

› MASTER DROIT SOCIAL



Formation en apprentissage



Formation continue

DROIT SOCIAL ET GESTION DES RESSOURCES HUMAINES (DS-GRH)



OBJECTIFS DE LA FORMATION

Le Master forme principalement des juristes d'entreprise en droit social et des responsables en ressources humaines. Parties prenantes du dialogue social, ces fonctions sont devenues stratégiques dans l'entreprise. La double compétence permet au diplômé de sécuriser l'ensemble des processus RH (notamment GPEC, qualité de vie au travail, rémunérations) et d'apporter des conseils juridiques opérationnels.

Certains étudiants suivent cette formation pour devenir avocat spécialisé en droit social ou inspecteur du travail.



ORIGINALITÉ

Cette formation est l'une des rares en France à offrir une double-compétence en droit social et en ressources humaines. Elle offre dès la première année une proximité avec le monde du travail et prépare aux travaux collectifs en mode projet (projet collectif réel).

LES SAVOIRS TRANSMIS

Connaissances théoriques et pratiques :

- › Droit et gestion du dialogue social
- › Pilotage et Gestion des RH
- › Technique contractuelle et conventionnelle
- › Droit et politique des rémunérations
- › Protection sociale
- › Contentieux social
- › Droit et gestion des emplois, des compétences et des carrières
- › Droit des conditions de travail et QVT
- › Droit social des entreprises en restructuration
- › Management des hommes
- › Droit et gestion des conflits
- › Pilotage de la marque employeur, RSE



UNE ADÉQUATION AVEC LE MILIEU PROFESSIONNEL

La majorité des enseignements est assurée par des professionnels sous la forme de séminaires.

Tous les ans, l'Association Nationale des Directeurs des Ressources Humaines (ANDRH) remet un prix de la meilleure mission en entreprise et co-organise avec les étudiants une conférence destinée aux professionnels sur un thème d'actualité (la diversité, les risques psychosociaux, la pénibilité, digitalisation des processus RH ...).

En partenariat avec la Direccte et des entreprises, des projets sont proposés aux étudiants.

APPRENTISSAGE - STAGE

Ouvert à la fois en apprentissage et en formation continue, le master permet une confrontation progressive aux réalités professionnelles.

› **En apprentissage** une véritable alternance est proposée dès le début de la formation.

› **En formation continue** ou en **contrat de professionnalisation** (reprise d'études) le stage est effectué soit en alternance, soit à temps complet en fin de master.

EMPLOIS-MÉTIERS

Secteurs visés :

Entreprises du secteur privé (PME, grandes entreprises), organismes professionnels et syndicats, conseil en ressources humaines et expertise en droit social ; administration du travail, justice ; collectivités territoriales et fonction hospitalière.

Métiers visés :

Juriste d'entreprise en droit social, responsable RH, chargé de mission en ressources humaines (formation, recrutement, gestion prévisionnelle des emplois et des compétences, handicap ...), avocat spécialisé en droit du travail (après examen du CRFPA), contrôleur et inspecteur du travail.

CONTACTS



Faculté de Droit, d'Économie et de Gestion
École de Droit
Master Droit Social - GRH
Rue de Blois
B.P 26739
45067 Orléans cedex 2

☎ **02 38 49 26 69**

✉ master.droitprive.deg@univ-orleans.fr

RENSEIGNEMENTS APPRENTISSAGE :

☎ Fanny Brossillon **02 38 49 48 49**

✉ apprentissage.deg@univ-orleans.fr

RESPONSABLES DU MASTER :

› **Odile LEVANNIER- GOUËL**

& Damien CHENU

Maîtres de conférences
à l'Université d'Orléans

✉ odile.gouel@univ-orleans.fr

✉ damien.chenu@univ-orleans.fr



Master Droit social et GRH Orléans



Master DSGRH



› MASTER DROIT PRIVÉ

**DROIT SOCIAL ET GESTION
DES RESSOURCES HUMAINES
(DS-GRH)**