

Numéro dans le SI local :	MCF0505
Référence GESUP :	0505
Corps :	Maître de conférences
Article :	26-I-1
Chaire :	Non
Section 1 :	06-Sciences de gestion et du management
Section 2 :	
Section 3 :	
Profil :	Logistique, Systèmes d'Information, Gestion de Production
Job profile :	Logistics, Information Systems, Production Management
Research fields EURAXESS :	Other
Implantation du poste :	0450855K - UNIVERSITE D'ORLEANS
Localisation :	IUT DE CHARTRES
Code postal de la localisation :	
Etat du poste :	Vacant
Adresse d'envoi du dossier :	XX
	xx - xx
Contact administratif :	ELISABETH BRAULT
N° de téléphone :	RESPONSABLE POLE ENSEIGNANTS CHERCHEURS
N° de Fax :	02-38-41-73-81 02-38-49-43-17
Email :	XX
	recrutement.ec@univ-orleans.fr
Date de saisie :	27/01/2022
Date de dernière mise à jour :	23/02/2022
Date de prise de fonction :	01/09/2022
Date de publication :	24/02/2022
Publication autorisée :	OUI
Mots-clés :	gestion de la production ; entrepreneuriat ; logistique ; systèmes d'information ; gestion des ressources humaines ;
Profil enseignement :	
Composante ou UFR :	IUT DE CHARTRES
Référence UFR :	
Profil recherche :	
Laboratoire 1 :	EA6296 (201220256V) - VAL DE LOIRE RECHERCHE EN MANAGEMENT
Application Galaxie	OUI

Poste ouvert également aux personnes 'Bénéficiaires de l'Obligation d'Emploi' mentionnées à l'article 27 de la loi n° 84-16 du 11 janvier 1984 modifiée portant dispositions statutaires relatives à la fonction publique de l'Etat (situations de handicap).

Le poste sur lequel vous candidatez est susceptible d'être situé dans une "zone à régime restrictif" au sens de l'article R.413-5-1 du code pénal. Si tel est le cas, votre nomination et/ou votre affectation ne pourront intervenir qu'après autorisation d'accès délivrée par le chef d'établissement, conformément aux dispositions de l'article 20-4 du décret n°84-431 du 6 juin 1984.

Le profil détaillé se trouve en pages suivantes

Université d'Orléans

Nature du Poste: **Maître de Conférences**

N° section : **06**

Numéro du poste : MCF 0505

Référence Galaxie : **4499**

Profil succinct : Logistique, Systèmes d'Information, Gestion de Production

Job profile : Logistics, Information Systems, Production Management

Date de recrutement : **01/09/2022**

LIEUX D'EXERCICE :

- **Composante de rattachement** : IUT de Chartres
- **Lieu où s'exerce principalement le service d'enseignement** : Chartres
- **Autre(s) lieu(x) d'exercice possible** :
- **Laboratoire de rattachement** : Val de Loire Recherche en Management - Vallorem (EA 6296)
- **Pôle ou Département d'affectation** : Département GLT

PROFIL D'ENSEIGNEMENT / TEACHING PROFILE :

- **Filières de formation concernées** : GLT

L'IUT de Chartres est une composante de l'Université d'Orléans. Il dispose de trois départements (GEII – Génie Électrique et Informatique Industrielle, GIM – Génie Industriel et Maintenance, GLT – Gestion Logistique et Transport) qui préparent au Bachelor Universitaire de Technologie (BUT) ou à l'une des trois Licences Professionnelles (MEEDD – Maitrise de l'Énergie, Électricité et Développement Durable, CAPPI – Conception et Amélioration des Processus et Procédés Industriels, GAA – Gestion des Achats et des Approvisionnements).

Le.la candidat.e interviendra principalement dans les formations proposées par le département GLT de l'IUT de Chartres (BUT GLT et LP GAA) en formation initiale, en formation continue et en apprentissage.

- **Objectifs pédagogiques et besoins d'encadrement** :

La personne recrutée sera amenée à prendre en charge les enseignements des modules du domaine de la Gestion Logistique, Tableaux de bord, Systèmes d'information, Gestion des Ressources Humaines, Gestion de production, Vie de l'entreprise et Entrepreneuriat.

Dans le cadre de la réforme du BUT, la mise en place d'une ou plusieurs SAÉ (Situation d'Apprentissage et d'Évaluation) en relation avec les modules enseignés est attendue.

Il lui sera demandé de suivre des projets tutorés, des stagiaires ou des apprentis.

Compte-tenu de la qualité de la formation des étudiants ou apprentis en IUT, la présence effective de la personne recrutée dans le département GLT est attendue. A l'issue de son intégration, le.la candidat.e devra s'impliquer dans les tâches collectives notamment pédagogiques ou administratives.

- **Compétences spécifiques :**

L'enseignant.e chercheur.e devra renforcer les enseignements en lien avec les entreprises locales et porter des axes d'excellence pédagogique.

La capacité à mettre en place des dispositifs expérimentaux ou des projets pédagogiques, et la volonté de mettre en œuvre de nouveaux enseignements et l'approche par les compétences dans le cadre du BUT seront appréciées.

English version:

- **Training courses concerned (specify initial and / or continuing):**

The IUT of Chartres is a component of the University of Orléans. It has three departments (GEII - Electrical Engineering and Industrial Computing, GIM - Industrial Engineering and Maintenance, GLT - Logistics and Transport Management) which support three University Bachelor of Technology (BUT) or one of the three Professional Bachelor (MEEDD - Mastery of Energy, Electricity and Sustainable Development, CAPPI - Design and Improvement of Industrial Processes and Procedures, GAA - Purchasing and Supply Management).

The candidate will mainly take part in the training offered by the GLT department of the IUT of Chartres (BUT GLT and LP GAA) in initial training, lifelong training and apprenticeship.

- **Educational objectives and supervision needs:**

The recruited person will be required to take charge of the teaching of modules in the field of Logistics Management, Dashboards, Information Systems, Human Resources Management, Production Management, Company Life and Entrepreneurship.

As part of the reform of the BUT, the establishment of one or more learning and assessment situation (SAÉ) in relation to the taught modules is expected.

It will be asked to follow tutored projects, trainees or apprentices.

Given the quality of the training of IUT students or apprentices, the effective presence of the person recruited in the GLT department is expected. At the end of his or her integration, the candidate will have to get involved in collective tasks, particularly educational or administrative.

- **Specific skills:**

The teacher and research fellow will have to strengthen the teaching in connection with local businesses and focus on areas of educational excellence.

The ability to set up experimental devices or educational projects, and the willingness to implement new lessons and the skills-based approach within the framework of the BUT will be appreciated.

Contact :

Christian ORIEUX, Directeur de l'IUT – christian.orieux@univ-orleans.fr – Tél : 02.37.91.83.06 (Secrétariat de Direction)

Isabelle LE GRAND, Chef de Département GLT isabelle.le-grand@univ-orleans.fr – Tél : 02.37.91.83.16 ou 02.37.91.83.15 (Secrétariat)

PROFIL RECHERCHE / RESEARCH PROFILE :

- Descriptif succinct du laboratoire/équipe de recherche :

VALLOREM regroupe près d'une cinquantaine d'enseignants-chercheurs des universités d'Orléans et de Tours. Ils sont répartis autour de trois axes : 1) Management des hommes et des projets, 2) Marketing – Compréhension des comportements de consommation 3) Créativité Organisationnelle, Pilotage et Performance des Innovations. Le laboratoire accueille et accompagne une vingtaine de doctorants.

- Compétences requises :

Le profil recherche du/de la candidat.e sera en lien avec l'axe 1 ou 3 du laboratoire. En fonction de ses thématiques de recherches privilégiées, le candidat pourra donc s'inscrire dans la dynamique du management des hommes et des projets ou bien dans celle inhérente à la créativité organisationnelle, au pilotage et à la performance des innovations. Plus de détails sur chacun de ces axes sont donnés sur le site Internet du laboratoire Vallorem. Les travaux de l'équipe recourent à des méthodes qualitatives et/ou quantitatives.

- Moyens du laboratoire mis à disposition pour la personne recrutée :

Moyens informatiques (Bases de données, logiciels, ...), financement de congrès, copy-editing.

English version:

The candidate's research profile will be related to axis 1 or 3 of the laboratory. Depending on their preferred research themes, the candidate may therefore be involved in the management of people and projects or in the dynamics inherent in organisational creativity and the management and performance of innovations.

The team's work is based on both qualitative and quantitative methods.

Contact : Sophie Renault – Directrice adjointe du laboratoire Vallorem

sophie.renault@univ-orleans.fr

Critères d'évaluation des candidatures par le comité de sélection :

L'évaluation des candidatures se fondera sur la qualité du dossier et de l'expérience dans les domaines de la recherche et de l'enseignement ainsi que sur l'adéquation du profil des candidat.e.s aux besoins tels qu'ils apparaissent dans le profil de poste. Les candidat.e.s seront également évalué.e.s sur leur capacité à diriger des programmes et à piloter ou participer à des projets de recherche et/ou d'innovation pédagogique.

Ces éléments seront appréciés à partir du dossier de candidature, puis le cas échéant lors de l'audition.

Contraintes liées au poste :

En fonction des besoins de l'université, les enseignements sont susceptibles d'avoir lieu à tous les niveaux de formation universitaire, dans l'ensemble des composantes et des sites de l'université, en français ou en anglais.

Par ailleurs, l'article 5 du décret n° 84-431 modifié, fixant les dispositions statutaires communes applicables aux enseignants-chercheurs et portant statut particulier du corps des professeurs des universités et du corps des maîtres de conférences dispose que les enseignants-chercheurs sont astreints à résider au lieu d'exercice de leurs fonctions.

Autres informations :

Désormais, en application du décret n°2017-854, tout maître de conférences nouvellement nommé (hors mutation) bénéficiera d'une décharge de 32 HTD, au cours de sa formation, lors de son année de stage.

L'université d'Orléans propose de compléter ce dispositif par la possibilité d'accorder:

- une décharge supplémentaire de 32 HTD (soit une décharge totale de 64 HTD) durant la première année, sur demande conjointe de l'intéressé.e et du.de la directeur.ice de laboratoire.
- une décharge totale de 32 HTD la seconde année, sur demande de l'intéressé.e et après avis du.de la directeur.ice de laboratoire puis avis du Conseil Académique.

Ces possibilités sont ouvertes aux seuls maîtres de conférences nouvellement nommés (hors mutation).

Modalités d'audition des candidat.e.s :

Décret n°84-431 modifié, article 9-2 : « (...) L'audition des candidats par le comité de sélection peut comprendre une mise en situation professionnelle, sous forme notamment de leçon ou de séminaire de présentation des travaux de recherche. Cette mise en situation peut être publique. »

Mise en situation :

- Oui
- Non

Le cas échéant, sous forme de :

- Leçon
- Présentation des travaux de recherche
- Séminaire

Audition publique (les auditions se tiennent en principe en présentiel) :

- Oui
- Non