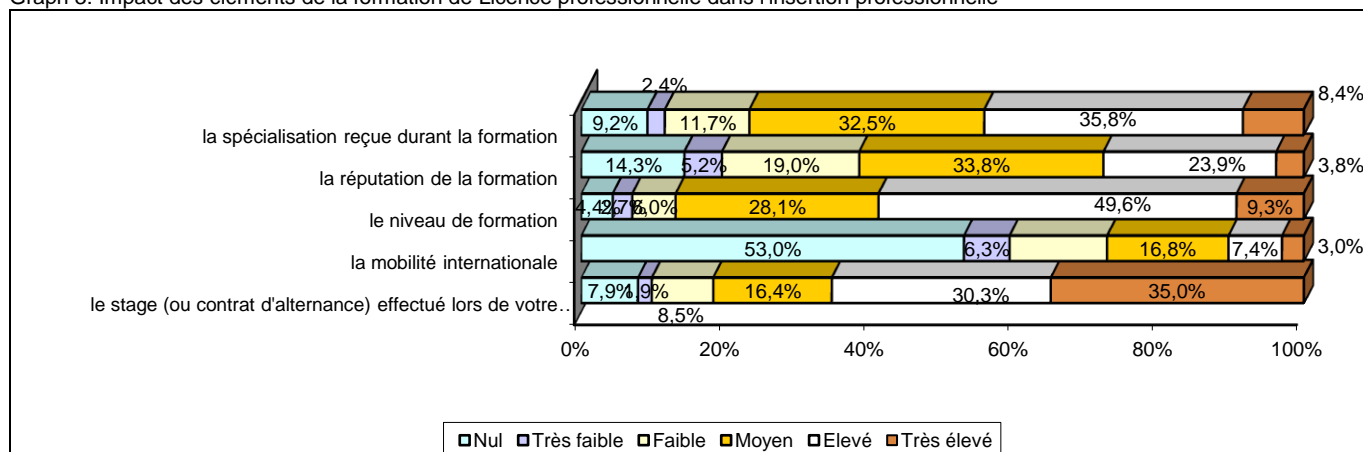


Graph 2: Perception de l'emploi occupé au 1er décembre 2012

Impact des éléments de la formation de Licence Professionnelle dans l'insertion professionnelle

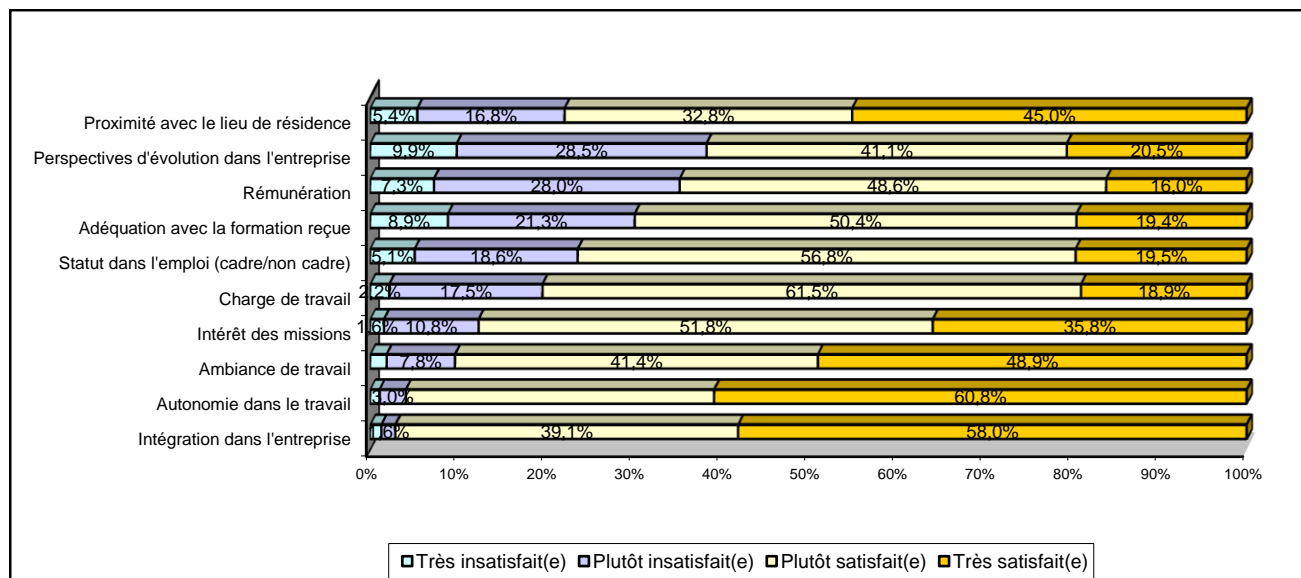
Le stage (ou contrat d'alternance) effectué lors de la formation, le niveau de formation (bac +3) ainsi que la spécialisation reçue durant la formation ont eu un impact élevé voir très élevé au niveau de l'insertion professionnelle.

Graph 3: Impact des éléments de la formation de Licence professionnelle dans l'insertion professionnelle



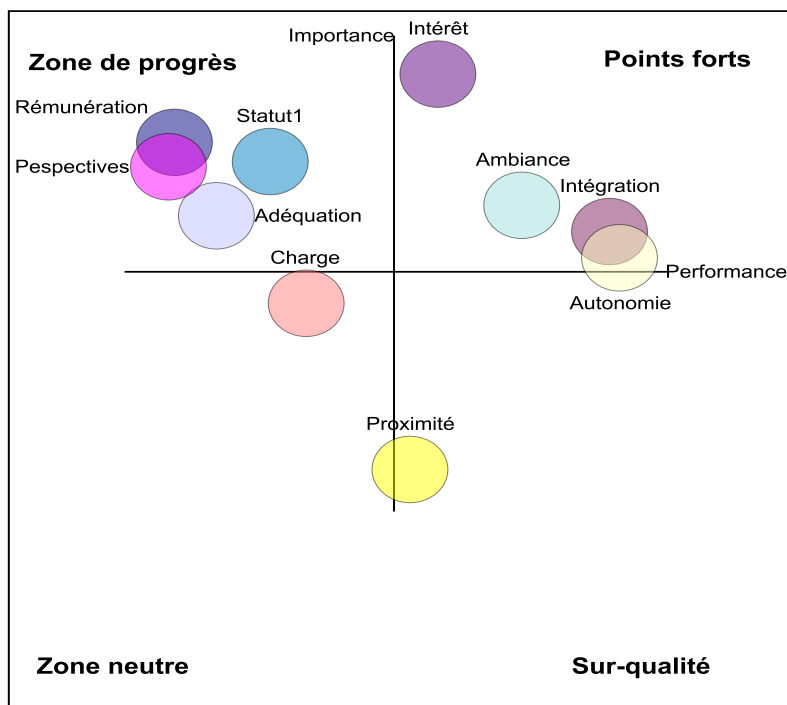
Degré de satisfaction selon différents critères de l'emploi occupé

Globalement, la plupart des répondants sont plutôt satisfaits (50,0%), voire très satisfaits (34,8%), de l'emploi qu'ils occupent au 1^{er} décembre 2012. L'insatisfaction notée se situe le plus souvent au niveau des perspectives d'évolution dans l'entreprise, de la rémunération mais aussi de l'adéquation avec la formation reçue. A contrario, les critères tels que l'autonomie dans le travail, l'intégration dans l'entreprise mais aussi l'ambiance de travail sont jugés plutôt satisfaisants voire très satisfaisants.



Graph 4: Degré de satisfaction selon différents critères de l'emploi occupé

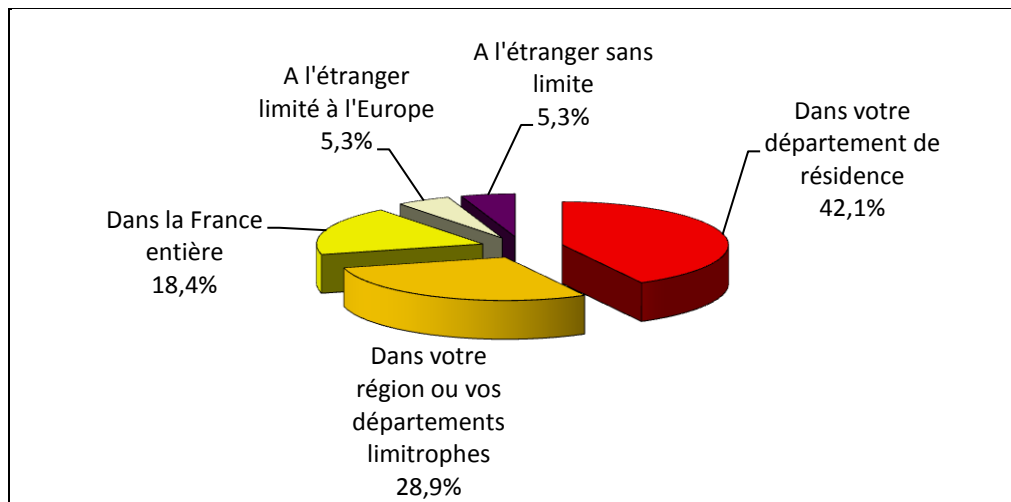
Cette matrice est une synthèse basée sur une échelle d'importance/performance selon deux dimensions en parallèle : la performance, évaluée par la note moyenne de satisfaction de 1 à 10 et, l'importance, mesurée par le coefficient de corrélation du critère avec l'évaluation globale. On obtient alors un classement des critères les plus corrélés avec la satisfaction globale de l'emploi occupé, que l'on peut donc considérer comme les plus importants aux yeux des répondants.



Un tiers (34,6%) des diplômés en emploi sont à la recherche d'un nouvel emploi ; le plus souvent ce sont ceux dont les perspectives d'évolution dans l'entreprise sont jugées insatisfaisantes voire très insatisfaisantes (60,0%), dont l'emploi n'est pas en adéquation avec la formation reçue (55,3%), ce dernier est jugé en dessous du niveau de qualification (52,5%) et la rémunération apparaît comme insatisfaisante voire très insatisfaisante pour la moitié d'entre eux (50,0%). Ils ont d'ailleurs déclaré, le plus souvent, être globalement insatisfaits voire très insatisfaits de l'emploi qu'ils occupent (70,2%) quand cela ne concernent que 28,2% de ceux qui sont globalement satisfaits voire très satisfaits.

Être sans emploi et en recherche d'emploi au 1er décembre 2012

Parmi les 39 répondants sans emploi et en recherche d'emploi au 1^{er} décembre 2012, vingt-deux sont des femmes; l'âge moyen est de 25,1 ans, l'âge médian est de 24,0 ans et il s'étend de 22 ans à 43 ans. Un des répondants est de nationalité étrangère.

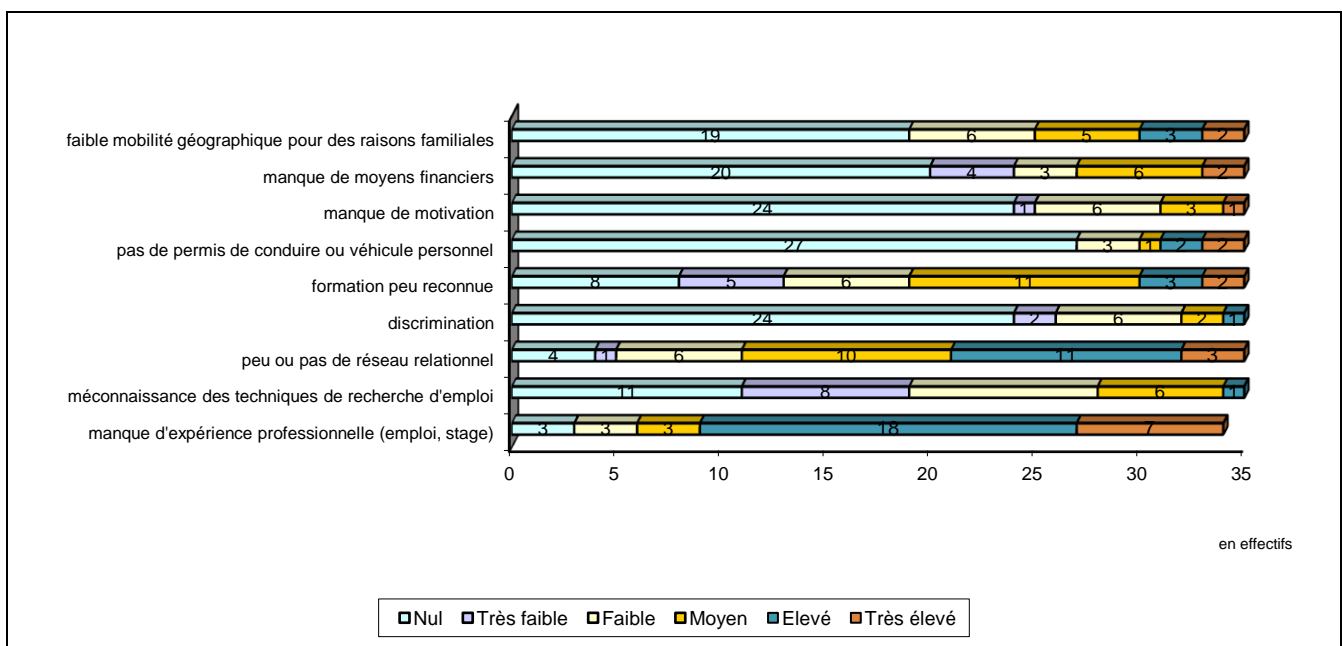


Graph 5: Lieu privilégié de recherche d'emploi

Parmi ces 39 répondants en recherche d'emploi au 1^{er} décembre 2012, 28 déclarent être à la recherche d'un nouvel emploi pour les raisons principales suivantes : suite à une fin de contrat (16 répondants), suite à un licenciement (3 répondants), en raison d'une rupture conventionnelle ou d'une reconversion professionnelle (2 répondants), l'emploi occupé ne correspondait pas à ses attentes (1 répondant), pour un poste en adéquation avec ses projets, ses études (1 répondant) ou encore pour une meilleure rémunération (1 répondant), création de son propre emploi (auto-entrepreneur) (1 répondant) mais aussi en de rentrer dans la gendarmerie (1 répondant) ou suite au retour d'une année à l'étranger (1 répondant).

Treize déclarent avoir poursuivi ou repris des études depuis l'obtention de leur Licence professionnelle dont 9 ayant connu deux années immédiates de poursuite d'études pour effectuer un Master et sont donc pour l'essentiel en recherche d'un premier emploi.

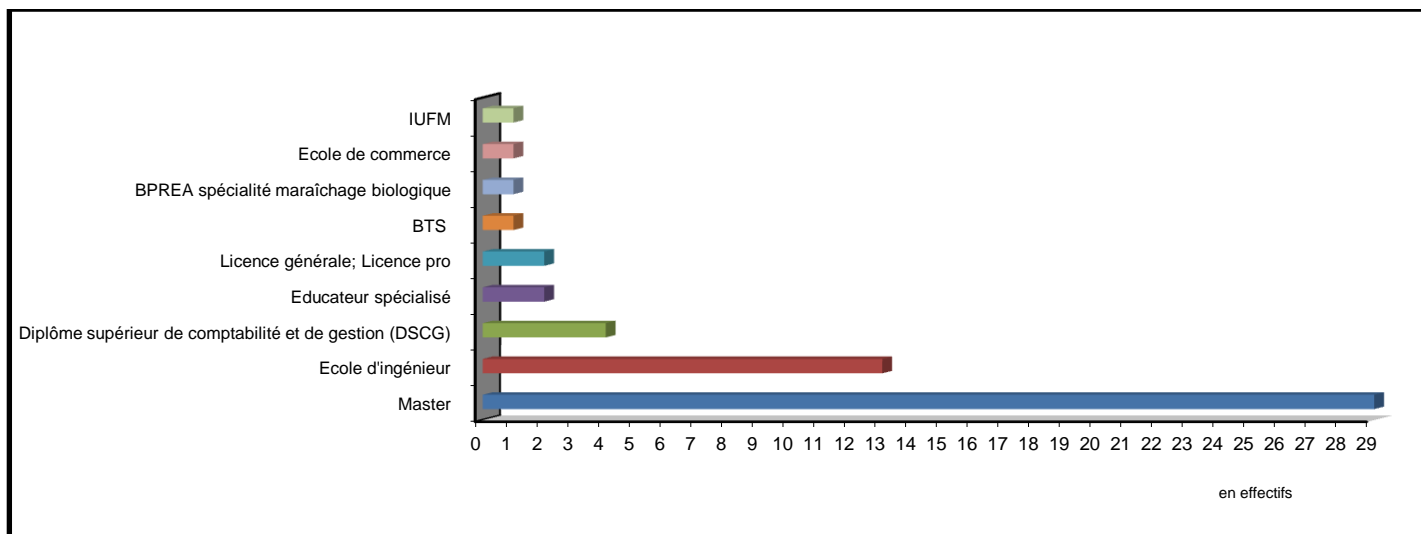
Parmi les différents freins énoncés dans le graphique ci dessous, le manque d'expérience professionnelle (emploi, stage) est celui qui a le plus fort impact dans la recherche d'emploi, à cela s'ajoute l'absence ou la faiblesse d'un réseau relationnel mais aussi la faiblesse de la mobilité géographique pour des raisons familiales.



Graph 6: Impact des différents freins dans la recherche d'emploi des diplômés de Licence Professionnelle

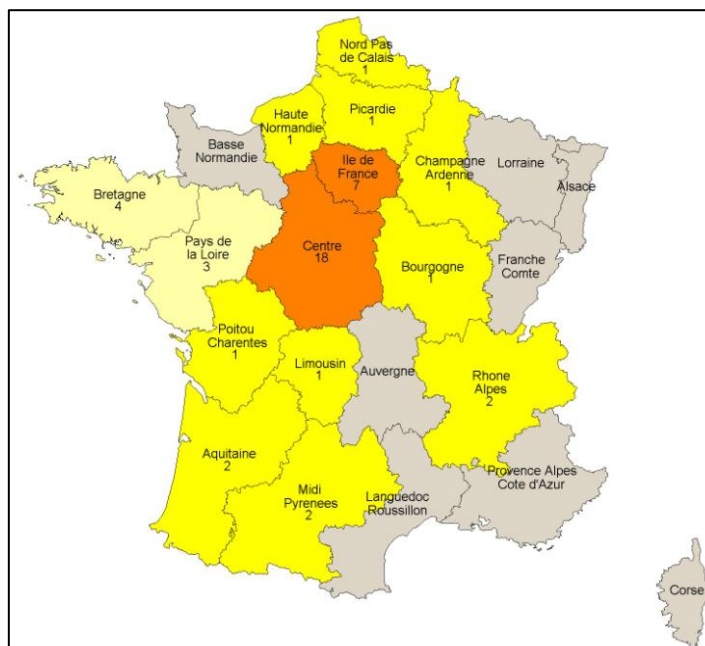
La poursuite d'études au 1^{er} décembre 2012 des diplômés de Licence Professionnelle

Parmi les 54 répondants en poursuite d'études au 1^{er} décembre 2012, études constituant leur activité principale, trente sont des hommes; l'âge moyen est de 25,3 ans, l'âge médian est de 23,5 ans et il s'étend de 22 ans à 44 ans.



Graph 7: Formation suivie au 1er décembre 2012 par les diplômés de Licence Professionnelle

Parmi les 54 répondants en poursuite d'études, 19 sont en région Centre et parmi eux 7 font un Master, 4 préparent un diplôme d'ingénieur et 4 préparent le diplôme supérieur de comptabilité gestion (DSCG).



Carte 2: Région de la formation suivie au 1er décembre 2012

Tout en poursuivant leurs études, vingt-neuf déclarent occuper un emploi dont vingt-deux dans le cadre d'un contrat d'apprentissage.

Les indicateurs d'insertion professionnelle

Les indicateurs mesurant l'employabilité

Depuis l'enquête annuelle de recensement réalisée en Janvier 2004 par l'INSEE, la notion d'activité a changé : « la population active regroupe la population active occupée (appelée aussi population active ayant un emploi) et les chômeurs ; elle inclut les personnes exerçant à titre secondaire une activité professionnelle, notamment les étudiants ayant une activité réduite et les retraités continuant une activité professionnelle »¹.

➤ Indicateur 1 : Taux d'activité²

Il rapporte le nombre de diplômés sur le marché du travail (en emploi ou en recherchant un, en études et exerçant un emploi à la date d'observation) sur la population des répondants.

| Mention de Licence Professionnelle | Spécialité de Licence Professionnelle | Taux d'activité (N=475) | Taux d'activité (aucune poursuite ou reprise d'études) (N=362) |
|---|---|-------------------------|--|
| Activités juridiques | Marchés public – Métiers de l'achat public | 100% | 100% |
| Assurance, Banque, finance | Conseiller gestionnaire de clientèle sur le marché des particuliers | 100% | 100% |
| Commerce | Communication et commercialisation de produits culturels | 81,0% | 92,3% |
| | Organisation et gestion des achats | 100% | 100% |
| Ensemble Commerce | | 89,6% | 97,1% |
| Gestion des ressources humaines | Développement des compétences et formation professionnelle | 100% | 100% |
| Intervention sociale | Gestion de la protection sociale | 100% | 100% |
| Management des organisations | Entrepreneuriat | 100% | 100% |
| | Entreprise agricole et gestion des risques | 100% | 100% |
| | Gestion et pilotage de projets | 84,2% | 100% |
| | Management commercial des biens et des services | 100% | 100% |
| | Organisation du tiers secteur et de l'économie solidaire | 91,7% | 100% |
| Ensemble Management des organisations | Risque fiscal, comptable et juridique | 100% | 100% |
| Ensemble Domaine Droit, Economie, Gestion | | 95,2% | 99,3% |
| Activités sportives | Développement social et médiation par le sport | 80,0% | 100% |
| Management des organisations | Gestion et organisation des manifestations, des spectacles et des événements sportifs | 87,0% | 100% |
| Ensemble Sciences et techniques des Activités Physiques et Sportives | | 84,8% | 100% |
| Aménagement du territoire et urbanisme | Animation et développement des territoires ruraux | 78,6% | 87,5% |
| | Cartographie, topographie et systèmes d'information géographique | 93,8% | 100% |
| Ensemble Aménagement du territoire et urbanisme | | 86,7% | 95,2% |
| Ensemble Domaine Sciences Humaines et sociales | | 86,7% | 95,2% |
| Automatique et informatique industrielle | Supervision des automatismes et des réseaux | 100% | 100% |
| Bâtiment et construction | Risques, construction et environnement | 95,7% | 100% |
| Gestion de la production industrielle | Chaîne logistique globale | 96,0% | 95,2% |
| | Logistique de production | 95,2% | 100% |
| | Management et conduite d'unités de production | 92,9% | 100% |
| Ensemble Gestion de la production industrielle | | 95,0% | 98,0% |
| Industrie agro-alimentaire - Alimentation | Valorisation des ressources végétales | 100% | 100% |
| Industries chimiques et pharmaceutiques | Chimie – Analyse et contrôle | 88,9% | 100% |
| | Chimie de la formulation | 100% | 100% |
| | Procédés chimiques et parachimiques | 90,0% | 100% |
| Ensemble Industries chimiques et pharmaceutiques | | 93,8% | 100% |
| Maintenance des systèmes pluri techniques | Expertise – Mesures - Environnement | 85,7% | 100% |
| Mécanique | Conception des systèmes automobiles, contrôles et essais | 94,4% | 100% |
| | Développement de projet industriel | 92,9% | 100% |
| Ensemble Mécanique | | 93,8% | 100% |
| Production industrielle | Conception de produits automobiles | 88,9% | 100% |
| Réseaux et télécommunication | Développement Web et mobilité | 100% | 100% |
| Ensemble Domaine Sciences, Technologies, Santé | | 94,6% | 100% |
| Ensemble | | 93,7% | 99,2% |

Tab 12: taux d'activité des diplômés au 1er décembre 2012 selon le domaine, la mention et la spécialité de la Licence Professionnelle

¹ INSEE Centre : « Etre jeune entre 20 et 30 ans ? » in Les jeunes en région Centre, pp 6-8, juin 2008

² Taux d'activité : (en emploi+en recherche+en études avec emploi) / (en emploi+en recherche+en études avec emploi+en études sans emploi+autres situations). La catégorie « autres situations » regroupent cinq diplômés se déclarant sans emploi et ne pas en rechercher un.

➤ Indicateur 2 : Taux d'emploi¹

Au sens de l'INSEE, « le taux d'emploi est la proportion de personnes disposant d'un emploi parmi celles en âge de travailler (15 à 64 ans). Le taux d'emploi reflète la capacité d'une économie à utiliser ses ressources en main d'œuvre ». L'ensemble des répondants est concerné, la tranche d'âge étant de 21 à 55 ans au 1^{er} décembre 2012.

| Mention de Licence Professionnelle | Spécialité de Licence Professionnelle | Taux d'emploi (N=475) | Taux d'emploi (aucune poursuite ou reprise d'études) (N=362) |
|---|---|-----------------------|--|
| Activités juridiques | Marchés public – Métiers de l'achat public | 100% | 100% |
| Assurance, Banque, finance | Conseiller gestionnaire de clientèle sur le marché des particuliers | 94,1% | 100% |
| Commerce | Communication et commercialisation de produits culturels | 76,2% | 76,9% |
| | Organisation et gestion des achats | 85,2% | 95,5% |
| Ensemble Commerce | | 75,0% | 88,6% |
| Gestion des ressources humaines | Développement des compétences et formation professionnelle | 82,4% | 92,3% |
| Intervention sociale | Gestion de la protection sociale | 80,0% | 76,5% |
| Management des organisations | Entrepreneuriat | 92,3% | 90,9% |
| | Entreprise agricole et gestion des risques | 100% | 100% |
| | Gestion et pilotage de projets | 78,9% | 90,9% |
| | Management commercial des biens et des services | 100% | 100% |
| | Organisation du tiers secteur et de l'économie solidaire | 58,3% | 75,0% |
| Ensemble Management des organisations | Risque fiscal, comptable et juridique | 95,0% | 88,9% |
| Ensemble Domaine Droit, Economie, Gestion | | 87,2% | 91,4% |
| Activités sportives | Développement social et médiation par le sport | 83,6% | 89,3% |
| Management des organisations | Gestion et organisation des manifestations, des spectacles et des événements sportifs | 80,0% | 100% |
| Ensemble Sciences et techniques des Activités Physiques et Sportives | | 78,3% | 92,3% |
| Aménagement du territoire et urbanisme | Animation et développement des territoires ruraux | 78,8% | 95,2% |
| | Cartographie, topographie et systèmes d'information géographique | 64,3% | 87,5% |
| Ensemble Aménagement du territoire et urbanisme | | 93,8% | 100% |
| Ensemble Domaine Sciences Humaines et sociales | | 80,0% | 95,2% |
| Automatique et informatique industrielle | Supervision des automatismes et des réseaux | 100% | 100% |
| Bâtiment et construction | Risques, construction et environnement | 91,3% | 95,2% |
| Gestion de la production industrielle | Chaîne logistique globale | 92,0% | 90,5% |
| | Logistique de production | 85,7% | 94,1% |
| | Management et conduite d'unités de production | 85,7% | 91,7% |
| Ensemble Gestion de la production industrielle | | 88,3% | 92,0% |
| Industrie agro-alimentaire - Alimentation | Valorisation des ressources végétales | 90,0% | 85,7% |
| Industries chimiques et pharmaceutiques | Chimie – Analyse et contrôle | 88,9% | 100% |
| | Chimie de la formulation | 100% | 100% |
| | Procédés chimiques et parachimiques | 90,0% | 100% |
| Ensemble Industries chimiques et pharmaceutiques | | 93,8% | 100% |
| Maintenance des systèmes pluri techniques | Expertise – Mesures - Environnement | 85,7% | 100% |
| Mécanique | Conception des systèmes automobiles, contrôles et essais | 88,9% | 91,7% |
| | Développement de projet industriel | 92,9% | 100% |
| Ensemble Mécanique | | 90,6% | 95,8% |
| Production industrielle | Conception de produits automobiles | 72,2% | 77,8% |
| Réseaux et télécommunication | Développement Web et mobilité | 85,7% | 84,2% |
| Ensemble Domaine Sciences, Technologies, Santé | | 88,8% | 93,3% |
| Ensemble | | 85,5% | 92,0% |

Tab 13: taux d'emploi des diplômés au 1er décembre 2012 selon le domaine, la mention et la spécialité de la Licence Professionnelle

¹ Taux d'emploi : (en emploi+en études avec emploi) / (en emploi+en recherche+en études avec ou sans emploi+autres situations)

➤ Indicateur 3 : Taux d'employabilité

Le taux d'employabilité est le rapport entre le taux d'emploi et le taux d'activité. Plus on s'éloigne de 100, plus il y a de diplômés n'ayant pas d'emploi parmi les répondants.

| Mention de Licence Professionnelle | Spécialité de Licence Professionnelle | Taux d'employabilité (N=475) | Taux d'employabilité (aucune poursuite ou reprise d'études) (N=362) |
|---|---|------------------------------|---|
| Activités juridiques | Marchés public – Métiers de l'achat public | 100% | 100% |
| Assurance, Banque, finance | Conseiller gestionnaire de clientèle sur le marché des particuliers | 94,1% | 100% |
| Commerce | Communication et commercialisation de produits culturels | 94,1% | 83,3% |
| | Organisation et gestion des achats | 85,2% | 95,5% |
| Ensemble Commerce | | 83,7% | 91,2% |
| Gestion des ressources humaines | Développement des compétences et formation professionnelle | 82,4% | 92,3% |
| Intervention sociale | Gestion de la protection sociale | 80,0% | 76,5% |
| Management des organisations | Entrepreneuriat | 92,3% | 90,9% |
| | Entreprise agricole et gestion des risques | 100% | 100% |
| | Gestion et pilotage de projets | 93,7% | 90,9% |
| | Management commercial des biens et des services | 100% | 100% |
| | Organisation du tiers secteur et de l'économie solidaire | 63,6% | 75,0% |
| | Risque fiscal, comptable et juridique | 95,0% | 88,9% |
| Ensemble Management des organisations | | 91,5% | 91,4% |
| Ensemble Domaine Droit, Economie, Gestion | | 87,8% | 89,9% |
| Activités sportives | Développement social et médiation par le sport | 100% | 100% |
| Management des organisations | Gestion et organisation des manifestations, des spectacles et des événements sportifs | 90,0% | 92,3% |
| Ensemble Sciences et techniques des Activités Physiques et Sportives | | 92,9% | 95,2% |
| Aménagement du territoire et urbanisme | Animation et développement des territoires ruraux | 81,8% | 100% |
| | Cartographie, topographie et systèmes d'information géographique | 100% | 100% |
| Ensemble Aménagement du territoire et urbanisme | | 92,3% | 95,2% |
| Ensemble Domaine Sciences Humaines et sociales | | 92,3% | 100% |
| Automatique et informatique industrielle | Supervision des automatismes et des réseaux | 100% | 100% |
| Bâtiment et construction | Risques, construction et environnement | 95,4% | 100% |
| Gestion de la production industrielle | Chaîne logistique globale | 95,8% | 95,1% |
| | Logistique de production | 90,0% | 94,1% |
| | Management et conduite d'unités de production | 92,2% | 91,7% |
| Ensemble Gestion de la production industrielle | | 92,9% | 93,9% |
| Industrie agro-alimentaire - Alimentation | Valorisation des ressources végétales | 90,0% | 85,7% |
| Industries chimiques et pharmaceutiques | Chimie – Analyse et contrôle | 100% | 100% |
| | Chimie de la formulation | 100% | 100% |
| | Procédés chimiques et parachimiques | 100% | 100% |
| Ensemble Industries chimiques et pharmaceutiques | | 100% | 100% |
| Maintenance des systèmes pluri techniques | Expertise – Mesures - Environnement | 100% | 100% |
| Mécanique | Conception des systèmes automobiles, contrôles et essais | 94,2% | 91,7% |
| | Développement de projet industriel | 100% | 100% |
| Ensemble Mécanique | | 96,6% | 95,8% |
| Production industrielle | Conception de produits automobiles | 81,2% | 77,8% |
| Réseaux et télécommunication | Développement Web et mobilité | 85,7% | 84,2% |
| Ensemble Domaine Sciences, Technologies, Santé | | 93,9% | 93,3% |
| Ensemble | | 91,2% | 92,7% |

Tab 14: taux d'employabilité des diplômés au 1er décembre 2012 selon le domaine, la mention et la spécialité de la Licence Professionnelle

➤ Indicateur 4 : Taux d'insertion¹

Le taux d'insertion est le taux d'emploi sans les étudiants.

| Mention de Licence Professionnelle | Spécialité de Licence Professionnelle | Taux d'insertion (N=421) | Taux d'insertion (aucune poursuite ou reprise d'études) (N=362) |
|---|---|--------------------------|---|
| Activités juridiques | Marchés public – Métiers de l'achat public | 100% | 100% |
| Assurance, Banque, finance | Conseiller gestionnaire de clientèle sur le marché des particuliers | 94,1% | 100% |
| Commerce | Communication et commercialisation de produits culturels | 76,5% | 76,9% |
| | Organisation et gestion des achats | 84,0% | 95,5% |
| Ensemble Commerce | | 81,0% | 88,6% |
| Gestion des ressources humaines | Développement des compétences et formation professionnelle | 81,3% | 92,3% |
| Intervention sociale | Gestion de la protection sociale | 77,8% | 76,5% |
| Management des organisations | Entrepreneuriat | 91,7% | 90,9% |
| | Entreprise agricole et gestion des risques | 100% | 100% |
| | Gestion et pilotage de projets | 86,7% | 90,9% |
| | Management commercial des biens et des services | 100% | 100% |
| | Organisation du tiers secteur et de l'économie solidaire | 63,6% | 75,0% |
| | Risque fiscal, comptable et juridique | 92,3% | 88,9% |
| Ensemble Management des organisations | | 88,9% | 91,4% |
| Ensemble Domaine Droit, Economie, Gestion | | 85,5% | 89,3% |
| Activités sportives | Développement social et médiation par le sport | 100% | 100% |
| Management des organisations | Gestion et organisation des manifestations, des spectacles et des événements sportifs | 88,2% | 92,3% |
| Ensemble Sciences et techniques des Activités Physiques et Sportives | | 92,0% | 95,2% |
| Aménagement du territoire et urbanisme | Animation et développement des territoires ruraux | 72,7% | 87,5% |
| | Cartographie, topographie et systèmes d'information géographique | 100% | 100% |
| Ensemble Aménagement du territoire et urbanisme | | 88,5% | 95,2% |
| Ensemble Domaine Sciences Humaines et sociales | | 88,5% | 95,2% |
| Automatique et informatique industrielle | Supervision des automatismes et des réseaux | 100% | 100% |
| Bâtiment et construction | Risques, construction et environnement | 95,5% | 95,2% |
| Gestion de la production industrielle | Chaîne logistique globale | 92,0% | 90,5% |
| | Logistique de production | 90,0% | 94,1% |
| | Management et conduite d'unités de production | 92,3% | 91,7% |
| Ensemble Gestion de la production industrielle | | 91,4% | 92,0% |
| Industrie agro-alimentaire - Alimentation | Valorisation des ressources végétales | 90,0% | 85,7% |
| Industries chimiques et pharmaceutiques | Chimie – Analyse et contrôle | 100% | 100% |
| | Chimie de la formulation | 100% | 100% |
| | Procédés chimiques et parachimiques | 100% | 100% |
| Ensemble Industries chimiques et pharmaceutiques | | 100% | 100% |
| Maintenance des systèmes pluri techniques | Expertise – Mesures - Environnement | 100% | 100% |
| Mécanique | Conception des systèmes automobiles, contrôles et essais | 92,9% | 91,7% |
| | Développement de projet industriel | 92,9% | 100% |
| Ensemble Mécanique | | 92,9% | 95,8% |
| Production industrielle | Conception de produits automobiles | 72,7% | 77,8% |
| Réseaux et télécommunication | Développement Web et mobilité | 85,7% | 84,2% |
| Ensemble Domaine Sciences, Technologies, Santé | | 92,6% | 93,3% |
| Ensemble | | 89,5% | 92,0% |

Tab 15: taux d'insertion des diplômés au 1er décembre 2012 selon le domaine, la mention et la spécialité de la Licence Professionnelle

¹ Taux d'insertion : (en emploi) / (en emploi + en recherche+autres situations)

➤ Indicateur 5 : Taux de chômage¹

Pour l'essentiel, le taux de chômage est l'exact complément du taux d'insertion.

| Mention de Licence Professionnelle | Spécialité de Licence Professionnelle | Taux de chômage (N=421) | Taux de chômage (aucune poursuite ou reprise d'études) (N=362) |
|---|---|-------------------------|--|
| Activités juridiques | Marchés public – Métiers de l'achat public | 0% | 0% |
| Assurance, Banque, finance | Conseiller gestionnaire de clientèle sur le marché des particuliers | 5,9% | 0% |
| Commerce | Communication et commercialisation de produits culturels | 17,6% | 15,4% |
| | Organisation et gestion des achats | 16,0% | 4,5% |
| Ensemble Commerce | | 16,7% | 8,6% |
| Gestion des ressources humaines | Développement des compétences et formation professionnelle | 18,7% | 7,7% |
| Intervention sociale | Gestion de la protection sociale | 22,2% | 23,5% |
| Management des organisations | Entrepreneuriat | 8,3% | 9,1% |
| | Entreprise agricole et gestion des risques | 0% | 0% |
| | Gestion et pilotage de projets | 6,7% | 9,1% |
| | Management commercial des biens et des services | 0% | 0% |
| | Organisation du tiers secteur et de l'économie solidaire | 36,4% | 25,0% |
| | Risque fiscal, comptable et juridique | 7,7% | 11,1% |
| Ensemble Management des organisations | | 9,7% | 8,6% |
| Ensemble Domaine Droit, Economie, Gestion | | 13,2% | 10,0% |
| Activités sportives | Développement social et médiation par le sport | 0% | 0% |
| Management des organisations | Gestion et organisation des manifestations, des spectacles et des événements sportifs | 11,8% | 7,7% |
| Ensemble Sciences et techniques des Activités Physiques et Sportives | | 8,0% | 4,8% |
| Aménagement du territoire et urbanisme | Animation et développement des territoires ruraux | 18,2% | 0% |
| | Cartographie, topographie et systèmes d'information géographique | 0% | 0% |
| Ensemble Aménagement du territoire et urbanisme | | 7,7% | 0% |
| Ensemble Domaine Sciences Humaines et sociales | | 7,7% | 0% |
| Automatique et informatique industrielle | Supervision des automatismes et des réseaux | 0% | 0% |
| Bâtiment et construction | Risques, construction et environnement | 4,5% | 4,8% |
| Gestion de la production industrielle | Chaîne logistique globale | 4,0% | 4,8% |
| | Logistique de production | 10,0% | 5,9% |
| | Management et conduite d'unités de production | 7,7% | 8,3% |
| Ensemble Gestion de la production industrielle | | 6,9% | 6,0% |
| Industrie agro-alimentaire - Alimentation | Valorisation des ressources végétales | 10,0% | 14,3% |
| Industries chimiques et pharmaceutiques | Chimie – Analyse et contrôle | 0% | 0% |
| | Chimie de la formulation | 0% | 0% |
| | Procédés chimiques et parachimiques | 0% | 0% |
| Ensemble Industries chimiques et pharmaceutiques | | 0% | 0% |
| Maintenance des systèmes pluri techniques | Expertise – Mesures - Environnement | 0% | 0% |
| Mécanique | Conception des systèmes automobiles, contrôles et essais | 7,1% | 8,3% |
| | Développement de projet industriel | 0% | 0% |
| Ensemble Mécanique | | 3,6% | 4,2% |
| Production industrielle | Conception de produits automobiles | 27,3% | 22,2% |
| Réseaux et télécommunication | Développement Web et mobilité | 14,3% | 15,8% |
| Ensemble Domaine Sciences, Technologies, Santé | | 6,4% | 6,1% |
| Ensemble | | 9,3% | 7,2% |

Tab 16: taux de chômage des diplômés au 1er décembre 2012 selon le domaine, la mention et la spécialité de la Licence Professionnelle

¹ Taux de chômage : (en recherche) / (en emploi + en recherche+autres situations)

Les indicateurs de qualité de l'emploi

➤ Indicateur 6 : Part des emplois stables¹

Il permet de mesurer la précarité de l'emploi des diplômés parmi la population de ceux en emploi au 1^{er} décembre 2012. Les étudiants exerçant un emploi ne sont pas comptabilisés. Plus on s'éloigne de 100, plus il y a de diplômés en emploi précaire parmi les diplômés en emploi.

| Mention de Licence Professionnelle | Spécialité de Licence Professionnelle | Part des emplois stables (N=377) | Part des emplois stables (aucune poursuite ou reprise d'études) (N=333) |
|---|---|----------------------------------|---|
| Activités juridiques | Marchés public – Métiers de l'achat public | 100% | 100% |
| Assurance, Banque, finance | Conseiller gestionnaire de clientèle sur le marché des particuliers | 100% | 100% |
| Commerce | Communication et commercialisation de produits culturels | 61,5% | 70,0% |
| | Organisation et gestion des achats | 81,0% | 81,0% |
| Ensemble Commerce | | 73,5% | 77,4% |
| Gestion des ressources humaines | Développement des compétences et formation professionnelle | 76,9% | 83,3% |
| Intervention sociale | Gestion de la protection sociale | 78,6% | 84,6% |
| Management des organisations | Entrepreneuriat | 81,8% | 90,0% |
| | Entreprise agricole et gestion des risques | 86,7% | 92,3% |
| | Gestion et pilotage de projets | 92,3% | 90,0% |
| | Management commercial des biens et des services | 83,3% | 83,3% |
| | Organisation du tiers secteur et de l'économie solidaire | 71,4% | 83,3% |
| | Risque fiscal, comptable et juridique | 75,0% | 87,5% |
| Ensemble Management des organisations | | 82,8% | 88,7% |
| Ensemble Domaine Droit, Economie, Gestion | | 81,7% | 86,4% |
| Activités sportives | Développement social et médiation par le sport | 50,0% | 50,0% |
| Management des organisations | Gestion et organisation des manifestations, des spectacles et des événements sportifs | 53,3% | 58,3% |
| Ensemble Sciences et techniques des Activités Physiques et Sportives | | 52,2% | 55,0% |
| Aménagement du territoire et urbanisme | Animation et développement des territoires ruraux | 75,0% | 71,4% |
| | Cartographie, topographie et systèmes d'information géographique | 46,7% | 46,2% |
| Ensemble Aménagement du territoire et urbanisme | | 56,5% | 55,0% |
| Ensemble Domaine Sciences Humaines et sociales | | 56,5% | 55,0% |
| Automatique et informatique industrielle | Supervision des automatismes et des réseaux | 100% | 100% |
| Bâtiment et construction | Risques, construction et environnement | 90,5% | 90,0% |
| Gestion de la production industrielle | Chaîne logistique globale | 78,3% | 78,9% |
| | Logistique de production | 72,2% | 75,0% |
| | Management et conduite d'unités de production | 91,7% | 90,9% |
| Ensemble Gestion de la production industrielle | | 79,2% | 80,4% |
| Industrie agro-alimentaire - Alimentation | Valorisation des ressources végétales | 44,4% | 50,0% |
| Industries chimiques et pharmaceutiques | Chimie – Analyse et contrôle | 31,3% | 33,3% |
| | Chimie de la formulation | 60,0% | 66,7% |
| | Procédés chimiques et parachimiques | 77,8% | 77,8% |
| Ensemble Industries chimiques et pharmaceutiques | | 53,3% | 57,1% |
| Maintenance des systèmes pluri techniques | Expertise – Mesures - Environnement | 20,0% | 20,0% |
| Mécanique | Conception des systèmes automobiles, contrôles et essais | 100% | 100% |
| | Développement de projet industriel | 76,9% | 83,3% |
| Ensemble Mécanique | | 88,5% | 91,3% |
| Production industrielle | Conception de produits automobiles | 62,5% | 71,4% |
| Réseaux et télécommunication | Développement Web et mobilité | 88,9% | 93,8% |
| Ensemble Domaine Sciences, Technologies, Santé | | 73,0% | 75,6% |
| Ensemble | | 74,0% | 77,2% |

Tab 17: part des emplois stables parmi les diplômés en emploi au 1er décembre 2012 selon le domaine, la mention et la spécialité de la Licence Professionnelle

¹ Emploi stable : CDI, titulaire ou stagiaire de la fonction publique, profession libérale ou travailleur indépendant

Emploi précaire : CDD, intérim, contrat nouvelle embauche, contrat de professionnalisation, volontariat international, contractuel de la fonction publique

➤ Indicateur 7 : Part des emplois de type cadre¹ ou de type intermédiaire²

| Mention de Licence Professionnelle | Spécialité de Licence Professionnelle | Part des emplois (N=377) | | Part des emplois (aucune poursuite ou reprise d'études) (N=333) | |
|---|---|--------------------------|--------------|---|--------------|
| | | Cadre | Technicien | Cadre | Technicien |
| Activités juridiques | Marchés public – Métiers de l'achat public | - | 100% | - | 100% |
| Assurance, Banque, finance | Conseiller gestionnaire de clientèle sur le marché des particuliers | 25,0% | 75,0% | 20,0% | 80,0% |
| Commerce | Communication et commercialisation de produits culturels | 7,7% | 53,8% | 10,0% | 50,0% |
| | Organisation et gestion des achats | 14,3% | 76,2% | 14,3% | 76,2% |
| Ensemble Commerce | | 11,8% | 67,6% | 12,9% | 67,7% |
| Gestion des ressources humaines | Développement des compétences et formation professionnelle | 23,1% | 76,9% | 16,7% | 83,3% |
| Intervention sociale | Gestion de la protection sociale | 7,1% | 64,3% | 7,7% | 61,5% |
| Management des organisations | Entrepreneuriat | - | 90,9% | - | 90,0% |
| | Entreprise agricoles et gestion des risques | 13,3% | 53,3% | 15,4% | 53,8% |
| | Gestion et pilotage de projets | 30,8% | 69,2% | 20,0% | 80,0% |
| | Management commercial des biens et services | 33,3% | 66,7% | 33,3% | 66,7% |
| | Organisation du tiers secteur et de l'économie solidaire | - | 57,1% | - | 50,0% |
| | Risque fiscal, comptable et juridique | 25,0% | 66,7% | 25,0% | 62,5% |
| Ensemble Management des organisations | | 17,2% | 67,2% | 15,1% | 67,9% |
| Ensemble Domaine Droit, Economie, Gestion | | 16,2% | 69,0% | 14,4% | 70,4% |
| Activités sportives | Développement social et médiation par le sport | 12,5% | 75,0% | 12,5% | 75,0% |
| Management des organisations | Gestion et organisation des manifestations, des spectacles et des événements sportifs | 13,3% | 73,3% | 16,7% | 66,7% |
| Ensemble Sciences et techniques des Activités Physiques et Sportives | | 13,0% | 73,9% | 15,0% | 70,0% |
| Aménagement du territoire et urbanisme | Animation et développement des territoires ruraux | 25,0% | 50,0% | 28,6% | 57,1% |
| | Cartographie, topographie et systèmes d'information géographique | - | 100% | - | 100% |
| Ensemble Aménagement du territoire et urbanisme | | 8,7% | 82,6% | 10,0% | 85,0% |
| Ensemble Domaine Sciences Humaines et sociales | | 8,7% | 82,6% | 10,0% | 85,0% |
| Automatique et informatique industrielle | Supervision des automatismes et des réseaux | - | 75,0% | - | 66,7% |
| Bâtiment et construction | Risques, construction et environnement | 4,8% | 90,5% | 5,0% | 90,0% |
| Gestion de la production industrielle | Chaîne logistique globale | 21,7% | 73,9% | 15,8% | 78,9% |
| | Logistique de production | 11,1% | 83,3% | 6,3% | 87,5% |
| | Management et conduite d'unités de production | 50,0% | 50,0% | 45,5% | 54,5% |
| Ensemble Gestion de la production industrielle | | 24,5% | 71,7% | 19,6% | 76,1% |
| Industrie agro-alimentaire - Alimentation | Valorisation des ressources végétales | 33,3% | 55,6% | 50,0% | 33,3% |
| Industries chimiques et pharmaceutiques | Chimie – Analyse et contrôle | - | 100% | - | 100% |
| | Chimie de la formulation | - | 90,0% | - | 88,9% |
| | Procédés chimiques et parachimiques | - | 100% | - | 100% |
| Ensemble Industries chimiques et pharmaceutiques | | - | 95,6% | - | 95,2% |
| Maintenance des systèmes pluri techniques | Expertise – Mesures - Environnement | 20,0% | 80,0% | 20,0% | 80,0% |
| Mécanique | Conception des systèmes automobiles, contrôles et essais | - | 84,6% | - | 90,9% |
| | Développement de projet industriel | - | 100% | - | 100% |
| Ensemble Mécanique | | - | 92,3% | - | 95,7% |
| Production industrielle | Conception de produits automobiles | 12,5% | 75,0% | 14,3% | 71,4% |
| Réseaux et télécommunication | Développement Web et mobilité | 22,2% | 72,2% | 12,5% | 81,3% |
| Ensemble Domaine Sciences, Technologies, Santé | | 12,2% | 82,0% | 10,1% | 83,9% |
| Ensemble | | 13,5% | 76,7% | 12,0% | 78,1% |

Tab 18: part des emplois de type cadre ou technicien parmi les diplômés en emploi au 1er décembre 2012 selon le domaine, la mention et la spécialité de la Licence Professionnelle

¹ Cet indicateur est construit à partir de la PCS déclarée, il peut être sous-évalué voire le contraire par rapport à la réalité selon la perception qu'a le diplômé de l'emploi qu'il occupe. On considère comme emploi cadre les PCS Cadres et professions intellectuelles supérieures regroupant les professions libérales, les cadres de la fonction publique, professeurs, cadres administratifs et commerciaux, ingénieurs et cadres techniques ainsi que Chefs d'entreprise de plus de 10 salariés et les indépendants.

² Le type intermédiaire regroupe les professions intermédiaires de l'enseignement, de la santé, de la fonction publique et assimilés, les professions intermédiaires administratives et commerciales des entreprises, les techniciens, contremaîtres et agents de maîtrise.

Domaine Droit, Economie et Gestion

209 diplômés de Licence Professionnelle ont pu être contactés.

124 diplômés ont répondu à l'enquête. Le taux brut de réponse est de 53,4%. Il varie de 50,0% à 64,7% selon la mention de la Licence Professionnelle.

| Mention de Licence professionnelle | Nbre d'inscrits | Nbre de diplômés | Taux de diplômés | Nbre enquêtés | Nbre de réponses | Taux brut de réponse | Taux net ¹ de réponse |
|------------------------------------|-----------------|------------------|------------------|---------------|------------------|----------------------|----------------------------------|
| Activités juridiques | 4 | 3 | 75,0% | 3 | 1 | 33,3% | 33,3% |
| Assurance, banque, finance | 24 | 23 | 95,8% | 22 | 17 | 73,9% | 77,3% |
| Commerce | 78 | 68 | 87,2% | 63 | 48 | 70,6% | 76,2% |
| Gestion des ressources humaines | 27 | 26 | 96,3% | 24 | 17 | 65,4% | 70,8% |
| Intervention sociale | 29 | 29 | 100% | 25 | 20 | 69,0% | 80,0% |
| Management des organisations | 171 | 147 | 86,0% | 134 | 86 | 58,5% | 64,2% |
| Ensemble | 333 | 296 | 88,9% | 271 | 189 | 63,9% | 69,7% |

Tab 19: Nombre d'inscrits et de diplômés en Licence Professionnelle domaine Droit, Economie et Gestion en 2009-2010 et taux de réponse

| | | |
|---|---------------------------------|--|
|  | ACTIVITES JURIDIQUES | LP Marchés publics – Métiers de l'achat public (pas de fiche, un seul répondant) |
|  | ASSURANCE, BANQUE, FINANCE | LP Conseiller gestionnaire de clientèle sur le marché des particuliers |
|  | COMMERCE | LP Communication et commercialisation de produits culturels LP Organisation et gestion des achats |
|  | GESTION DES RESSOURCES HUMAINES | LP Développement des compétences et formation professionnelle |
|  | INTERVENTION SOCIALE | LP Gestion de la protection sociale |
|  | MANAGEMENT DES ORGANISATIONS | LP Entrepreneurat LP Entreprise agricole et gestion des risques LP Gestion et pilotage de projets LP Management commercial des biens et des services LP Organisation du tiers secteur et de l'économie solidaire LP Risque fiscal, comptable et juridique |

¹ En retirant du nombre total de diplômés les étudiants ayant pour adresse fixe l'étranger et ne pouvant être retrouvés par l'adresse annuelle ou par email mais aussi ceux pour lesquelles les coordonnées n'étaient plus valides (adresse, téléphone..), on obtient le taux net de répondants de 59,3%.

LP Conseiller gestionnaire de clientèle sur le marché des particuliers

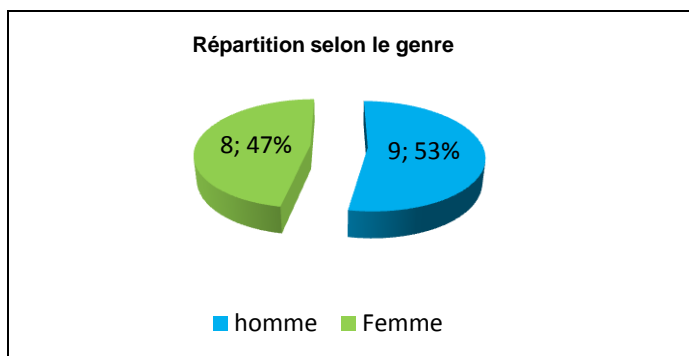
Taux brut de répondants : 73,9% (taux net : 77,3%)

Diplôme d'accès à la Licence professionnelle et régime d'inscription

Sur les 17 diplômés ayant répondu à l'enquête, 5 sont titulaires d'un DUT, 8 d'un BTS.

L'ensemble des diplômés était en formation par apprentissage.

L'âge moyen est de 24,3 ans, l'étendue allant de 22 à 27 ans.



Situation au 1^{er} décembre 2012

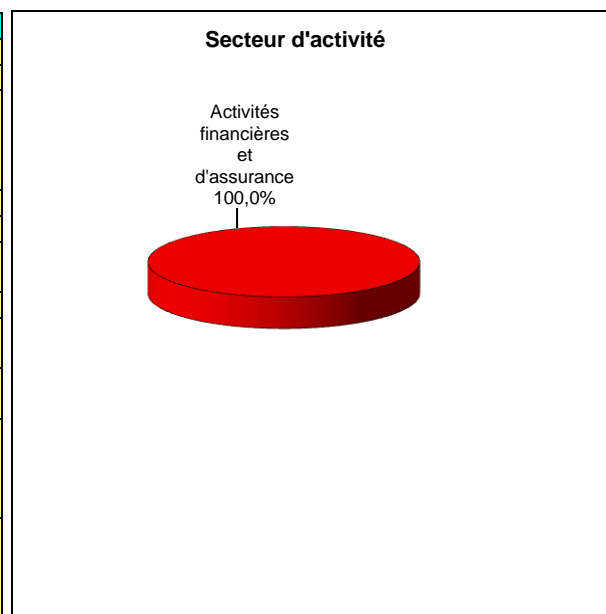
Au 1^{er} décembre 2012, 16 des diplômés sont en emploi salarié ou indépendant et un est sans emploi et en recherche d'un nouvel emploi depuis novembre 2012 suite à une fin de contrat (aucune poursuite ou reprise d'études à l'issue de sa Licence pro).

Un des diplômés en emploi a effectué deux années immédiates de poursuite d'études. Après une 1^{ère} année de Master Banque, finance, assurance en contrat d'apprentissage, cette personne a effectué une 2^{ème} année de Master Ingénierie financière dans une autre université en contrat de professionnalisation ; elle occupe un poste de conseiller en patrimoine financier en CDI.

En emploi salarié au 1^{er} décembre 2012 – Activité principale

Caractéristiques de l'emploi occupé

| Caractéristiques | Promotion 2010 (N=16) |
|---|---|
| Durée moyenne de recherche du 1 ^{er} emploi | 2,2 mois |
| Nombre moyen d'emploi occupé | 1,8 |
| Nature de l'entreprise ¹ | 2 en Moyenne entreprise dont 1 en région Centre 14 en Grande entreprise dont 10 en région Centre |
| Nombre de diplômés « En emploi stable » | 16 |
| Nombre de diplômés « En emploi de type cadre » | 4 |
| Nombre de diplômés « En emploi de type technicien » | 12 |
| Nature de l'emploi | 16 à temps plein |
| Salaire moyen net mensuel, temps plein (hors primes) | 1546 |
| Salaire médian net mensuel, temps plein (hors primes) | 1500 |
| Situation géographique | 11 en région Centre, 1 en Aquitaine, 1 en Pays de la Loire, 2 en Poitou-Charentes, 1 en Provence Alpes Côte d'Azur |
| Attractivité de la région Centre | 11 originaires de la région Centre et y travaillant, 4 originaires de la région Centre et travaillant dans une autre région |

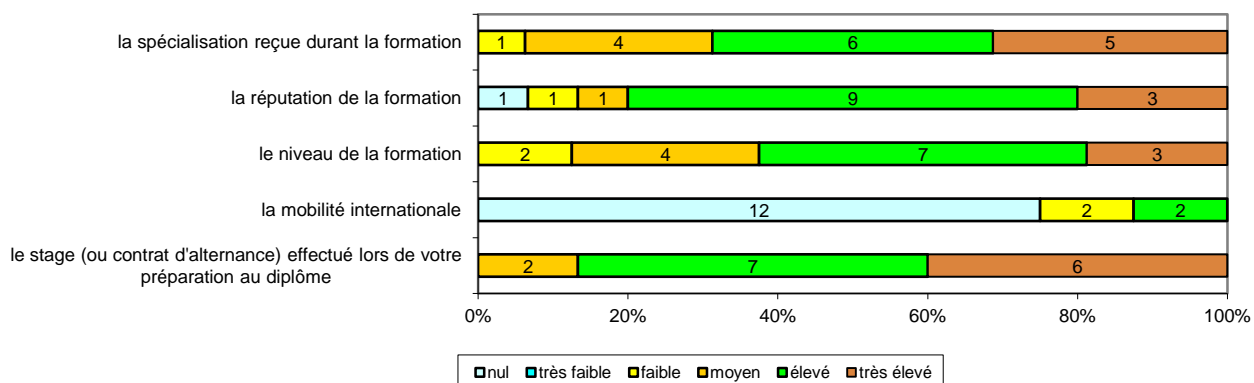


| Origine emploi | N=16 |
|---|------|
| Suite à un stage ou au contrat d'apprentissage effectué durant vos études | 5 |
| Suite à une candidature spontanée | 5 |
| En réponse à une annonce hors Pôle emploi (presse, internet...) | 4 |
| Par Pôle emploi ou autres organismes de même type | 1 |
| Grâce à des relations personnelles (réseau) | 1 |

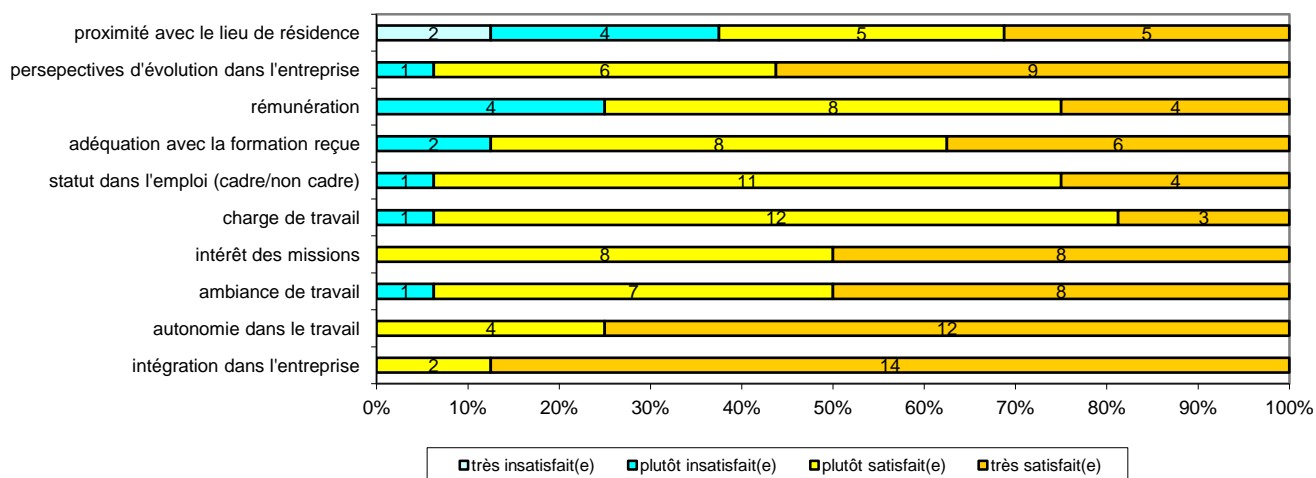
| Perception emploi | N=16 |
|---|------|
| Correspond à votre niveau de qualification | 10 |
| Est en dessous de votre niveau de qualification | 3 |
| Est au-dessus de votre niveau de qualification | 3 |

¹ On qualifie de « Petite entreprise » une entreprise de moins de 50 salariés ou de « Grande entreprise » une de 500 salariés et plus.

Importance des éléments de la Licence Professionnelle dans l'insertion professionnelle



Degré de satisfaction pour les différents critères de l'emploi actuel



| Sexe | Parcours | Régime | Activité de l'entreprise | Dépt | Intitulé poste | Type de contrat | Tranche Revenu net mensuel |
|------|------------------|-----------------|---|------|---|-----------------|----------------------------|
| H | SSS ¹ | F apprentissage | Banque | 28 | Chargé de clientèle particulier | CDI | De 1000 à 1500 |
| F | EES ² | F apprentissage | Banque | 36 | Conseiller en patrimoine financier | CDI | De 2000 à 2500 |
| H | SSS | F apprentissage | Intermédiaire en opération de banque (courtier financier) | 44 | Responsable des systèmes d'information | CDI | De 1500 à 2000 |
| H | SSS | F apprentissage | Banque | 45 | Conseiller de clientèle particulier | CDI | De 1500 à 2000 |
| H | SSS | F apprentissage | Assurance | 28 | Chargé de clientèle | CDI | De 1000 à 1500 |
| H | SSS | F apprentissage | Banque | 47 | Assistant de clientèle | CDI | De 1000 à 1500 |
| H | SSS | F apprentissage | Banque | 28 | Conseiller commercial en gestion des particuliers | CDI | De 1000 à 1500 |
| F | SSS | F apprentissage | Banque | 37 | Conseillère clientèle auprès des particuliers | CDI | De 1000 à 1500 |
| F | SSS | F apprentissage | Banque | 45 | Chargée de clientèle particulier | CDI | De 1000 à 1500 |
| F | SSS | F apprentissage | Banque | 04 | Conseillère aux particuliers | CDI | De 1500 à 2000 |
| H | SSS | F apprentissage | Banque-assurance | 45 | Conseiller en assurance | CDI | De 1500 à 2000 |
| F | SSS | F apprentissage | Banque | 86 | Conseiller particulier | CDI | De 1500 à 2000 |
| H | SSS | F apprentissage | Mutuelle d'assurance | 45 | Conseiller clientèle particulier | CDI | De 1500 à 2000 |
| F | SSS | F apprentissage | Banque de détail | 18 | Assistante clientèle | CDI | De 1000 à 1500 |
| H | SSS | F apprentissage | Banque de détail | 17 | Conseiller clientèle professionnel | CDI | De 1500 à 2000 |
| F | SSS | F apprentissage | Banque | 18 | Conseiller clientèle particulier | CDI | De 1500 à 2000 |

Tab 20: Métiers et salaires des diplômés de Licence professionnelle Conseiller gestionnaire de clientèle sur le marché des particuliers

¹ SSS : Aucune poursuite ou reprise d'études

² EES : Deux années immédiates de poursuite d'études à l'issue de la Licence professionnelle

LP Communication et commercialisation de produits culturels

Taux brut de répondants : 84,0% (taux net : 84,0%)

Diplôme d'accès à la Licence professionnelle et régime d'inscription

Sur les 21 diplômés ayant répondu à l'enquête, 10 sont titulaires d'un DUT, 8 d'un BTS.

Vingt des répondants étaient inscrits en formation en formation initiale et un en formation continue.

L'âge moyen est de 24,3 ans, l'étendue allant de 22 à 27 ans.

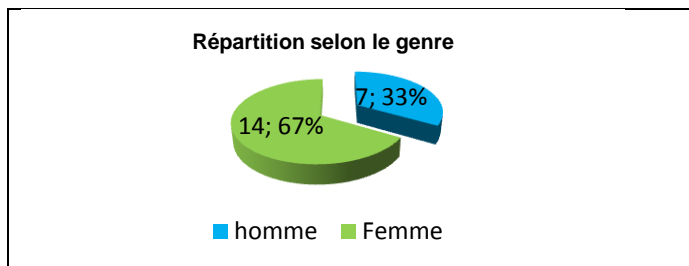
Situation au 1^{er} décembre 2012

Au 1^{er} décembre 2012, 13 des diplômés sont en emploi salarié ou indépendant, 4 sont en poursuite d'études, 3 sont sans emploi et en recherche d'emploi et 1 est sans emploi et n'en recherche pas car prépare un départ pour l'étranger (aucune poursuite ou reprise d'études).

Parmi les diplômés **en études**, au 1^{er} décembre 2012, un a connu trois années immédiates de poursuite d'études pour un Master Ingénierie de projets culturels, un autre déclare deux années de reprise d'études et fait un Master Culture, création artistique et développement du territoire et a occupé un emploi de décembre 2010 à juin 2011. Les deux autres effectuent une année de reprise d'études, l'un pour un Master Métier de la culture et l'autre un Master Administration des activités culturelles ; ils ont tous deux occupé un emploi, le premier de février 2011 à Août 2012 et le deuxième d'octobre 2010 à juillet 2011.

Parmi les répondants **en recherche d'emploi**, deux n'ont effectué aucune poursuite ou reprise d'études à l'issue de la Licence professionnelle et recherchent un nouvel emploi, l'un depuis septembre 2012 suite d'un retour d'une année à l'étranger et l'autre depuis décembre 2012 pour une reconversion professionnelle. Le troisième a connu deux années immédiates de poursuite d'études pour un Master Culture, création artistique et développement du territoire et recherche un premier emploi depuis octobre 2012.

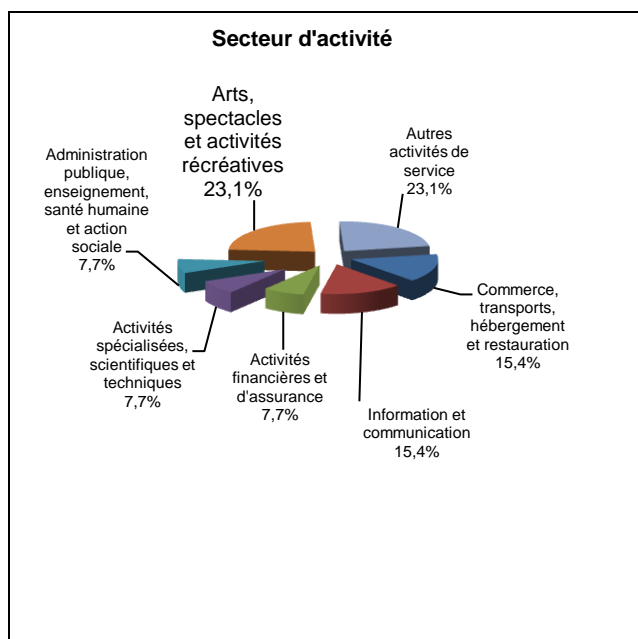
Parmi les diplômés **en emploi** au 1^{er} décembre 2012, trois déclarent suivre ou avoir suivi une formation. Un a connu deux années immédiates de poursuite d'études pour une formation par apprentissage de Communication et marketing de la musique, cette personne occupe un poste d'assistant copyright en CDI. Un autre a fait une 1^{ère} année de Master Musique et art du spectacle (une année de reprise d'études) et est chef de projet événementiel en CDD. La troisième personne occupe un poste d'aide en accueil périscolaire en CDD, à temps partiel et déclare suivre parallèlement une 1^{ère} année de Master Education et formation, mais cette poursuite d'études n'est pas selon elle son activité principale.



En emploi salarié au 1^{er} décembre 2012 – Activité principale

Caractéristiques de l'emploi occupé

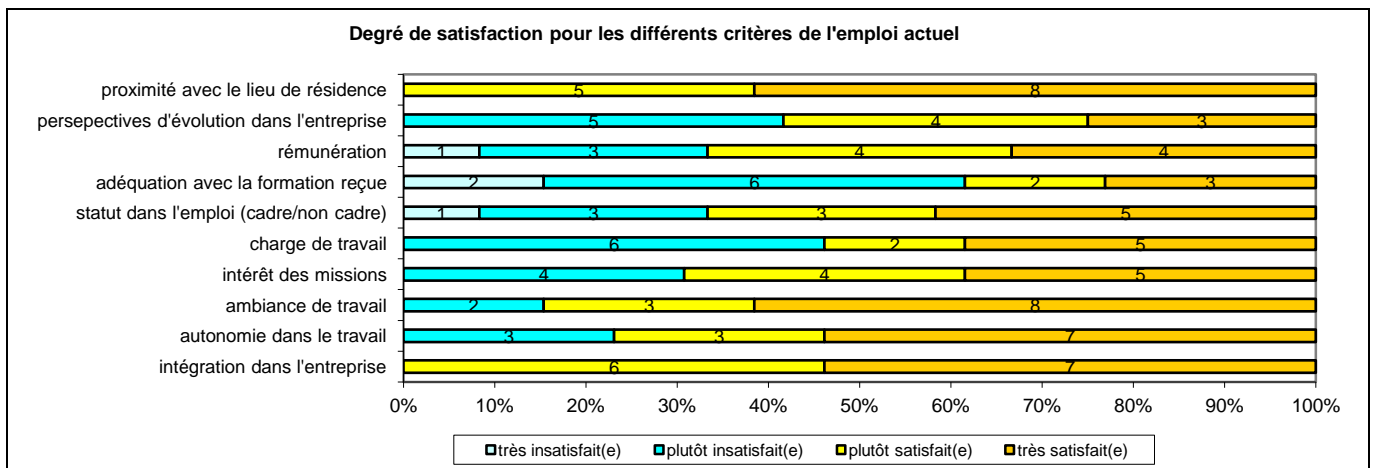
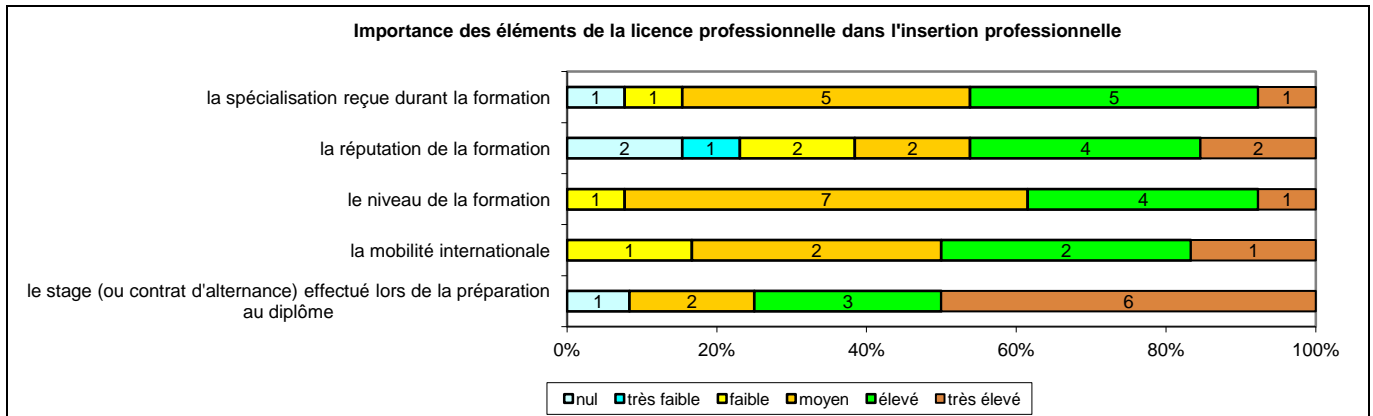
| Caractéristiques | Promotion 2010 (N=13) |
|---|---|
| Durée moyenne de recherche du 1 ^{er} emploi | 7,8 mois |
| Nombre moyen d'emploi occupé | 2,3 |
| Nature de l'entreprise ¹ | 8 en Petite entreprise 2 en Moyenne entreprise 3 en Grande entreprise dont 1 en région Centre |
| Nombre de diplômés « En emploi stable » | 8 |
| Nombre de diplômés « En emploi de type cadre » | 1 |
| Nombre de diplômés « En emploi de type technicien » | 7 |
| Nature de l'emploi | 9 à plein temps |
| Salaire moyen net mensuel, temps plein (hors primes) | 1640 |
| Salaire médian net mensuel, temps plein (hors primes) | 1500 |
| Situation géographique | 1 en Région Centre, 6 en Ile de France, 1 en Bourgogne, 1 en Limousin, 1 en Midi Pyrénées, 1 en Rhône Alpes |
| Attractivité de la région Centre | 1 originaire de la région Centre et y travaillant, 3 originaires de la région Centre et travaillant dans une autre région dont 2 en Ile-de-France |



¹ On qualifie de « Petite entreprise » une entreprise de moins de 50 salariés ou de « Grande entreprise » une de 500 salariés et plus.

| Origine emploi | N=13 |
|---|------|
| Suite à un stage ou au contrat d'apprentissage effectué durant vos études | 3 |
| Grâce à des relations personnelles (réseau) | 3 |
| Suite à une candidature spontanée | 3 |
| En réponse à une annonce hors Pôle emploi (presse, internet...) | 2 |
| Forums et salons | 2 |

| Perception emploi | N=13 |
|---|------|
| Correspond à votre niveau de qualification | 6 |
| Est en dessous de votre niveau de qualification | 7 |



| Sexe | Régime | Parcours | Activité de l'entreprise | Dépt | Intitulé poste | Type de contrat | Tranche Revenu net mensuel |
|------|------------|------------------|--|------|--|-----------------|----------------------------|
| H | F initiale | SSS ¹ | Hôtellerie | 75 | Réceptionniste (temps partiel, 50%) | CDI | De 500 à 1000 |
| F | F initiale | SSS | Office de tourisme | 40 | Agent d'accueil | CDD | De 1000 à 1500 |
| H | F initiale | SSS | Organisation de concert | 87 | Chargé de diffusion et de communication (temps partiel, 60%) | CDD | De 500 à 1000 |
| F | F initiale | EES ² | Edition musicale | 75 | Assistante copyright | CDI | De 1500 à 2000 |
| F | F initiale | SSS | Aide à la personne | 58 | Agent administratif (temps partiel, 80%) | CDI | De 500 à 1000 |
| F | F initiale | SSS | Marketing | 75 | Assistante chef de groupe | CDI | De 1500 à 2000 |
| H | F initiale | SSS | Agence d'hôtes, et d'hôtesse d'accueil téléphoniques | 75 | Agent d'accueil volant | CDI | De 1500 à 2000 |
| H | F initiale | SSS | Production de tournées et de concerts | 33 | Chargé de production | CDI | De 1000 à 1500 |
| F | F initiale | SES ³ | Communication en événementiel (agence de publicités) | 75 | Chef de projet en événementiel | CDD | De 1000 à 1500 |
| F | F initiale | SSS | Production et vente de pain et viennoiserie | 31 | Vendeuse en boulangerie | CDD | De 1500 à 2000 |
| H | F initiale | SSS | Banque | 74 | Attaché clientèle | CDI | De 2000 à 2500 |
| F | F initiale | SSE | Mairie | 41 | Aide en accueil périscolaire (temps partiel, 60%) | CDD | - |
| H | F continue | SSS | Production de spectacles | 75 | Chargé de production | CDI | De 2000 à 2500 |

Tab 21: Métiers et salaires des diplômés de Licence professionnelle Communication et commercialisation de produits culturels

¹ SSS : Aucune poursuite ou reprise d'études à l'issue de la licence professionnelle

² EES : Deux années immédiates de poursuite d'études

³ SES ou SSE : Une année de reprise d'études

LP Organisation et gestion des achats

Taux brut de répondants : 62,8% (taux net : 71,1%)

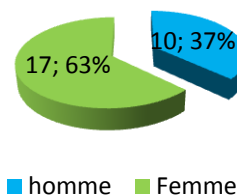
Diplôme d'accès à la Licence professionnelle et régime d'inscription

Sur les 27 diplômés ayant répondu à l'enquête, 19 sont titulaires d'un BTS, 7 d'un DUT.

Vingt-deux des répondants étaient inscrits en formation initiale et cinq en formation continue.

L'âge moyen est de 28,7 ans, l'étendue allant de 22 à 53 ans.

Répartition selon le genre



Situation au 1^{er} décembre 2012

Au 1^{er} décembre 2012, vingt-et-un des diplômés sont en emploi salarié ou indépendant (aucune poursuite ou reprise d'études), quatre se déclarent sans emploi et en recherche d'un emploi et deux sont en poursuite d'études. Ces derniers suivent une formation Bac+5, l'un en contrat d'apprentissage de Manager des achats supply chaine et occupe un poste d'acheteur frais généraux (une année de reprise d'études) et l'autre, en contrat de professionnalisation depuis deux ans pour une formation de Management et occupe un poste d'acheteur junior.

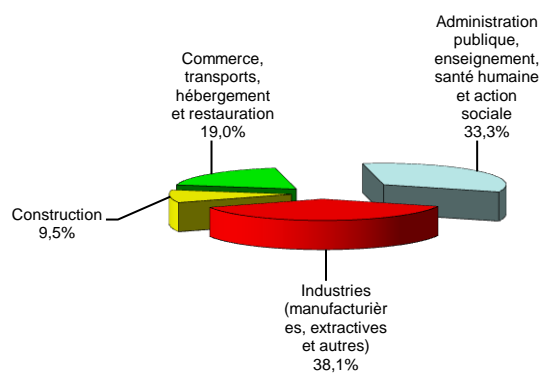
Parmi les diplômés **en recherche d'emploi**, deux ont effectué deux années immédiates de poursuite d'études ; l'un pour un Master Marketing et commercialisation de produits de grande consommation et recherche un premier emploi depuis octobre 2012 et l'autre, un Master Entrepreneuriat et stratégie commerciale (en contrat de professionnalisation pour sa 2^{ème} année) et recherche un nouvel emploi depuis décembre 2012. Un troisième a préparé le concours de recrutement en gendarmerie, suite à la réussite du concours, il est au 1^{er} décembre 2012 en attente de son entrée effective dans la gendarmerie et a déclaré avoir occupé un emploi de janvier à septembre 2012. Le quatrième n'a effectué aucune poursuite ou reprise d'études et déclare rechercher un premier emploi depuis septembre 2010.

En emploi salarié au 1^{er} décembre 2012 – Activité principale

Caractéristiques de l'emploi occupé

| Caractéristiques | Promotion 2010 (N=21) |
|---|--|
| Durée moyenne de recherche du 1 ^{er} emploi | 5,2 mois |
| Nombre moyen d'emploi occupé | 1,5 |
| Nature de l'entreprise ¹ | 5 en Petite Entreprise en région Centre 5 en Moyenne entreprise dont 2 en région Centre 11 en Grande entreprise dont 7 en région Centre |
| Nombre de diplômés « En emploi stable » | 17 |
| Nombre de diplômés « En emploi de type cadre » | 3 |
| Nombre de diplômés « En emploi de type technicien » | 16 |
| Nature de l'emploi | 21 à plein temps |
| Salaire moyen net mensuel, temps plein (hors primes) | 1592 |
| Salaire médian net mensuel, temps plein (hors primes) | 1600 |
| Situation géographique | 14 en Région Centre, 5 en Ile de France, 1 en Pays de la Loire, 1 en Rhône Alpes |
| Attractivité de la région Centre | 12 originaires de la région Centre et y travaillant, 3 originaires de la région Centre et travaillant en Ile-de-France, 2 originaires d'une autre région et travaillant en région Centre |

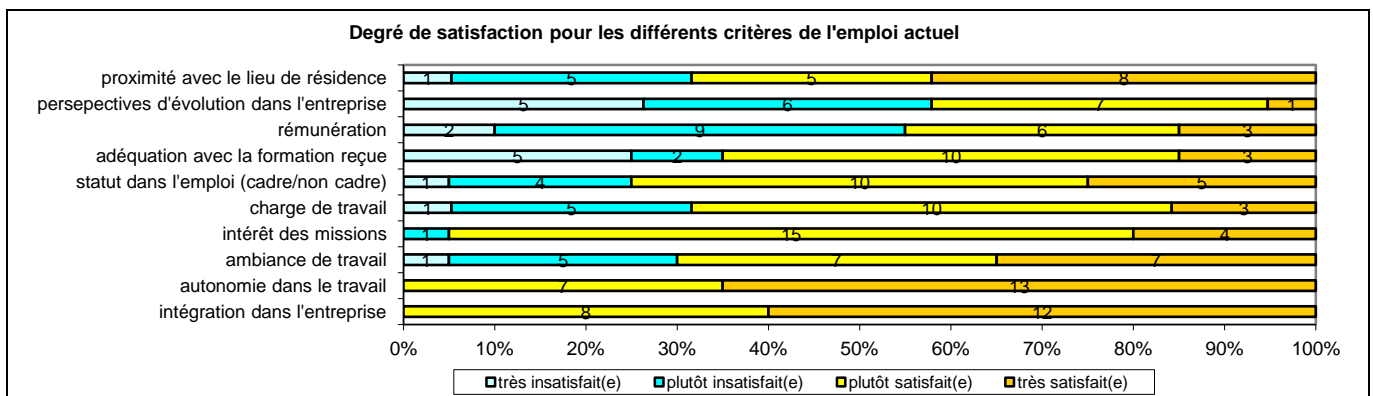
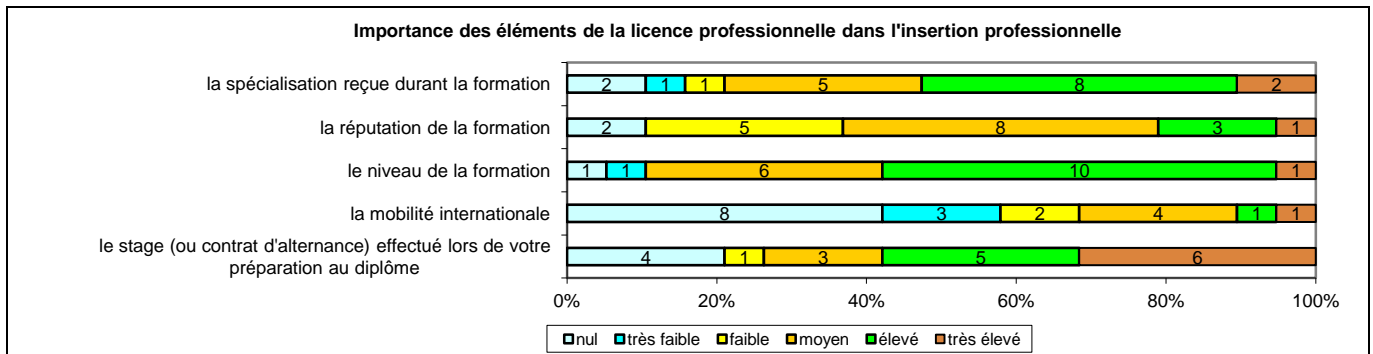
Secteur d'activité



¹ On qualifie de « Petite entreprise » une entreprise de moins de 50 salariés ou de « Grande entreprise » une de 500 salariés et plus.

| Origine emploi | N=21 |
|---|------|
| Suite à un stage ou au contrat d'apprentissage effectué durant vos études | 7 |
| Grâce à des relations personnelles (réseau) | 3 |
| Par Pôle emploi (anciennement ANPE) ou autres organismes | 3 |
| En réponse à une annonce hors Pôle emploi (presse, Internet...) | 3 |
| Suite à une candidature spontanée | 2 |
| Retour à l'emploi occupé avant le diplôme préparé | 1 |
| Emploi occupé depuis plusieurs années (VAE) | 1 |
| Mission locale | 1 |

| Perception emploi | N=21 |
|---|------|
| Correspond à votre niveau de qualification | 11 |
| Est en dessous de votre niveau de qualification | 10 |



| Sexe | Régime | Parcours | Activité de l'entreprise | Dépt | Intitulé poste | Type de contrat | Tranche Revenu net mensuel |
|------|------------|------------------|---|------|------------------------------------|-----------------|----------------------------|
| F | F initiale | SSS ¹ | Enseignement supérieur | 44 | Gestionnaire de marchés publics | CDD | De 1000 à 1500 |
| F | F initiale | SSS | Centre hospitalier | 91 | Adjoint administratif | CDI | De 1000 à 1500 |
| F | F initiale | SSS | Producteur de yaourts et desserts | 28 | Acheteuse junior | CDI | - |
| H | F initiale | SSS | Couvreur | 37 | Responsable de secteur | CDI | De 1500 à 2000 |
| F | F initiale | SSS | Production agro alimentaire | 28 | Assistante commerciale | CDI | De 1000 à 1500 |
| F | F initiale | SSS | Services du feu et de secours | 37 | Assistante de marchés publics | Fonctionnaire | De 1500 à 2000 |
| F | F initiale | SSS | Fabrication de cartes électroniques | 28 | Acheteuse | CDI | De 1500 à 2000 |
| F | F initiale | SSS | Détention (Maison d'arrêt) | 37 | Econome adjoint | CDD | De 1000 à 1500 |
| F | F initiale | SSS | Commerce (bricolage, outillage) | 28 | Conseillère de vente | CDI | De 1000 à 1500 |
| H | F initiale | SSS | Production automobile | 69 | Approvisionnement | CDI | De 1500 à 2000 |
| F | F initiale | SSS | Commerce de gros | 37 | Assistante achat approvisionnement | CDI | De 1000 à 1500 |
| F | F initiale | SSS | Négoce en boulonnerie – visserie | 28 | Assistante de gestion | CDI | De 2000 à 2500 |
| F | F initiale | SSS | Fabrication, transformation et vente de filtre pour l'aéronef | 45 | Assistante achat | CDI | De 1000 à 1500 |
| F | F initiale | SSS | Promoteur immobilier | 28 | Chargé des moyens généraux | CDI | De 1500 à 2000 |
| F | F initiale | SSS | Enseignement supérieur | 78 | Assistante de direction | CDD | De 1500 à 2000 |
| F | F initiale | SSS | Mairie | 78 | Adjoint administratif | CDD | De 1500 à 2000 |
| F | F continue | SSS | Fabrication de préparations pharmaceutiques | 94 | Responsable achat | CDI | De 2000 à 2500 |
| F | F continue | SSS | Production/vente/distribution métallurgie (matériel de protection incendie) | 28 | Acheteur approvisionnement | CDI | De 1500 à 2000 |
| F | F continue | SSS | Restauration | 75 | Chef de rang | CDI | De 2000 à 2500 |
| H | F continue | SSS | Formation pour adultes (AFPA) | 28 | Formateur consultant pour adultes | CDI | De 1500 à 2000 |
| H | F continue | SSS | Fabrication d'ustensiles de cuisine | 37 | Acheteur | CDI | - |

Tab 22: Métiers et salaires des diplômés de Licence Professionnelle Organisation et gestion des achats

¹ SSS : Aucune poursuite ou reprise d'études à l'issue de la Licence professionnelle

LP Développement des compétences et formation professionnelle

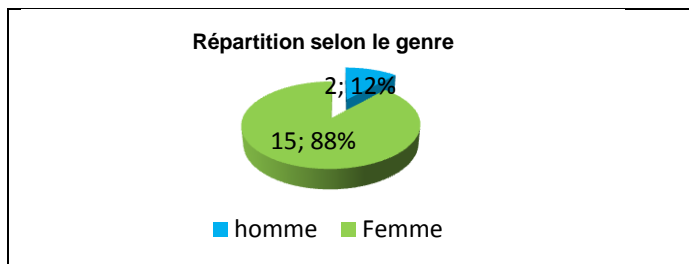
Taux brut de répondants : 65,4% (taux net : 70,8%)

Diplôme d'accès à la Licence professionnelle et régime d'inscription

Sur les 17 diplômés ayant répondu à l'enquête, 9 sont titulaires d'un BTS, 4 d'un DUT.

Un des répondants était inscrit en formation initiale, huit en formation par apprentissage et huit en formation continue.

L'âge moyen est de 31,4 ans, l'étendue allant de 22 à 48 ans.



Situation au 1^{er} décembre 2012

Au 1^{er} décembre 2012, treize des diplômés sont en emploi salarié ou indépendant, trois se déclarent sans emploi et en recherche d'un emploi et un est en poursuite d'études. Ce dernier¹, après un Master MEEFA, est professeur des écoles stagiaire (trois années immédiates de poursuite d'études).

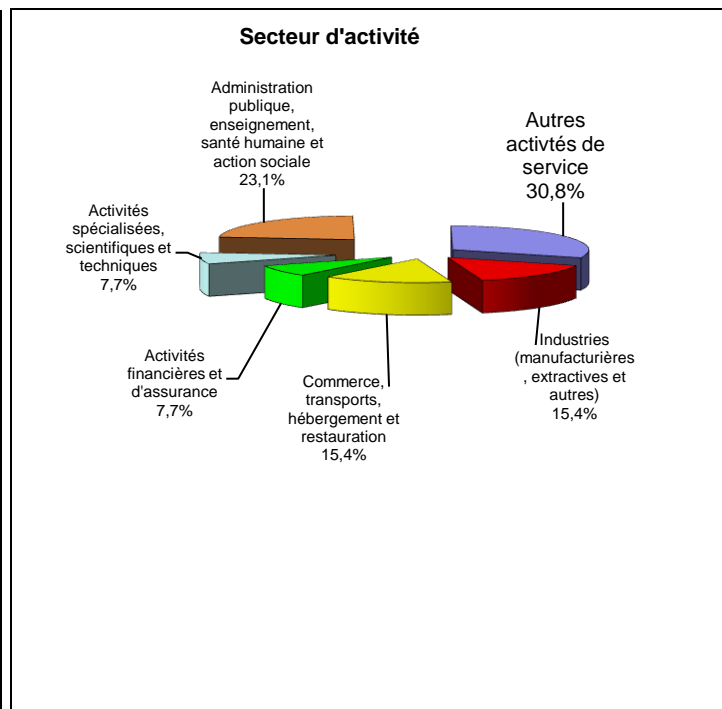
Parmi les diplômés **en recherche d'emploi**, deux ont effectué deux années immédiates de poursuite d'études ; l'un pour un Master Responsable des ressources humaines option fonction publique, formation suivie par apprentissage et recherche un premier emploi depuis décembre 2012 et l'autre, une Licence de Psychologie et recherche un nouvel emploi depuis avril 2012 suite à une fin de contrat. Le troisième n'a effectué aucune poursuite ou reprise d'études et déclare rechercher un nouvel emploi depuis décembre 2011 suite à un licenciement.

Un des diplômés en emploi a effectué deux années immédiates de poursuite d'études pour un Master Ressources humaines, formation suivie en apprentissage, au 1^{er} décembre 2012, cette personne est cadre ressources Humaines en CDD.

En emploi salarié au 1^{er} décembre 2012 – Activité principale

Caractéristiques de l'emploi occupé

| Caractéristiques | Promotion 2010 (N=13) |
|---|---|
| Durée moyenne de recherche du 1 ^{er} emploi | 6,2 mois |
| Nombre moyen d'emploi occupé | 1,8 |
| Nature de l'entreprise ² | 3 en Petite Entreprise en région Centre 3 en Moyenne entreprise en région Centre 7 en Grande entreprise dont 4 en région Centre |
| Nombre de diplômés « En emploi stable » | 10 |
| Nombre de diplômés « En emploi de type cadre » | 3 |
| Nombre de diplômés « En emploi de type technicien » | 10 |
| Nature de l'emploi | 9 à plein temps |
| Salaire moyen net mensuel, temps plein (hors primes) | 1753 |
| Salaire médian net mensuel, temps plein (hors primes) | 1720 |
| Situation géographique | 10 en Région Centre, 2 en Ile de France, 1 en Bretagne |
| Attractivité de la région Centre | 10 originaires de la région Centre et y travaillant, 3 originaires de la région Centre et travaillant dans une autre région dont 2 en Ile-de-France |

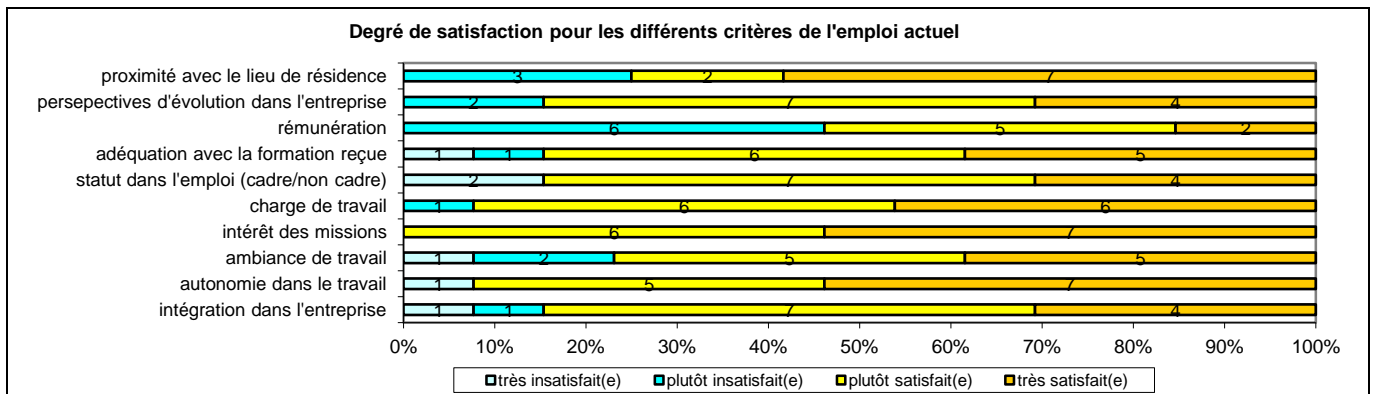
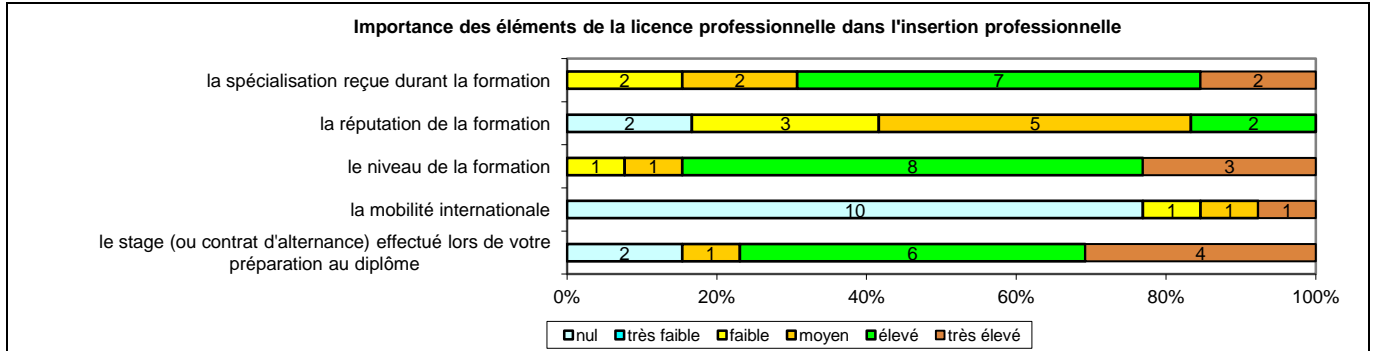


¹ Selon les critères du ministère, il ne faisait pas partie de la population à enquêter.

² On qualifie de « Petite entreprise » une entreprise de moins de 50 salariés ou de « Grande entreprise » une de 500 salariés et plus.

| Origine emploi | N=13 |
|---|------|
| Suite à un stage ou au contrat d'apprentissage effectué durant vos études | 4 |
| Par Pôle emploi (anciennement ANPE) ou autres organismes | 3 |
| En réponse à une annonce hors Pôle emploi (presse, Internet...) | 2 |
| Suite à la réussite d'un concours | 1 |
| Suite à une candidature spontanée | 1 |
| Grâce à des relations personnelles (réseau) | 1 |
| Retour à l'emploi occupé avant le diplôme préparé | 1 |

| Perception emploi | N=13 |
|---|------|
| Correspond à votre niveau de qualification | 10 |
| Est en dessous de votre niveau de qualification | 2 |
| Est au-dessus de votre niveau de qualification | 1 |



| Sexe | Régime | Parcours | Activité de l'entreprise | Dépt | Intitulé poste | Type de contrat | Tranche Revenu net mensuel |
|------|-----------------|------------------|--|------|--|---|----------------------------|
| F | F apprentissage | SSS ¹ | Agence de travail temporaire | 45 | Chargée de recrutement | CDI | De 1000 à 1500 |
| F | F apprentissage | EES ² | Télécommunication | 18 | Cadre Ressources Humaines | CDD | - |
| F | F apprentissage | SSS | Pôle emploi | 41 | Conseillère pour l'emploi | CDI | De 1000 à 1500 |
| F | F apprentissage | SSS | Mutualisation des cotisations professionnelles pour financer des formations professionnelles | 45 | Assistante délégation | CDI | De 1500 à 2000 |
| F | F apprentissage | SSS | SNCF | 35 | Gestionnaire de personnel | CDI | De 1500 à 2000 |
| F | F apprentissage | SSS | Meunerie | 94 | Gestionnaire paye | CDI | De 2000 à 2500 |
| H | F apprentissage | SSS | Police | 75 | Gardien de la paix | Fonctionnaire | De 1500 à 2000 |
| F | F continue | SSS | Assurance | 45 | Chargée de paye et d'administration du personnel | CDI | De 2000 à 2500 |
| F | F continue | SSS | Salon de coiffure | 45 | Collaboratrice d'entreprise Artisanale (temps partiel, 50%) | Prof. libérale, indépendant, chef d'entreprise, auto-entrepreneur | - |
| F | F continue | SSS | Formation, insertion professionnelle | 45 | Formatrice en insertion professionnelle (temps partiel, 50%) | CDD | - |
| F | F continue | SSS | Ressources humaines (bilans de compétences...) | 45 | Consultante en ressources humaines (temps partiel, 80%) | Vacataire | De 500 à 1000 |
| F | F continue | SSS | Lavage de véhicules | 45 | Chargée de mission Ressources Humaines | CDI | De 2000 à 2500 |
| F | F continue | SSS | Insertion professionnelle et sociale (formation continue Adultes) | 45 | Responsable de formation (temps partiel, 70%) | CDI | De 1000 à 1500 |

Tab 23: Métiers et salaires des diplômés de Licence Professionnelle Développement des compétences et formation professionnelle

¹ SSS : Aucune poursuite ou reprise d'études à l'issue de la Licence professionnelle

² EES : Deux années immédiates de poursuite d'études

LP Gestion de la protection sociale

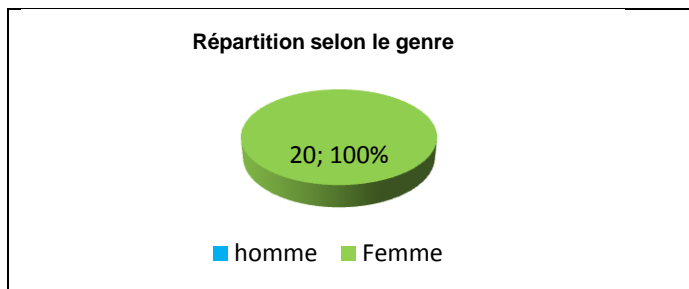
Taux brut de répondants : 69,0% (taux net : 80,0%)

Diplôme d'accès à la Licence professionnelle et régime d'inscription

Sur les 20 diplômés ayant répondu à l'enquête, 5 sont titulaires d'un DUT, 9 d'un BTS.

Dix-huit des répondants étaient inscrits en formation initiale, un en formation continue et un en reprise d'études non financées.

L'âge moyen est de 26,2 ans, l'étendue allant de 22 à 49 ans.



Situation au 1^{er} décembre 2012

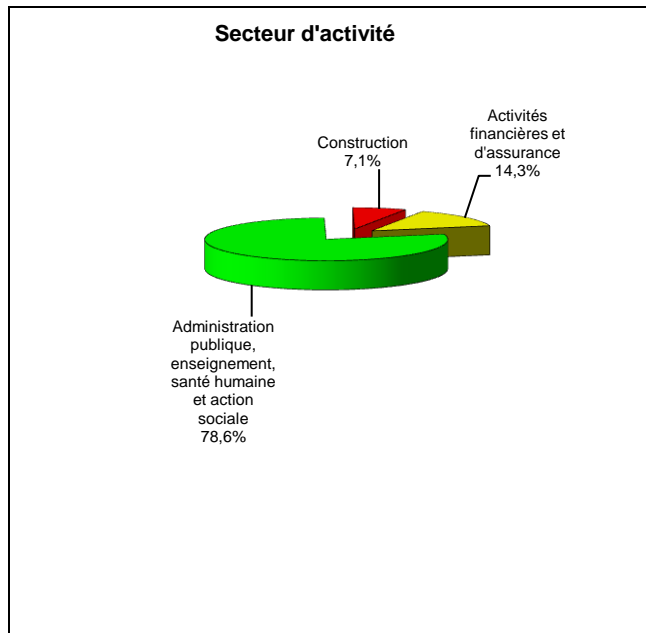
Au 1^{er} décembre 2012, 14 des diplômées sont en emploi salarié ou indépendant, quatre sont sans emploi et recherche un nouvel emploi depuis juillet 2011, juin-octobre-décembre 2012 suite à une fin de contrat (aucune poursuite ou reprise d'études), deux sont en poursuite d'études. L'une après une Licence Professionnelle Gestion ressources humaines a poursuivi en Master Gestion ressources humaines (trois années immédiates de poursuite d'études en apprentissage) et occupe un poste dans les Ressources Humaines ; la deuxième effectue un Master en Management des ressources humaines en contrat de professionnalisation et occupe un poste d'assistante au service du personnel.

Une des diplômées en emploi au 1^{er} décembre 2012 a déclaré avoir poursuivi ou repris des études à l'issue de la Licence professionnelle. Cette personne a connu deux années immédiates de poursuite pour un Master MEEFA ; au 1^{er} décembre 2012, elle occupe un poste en tant qu'assistante d'éducation en CDD.

En emploi salarié au 1^{er} décembre 2012 – Activité principale

Caractéristiques de l'emploi occupé

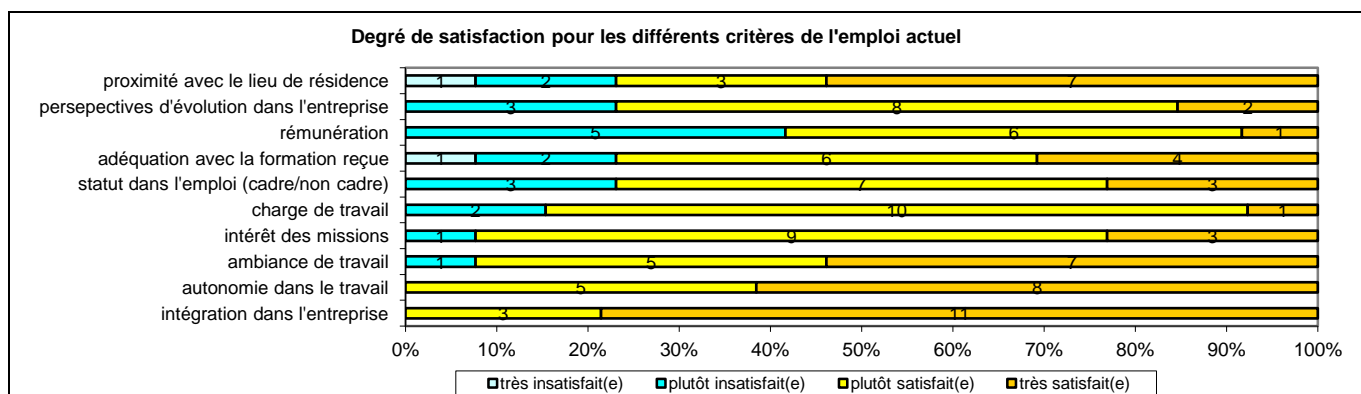
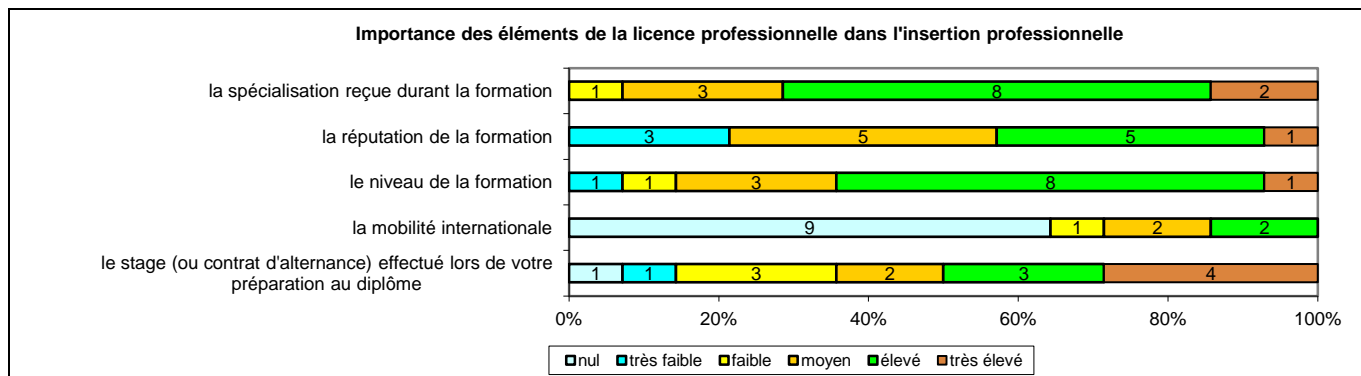
| Caractéristiques | Promotion 2010 (N=14) |
|---|--|
| Durée moyenne de recherche du 1 ^{er} emploi | 2,4 mois |
| Nombre moyen d'emploi occupé | 2,2 |
| Nature de l'entreprise ¹ | 3 en Petite entreprise en région Centre 11 en Grande entreprise dont 6 en région Centre |
| Nombre de diplômés « En emploi stable » | 11 |
| Nombre de diplômés « En emploi de type cadre » | 1 |
| Nombre de diplômés « En emploi de type technicien » | 9 |
| Nature de l'emploi | 13 à plein temps |
| Salaire moyen net mensuel, temps plein (hors primes) | 1225 |
| Salaire médian net mensuel, temps plein (hors primes) | 1200 |
| Situation géographique | 9 en Région Centre, 1 en Ile de France, 1 en Alsace, 2 en Bourgogne, 1 en Limousine |
| Attractivité de la région Centre | 8 originaires de la région Centre et y travaillant, 1 originaire de la région Centre et travaillant dans une autre région, 1 originaire d'une autre région et travaillant en région Centre |



| Origine emploi | N=14 |
|---|------|
| Suite à un stage ou au contrat d'apprentissage effectué durant vos études | 4 |
| Par Pôle emploi (anciennement ANPE) ou autres organismes | 3 |
| En réponse à une annonce hors Pôle emploi (presse, internet...) | 3 |
| Suite à une candidature spontanée | 2 |
| Grâce à des relations personnelles (réseau) | 1 |
| Non renseignée | 1 |

| Perception emploi | N=14 |
|---|------|
| Correspond à votre niveau de qualification | 4 |
| Est en dessous de votre niveau de qualification | 9 |
| Est au-dessus de votre niveau de qualification | 1 |

¹ On qualifie de « Petite entreprise » une entreprise de moins de 50 salariés ou de « Grande entreprise » une de 500 salariés et plus.



| Sexe | Régime | Parcours | Activité de l'entreprise | Dépt | Intitulé poste | Type de contrat | Tranche Revenu net mensuel |
|------|-------------------|------------------|---|------|--|-----------------|----------------------------|
| F | F initiale | SSS ¹ | Sécurité sociale (CPAM) | 18 | Technicien prestations maladies | CDI | De 1000 à 1500 |
| F | F initiale | SSS | Concession d'aménagement | 18 | Chargée de Mission d'une Opération Programmée d'Amélioration de l'Habitat de Renouvellement Urbain (OPAH-RU) | CDI | De 1000 à 1500 |
| F | F initiale | SSS | Gestion de la sécurité sociale agricole et mutuelle | 18 | Agent administratif | CDI | De 1000 à 1500 |
| F | F initiale | SSS | Sécurité sociale (CPAM) | 87 | Technicien assurance maladie | CDI | De 1000 à 1500 |
| F | F initiale | EES ² | Lycée agricole | 58 | Assistante d'éducation | CDD | De 1000 à 1500 |
| F | F initiale | SSS | Evaluation de besoins des personnes âgées | 45 | Conseiller développement de service | CDI | De 1500 à 2000 |
| F | F initiale | SSS | Caisse de retraite, de prévoyance | 92 | Technicienne de liquidation de retraite | CDI | De 1000 à 1500 |
| F | F initiale | SSS | Prévention à l'addictologie | 18 | Secrétaire médicosocial (temps partiel, 70%) | CDD | De 500 à 1000 |
| F | F initiale | SSS | Pôle emploi (insertion professionnelle + indemnisation) | 28 | Conseiller emploi | CDI | - |
| F | F initiale | SSS | Sécurité sociale (CPAM) | 67 | Technicien conseil en assurance maladie | CDI | De 1000 à 1500 |
| F | F continue | SSS | Maintien à domicile de personnes âgées ou handicapés | 45 | Coordnatrice | CDI | De 1000 à 1500 |
| F | F initiale | SSS | Recouvrement des cotisations de la sécu (URSSAF) | 18 | Télégestionnaire | CDI | De 1000 à 1500 |
| F | F continue | SSS | Assurances | 18 | Technicien d'accueil téléphonique | CDD | De 1000 à 1500 |
| F | RENF ³ | SSS | Sécurité sociale (CPAM) | 58 | Technicien du personnel | CDI | De 1000 à 1500 |

Tab 24: Métiers et salaires des diplômés de Licence Professionnelle Gestion de la protection sociale

¹ SSS : Aucune poursuite ou reprise d'études à l'issue de la Licence professionnelle

² EES : Deux années immédiates de poursuite d'études à l'issue de la Licence professionnelle

³ RENF : Reprise d'études non financées

LP Entrepreneuriat

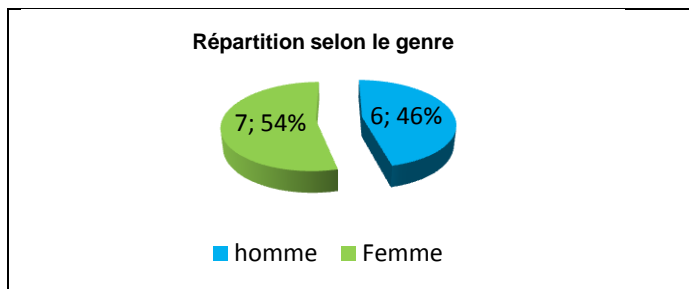
Taux brut de répondants : 65,0% (taux net : 68,4%)

Diplôme d'accès à la Licence professionnelle et régime d'inscription

Sur les 13 diplômés ayant répondu à l'enquête, 4 sont titulaires d'un DUT et 9 d'un BTS.

L'ensemble des répondants était inscrit en formation initiale.

L'âge moyen est de 24,3 ans, l'étendue allant de 23 à 27 ans.



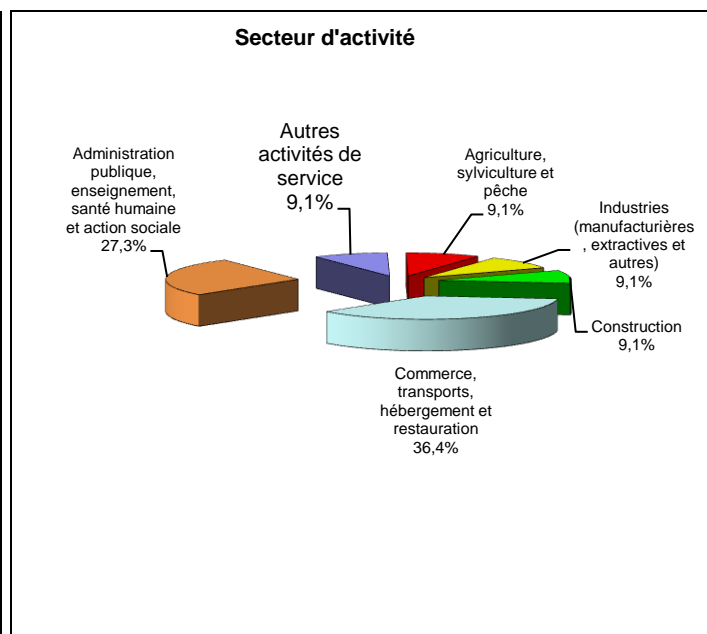
Situation au 1^{er} décembre 2012

Au 1^{er} décembre 2012, 11 des diplômés sont en emploi salarié ou indépendant, un se déclare sans emploi et recherche d'un nouvel emploi depuis juin 2011 (aucune poursuite ou reprise d'études) car souhaitait créer son propre emploi (auto entrepreneur) et un est en poursuite d'études. Cette personne, après une Licence Administration et gestion d'entreprise et une 1^{ère} année de Master Sciences du management, effectuée au 1^{er} décembre 2012 une 2^{ème} année de Master Comptabilité, contrôle, audit en apprentissage et occupe un poste d'apprenti comptable (trois années immédiates de poursuite d'études). Une des personnes en emploi au 1^{er} décembre 2012 a effectué une année immédiate de poursuite d'études, une 1^{ère} année de Master Sciences du Management, elle occupe un poste de responsable agrotourisme en « emplois aidés ».

En emploi salarié au 1^{er} décembre 2012 – Activité principale

Caractéristiques de l'emploi occupé

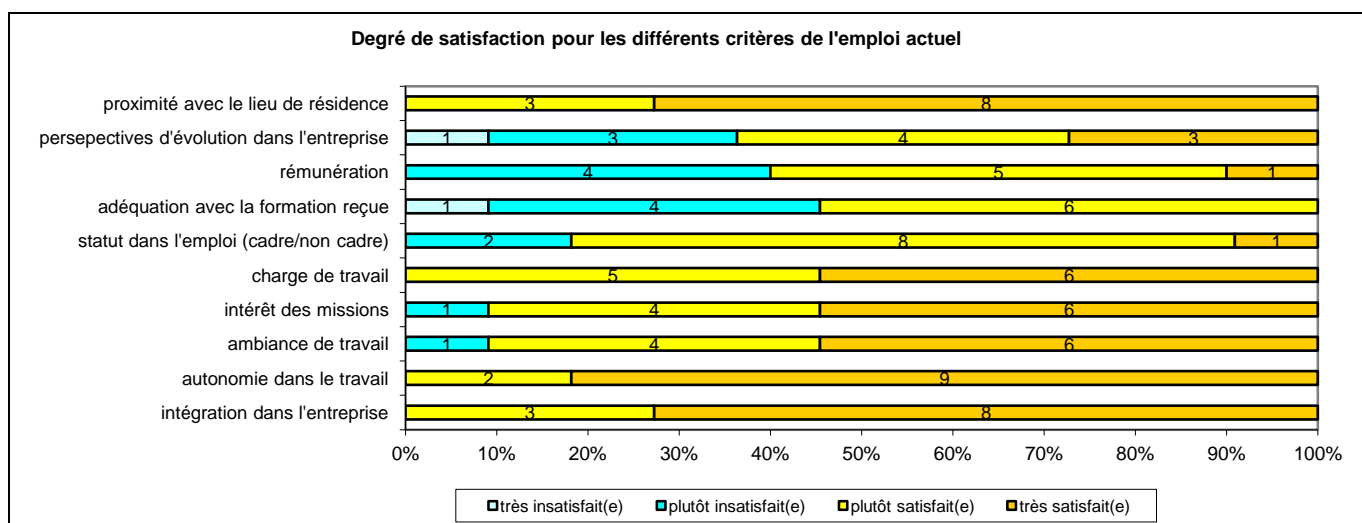
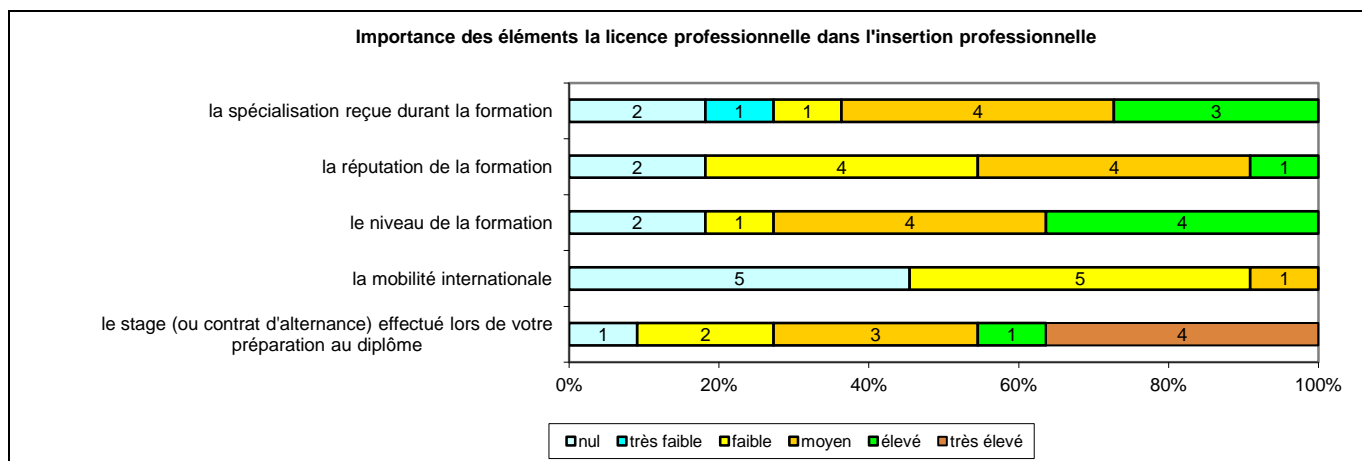
| Caractéristiques | Promotion 2010 (N=11) |
|---|---|
| Durée moyenne de recherche du 1 ^{er} emploi | 2,4 mois |
| Nombre moyen d'emploi occupé | 2,4 |
| Nature de l'entreprise ¹ | 3 en Petite entreprise en région Centre 2 en Moyenne entreprise en région Centre 6 en Grande entreprise dont 5 en région Centre |
| Nombre de diplômés « En emploi stable » | 9 |
| Nombre de diplômés « En emploi de type cadre » | - |
| Nombre de diplômés « En emploi de type technicien » | 10 |
| Nature de l'emploi | 10 à plein temps |
| Salaire moyen net mensuel, temps plein (hors primes) | 1339 |
| Salaire médian net mensuel, temps plein (hors primes) | 1375 |
| Situation géographique | 10 en Région Centre, 1 en Aquitaine |
| Attractivité de la région Centre | 8 originaires de la région Centre et y travaillant 2 originaires d'une autre région et travaillant en région Centre |



| Origine emploi | N=11 |
|---|------|
| Grâce à des relations personnelles (réseau) | 4 |
| Suite à un stage ou au contrat d'apprentissage effectué durant vos études | 2 |
| Par Pôle emploi (anciennement ANPE) ou autres organismes | 2 |
| En réponse à une annonce hors Pôle emploi (presse, Internet...) | 2 |
| Suite à une mission d'intérim ou un CDD | 1 |

| Perception emploi | N=11 |
|---|------|
| Correspond à votre niveau de qualification | 4 |
| Est en dessous de votre niveau de qualification | 7 |

¹ On qualifie de « Petite entreprise » une entreprise de moins de 50 salariés ou de « Grande entreprise » une de 500 salariés et plus.



| Sexe | Régime | Parcours | Activité de l'entreprise | Dépt | Intitulé poste | Type de contrat | Tranche Revenu net mensuel |
|------|------------|------------------|---|------|---|-----------------|----------------------------|
| F | F initiale | SSS ¹ | Industrie du bois | 45 | Assistante des ventes | CDI | De 1000 à 1500 |
| H | F initiale | SSS | Installation/vente/SAV téléphonique et informatique | 18 | Commercial | CDI | De 1500 à 2000 |
| F | F initiale | ESS ² | Tourisme et élevage | 37 | Responsable agrotourisme | Emplois aidés | De 1000 à 1500 |
| F | F initiale | SSS | Aide à la recherche d'emploi (agence d'intérim) | 18 | Téléconseillère | Intérimaire | De 500 à 1000 |
| H | F initiale | SSS | Sécurité sociale (CPAM) | 18 | Agent de sécurité sociale | CDI | De 1000 à 1500 |
| F | F initiale | SSS | Hôtellerie | 36 | Assistant responsable polyvalent en hôtellerie restauration | CDI | De 1000 à 1500 |
| F | F initiale | SSS | Soutien et accompagnement d'adolescent | 36 | Secrétaire administrative | CDI | De 1000 à 1500 |
| F | F initiale | SSS | Mairie | 45 | Gestionnaire carrière paye | CDI | De 1000 à 1500 |
| H | F initiale | SSS | Commerce de gros de boissons | 28 | Attaché commercial | CDI | De 1500 à 2000 |
| F | F initiale | SSS | Construction | 36 | Secrétaire technique | CDI | De 1500 à 2000 |
| F | F initiale | SSS | Commerce de détail d'habillement | 33 | Conseillère de vente (temps partiel, 80%) | CDI | De 500 à 1000 |

Tab 25: Métiers et salaires des diplômés de Licence Professionnelle Entrepreneurat

¹ SSS : Aucune poursuite ou reprise d'études à l'issue de la Licence professionnelle

² ESS : Une année immédiate de poursuite d'études

LP Entreprise agricole et gestion des risques

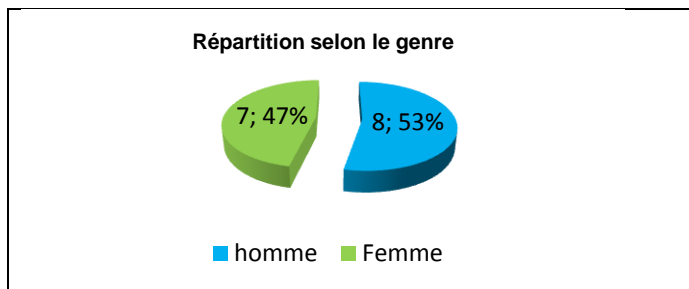
Taux brut de répondants : 83,3% (taux net : 88,2%)

Diplôme d'accès à la Licence professionnelle et régime d'inscription

Sur les 15 diplômés ayant répondu à l'enquête, 11 sont titulaires d'un BTS et 2 d'un DUT.

Onze des répondants étaient inscrits en formation initiale et quatre en formation continue.

L'âge moyen est de 24,9 ans, l'étendue allant de 23 à 35 ans.



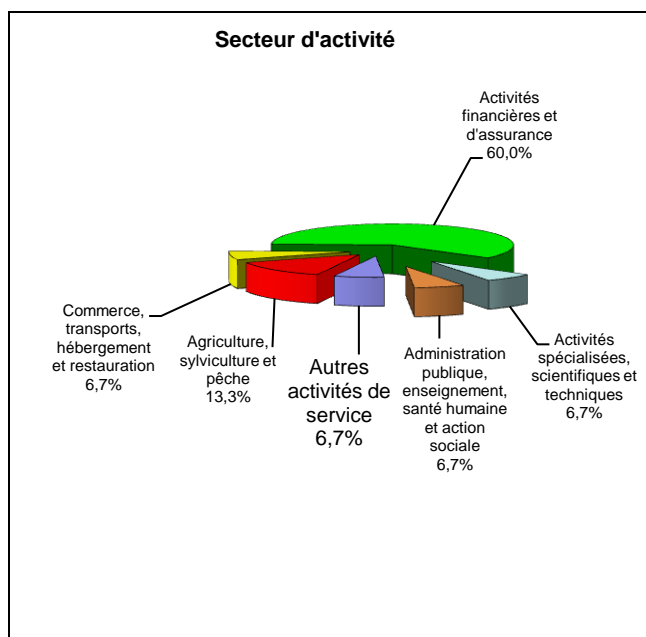
Situation au 1^{er} décembre 2012

Au 1^{er} décembre 2012, l'ensemble des diplômés est en emploi salarié ou indépendant. Deux d'entre eux ont poursuivi ou repris des études à l'issue de la licence professionnelle. L'un a connu deux années immédiates de poursuite d'études pour un Master Administration des entreprises en apprentissage et occupe un poste de conseiller commercial en CDI, l'autre personne a effectué une année de reprise d'études pour un CAP Petite enfance et travaille en tant qu'agent d'accueil petite enfance en CDD.

En emploi salarié au 1^{er} décembre 2012 – Activité principale

Caractéristiques de l'emploi occupé

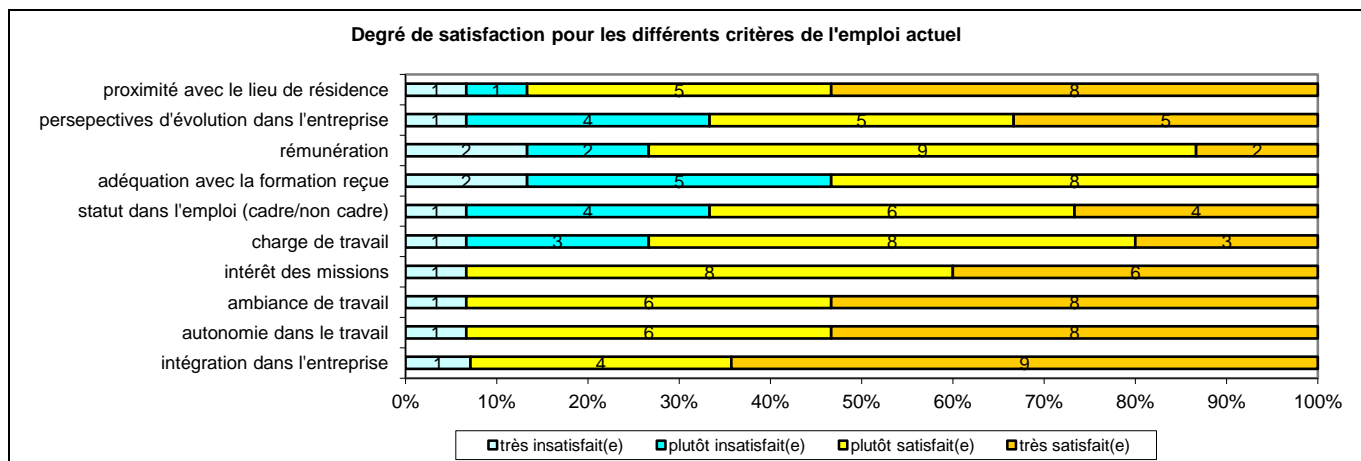
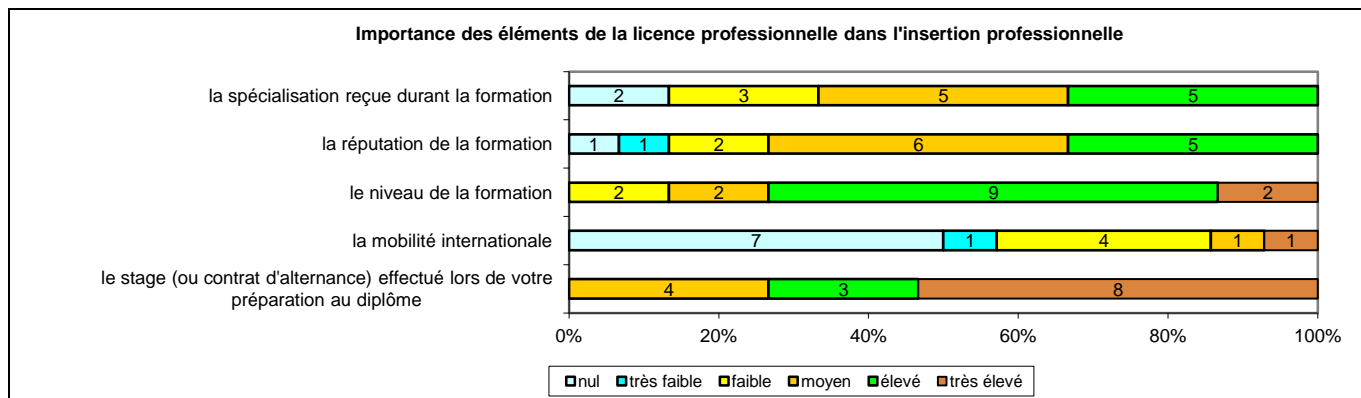
| Caractéristiques | Promotion 2010 (N=15) |
|---|--|
| Durée moyenne de recherche du 1 ^{er} emploi | 4,5 mois |
| Nombre moyen d'emploi occupé | 1,6 |
| Nature de l'entreprise ¹ | 4 en Petite entreprise dont 3 en région Centre 11 en Grande entreprise dont 4 en région Centre |
| Nombre de diplômés « En emploi stable » | 13 |
| Nombre de diplômés « En emploi de type cadre » | 2 |
| Nombre de diplômés « En emploi de type technicien » | 8 |
| Nature de l'emploi | 14 à plein temps |
| Salaire moyen net mensuel, temps plein (hors primes) | 1283 |
| Salaire médian net mensuel, temps plein (hors primes) | 1270 |
| Situation géographique | 7 en Région Centre, 1 en Ile-de-France, 1 en Auvergne, 2 en Bourgogne, 2 en Limousin, 1 en Pays de la Loire, 1 en Picardie |
| Attractivité de la région Centre | 7 originaires de la région Centre et y travaillant, 2 originaires de la région Centre et travaillant dans une autre région dont 1 en Ile-de-France |



| Origine emploi | N=15 |
|---|------|
| Suite à un stage ou au contrat d'apprentissage effectué durant vos études | 6 |
| Suite à une candidature spontanée | 5 |
| Grâce à des relations personnelles (réseau) | 2 |
| Vous avez créé votre emploi | 1 |
| Cabinet de recrutement | 1 |

| Perception emploi | N=15 |
|---|------|
| Correspond à votre niveau de qualification | 9 |
| Est en dessous de votre niveau de qualification | 5 |
| Est au-dessus de votre niveau de qualification | 1 |

¹ On qualifie de « Petite entreprise » une entreprise de moins de 50 salariés ou de « Grande entreprise » une de 500 salariés et plus.



| Sexe | Régime | Parcours | Activité de l'entreprise | Dépt | Intitulé poste | Type de contrat | Tranche Revenu net mensuel |
|------|------------|------------------|---|------|---|-----------------|----------------------------|
| H | F initiale | SSS ¹ | Banque | 18 | Conseiller de clientèle agricole | CDI | - |
| H | F initiale | SSS | Banque | 18 | Conseiller clientèle professionnelle | CDI | - |
| F | F initiale | EES ² | Banque | 89 | Conseiller commercial | CDI | |
| H | F initiale | SSS | Banque | 87 | Conseiller clientèle particuliers | CDI | De 1000 à 1500 |
| H | F initiale | SSS | Agriculture | 18 | Ouvrier | CDI | - |
| H | F initiale | SSS | Banque | 72 | Chargé de clientèle professionnelle et agricole | CDI | De 1500 à 2000 |
| F | F initiale | SSS | Banque | 78 | Conseiller clientèle particuliers | CDI | De 1000 à 1500 |
| F | F initiale | SSS | Assurances | 58 | Collaboratrice interne d'agence en assurance | CDI | De 1000 à 1500 |
| H | F initiale | SSS | Agriculture céréalière | 45 | Agriculteur | Indépendant | De 1000 à 1500 |
| F | F initiale | SSS | Fédération | 02 | Animatrice syndicale | CDI | De 1000 à 1500 |
| F | F initiale | SSS | Activités financières et d'assurance | 15 | Chargé de clientèle agricole | CDI | - |
| H | F continue | SSS | Comptabilité – Gestion | 19 | Comptable | CDI | De 1000 à 1500 |
| F | F continue | SSS | Vente et réparation d'outils bureautiques | 45 | Assistante commerciale | CDD | De 1000 à 1500 |
| H | F continue | SSS | Assurances | 36 | Chargé de clientèle assurance pro et agricole | CDI | De 1000 à 1500 |
| F | F continue | SES ³ | Crèche, halte garderie (Mairie) | 18 | Agent d'accueil petite enfance (temps partiel, 80%) | CDD | De 500 à 1000 |

Tab 26: Métiers et salaires des diplômés de Licence professionnelle Entreprise agricole et gestion des risques

¹ SSS : Aucune poursuite ou reprise d'études à l'issue de la Licence professionnelle

² EES : Deux années immédiates de poursuite d'études

³ SES : Une année de reprise d'études

LP Gestion et pilotage de projets

Taux brut de répondants : 67,9% (taux net : 76,0%)

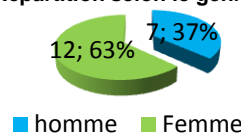
Diplôme d'accès à la Licence professionnelle et régime d'inscription

Sur les 19 diplômés ayant répondu à l'enquête, 3 ont déclaré être titulaires d'un DUT et 12 d'un BTS.

Treize des répondants étaient inscrits en formation initiale, cinq en formation continue et un en reprise d'études non financées.

L'âge moyen est de 30,4 ans, l'étendue allant de 23 à 55 ans.

Répartition selon le genre



Situation au 1^{er} décembre 2012

Au 1^{er} décembre 2012, treize des diplômés sont en emploi salarié ou indépendant, un est sans emploi et recherche un nouvel emploi suite à une fin de contrat depuis septembre 2012 (aucune poursuite ou reprise d'études), quatre sont en poursuite d'études ou reprise d'études et un est sans emploi et déclare ne pas en rechercher un. Ce dernier a connu deux années immédiates d'études pour un Master Management de projets, innovations et entrepreneuriat, il a effectué sa 1^{ère} année en France et la 2^{ème} au Vietnam ; au 1^{er} décembre 2012 il ne recherche pas d'emploi car déclare avoir besoin de prendre du recul pour réfléchir sur son avenir professionnel.

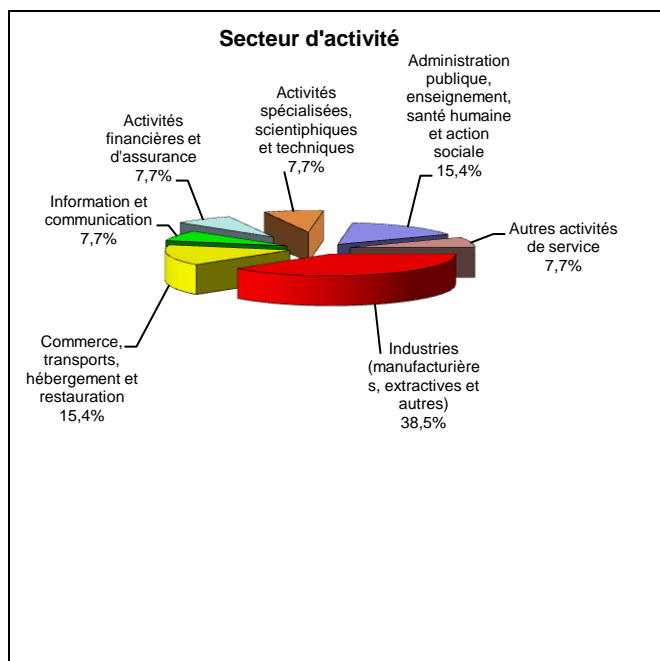
Parmi les diplômés **en études** au 1^{er} décembre 2012, trois ont connu trois années immédiates de poursuite d'études. L'un pour effectué un Master Management public, le deuxième pour un diplôme d'ingénieur Qualité et développement durable et occupe un poste d'apprenti ingénieur Qualité et développement durable ; le troisième, après une 1^{ère} année de Master Management des organisations de l'économie solidaire puis une 2^{ème} année de Master Chef de projet, est au 1^{er} décembre 2012, en 2^{ème} année de Master Aménagement et développement rural. Le quatrième a connu deux années de reprise d'études pour un diplôme d'ingénieur Chargé d'affaires suivi en apprentissage et occupe un poste d'apprenti Chargé d'études.

Trois des diplômés **en emploi** au 1^{er} décembre 2012 ont poursuivi ou repris des études après l'obtention de leur Licence professionnelle. L'un, une année immédiate de poursuite d'études pour une préparation au concours de technicien supérieur territorial et occupe un poste de concepteur en bâtiments industriels en CDI, le deuxième, a effectué une année de reprise d'études pour une 1^{ère} année de Master Administration système et réseau (formation certification : chef de projet informatique) en contrat de professionnalisation et occupe un poste de coordinateur technique en CDI. Le troisième travaille en tant qu'acheteur stratégique en CDI et déclare deux années de reprise d'études pour une formation Professional sea à l'université de Cambridge, cette formation ne constituant pas son activité principale.

En emploi salarié au 1^{er} décembre 2012 – Activité principale

Caractéristiques de l'emploi occupé

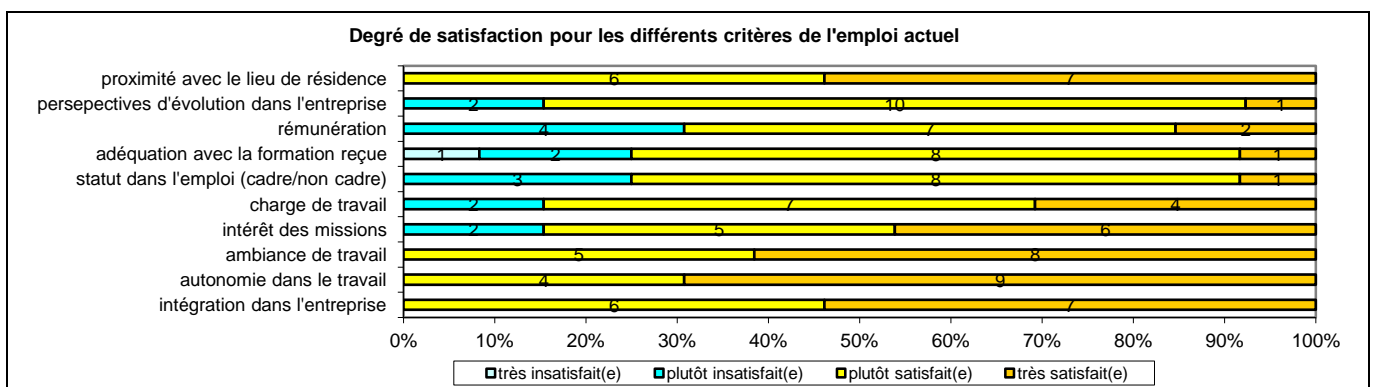
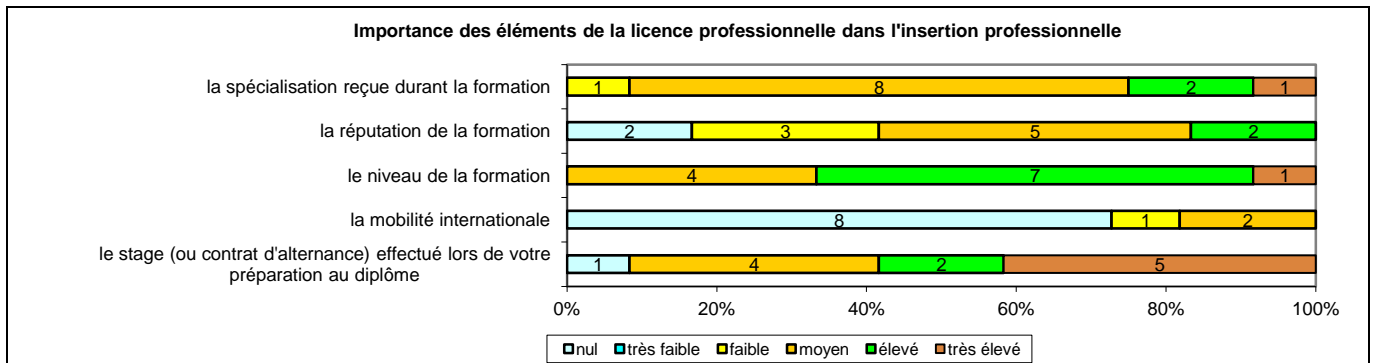
| Caractéristiques | Promotion 2010 (N=13) |
|---|--|
| Durée moyenne de recherche du 1 ^{er} emploi | 3,6 mois |
| Nombre moyen d'emploi occupé | 1,6 |
| Nature de l'entreprise ¹ | 4 en Petite entreprise 1 en Moyenne entreprise 8 en Grande entreprise dont 4 en région Centre |
| Nombre de diplômés « En emploi stable » | 12 |
| Nombre de diplômés « En emploi de type cadre » | 4 |
| Nombre de diplômés « En emploi de type technicien » | 9 |
| Nature de l'emploi | 13 à plein temps |
| Salaire moyen net mensuel, temps plein (hors primes) | 2044 |
| Salaire médian net mensuel, temps plein (hors primes) | 1978 |
| Situation géographique | 4 en région Centre, 3 en Ile de France, 1 en Auvergne, 1 en Bourgogne, 1 en Franche Comté, 1 en Languedoc Roussillon, 1 en Limousin, 1 en Pays de la Loire |
| Attractivité de la région Centre | 4 originaires de la région Centre et y travaillant, 3 originaires de la région Centre et travaillant dans une autre région dont 2 en Ile-de-France |



¹ On qualifie de « Petite entreprise » une entreprise de moins de 50 salariés ou de « Grande entreprise » une de 500 salariés et plus.

| Origine emploi | N=13 |
|---|------|
| Par Pôle emploi (anciennement ANPE) ou autres organismes | 4 |
| Suite à un stage ou au contrat d'apprentissage effectué durant vos études | 3 |
| Suite à une candidature spontanée | 3 |
| Nouvelles fonctions dans la même entreprise | 2 |
| En réponse à une annonce hors Pôle emploi (presse, internet...) | 1 |

| Perception emploi | N=13 |
|---|------|
| Correspond à votre niveau de qualification | 6 |
| Est en dessous de votre niveau de qualification | 4 |
| Est au-dessus de votre niveau de qualification | 3 |



| Sexe | Régime | Parcours | Activité de l'entreprise | Dépt | Intitulé poste | Type de contrat | Tranche Revenu net mensuel |
|------|-------------------|------------------|--|------|--|-----------------|----------------------------|
| F | F initiale | SSS ¹ | Mairie | 45 | Conseillère mutuelle | CDD | De 1000 à 1500 |
| F | F initiale | SSS | Conseil en systèmes et logiciels informatiques (consulting service) | 92 | Consultante chef de projet web flash ergonomiste | CDI | De 1500 à 2000 |
| F | F initiale | SSS | Energie (GDF SUEZ) | 93 | Pilote d'infogérance | CDI | De 2000 à 2500 |
| F | F initiale | SSS | Fournitures de bureau | 19 | VRP | CDI | - |
| H | F initiale | SSS | Coopérative agricole | 18 | Responsable coopérative | CDI | De 1500 à 2000 |
| F | F initiale | SSS | Faire la promotion de L'Europe notamment l'UE. | 53 | Chargé d'animation et d'information | CDI | De 1000 à 1500 |
| H | F initiale | SES ² | Assureur | 92 | Coordinateur technique | CDI | De 2500 à 3000 |
| F | F continue | SEE ³ | Entretien aéronautique | 30 | Acheteur stratégique | CDI | De 3500 à 4000 |
| F | F continue | SSS | Formation professionnelle pour adultes | 18 | Assistante commerciale sédentaire | CDI | De 1500 à 2000 |
| F | F continue | ESS ⁴ | Contractant général pour bâtiments industriels (ingénierie, études techniques) | 25 | Concepteur en bâtiments industriels (phase avant projet) dessinateur métreur | CDI | De 1500 à 2000 |
| H | F continue | SSS | Découpe laser (Industrie) | 58 | Responsable qualité | CDI | De 2000 à 2500 |
| H | F continue | SSS | Armement | 18 | Responsable devis industriels | CDI | De 2000 à 2500 |
| H | RENF ⁵ | SSS | Embouteillage | 63 | Coordinateur d'équipes | CDI | De 2500 à 3000 |

Tab 27: Métiers et salaires des diplômés de Licence professionnelle Gestion et pilotage de projets

¹ SSS : Aucune poursuite ou reprise d'études à l'issue de la Licence professionnelle

² SES : Une année de reprise d'études

³ SEE : Deux années de reprise d'études

⁴ ESS : Une année immédiate de poursuite d'études

⁵ RENF : reprise d'études non financées

LP Management commercial des biens et des services

Taux brut de répondants : 33,3% (taux net : 35,0%)

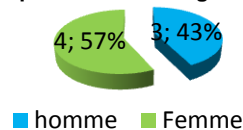
Diplôme d'accès à la Licence professionnelle et régime d'inscription

Sur les 7 diplômés ayant répondu à l'enquête, 2 ont déclaré être titulaires d'un DUT et 5 d'un BTS.

Un des répondants était inscrit en formation initiale et six en formation par apprentissage.

L'âge moyen est de 24,3 ans, l'étendue allant de 23 à 27 ans.

Répartition selon le genre



Situation au 1^{er} décembre 2012

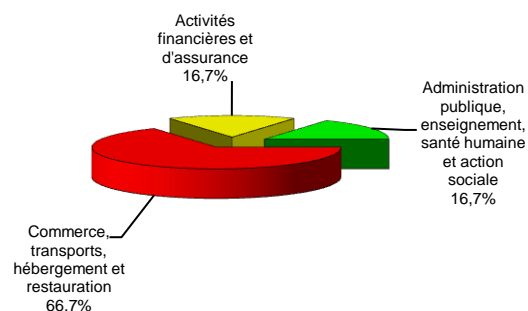
Au 1^{er} décembre 2012, six des diplômés sont en emploi salarié ou indépendant (aucune poursuite ou reprise d'études à l'issue de la licence professionnelle) et un est en poursuite d'études. Ce dernier connaît une année de reprise d'études pour une autre Licence professionnelle Assurance effectuée en contrat de professionnalisation en tant que chargé de clientèle dans une compagnie d'assurances.

En emploi salarié au 1^{er} décembre 2012 – Activité principale

Caractéristiques de l'emploi occupé

| Caractéristiques | Promotion 2010 (N=6) |
|---|--|
| Durée moyenne de recherche du 1 ^{er} emploi | 3,2 mois |
| Nombre moyen d'emploi occupé | 1,5 |
| Nature de l'entreprise ¹ | 1 en Moyenne entreprise 5 en Grande entreprise dont 4 en région Centre |
| Nombre de diplômés « En emploi stable » | 5 |
| Nombre de diplômés « En emploi de type cadre » | 2 |
| Nombre de diplômés « En emploi de type technicien » | 4 |
| Nature de l'emploi | 6 à plein temps |
| Salaire moyen net mensuel, temps plein (hors primes) | 1400 |
| Salaire médian net mensuel, temps plein (hors primes) | 1340 |
| Situation géographique | 4 en région Centre, 1 en Ile de France, 1 en Auvergne |
| Attractivité de la région Centre | 4 originaires de la région Centre et y travaillant, 2 originaires de la région Centre et travaillant dans une autre région dont 1 en Ile-de-France |

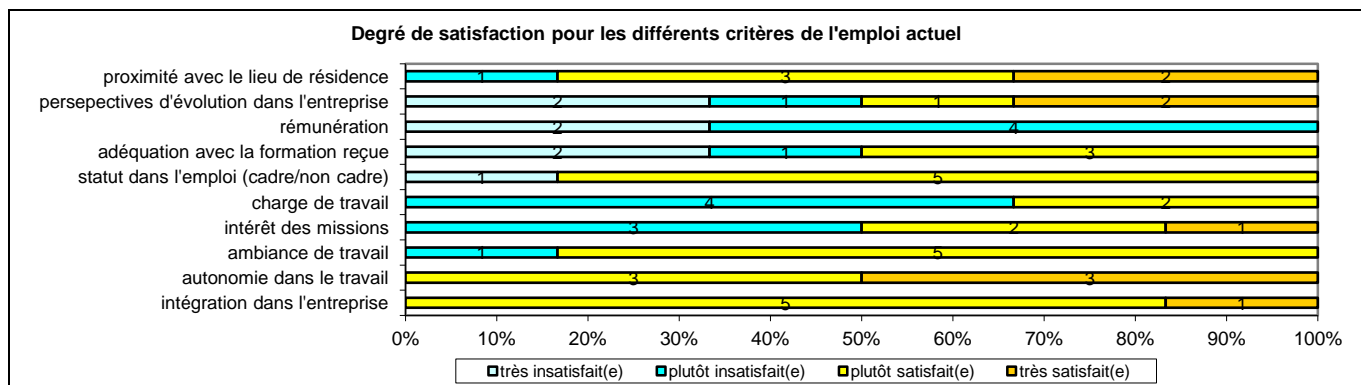
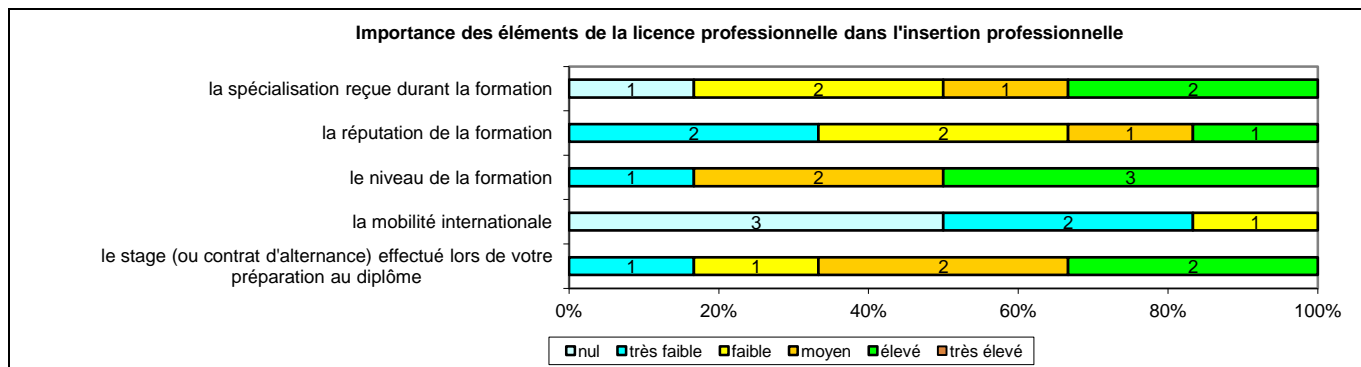
Secteur d'activité



| Origine emploi | N=6 |
|---|-----|
| Suite à une candidature spontanée | 3 |
| Suite à un stage ou au contrat d'apprentissage effectué durant vos études | 1 |
| Par Pôle emploi (anciennement ANPE) ou autres organismes | 1 |
| En réponse à une annonce hors Pôle emploi (presse, internet...) | 1 |

| Perception emploi | N=6 |
|---|-----|
| Correspond à votre niveau de qualification | 3 |
| Est en dessous de votre niveau de qualification | 3 |

¹ On qualifie de « Petite entreprise » une entreprise de moins de 50 salariés ou de « Grande entreprise » une de 500 salariés et plus.



| Sexe | Régime | Parcours | Activité de l'entreprise | Dépt | Intitulé poste | Type de contrat | Tranche Revenu net mensuel |
|------|---------------|------------------|------------------------------------|------|-----------------------------------|-----------------|----------------------------|
| H | F initiale | SSS ¹ | Enseignement | 03 | Assistant d'éducation | CDD | De 1000 à 1500 |
| F | Apprentissage | SSS | Commerce grande distribution | 18 | Adjointe de direction de magasin | CDI | De 1000 à 1500 |
| F | Apprentissage | SSS | Banque de détail | 45 | Assistante commerciale | CDI | De 1500 à 2000 |
| F | Apprentissage | SSS | Fournisseur de grande distribution | 95 | Promoteur des ventes (commercial) | CDI | - |
| H | Apprentissage | SSS | Hôtellerie | 18 | Réceptionniste | CDI | De 1000 à 1500 |
| H | Apprentissage | SSS | Supermarché | 18 | Manager magasin | CDI | De 1500 à 2000 |

Tab 28: Métiers et salaires des diplômés de Licence professionnelle Management commercial des biens et des services

¹ SSS : Aucune poursuite ou reprise d'études à l'issue de la Licence professionnelle

LP Organisation du tiers secteur et de l'économie solidaire

Taux brut de répondants : 66,7% (taux net : 66,7%)

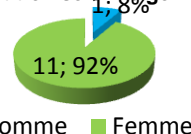
Diplôme d'accès à la Licence professionnelle et régime d'inscription

Sur les 12 diplômés ayant répondu à l'enquête, 3 ont déclaré être titulaires d'un DUT et 7 d'un BTS.

Dix des répondants étaient inscrits en formation initiale, un en formation continue et un en reprise d'études non financées.

L'âge moyen est de 25,0 ans, l'étendue allant de 22 à 31 ans.

Répartition selon le genre



Situation au 1^{er} décembre 2012

Au 1^{er} décembre 2012, sept des diplômés sont en emploi salarié ou indépendant, quatre sont sans emploi et en recherche d'emploi et un est en poursuite ou reprise d'études. Le diplômé en **poursuite d'études** au 1^{er} décembre 2012 (une année de reprise d'études) prépare un Master Administration économique et sociale entrepreneuriat et emploi dans les PMO et déclare parallèlement chercher un nouvel emploi depuis janvier 2011 pour un poste en adéquation avec ses projets, ses études tout en envisageant de se lancer dans l'auto entrepreneuriat ses études ; sa formation constitue son activité principale.

Une des personnes **en emploi** au 1^{er} décembre 2012 a effectué deux années immédiates de poursuite d'études pour un Master Direction des structures médicosociales et des services aux personnes et occupe un poste de responsable d'établissement médicosocial en CDD.

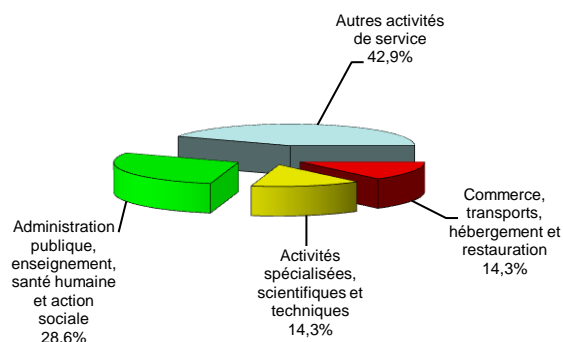
Parmi les diplômés **en recherche d'emploi** au 1^{er} décembre 2012, deux recherchent un premier emploi après avoir connu deux années immédiates de poursuite d'études, l'un pour un Master Management des organisations de l'économie sociale et solidaire et l'autre, un Master Innovation par l'économie sociale et les TIC ; ils recherchent un emploi depuis septembre et octobre 2012. Les deux autres recherchent un nouvel emploi (aucune poursuite ou reprise d'études), l'un depuis décembre 2012 suite à une rupture conventionnelle et l'autre depuis octobre 2012 pour un poste en adéquation avec ses projets, ses études.

En emploi salarié au 1^{er} décembre 2012 – Activité principale

Caractéristiques de l'emploi occupé

| Caractéristiques | Promotion 2010 (N=7) |
|---|--|
| Durée moyenne de recherche du 1 ^{er} emploi | 2,9 mois |
| Nombre moyen d'emploi occupé | 1,9 |
| Nature de l'entreprise ¹ | 3 en Petite entreprise dont 1 en région Centre 2 en Moyenne entreprise dont 1 en région Centre 2 en Grande entreprise dont 1 en région Centre |
| Nombre de diplômés « En emploi stable » | 5 |
| Nombre de diplômés « En emploi de type cadre » | - |
| Nombre de diplômés « En emploi de type technicien » | 4 |
| Nature de l'emploi | 7 à plein temps |
| Salaire moyen net mensuel, temps plein (hors primes) | 1229 |
| Salaire médian net mensuel, temps plein (hors primes) | 1230 |
| Situation géographique | 3 en région Centre, 2 en Limousin, 1 en Poitou-Charentes, 1 en Rhône Alpes |
| Attractivité de la région Centre | 2 originaires de la région Centre et y travaillant, 1 originaire de la région Centre et travaillant dans une autre région, 1 originaire d'une autre région et travaillant en région Centre |

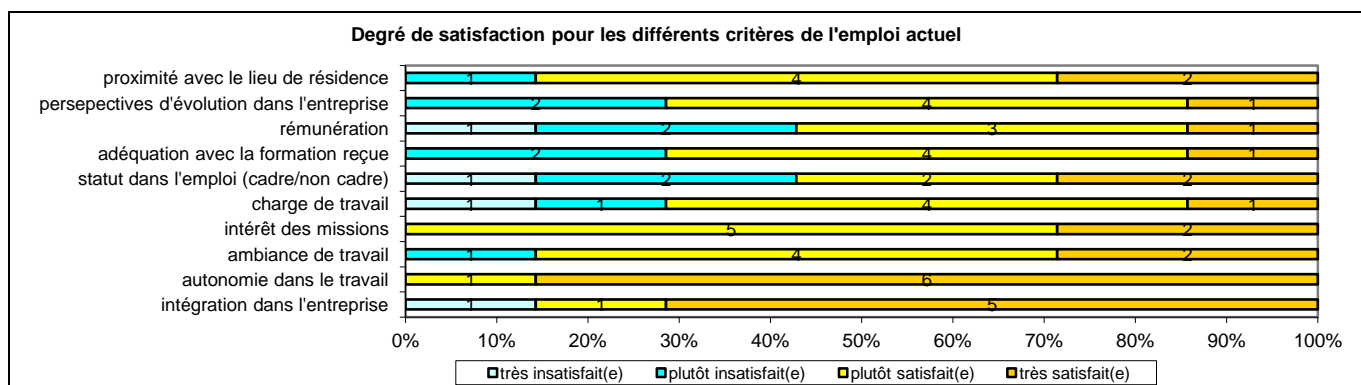
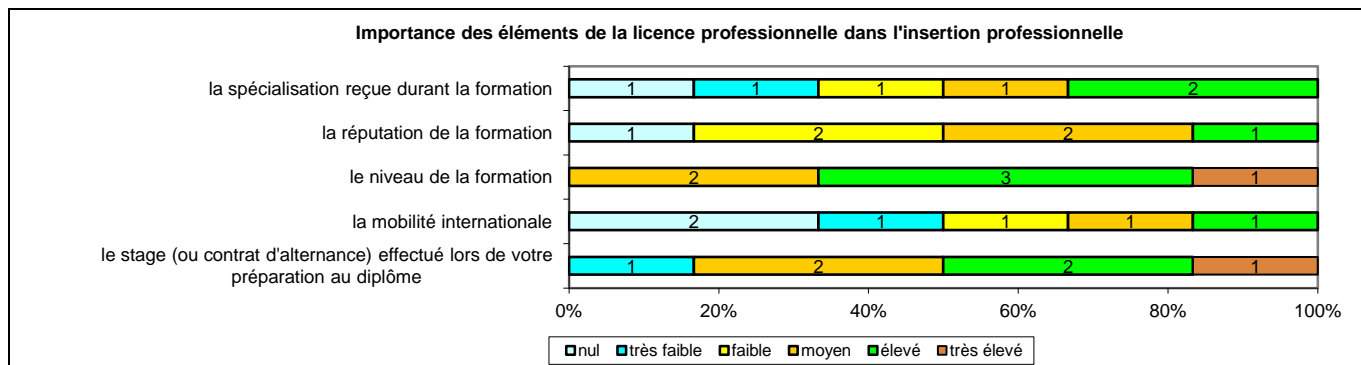
Secteur d'activité



| Origine emploi | N=7 |
|---|-----|
| Suite à un stage ou au contrat d'apprentissage effectué durant vos études | 2 |
| Suite à une candidature spontanée | 1 |
| Grâce à des relations personnelles (réseau) | 1 |
| En réponse à une annonce hors Pôle emploi (presse, internet...) | 1 |
| Suite à un dépôt de CV en ligne | 1 |
| Cabinet de recrutement | 1 |

| Perception emploi | N=7 |
|---|-----|
| Correspond à votre niveau de qualification | 4 |
| Est en dessous de votre niveau de qualification | 3 |

¹ On qualifie de « Petite entreprise » une entreprise de moins de 50 salariés ou de « Grande entreprise » une de 500 salariés et plus.



| Sexe | Régime | Parcours | Activité de l'entreprise | Dépt | Intitulé poste | Type de contrat | Tranche Revenu net mensuel |
|------|-------------------|------------------|--|------|---|-----------------|----------------------------|
| F | F initiale | SSS ¹ | Cabinet d'expertises pour les assurances | 87 | Assistante administrative | Intérimaire | De 1000 à 1500 |
| F | F initiale | SSS | Fédération d'éducation populaire | 36 | Chargée développement et animation dispositifs jeunesse / animatrice vie associative jeunesse éducation | CDI | De 1000 à 1500 |
| F | F initiale | EES ² | Etablissement médicosocial | 78 | Responsable d'établissement | CDD | - |
| F | F initiale | SSS | Association culturelle, de loisirs (Animation) | 36 | Chargé de développement | CDI | De 1000 à 1500 |
| F | F initiale | SSS | Association d'aide à domicile | 18 | Secrétaire | CDI | De 1000 à 1500 |
| F | F continue | SSS | Hôpital psychiatrique | 23 | Responsable organisation et projet de communication | CDI | - |
| F | RENF ³ | SSS | Accueil touristique (Domaine) | 07 | Responsable accueil | CDI | De 1000 à 1500 |

Tab 29: Métiers et salaires des diplômés de Licence professionnelle Organisation du tiers secteur et de l'économie solidaire

¹ SSS : Aucune poursuite ou reprise d'études à l'issue de la Licence professionnelle

² EES : Deux années immédiates de poursuite d'études

³ RENF : Reprise d'études non financées

LP Risque fiscal, comptable et juridique

Taux brut de répondants : 47,6% (taux net : 57,1%)

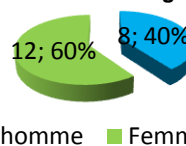
Diplôme d'accès à la Licence professionnelle et régime d'inscription

Sur les 20 diplômés ayant répondu à l'enquête, 9 ont déclaré être titulaires d'un BTS et 9 d'un DUT.

Neuf des répondants étaient inscrits en formation initiale, neuf en formation par apprentissage et deux en formation continue.

L'âge moyen est de 26,9 ans, l'étendue allant de 23 à 51 ans.

Répartition selon le genre



Situation au 1^{er} décembre 2012

Au 1^{er} décembre 2012, douze des diplômés sont en emploi salarié ou indépendant, sept sont en poursuite ou reprise d'études et un est sans emploi et en recherche d'un nouvel emploi depuis janvier 2012 (aucune poursuite ou reprise d'études). Parmi les diplômés en **poursuite d'études**, quatre ont effectué trois années immédiates de poursuite d'études dont trois ont suivi leur formation de comptabilité et de gestion par apprentissage : deux sont au 1^{er} décembre 2012 en DSCG 2^{ème} année et un en DSG 1^{ère} année. Une autre personne après une année immédiate en DCG a enchaîné sur une 1^{ère} année de Master et est toujours, au 1^{er} décembre 2012, en 1^{ère} année de Master Comptabilité contrôle audit occupant parallèlement un emploi d'hôtesse de caisse à temps partiel, la formation suivie étant son activité principale. Une autre a effectué deux années de reprise d'études, elle est en 2^{ème} année de Master MEEFA Petite enfance (activité principale) et déclare travailler en tant que professeur particulier à temps partiel. La septième personne après une année immédiate de poursuite d'études pour un diplôme de comptabilité gestion (DCG) a entrepris au 1^{er} décembre 2012 une préparation au DSCG 1^{ère} année, également en apprentissage.

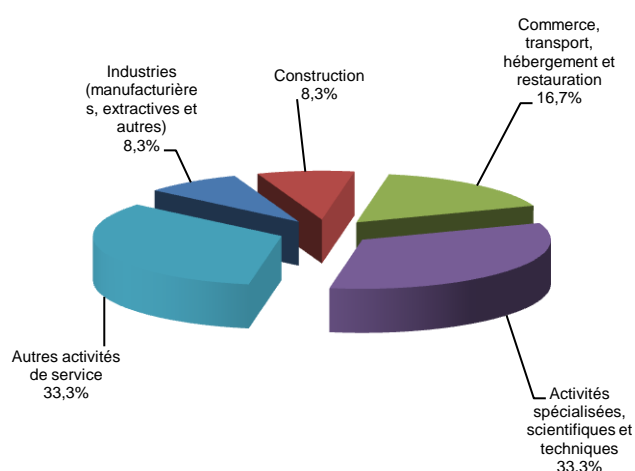
Parmi les diplômés **en emploi** au 1^{er} décembre 2012, trois ont connu deux années immédiates de poursuite d'études dont deux ont suivi leur formation de comptabilité et de gestion par apprentissage (DCG), l'un occupe un poste d'assistant comptable en CDI et l'autre est comptable en CDD ; la troisième personne, après une 1^{ère} année de master Management général, a effectué sa 2^{ème} année de Master Contrôle de gestion par apprentissage et travaille en tant que contrôleur de gestion en CDD. La quatrième personne a effectué une année immédiate de poursuite d'études, elle a préparé un DCG en apprentissage, elle est responsable administrative et financière en CDI.

En emploi salarié au 1^{er} décembre 2012 – Activité principale

Caractéristiques de l'emploi occupé

| Caractéristiques | Promotion 2010 (N=12) |
|---|---|
| Durée moyenne de recherche du 1 ^{er} emploi | 1,9 mois |
| Nombre moyen d'emploi occupé | 1,8 |
| Nature de l'entreprise ¹ | 6 en Petite entreprise en région Centre 2 en Moyenne entreprise dont 1 en région Centre 4 en Grande entreprise dont 2 en région Centre |
| Nombre de diplômés « En emploi stable » | 9 |
| Nombre de diplômés « En emploi de type cadre » | 3 |
| Nombre de diplômés « En emploi de type technicien » | 8 |
| Nature de l'emploi | 12 à plein temps |
| Salaire moyen net mensuel, temps plein (hors primes) | 1761 |
| Salaire médian net mensuel, temps plein (hors primes) | 1550 |
| Situation géographique | 9 en Région Centre, 1 en Ile de France, 1 en Picardie, 1 en Rhône Alpes |
| Attractivité de la région Centre | 8 originaires de la région Centre et y travaillant, 3 originaires de la région Centre et travaillant dans une autre région dont 1 en Ile de France, 1 originaire d'une autre région et travaillant en région Centre |

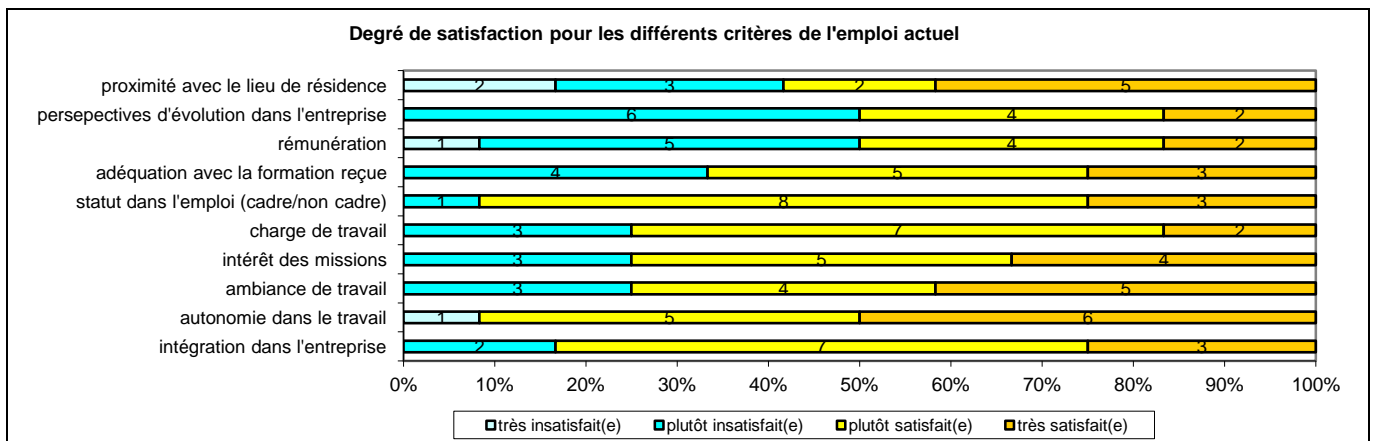
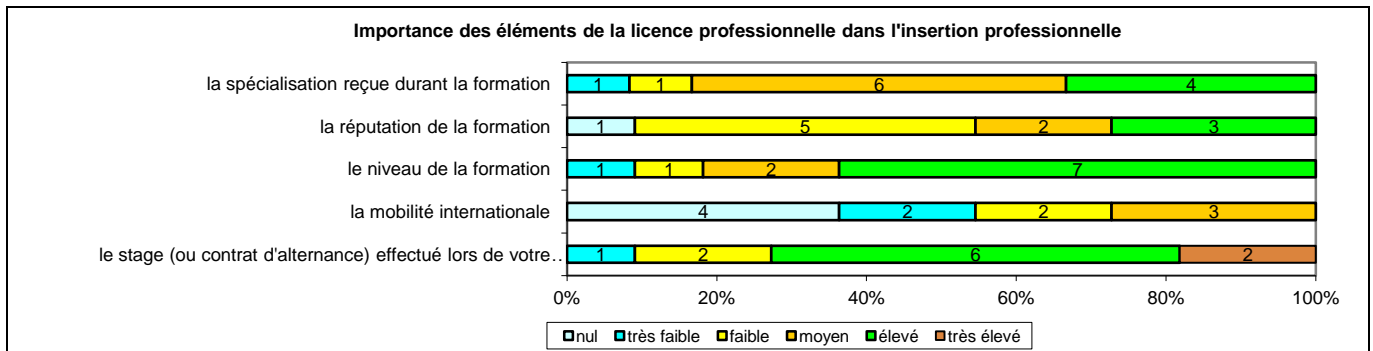
Secteur d'activité



¹ On qualifie de « Petite entreprise » une entreprise de moins de 50 salariés ou de « Grande entreprise » une de 500 salariés et plus.

| Origine emploi | N=12 |
|---|------|
| Suite à un stage ou au contrat d'apprentissage effectué durant vos études | 4 |
| Par Pôle emploi (anciennement ANPE) ou autres organismes | 4 |
| Grâce à des relations personnelles (réseau) | 2 |
| Suite à une candidature spontanée | 1 |
| Cabinet de recrutement | 1 |

| Perception emploi | N=12 |
|---|------|
| Correspond à votre niveau de qualification | 7 |
| Est en dessous de votre niveau de qualification | 3 |
| Est au-dessus de votre niveau de qualification | 2 |



| Sexe | Régime | Parcours | Activité de l'entreprise | Dépt | Intitulé poste | Type de contrat | Tranche Revenu net mensuel |
|------|-----------------|------------------|--|------|--|-----------------|----------------------------|
| H | F initiale | SSS ¹ | Gestion d'installation sportive (golf, Hôtel restauration) | 41 | Comptable | CDI | De 1500 à 2000 |
| F | F initiale | SSS | Expertise comptable audit conseil | 28 | Assistante technique comptabilité | CDI | De 1000 à 1500 |
| H | F initiale | SSS | Expertise comptable | 45 | Chef de groupe | CDI | De 3500 à 4000 |
| F | F initiale | SSS | Cours de gymnastique volontaire (comité départemental) | 28 | Secrétaire administrative | CDD | De 1000 à 1500 |
| H | F initiale | SSS | Expertise comptable | 45 | Comptable | CDI | De 1500 à 2000 |
| F | F initiale | SSS | Grossiste alimentaire | 36 | Saisie de facture | CDI | De 1000 à 1500 |
| F | F apprentissage | SSS | Expertise comptable | 18 | Collaboratrice comptable | CDI | De 1500 à 2000 |
| F | F apprentissage | EES ² | Cabinet comptable | 18 | Assistante comptable | CDI | De 1000-1500 |
| F | F apprentissage | ESS ³ | Second œuvre du bâtiment (peinture, revêtement...) | 18 | Responsable administrative et financière | CDI | De 1500 à 2000 |
| H | F apprentissage | EES | Cosmétique | 02 | Comptable | CDD | De 1500 à 2000 |
| F | F continue | EES | Télésurveillance de bien | 94 | Contrôleur de gestion | CDD | De 1000 à 1500 |
| H | F continue | SSS | Commerce de gros | 26 | Responsable comptable Groupe | CDI | De 3000 à 3500 |

Tab 30: Métiers et salaires des diplômés de Licence professionnelle Risque fiscal, comptable et juridique

¹ SSS : Aucune poursuite ou reprise d'études à l'issue de la Licence professionnelle

² EES : Deux années immédiates de poursuite d'études

³ ESS : Une année immédiate de poursuite d'études

Domaine Sciences et techniques des activités physiques et sportives

47 diplômés de Licence Professionnelle étaient potentiellement destinataires de l'enquête.

40 diplômés de Licence Professionnelle ont pu être contactés.

33 diplômés ont répondu à l'enquête. Le taux brut de réponse est de 70,2%. Il varie de 66,7% à 71,9% selon la mention de la Licence Professionnelle.

| Mention de Licence professionnelle | Nbre d'inscrits | Nbre de diplômés | Taux de diplômés | Nbre enquêtés | Nbre de réponses | Taux brut de réponse | Taux net ¹ de réponse |
|------------------------------------|-----------------|------------------|------------------|---------------|------------------|----------------------|----------------------------------|
| Activités sportives | 17 | 15 | 88,2% | 10 | 10 | 66,7% | 100% |
| Management des organisations | 37 | 32 | 86,5% | 30 | 23 | 71,9% | 76,7% |
| Ensemble | 54 | 47 | 87,0% | 40 | 33 | 70,2% | 82,5% |

Tab 31: Nombre d'inscrits et de diplômés en Licence Professionnelle domaine STAPS en 2009-2010 et taux de réponse

 *ACTIVITES SPORTIVES*

[LP Développement social et médiation par le sport](#)

 *MANAGEMENT DES ORGANISATIONS*

[LP Gestion et organisation des manifestations, des spectacles et des évènements sportifs](#)

¹ En retirant du nombre total de diplômés les étudiants ayant pour adresse fixe l'étranger et ne pouvant être retrouvés par l'adresse annuelle ou par email mais aussi ceux pour lesquelles les coordonnées n'étaient plus valides (adresse, téléphone..), on obtient le taux net de répondants de 82,5%.

LP Développement social et médiation par le sport

Taux brut de répondants : 66,7% (taux net : 100%)

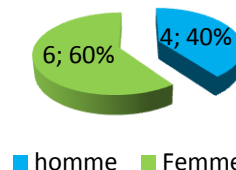
Diplôme d'accès à la Licence professionnelle et régime d'inscription

Sur les 10 diplômés ayant répondu à l'enquête, 1 a déclaré être titulaire d'un BTS, 1 d'un DUT et 4 d'une licence générale.

Six des répondants étaient inscrits en formation initiale et quatre en formation continue.

L'âge moyen est de 27,1 ans, l'étendue allant de 23 à 34 ans.

Répartition selon le genre



Situation au 1^{er} décembre 2012

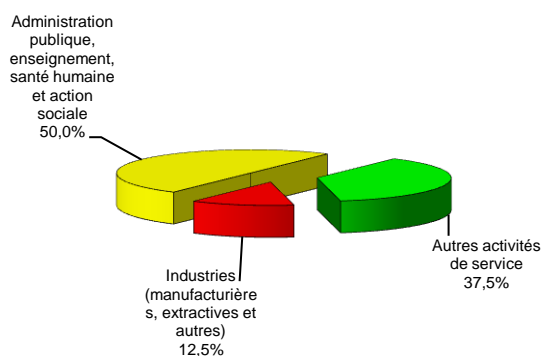
Au 1^{er} décembre 2012, huit des diplômés sont en emploi salarié ou indépendant (aucune poursuite ou reprise d'études) et deux sont en poursuite d'études pour une formation d'éducateur spécialisé (deux années de reprise d'études).

En emploi salarié au 1^{er} décembre 2012 – Activité principale

Caractéristiques de l'emploi occupé

| Caractéristiques | Promotion 2010 (N=8) |
|---|--|
| Durée moyenne de recherche du 1 ^{er} emploi | 4,4 mois |
| Nombre moyen d'emploi occupé | 4,3 |
| Nature de l'entreprise ¹ | 4 en Petite entreprise dont 3 en région Centre 1 en Moyenne entreprise en région Centre 3 en Grande entreprise dont 1 en région Centre |
| Nombre de diplômés « En emploi stable » | 4 |
| Nombre de diplômés « En emploi de type cadre » | 1 |
| Nombre de diplômés « En emploi de type technicien » | 6 |
| Nature de l'emploi | 6 à plein temps |
| Salaire moyen net mensuel, temps plein (hors primes) | 1408 |
| Salaire médian net mensuel, temps plein (hors primes) | 1300 |
| Situation géographique | 5 en Région Centre, 1 en Franche Comté, 1 en Picardie, 1 en DOM-TOM |
| Attractivité de la région Centre | 5 originaires de la région Centre et y travaillant, 3 originaires de la région Centre et travaillant dans une autre région |

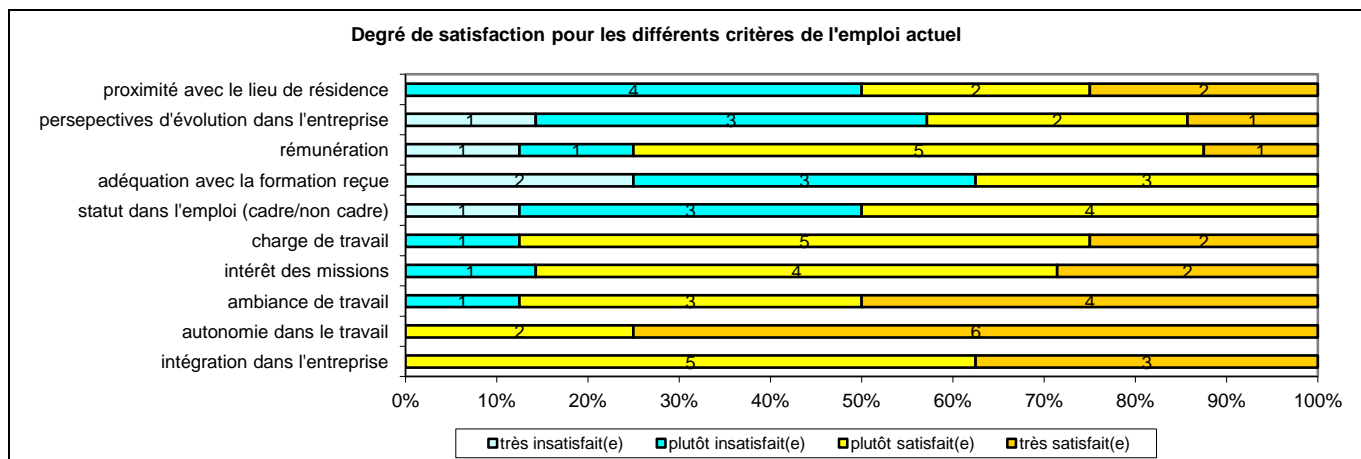
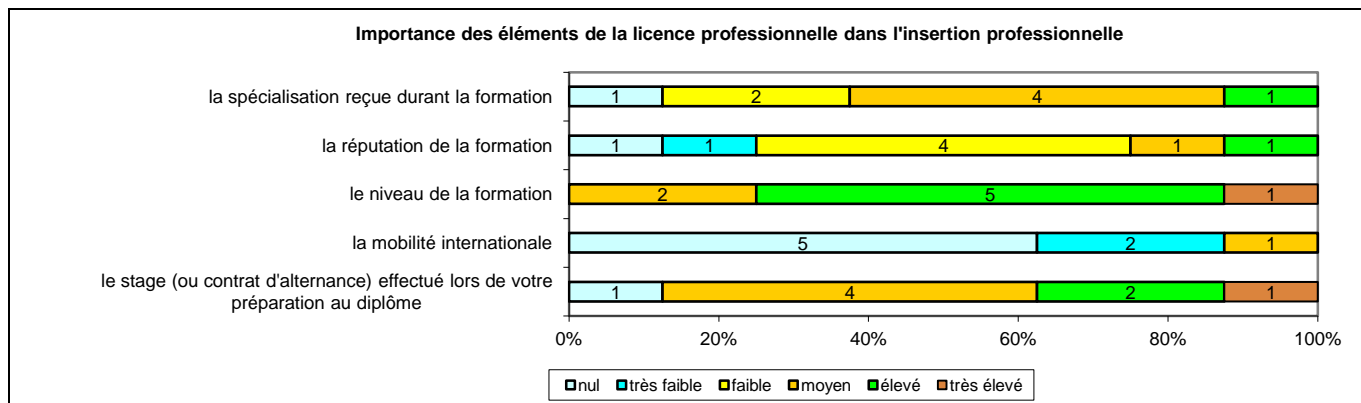
Secteur d'activité



| Origine emploi | N=8 |
|--|-----|
| Grâce à des relations personnelles (réseau) | 3 |
| Suite à une mission d'intérim ou un CDD | 2 |
| Par Pôle emploi (anciennement ANPE) ou autres organismes | 1 |
| Suite à une candidature spontanée | 1 |
| Vous avez créé votre emploi | 1 |

| Perception emploi | N=8 |
|---|-----|
| Correspond à votre niveau de qualification | 5 |
| Est en dessous de votre niveau de qualification | 3 |

¹ On qualifie de « Petite entreprise » une entreprise de moins de 50 salariés ou de « Grande entreprise » une de 500 salariés et plus.



| Sexe | Régime | Parcours | Activité de l'entreprise | Dépt | Intitulé poste | Type de contrat | Tranche Revenu net mensuel |
|------|------------|------------------|---|------|---|-------------------|----------------------------|
| F | F initiale | SSS ¹ | Mairie | 45 | Animatrice | CDD | De 1000 à 1500 |
| F | F initiale | SSS | Mairie | 45 | Adjoint d'animation | CDD | De 1000 à 1500 |
| F | F initiale | SSS | Education nationale | 37 | Educateur, Evènements sportifs, professeur physique contractuel | CDD | De 1500 à 2000 |
| F | F initiale | SSS | Activité de sécurité sociale (assistance maladie) | 80 | Assistante technique en développement des télé-services | CDI | De 1000 à 1500 |
| H | F continue | SSS | Fournisseur de gaz et d'électricité | 26 | Assistant séjour activité | CDD | De 1500 à 2000 |
| H | F continue | SSS | Comité départemental de handball | 37 | Conseiller technique fédéral handball | CDI | De 1000 à 1500 |
| H | F continue | SSS | Responsable vélos aquatiques | 97 | Maître nageur, coach sportif (temps partiel, 70%) | Auto-entrepreneur | De 2000 à 2500 |
| H | F continue | SSS | Club de karaté | 37 | Responsable de la vie sportive (temps partiel, 80%) | CDI | De 1500 à 2000 |

Tab 32: Métiers et salaires des diplômés de Licence professionnelle Développement social et médiation par le sport

¹ SSS : Aucune poursuite ou reprise d'études à l'issue de la Licence professionnelle

LP Gestion et organisation des manifestations, des spectacles et des événements sportifs

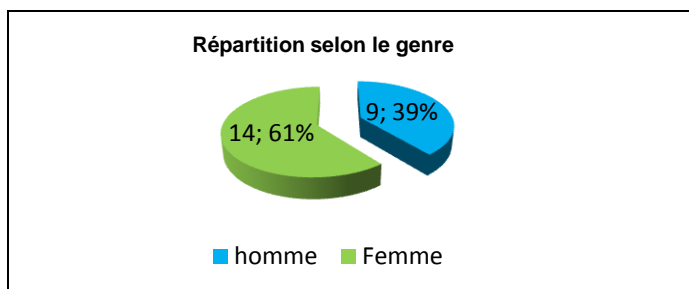
Taux brut de répondants : 71,9% (taux net : 76,7%)

Diplôme d'accès à la Licence professionnelle et régime d'inscription

Sur les 23 diplômés ayant répondu à l'enquête, 6 ont déclaré être titulaires d'un BTS et 10 d'un DUT.

Vingt-deux des répondants étaient inscrits en formation initiale et un en formation continue.

L'âge moyen est de 24,2 ans, l'étendue allant de 22 à 30 ans.



Situation au 1^{er} décembre 2012

Au 1^{er} décembre 2012, quinze des diplômés sont en emploi salarié ou indépendant, six sont en poursuite ou reprise d'études et deux sont sans emploi et en recherche d'un emploi. L'un deux recherche un nouvel emploi depuis septembre 2012 suite à une fin de contrat et n'a effectué aucune poursuite ou reprise d'études ; le deuxième après deux années immédiates de poursuite d'études pour un Master Management des événements sportifs recherche un premier emploi depuis octobre 2012.

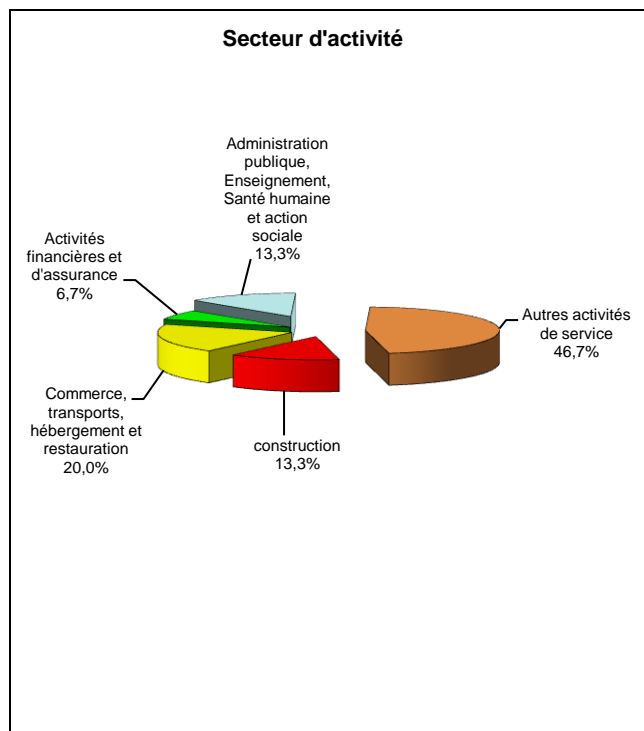
Un des répondants en études au 1^{er} décembre 2012 a déclaré avoir suivi trois années immédiates de poursuite d'études, après sa Licence professionnelle, cette personne a effectué une 3^{ème} année de Licence LEA et est à la date de l'enquête en 1^{ère} année de Master Ingénierie des ressources humaines. Les cinq autres ont connu deux années de reprise d'études. Trois suivent leur formation en apprentissage, ils sont pour deux d'entre eux en 2^{ème} année de Master Management de l'événement sportif (après un M1 sans contrat) et le troisième est dans une Ecole supérieur de management en alternance. Les deux derniers suivent également un Master mais ne déclarent aucun contrat : Master Management des organisations option Tourisme et loisirs sportifs, Master Sport, management et ingénierie-logistique, événementielle et sécurité.

Trois des répondants en emploi ont déclaré avoir suivi une formation. Ils ont connu deux années immédiates de poursuite d'études, l'un a fait un Master Management des organisations, des services et des événements sportifs et occupe un emploi en tant qu'assistant marketing (représentant) en CDD ; un autre a suivi un Master Ingénierie et management des organisations sportives et travaille en tant qu'assistant logistique en CDD, le troisième a fait un Master Administration des événements sportifs et occupe un poste de coordinateur technique en CDI.

En emploi salarié au 1^{er} décembre 2012 – Activité principale

Caractéristiques de l'emploi occupé

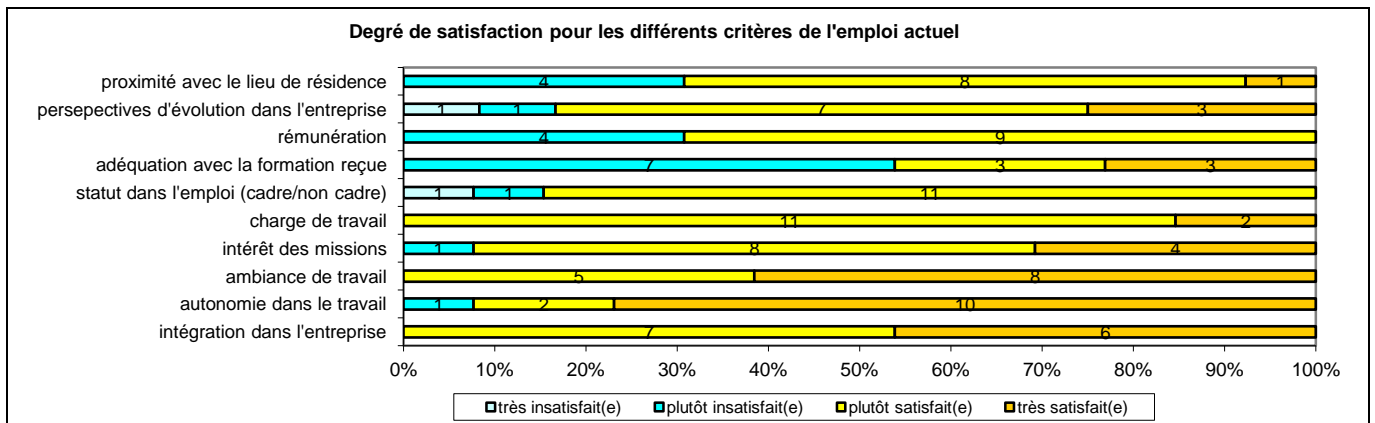
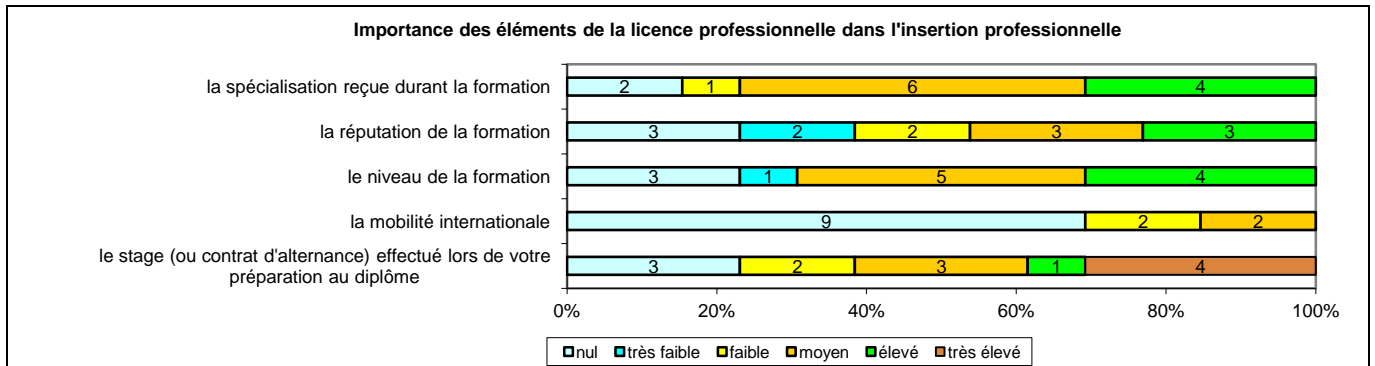
| Caractéristiques | Promotion 2010 (N=15) |
|---|--|
| Durée moyenne de recherche du 1 ^{er} emploi | 5,8 mois |
| Nombre moyen d'emploi occupé | 2,3 |
| Nature de l'entreprise ¹ | 6 en Petite entreprise dont 2 en région Centre 5 en Moyenne entreprise dont 4 en région Centre 4 en Grande entreprise dont 2 en région Centre |
| Nombre de diplômés « En emploi stable » | 8 |
| Nombre de diplômés « En emploi de type cadre » | 2 |
| Nombre de diplômés « En emploi de type technicien » | 11 |
| Nature de l'emploi | 14 à plein temps |
| Salaire moyen net mensuel, temps plein (hors primes) | 1445 |
| Salaire médian net mensuel, temps plein (hors primes) | 1290 |
| Situation géographique | 8 en région Centre, 3 en Ile-de-France, 1 en Aquitaine, 1 en Limousin, 1 en Lorraine, 1 en Rhône Alpes |
| Attractivité de la région Centre | 5 originaires de la région Centre et y travaillant, 3 originaires de la région Centre et travaillant dans une autre région dont 2 en Ile-de-France, 3 originaires d'une autre région et travaillant en région Centre |



¹ On qualifie de « Petite entreprise » une entreprise de moins de 50 salariés ou de « Grande entreprise » une de 500 salariés et plus.

| Origine emploi | N=15 |
|---|------|
| Grâce à des relations personnelles (réseau) | 5 |
| Suite à un stage ou au contrat d'apprentissage effectué durant vos études | 4 |
| Suite à une candidature spontanée | 3 |
| En réponse à une annonce hors Pôle emploi (presse, internet...) | 1 |
| Vous avez créé votre emploi | 1 |
| Non précisée | 1 |

| Perception emploi | N=15 |
|---|------|
| Correspond à votre niveau de qualification | 6 |
| Est en dessous de votre niveau de qualification | 5 |
| Est au-dessus de votre niveau de qualification | 3 |
| Non réponse | 1 |



| Sexe | Régime | Parcours | Activité de l'entreprise | Dépt | Intitulé poste | Type de contrat | Tranche Revenu net mensuel |
|------|------------|------------------|--|------|--|---|----------------------------|
| F | F initiale | SSS ¹ | Structure de formation sportive | 87 | Animateur sportif | Alternance BPJEPS APT | - |
| F | F initiale | EES ² | Restauration | 91 | Assistante marketing (représentant) | CDD | De 1500 à 2000 |
| F | F initiale | EES | Organiser championnat européen de basket | 75 | Assistante logistique | CDD | De 1500 à 2000 |
| H | F initiale | SSS | Location et location bail d'article de sport et de loisirs | 57 | Auto-entrepreneur | Prof. libérale, indépendant, chef d'entreprise, auto-entrepreneur | - |
| H | F initiale | SSS | Discothèque (métier de la nuit) | 18 | Responsable manager de bar | CDD | De 1000 à 1500 |
| F | F initiale | SSS | Restructuration de crédit | 36 | Chargée d'affaires | CDI | De 1000 à 1500 |
| H | F initiale | EES | Décoration événementielle | 91 | Coordinateur technique | CDI | - |
| H | F initiale | SSS | Mairie | 45 | Animateur périscolaire | CDD | De 1000 à 1500 |
| F | F initiale | SSS | Animation sportive (comité départemental) | 45 | Chargé de mission communication événementiel sportif | CDI | De 1000 à 1500 |
| F | F initiale | SSS | Mairie | 45 | Adjointe administrative | CDD | De 1000 à 1500 |
| F | F initiale | SSS | Bagagerie informatique | 45 | Assistante marketing | CDI | De 1500 à 2000 |
| F | F initiale | SSS | Bâtiment et génie civil | 69 | Chargé de communication | CDI | - |
| F | F initiale | SSS | Événementiel sportif | 41 | Animateur sportif et organisatrice de séminaires | CDI | De 1000 à 1500 |
| F | F initiale | SSS | Éducation sportive | 41 | Animateur sportif (temps partiel, 50%) | Service civique | De 500 à 1000 |
| H | F continue | SSS | Isolation des toitures | 33 | Commercial dans le bâtiment | CDI | De 2000 à 2500 |

Tab 33: Métiers et salaires des diplômés de Licence professionnelle Gestion et organisation des manifestations, des spectacles et des événements sportifs

¹ SSS : Aucune poursuite ou reprise d'études à l'issue de la Licence professionnelle

² EES : Deux années immédiates de poursuite d'études

Domaine Sciences Humaines et sociales

36 diplômés de Licence Professionnelle étaient potentiellement destinataires de l'enquête.

34 diplômés de Licence Professionnelle ont pu être contactés.

30 diplômés ont répondu à l'enquête. Le taux brut de réponse est de 83,3%.

| Mention de Licence professionnelle | Nbre d'inscrits | Nbre de diplômés | Taux de diplômés | Nbre enquêtés | Nbre de réponses | Taux brut de réponse | Taux net ¹ de réponse |
|--|-----------------|------------------|------------------|---------------|------------------|----------------------|----------------------------------|
| Aménagement du territoire et urbanisme | 39 | 36 | 92,3% | 34 | 30 | 83,3% | 88,2% |

Tab 34: Nombre d'inscrits et de diplômés en Licence Professionnelle en 2009-2010 et taux de réponse



AMENAGEMENT DU TERRITOIRE ET URBANISME

[LP Animation et développement des territoires ruraux](#)
[LP Cartographie, topographie et systèmes d'information géographique](#)

¹ En retirant du nombre total de diplômés les étudiants ayant pour adresse fixe l'étranger et ne pouvant être retrouvés par l'adresse annuelle ou par email mais aussi ceux pour lesquelles les coordonnées n'étaient plus valides (adresse, téléphone..), on obtient le taux net de répondants de 89,2%.

LP Animation et développement des territoires ruraux

Taux brut de répondants : 82,4% (taux net : 87,5%)

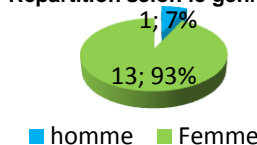
Diplôme d'accès à la Licence professionnelle et régime d'inscription

Sur les 14 diplômés ayant répondu à l'enquête, 12 ont déclaré être titulaires d'un BTS et 1 d'un DUT.

L'ensemble des répondants était inscrit en formation initiale.

L'âge moyen est de 23,8 ans, l'étendue allant de 22 à 26 ans.

Répartition selon le genre



Situation au 1^{er} décembre 2012

Au 1^{er} décembre 2012, huit des diplômés sont en emploi salarié ou indépendant, deux sont sans emploi en recherche d'emploi, trois sont en poursuite ou reprise d'études et un, résidant en Angleterre, est sans emploi et déclare ne pas en rechercher un car prépare un départ pour l'étranger (aucune poursuite ou reprise d'études. Cette personne a d'ailleurs déclaré avoir exercé un emploi en tant qu'animatrice périscolaire et de loisirs de septembre 2010 à juillet 2011 car souhaitait voyager.

Parmi les répondants **en recherche d'emploi**, tous deux recherchent un premier emploi, l'un depuis octobre 2012 après avoir connu deux années immédiates de poursuite d'études pour une 1^{ère} année de Master Espace, société et environnement puis, dans une autre université, une 2^{ème} année de Master Ingénierie développement territorial ; l'autre, depuis mai 2012, après avoir suivi une formation professionnelle à l'Institut supérieur de formation des cadres territoriaux (une année de reprise d'études).

Parmi les répondants **en études** au 1^{er} décembre 2012, l'un a effectué trois années immédiates de poursuite d'études pour une 3^{ème} année de Licence puis 1^{ère} et 2^{ème} années de Master Ingénierie des milieux aquatiques et des corridors fluviaux. Les deux autres ont connu deux années de reprise d'études, l'un pour un Master Métiers de l'éducation, de la formation et de l'enseignement option professeur des écoles, ses études constituant son activité principale, cette personne déclare exercer un emploi à temps partiel en CDD d'agent de Médiathèque ; l'autre pour un Master Géographie (M1 puis M2) et a déclaré avoir exercé un emploi de juillet 2010 à Août 2011.

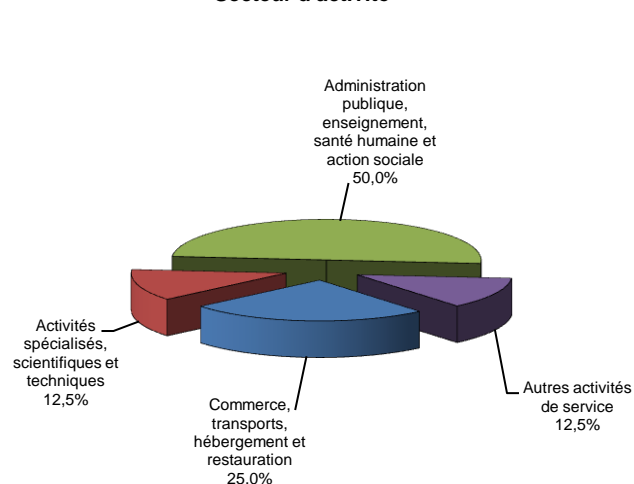
Une des personnes **en emploi** au 1^{er} décembre 2012 a déclaré une année immédiate de poursuite d'études en 1^{ère} année de Master Histoire et exerce un emploi de vendeuse à domicile indépendante en CDI.

En emploi salarié au 1^{er} décembre 2012 – Activité principale

Caractéristiques de l'emploi occupé

| Caractéristiques | Promotion 2010 (N=8) |
|---|--|
| Durée moyenne de recherche du 1 ^{er} emploi | 7,4 mois |
| Nombre moyen d'emploi occupé | 1,9 |
| Nature de l'entreprise ¹ | 4 en Petite entreprise dont 2 en région Centre 4 en Grande entreprise |
| Nombre de diplômés « En emploi stable » | 6 |
| Nombre de diplômés « En emploi de type cadre » | 2 |
| Nombre de diplômés « En emploi de type technicien » | 4 |
| Nature de l'emploi | 5 à plein temps |
| Salaire moyen net mensuel, temps plein (hors primes) | 1246 |
| Salaire médian net mensuel, temps plein (hors primes) | 1200 |
| Situation géographique | 2 en Région Centre, 1 en Ile-de-France, 1 en Auvergne, 1 en Bourgogne, 1 en Franche Comté, 1 en Limousin, 1 en Rhône Alpes |
| Attractivité de la région Centre | 1 originaire de la région Centre et y travaillant, 1 originaire d'une autre région et travaillant en région Centre |

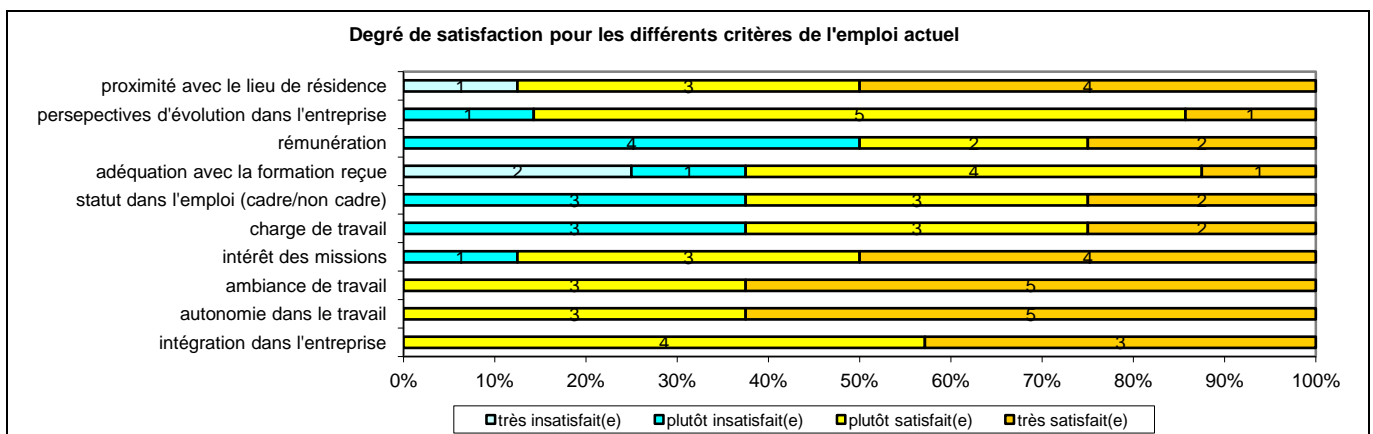
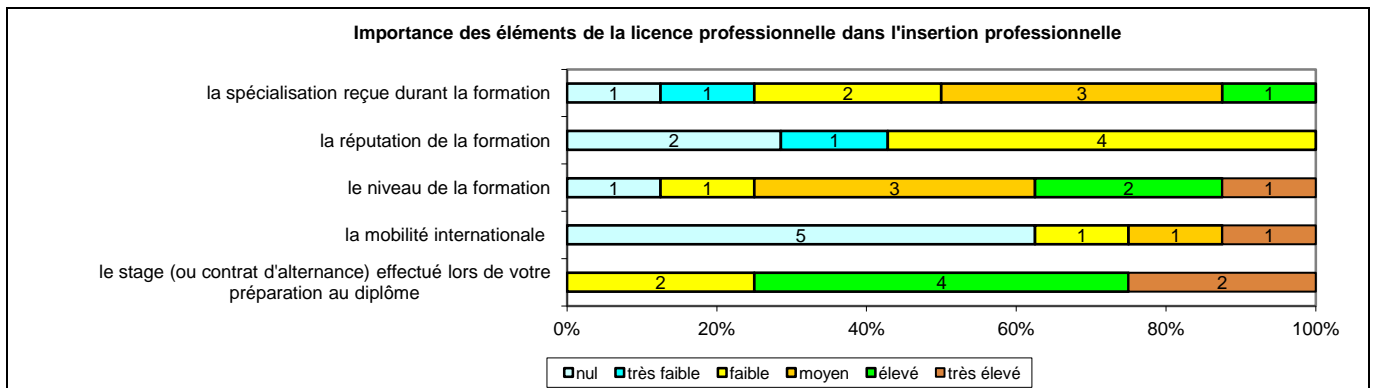
Secteur d'activité



¹ On qualifie de « Petite entreprise » une entreprise de moins de 50 salariés ou de « Grande entreprise » une de 500 salariés et plus.

| Origine emploi | N=8 |
|--|-----|
| Grâce à des relations personnelles (réseau) | 3 |
| Suite à une candidature spontanée | 2 |
| Par Pôle emploi (anciennement ANPE) ou autres organismes | 2 |
| Vous avez créé votre emploi | 1 |

| Perception emploi | N=8 |
|---|-----|
| Correspond à votre niveau de qualification | 4 |
| Est en dessous de votre niveau de qualification | 3 |
| Est au-dessus de votre niveau de qualification | 1 |



| Sexe | Régime | Parcours | Activité de l'entreprise | Dépt | Intitulé poste | Type de contrat | Tranche Revenu net mensuel |
|------|------------|------------------|--|------|---|---|----------------------------|
| F | F initiale | SSS ¹ | Conseil général | 19 | Chargée de mission forêt | CAE ² | De 1000 à 1500 |
| F | F initiale | SSS | Supermarché (grande distribution) | 77 | Assistante de vente | CDI | De 1000 à 1500 |
| F | F initiale | SSS | Conseil accompagnement aux entreprises (écotourisme) | 45 | Auto-entrepreneur gérante (temps partiel, 50%) | Prof. libérale, indépendant, chef d'entreprise, auto-entrepreneur | - |
| F | F initiale | ESS ³ | Vente de lingerie | 07 | Vendeuse à domicile indépendante (temps partiel, 50%) | CDI | Moins de 500 |
| F | F initiale | SSS | Mission locale (insertion des jeunes) | 71 | Conseillère en mobilité | CDD | De 1500 à 2000 |
| F | F initiale | SSS | Développement Tourisme Rural / Accompagnement Agriculteurs | 39 | Animatrice / médiatrice (temps partiel, 75%) | CDI | De 500 à 1000 |
| F | F initiale | SSS | Production et distribution d'eau, gestion d'assainissement | 03 | Cartographe | Fonctionnaire | De 1000 à 1500 |
| F | F initiale | SSS | Mairie | 18 | Adjoint d'animation | Fonctionnaire | De 1000 à 1500 |

Tab 35: Métiers et salaires des diplômés de Licence professionnelle Animation et développement des territoires ruraux

¹ SSS : Aucune poursuite ou reprise d'études à l'issue de la Licence professionnelle

² CAE : Contrat d'Aide à l'Emploi

³ ESS : Une année immédiate de poursuite d'études

LP Cartographie, topographie et systèmes d'information géographique

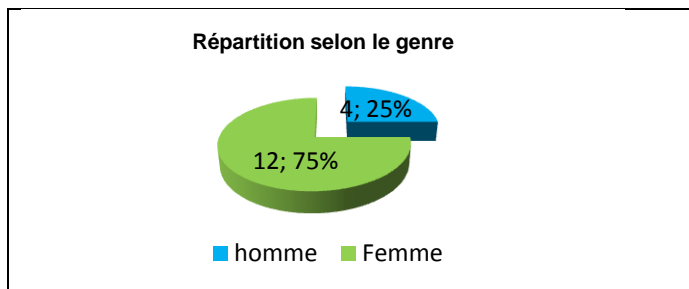
Taux brut de répondants : 84,2% (taux net : 88,9%)

Diplôme d'accès à la Licence professionnelle et régime d'inscription

Sur les 16 diplômés ayant répondu à l'enquête, 8 ont déclaré être titulaires d'un BTS, 3 d'un Deug ou diplôme intermédiaire à la licence LMD et 1 d'un DUT.

L'ensemble des répondants était inscrit en formation initiale.

L'âge moyen est de 24,3 ans, l'étendue allant de 23 à 27 ans.



Situation au décembre 2012

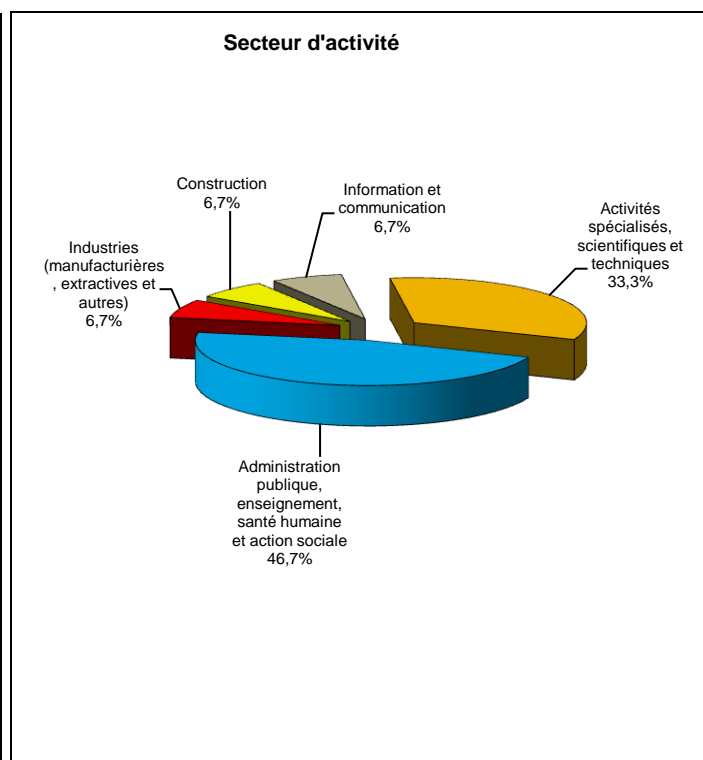
Au 1^{er} décembre 2012, quinze des diplômés sont en emploi salarié ou indépendant et un est en reprise d'études pour une Licence Administration publique (une année de reprise d'études).

Parmi les diplômés en emploi, un a effectué deux années immédiates de poursuite d'études à l'issue de la licence professionnelle pour une formation en Master SIIG 3T et occupe un poste de géomaticien en CDD ; un autre a connu une année de reprise d'études pour une Maîtrise Géomatique au Canada et travaille en tant qu'agent de maîtrise SIG/cartographie en CDI.

En emploi salarié au 1^{er} décembre 2012 – Activité principale

Caractéristiques de l'emploi occupé

| Caractéristiques | Promotion 2010 (N=15) |
|---|---|
| Durée moyenne de recherche du 1 ^{er} emploi | 7,7 mois |
| Nombre moyen d'emploi occupé | 1,8 |
| Nature de l'entreprise ¹ | 2 en Petite entreprise dont 1 en région Centre 5 en Moyenne entreprise dont 1 en région Centre 8 en Grande entreprise dont 1 en région Centre |
| Nombre de diplômés « En emploi stable » | 7 |
| Nombre de diplômés « En emploi de type cadre » | - |
| Nombre de diplômés « En emploi de type technicien » | 15 |
| Nature de l'emploi | 15 à plein temps |
| Salaire moyen net mensuel, temps plein (hors primes) | 1572 |
| Salaire médian net mensuel, temps plein (hors primes) | 1500 |
| Situation géographique | 3 en Région Centre, 2 en Ile-de-France, 1 en Alsace, 2 en Bretagne, 3 en Provence Alpes Côte d'Azur, 4 en Rhône Alpes |
| Attractivité de la région Centre | 2 originaires de la région Centre et y travaillant, 3 originaires de la région Centre et travaillant dans une autre région dont 1 en Ile-de-France, 1 originaire d'une autre région et travaillant en région Centre |

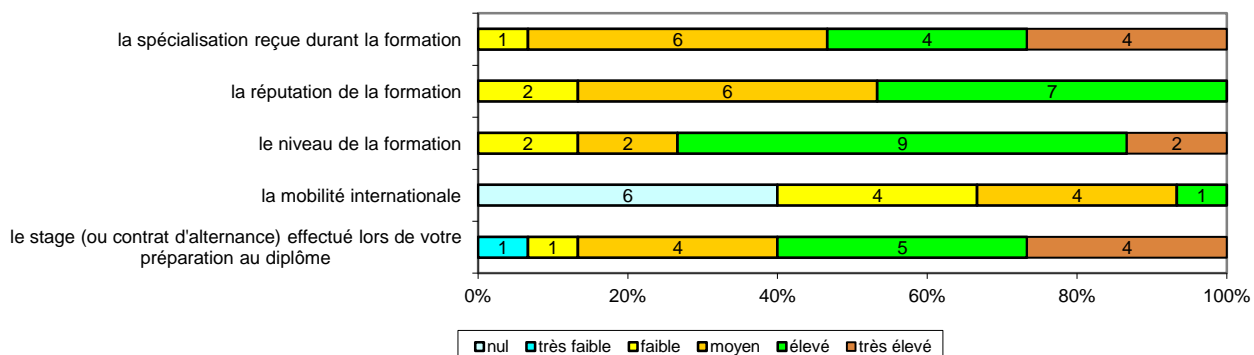


| Origine emploi | N=15 |
|---|------|
| En réponse à une annonce hors Pôle emploi (presse, internet...) | 6 |
| Suite à un stage ou au contrat d'apprentissage effectué durant vos études | 5 |
| Grâce à des relations personnelles (réseau) | 1 |
| Suite à une mission d'intérim ou un CDD | 1 |
| Par Pôle emploi (anciennement ANPE) ou autres organismes | 1 |
| Réponse à offre d'emploi sur Georezo | 1 |

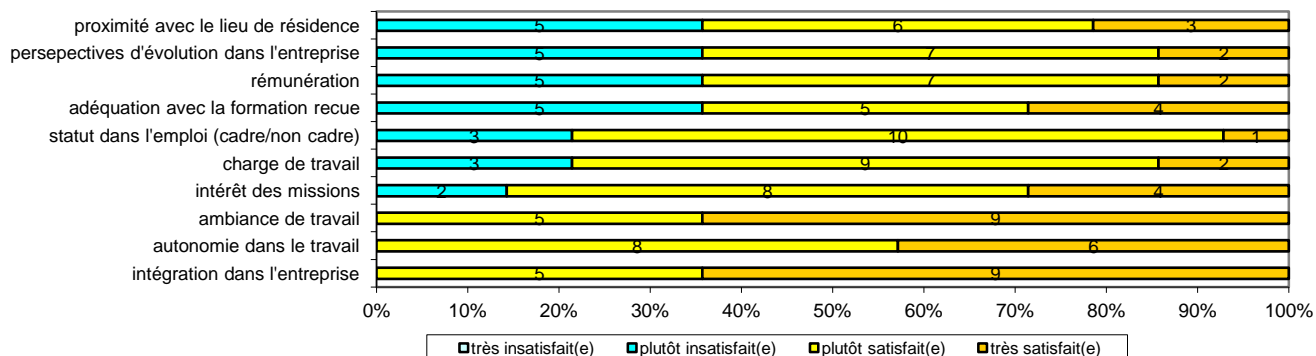
| Perception emploi | N=15 |
|---|------|
| Correspond à votre niveau de qualification | 12 |
| Est en dessous de votre niveau de qualification | 2 |
| Est au-dessus de votre niveau de qualification | 1 |

¹ On qualifie de « Petite entreprise » une entreprise de moins de 50 salariés ou de « Grande entreprise » une de 500 salariés et plus.

Importance des éléments de la licence professionnelle dans l'insertion professionnelle



Degré de satisfaction pour les différents critères de l'emploi actuel



| Sexe | Régime | Parcours | Activité de l'entreprise | Dépt | Intitulé poste | Type de contrat | Tranche Revenu net mensuel |
|------|------------|------------------|--|------|--|-----------------|----------------------------|
| H | F initiale | SSS ¹ | Services du feu et de secours (pompiers) | 74 | Géomaticien | CDD | - |
| H | F initiale | SSS | Aménagement du territoire / Urbanisme | 29 | Technicien cartographe et géomaticien | CDI | De 1000 à 1500 |
| F | F initiale | EES ² | Gérer la communauté urbaine | 67 | Géomaticienne | CDD | De 1500 à 2000 |
| F | F initiale | SSS | Communauté d'agglomération | 13 | Technicien SIG | CDD | De 1000 à 1500 |
| F | F initiale | SES ³ | Aménagement : logements sociaux | 13 | Agent de maîtrise SIG / cartographe | CDI | De 2000 à 2500 |
| H | F initiale | SSS | Energies Renouvelables, Production d'électricité | 69 | Technicien d'études (= Technicien SIG + d'autres affiliations) | CDD | De 1000 à 1500 |
| F | F initiale | SSS | Etudes de marché et sondages (observatoire de l'économie et des territoires) | 41 | Assistant SIG | CDI | De 1500 à 2000 |
| F | F initiale | SSS | Collectivité territoriale | 28 | Technicienne cartographe SIG | CDD | De 1000 à 1500 |
| F | F initiale | SSS | Services du feu et de secours | 13 | Géomaticienne | CDD | De 1500 à 2000 |
| F | F initiale | SSS | Distribution de gaz | 93 | Cartographe | Intérimaire | De 2000 à 2500 |
| F | F initiale | SSS | Télécommunication | 56 | Chargée d'Affaires aménagement du réseau télécom | CDI | De 1000 à 1500 |
| F | F initiale | SSS | Bureau d'études VRD | 45 | Géomètre/projeteur | CDI | De 1500 à 2000 |
| F | F initiale | SSS | Conseiller les propriétaires forestiers (centre régional) | 26 | Technicienne forestière | CDD | - |
| F | F initiale | SSS | Topographie, réalisation d'études | 69 | Technicienne topographe | CDI | De 1000 à 1500 |
| H | F initiale | SSS | Enseignement et recherche | 75 | Assistant cartographe | CDI | De 1500 à 2000 |

Tab 36: Métiers et salaires des diplômés de Licence professionnelle Cartographie, topographie et systèmes d'information géographique

¹ SSS : Aucune poursuite ou reprise d'études à l'issue de la Licence professionnelle

² EES : Deux années immédiates de poursuite d'études

³ SES : Une année de reprise d'études

Domaine Sciences, Technologies, Santé

339 diplômés de Licence Professionnelle étaient potentiellement destinataires de l'enquête.

314 diplômés de Licence Professionnelle ont pu être contactés.

223 diplômés ont répondu à l'enquête. Le taux brut de réponse est de 65,8%. Il varie de 33,3% à 88,5% selon la mention de la Licence Professionnelle.

| Mention de Licence professionnelle | Nbre d'inscrits | Nbre de diplômés | Taux de diplômés | Nbre enquêtés | Nbre de réponses | Taux brut de réponse | Taux net ¹ de réponse |
|---|-----------------|------------------|------------------|---------------|------------------|----------------------|----------------------------------|
| Automatique et informatique industrielle | 16 | 12 | 75,0% | 12 | 4 | 33,3% | 33,3% |
| Bâtiment et construction | 26 | 26 | 100% | 25 | 23 | 88,5% | 92,0% |
| Gestion de la production industrielle | 112 | 95 | 84,8% | 84 | 60 | 63,2% | 71,4% |
| Industrie agro-alimentaire, alimentation | 13 | 12 | 92,3% | 12 | 10 | 83,3% | 83,3% |
| Industrie chimique et pharmaceutique | 65 | 61 | 93,8% | 61 | 48 | 78,7% | 78,7% |
| Maintenance des systèmes pluri techniques | 16 | 15 | 93,7% | 15 | 7 | 46,7% | 46,7% |
| Mécanique | 54 | 51 | 94,4% | 47 | 32 | 62,7% | 68,1% |
| Production industrielle | 32 | 31 | 96,9% | 26 | 18 | 58,1% | 69,2% |
| Réseaux et télécommunication | 42 | 36 | 85,7% | 32 | 21 | 58,3% | 65,6% |
| Ensemble | 376 | 339 | 90,2% | 314 | 223 | 65,8% | 71,0% |

Tab 37: Nombre d'inscrits et de diplômés en Licence Professionnelle en 2009-2010 et taux de réponse

| | | |
|---|--|---|
|  | <i>AUTOMATIQUE ET INFORMATIQUE INDUSTRIELLE</i> | LP Supervision des automatismes et des réseaux |
|  | <i>BATIMENT ET CONSTRUCTION</i> | LP Risques, construction et environnement |
|  | <i>GESTION DE LA PRODUCTION INDUSTRIELLE</i> | LP Chaîne logistique globale LP Logistique de production LP Management et conduite d'unités de production |
|  | <i>INDUSTRIE AGRO-ALIMENTAIRE - ALIMENTATION</i> | LP Valorisation des ressources végétales |
|  | <i>INDUSTRIES CHIMIQUES ET PHARMACEUTIQUES</i> | LP Chimie – Analyse et contrôle LP Chimie de la formulation LP Procédés chimiques et parachimiques |
|  | <i>MAINTENANCE DES SYSTEMES PLURITECHNIQUES</i> | LP Expertise - Mesures - Environnement |
|  | <i>MECANIQUE</i> | LP Conception des systèmes automobiles, contrôles et essais LP Développement de projet industriel |
|  | <i>PRODUCTION INDUSTRIELLE</i> | LP Conception de produits automobiles |
|  | <i>RESEAUX ET TELECOMMUNICATION</i> | LP Développement Web et mobilité |

¹ En retirant du nombre total de diplômés les étudiants ayant pour adresse fixe l'étranger et ne pouvant être retrouvés par l'adresse annuelle ou par email mais aussi ceux pour lesquelles les coordonnées n'étaient plus valides (adresse, téléphone..), on obtient le taux net de répondants de 71,0%.

LP Supervision des automatismes et des réseaux

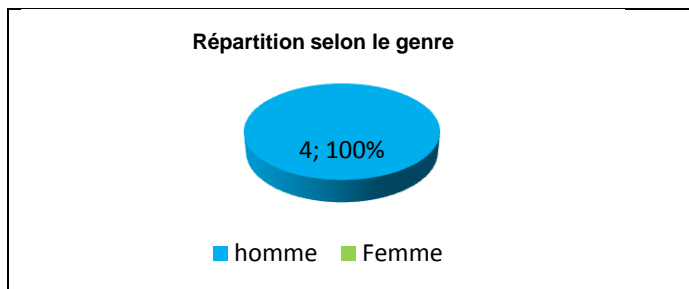
Taux brut de répondants : 33,3% (taux net : 33,3%)

Diplôme d'accès à la Licence professionnelle et régime d'inscription

Sur les 4 diplômés ayant répondu à l'enquête, 2 ont déclaré être titulaires d'un DUT et 2 d'un BTS.

L'ensemble des répondants était inscrit en formation initiale.

L'âge moyen est de 23,3 ans, l'étendue allant de 22 à 24 ans.



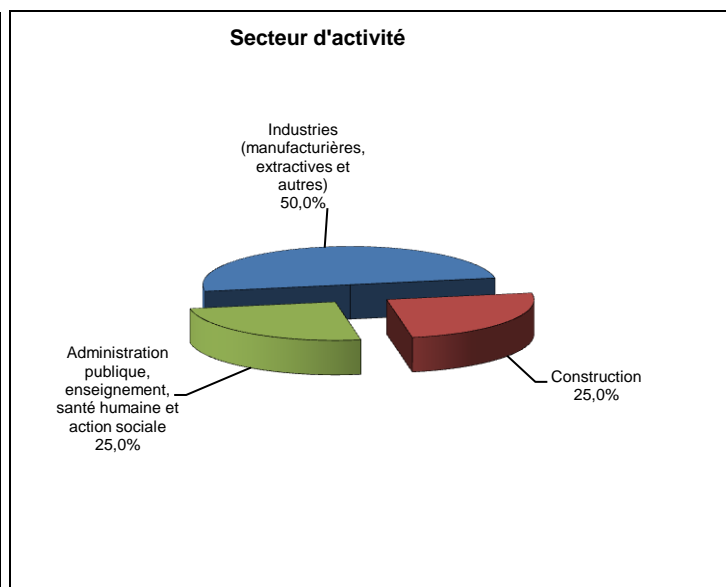
Situation au 1^{er} décembre 2012

Au 1^{er} décembre 2013, l'ensemble diplômés est en emploi salarié ou indépendant. L'un deux a effectué une année immédiate de poursuite d'études pour une autre Licence professionnelle Electricité, électronique en bâtiment et occupe un poste d'intégrateur domotique en CDI.

En emploi salarié au 1^{er} décembre 2012 – Activité principale

Caractéristiques de l'emploi occupé

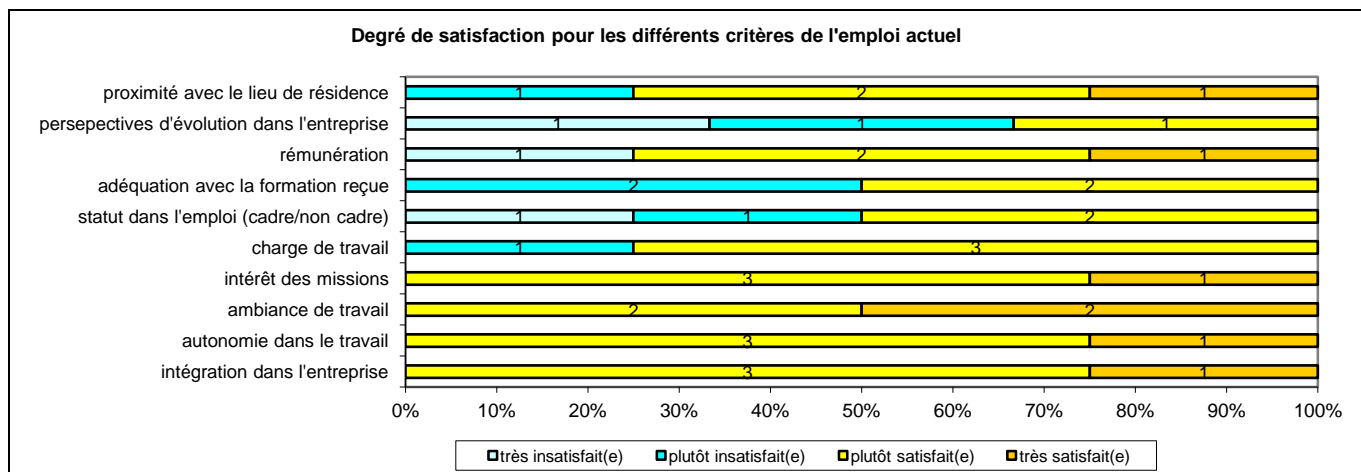
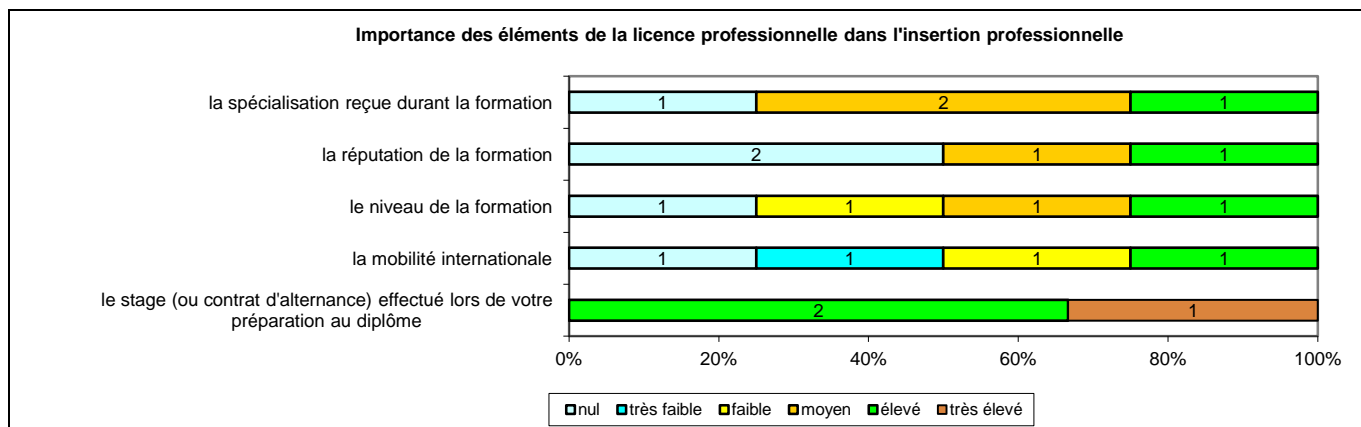
| Caractéristiques | Promotion 2010 (N=4) |
|---|---|
| Durée moyenne de recherche du 1 ^{er} emploi | 2,0 mois |
| Nombre moyen d'emploi occupé | 1,3 |
| Nature de l'entreprise ¹ | 1 en Moyenne entreprise en région Centre 3 en Grande entreprise dont 1 en région Centre |
| Nombre de diplômés « En emploi stable » | 4 |
| Nombre de diplômés « En emploi de type cadre » | - |
| Nombre de diplômés « En emploi de type technicien » | 3 |
| Nature de l'emploi | 4 à plein temps |
| Salaire moyen net mensuel, temps plein (hors primes) | 1598 |
| Salaire médian net mensuel, temps plein (hors primes) | 1625 |
| Situation géographique | 2 en région Centre, 2 en Limousin |
| Attractivité de la région Centre | 2 originaires de la région Centre et y travaillant, 1 originaire de la région Centre et travaillant dans une autre région |



| Origine emploi | N=4 |
|---|-----|
| Suite à un stage ou au contrat d'apprentissage effectué durant vos études | 2 |
| Par Pôle emploi (anciennement ANPE) ou autres organismes | 1 |
| Grâce à des relations personnelles (réseau) | 1 |

| Perception emploi | N=4 |
|---|-----|
| Correspond à votre niveau de qualification | 1 |
| Est en dessous de votre niveau de qualification | 3 |

¹ On qualifie de « Petite entreprise » une entreprise de moins de 50 salariés ou de « Grande entreprise » une de 500 salariés et plus.



| Sexe | Régime | Parcours | Activité de l'entreprise | Dépt | Intitulé poste | Type de contrat | Tranche Revenu net mensuel |
|------|------------|------------------|--------------------------------------|------|--------------------------------------|-----------------|----------------------------|
| H | F initiale | SSS ¹ | Monte-escaliers électriques | 36 | Technicien | CDI | De 1500 à 2000 |
| H | F initiale | ESS ² | Fabrication de matériels électriques | 87 | Intégrateur domotique | CDI | De 1500 à 2000 |
| H | F initiale | SSS | Conception d'armoires électriques | 45 | Technicien informatique industrielle | CDI | De 1000 à 1500 |
| H | F initiale | SSS | Clinique | 87 | Brancardier | CDI | De 1000 à 1500 |

Tab 38: Métiers et salaires des diplômés de Licence professionnelle Supervision des automatismes et des réseaux

¹ SSS : Aucune poursuite ou reprise d'études à l'issue de la Licence professionnelle

² ESS : Une année immédiate de poursuite d'études

LP Risques, construction et environnement

Taux brut de répondants : 88,5% (taux net : 92,0%)

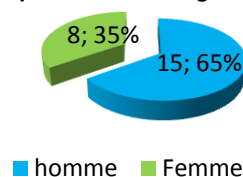
Diplôme d'accès à la Licence professionnelle et régime d'inscription

Sur les 23 diplômés ayant répondu à l'enquête, 12 ont déclaré être titulaires d'un DUT et 11 d'un BTS.

Dix-huit répondants étaient inscrits en formation initiale et cinq en formation continue.

L'âge moyen est de 24,0 ans, l'étendue allant de 22 à 27 ans.

Répartition selon le genre



Situation au 1^{er} décembre 2012

Au 1^{er} décembre 2012, vingt-et-un des répondants sont en emploi salarié ou indépendant, un est sans emploi et en recherche d'emploi depuis novembre 2011 suite à un licenciement (aucune poursuite ou reprise d'études) et un est en poursuite d'études. Ce dernier a effectué trois années immédiates de poursuite d'études, après une L3 Génie civil, il a enchaîné sur un Master Maîtrise de projet en génie civil (M1 et M2) et déclare n'exercer aucun emploi.

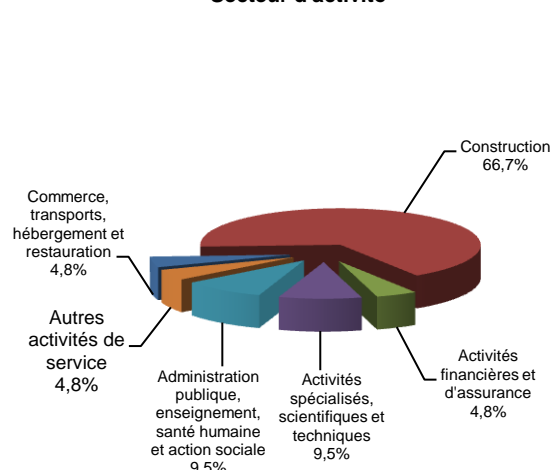
Un des diplômés en emploi a connu deux années immédiates de poursuite d'études pour une autre Licence Professionnelle Conduite de travaux, en contrat de professionnalisation la première année puis en apprentissage, au 1^{er} décembre 2012, cette personne occupe un poste de conducteur de travaux en CDI.

En emploi salarié au 1^{er} décembre 2012 – Activité principale

Caractéristiques de l'emploi occupé

| Caractéristiques | Promotion 2010 (N=21) |
|---|---|
| Durée moyenne de recherche du 1 ^{er} emploi | 3,9 mois |
| Nombre moyen d'emploi occupé | 1,4 |
| Nature de l'entreprise ¹ | 7 en Petite entreprise dont 4 en région Centre 2 en Moyenne entreprise 12 en Grande entreprise dont 3 en région Centre |
| Nombre de diplômés « En emploi stable » | 19 |
| Nombre de diplômés « En emploi de type cadre » | 1 |
| Nombre de diplômés « En emploi de type technicien » | 19 |
| Nature de l'emploi | 20 à plein temps |
| Salaire moyen net mensuel, temps plein (hors primes) | 1762 |
| Salaire médian net mensuel, temps plein (hors primes) | 1775 |
| Situation géographique | 7 en Région Centre, 4 en Ile-de-France, 1 en Aquitaine, 2 en Basse-Normandie, 1 en Bourgogne, 1 en Bretagne, 1 en Limousin, 1 en Lorraine, 1 en Midi-Pyrénées, 1 en Pays de la Loire, 1 en Rhône Alpes |
| Attractivité de la région Centre | 6 originaires de la région Centre et y travaillant, 3 originaires de la région Centre et travaillant dans une autre région dont 1 en Ile-de-France, 1 originaire d'une autre région et travaillant en région Centre |

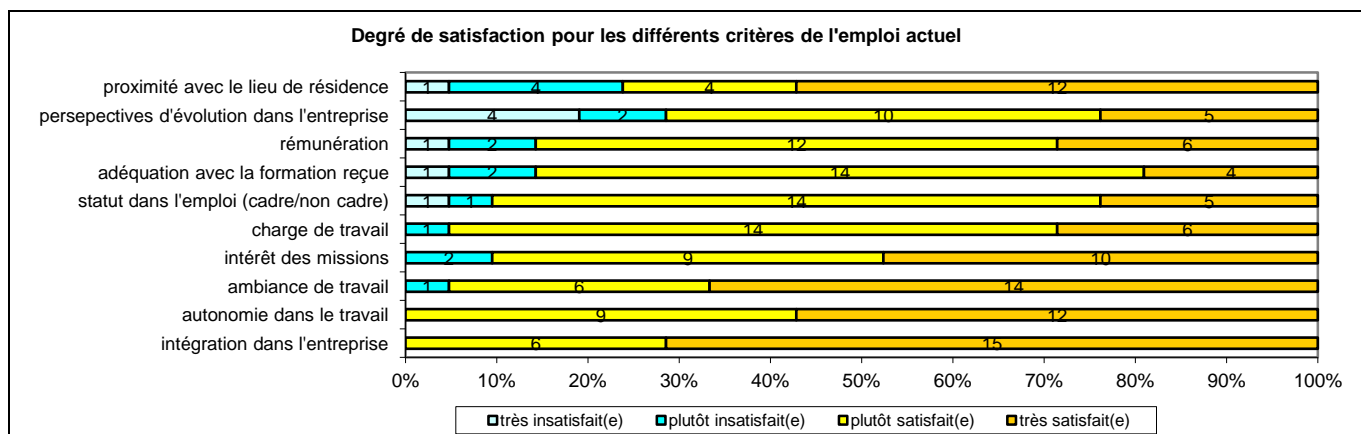
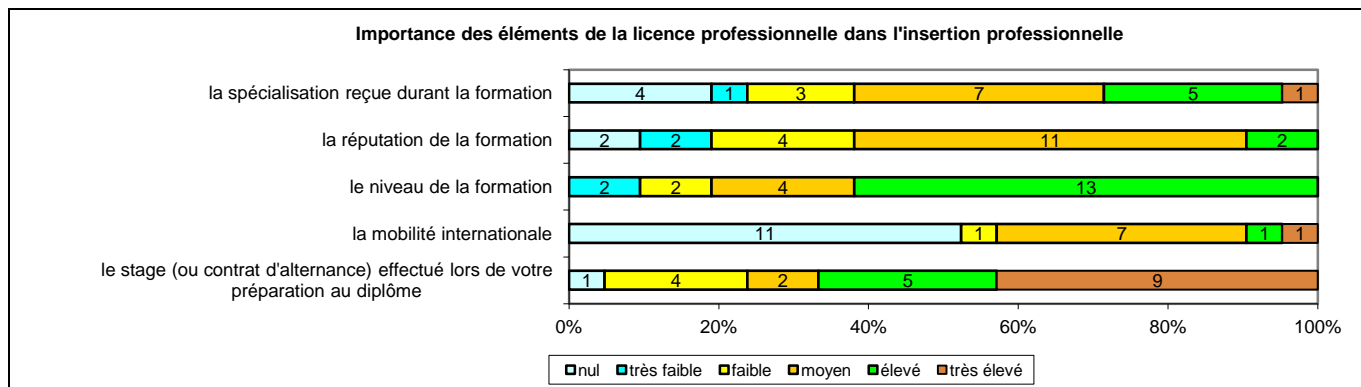
Secteur d'activité



| Origine emploi | N=21 |
|---|------|
| Suite à un stage ou au contrat d'apprentissage effectué durant vos études | 7 |
| Grâce à des relations personnelles (réseau) | 6 |
| Suite à la réussite d'un concours | 2 |
| Suite à une candidature spontanée | 2 |
| Suite à une mission d'intérim ou un CDD | 1 |
| En réponse à une annonce hors Pôle emploi (presse, internet...) | 1 |
| Cabinet de recrutement | 1 |
| A été démarché par l'entreprise | 1 |

| Perception emploi | N=21 |
|---|------|
| Correspond à votre niveau de qualification | 17 |
| Est en dessous de votre niveau de qualification | 1 |
| Est au-dessus de votre niveau de qualification | 3 |

¹ On qualifie de « Petite entreprise » une entreprise de moins de 50 salariés ou de « Grande entreprise » une de 500 salariés et plus.



| Sexe | Régime | Parcours | Activité de l'entreprise | Dépt | Intitulé poste | Type de contrat | Tranche Revenu net mensuel |
|------|------------|------------------|--|------|--------------------------------------|-----------------|----------------------------|
| H | F initiale | SSS ¹ | Couverture et bardage | 19 | Métreur | CDI | De 1500 à 2000 |
| H | F initiale | SSS | Travaux publics | 14 | Technicien de laboratoire | CDI | De 2000 à 2500 |
| F | F initiale | SSS | Bureau de contrôles BTP | 57 | Technicienne génie civil | CDI | De 1500 à 2000 |
| H | F initiale | SSS | Ministère de l'écologie | 78 | Chargé d'opérations routières | Fonctionnaire | De 1000 à 1500 |
| H | F initiale | SSS | Construction | 78 | Technicien commercial | CDI | De 1500 à 2000 |
| H | F initiale | SSS | Génie civil | 50 | Chargé d'affaires en génie civil | CDI | De 1500 à 2000 |
| H | F initiale | SSS | Construction promotion | 91 | Conducteur de travaux | CDI | De 2000 à 2500 |
| H | F initiale | SSS | Construction travaux publics | 45 | Chef de chantier | CDI | De 1500 à 2000 |
| H | F initiale | SSS | Cabinet d'expertise en assurance | 69 | Expert en assurance | CDI | De 1500 à 2000 |
| F | F initiale | SSS | Architecture | 18 | Assistante architecte | CDI | De 1000 à 1500 |
| H | F initiale | SSS | SNCF | 95 | Assistant conducteur de travaux | CDD | De 2000 à 2500 |
| H | F initiale | SSS | Garderie d'enfants | 56 | Animateur (temps partiel, 20%) | CDD | De 500 à 1000 |
| H | F initiale | SSS | BTP | 45 | Technicien supérieur | CDI | De 1500 à 2000 |
| F | F initiale | EES ² | Construction | 49 | Conducteur de travaux | CDI | De 1500 à 2000 |
| F | F initiale | SSS | Construction d'immeubles et villas pavillonnaires | 31 | Conducteur de travaux | CDI | De 1000 à 1500 |
| F | F initiale | SSS | Travaux de démolition | 33 | Chargé d'études bâtiment | CDI | De 2000 à 2500 |
| F | F continue | SSS | Travaux d'installation d'équipements thermiques et de climatisation (fonderie - chauffage) | 45 | Animatrice prévention environnement | CDI | De 1500 à 2000 |
| H | F continue | SSS | Construction | 37 | Inspecteur de travaux | CDI | De 2000 à 2500 |
| H | F continue | SSS | Étanchéité toitures terrasses et barrages | 18 | Conducteur de travaux | CDI | De 1500 à 2000 |
| F | F continue | SSS | Bailleur social, location | 58 | Monteur/chargé d'affaires/opérations | CDI | De 1500 à 2000 |
| H | F continue | SSS | BTP | 45 | Chargé d'affaires dans le BTP | CDI | De 2000 à 2500 |

Tab 39: Métiers et salaires des diplômés de Licence professionnelle Risques, construction et environnement

¹ SSS : Aucune poursuite ou reprise d'études à l'issue de la Licence professionnelle

² EES : Deux années immédiates de poursuite d'études

LP Chaîne logistique globale

Taux brut de répondants : 64,1% (taux net : 69,4%)

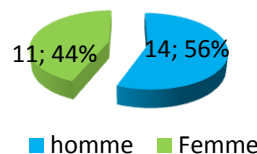
Diplôme d'accès à la Licence professionnelle et régime d'inscription

Sur les 25 diplômés ayant répondu à l'enquête, 14 sont titulaires d'un DUT et 10 d'un BTS.

Quatre des répondants étaient inscrits en formation initiale, onze en formation par apprentissage et dix en formation continue.

L'âge moyen est de 28,6 ans, l'étendue allant de 23 à 45 ans.

Répartition selon le genre



Situation au 1^{er} décembre 2012

Au 1^{er} décembre 2012, vingt-trois diplômés sont en emploi salarié ou indépendant, un se déclare sans emploi et recherche un premier emploi depuis septembre 2010 (aucune poursuite ou reprise d'études) et un est sans emploi et n'en recherche pas car il prépare un départ pour l'étranger. Ce dernier a occupé un emploi de juin 2010 à février 2012 et demeure en Nouvelle Zélande.

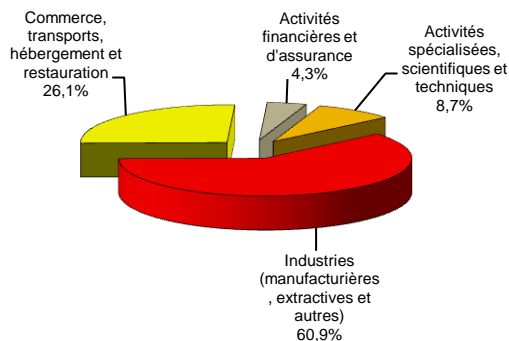
Parmi les diplômés en emploi, un a effectué une année immédiate de poursuite d'études pour une formation Master Manager en logistique industrielle en contrat de professionnalisation et occupe un poste de gestionnaire administration des commandes en CDI. Trois autres ont effectué deux années immédiates de poursuite d'études, deux en contrat de professionnalisation pour un Master Management de la chaîne logistique ou Supply chain/logistique occupant, au 1^{er} décembre 2012, des postes de responsable développement logistique fournisseur en CDD ou Responsable logistique en CDI. Le troisième, après une 1^{ère} année de Master Informatique, statistiques et mathématiques appliqués à la gestion, a effectué une 2^{ème} année de Master Management d'entreprise en réseau ; au 1^{er} décembre, il travaille en tant que consultant/project management officer en CDI.

En emploi salarié au 1^{er} décembre 2012 – Activité principale

Caractéristiques de l'emploi occupé

| Caractéristiques | Promotion 2010 (N=23) |
|---|--|
| Durée moyenne de recherche du 1 ^{er} emploi | 3,0 mois |
| Nombre moyen d'emploi occupé | 1,7 |
| Nature de l'entreprise ¹ | 3 en Petite entreprise en région Centre 5 en Moyenne entreprise en région Centre 15 en Grande entreprise dont 11 en région Centre |
| Nombre de diplômés « En emploi stable » | 18 |
| Nombre de diplômés « En emploi de type cadre » | 5 |
| Nombre de diplômés « En emploi de type technicien » | 17 |
| Nature de l'emploi | 23 à plein temps |
| Salaire moyen net mensuel, temps plein (hors primes) | 1656 |
| Salaire médian net mensuel, temps plein (hors primes) | 1600 |
| Situation géographique | 19 en Région Centre, 1 en Ile de France, 1 en Midi-Pyrénées, 1 en Pays de la Loire, 1 en Poitou-Charentes |
| Attractivité de la région Centre | 18 originaires de la région Centre et y travaillant, 3 originaires de la région Centre et travaillant dans une autre région dont 1 en Ile-de-France, 1 originaire d'une autre région et travaillant en région Centre |

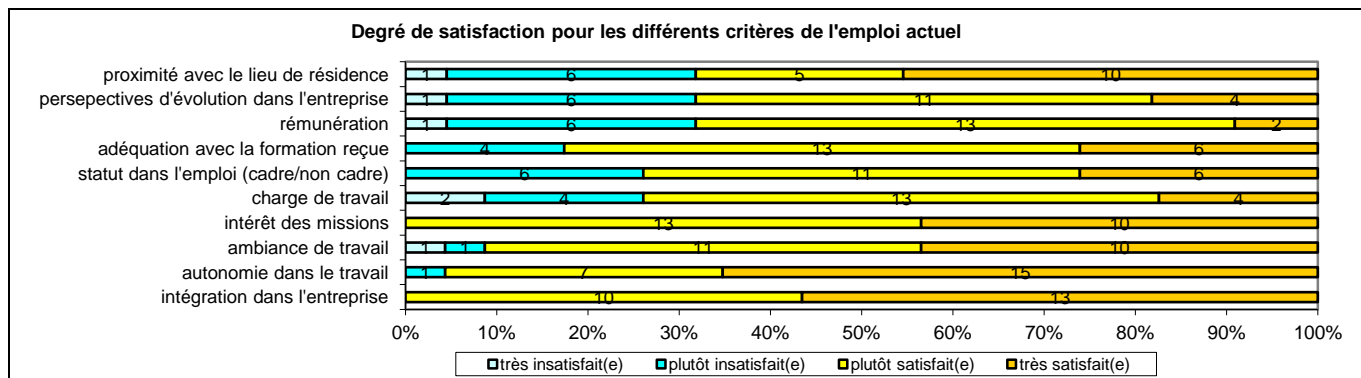
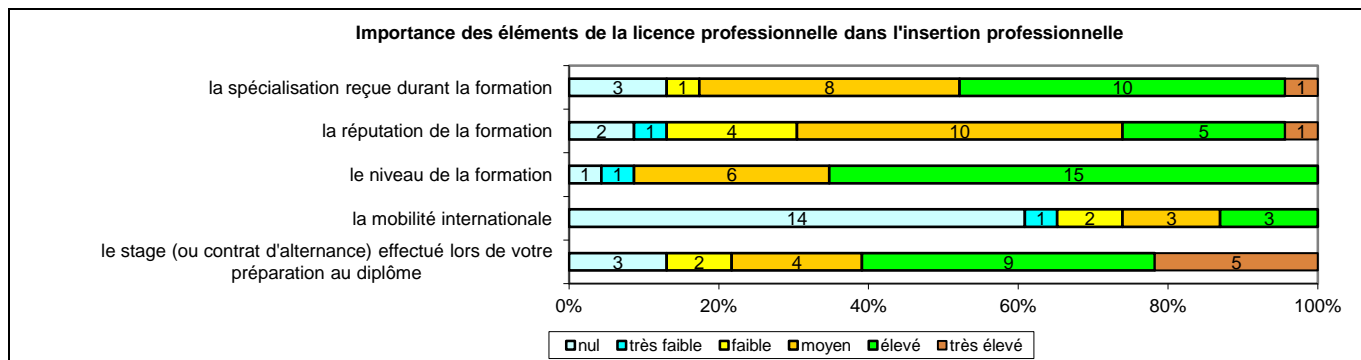
Secteur d'activité



| Origine emploi | N=23 |
|---|------|
| Suite à un stage ou au contrat d'apprentissage effectué durant vos études | 7 |
| Suite à une candidature spontanée | 4 |
| Suite à une mission d'intérim ou un CDD | 4 |
| Par Pôle emploi (anciennement ANPE) ou autres organismes | 3 |
| En réponse à une annonce hors Pôle emploi (presse, internet...) | 2 |
| Cabinet de recrutement | 2 |
| Vous avez créé votre emploi | 1 |

| Perception emploi | N=23 |
|---|------|
| Correspond à votre niveau de qualification | 13 |
| Est en dessous de votre niveau de qualification | 8 |
| Est au-dessus de votre niveau de qualification | 2 |

¹ On qualifie de « Petite entreprise » une entreprise de moins de 50 salariés ou de « Grande entreprise » une de 500 salariés et plus.



| Sexe | Régime | Parcours | Activité de l'entreprise | Dépt | Intitulé poste | Type de contrat | Tranche Revenu net mensuel |
|------|-----------------|------------------|--|------|--|---|----------------------------|
| F | F initiale | SSS ¹ | Plantes médicinales (commerce de gros) | 28 | Assistante achats | CDI | De 1500 à 2000 |
| F | F initiale | SSS | Collecte et transformation de déchets alimentaires d'origine animale destinés à l'alimentation animale | 45 | Assistante logistique | CDI | De 1000 à 1500 |
| F | F initiale | SSS | Automobile et aéronautique | 45 | Assistante logistique | CDI | De 1000 à 1500 |
| F | F apprentissage | SSS | Fabrication de pompe à eau pour l'Afrique | 45 | Approvisionneuse | CDI | De 1000 à 1500 |
| H | F apprentissage | SSS | Mécanique aéronautique | 28 | Chef atelier | CDI | De 1500 à 2000 |
| H | F apprentissage | EES ² | Management de projet, consultation | 31 | Consultant/ project management officer | CDI | De 2000 à 2500 |
| F | F apprentissage | SSS | Fabrication de nanomètre thermostat et préposta | 41 | Gestionnaire NRP | CDI | De 1000 à 1500 |
| H | F apprentissage | SSS | Fabrication de produits cosmétiques | 45 | Technicien de production | CDI | De 1500 à 2000 |
| H | F apprentissage | EES | Production de pièces automobile | 72 | Responsable développement logistique fournisseur | CDD | De 2000 à 2500 |
| H | F apprentissage | EES | Industrie électronique pour la Défense, l'aéronautique.. | 86 | Responsable logistique | CDI | De 2000 à 2500 |
| H | F apprentissage | SSS | Levage industriel | 37 | Responsable chiffrage projet nucléaire | CDI | De 1500 à 2000 |
| H | F apprentissage | ESS ³ | Distribution de matériel électrique | 45 | Gestionnaire Administration des Commandes | CDI | De 1000 à 1500 |
| H | F apprentissage | SSS | Equipementier automobile de rang 1 | 45 | Agent logistique | Intérimaire | De 1500 à 2000 |
| H | F apprentissage | SSS | Fabrication de parfums et de produits pour la toilette | 41 | Gestionnaire planificateur | CDD | De 1500 à 2000 |
| F | F continue | SSS | Fabrication de Yaourt et crème dessert | 45 | Responsable magasin et approvisionnement | CDI | De 1500 à 2000 |
| H | F continue | SSS | Laboratoire pharmaceutique | 28 | Technicien planning | CDI | De 2000 à 2500 |
| H | F continue | SSS | Inspection et contrôle non destructif (diagnostic, certification) | 95 | Inspecteur logistique et contrôle non destructif | CDI | De 1000 à 1500 |
| F | F continue | SSS | Assurance | 45 | Chargé de statistique et de pilotage | CDI | De 1500 à 2000 |
| F | F continue | SSS | distribution de parfums et cosmétique | 45 | Analyste approvisionnement | CDD | De 2000 à 2500 |
| F | F continue | SSS | Assainissement et eaux | 37 | Approvisionneuse principale | Intérimaire | De 1000 à 1500 |
| H | F continue | SSS | Vente (bricolage, outillage...) | 37 | Gestionnaire export | CDI | - |
| H | F continue | SSS | Transport en moins 3 tonnes 5 | 37 | Entrepreneur | Prof. libérale, indépendant, chef d'entreprise, auto-entrepreneur | - |
| F | F continue | SSS | Logistique | 45 | Assistant procurement | CDI | De 1500 à 2000 |

Tab 40: Métiers et salaires des diplômés de Licence professionnelle Chaîne logistique globale

¹ SSS : Aucune poursuite ou reprise d'études à l'issue de la licence professionnelle

² EES : Deux années immédiates de poursuite d'études

³ ESS : Une année immédiate de poursuite d'études

LP Logistique de production

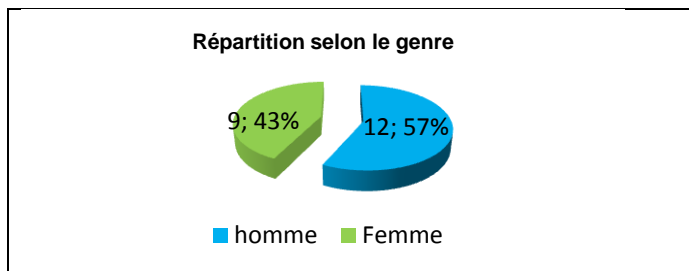
Taux brut de répondants : 61,8% (taux net : 75,0%)

Diplôme d'accès à la Licence professionnelle et régime d'inscription

Sur les 21 diplômés ayant répondu à l'enquête, 9 sont titulaires d'un BTS et 10 d'un DUT.

Dix-neuf répondants étaient inscrits en formation par apprentissage et deux en formation continue.

L'âge moyen est de 25,7 ans, l'étendue allant de 22 à 48 ans.



Situation au 1^{er} décembre 2012

Au 1^{er} décembre 2012, dix-huit des diplômés sont en emploi salarié ou indépendant deux sont sans emploi et en d'emploi et un est en poursuite d'études. Ce dernier suit un brevet professionnel de responsable d'exploitation agricole en maraîchage bio (une année de reprise d'études).

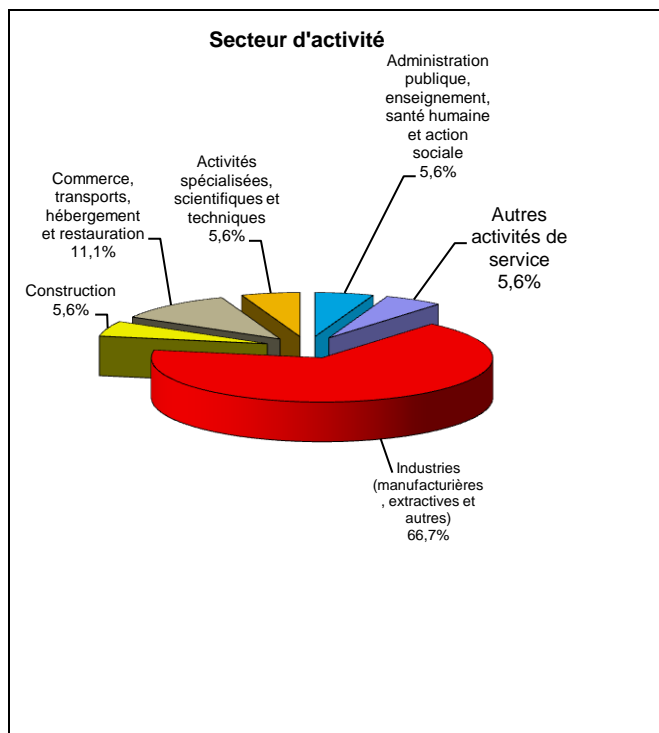
Parmi les diplômés en recherche d'emploi, l'un a effectué deux années immédiates de poursuite d'études pour une formation de niveau bac+5 de Management chaîne logistique en contrat de professionnalisation et recherche un premier emploi depuis septembre 2012 ; l'autre n'a effectué aucune poursuite ou reprise d'études et recherche un nouvel emploi depuis novembre 2012 pour une meilleure rémunération.

Parmi les diplômés en emploi au 1^{er} décembre 2012, deux ont poursuivi des études. L'un a effectué deux années immédiates de poursuite d'études pour un DU Ingénierie de la qualité et du développement, la première année en apprentissage puis en contrat de professionnalisation et occupe un poste d'ingénieur qualité en contrat de professionnalisation. Le deuxième a connu une année immédiate de poursuite d'études pour une formation Art dramatique ; il est, au 1^{er} décembre, technicien en gestion de production en CDI.

En emploi salarié au 1^{er} décembre 2012 – Activité principale

Caractéristiques de l'emploi occupé

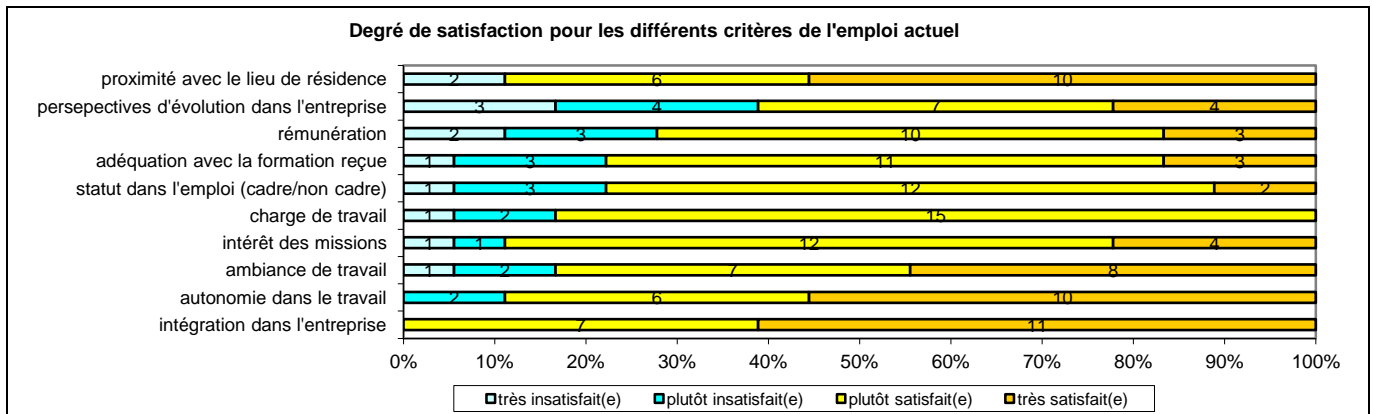
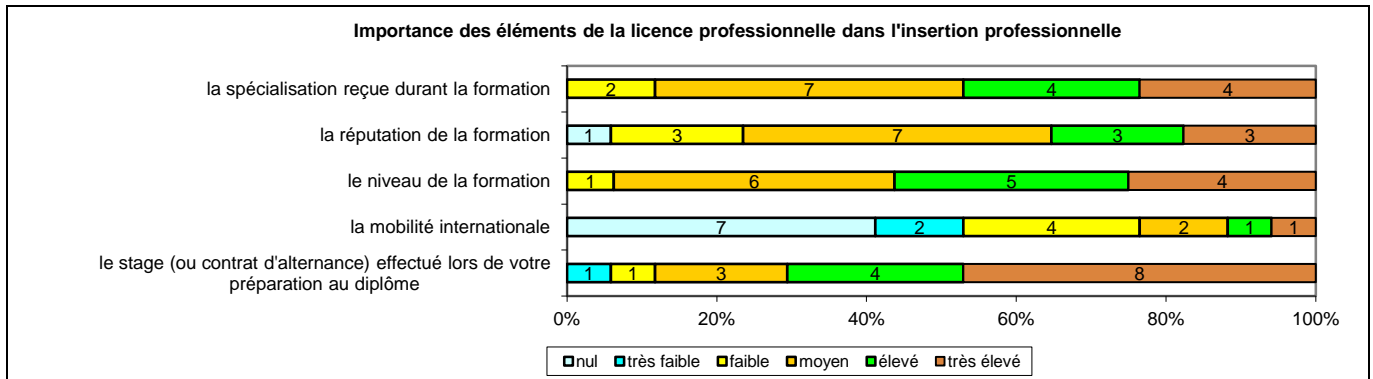
| Caractéristiques | Promotion 2010 (N=18) |
|---|---|
| Durée moyenne de recherche du 1 ^{er} emploi | 4,0 mois |
| Nombre moyen d'emploi occupé | 1,4 |
| Nature de l'entreprise ¹ | 1 en Petite entreprise en région Centre 2 en Moyenne entreprise 15 en Grande entreprise dont 7 en région Centre |
| Nombre de diplômés « En emploi stable » | 13 |
| Nombre de diplômés « En emploi de type cadre » | 2 |
| Nombre de diplômés « En emploi de type technicien » | 15 |
| Nature de l'emploi | 17 à plein temps |
| Salaire moyen net mensuel, temps plein (hors primes) | 1553 |
| Salaire médian net mensuel, temps plein (hors primes) | 1500 |
| Situation géographique | 8 en Région Centre, 1 en Ile-de-France, 2 en Auvergne, 2 en Bourgogne, 2 en Pays de la Loire, 2 en Rhône-Alpes, 1 en DOM-TOM |
| Attractivité de la région Centre | 7 originaires de la région Centre et y travaillant, 3 originaires de la région Centre et travaillant dans une autre région dont 1 en Ile-de-France, 1 originaire d'une autre région et travaillant en région Centre |



¹ On qualifie de « Petite entreprise » une entreprise de moins de 50 salariés ou de « Grande entreprise » une de 500 salariés et plus.

| Origine emploi | N=18 |
|---|------|
| En réponse à une annonce hors Pôle emploi (presse, Internet...) | 5 |
| Suite à un stage ou au contrat d'apprentissage effectué durant vos études | 4 |
| Par Pôle emploi (anciennement ANPE) ou autres organismes | 4 |
| Suite à une candidature spontanée | 1 |
| Suite à une mission d'intérim ou un CDD | 1 |
| Nouvelles fonctions dans la même entreprise | 1 |

| Perception emploi | N=18 |
|---|------|
| Correspond à votre niveau de qualification | 14 |
| Est en dessous de votre niveau de qualification | 3 |
| Est au-dessus de votre niveau de qualification | 1 |



| Sexe | Régime | Parcours | Activité de l'entreprise | Dépt | Intitulé poste | Type de contrat | Tranche Revenu net mensuel |
|------|-----------------|------------------|---|------|--|----------------------------|----------------------------|
| H | F apprentissage | SSS ¹ | Industrie (Secret défense) | 18 | Préparateur méthode | CDI | De 1500 à 2000 |
| F | F apprentissage | SSS | Rectification d'acier | 18 | Employée administration des ventes | CDI | - |
| F | F apprentissage | SSS | Industrie automobile | 72 | Technicienne logistique | CDIC | De 1000 à 1500 |
| F | F apprentissage | EES ² | Fabrication de pompes | 97 | Ingénieur qualité système (temps partiel, 50%) | Contrat professionnalisant | De 1000 à 1500 |
| F | F apprentissage | SSS | Conditionnement à façon | 58 | Assistante de production | CDI | De 1000 à 1500 |
| H | F apprentissage | SSS | Armement | 42 | Gestionnaire d'approvisionnement | Intérimaire | De 1500 à 2000 |
| H | F apprentissage | SSS | Semencier | 63 | Technicien ordonnancement | CDI | De 1500 à 2000 |
| H | F apprentissage | SSS | Approvisionnement de restauration | 69 | Approvisionneur | CDI | De 1000 à 1500 |
| H | F apprentissage | SSS | Ministère de la défense – Armement | 18 | Architecte de soutien | CDD | De 1500 à 2000 |
| F | F apprentissage | SSS | Achats, ventes de céréales, et accompagnement des adhérents | 18 | Assistante exécution/administration des ventes | CDD | De 1000 à 1500 |
| F | F apprentissage | SSS | Constructeur en bâtiment | 18 | Approvisionneur | CDI | De 1500 à 2000 |
| F | F apprentissage | SSS | Ingénierie, études techniques | 44 | Technicien préparateur méthode | CDI | De 1000 à 1500 |
| H | F apprentissage | SSS | Industrie pharmaceutique | 45 | Technicien de maintenance | Intérimaire | - |
| H | F apprentissage | SSS | Fabrication d'éléments en béton pour la construction | 63 | Agent logistique | CDI | De 1000 à 1500 |
| F | F apprentissage | SSS | Fabrication de pneumatiques | 18 | Organisatrice industrielle | CDI | De 1500 à 2000 |
| H | F apprentissage | ESS ³ | Industrie automobile | 78 | Technicien en gestion de production | CDI | De 1500 à 2000 |
| F | F continue | SSS | Industrie pharmaceutique | 45 | Technicien polyvalent supply chain | CDI | De 2000 à 2500 |
| H | F continue | SSS | Chimie/Caoutchouc | 58 | Technicien process/Qualité | CDI | De 1500 à 2000 |

Tab 41: Métiers et salaires des diplômés de Licence professionnelle Logistique de production

¹ SSS : Aucune poursuite ou reprise d'études à l'issue de la licence professionnelle

² EES : Deux années immédiates de poursuite d'études

³ ESS : Une année immédiate de poursuite d'études

LP Management et conduite d'unités de production

Taux brut de répondants : 63,6% (taux net : 70,0%)

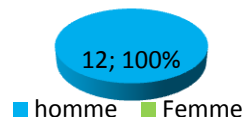
Diplôme d'accès à la Licence professionnelle et régime d'inscription

Sur les 14 diplômés ayant répondu à l'enquête, 9 sont titulaires d'un BTS et 3 d'un DUT.

Dix des répondants étaient inscrits en formation initiale, neuf en formation par apprentissage et un en reprise d'études non financées.

L'âge moyen est de 28,9 ans, l'étendue allant de 21 à 49 ans.

Répartition selon le genre



Situation au 1^{er} décembre 2012

Au 1^{er} décembre 2012, douze des diplômés sont en emploi salarié ou indépendant, un est en poursuite d'études préparant un diplôme d'ingénieur (trois années immédiates de poursuite d'études) et un est en recherche d'un nouvel emploi suite à un Licenciement depuis octobre 2012 (aucune poursuite ou reprise d'études).

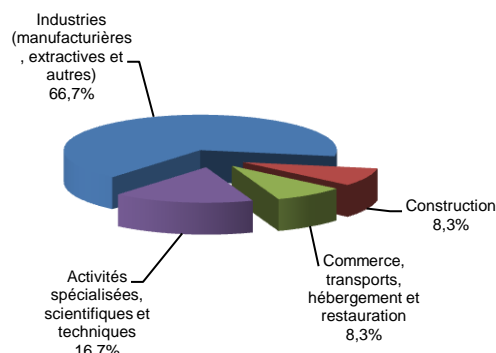
Parmi les diplômés en emploi au 1^{er} décembre 2012, un a poursuivi des études ; il a effectué deux années immédiates de poursuite d'études pour une formation de niveau bac+5 Manager chaîne logistique en contrat de professionnalisation et occupe un poste d'ingénieur logistique en CDI.

En emploi salarié au 1^{er} décembre 2012 – Activité principale

Caractéristiques de l'emploi occupé

| Caractéristiques | Promotion 2010 (N=12) |
|---|--|
| Durée moyenne de recherche du 1 ^{er} emploi | 2,8 mois |
| Nombre moyen d'emploi occupé | 1,4 |
| Nature de l'entreprise ¹ | 1 en Petite entreprise en région Centre 1 en Moyenne entreprise 10 en Grande entreprise en région Centre |
| Nombre de diplômés « En emploi stable » | 11 |
| Nombre de diplômés « En emploi de type cadre » | 6 |
| Nombre de diplômés « En emploi de type technicien » | 6 |
| Nature de l'emploi | 12 à plein temps |
| Salaire moyen net mensuel, temps plein (hors primes) | 2303 |
| Salaire médian net mensuel, temps plein (hors primes) | 2250 |
| Situation géographique | 3 en région Centre, 5 en Ile-de-France, 1 en Auvergne, 1 en Haute-Normandie, 1 en Languedoc Roussillon, 1 en Lorraine |
| Attractivité de la région Centre | 3 originaires de la région Centre et y travaillant, 3 originaires de la région Centre et travaillant dans une autre région dont 2 en Ile-de-France |

Secteur d'activité

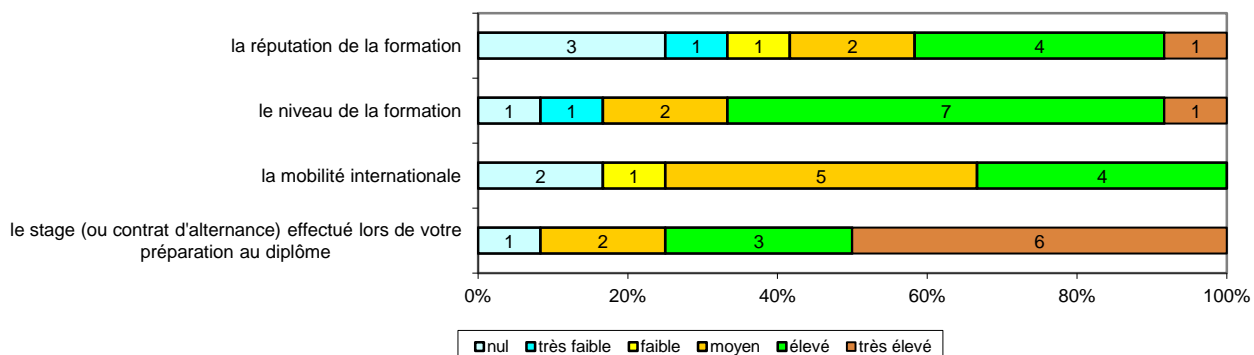


| Origine emploi | N=12 |
|---|------|
| En réponse à une annonce hors Pôle emploi (presse, Internet...) | 5 |
| Suite à un stage ou au contrat d'apprentissage effectué durant vos études | 4 |
| Suite à une candidature spontanée | 2 |
| Grâce à des relations personnelles (réseau) | 1 |

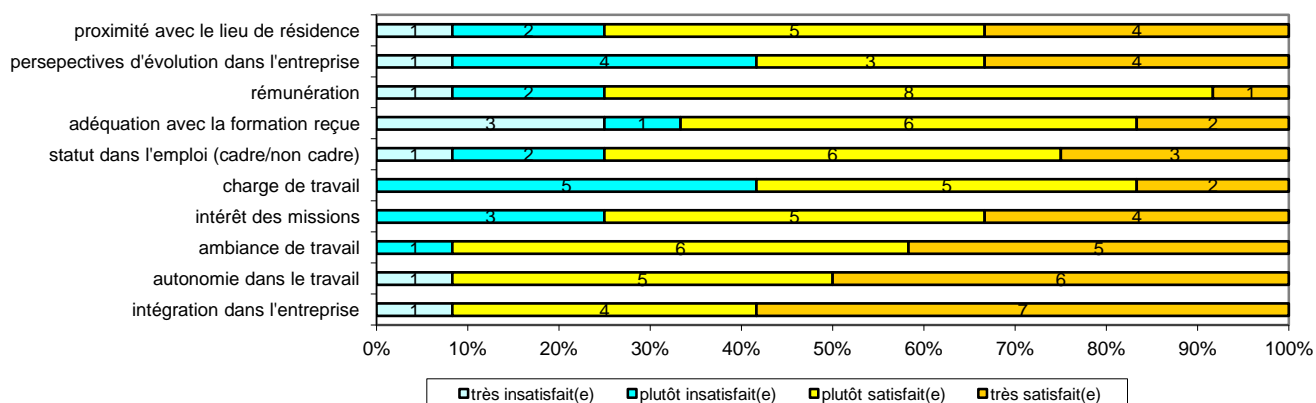
| Perception emploi | N=12 |
|---|------|
| Correspond à votre niveau de qualification | 9 |
| Est en dessous de votre niveau de qualification | 2 |
| Est au-dessus de votre niveau de qualification | 1 |

¹ On qualifie de « Petite entreprise » une entreprise de moins de 50 salariés ou de « Grande entreprise » une de 500 salariés et plus.

Importance des éléments de la licence professionnelle dans l'insertion professionnelle



Degré de satisfaction pour les différents critères de l'emploi actuel



| Sexe | Régime | Parcours | Activité de l'entreprise | Dépt | Intitulé poste | Type de contrat | Tranche Revenu net mensuel |
|------|-------------------|------------------|--|------|---|-----------------|----------------------------|
| H | F initiale | SSS ¹ | Industrie chimique | 28 | Responsable d'atelier de production | CDI | De 3000 à 3500 |
| H | F initiale | SSS | Fabrication d'éléments en béton précontraint | 30 | Responsable de production | CDI | De 3000 à 3500 |
| H | F initiale | SSS | Industrie automobile | 78 | Technicien méthode | CDI | De 1500 à 2000 |
| H | F apprentissage | EES ² | Fabrication de produits hyper-fréquences | 28 | Ingénieur logistique | CDI | De 2000 à 2500 |
| H | F apprentissage | SSS | Mécanique de précision | 28 | Responsable qualité | CDI | - |
| H | F apprentissage | SSS | Pharmaceutique animal | 76 | Responsable line manufacturing | CDD | De 2000 à 2500 |
| H | F apprentissage | SSS | Conseil pour les affaires et autres conseils de gestion (consulting) | 78 | Responsable technique et chef de projet | CDI | De 2500 à 3000 |
| H | F apprentissage | SSS | Industrie cosmétique (parfumerie) | 78 | Technicien de maintenance | CDI | De 2000 à 2500 |
| H | F apprentissage | SSS | Fabrication de structures métalliques, construction mécanique BTP | 92 | Technicien méthode | CDI | De 1500 à 2000 |
| H | F apprentissage | SSS | Maintenance de véhicule industriel | 03 | Responsable production | CDI | De 2500 à 3000 |
| H | F apprentissage | SSS | Antivibratoire Auto + Aero | 28 | Electrotechnicien | CDI | De 2000 à 2500 |
| H | RENF ³ | SSS | Industrie automobile | 57 | Responsable d'unité de fabrication | CDI | De 2000 à 2500 |

Tab 42: Métiers et salaires des diplômés de Licence professionnelle Management et conduite d'unités de production

¹ SSS : Aucune poursuite ou reprise d'études à l'issue de la licence professionnelle

² EES : Deux années immédiates de poursuite d'études

³ RENF : Reprise d'études non financées

LP Valorisation des ressources végétales

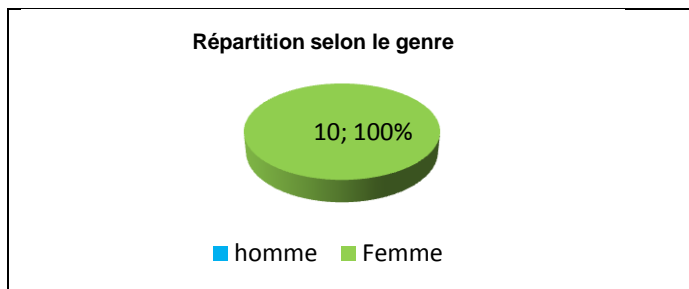
Taux brut de répondants : 83,3% (taux net : 83,3%)

Diplôme d'accès à la Licence professionnelle et régime d'inscription

Sur les 10 diplômés ayant répondu à l'enquête, 4 sont titulaires d'un BTS et 3 d'un DUT

Neuf des répondants étaient inscrits en formation initiale et un en formation continue.

L'âge moyen est de 24,0 ans, l'étendue allant de 22 à 31 ans.



Situation au 1^{er} décembre 2012

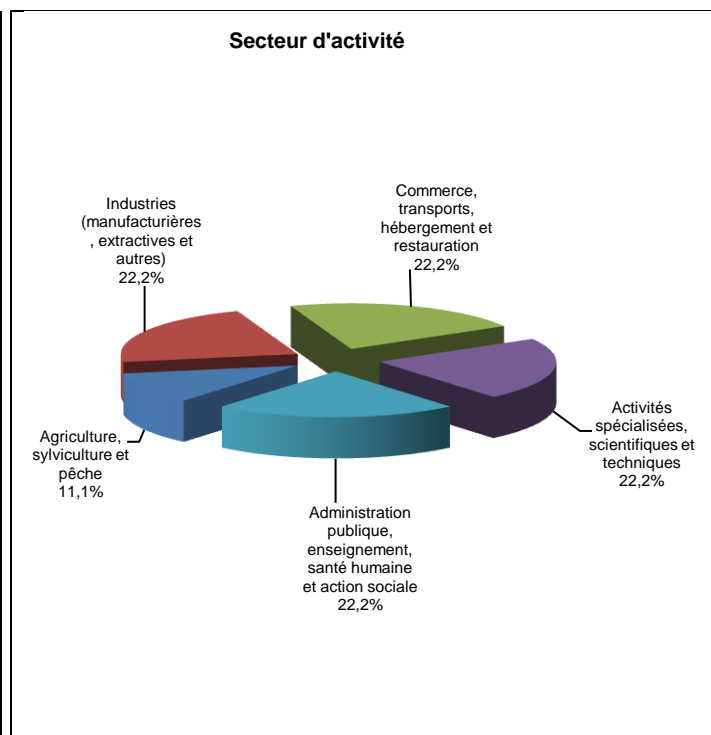
Au 1^{er} décembre 2012, neuf des diplômés sont en emploi salarié ou indépendant et un est sans emploi et en recherche d'un nouvel emploi depuis décembre 2012 suite à une fin de contrat (aucune poursuite ou reprise d'études).

Parmi les répondants en emploi, deux personnes ont connu deux années immédiates de poursuite d'études pour un Master Biologie et environnement ; l'une occupe un poste de technicienne supérieure en CDD et l'autre de technicienne agricole en CDI. Une troisième a effectué une année de reprise d'études pour une autre Licence professionnelle Contrôle qualité des produits alimentaires et travaille en tant que technicienne qualité en CDD.

En emploi salarié au 1^{er} décembre 2012 – Activité principale

Caractéristiques de l'emploi occupé

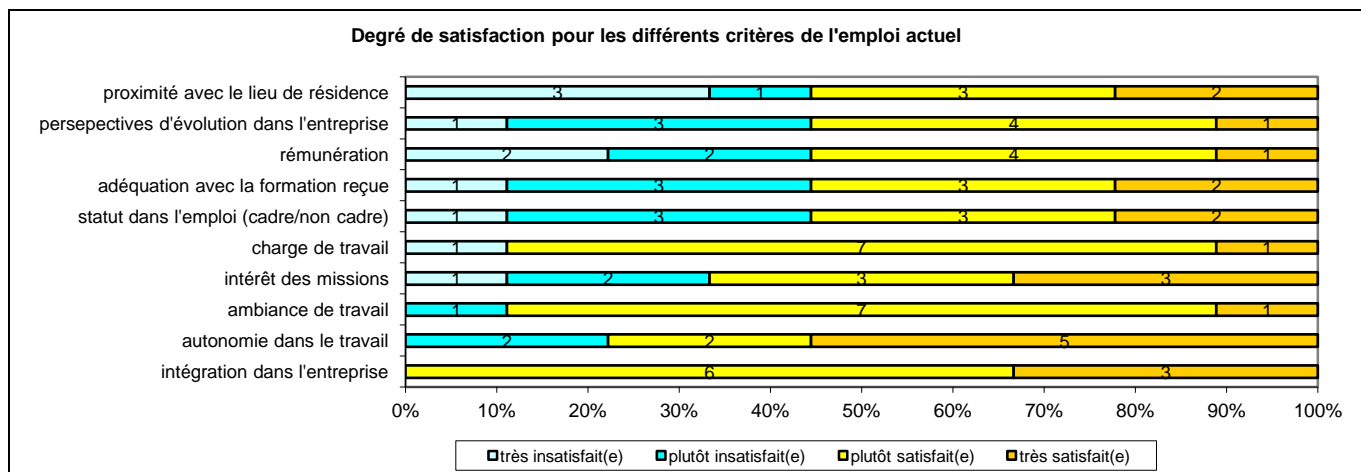
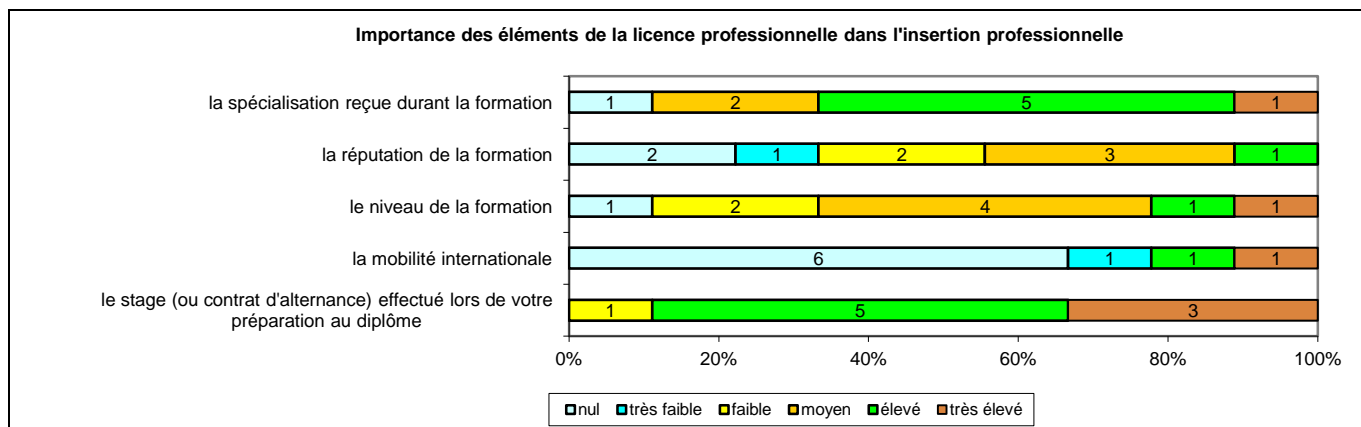
| Caractéristiques | Promotion 2010 (N=9) |
|---|---|
| Durée moyenne de recherche du 1 ^{er} emploi | 4,4 mois |
| Nombre moyen d'emploi occupé | 1,7 |
| Nature de l'entreprise ¹ | 2 en Petite entreprise dont 1 en région Centre 4 en Moyenne entreprise dont 1 en région Centre 3 en Grande entreprise dont 1 en région Centre |
| Nombre de diplômés « En emploi stable » | 4 |
| Nombre de diplômés « En emploi de type cadre » | 3 |
| Nombre de diplômés « En emploi de type technicien » | 5 |
| Nature de l'emploi | 9 à plein temps |
| Salaire moyen net mensuel, temps plein (hors primes) | 1342 |
| Salaire médian net mensuel, temps plein (hors primes) | 1300 |
| Situation géographique | 3 en région Centre, 1 en Auvergne, 1 en Aquitaine, 1 en Bourgogne, 1 en Bretagne, 1 en Pays de la Loire, 1 en Picardie |
| Attractivité de la région Centre | 2 originaires de la région Centre et y travaillant, 2 originaires de la région Centre et travaillant dans une autre région, 1 originaire d'une autre région et travaillant en région Centre |



| Origine emploi | N=9 |
|---|-----|
| Suite à un stage ou au contrat d'apprentissage effectué durant vos études | 2 |
| Par Pôle emploi (anciennement ANPE) ou autres organismes | 2 |
| Suite à une mission d'intérim ou un CDD | 1 |
| En réponse à une annonce hors Pôle emploi (presse, internet...) | 1 |
| Forums et salons | 1 |
| Non Réponse | 1 |

| Perception emploi | N=9 |
|---|-----|
| Correspond à votre niveau de qualification | 4 |
| Est en dessous de votre niveau de qualification | 5 |

¹ On qualifie de « Petite entreprise » une entreprise de moins de 50 salariés ou de « Grande entreprise » une de 500 salariés et plus.



| Sexe | Régime | Parcours | Activité de l'entreprise | Dépt | Intitulé poste | Type de contrat | Tranche Revenu net mensuel |
|------|------------|------------------|--|------|--|-----------------|----------------------------|
| F | F initiale | SSS ¹ | Production de graines, de semence | 49 | Technicienne de laboratoire | CSA | - |
| F | F initiale | EES ² | Enseignement supérieur | 80 | Technicienne supérieur | CDD | De 1000 à 1500 |
| F | F initiale | SSS | Laboratoire d'analyses céréalières | 28 | Agent technique de laboratoire (1 ^{er} échelon) | CDD | De 1000 à 1500 |
| F | F initiale | EES | Coopérative agricole | 47 | Technicien agricole | CDI | De 1500 à 2000 |
| F | F initiale | SES ³ | Conditionnement de fromages | 35 | Technicienne qualité | CDD | De 1000 à 1500 |
| F | F initiale | SSS | Bureau d'études | 63 | Chargée d'expérimentation | CDI | De 1000 à 1500 |
| F | F initiale | SSS | Fabrication et développement de produits cosmétiques | 28 | Technicienne de laboratoire | CDI | De 1000 à 1500 |
| F | F initiale | SSS | Distribution et vente de matériel de sport | 18 | Responsable service client | CDI | De 1500 à 2000 |
| F | F continue | SSS | Enseignement supérieur | 21 | Ingénieur d'études en biologie | CDD | De 1000 à 1500 |

Tab 43: Métiers et salaires des diplômés de Licence professionnelle Valorisation des ressources végétales

¹ SSS : Aucune poursuite ou reprise d'études à l'issue de la licence professionnelle

² EES : Deux années immédiates de poursuite d'études

³ SES : Une année de reprise d'études

LP Chimie – Analyse et contrôle

Taux brut de répondants : 78,3% (taux net : 78,3%)

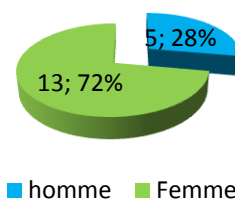
Diplôme d'accès à la Licence professionnelle et régime d'inscription

Sur les 18 diplômés ayant répondu à l'enquête, 16 sont titulaires d'un DUT et 2 d'un BTS

L'ensemble des répondants était inscrit en formation initiale.

L'âge moyen est de 24,9 ans, l'étendue allant de 22 à 47 ans.

Répartition selon le genre



Situation au 1^{er} décembre 2012

Au 1^{er} décembre 2012, seize des diplômés sont en emploi salarié ou indépendant et deux sont en poursuite d'études. Ces personnes ont connu trois années immédiates de poursuite d'études. L'un après une 3^{ème} année de Licence et une 1^{ère} année de Master Ingénierie et process option agroalimentaire suit une 2^{ème} année de Master Management alimentation innovation alimentaire dans un autre établissement et l'autre, après une L3 Chimie analytique et qualité a enchaîné sur le master Chimie analytique et qualité (M1 puis M2).

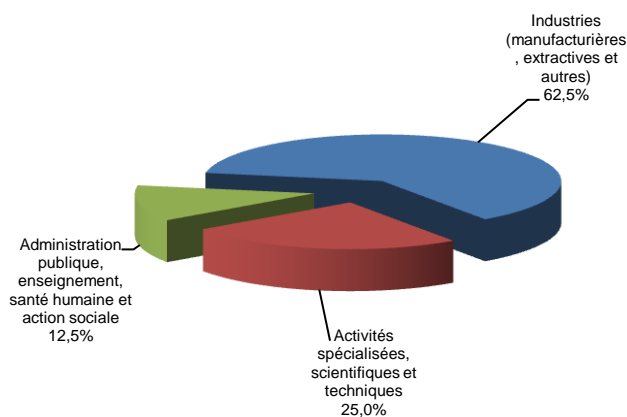
L'un des diplômés en emploi a déclaré deux années immédiates de poursuite d'études pour une L3 puis une 1^{ère} année de Master Chimie, au 1^{er} décembre 2012 il occupe un poste d'assistant d'éducation en CDD.

En emploi salarié au 1^{er} décembre 2012 – Activité principale

Caractéristiques de l'emploi occupé

| Caractéristiques | Promotion 2010 (N=16) |
|---|--|
| Durée moyenne de recherche du 1 ^{er} emploi | 3,4 mois |
| Nombre moyen d'emploi occupé | 2,0 |
| Nature de l'entreprise ¹ | 1 en Petite entreprise 2 en Moyenne entreprise dont 1 en région Centre 13 en Grande entreprise dont 9 en région Centre |
| Nombre de diplômés « En emploi stable » | 5 |
| Nombre de diplômés « En emploi de type cadre » | - |
| Nombre de diplômés en « Emploi de type technicien » | 16 |
| Nature de l'emploi | 16 à plein temps |
| Salaire moyen net mensuel, temps plein (hors primes) | 1580 |
| Salaire médian net mensuel, temps plein (hors primes) | 1600 |
| Situation géographique | 10 en région Centre, 1 en Ile de France, 1 en Auvergne, 1 en Bourgogne, 1 en Pays de la Loire, 1 en Picardie, 1 au Royaume Uni |
| Attractivité de la région Centre | 7 originaires de la région Centre et y travaillant, 4 originaires de la région Centre et travaillant dans une autre région dont 1 en Ile-de-France, 1 originaire de la région Centre et travaillant à l'étranger, 3 originaires d'une autre région et travaillant en région Centre |

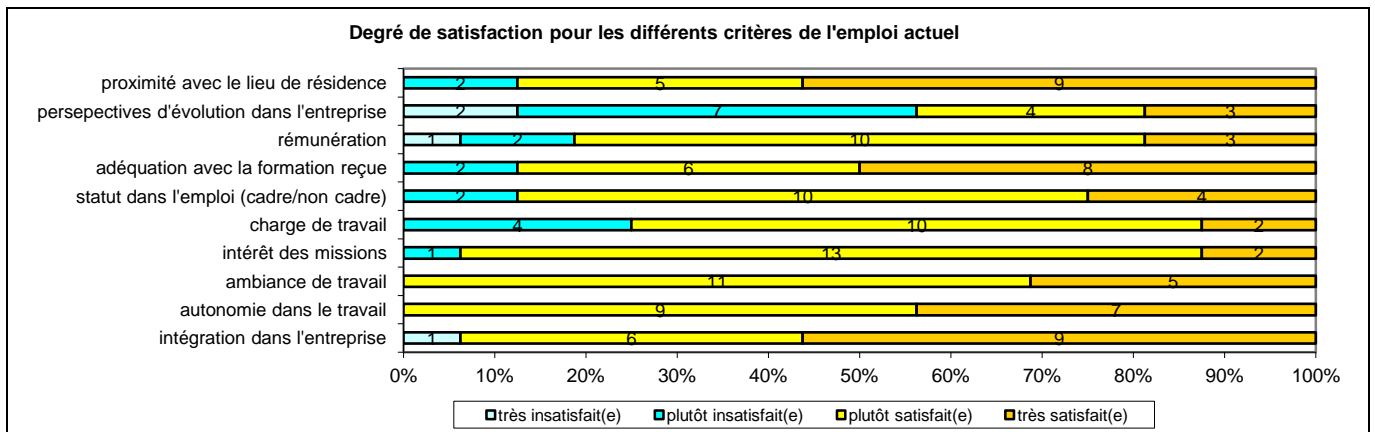
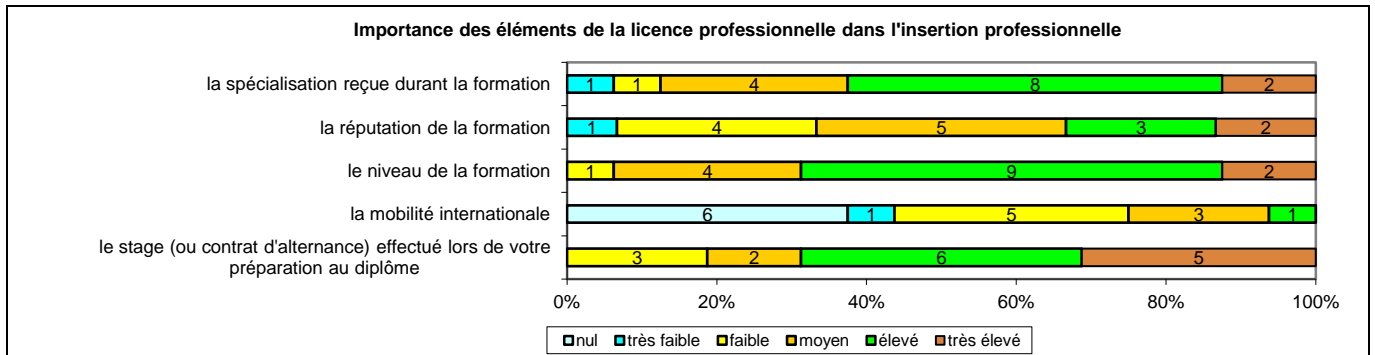
Secteur d'activité



¹ On qualifie de « Petite entreprise » une entreprise de moins de 50 salariés ou de « Grande entreprise » une de 500 salariés et plus.

| Origine emploi | N=16 |
|---|------|
| Suite à une mission d'intérim ou un CDD | 8 |
| Suite à un stage ou au contrat d'apprentissage effectué durant vos études | 2 |
| En réponse à une annonce hors Pôle emploi (presse, internet...) | 2 |
| Cabinet de recrutement | 2 |
| Grâce à des relations personnelles (réseau) | 1 |
| Suite à la réussite d'un concours | 1 |

| Perception emploi | N=16 |
|---|------|
| Correspond à votre niveau de qualification | 13 |
| Est en dessous de votre niveau de qualification | 2 |
| Est au-dessus de votre niveau de qualification | 1 |



| Sexe | Régime | Parcours | Activité de l'entreprise | Dépt | Intitulé poste | Type de contrat | Tranche Revenu net mensuel |
|------|------------|------------------|--|------|---|-----------------|----------------------------|
| F | F initiale | SSS ¹ | Industrie pharmaceutique | 45 | Technicien de laboratoire | Intérimaire | De 1500 à 2000 |
| F | F initiale | SSS | Fabrication de produits pharmaceutiques | 41 | Technicien de laboratoire de contrôle | Intérimaire | De 1000 à 1500 |
| H | F initiale | EES ² | Protection, prévention et lutte contre les incendies | 75 | Assistant d'éducation | CDD | De 1500 à 2000 |
| F | F initiale | SSS | Recherche et développement | 99 | Analytical chemist | CDD | De 1500 à 2000 |
| F | F initiale | SSS | Expert en analyse pharmaceutique et cosmétique | 71 | Technicienne chimie | CDI | De 1000 à 1500 |
| F | F initiale | SSS | Recherche sur les énergies nucléaires et renouvelables (Défense nationale) | 37 | Technicienne supérieur | CDD | De 1000 à 1500 |
| F | F initiale | SSS | Equipementier automobile | 41 | Technicienne d'essai | CDI | De 2000 à 2500 |
| F | F initiale | SSS | Fabrication de produits pharmaceutiques | 45 | Technicienne chimiste en laboratoire | Intérimaire | De 1000 à 1500 |
| H | F initiale | SSS | Recherche pharmaceutique | 45 | Technicien supérieur en chimie analytique | CDI | De 1500 à 2000 |
| H | F initiale | SSS | Laboratoire de contrôle sanitaire (Toxicologie professionnelle) | 44 | Technicien de laboratoire | CDI | De 1500 à 2000 |
| F | F initiale | SSS | Industrie pharmaceutique | 45 | Technicienne de laboratoire | Intérimaire | De 1500 à 2000 |
| F | F initiale | SSS | Fabrication de médicaments | 45 | Technicienne de chimie en laboratoire de contrôle | Intérimaire | De 1000 à 1500 |
| F | F initiale | SSS | Manufacturier de pneumatiques | 63 | Technicien en chimie | CDI | De 1500 à 2000 |
| F | F initiale | SSS | Industrie pharmaceutique | 37 | Technicienne en contrôle qualité | Intérimaire | De 1500 à 2000 |
| F | F initiale | SSS | Industrie pharmaceutique | 60 | Technicien de laboratoire | CDD | De 1500 à 2000 |
| H | F initiale | SSS | Développement fabrication médicaments | 41 | Technicien chimiste en développement analytique | Intérimaire | De 1500 à 2000 |

Tab 44: Métiers et salaires des diplômés de Licence professionnelle Chimie – Analyse et contrôle

¹ SSS : Aucune poursuite ou reprise d'études à l'issue de la licence professionnelle

² EES : Deux années immédiates de poursuite d'études

LP Chimie de la formulation

Taux brut de répondants : 74,1% (taux net : 74,1%)

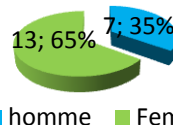
Diplôme d'accès à la Licence professionnelle et régime d'inscription

Sur les 20 diplômés ayant répondu à l'enquête, 14 sont titulaires d'un DUT et 4 d'un BTS.

Dix-neuf des répondants étaient inscrits en formation par apprentissage et un en formation continue.

L'âge moyen est de 24,4 ans, l'étendue allant de 23 à 42 ans.

Répartition selon le genre



Situation au 1^{er} décembre 2012

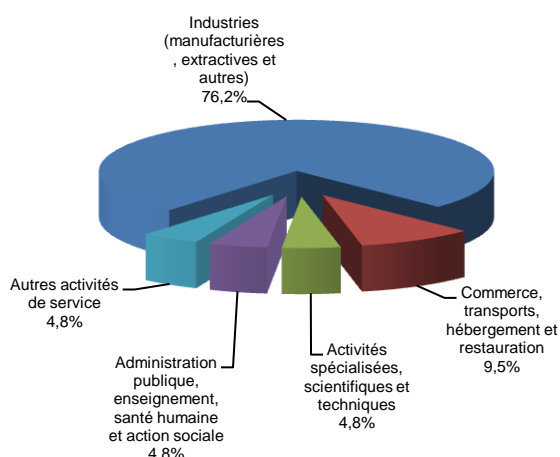
Au 1^{er} décembre 2012, tous les diplômés sont en emploi salarié ou indépendant. Deux d'entre eux ont poursuivi ou repris des études à l'issue de la Licence professionnelle. L'un a suivi une formation Post 1^{er} cycle (bac+3) Applications à la formulation des produits de la chimie option couleur en contrat de professionnalisation (une année immédiate de poursuite d'études) et occupe un poste en tant que chimiste de formulation en CDD ; le deuxième a effectué une année de reprise d'études pour 3^{ème} année de Licence Cosmétologie industrielle et occupe un poste de technicien de laboratoire en CDD.

En emploi salarié au 1^{er} décembre 2012 – Activité principale

Caractéristiques de l'emploi occupé

| Caractéristiques | Promotion 2010 (N=20) |
|---|--|
| Durée moyenne de recherche du 1 ^{er} emploi | 3,7 mois |
| Nombre moyen d'emploi occupé | 1,7 |
| Nature de l'entreprise ¹ | 4 en Petite entreprise dont 1 en région Centre 7 en Moyenne entreprise dont 3 en région Centre 9 en Grande entreprise dont 5 en région Centre |
| Nombre de diplômés « En emploi stable » | 12 |
| Nombre de diplômés « En emploi de type cadre » | - |
| Nombre de diplômés « En emploi de type technicien » | 18 |
| Nature de l'emploi | 20 à plein temps |
| Salaire moyen net mensuel, temps plein (hors primes) | 1492 |
| Salaire médian net mensuel, temps plein (hors primes) | 1500 |
| Situation géographique | 9 en région Centre, 4 en Ile de France, 1 en Languedoc Roussillon, 1 en Pays de la Loire, 2 en Poitou-Charentes, 3 en Rhône Alpes |
| Attractivité de la région Centre | 8 originaires de la région Centre et y travaillant, 4 originaire de la région Centre et travaillant dans une autre région dont 3 en Ile-de-France, 1 originaire d'une autre région et travaillant en région Centre |

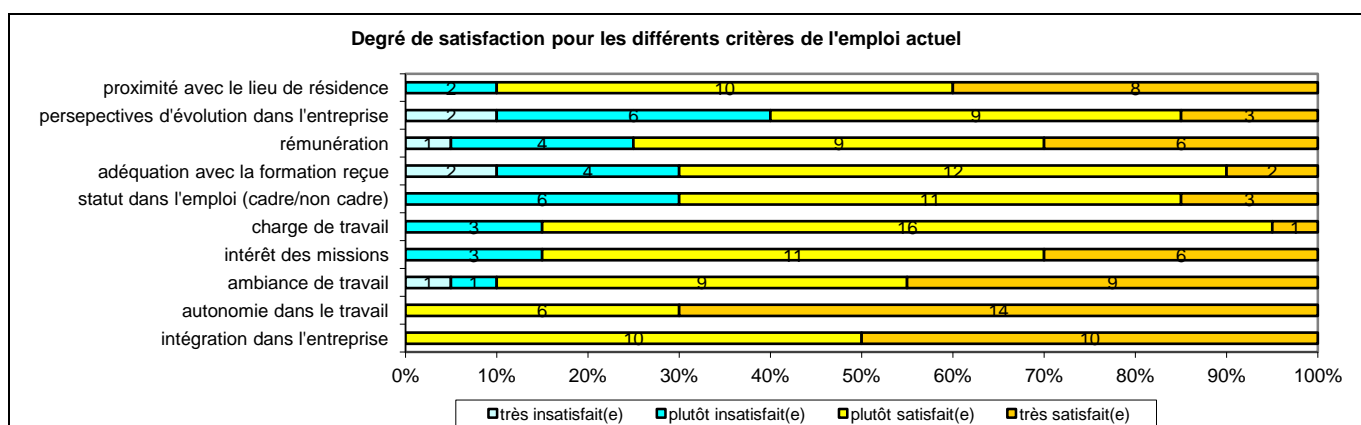
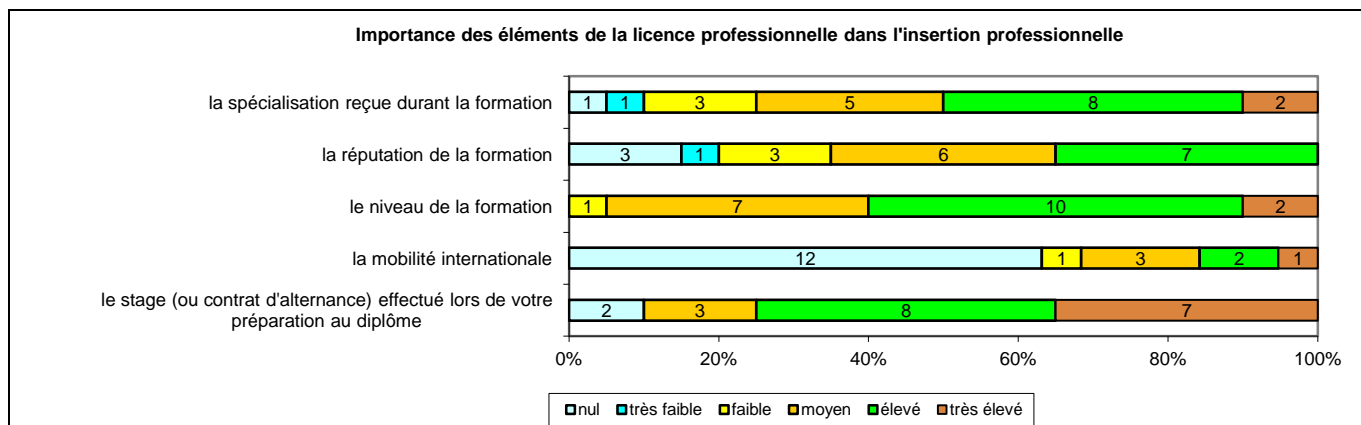
Secteur d'activité



| Origine emploi | N=20 |
|---|------|
| Suite à un stage ou au contrat d'apprentissage effectué durant vos études | 5 |
| Suite à une candidature spontanée | 3 |
| Par Pôle emploi (anciennement ANPE) ou autres organismes | 3 |
| En réponse à une annonce hors Pôle emploi (presse, internet...) | 3 |
| Suite à une mission d'intérim ou un CDD | 2 |
| Suite à la réussite d'un concours | 1 |
| Grâce à des relations personnelles (réseau) | 1 |
| Suite à un dépôt de CV en ligne | 1 |
| Cabinet de recrutement | 1 |

| Perception emploi | N=20 |
|---|------|
| Correspond à votre niveau de qualification | 13 |
| Est en dessous de votre niveau de qualification | 6 |
| Est au-dessus de votre niveau de qualification | 1 |

¹ On qualifie de « Petite entreprise » une entreprise de moins de 50 salariés ou de « Grande entreprise » une de 500 salariés et plus.



| Sexe | Régime | Parcours | Activité de l'entreprise | Dépt | Intitulé poste | Type de contrat | Tranche Revenu net mensuel |
|------|-----------------|------------------|--|------|--|-----------------|----------------------------|
| F | F apprentissage | SSS ¹ | Industrie pharmaceutique | 28 | Technicienne préparatrice en production | CDD | De 1000 à 1500 |
| F | F apprentissage | SSS | Industrie | 28 | Technicienne de laboratoire R&D | CDD | - |
| F | F apprentissage | SSS | Fabrication de produits de désinfection | 72 | Technicienne de laboratoire | CDI | De 1000 à 1500 |
| F | F apprentissage | SSS | Commerçant peinture | 86 | Préparatrice coloriste vendeuse | CDI | De 1000 à 1500 |
| H | F apprentissage | SSS | Energie nucléaire | 11 | Technicien chimiste | Intérimaire | De 1500 à 2000 |
| F | F apprentissage | SSS | Fabrication de sauces alimentaires | 45 | Chef de projet R&D | CDI | De 1500 à 2000 |
| H | F apprentissage | SSS | Fabrication de produits pharmaceutiques | 45 | Technicien de laboratoire | Intérimaire | De 1500 à 2000 |
| F | F apprentissage | ESS ² | Fabrication de produits de cosmétiques | 94 | Chimiste de formulation | CDD | De 1500 à 2000 |
| F | F apprentissage | SES ³ | Industrie cosmétique | 38 | Technicienne de laboratoire | CDD | De 500 à 1000 |
| F | F apprentissage | SSS | Industrie | 79 | Responsable qualité R&D | CDI | - |
| H | F apprentissage | SSS | Formulation de produits chimiques | 45 | Technicien développeur | CDI | De 1500 à 2000 |
| F | F apprentissage | SSS | Recherche en biopharmaceutique | 69 | Technicienne de laboratoire en recherche | CDI | De 1500 à 2000 |
| H | F apprentissage | SSS | Commerce matériel et produit de contrôle non destructif | 78 | Technicien R&D | CDI | De 1000 à 1500 |
| H | F apprentissage | SSS | Contrôle et étude des constituants des bétons | 38 | Technicien R&D | CDI | De 1500 à 2000 |
| F | F apprentissage | SSS | Industrie cosmétique | 93 | Technicienne R&D | CDD | De 1500 à 2000 |
| H | F apprentissage | SSS | Protection, prévention et lutte contre les incendies | 45 | Sapeur pompier | Fonctionnaire | De 1500 à 2000 |
| F | F apprentissage | SSS | Industrie pharmaceutique | 45 | Technicienne supérieure en gavinique | CDI | De 1500 à 2000 |
| F | F apprentissage | SSS | Métallurgie | 37 | Assistante de production | CDI | De 1000 à 1500 |
| H | F apprentissage | SSS | Fabrication de flexibles pour automobile (caoutchouc) | 45 | Technicien rhéologie | CDD | - |
| F | F continue | SSS | Fournisseur de produits chimiques ultra-purs pour l'industrie des semi-conducteurs | 91 | Chimiste | CDI | De 1000 à 1500 |

Tab 45: Métiers et salaires des diplômés de Licence professionnelle Chimie de la formulation

¹ SSS : Aucune poursuite ou reprise d'études à l'issue de la licence professionnelle

² ESS : Une année immédiate de poursuite d'études

³ SES : Une année de reprise d'études

LP Procédés chimiques et parachimiques

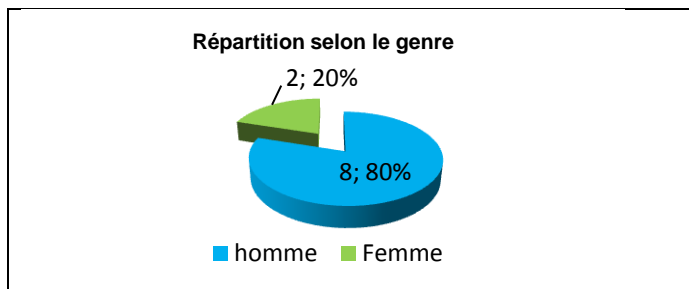
Taux brut de répondants : 90,9% (taux net : 90,9%)

Diplôme d'accès à la Licence professionnelle et régime d'inscription

Sur les 10 diplômés ayant répondu à l'enquête, 8 sont titulaires d'un DUT et 2 d'un BTS.

L'ensemble des répondants était inscrit en formation initiale.

L'âge moyen est de 23,6 ans, l'étendue allant de 22 à 25 ans.



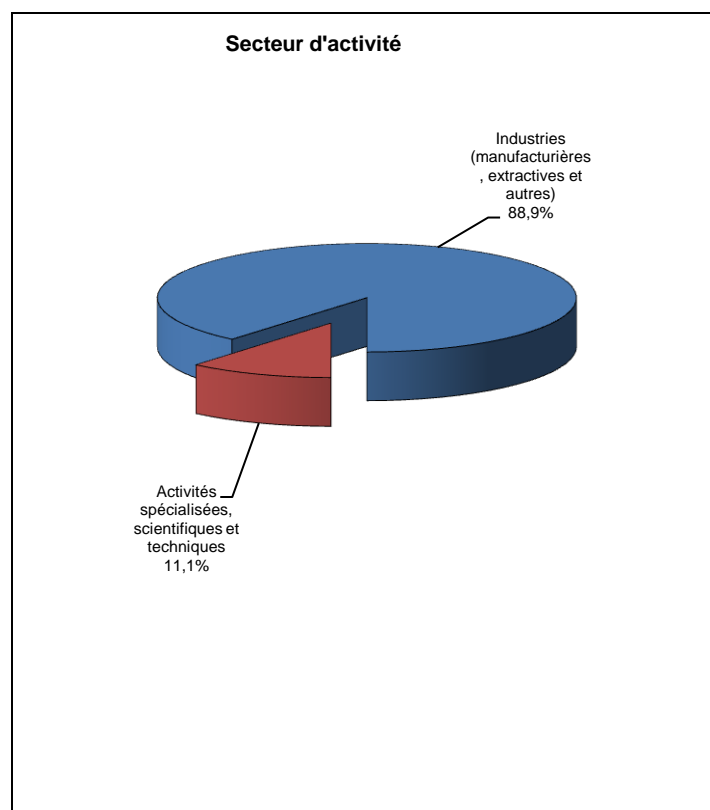
Situation au 1^{er} décembre 2012

Au 1^{er} décembre 2012, neuf des diplômés sont en emploi salarié ou indépendant (aucune poursuite ou reprise d'études) et un est en poursuite d'études. Cette personne a effectué trois années immédiates de poursuite d'études pour un diplôme d'ingénieur en Génie chimique, elle est en 3^{ème} année.

En emploi salarié au 1^{er} décembre 2012 – Activité principale

Caractéristiques de l'emploi occupé

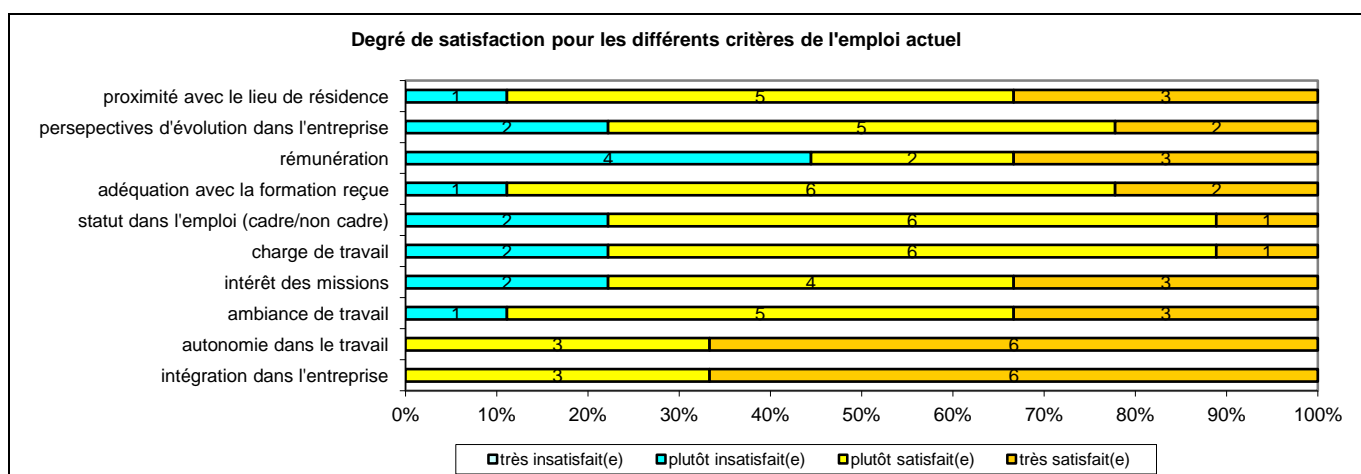
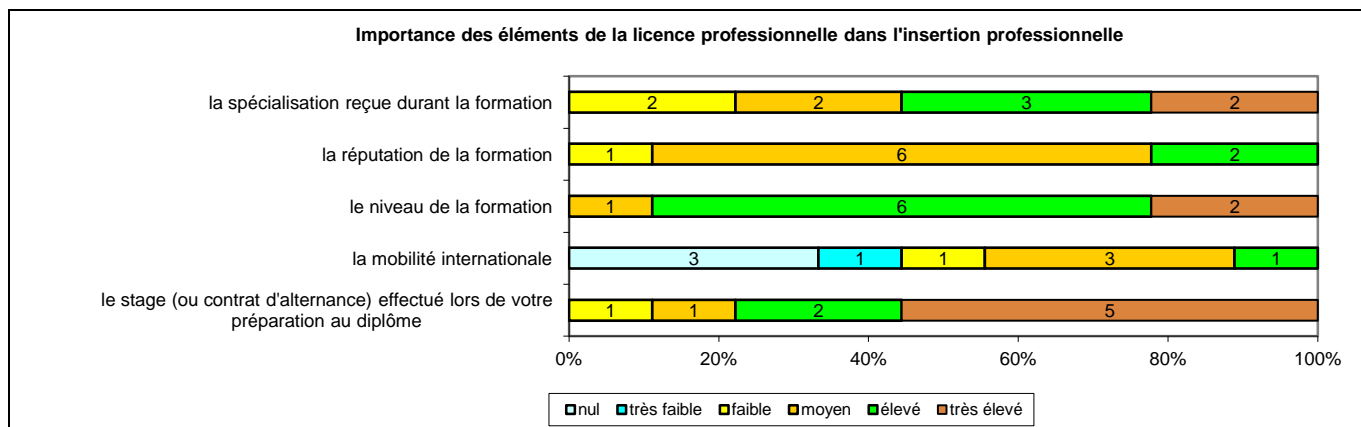
| Caractéristiques | Promotion 2010 (N=9) |
|---|---|
| Durée moyenne de recherche du 1 ^{er} emploi | 3,1 mois |
| Nombre moyen d'emploi occupé | 1,9 |
| Nature de l'entreprise ¹ | 2 en Petite entreprise 1 en Moyenne entreprise en région Centre 6 en Grande entreprise dont 2 en région Centre |
| Nombre de diplômés « En emploi stable » | 7 |
| Nombre de diplômés « En emploi de type cadre » | - |
| Nombre de diplômés « En emploi de type technicien » | 9 |
| Nature de l'emploi | 9 à plein temps |
| Salaire moyen net mensuel, temps plein (hors primes) | 1527 |
| Salaire médian net mensuel, temps plein (hors primes) | 1500 |
| Situation géographique | 3 en région Centre, 1 en Ile-de-France, 1 en Basse Normandie, 1 en Franche Comté, 1 en Nord Pas de Calais, 1 en Pays de la Loire, 1 en Rhône-Alpes |
| Attractivité de la région Centre | 2 originaires de la région Centre et y travaillant, 3 originaires de la région Centre et travaillant dans une autre région dont 1 en Ile-de-France, 1 originaire d'une autre région et travaillant en région Centre |



| Origine emploi | N=9 |
|---|-----|
| Suite à un stage ou au contrat d'apprentissage effectué durant vos études | 4 |
| Suite à une mission d'intérim ou un CDD | 2 |
| Grâce à des relations personnelles (réseau) | 2 |
| Cabinet de recrutement | 1 |

| Perception emploi | N=9 |
|---|-----|
| Correspond à votre niveau de qualification | 6 |
| Est en dessous de votre niveau de qualification | 2 |
| Est au-dessus de votre niveau de qualification | 1 |

¹ On qualifie de « Petite entreprise » une entreprise de moins de 50 salariés ou de « Grande entreprise » une de 500 salariés et plus.



| Sexe | Régime | Parcours | Activité de l'entreprise | Dépt | Intitulé poste | Type de contrat | Tranche Revenu net mensuel |
|------|------------|------------------|--|------|---|-----------------|----------------------------|
| H | F initiale | SSS ¹ | Fabrication de produits amylacés (bio raffinerie) | 59 | Technicien en R&D | CDI | De 1500 à 2000 |
| F | F initiale | SSS | Fabrication de détergent désinfectant | 78 | Technicien de laboratoire | CDI | De 1000 à 1500 |
| H | F initiale | SSS | Production de cosmétiques | 45 | Technicien procédé | CDI | De 1500 à 2000 |
| H | F initiale | SSS | Extraits végétaux appliqués aux pharma cosmétique et alimentaire | 28 | Technicien support technique puis technicien de la transposition industrielle et de la validation | CDI | De 1500 à 2000 |
| H | F initiale | SSS | Analyse des fluides moteur (prévention des problèmes de moteur) | 69 | Technicien de laboratoire | CDI | De 1000 à 1500 |
| H | F initiale | SSS | Industrie pharmaceutique | 72 | Technicien fabrication | Intérimaire | De 1500 à 2000 |
| H | F initiale | SSS | Fabrication de cosmétiques | 45 | Technicien amélioration continue | CDI | De 1000 à 1500 |
| H | F initiale | SSS | Fabrication de matériaux plastiques | 39 | Chef de laboratoire | CDI | De 1500 à 2000 |
| H | F initiale | SSS | Industrie pharmaceutique | 14 | Technicien contrôle qualité en laboratoire | CDD | De 1000 à 1500 |

Tab 46: Métiers et salaires des diplômés de Licence professionnelle Procédés chimiques et parachimiques

¹ SSS : Aucune poursuite ou reprise d'études à l'issue de la licence professionnelle

LP Expertise – Mesures - Environnement

Taux brut de répondants : 46,7% (taux net : 46,7%)

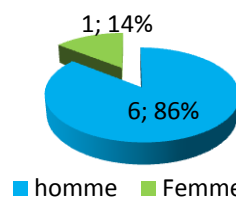
Diplôme d'accès à la Licence professionnelle et régime d'inscription

Sur les 7 diplômés ayant répondu à l'enquête, 4 sont titulaires d'un BTS et 3 d'un DUT.

L'ensemble des répondants était inscrit en formation initiale.

L'âge moyen est de 25,0 ans, l'étendue allant de 23 à 29 ans.

Répartition selon le genre



Situation au 1^{er} décembre 2012

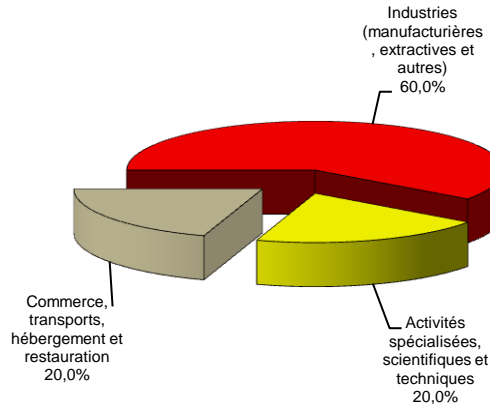
Au 1^{er} décembre 2012, cinq des diplômés sont en emploi salarié ou indépendant (aucune poursuite ou reprise d'études) et deux sont en études. Ces derniers ont effectué trois années immédiates de poursuite d'études, l'un pour un DU (niveau 1 à 3) Maîtrise de l'efficacité énergétique en apprentissage et l'autre, après deux années en L3 Sciences physiques et techniques est au 1^{er} décembre 2012 en 1^{ère} année de Master Expertise, métrologie, diagnostic.

En emploi salarié au 1^{er} décembre 2012 – Activité principale

Caractéristiques de l'emploi occupé

| Caractéristiques | Promotion 2010(N=5) |
|---|---|
| Durée moyenne de recherche du 1 ^{er} emploi | 8,2 mois |
| Nombre moyen d'emploi occupé | 2,0 |
| Nature de l'entreprise ¹ | 1 en Petite entreprise en région Centre 1 en Moyenne entreprise 3 en Grande entreprise dont 2 en région Centre |
| Nombre de diplômés « En emploi stable » | 1 |
| Nombre de diplômés « En emploi de type cadre » | 1 |
| Nombre de diplômés « En emploi de type technicien » | 4 |
| Nature de l'emploi | 5 à plein temps |
| Salaire moyen net mensuel, temps plein (hors primes) | 1510 |
| Salaire médian net mensuel, temps plein (hors primes) | 1500 |
| Situation géographique | 3 en région Centre, 1 en Poitou-Charentes, 1 en Rhône Alpes |
| Attractivité de la région Centre | 2 originaires de la région Centre et y travaillant, 1 originaires de la région Centre et travaillant dans une autre région, 1 originaire d'une autre région et travaillant en région Centre |

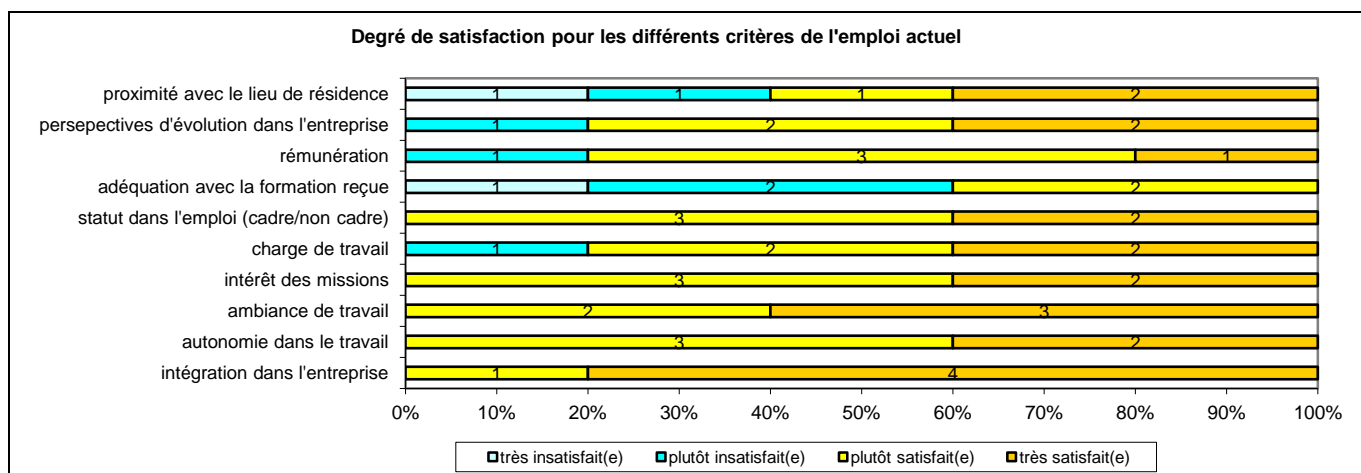
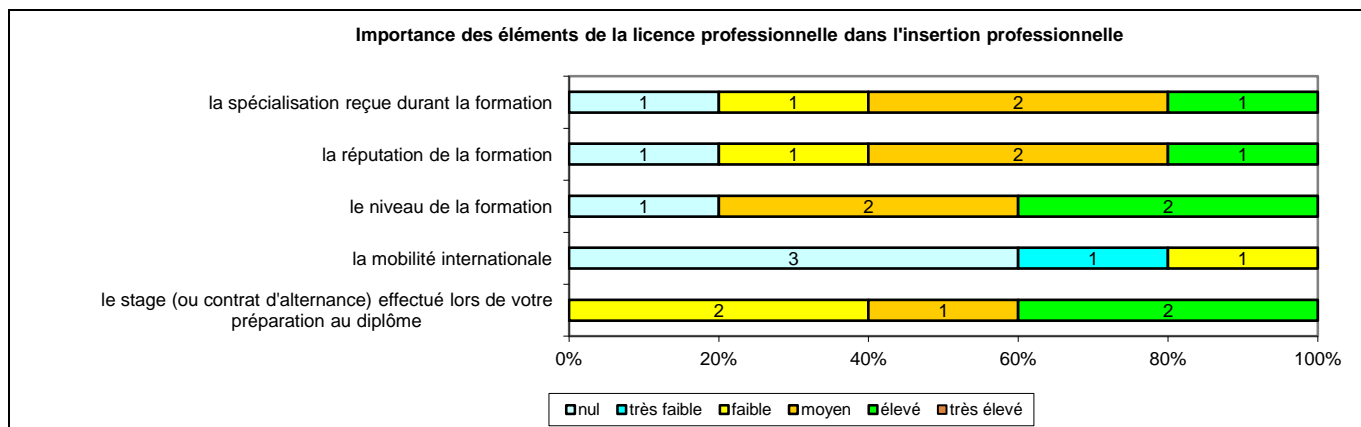
Secteur d'activité



| Origine emploi | N=5 |
|---|-----|
| Suite à un stage ou au contrat d'apprentissage effectué durant vos études | 1 |
| Par Pôle emploi (anciennement ANPE) ou autres organismes | 1 |
| En réponse à une annonce hors Pôle emploi (presse, internet...) | 1 |
| Suite à un dépôt de CV en ligne | 1 |
| Cabinet de recrutement | 1 |

| Perception emploi | N=5 |
|--|-----|
| Correspond à votre niveau de qualification | 4 |
| Est au-dessus de votre niveau de qualification | 1 |

¹ On qualifie de « Petite entreprise » une entreprise de moins de 50 salariés ou de « Grande entreprise » une de 500 salariés et plus.



| Sexe | Régime | Parcours | Activité de l'entreprise | Dépt | Intitulé poste | Type de contrat | Tranche Revenu net mensuel |
|------|------------|------------------|--|------|---|-----------------|----------------------------|
| H | F initiale | SSS ¹ | Réparation de matériels électroniques et optiques (aéronautique) | 86 | Technicien Process Industrialisation Air Data Inertial Reference Unit | Intérimaire | De 1500 à 2000 |
| H | F initiale | SSS | Recherche publique en hydrologie (CNRS) | 38 | Assistant ingénieur | CDD | De 1000 à 1500 |
| H | F initiale | SSS | Assemblage, tests et fabrication (aéronautique, défense...) | 37 | Technicien intégrations et tests | CDD | De 1500 à 2000 |
| F | F initiale | SSS | Centre nucléaire de production d'électricité | 37 | Technicienne Essais dans le domaine de la production électrique nucléaire | CDI | De 1500 à 2000 |
| H | F initiale | SSS | Commerce de gros caisses enregistreuses, terminaux de paiement | 18 | Technicien de maintenance | CDD | De 1000 à 1500 |

Tab 47: Métiers et salaires des diplômés de Licence professionnelle Expertise - Mesures - Environnement

¹ SSS : Aucune poursuite ou reprise d'études à l'issue de la licence professionnelle

LP Conception des systèmes automobiles, contrôles et essais

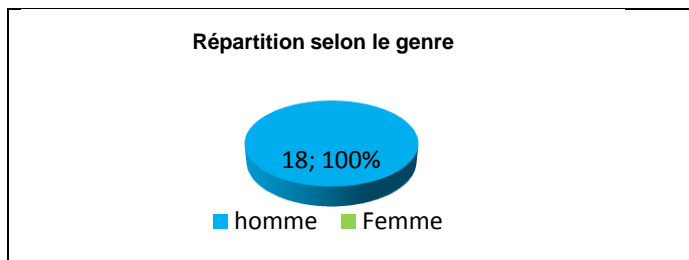
Taux brut de répondants : 66,7% (taux net : 72,0%)

Diplôme d'accès à la Licence professionnelle et régime d'inscription

Sur les 18 diplômés ayant répondu à l'enquête, 5 sont titulaires d'un BTS et 13 d'un DUT.

L'ensemble des répondants était inscrit en formation initiale.

L'âge moyen est de 23,6 ans, l'étendue allant de 22 à 26 ans.



Situation au 1^{er} décembre 2012

Au 1^{er} décembre 2012, treize des diplômés sont en emploi salarié ou indépendant, quatre sont en poursuite d'études et un est sans emploi et recherche un nouvel emploi depuis décembre 2012 suite à une fin de contrat (aucune poursuite ou reprise d'études).

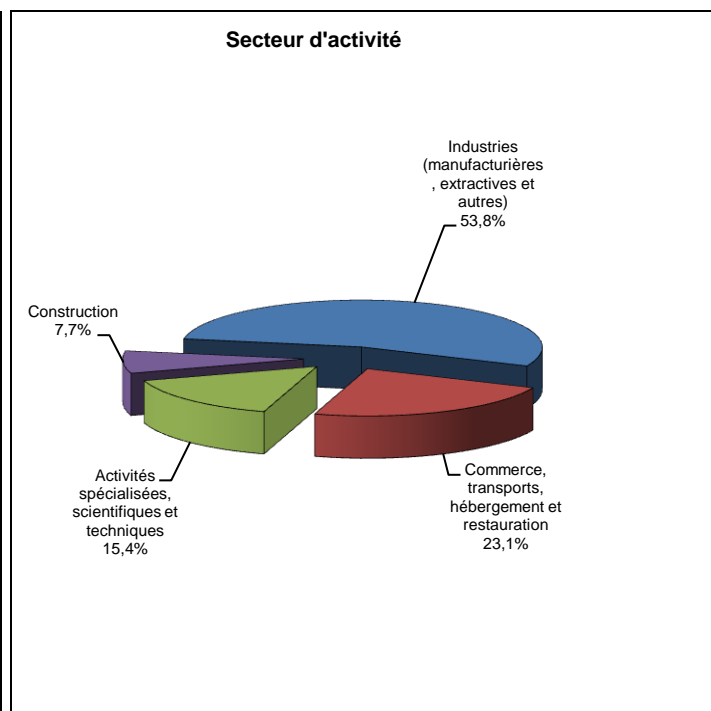
Parmi les diplômés **en études** au 1^{er} décembre 2012, trois ont effectué trois années immédiates de poursuite d'études. L'un deux, après une année de Licence Génie civil, a enchaîné sur un BTS Economie de la construction en apprentissage ; les deux autres ont suivi leur trois années de formation en apprentissage et sont en 3^{ème} année du diplômé d'Ingénieur Mécanique (ITII) ou Ingénieur Automobile. Le quatrième a connu deux années de reprise d'études pour un double Master Matériaux avancés et Management.

Parmi les diplômés en emploi, deux ont effectué une année immédiate de poursuite d'études à l'issue de la Licence professionnelle. L'un a suivi une formation Management gestion des entreprises en apprentissage et occupe un poste en CDI de responsable technique customer service. L'autre a fait une formation complémentaire en Préparation moteur et travaille en tant que technicien motoriste en CDI.

En emploi salarié au 1^{er} décembre 2012 – Activité principale

Caractéristiques de l'emploi occupé

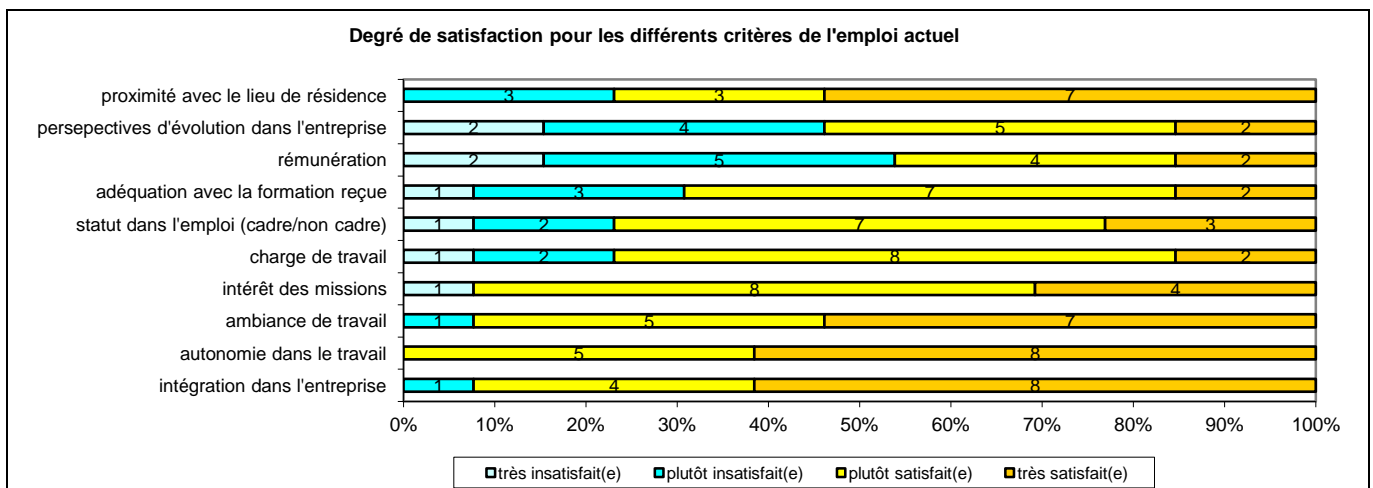
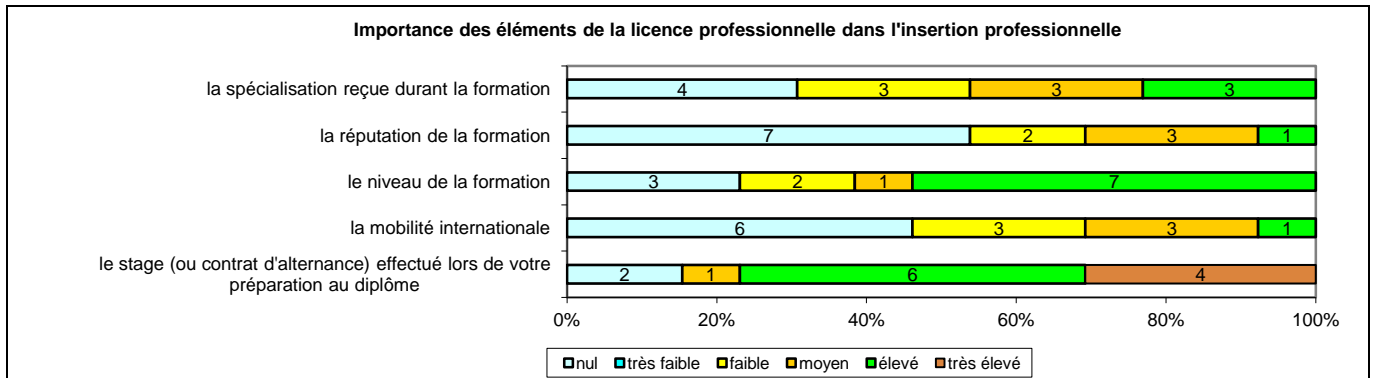
| Caractéristiques | Promotion 2010 (N=13) |
|---|---|
| Durée moyenne de recherche du 1 ^{er} emploi | 2,4 mois |
| Nombre moyen d'emploi occupé | 1,6 |
| Nature de l'entreprise ¹ | 6 en Petite entreprise en région Centre 3 en Moyenne entreprise 4 en Grande entreprise |
| Nombre de diplômés « En emploi stable » | 13 |
| Nombre de diplômés « En emploi de type cadre » | - |
| Nombre de diplômés « En emploi de type technicien » | 11 |
| Nature de l'emploi | 13 à plein temps |
| Salaire moyen net mensuel, temps plein (hors primes) | 1615 |
| Salaire médian net mensuel, temps plein (hors primes) | 1650 |
| Situation géographique | 3 en région Centre, 2 en Ile de France, 1 en Basse-Normandie, 2 en Bourgogne, 1 en Nord Pas de Calais, 1 en Poitou-Charentes, 1 en Provence Alpes Côte d'Azur, 2 en Rhône Alpes |
| Attractivité de la région Centre | 3 originaires de la région Centre et y travaillant, 1 originaire de la région Centre et travaillant en Ile-de-France |



¹ On qualifie de « Petite entreprise » une entreprise de moins de 50 salariés ou de « Grande entreprise » une de 500 salariés et plus.

| Origine emploi | N=13 |
|---|------|
| Suite à un stage ou au contrat d'apprentissage effectué durant vos études | 6 |
| Suite à un dépôt de CV en ligne | 4 |
| Suite à une candidature spontanée | 1 |
| En réponse à une annonce hors Pôle emploi (presse, internet...) | 1 |
| Cabinet de recrutement | 1 |

| Perception emploi | N=13 |
|---|------|
| Correspond à votre niveau de qualification | 8 |
| Est en dessous de votre niveau de qualification | 5 |



| Sexe | Régime | Parcours | Activité de l'entreprise | Dépt | Intitulé poste | Type de contrat | Tranche Revenu net mensuel |
|------|------------|------------------|--|------|--|-----------------|----------------------------|
| H | F initiale | SSS ¹ | Charpente métallique, Serrurerie | 26 | Dessinateur en charpente métallique | CDI | De 1500 à 2000 |
| H | F initiale | ESS ² | Interfaces Homme Machine (commutateur à levier) | 77 | Responsable Technique Customer Service | CDI | De 2000 à 2500 |
| H | F initiale | SSS | Production d'amidons | 62 | Technicien en travaux neuf amélioration | CDI | De 1500 à 2000 |
| H | F initiale | SSS | Commerce de détail d'équipements automobiles | 78 | Réceptionnaire automobile | CDI | - |
| H | F initiale | SSS | Préparation conception vente et montage d'accessoires 4x4 | 13 | Magasinier responsable magasin | CDI | De 1500 à 2000 |
| H | F initiale | ESS | Fournitures de pièces automobiles | 50 | Technicien motoriste | CDI | De 1000 à 1500 |
| H | F initiale | SSS | Conception de bâtiments préfabriqués destinés à l'élevage industriels (commerce de gros) | 45 | Technicien bureau d'études | CDI | De 1000 à 1500 |
| H | F initiale | SSS | Constructeur machine industrielle | 45 | Dessinateur/Projeteur | CDI | De 1500 à 2000 |
| H | F initiale | SSS | Production Stage pilotage | 58 | Dessinateur/Projeteur | CDI | De 1500 à 2000 |
| H | F initiale | SSS | Ingénierie, études techniques | 69 | Technicien d'essai endurance-moteur à combustion interne | CDI | De 1500 à 2000 |
| H | F initiale | SSS | Transport ferroviaire | 58 | Technicien d'études maintenance | Statut Cheminot | De 1500 à 2000 |
| H | F initiale | SSS | BTP chevronnerie | 28 | Dessinateur/Projeteur | CDI | De 1500 à 2000 |
| H | F initiale | SSS | Ingénierie, études techniques | 16 | Dessinateur/Projeteur | CDI | De 1000 à 1500 |

Tab 48: Métiers et salaires des diplômés de Licence professionnelle Conception des systèmes automobiles, contrôles et essais

¹ SSS : Aucune poursuite ou reprise d'études à l'issue de la licence professionnelle

² ESS : Une année immédiate de poursuite d'études

LP Développement de projet industriel

Taux brut de répondants : 58,3% (taux net : 63,6%)

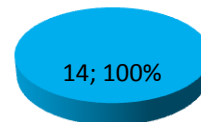
Diplôme d'accès à la Licence professionnelle et régime d'inscription

Sur les 14 diplômés ayant répondu à l'enquête, 10 sont titulaires d'un BTS et 4 d'un DUT.

Douze des répondants étaient inscrits en formation par apprentissage, un en formation initiale et un en formation continue.

L'âge moyen est de 24,4 ans, l'étendue allant de 23 à 29 ans.

Répartition selon le genre



■ homme ■ Femme

Situation au 1^{er} décembre 2012

Au 1^{er} décembre 2012, treize des diplômés sont en emploi salarié ou indépendant et un est sans emploi et déclare ne pas en rechercher un car il prépare un départ pour l'étranger. Ce dernier a effectué deux années immédiates de poursuite d'études pour un Master Management développement d'affaire en agro-business suivi en apprentissage.

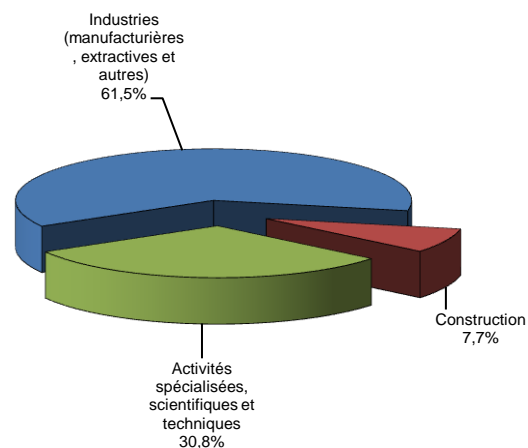
Parmi les diplômés en emploi, un a connu une année immédiate de poursuite d'études. Il a fait une 1^{ère} année en diplôme d'Ingénieur Génie mécanique en apprentissage et occupe un poste de technicien projeteur en tant qu'intérimaire.

En emploi salarié au 1^{er} décembre 2012 – Activité principale

Caractéristiques de l'emploi occupé

| Caractéristiques | Promotion 2010 (N=13) |
|---|--|
| Durée moyenne de recherche du 1 ^{er} emploi | 5,1 mois |
| Nombre moyen d'emploi occupé | 1,6 |
| Nature de l'entreprise ¹ | 5 en Petite entreprise en région Centre 3 en Moyenne entreprise dont 1 en région Centre 5 en Grande entreprise en région Centre |
| Nombre de diplômés « En emploi stable » | 10 |
| Nombre de diplômés « En emploi de type cadre » | - |
| Nombre de diplômés « En emploi de type technicien » | 13 |
| Nature de l'emploi | 13 à plein temps |
| Salaire moyen net mensuel, temps plein (hors primes) | 1483 |
| Salaire médian net mensuel, temps plein (hors primes) | 1500 |
| Situation géographique | 9 en région Centre, 1 en Ile-de-France, 1 en Auvergne, 1 en Midi-Pyrénées, 1 en Pays de la Loire |
| Attractivité de la région Centre | 9 originaires de la région Centre et y travaillant, 2 originaires de la région Centre et travaillant dans une autre région dont 1 en Ile-de-France |

Secteur d'activité

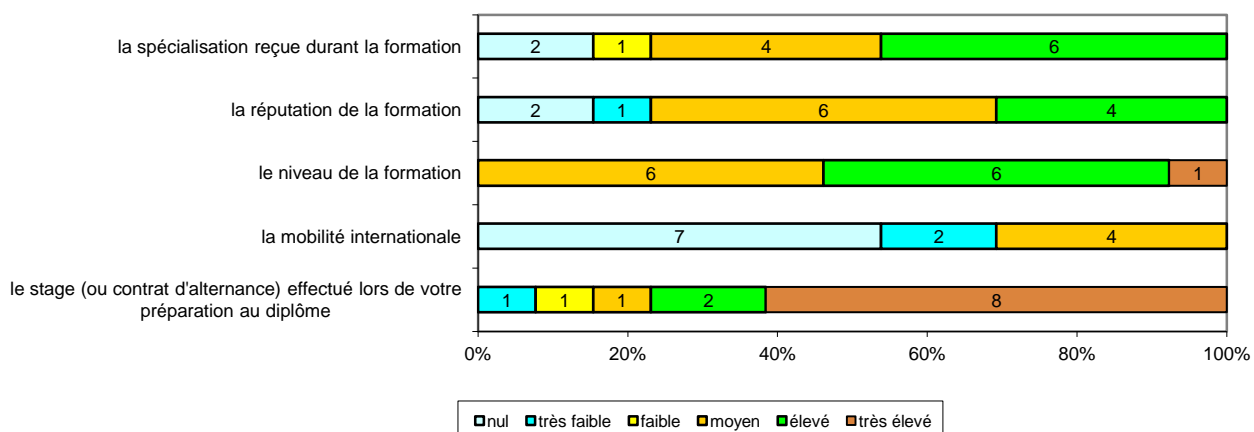


| Origine emploi | N=13 |
|---|------|
| Suite à un stage ou au contrat d'apprentissage effectué durant vos études | 7 |
| Suite à une candidature spontanée | 2 |
| Grâce à des relations personnelles (réseau) | 2 |
| En réponse à une annonce hors Pôle emploi (presse, internet...) | 1 |
| Par Pôle emploi (anciennement ANPE) ou autres organismes | 1 |

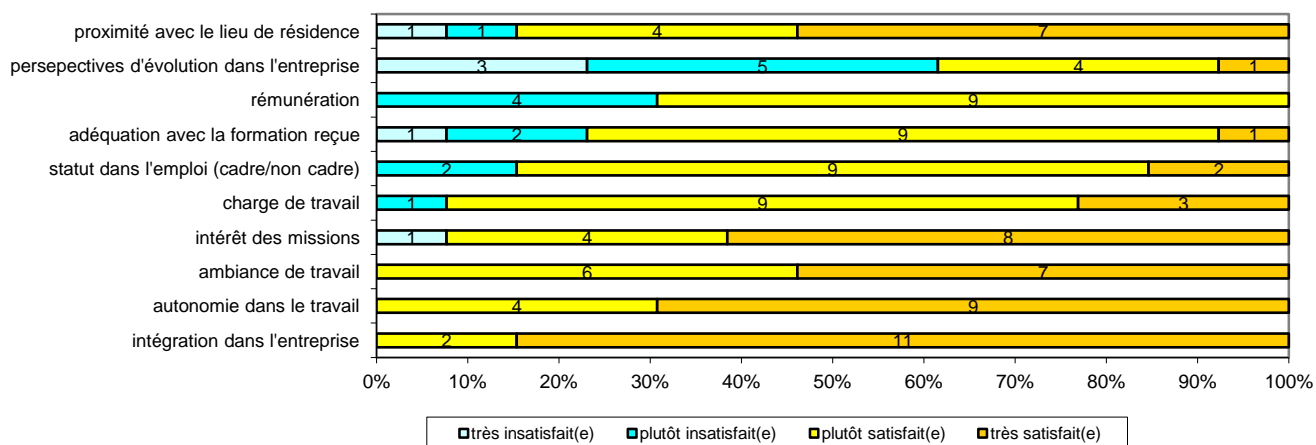
| Perception emploi | N=13 |
|---|------|
| Correspond à votre niveau de qualification | 11 |
| Est en dessous de votre niveau de qualification | 1 |
| Est au-dessus de votre niveau de qualification | 1 |

¹ On qualifie de « Petite entreprise » une entreprise de moins de 50 salariés ou de « Grande entreprise » une de 500 salariés et plus.

Importance des éléments de la licence professionnelle dans l'insertion professionnelle



Degré de satisfaction pour les différents critères de l'emploi actuel



| Sexe | Régime | Parcours | Activité de l'entreprise | Dépt | Intitulé poste | Type de contrat | Tranche Revenu net mensuel |
|------|-----------------|------------------|--|------|--|-----------------|----------------------------|
| H | F initiale | SSS ¹ | Aéronautique | 46 | Dessinateur industriel en outillage et en nautique | CDI | De 1000 à 1500 |
| H | F apprentissage | SSS | Machine spécial pour la rechercher | 41 | Dessinateur acheteur | CDI | - |
| H | F apprentissage | SSS | Etude et réalisation de machines spéciales | 37 | Projeteur études machines spéciales | CDI | De 1500 à 2000 |
| H | F apprentissage | SSS | Ingénierie, bureau d'études | 37 | Dessinateur industriel | CDI | De 1500 à 2000 |
| H | F apprentissage | ESS ² | Fabrication d'armes et systèmes d'armes | 18 | Technicien projeteur | Intérimaire | De 1500 à 2000 |
| H | F apprentissage | SSS | Ingénierie mécanique | 92 | Dessinateur projeteur | CDI | - |
| H | F apprentissage | SSS | Fabrication de tracteurs | 72 | Technicien de logistique packaging | CDD | - |
| H | F apprentissage | SSS | Ingénierie | 63 | Dessinateur mécanique spécialisé machine spéciale | CDI | De 1000 à 1500 |
| H | F apprentissage | SSS | Fabrication de composants électronique pour l'aéronautique | 37 | Technicien méthode industrielle | CDI | - |
| H | F apprentissage | SSS | Fabrication mécanique, outillage de précision | 41 | Responsable qualité et technicien BE | CDI | De 1500 à 2000 |
| H | F apprentissage | SSS | Serrurerie - métallerie | 37 | Chargé d'affaire en métallerie | CDI | De 1000 à 1500 |
| H | F apprentissage | SSS | Manufacturier de missiles | 18 | Préparateur méthodes en mécanique | CDI | De 1000 à 1500 |
| H | F continue | SSS | Ingénierie et bureau d'études | 45 | Dessinateur en tuyauterie | CDD | De 1500 à 2000 |

Tab 49: Métiers et salaires des diplômés de Licence professionnelle Développement de projet industriel

¹ SSS : Aucune poursuite ou reprise d'études à l'issue de la Licence professionnelle

² ESS : Une année immédiate de poursuite d'études

LP Conception de produits automobiles

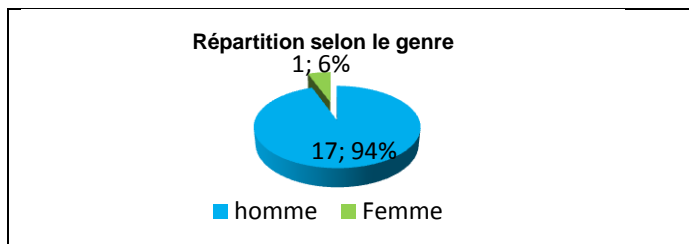
Taux brut de répondants : 58,1% (taux net : 69,2%)

Diplôme d'accès à la Licence professionnelle et régime d'inscription

Sur les 18 diplômés ayant répondu à l'enquête, 5 sont titulaires d'un BTS et 13 d'un DUT.

Onze des répondants étaient inscrits en formation initiale, trois en apprentissage et quatre en formation continue.

L'âge moyen est de 23,9 ans, l'étendue allant de 22 à 27 ans.



Situation au 1^{er} décembre 2012

Au 1^{er} décembre 2012, huit des diplômés sont en emploi salarié ou indépendant, sept sont en poursuite ou reprise d'études et trois sont sans emploi et en recherche d'emploi. Deux d'entre eux n'ont effectué aucune poursuite ou reprise d'études et recherchent un nouvel emploi suite à une fin de contrat depuis mai ou septembre 2012. Le troisième a connu deux années immédiates de poursuite d'études pour un Master Design global option Conception de produit et recherche un nouvel emploi depuis octobre 2012 suite à une fin de contrat.

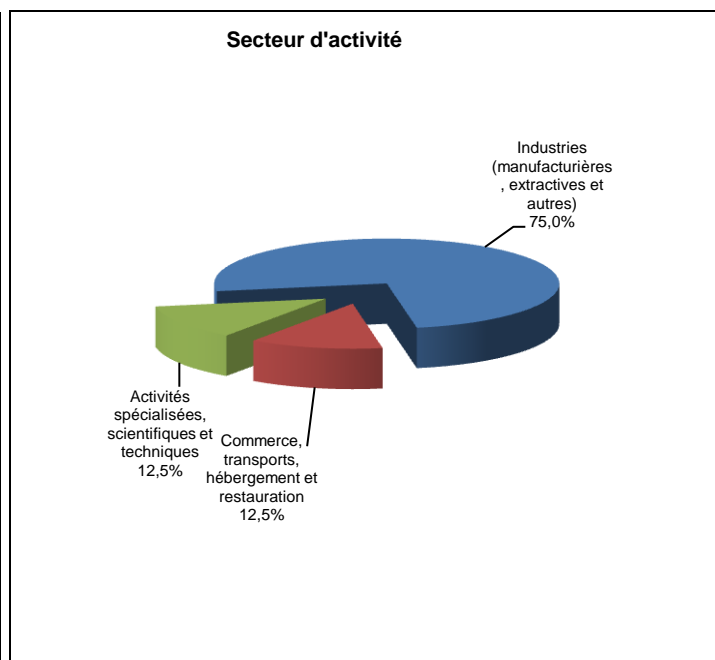
L'ensemble des répondants **en études** au 1^{er} décembre 2012 a effectué trois années immédiates de poursuite d'études. Cinq d'entre eux sont en 3^{ème} année d'un diplôme d'Ingénieur, quatre suivent leur formation par apprentissage : deux Ingénieur Mécanique et production option Chargé d'affaire, deux Ingénieur Production. Le cinquième prépare un diplôme d'Ingénieur généraliste à l'ESIGELEC. Les deux autres diplômés sont en cursus Master, l'un est en 2^{ème} année de Master Génie mécanique spécialité Chargé d'affaires en apprentissage après avoir fait deux années de M1 également en alternance ; l'autre, après une L3 et un M1 Sciences de l'ingénieur, est en 1^{ère} année de Master Matériaux et énergie (aucun emploi occupé).

Un des répondants en emploi a suivi deux années immédiates de poursuite d'études, après une 1^{ère} année en apprentissage d'un diplôme d'Ingénieur Production, il a suivi une autre Licence professionnelle, Commerce spécialité Technico commercial, il occupe un poste de technico commercial en CDD.

En emploi salarié au 1^{er} décembre 2012 – Activité principale

Caractéristiques de l'emploi occupé

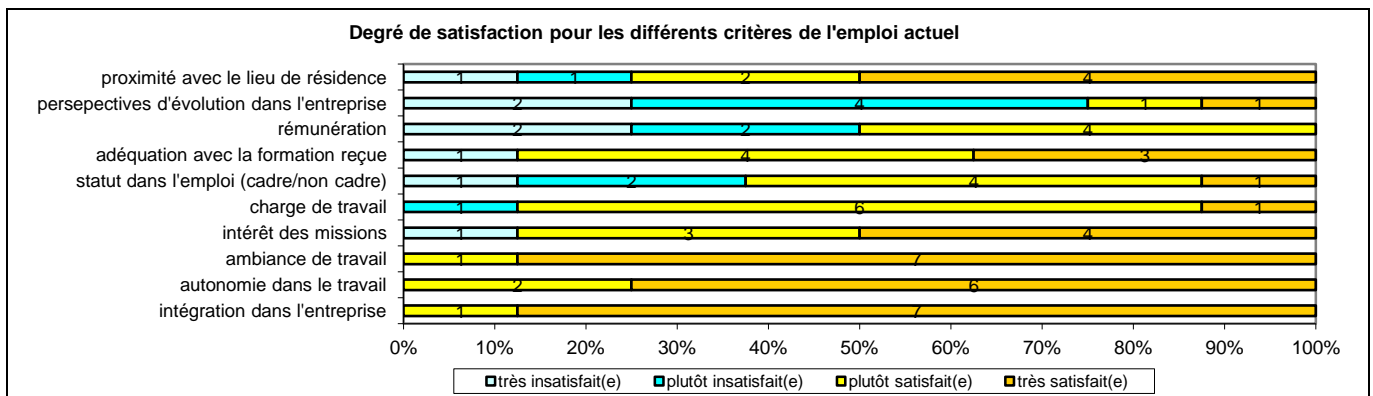
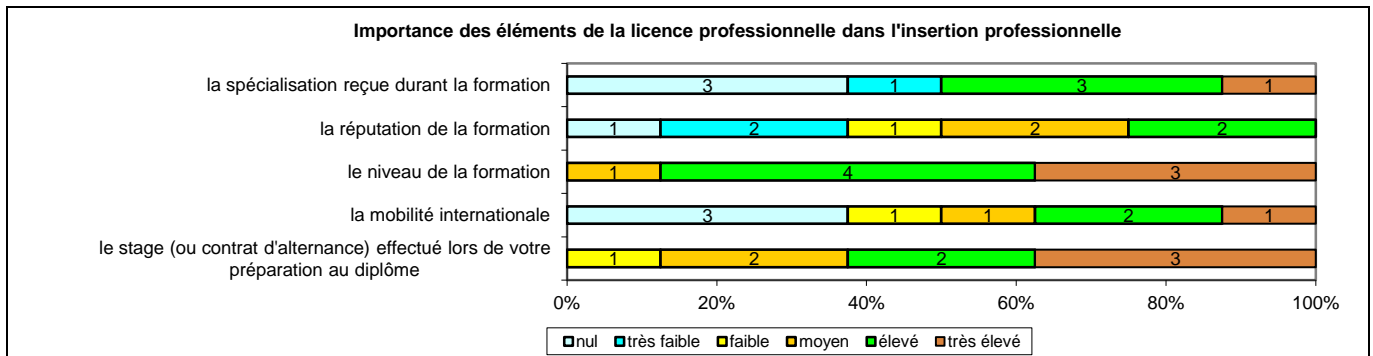
| Caractéristiques | Promotion 2010 (N=8) |
|---|--|
| Durée moyenne de recherche du 1 ^{er} emploi | 8,3 mois |
| Nombre moyen d'emploi occupé | 1,8 |
| Nature de l'entreprise ¹ | 2 en Petite entreprise 2 en Moyenne dont 1 en région Centre 4 en Grande entreprise dont 2 en région Centre |
| Nombre de diplômés « En emploi stable » | 5 |
| Nombre de diplômés « En emploi de type cadre » | 1 |
| Nombre de diplômés « En emploi de type technicien » | 6 |
| Nature de l'emploi | 8 à plein temps |
| Salaire moyen net mensuel, temps plein (hors primes) | 1568 |
| Salaire médian net mensuel, temps plein (hors primes) | 1515 |
| Situation géographique | 3 en région Centre, 1 en Aquitaine, 2 en Provence Alpes Côte d'Azur, 2 en Rhône Alpes |
| Attractivité de la région Centre | 3 originaires de la région Centre et y travaillant, 2 originaires de la région Centre et travaillant dans une autre région |



¹ On qualifie de « Petite entreprise » une entreprise de moins de 50 salariés ou de « Grande entreprise » une de 500 salariés et plus.

| Origine emploi | N=8 |
|---|-----|
| Suite à un stage ou au contrat d'apprentissage effectué durant vos études | 2 |
| Grâce à des relations personnelles (réseau) | 2 |
| En réponse à une annonce hors Pôle emploi (presse, internet...) | 2 |
| Suite à une mission d'intérim ou un CDD | 1 |
| Cabinet de recrutement | 1 |

| Perception emploi | N=8 |
|---|-----|
| Correspond à votre niveau de qualification | 5 |
| Est en dessous de votre niveau de qualification | 3 |



| Sexe | Régime | Parcours | Activité de l'entreprise | Dépt | Intitulé poste | Type de contrat | Tranche Revenu net mensuel |
|------|------------|------------------|---|------|--------------------------------|-----------------|----------------------------|
| H | F initiale | SSS ¹ | Extraction d'arôme | 45 | Dessinateur industriel | CDI | De 1500 à 2000 |
| H | F initiale | EES ² | Commerce de gros : machines de production dédiées à la transformation du tube (cintreuse, formeuse, scie de débit, découpe laser tube, découpe laser combiné tube/tôle) | 37 | Technico commercial | CDD | De 1000 à 1500 |
| H | F initiale | SSS | Prestation en mécanique (études techniques) | 38 | Dessinateur étude mécanique | CDI | De 1500 à 2000 |
| H | F initiale | SSS | Aérospatial | 06 | Dessinateur projeteur | CDI | De 2000 à 2500 |
| H | F initiale | SSS | Production Aérospatiale | 33 | Technicien méthode | Intérimaire | De 1500 à 2000 |
| H | F initiale | SSS | Production de pièces mécaniques | 07 | Opérateur réglé sur commande | CDD | De 1000 à 1500 |
| F | F continue | SSS | Mécanique automobile | 13 | Technicien bureau des méthodes | CDI | De 1000 à 1500 |
| H | F continue | SSS | Fabrication d'équipements électriques | 41 | Technicien bureau d'études | CDI | De 1000 à 1500 |

Tab 50: Métiers et salaires des diplômés de Licence professionnelle Conception de produits automobiles

¹ SSS : Aucune poursuite ou reprise d'études à l'issue de la Licence professionnelle

² EES : Deux années immédiates de poursuite d'études

LP Développement Web et mobilité

Taux brut de répondants : 58,3% (taux net : 65,6%)

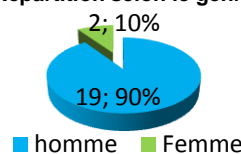
Diplôme d'accès à la Licence professionnelle et régime d'inscription

Sur les 21 diplômés ayant répondu à l'enquête, 12 sont titulaires d'un BTS et 8 d'un DUT.

Treize des répondants étaient inscrits en formation initiale, cinq en formation par apprentissage et trois en formation continue.

L'âge moyen est de 25,9 ans, l'étendue allant de 23 à 36 ans.

Répartition selon le genre



Situation au 1^{er} décembre 2012

Au 1er décembre 2012, dix-huit des diplômés sont en emploi salarié ou indépendant et trois sont sans emploi et en recherche un. Ces derniers n'ont effectué aucune poursuite ou reprise d'études et recherchent un nouvel emploi ; pour deux d'entre eux depuis décembre 2011 et novembre 2012 suite à une fin de contrat et pour le troisième depuis août 2012 car l'emploi qu'il occupait ne correspondait pas à ses attentes.

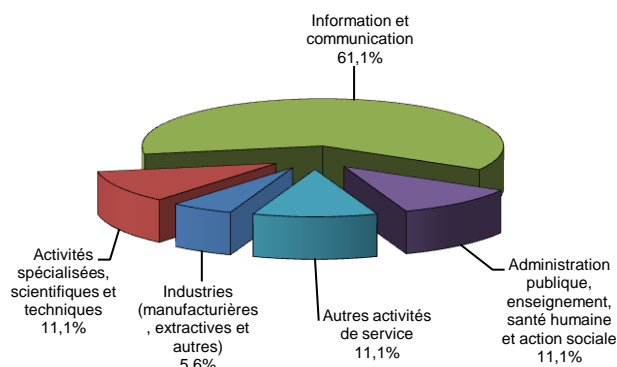
Parmi les diplômés en emploi, un a effectué deux années immédiates de poursuite d'études pour un Master Animation numérique interactive en apprentissage et occupe un poste d'ingénieur d'étude et développement en CDI ; un autre a effectué une année de reprise d'études pour une formation Web designer en contrat de professionnalisation et travaille en tant que développeur en CDD.

En emploi salarié au 1^{er} décembre 2012 – Activité principale

Caractéristiques de l'emploi occupé

| Caractéristiques | Promotion 2010 (N=18) |
|---|--|
| Durée moyenne de recherche du 1 ^{er} emploi | 2,9 mois |
| Nombre moyen d'emploi occupé | 1,4 |
| Nature de l'entreprise ¹ | 6 en Petite entreprise dont 5 en région Centre 3 en Moyenne entreprise en région Centre 9 en Grande entreprise dont 7 en région Centre |
| Nombre de diplômés « En emploi stable » | 16 |
| Nombre de diplômés « En emploi de type cadre » | 4 |
| Nombre de diplômés « En emploi de type technicien » | 13 |
| Nature de l'emploi | 18 à plein temps |
| Salaire moyen net mensuel, temps plein (hors primes) | 1516 |
| Salaire médian net mensuel, temps plein (hors primes) | 1500 |
| Situation géographique | 15 en région Centre, 2 en Ile de France, 1 en Picardie |
| Attractivité de la région Centre | 15 originaires de la région Centre et y travaillant, 1 originaire de la région Centre et travaillant en Ile-de-France |

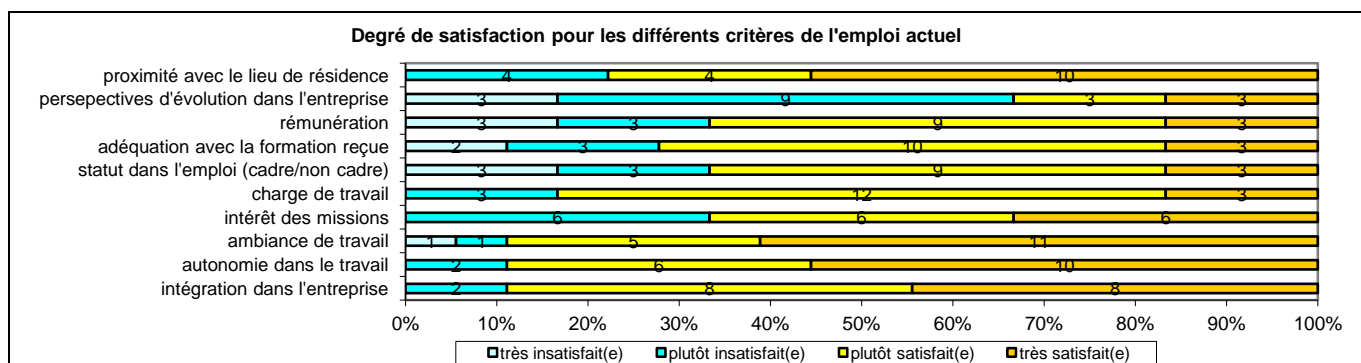
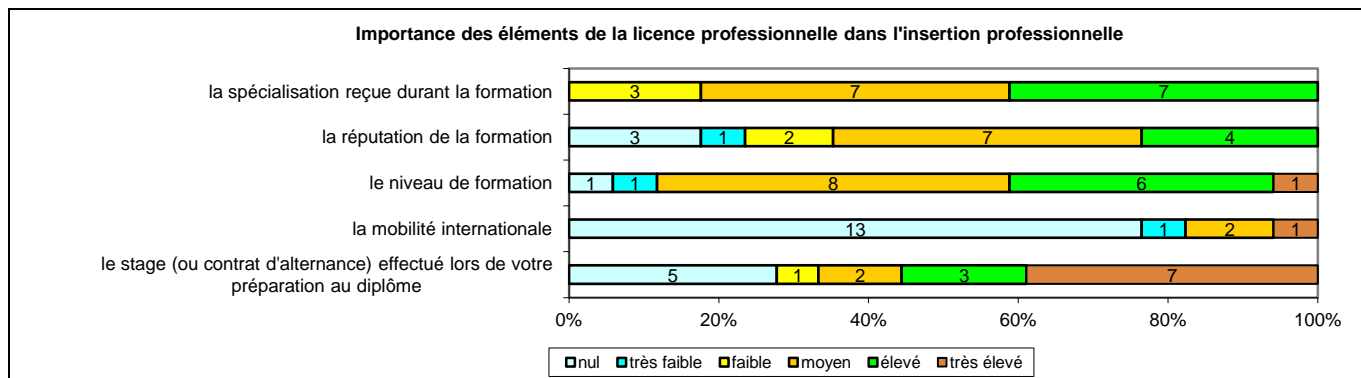
Secteur d'activité



| Origine emploi | N=18 |
|---|------|
| Suite à un stage ou au contrat d'apprentissage effectué durant vos études | 8 |
| Suite à une mission d'intérim ou un CDD | 4 |
| Par Pôle emploi (anciennement ANPE) ou autres organismes | 2 |
| En réponse à une annonce hors Pôle emploi (presse, internet...) | 1 |
| Suite à une candidature spontanée | 1 |
| Nouvelles fonctions dans la même entreprise | 1 |
| Vous avez créé votre emploi | 1 |

| Perception emploi | N=18 |
|---|------|
| Correspond à votre niveau de qualification | 9 |
| Est en dessous de votre niveau de qualification | 7 |
| Est au-dessus de votre niveau de qualification | 2 |

¹ On qualifie de « Petite entreprise » une entreprise de moins de 50 salariés ou de « Grande entreprise » une de 500 salariés et plus.



| Sexe | Régime | Parcours | Activité de l'entreprise | Dépt | Intitulé poste | Type de contrat | Tranche Revenu net mensuel |
|------|-----------------|------------------|---|------|--|---|----------------------------|
| H | F initiale | SSS ¹ | Hotline | 45 | Technicien hotline informatique | CDI | De 1000 à 1500 |
| H | F initiale | EES ² | Programmation informatique | 78 | Ingénieur d'étude et de développement | CDI | De 2000 à 2500 |
| H | F initiale | SSS | Editeur de solution globale bancaire | 37 | Programmeur / maintenance support système bancaire | CDI | De 1500 à 2000 |
| F | F initiale | SSS | Activités générales de sécurité sociale (assurance maladie) | 93 | Assistante de communication Web | CDI | De 1000 à 1500 |
| H | F initiale | SSS | Conseil en systèmes et logiciels informatiques (SSII) | 45 | Packager | CDI | De 1500 à 2000 |
| H | F initiale | SSS | Elaboration de mini site internet pour Ventes de voyages en ligne | 37 | Développeur d'application web | CDI | De 1000 à 1500 |
| H | F initiale | SSS | Activités des agences temporaires | 45 | Technicien déploiement | Intérimaire | De 1000 à 1500 |
| H | F initiale | SES ³ | Développer des sites internet | 45 | Développeur | CDD | De 1000 à 1500 |
| H | F initiale | SSS | Management des risques commerciaux agricoles | 18 | Ingénieur et développement web | CDI | De 1000 à 1500 |
| H | F initiale | SSS | Création de sites Internet | 18 | Intégrateur et développeur web | CDI | De 1500 à 2000 |
| F | F apprentissage | SSS | Conseil en systèmes et logiciels informatiques | 45 | Développeur | CDI | De 1500 à 2000 |
| H | F apprentissage | SSS | Conseil en systèmes et logiciels informatiques | 45 | Technicien support | CDI | De 1500 à 2000 |
| H | F apprentissage | SSS | Conseil en systèmes et logiciels informatiques (expert en gestion d'entreprise) | 45 | Technicien informatique | CDI | De 1500 à 2000 |
| H | F apprentissage | SSS | Création programmation de logiciels | 80 | Gérant d'entreprise création/programmation de logiciels | Prof. libérale, indépendant, chef d'entreprise, auto-entrepreneur | De 2000 à 2500 |
| H | F apprentissage | SSS | Développement de site internet | 45 | Développeur web | CDI | - |
| H | F continue | SSS | Conseil en systèmes et logiciels informatiques | 45 | Administrateur | CDI | De 1000 à 1500 |
| H | F continue | SSS | Hôpital | 45 | Technicien informatique chargé de relations utilisateurs | Fonctionnaire | De 1000 à 1500 |
| H | F continue | SSS | Fabrication de machines d'impression d'emballage alimentaire | 45 | Analyste programmeur | CDI | - |

Tab 51: Métiers et salaires des diplômés de Licence professionnelle Développement Web et mobilité

¹ SSS : Aucune poursuite ou reprise d'études à l'issue de la Licence professionnelle

² EES : Deux années immédiates de poursuite d'études

³ SES : Une année de reprise d'études

Liste des tableaux

| | |
|--|----|
| Tab 1: Diplôme d'accès des diplômés de Licence Professionnelle..... | 4 |
| Tab 2: Type d'inscription des diplômés de Licence Professionnelle | 4 |
| Tab 3: Type de baccalauréat des diplômés de Licence Professionnelle | 4 |
| Tab 4: Origine géographique des diplômés de Licence Professionnelle | 4 |
| Tab 5: Classe d'âge des diplômés de Licence Professionnelle | 5 |
| Tab 6: Taux de féminisation et répartition selon le sexe des diplômés de Licence Professionnelle | 5 |
| Tab 7: Nombre d'inscrits et de diplômés en Licence Professionnelle en 2009-2010 et taux de réponse..... | 6 |
| Tab 8: Part des répondants en emploi ou en recherche d'emploi selon la mention et la spécialité de la Licence Professionnelle | 7 |
| Tab 9: Caractéristiques de l'emploi occupé au 1er décembre 2012 | 8 |
| Tab 10: Catégorie socioprofessionnelle des diplômés de Licence Professionnelle en emploi au 1er décembre 2012 | 9 |
| Tab 11: Origine de l'emploi occupé au 1er décembre 2012..... | 9 |
| Tab 12: taux d'activité des diplômés au 1er décembre 2012 selon le domaine, la mention et la spécialité de la Licence Professionnelle..... | 13 |
| Tab 13: taux d'emploi des diplômés au 1er décembre 2012 selon le domaine, la mention et la spécialité de la Licence Professionnelle..... | 14 |
| Tab 14: taux d'employabilité des diplômés au 1er décembre 2012 selon le domaine, la mention et la spécialité de la Licence Professionnelle..... | 15 |
| Tab 15: taux d'insertion des diplômés au 1er décembre 2012 selon le domaine, la mention et la spécialité de la Licence Professionnelle..... | 16 |
| Tab 16: taux de chômage des diplômés au 1er décembre 2012 selon le domaine, la mention et la spécialité de la Licence Professionnelle..... | 17 |
| Tab 17: part des emplois stables parmi les diplômés en emploi au 1er décembre 2012 selon le domaine, la mention et la spécialité de la Licence Professionnelle | 18 |
| Tab 18: part des emplois de type cadre ou technicien parmi les diplômés en emploi au 1er décembre 2012 selon le domaine, la mention et la spécialité de la Licence Professionnelle | 19 |
| Tab 19: Nombre d'inscrits et de diplômés en Licence Professionnelle domaine Droit, Economie et Gestion en 2009-2010 et taux de réponse..... | 20 |
| Tab 20: Métiers et salaires des diplômés de Licence professionnelle Conseiller gestionnaire de clientèle sur le marché des particuliers | 22 |
| Tab 21: Métiers et salaires des diplômés de Licence professionnelle Communication et commercialisation de produits culturels | 24 |
| Tab 22: Métiers et salaires des diplômés de Licence Professionnelle Organisation et gestion des achats | 26 |
| Tab 23: Métiers et salaires des diplômés de Licence Professionnelle Développement des compétences et formation professionnelle | 28 |
| Tab 24: Métiers et salaires des diplômés de Licence Professionnelle Gestion de la protection sociale | 30 |
| Tab 25: Métiers et salaires des diplômés de Licence Professionnelle Entrepreneurat..... | 32 |
| Tab 26: Métiers et salaires des diplômés de Licence professionnelle Entreprise agricole et gestion des risques.... | 34 |
| Tab 27: Métiers et salaires des diplômés de Licence professionnelle Gestion et pilotage de projets | 36 |
| Tab 28: Métiers et salaires des diplômés de Licence professionnelle Management commercial des biens et des services..... | 38 |
| Tab 29: Métiers et salaires des diplômés de Licence professionnelle Organisation du tiers secteur et de l'économie solidaire | 40 |
| Tab 30: Métiers et salaires des diplômés de Licence professionnelle Risque fiscal, comptable et juridique | 42 |
| Tab 31: Nombre d'inscrits et de diplômés en Licence Professionnelle domaine STAPS en 2009-2010 et taux de réponse..... | 43 |
| Tab 32: Métiers et salaires des diplômés de Licence professionnelle Développement social et médiation par le sport..... | 45 |
| Tab 33: Métiers et salaires des diplômés de Licence professionnelle Gestion et organisation des manifestations, des spectacles et des événements sportifs..... | 47 |
| Tab 34: Nombre d'inscrits et de diplômés en Licence Professionnelle en 2009-2010 et taux de réponse..... | 48 |
| Tab 35: Métiers et salaires des diplômés de Licence professionnelle Animation et développement des territoires ruraux..... | 50 |
| Tab 36: Métiers et salaires des diplômés de Licence professionnelle Cartographie, topographie et systèmes d'information géographique..... | 52 |
| Tab 37: Nombre d'inscrits et de diplômés en Licence Professionnelle en 2009-2010 et taux de réponse..... | 53 |
| Tab 38: Métiers et salaires des diplômés de Licence professionnelle Supervision des automatismes et des réseaux | 55 |
| Tab 39: Métiers et salaires des diplômés de Licence professionnelle Risques, construction et environnement | 57 |
| Tab 40: Métiers et salaires des diplômés de Licence professionnelle Chaîne logistique globale | 59 |
| Tab 41: Métiers et salaires des diplômés de Licence professionnelle Logistique de production..... | 61 |

| | |
|---|----|
| Tab 42: Métiers et salaires des diplômés de Licence professionnelle Management et conduite d'unités de production..... | 63 |
| Tab 43: Métiers et salaires des diplômés de Licence professionnelle Valorisation des ressources végétales | 65 |
| Tab 44: Métiers et salaires des diplômés de Licence professionnelle Chimie – Analyse et contrôle | 67 |
| Tab 45: Métiers et salaires des diplômés de Licence professionnelle Chimie de la formulation | 69 |
| Tab 46: Métiers et salaires des diplômés de Licence professionnelle Procédés chimiques et parachimiques | 71 |
| Tab 47: Métiers et salaires des diplômés de Licence professionnelle Expertise - Mesures - Environnement | 73 |
| Tab 48: Métiers et salaires des diplômés de Licence professionnelle Conception des systèmes automobiles, contrôles et essais..... | 75 |
| Tab 49: Métiers et salaires des diplômés de Licence professionnelle Développement de projet industriel | 77 |
| Tab 50: Métiers et salaires des diplômés de Licence professionnelle Conception de produits automobiles | 79 |
| Tab 51: Métiers et salaires des diplômés de Licence professionnelle Développement Web et mobilité | 81 |