

Numéro dans le SI local :	MCF0697
Référence GESUP :	0697
Corps :	Maître de conférences
Article :	26-I-1
Chaire :	Non
Section 1 :	14-Etudes romanes
Section 2 :	
Section 3 :	
Profil :	Cultures d'Amérique Latine
Job profile :	Latin american culture
Research fields EURAXESS :	Cultural studies American studies
Implantation du poste :	0450855K - UNIVERSITE D'ORLEANS
Localisation :	UFR LLSH
Code postal de la localisation :	
Etat du poste :	Vacant
Adresse d'envoi du dossier :	xx
	xx - xx
Contact administratif :	ELISABETH BRAULT
N° de téléphone :	RESPONSABLE POLE ENSEIGNANTS CHERCHEURS
N° de Fax :	02-38-41-73-81 02-38-49-43-17
Email :	XX recrutement.ec@univ-orleans.fr
Date de saisie :	27/01/2022
Date de dernière mise à jour :	23/02/2022
Date de prise de fonction :	01/09/2022
Date de publication :	24/02/2022
Publication autorisée :	OUI
Mots-clés :	culture ; Amérique latine ; civilisation ; langue espagnole ;
Profil enseignement :	
Composante ou UFR :	UFR Lettres Langues et Sciences Humaines
Référence UFR :	
Profil recherche :	
Laboratoire 1 :	EA4709 (201220251P) - EA 4709 RECEPTION ET MEDIATION DE LITTÉRATURE ET DE CULTURES ETRANGÈRES ET COMPARÉES
Application Galaxie	OUI

Poste ouvert également aux personnes 'Bénéficiaires de l'Obligation d'Emploi' mentionnées à l'article 27 de la loi n° 84-16 du 11 janvier 1984 modifiée portant dispositions statutaires relatives à la fonction publique de l'Etat (situations de handicap).

Le poste sur lequel vous candidatez est susceptible d'être situé dans une "zone à régime restrictif" au sens de l'article R.413-5-1 du code pénal. Si tel est le cas, votre nomination et/ou votre affectation ne pourront intervenir qu'après autorisation d'accès délivrée par le chef d'établissement, conformément aux dispositions de l'article 20-4 du décret n°84-431 du 6 juin 1984.

Le profil détaillé se trouve en pages suivantes

Université d'Orléans

Nature du Poste: **Maître de conférences**

N° section : **14**

Numéro du poste : MCF 0697

Référence Galaxie : **4502**

Profil succinct : Cultures d'Amérique Latine

Job profile : Latin american culture

Date de recrutement : **01/09/2022**

LIEUX D'EXERCICE :

- **Composante de rattachement** : UFR Lettres Langues et Sciences Humaines
- **Lieu où s'exerce principalement le service d'enseignement** : Université d'Orléans
- **Autre(s) lieu(x) d'exercice possible** :
- **Laboratoire de rattachement** : REMELICE EA 4709
- **Pôle ou Département d'affectation** : Département LLCER espagnol

PROFIL D'ENSEIGNEMENT / TEACHING PROFILE :

- **Filières de formation initiale concernées** :

Licence LLCER espagnol, LEA espagnol-anglais, Master Métiers de l'Enseignement et de la Formation, Master Langues et Sociétés, Parcours Langue, Transmission et Médiation interculturelle (LTM) et Parcours Traduction et Communication Multilingue.

- **Objectifs pédagogiques et besoins d'encadrement** :

L'enseignant.e recruté.e assurera des cours de civilisation à tous les niveaux de la licence LLCER espagnol et en LEA. Il.Elle interviendra également en première et deuxième année dans le Master Métiers de l'Enseignement et de la Formation et le Master Langues, Traduction et Médiation interculturelle. On appréciera du candidat ou de la candidate qu'il.elle soit en mesure d'assurer également des cours de cinéma d'Amérique Latine. Il.Elle sera chargé.e de l'encadrement de mémoires. L'enseignant.e recruté.e assurera des responsabilités dans l'organisation du département LLCER espagnol (direction de département, responsabilité de Master...). Il lui sera demandé de s'impliquer dans les projets du département LLCER espagnol centrés notamment sur le rayonnement de l'espagnol au sein de l'Université d'Orléans, la liaison avec les établissements du secondaire, la participation à la dynamique d'internationalisation de l'Université et le rapprochement avec les acteurs culturels locaux.

- **Compétences spécifiques** :

On privilégiera chez le.la candidat.e sa capacité à concilier l'enseignement de l'espagnol à l'université avec la recherche sur la transmission/transformation de cette langue et de sa culture

- **Moyens du laboratoire mis à disposition pour la personne recrutée** :

L'enseignant.e-chercheu.r.se recruté.e, en tant que membre de droit du laboratoire, pourra voir ses déplacements de recherche pris en charge.

Le laboratoire soutient financièrement par ailleurs les initiatives de type rencontres-recherches (invitations de collègues, journées d'études, colloque) et encourage les projets de recherche de ses membres d'une manière générale, dans une atmosphère inclusive et conviviale. Le laboratoire dispose d'une salle au sein de la composante, mise à disposition des doctorants et des enseignants-chercheurs titulaires, associés ou invités, selon leurs besoins

English version:

The REMELICE research team gathers researchers focusing on intercultural relations, literary and artistic reception, transmission and transformation of cultures internationally and from comparative perspectives. The successful applicant will be expected to participate in the collaborative work of the research team with a particular focus on the transmission/transformation of the Spanish language and artistic cultures. Some of the required competences will be - Ability to work in a team - A firm basis in research methodology with a focus on skills in transdisciplinary methods and transcultural theory and praxis - Communication skills and flexibility - Commitment to foster a caring and inclusive work environment

Contact : catherine.pelage@univ-orleans.fr

PROFIL RECHERCHE / RESEARCH PROFILE :

- **Descriptif succinct du laboratoire/équipe de recherche :**

Le laboratoire RÉMÉLICE (Réception et Médiation de Littératures et Cultures Étrangères et Comparées, EA 4709) rassemble des enseignant.e.s-chercheur.se.s et doctorant.e.s qui travaillent dans les domaines des arts, littératures et sciences humaines et sociales dans une perspective internationale et comparative (mondes anglophone, francophone, hispanophone, Japon, Chine, souvent avec des visées comparatives), avec un intérêt particulier pour l'étude des langues-cultures et pour la notion de transfert culturel. Le laboratoire cherche à dépasser les cloisonnements disciplinaires, nationaux ou linguistiques, pour étudier les différentes formes de transfert culturel qui existent (liens entre diverses formes d'art ou expression artistiques du visuel à l'écrit, études sur la traduction et ses évolutions, approches interculturelles dans l'éducation, dans le monde du travail, rapports entre médias et politique ou médias et histoire). Ses membres s'interrogent également sur toutes les questions connexes qui concernent le rapport à l'autre (humain ou non humain), les notions mêmes d'« étranger » ou d'« étrangeté », les héritages culturels, les choix de culture/langue/société, en considérant leurs transferts/transformations en contexte international.

- **Compétences requises :**

On privilégiera chez le.la candidat.e sa capacité à concilier l'enseignement de l'espagnol à l'université avec la recherche sur la transmission/transformation de cette langue et de sa culture.

- **Moyens du laboratoire mis à disposition pour la personne recrutée :**

L'enseignant.e-chercheu.r.se recruté.e, en tant que membre de droit du laboratoire, pourra voir ses déplacements de recherche pris en charge. Le laboratoire soutient financièrement par ailleurs les initiatives de type rencontres-recherches (invitations de collègues, journées d'études, colloque) et encourage les projets de recherche de ses membres d'une manière générale, dans une atmosphère inclusive et conviviale. Le laboratoire dispose d'une salle au sein de la composante, mise à disposition des doctorants et des enseignants-chercheurs titulaires, associés ou invités, selon leurs besoins.

English version:

The REMELICE research team gathers researchers focusing on intercultural relations, literary and artistic reception, transmission and transformation of cultures internationally and from comparative perspectives. The successful applicant will be expected to participate in the collaborative work of the research team with a particular focus on the transmission/transformation of the Spanish language and artistic cultures. Some of the required competences will be - Ability to work in a team - A firm basis in research methodology with a focus on skills in transdisciplinary methods and transcultural theory and praxis - Communication skills and flexibility - Commitment to foster a caring and inclusive work environment.

Contact : kerry-jane.wallart@univ-orleans.fr

Critères d'évaluation des candidatures par le comité de sélection :

L'évaluation des candidatures se fondera sur la qualité du dossier et de l'expérience dans les domaines de l'enseignement et de la recherche ainsi que sur l'adéquation du profil des candidat.e.s avec les besoins en recherche, pédagogie et implication collective de l'établissement, tels qu'ils apparaissent dans le profil de poste.

Ces éléments seront évalués à partir du dossier de candidature, puis le cas échéant lors de l'audition.

Contraintes liées au poste :

En fonction des besoins de l'université, les enseignements sont susceptibles d'avoir lieu à tous les niveaux de formation universitaire, dans l'ensemble des composantes et des sites de l'université, en français ou en anglais.

Par ailleurs, l'article 5 du décret n° 84-431 modifié, fixant les dispositions statutaires communes applicables aux enseignants-chercheurs et portant statut particulier du corps des professeurs des universités et du corps des maîtres de conférences dispose que les enseignants-chercheurs sont astreints à résider au lieu d'exercice de leurs fonctions.

Autres informations :

Désormais, en application du décret n°2017-854, tout maître de conférences nouvellement nommé (hors mutation) bénéficiera d'une décharge de 32 HTD, au cours de sa formation, lors de son année de stage.

L'université d'Orléans propose de compléter ce dispositif par la possibilité d'accorder:

- une décharge supplémentaire de 32 HTD (soit une décharge totale de 64 HTD) durant la première année, sur demande conjointe de l'intéressé.e et du/de la directeur.ice de laboratoire.
- une décharge totale de 32 HTD la seconde année, sur demande de l'intéressé.e et après avis du/de la directeur.ice de laboratoire puis avis du Conseil Académique.

Ces possibilités sont ouvertes aux seuls maîtres de conférences nouvellement nommés (hors mutation).

Modalités d'audition des candidat.e.s :

Décret n°84-431 modifié, article 9-2 : « (...) L'audition des candidats par le comité de sélection peut comprendre une mise en situation professionnelle, sous forme notamment de leçon ou de séminaire de présentation des travaux de recherche. Cette mise en situation peut être publique. »

Mise en situation :

Oui

Non

Le cas échéant, sous forme de :

Leçon

Présentation des travaux de recherche

Séminaire

Audition publique (les auditions se tiennent en principe en présentiel) :

Oui

Non