

## Master 2 Droit social, parcours : Droit Social et Gestion des Ressources Humaines



En partenariat  
avec l'ANDRH 45



En partenariat  
avec la DIRECCTE  
Centre Val de Loire



Faculté de Droit d'Économie et de Gestion  
Rue de Blois BP 26739 - 45067 Orléans Cedex 2 - Tel : 02 38 49 26 69



FACULTÉ DE DROIT  
ÉCONOMIE & GESTION

## Le mot des Directeurs

Le Master II DS-GRH est né d'un constat, celui de la nécessité d'allier les compétences du juriste à celles du gestionnaire des ressources humaines pour apporter une réponse aux besoins des entreprises, quel que soit leur effectif. Pour atteindre cet objectif, le Master II DS-GRH propose à ses étudiants une formation d'excellence scientifique ouverte sur le monde professionnel.

En premier lieu, la formation des étudiants est assurée par une équipe pédagogique de premier plan. Celle-ci est composée d'universitaires spécialisés et d'intervenants ayant la pratique du droit social et de la gestion des ressources humaines. L'alliance de ces compétences permet à l'étudiant de bénéficier d'une formation lui assurant savoir et savoir-faire au service de son parcours professionnel.

En second lieu, l'apprentissage en alternance proposé aux étudiants leur offre une véritable expérience professionnelle qu'ils valorisent dès leur sortie du diplôme.

Vous l'aurez compris, l'étudiant du Master II DS-GRH est déjà un professionnel qui parfait un parcours universitaire de haut niveau.

La vie du Master est rythmée par l'alternance entre les périodes à l'Université et en entreprise. Le lien est tissé par l'esprit de promotion qui préside à l'année universitaire : initiative, dynamisme et unité sont indispensables.

Le savoir être qui en résulte est notamment matérialisé par les projets collectifs qui sont réalisés par et pour les étudiants.

L'ensemble de ces éléments fait des diplômés du Master II DS-GRH des professionnels compétents et opérationnels. Ils sauront intégrer une équipe et valoriser leurs connaissances au service de l'efficacité de l'entreprise qu'ils rejoindront.

Odile Levannier-Gouël

Damien Chenu

Directeurs du Master II DS-GRH de l'Université d'Orléans

- **La double compétence Droit Social - Gestion des Ressources Humaines**

Ce Master 2 Droit Social et Gestion des Ressources Humaines a la particularité de proposer à parts égales des enseignements de droit social et de gestion des ressources humaines.

Cette double compétence assure insertion professionnelle et évolution de carrière.

Quelle que soit la dominante juridique ou RH du métier qu'ils occuperont, les diplômés en auront une vision élargie.

Cette double compétence offre un panel large et diversifié des débouchés dans tous les secteurs professionnels :

- Juriste en droit social dans une entreprise, une organisation professionnelle
- Responsable en ressources humaines ou chargé de missions RH : formation, recrutement, gestion prévisionnelle des emplois et des compétences, rémunérations, santé au travail ...
- Avocat en droit social (après l'examen du CAPA)
- Contrôleur et inspecteur du travail (après concours)
- Auditeur social
- Journaliste spécialisé en droit social et/ou GRH

- **L'alternance**

La formation est aujourd'hui ouverte :

- en formation initiale, exclusivement aux bénéficiaires d'un contrat d'apprentissage
- en formation continue, l'étudiant réalise un stage ou un contrat de professionnalisation

Les apprentis acquièrent ainsi une solide expérience professionnelle très appréciée par les entreprises qui nous font confiance.

- **Son partenariat avec l'ANDRH Loiret**

L'Association Nationale des Directeurs de Ressources Humaines (ANDRH) est partenaire du Master 2 Droit Social-GRH.

Chaque année le Master 2 organise avec son partenaire une conférence annuelle sur un sujet d'actualité. En 2018, le thème était : «La Digitalisation des processus RH ».

Depuis 2012 les étudiants adhèrent à l'ANDRH Loiret, à laquelle ils sont étroitement associés (membres du bureau).

L'ANDRH remet chaque année les trophées « RH en herbe » récompensant la meilleure mission en entreprise.

- **Son conseil de perfectionnement**

Composé de professionnels du droit social et de la gestion des ressources humaines impliqués dans le Master, de membres de l'équipe pédagogique et de la Faculté de Droit Economie Gestion d'Orléans, le conseil de perfectionnement fixe les orientations nouvelles du master pour s'adapter aux évolutions juridiques, aux pratiques RH des entreprises et aux exigences du monde professionnel.

- **Son classement SMBG**

Créé en 2004, le master 2 s'est ouvert à l'apprentissage en 2008. Il est depuis 2010 une formation exclusivement ouverte à l'apprentissage et à la formation continue. En quelques années il a su se faire une place nationale en intégrant le classement SMBG des meilleurs masters de sa spécialité.

**L'accès au M2 Droit Social Gestion des Ressources Humaines se fait par une sélection sur dossier suivie d'un entretien avec un jury composé de membres de l'équipe pédagogique et de professionnels.**

- **Les pré-requis et conditions d'accès :**

Le candidat doit être titulaire d'une première année de master de Droit, de MEA ou de Gestion, de l'Université d'Orléans ou d'une autre Université. Des connaissances en droit social et/ou en gestion des ressources humaines sont fortement recommandées.

- **La procédure de recrutement se déroule en plusieurs étapes.**

Une pré-sélection est opérée sur dossier.

Les étudiants pré-sélectionnés seront reçus en entretien par un jury composé d'au moins deux personnes dont un professionnel et un universitaire. L'étudiant exposera son projet professionnel et les raisons de son choix. La compétence à présenter sa candidature en anglais sera évaluée.

Tout étudiant admis après cet entretien devra trouver une structure d'apprentissage avant le début des enseignements en septembre.

- **Modalités pratiques :**

Les candidatures doivent être enregistrées en ligne dans l'application e-candidat (lien sur le site Internet de la faculté : [www.univ-orleans.fr/deg](http://www.univ-orleans.fr/deg) - rubrique Admission/Inscription) entre le 13 avril et le 18 mai 2018 dernier délai. Un dossier de candidature papier doit être transmis au plus tard le 19 mai 2018, le cachet de la poste faisant foi.

Effectif : 27 maximum.

**Les entretiens se dérouleront : le 08 juin 2018**

Les étudiants admis à s'inscrire seront informés individuellement. Ils devront confirmer leur inscription dans un délai dont la durée leur sera précisée. A défaut ils seront réputés avoir renoncé à leur admission.

Aménagement du cursus pour les étudiants en formation continue :

Des aménagements du suivi de la formation, définis en accord avec les responsables de la formation, sont possibles pour permettre aux étudiants de la formation continue de concilier leur formation universitaire avec leur activité professionnelle (suivi des enseignements et séminaires réparti sur deux ans, par exemple).

**Date prévisionnelle de la réunion d'entrée : lundi 03 septembre 2018 à 14h**

## Apprentissage

L'apprenti signe un contrat d'apprentissage avec une entreprise. Il a le statut de salarié et perçoit à ce titre une rémunération minimale égale à un pourcentage du SMIC ou du salaire minimum conventionnel.

L'apprenti est inscrit à la Faculté DEG d'Orléans.

Pour toute information concernant le recrutement d'un apprenti, ou le régime de l'apprentissage, merci de contacter :

UFR Droit, Economie, Gestion  
Master 2 Droit Social et Gestion des Ressources Humaines  
Rue de Blois BP 26739  
45067 Orléans Cedex 2

**Chargée d'apprentissage : Fanny Brossillon**

Bureau A 114

02 38 49 48 49

[apprentissage.deg@univ-orleans.fr](mailto:apprentissage.deg@univ-orleans.fr)

Site du CFA des universités Centre-Val de Loire : [www.cfa-univ.fr](http://www.cfa-univ.fr)  
(calendrier prévisionnel de la formation)

**Secrétariat : Christèle Gouot**

Bureau A 120

02 38 49 26 69

[m2dsgrh.deg@univ-orleans.fr](mailto:m2dsgrh.deg@univ-orleans.fr)

## Formation continue

Cette formation est ouverte à la formation continue. Tout salarié qui souhaite intégrer la formation doit d'abord déposer un dossier auprès du SEFCO, Service de Formation Continue de l'Université d'Orléans. Des parcours individualisés sont envisageables (validation des acquis partielle ou totale, formation sur deux ans).

SEFCO : Service de Formation Continue

Mickael Mathien

5 rue du Carbone

BP 6749

45067 Orléans Cedex 2

02 38 41 71 80

[sefco@univ-orleans.fr](mailto:sefco@univ-orleans.fr)

Accès au formulaire de demande de renseignements :  
[http://www.univ-orleans.fr/sefco/\\_fuo\\_/demande-de-renseignements](http://www.univ-orleans.fr/sefco/_fuo_/demande-de-renseignements)

## Contacts avec les étudiants

Adresse du site des étudiants du Master : [www.m2dsgrh.fr](http://www.m2dsgrh.fr)

Courriel de l'association des étudiants du Master : [groupeasso.m2dsgrh@gmail.com](mailto:groupeasso.m2dsgrh@gmail.com)

## Planning de l'alternance

Le planning de l'alternance est consultable sur le site du CFA des universités Centre Val de Loire : [www.cfa-univ.fr](http://www.cfa-univ.fr)

Rubriques : « Trouver une formation », secteur d'activité « droit – management - ressources humaines », niveau « master », lieu : « université d'Orléans faculté droit économie gestion ». Sur la page du « Droit social et gestion des ressources humaines », le planning est accessible en bas de page à droite.

## Programme Pédagogique (sous réserve de modifications)

SEMESTRE 3	ÉLÉMENTS PÉDAGOGIQUES	INTERVENANTS	CM	Coeff.	ECTS	TD
<b>UE 31 Cours de Droit Social</b>			<b>40h</b>	<b>8</b>	<b>8</b>	
	Environnement juridique et clauses du contrat de travail	A. David	20h	4	4	
	Droit social des entreprises en restructuration	D. Chenu	20h	4	4	
<b>UE 32 Séminaires de Droit Social</b>			<b>50h</b>	<b>8</b>	<b>8</b>	
	Contentieux du travail	O. Levannier-Gouël	10h	2	2	
	Recherche documentaire numérique juridique	E. Brunner	6h	2	2	
	Droit à la santé du travailleur	O. Levannier-Gouël	6h	2	2	
	Droit disciplinaire	E. Martel	6h	2	2	
	Protection sociale d'entreprise	N. Troussard	10h			
	Droit de la rémunération	V. Manigot	6h			
	Epargne salariale	A. Lablanche	6h			
<b>UE 33 Cours de GRH</b>			<b>40h</b>	<b>8</b>	<b>8</b>	
	Gestion prévisionnelle des emplois et compétences	G. Poupeau	20h	4	4	
	Management des hommes	L. Bretin	20h	4	4	
<b>UE 34 Séminaires de GRH</b>			<b>52h</b>	<b>6</b>	<b>6</b>	
	Gestion des relations avec les IRP	M. Croullebois	6h			
	Gestion de la négociation collective	C. Martin	12h (6h/Gr)			
	Formation professionnelle	C. Guillery	10h	2	2	
	Audit social et juridique	E. Fille	6h	2	2	
	Gestion opérationnelle d'un PDV/PSE	E. Fille	6h			
	Recrutement, intégration, fidélisation	L. Bretin	6h	2	2	
	Gestion internationale de la mobilité	E. Fille	6h			
<b>UE 35 Anglais (2 groupes)</b>						<b>30h (15h/Gr)</b>
	Anglais appliqué	D. Imbert/S. Lhéritier				
<b>TOTAL SEMESTRE 3</b>			<b>182h</b>	<b>30</b>	<b>30</b>	<b>30h</b>

SEMESTRE 4	ÉLÉMENTS PÉDAGOGIQUES	INTERVENANTS	CM	Coeff.	ECTS	TD
<b>UE 41 Cours de Droit Social</b>			<b>20h</b>	<b>4</b>	<b>4</b>	
	Droit social international et de l'Union Européenne	F. Moreau	20h	4	4	
<b>UE 42 Séminaires de droit social</b>			<b>42h</b>	<b>6</b>	<b>6</b>	
	Elections professionnelles	L. Bretin	6h	3	3	
	Contrôle et contentieux Urssaf	E. Fille	6h			
	Droit social des entreprises en difficulté	C. Vincent	6h			
	Statut protecteur des représentants du personnel	A. Chapelle	6h			
	Modes de rupture du contrat de travail	F. Champeaux	6h			
	Contentieux AT-MP	V. Dissard	6h			
	Mobilité	D. Chenu	6h	3	3	
<b>UE 43 Cours de GRH</b>			<b>20h</b>	<b>4</b>	<b>4</b>	
	Politique des rémunérations	S. Alby/ L. Gervais	20h	4	4	
<b>UE 44 Séminaires de GRH</b>			<b>40h</b>	<b>6</b>	<b>6</b>	
	Conduite du changement		3h			
	Gestion des conflits	K. Mabileau	10h	3	3	
	Gestion de la paie	S. Cochin	6h			
	Communication et marketing RH	R. Ramette	3h			
	Satisfaction, motivation et implication dans le travail	M. Héraut-Zérigui	6h			
	Responsabilité sociale d'entreprise	M. Héraut-Zérigui	6h	3	3	
	RPS et qualité de vie au travail	O. Berthelot	6h			
<b>UE 45 Anglais (2 groupes)</b>				<b>2</b>	<b>2</b>	<b>30h (15h/Gr)</b>
<b>UE 46 Projet collectif</b>				<b>3</b>	<b>3</b>	
<b>UE 47 Apprentissage</b>				<b>5</b>	<b>5</b>	
<b>TOTAL SEMESTRE 4</b>			<b>122h</b>	<b>30</b>	<b>30</b>	<b>30h</b>

### **Projet collectif :**

Pour l'unité d'enseignement « Projet collectif » (UE 46), les étudiants travaillent en groupe en « mode projet ». Ils réalisent l'un des projets collectifs de la formation (communication, conférences, emploi, formation, etc.). Le projet collectif est suivi par un tuteur appartenant à l'équipe pédagogique du Master 2. Après réalisation du projet les étudiants élaborent un rapport d'activité, précisant la nature de l'opération, les moyens utilisés, et les conditions dans lesquelles le projet peut être poursuivi par la prochaine promotion. Le tuteur du projet collectif attribue une note qui est proposée au jury.

## Equipe Pédagogique

Sébastien	ALBY	Directeur rémunération globale et affaires sociales - Groupe LIMAGRAIN
Olivia	BERTHELOT	Directrice Département Conseil & Formation - Cabinet ENERGIA
Loïc	BRETIN	Service recrutement juridique et relations sociales – CARSAT
Elodie	BRUNNER	Doctorante en Droit Privé à l'Université Paris 2 II Panthéon-Assas
Françoise	CHAMPEAUX	Rédactrice en chef – Semaine sociale LAMY
Aline	CHAPELLE	Avocat associé - Barthélémy Avocats Paris
Damien	CHENU	Maître de Conférences en Droit Privé
Marine	CROULLEBOIS	Chargée des Relations Sociales - Novo Nordisk
Sébastien	COCHIN	Gestionnaire paie et social – BTP Services
Alexandre	DAVID	Conseiller référendaire à la Chambre sociale de la Cour de Cassation
Valérie	DISSARD	Directeur juridique - ADRS Conseil
Erick	FILLE	Responsable du département Droit Social – Groupe AREVA
Laurent	GERVAIS	Avocat associé – Barthélémy Avocats Rennes
Christophe	GUILLERY	Directeur du Développement - OPCAİM
Mehdi	HERAUT-ZERIGUI	Doctorant en Sciences de gestion, Université Paris V Descartes
Delphine	IMBERT	Professeure agrégée en Anglais
Alice	LABLANCHE	Avocat spécialisée en droit social – Cabinet FIDAL
Odile	LEVANNIER-GOUËL	Maître de Conférences en Droit Privé
Sophie	LHERITIER	Professeure agrégé en Anglais
Katia	MABILLEAU	RRH – Mecachrome Aubigny sur Nère
Vincent	MANIGOT	Avocat collaborateur – Cabinet De Pardieu Brocas Maffei
Évariste	MARTEL	RRH – Bordeau Chesnel, Groupe Savencia
Christian	MARTIN	Directeur des relations sociales – Groupe Lactalis
Florelle	MOREAU	Maître de conférences en Droit privé
Graziella	POUPEAU	DRH – IKEA Orléans
Raphaël	RAMETTE	Professeur associé - Polytech
Nicolas	TROUSSARD	Avocat associé – EXCEPTIO Avocats
Catherine	VINCENT	Maître de conférences en Droit privé



## Activités de la promotion

La promotion a pour partenaire privilégié l'Association Nationale des Directeurs de Ressources Humaines (l'ANDRH). Avec son partenaire la promotion organise chaque année une conférence sur un thème spécifique en lien avec l'actualité du droit social et de la gestion des ressources humaines, ouverte aux professionnels.

**Depuis la création du master, ont été organisées des conférences sur les thèmes suivants :**

- 2018 : La Digitalisation des processus RH  
Le Comité Social et Economique
- 2017 : les alternatives RH : focus sur l'entreprise libérée et la digitalisation de la formation
- 2016 : Le télétravail
- 2015 : La réforme de la pénibilité : entre « avancée sociale » et « usine à gaz »
- 2014 : Les accords de maintien de l'emploi : des accords gagnants-gagnants ?
- 2013 : Le contrat de génération
- 2012 : Les risques psychosociaux, nouveau levier d'action pour les CHSCT ?
- 2011 : La mixité, levier de performance de l'entreprise
- 2010 : Génération Y : comprendre les attentes des jeunes professionnels
- 2009 : L'articulation vie professionnelle / vie personnelle et la gestion du stress au travail :  
nouvelles problématiques des DRH
- 2008 : Les techniques de recrutement, les nouvelles tendances
- 2007 : La diversité dans l'entreprise
- 2006 : L'épargne salariale : un bon plan
- 2005 : Les 35 heures en questions

**La promotion se charge également, dans le cadre de projets collectifs :**

- de l'organisation d'une conférence métiers
- de l'organisation d'une conférence en droit social
- de l'organisation de formations
- du site internet
- de la promotion du master : présentation du master aux étudiants de l'université
- du job-dating
- du gala annuel
- de l'annuaire du master
- de la gestion financière de ces projets

## Informations pratiques

### Venir à l'Université d'Orléans

#### **En voiture depuis Paris :**

Prendre direction « Bordeaux » (A10), puis « Bourges » (A71) et sortir à « Orléans-Sud » (sortie n°2) en direction d'Olivet et d'Orléans La Source. Après le péage, tout droit, direction « Orléans La Source ». Suivre le panneau indiquant l'Université d'Orléans.

#### **En voiture depuis Tours / Blois :**

Prendre direction « Paris » (A10), prendre la sortie A71 direction « Vierzon/Orléans Centre ». Prendre la sortie n°2 vers Olivet/La Ferté Saint-Aubin. Continuer rue de Bourges. Suivre le panneau indiquant l'Université d'Orléans.

#### **Par le train :**

Descendre à la gare « Orléans - Les Aubrais ».

#### **Par le tramway :**

Prendre le tramway ligne A, direction « Hôpital de la Source ».

Compter approximativement 35 minutes de trajet jusqu'à l'Université. Arrêt « Université».