

Partiel Management Interculturel

1. Définissez le management interculturel en vous appuyant sur la définition donnée par Pierre Dupriez et Solange Simons (1 point)
2. Définissez et schématisez le concept de « Culture » en vous appuyant sur la définition donnée par Ulrike Mayrhofer. (2 points)
3. Citez et expliquez ce que sont les 6 dimensions de différenciation culturelle mises en avant par Geert Hofstede ? (4 points)
4. Citez les 7 grands modèles de management identifiés par Carlos et Javier RABASSO et détaillez les grands principes de ces modèles. (4 points)
5. A partir du modèle EPRG développé par HEENAN et PERLMUTTER, citez et expliquez les 4 conceptions de gestion des activités internationales pour une entreprise (4 points)
6. Selon l'étude GLOBE, quels sont les 6 styles de leadership différents qui sont partagés à un niveau global et présents dans de nombreuses cultures ? Précisez les principes sur lesquels chacun repose. (4 points)
7. Schématisez un processus de communication et expliquez ce qui rend celle-ci particulièrement complexe dans un contexte interculturel (1 point)