

# Observatoire de la Vie étudiante

Numéro 23 - Janvier 2015

## Que deviennent les docteurs de l'année 2010 ?

Interrogés durant le 1er semestre 2014, soit plus de trois ans après leur soutenance de thèse, comment ont-ils évolué une fois leur titre obtenu ? Quelles fonctions occupent-ils et à quel salaire ?

Ce document présente les résultats toutes disciplines confondues.

89 docteurs ont répondu à l'enquête, soit un taux de réponses de 76 %.

117 doctorants, dont 49 femmes, ont soutenu leur thèse durant l'année 2010. La moyenne d'âge au moment de la soutenance était de 30 ans.

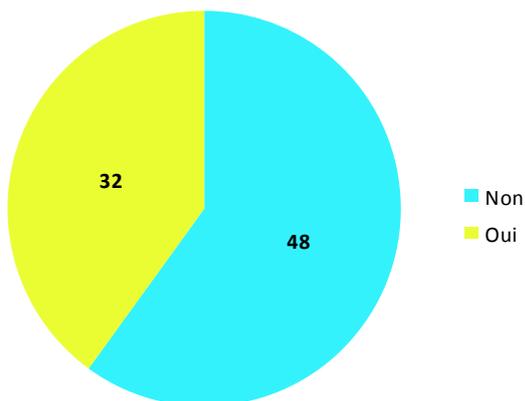
Ces soutenances ont fait l'objet de 80 mentions « Très honorable avec Félicitations du jury »

5 doctorants venaient de l'Union Européenne, 34 venaient du reste du monde et 78 étaient français.

## Une insertion professionnelle réussie

**Au premier décembre 2013, 90 % des répondants occupent un emploi comme activité principale ; 9 % sont en recherche d'un travail ou en attente d'un contrat. 1 seul soit 1 % déclare être sans emploi et ne pas en rechercher.**

## L'emploi actuel n'est pas le premier

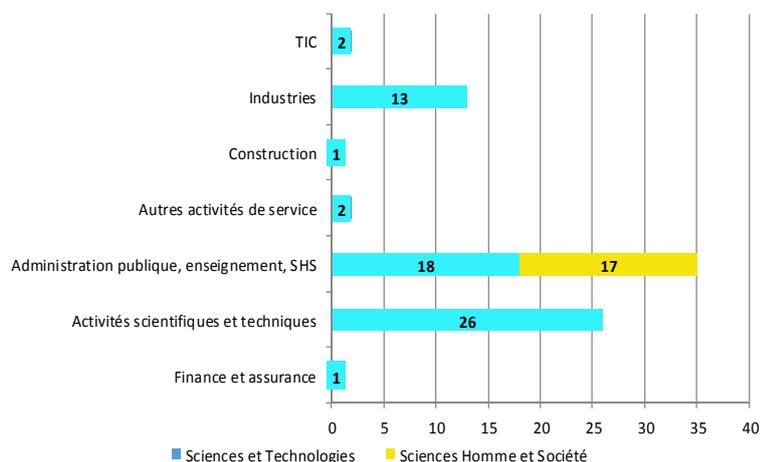


Comme le montre le graphique ci-contre, pour la majorité des répondants, l'emploi actuel n'est pas celui occupé après le diplôme ce qui peut laisser à penser qu'une phase transitoire est nécessaire avant de trouver le poste idéal.

## Écoles doctorales et secteurs d'emploi

Sur 80 docteurs en emploi, 63 sont issus de l'École Doctorale Sciences et technologies et 17 de Sciences, homme et société.

Si les docteurs de la première se répartissent dans tous les secteurs d'activités, il n'en est pas de même pour ceux de la seconde qui se retrouvent uniquement dans le secteur de l'administration publique, l'enseignement et la santé humaine et l'action sociale.



## L'emploi proprement dit

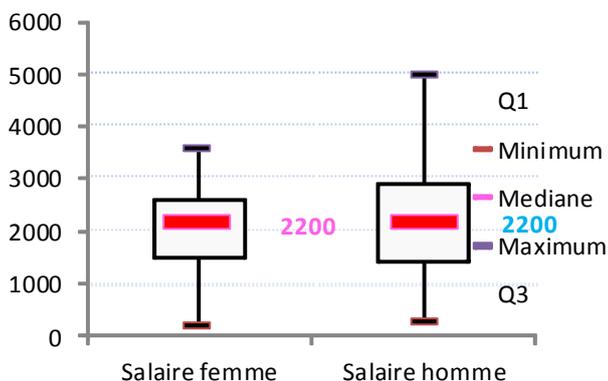
Si 72 docteurs estiment que leur emploi est en adéquation avec leur domaine de formation, ils sont 62 à estimer qu'il correspond à leur niveau de qualification et 18 à estimer qu'il se situe en dessous de ce même niveau.

## Revenu net mensuel

Selon l'INSEE, établir un salaire moyen des Français est pratiquement impossible en raison des variables à prendre en compte (temps partiel, congés...) qui nécessitent des pondérations complexes. C'est pour cette raison que l'INSEE raisonne en salaire médian<sup>1</sup>, soit 1 580 euros pour les français.

Il est important de souligner que s'il y a des écarts entre les salaires minimum et maximum selon le sexe des enquêtés, le salaire médian est de **2 200€ net mensuel hors primes**. On note toutefois une infime variation pour le salaire moyen.

Cela semble confirmer une tendance générale à la réduction des écarts selon les sexes.



## La stabilité comme motif de changement d'emploi

Sur les 80 docteurs en emploi, 37 déclarent être en recherche d'emploi. Deux motifs principaux se dégagent : une bonne opportunité de changer de carrière pour 22 d'entre eux et un emploi plus stable<sup>2</sup> pour 33.

Ce résultat peut s'expliquer par le contexte dégradé de l'emploi en France qui incite à un emploi assuré permettant une meilleure projection dans l'avenir.

## Accès à l'emploi

La durée moyenne d'insertion professionnelle des docteurs n'ayant pas d'emploi au moment de leur diplôme est de 2,74 mois avec des minimum et maximum allant de 0 mois pour 4 répondants à 27 mois pour 1 répondant.

Dans le même esprit, la durée moyenne dans ce premier emploi est de 14 mois avec des minimum et maximum se situant respectivement à 2 et 32 mois.

À noter que ce premier emploi fût un post-

Les quatre principales origines de l'emploi occupé sont par ordre décroissant :

Annonce hors Pôle emploi	21,3 %
Concours	18,8 %
Réseau	17,5 %
Candidature spontanée	15,0 %

## Impact de la formation sur l'insertion

Lorsqu'il s'agit de mesurer l'impact des différents paramètres de la formation sur l'insertion professionnelle, les résultats indiquent un impact global assez moyen.

Lesdits paramètres sont :

- ◆ les stages,
- ◆ le niveau de la formation,
- ◆ la réputation de la formation,
- ◆ la spécialisation de la formation
- ◆ l'expérience internationale.

En fait, sur une échelle de « Nul » à « Très élevé », les réponses à la question « Évaluez l'impact de ces éléments dans votre insertion professionnelle » font ressortir que le « nul » prédomine avec environ 27 réponses et cela que le profil employeur corresponde à l'industrie ; l'administration publique, enseignement, SHS ou les activités scientifiques et techniques. La seconde catégorie (17 réponses) concerne un impact élevé avec une prédominance marquée des personnes en emploi dans le secteur des activités scientifiques et techniques. Enfin, l'impact moyen emporte 12 suffrages et concerne les mêmes catégories que l'impact nul.

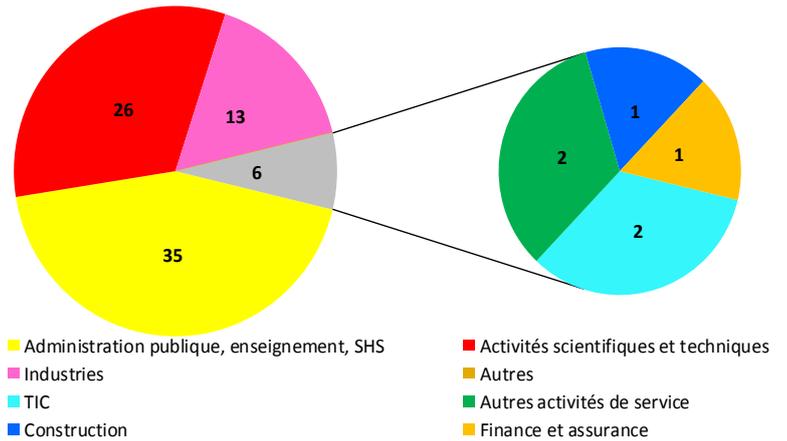
<sup>1</sup> Le salaire médian partage en deux la population : 50 % sont au dessus et 50 % sont en dessous.

<sup>2</sup> On considère comme emploi stable les Contrats à Durée Indéterminée, les titulaires de la Fonction Publique et les professions libérales.

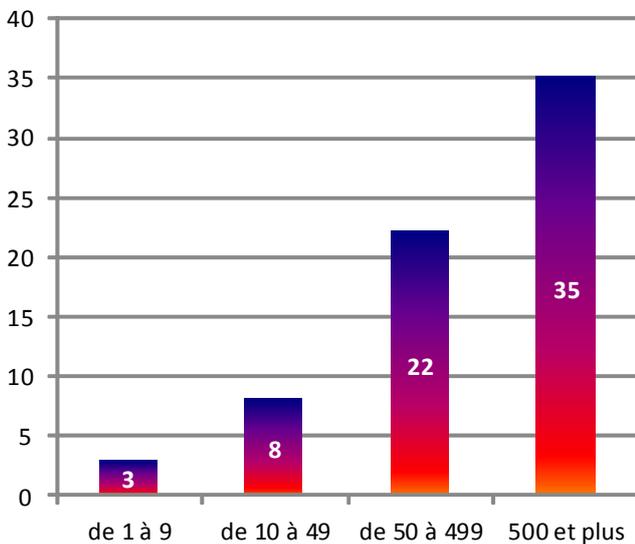
## Les profils employeurs

La Fonction Publique est le plus gros pourvoyeur d'emploi avec 35 postes sur 80. Les activités spécialisées, scientifiques et techniques ainsi que l'industrie totalisent respectivement 26 et 13 postes. La construction, la finance et l'assurance font figure de parents pauvres avec chacune moins de 1 emploi.

Il faut noter que 17 docteurs en poste n'avaient aucun projet professionnel tandis que 8 docteurs en recherche d'emploi en avaient un.



## Taille de l'entreprise



Les docteurs s'insèrent majoritairement dans des établissements dont les tailles correspondent aux PME, PMI et à la Fonction Publique bien toutes les tailles soient représentées.

## La mobilité des docteurs en emploi

Sur 80 docteurs en emploi, la moitié résidait dans le Loiret, 9 à l'étranger et 21 venaient de diverses régions françaises.

L'enquête révèle que les résidents à l'étranger travaillent aujourd'hui hors de France, et que sur les 40 résidents du Loiret, 9 sont restés sur place tandis que 10 partaient pour la région parisienne dont 7 sur la capitale. 9 autres sont partis à l'étranger, 3 en Haute Garonne et 2 dans les Alpes-maritimes.

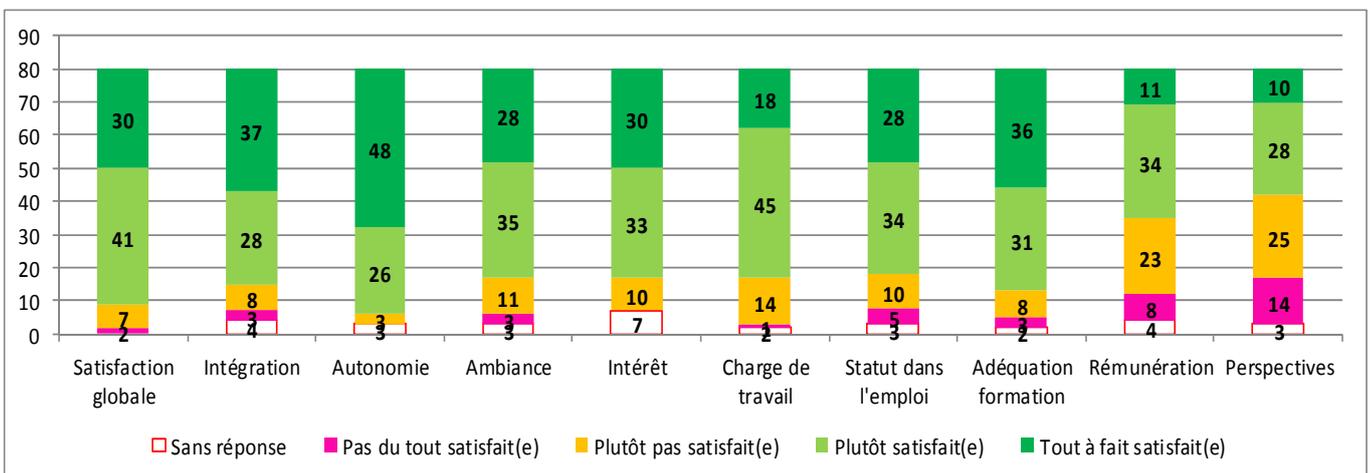
Sur les 15 docteurs travaillant dans leur département de résidence, 6 résidaient en dehors du Loiret.

## Niveau de l'emploi occupé

72 des 80 docteurs en emploi estiment que ce dernier est en adéquation avec leur diplôme.

Ils ne sont que 12 à penser qu'il se situe en dessous de leur qualification alors que cette caractéristique correspond à 6 des 8 docteurs estimant qu'il y a inadéquation entre leur diplôme et leur emploi.

## Perception de l'emploi occupé



## Perception de l'emploi occupé

Parmi ceux en emploi, 72 d'entre eux s'estiment plutôt satisfaits ou tout à fait satisfaits de leur emploi actuel par rapport aux critères soumis.

Les motifs d'insatisfaction portent principalement sur la rémunération et les perspectives d'évolution, ces deux critères pouvant être liés à la conjoncture économique au moment de l'enquête.

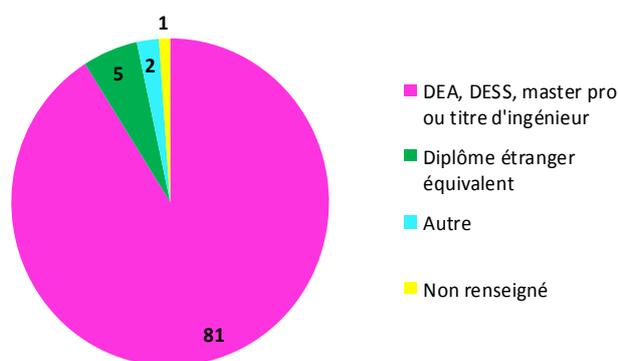
## Qui sont les docteurs de l'année 2010 ?

Le titre de Docteur est un diplôme à majorité masculine : quasiment six étudiants sur 10 sont des hommes.



L'étudiant le plus jeune a 23 ans lors de son inscription en première année de thèse et le plus âgé 47 ans. La moyenne d'âge est de 27 ans.

## Diplôme d'accès au doctorat



### Note méthodologique :

Cette enquête porte sur la situation au 1er décembre 2013 des Docteurs diplômés durant l'année 2010. Cette date d'observation est la même quelle que soit la date effective d'obtention du diplôme comprise entre janvier et décembre de l'année 2010, correspondant ainsi à un temps d'observation de 36 à 48 mois selon la date d'obtention du diplôme.

L'enquête a été administrée par e-mail et les enquêtés ont répondu par Internet. **89 diplômés ont répondu à cette enquête, ce qui représente 76 % des diplômés.**

Le niveau de l'emploi occupé correspond à celui d'ingénieur, cadre, chef d'entreprise, professions libérales, professions intellectuelles supérieures pour 44 d'entre eux et personnel de catégorie A de la Fonction Publique pour les 26 autres.

## Financement du doctorat

75 docteurs ont financé leur doctorat grâce aux fonds institutionnels. 5 d'entre eux ont complété le financement par une activité professionnelle et/ou des ressources personnelles.

Ceux n'ayant pas bénéficié de financement exerçaient une activité professionnelle pour 12 d'entre eux. Seul 1 a financé son doctorat sur ses ressources propres et un seul a combiné activité professionnelle et ressources propres.

Les sources de financement principalement citées sont le Conseil Régional (24 citations), le Ministère de la Recherche (21), les autres organismes de recherche (16) et le dispositif CIFRE<sup>1</sup> (8).

La comparaison selon le sexe montre que si la proportion est identique (18%) à recourir à un emploi rémunéré, les femmes sont 88% à bénéficier d'un financement institutionnel contre 80% des hommes pour une moyenne de 83% tous sexes confondus.

Dans les deux cas, les financements sont octroyés pour une durée moyenne de 35,7 mois.

Indépendamment du sexe, les minimum et maximum de durée de financement se situent respectivement, et exceptionnellement, à 10 et 48 mois.

<sup>1</sup> Convention Industrielle de Formation par la Recherche



### Pôle AVENIR Observatoire de la Vie Etudiante, OVE

Maison de l'Etudiant  
Rue de Tours - BP 6749  
45067 Cedex 2  
Tél. 02 38 49 43 06  
poleavenir.ove@univ-orleans.fr  
www.univ-orleans.fr/vie/ove

