

Raphaël Ramette  
Polytech Orléans  
Site Galilée  
12 rue de Blois  
45100 Orléans  
Raphael.ramette@univ-orleans.fr

## PROFESSEUR ASSOCIE POLYTECH ORLEANS/CONSULTANT SENIOR

### EXPERIENCES PROFESSIONNELLES

#### RESPONSABILITES UNIVERSITAIRES/ENSEIGNEMENTS/CONFERENCES

##### - DEPUIS LE 1/10/2014

⇒ Professeur associé Polytech Orléans

- Responsable du double cursus Polytech IAE (2015 à nos jours).
- Co-responsable du Mastere création d'entreprises (2021 à nos jours).
- Responsable de l'UE GRH et Organisation (5 vacataires, 2014 à nos jours).
- Responsable adjoint du Pôle humanités (2015-2017).

##### - 1/10/2011 → 30/09/2014

⇒ Maître de conférence associé à l'Université d'Orléans spécialisé en droit du travail (IUT département GEA).

- Co-responsable de la licence pro RH IUT GEA Orléans (2011-2014).

##### - 2000/A CE JOUR :

⇒ Enseignant au CNAM (Orléans) sur le SIRH, gestion des ressources humaines, management, organisation et communication,

⇒ Enseignant à l'Ecole régionale du travail social (Olivet) pour le CAFERUIS (cadres et directeurs), formations spécifiques de dirigeants, assistantes sociales, éducateurs sur des thématiques variées : RGPD, protection des données, accès aux dossiers médicaux, droit, etc...

⇒ De 2002 à 2011 : chargé d'enseignement vacataire de bac + 1 à master 2, à l'Université d'Orléans (UFR de droit, IAE, STAPS, IUT informatique, GEA, QLIO, Chimie, GMP en droit du travail, économie, organisation, fiscalité, ....

⇒ Depuis 1990 à 1999 : enseignants au sein d'établissements divers (Ecole régionale du travail social, ECG, CECAM, CEFOC, ...) en droit du travail et économie.

### Conférences

⇒ En préparation pour 2022 : table ronde sur les changements d'organisation du travail dans le monde « après-covid » organisée par l'Ecole Régionale du Travail Sociale (Olivet).

⇒ Intervention au sein d'un webinaire organisé par l'ARACT Région Centre sur les nouvelles modalités de travail post-covid (2021).

⇒ Organisation d'une conférence sur l'innovation managériale et le management en intervention au sein du corps des sapeurs-pompiers (2019, Polytech Orléans),

⇒ Conférence sur l'innovation managériale, (2017, Châteauroux), Les Universités RH.

⇒ Conférence sur l'entreprise libérée (2016, Châteauroux), Les Universités RH.

⇒ Conférence sur la violence au travail (2016, Maison des entreprises) avec D. Chenu, MCF, Université d'Orléans, organisée par l'ANDRH.

- ⇒ Conférence sur le harcèlement au travail (2014, médiathèque d'Orléans) avec Carole Mariani, chargée de mission à l'Inavem et Thérèse Carreau, conseillère technique auprès du recteur d'académie.
- ⇒ Conférence sur les rapports entre Internet et le sport (2012, IAE d'Orléans, Master Moses, Musée des Beaux-Arts d'Orléans)
- ⇒ Conférence sur le droit du travail et la FOAD, auprès de l'ensemble des centres de formation de la Région (2011, GIP FTLV, Amboise).
- ⇒ Conférence sur l'insertion dans le Loiret avec le directeur de la DDTEFP et la vice-présidente (Mme Mialo) du Conseil Régional du Centre au sein de l'ERTS (Olivet, 2009).
- ⇒ Conférence/information sur la responsabilité juridique en matière de Petite Enfance pour le département Petite Enfance de la Mairie d'Orléans (Orléans, 2007).

### PUBLICATIONS :

- Le client et les droits et libertés du salarié, ANRT éd., 2018.
- Commentaire sur les arrêts Baby Loup (République du centre (28/11/2013))
- Le pouvoir de sanction administrative de la COB, bulletin Joly Bourse 1er juillet 1994,
- La réforme de la COB et le cumul de pouvoirs normatifs, de sanction et d'investigation, bulletin Joly Bourse, 1er novembre 1995

### DIRIGEANT D'ENTREPRISES ET CONSULTANT EN GESTION DES RH

#### - 1995/à ce jour :

- ⇒ Dirigeant et fondateur de deux sociétés spécialisées en organisation, GRH/droit social auprès de grands groupes, de PME, d'associations et de collectivités territoriales :
  - ⇒ Missions de ré-organisation et gestion des RH sur des sites clients jusqu'à 450 salariés en remplacement de DRH (réorganisation, repositionnement des services, fusion, licenciement, rupture négociée, recrutement, rédaction de contrat de travail, etc...).
  - ⇒ Conception, organisation de plans de formations et d'opérations de formations pour le secteur privé et le secteur public.
  - ⇒ Accompagnement de dirigeants dans leur prise de fonction ainsi que dans la gestion de missions difficiles.
  - ⇒ Accompagnement de salariés dans le cadre d'opérations de reclassement.
  - ⇒ Conception, organisation d'actions d'amélioration de la QVT.
  - ⇒ Conception, organisation de diagnostic sur les RPS et mise en place d'actions en lien avec le CHSCT.
  - ⇒ Participation à la conception de SIRH internes.
  - ⇒ Recrutements de dirigeants, responsable de sites, cadres, agents de maîtrise, techniciens, etc... pour le secteur privé et secteur public en France et à l'étranger.
  - ⇒ Gestion juridique d'opérations complexes (rachat et fusions) et de GRH.
  - ⇒ Réalisation de diagnostics juridiques, sociaux dans des structures industrielles ou de services:
    - Etude de l'évolution de la masse salariale,
    - Etude des conventions collectives applicables, des contrats de travail ;
    - Suivi des accords et de leurs conséquences (économiques, sociales,...) ;
  - ⇒ Participation à des négociations syndicales/entreprises et rédaction d'accords d'entreprise (35 heures, négociation annuelle, intéressement, participation,)

- ⇒ Animation de formations en GRH, gestion du temps, management, droit du travail, paie, GPEC pour des établissements publics nationaux, grands groupes, PME, etc...
- ⇒ Réalisation de bilans de compétences pour tout type de public.
- ⇒ Mise en place d'accords de GPEC/plan seniors/réduction du temps de travail, ..
- ⇒ Management d'une équipe de consultants (recrutement, fixation des objectifs, entretiens,...),
- ⇒ Gestion pour les sociétés de l'ensemble de l'administration du personnel du contrat jusqu'au licenciement (CDD, CDI, licenciement, visite médicale, accord 35 heures, etc...).

- 2003/2006 :

- ⇒ Consultant à temps partiel en droit social au sein d'un cabinet d'avocats.

ACTIVITES AUTRES:

- Depuis mars 2020 à nos jours : conseiller municipal en charge des aspects liés à la rivière du Loiret pour la commune de Saint Pryvé Saint Mesmin.
- 2019 à nos jours : membre du Conseil d'école de Polytech Orléans.
- 2010 à décembre 2019 : Président (2018) et Vice-Président (2019) de la section activités divers du Conseil des Prud'hommes d'Orléans - Conseiller prud'homme depuis 2010 - Président d'audience à partir du 1/01/2012.
- 2014 à nos jours : membre du Comité Régional Technique n° 3 de la CARSAT Centre
- 2015 à nos jours : membre du CA du Fongecif centre (actuelle Transition Pro)

FORMATION INITIALE

- ⇒ Doctorat (droit du travail).

FORMATION CONTINUE

- ⇒ Formations sur la passation de tests de personnalités (ECPA, Paris) et sur les diagnostics d'organisations (ARACT, Région centre), la qualité de vie au travail (2020, ARACT), sur la formation numérique (Université d'Orléans, 2015) , le référencement sur internet (2016), la carte heuristique (2016), le handicap et la formation (2021)