



Le devenir professionnel des Docteurs à n+3

Numéro 58 Juin 2022

Pour l'année civile 2017, cent-trois étudiant.e.s ont soutenu leur thèse. Plus de trois sur cinq (61,2%) sont des hommes et la moitié (51,5%) est de nationalité étrangère.

Pour cette enquête, le premier envoi a été effectué début décembre avec de nombreuses relances et une grande aide de la part des directeur.e.s de thèse pour confirmer ou communiquer des adresses mail mais aussi en étant des relais auprès des diplômé.e.s afin de les inciter à répondre. Cette enquête fait suite à une première interrogation à N+1, situation au 1^{er} décembre 2018 (63 répondant.e.s). Moins de six docteur.e.s sur dix ont ainsi répondu (52,4%) soit 54 répondant.e.s.

Quatre écoles doctorales sont présentes à l'université d'Orléans dont trois à dominante scientifique.

- Sciences de l'homme et de la société (378)
- Santé, sciences biologiques et chimie du vivant (549)
- Mathématiques, informatique, physique théorique et ingénierie des systèmes (551)
- Energie – Matériaux – Sciences de la terre et de l'univers (552)

Pour simplifier la lecture et l'écriture, le numéro de l'école doctorale sera utilisé.

Ecole	Diplômé.e.s	Répondant.e.s	Taux
378	19	9	47,4%
549	32	16	50,0%
551	12	8	66,7%
552	40	21	52,5%
Ensemble	103	54	52,4%

A la base le questionnaire a été élaboré pour le suivi de la cohorte des docteur.e.s de l'année 2014 à n+3 et n+1 par la Direction Générale de l'Enseignement Supérieur et de l'Insertion Professionnelle (DEGESIP) et a été diffusé à compter de décembre 2017.

Une population représentative

Que ce soit au niveau du genre, de la nationalité ou de la répartition au sein des écoles doctorales, la population des répondant.e.s est représentative de celle des diplômé.e.s.

Parcours et financement avant l'obtention du doctorat

L'âge moyen des répondant.e.s est de 32,6 ans ; il s'étend de 29 à 56 ans. Parmi ces personnes, deux déclarent avoir eu une activité professionnelle comme occupation principale avant leur inscription en doctorat. C'est d'ailleurs une population légèrement plus âgée : âge moyen 43,5 ans, de 31 à 56 ans. La durée de cette activité va de 15 mois à 33 ans.

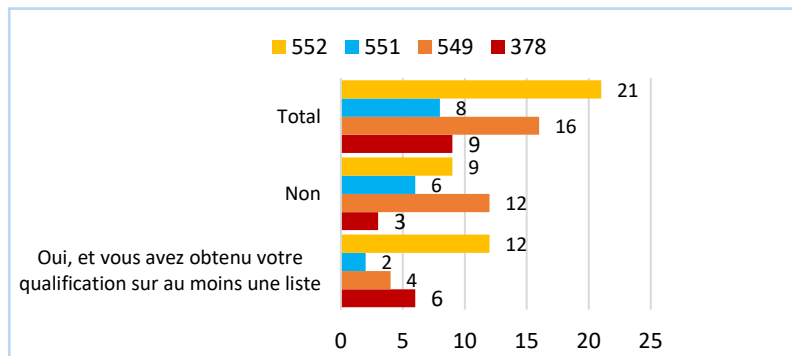
Pour l'essentiel, 37 des répondant.e.s ont pu financer leur doctorat grâce à un **financement spécifique** pour réaliser leur projet. Par financement spécifique, on entend une rémunération versée en contrepartie du travail de recherche doctorale. Ce contrat est le plus souvent un CDD (contrat à durée déterminée, y compris contrat doctoral).



Qualification CNU

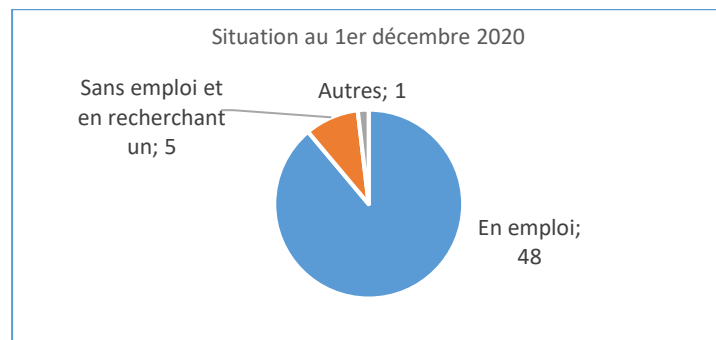
Sur les cinquante-quatre docteur.e.s, vingt-quatre se sont présenté.e.s à la qualification CNU et ont obtenu leur qualification sur au moins une liste.

Qualification ou non selon les écoles doctorales



Situation professionnelle

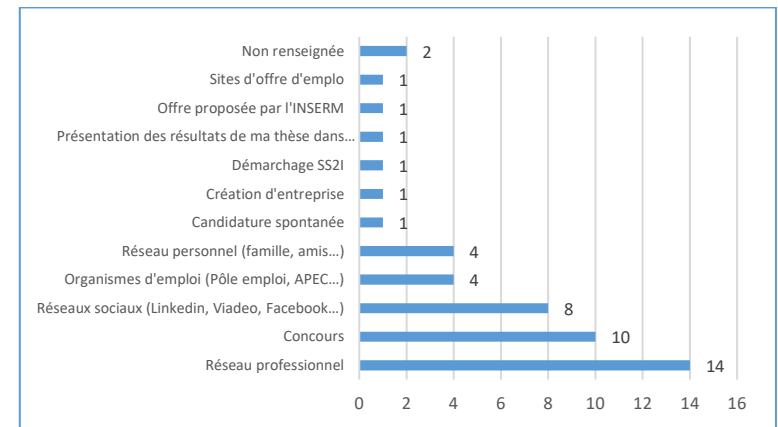
Au 1^{er} décembre 2020, quarante-huit docteur.e.s ont déclaré occuper un emploi (y compris CDD de type « post doc » ou ATER), cinq être sans emploi et en recherchant un (y compris en cours de création d'entreprise) et un sans emploi mais en ayant trouvé un commençant après le 1^{er} décembre 2020.



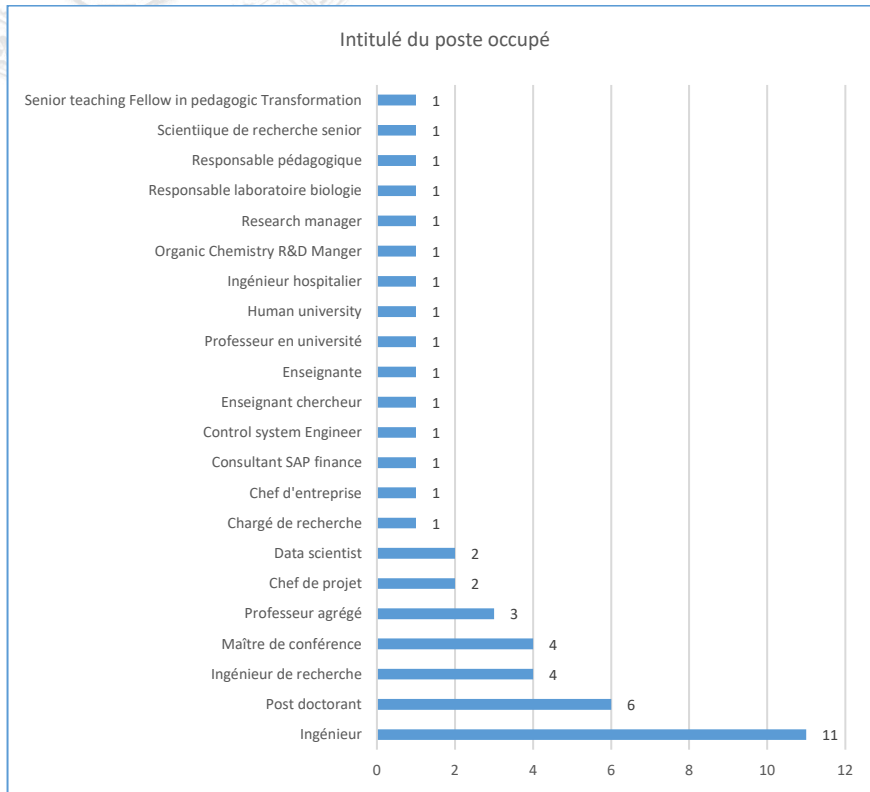
Etre en emploi au 1^{er} décembre 2020

Sur les quarante-huit personnes en emploi, dix-huit sont des femmes et trente sont des hommes.

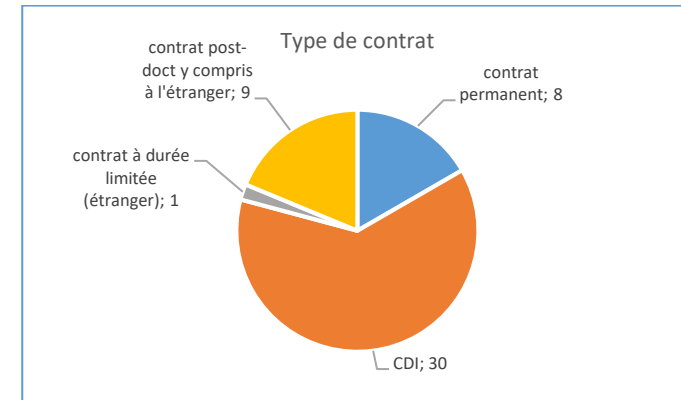
Le réseau professionnel (fréquemment les directeur.e.s de thèse), est le plus souvent le moyen ayant permis de trouver l'emploi occupé.



La catégorie socio-professionnelle la plus souvent citée est celle des « ingénieurs, cadres techniques » : 23 répondant.e.s ; les autres se situant dans celle des « professeurs de l'enseignement supérieur et secondaire, professions scientifiques » : 18 répondant.e.s.



La moitié des emplois sont des emplois stables : contrat permanent pour ceux ou celles qui travaillent à l'étranger ou emploi à durée indéterminée (CDI), y compris fonctionnaire ou fonctionnaire stagiaire. Les emplois « non stables » se déclinent selon trois catégories : contrat de durée limitée ou CDD scientifique dans un laboratoire académique ou une entreprise (pour l'étranger), CDD scientifique dans un laboratoire académique ou une entreprise (contrat post-doctorat)..



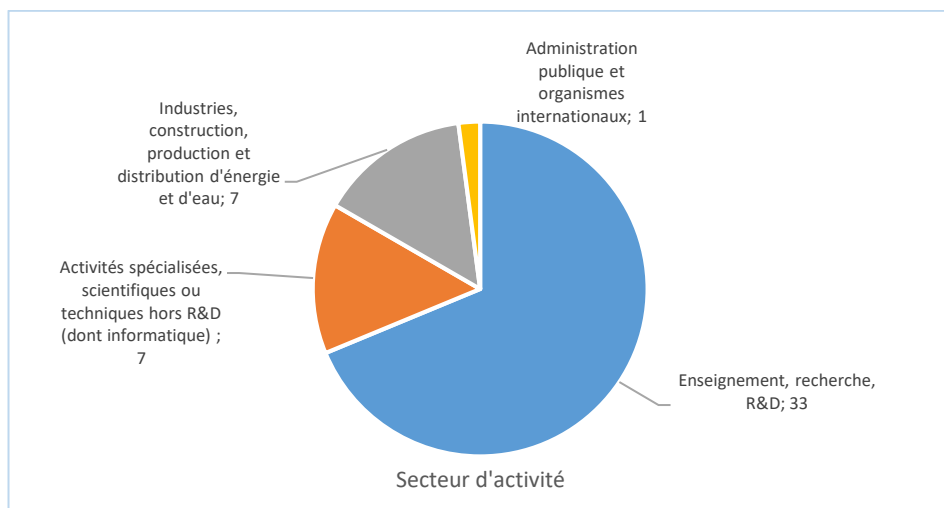
Les hommes sont plus souvent en emploi stable : 83,3% pour les hommes contre 72,2% des femmes. Cependant, ces dernières sont plus souvent en contrat post-doctorat : 27,8% contre 13,3% pour les hommes.

Dans le cadre de l'emploi occupé, la gestion d'un budget concerne le moins de personnes.

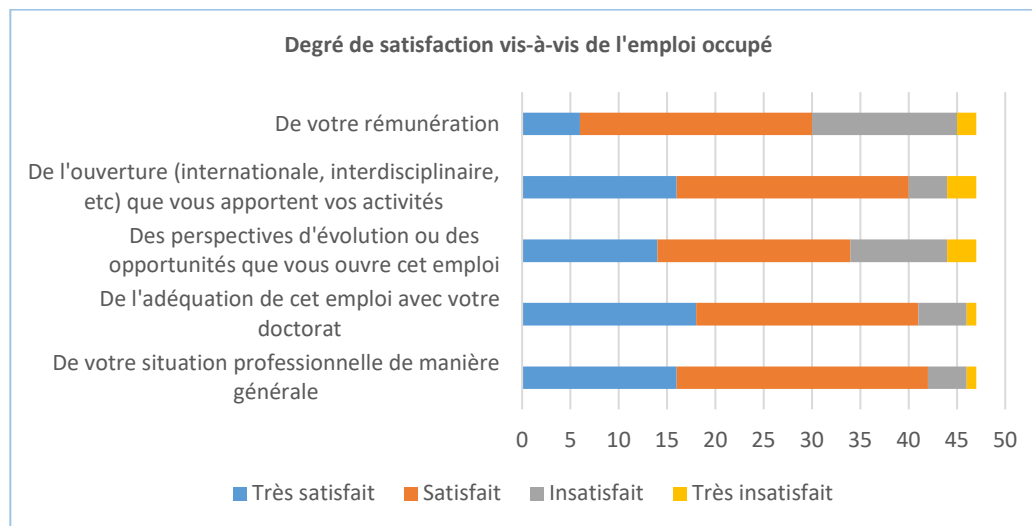
Votre emploi comporte-t-il ?			
	Oui	Non	Ensemble
Des activités d'encadrement de personnels	22	26	48
La gestion d'un budget	20	28	48
Des responsabilités de chef de projet	27	21	48
Des travaux menés dans un cadre international	28	20	48



« Enseignement, Recherche, Recherche et Développement » est le secteur d'activité de l'employeur le plus représenté. Cependant cette nomenclature ne recouvre pas vraiment celle de l'INSEE, en effet le CNRS, le BRGM, le CEA ou encore l'Agence nationale de la recherche sont classés dans les « Activités spécialisées, scientifiques et techniques » (section M de la nomenclature NAF).



D'une manière générale, les diplômé.e.s sont satisfait.e.s voire très satisfait.e.s de leur situation professionnelle. La plus grande insatisfaction constatée se situe au niveau de la rémunération.



Etre sans emploi au 1^{er} décembre 2020

Sur les six personnes sans emploi, cinq déclarent rechercher un emploi (3 homme et 2 femmes).

Toutes recherchent dans le domaine d'activité « Enseignement, recherche, R&D ».

A la question qui leur a été posée sur les principales difficultés auxquelles elles se trouvent confrontée dans leur recherche d'emploi trois réponses : « COVID 19. Ma spécialité », « Absence d'ouverture de poste ou de post doctorat », « Manque de poste, précarité, pas de visibilité pour le futur ».