



Le devenir professionnel des Docteurs à n+1

Numéro 55 Juin 2021

Pour l'année civile 2018, quatre-vingt-seize étudiant.e.s ont soutenu leur thèse. Sept sur dix (70,8%) sont des hommes et près de la moitié (47,9%) est de nationalité étrangère.

Pour cette enquête, le premier envoi a été effectué début décembre avec de nombreuses relances et une grande aide de la part des directeur.e.s de thèse pour confirmer ou communiquer des adresses mail mais aussi en étant des relais auprès des diplômé.e.s afin de les inciter à répondre. Près de huit docteur.e.s sur dix ont ainsi répondu (78,1%) soit 75 répondant.e.s (à noter, une personne est décédée).

Cinq écoles doctorales sont présentes à l'université d'Orléans dont trois à dominante scientifique.

- Sciences de l'homme et de la société (616 et 617)
- Santé, sciences biologiques et chimie du vivant (549)
- Mathématiques, informatique, physique théorique et ingénierie des systèmes (551)
- Énergie – Matériaux – Sciences de la terre et de l'univers (552)

Pour simplifier la lecture et l'écriture, le numéro de l'école doctorale sera utilisé.

Ecole	Diplômé.e.s	Répondant.e.s	Taux
616	5	3	60,0%
617	12	11	91,7%
549	25	21	84,0%
551	9	7	77,8%
552	45	33	73,3%
Ensemble	96	75	78,1%

À la base le questionnaire a été élaboré pour le suivi de la cohorte des docteur.e.s de l'année 2014 à n+3 et n+1 par la Direction Générale de l'Enseignement Supérieur et de l'Insertion Professionnelle (DEGESIP) et a été diffusé à compter de décembre 2017.

Une population représentative

Que ce soit au niveau du genre ou de la répartition au sein des écoles doctorales, la population des répondant.e.s est représentative de celle des diplômé.e.s.

Parcours et financement avant l'obtention du doctorat

L'âge moyen des répondant.e.s est de 30,8 ans ; il s'étend de 27 à 58 ans. Parmi ces personnes, vingt-et-un déclarent avoir eu une activité professionnelle comme occupation principale avant leur inscription en doctorat c'est-à-dire hors alternance, stage, travail étudiant, jobs d'été... C'est d'ailleurs une population légèrement plus âgée : âge moyen 35,1 ans, de 27 à 58 ans. La durée moyenne de cette activité est de 62,7 mois. Dix-sept n'ont pas conservé cet emploi durant leur inscription en doctorat.

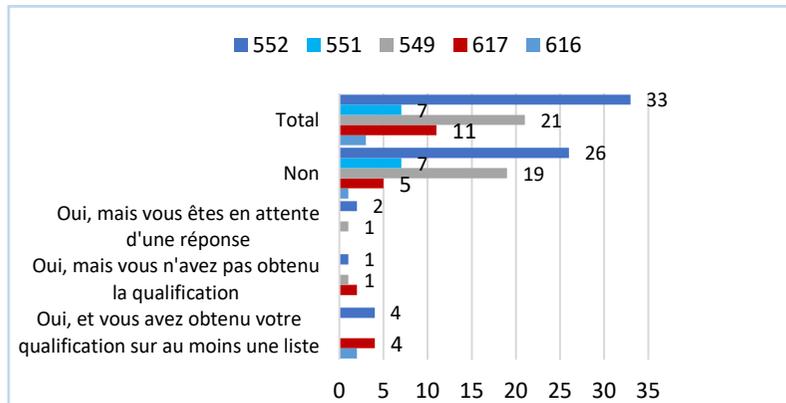
Pour l'essentiel, 63 des répondant.e.s ont pu financer leur doctorat grâce à un **financement spécifique** pour réaliser leur projet. Par financement spécifique, on entend une rémunération versée en contrepartie du travail de recherche doctorale. Ce contrat est le plus souvent un CDD (contrat à durée déterminée, y compris contrat doctoral).



Qualification CNU

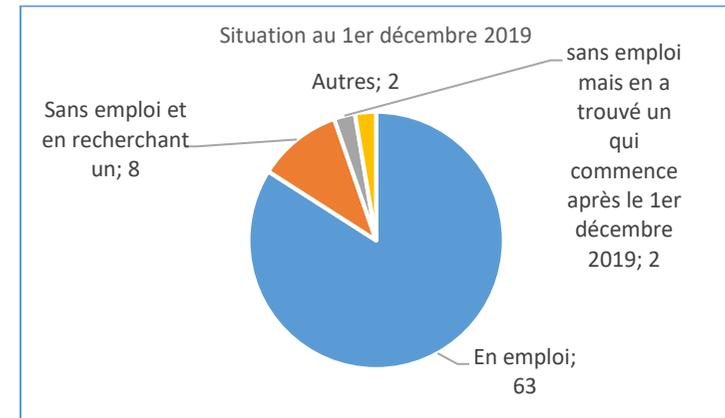
Sur les soixante-quinze docteur.e.s, dix-sept se sont présenté.e.s à la qualification CNU dont dix ont obtenu leur qualification sur au moins une liste.

Qualification ou non selon les écoles doctorales



Situation professionnelle

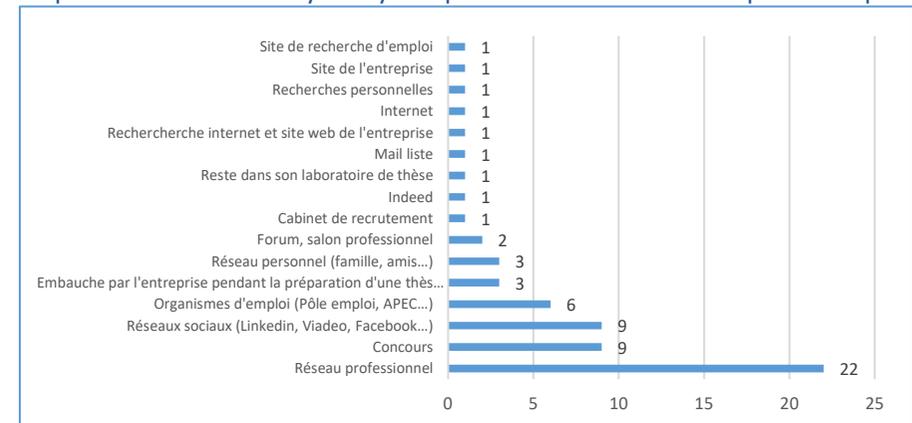
Au 1^{er} décembre 2019, soixante-trois docteur.e.s ont déclaré occuper un emploi (y compris CDD de type « post doc » ou ATER), huit être sans emploi et en recherchant un (y compris en cours de création d'entreprise), deux être sans emploi mais en avoir trouvé un qui commence après le 1^{er} décembre 2019 et deux n'avoir pas d'emploi et être dans une autre situation (inactivité, études, retraité, maternité, parentalité, longue maladie, reconversion en cours, année sabbatique...).



Etre en emploi au 1^{er} décembre 2019

Sur les soixante-trois personnes en emploi, dix-huit sont des femmes et quarante-cinq des hommes. L'âge moyen est de 31 ans, l'étendue de 27 à 58 ans.

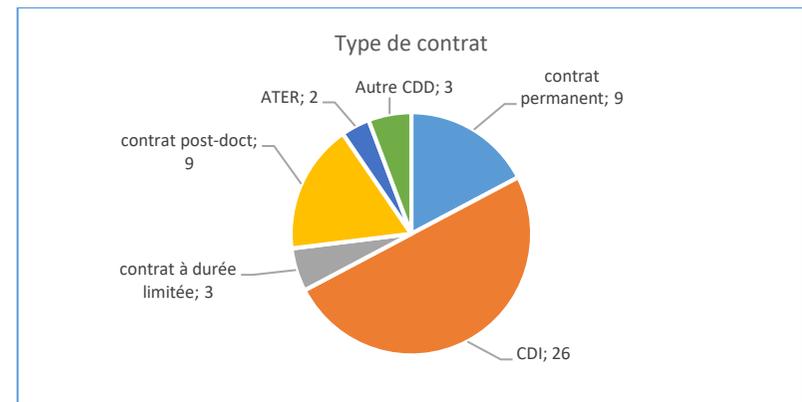
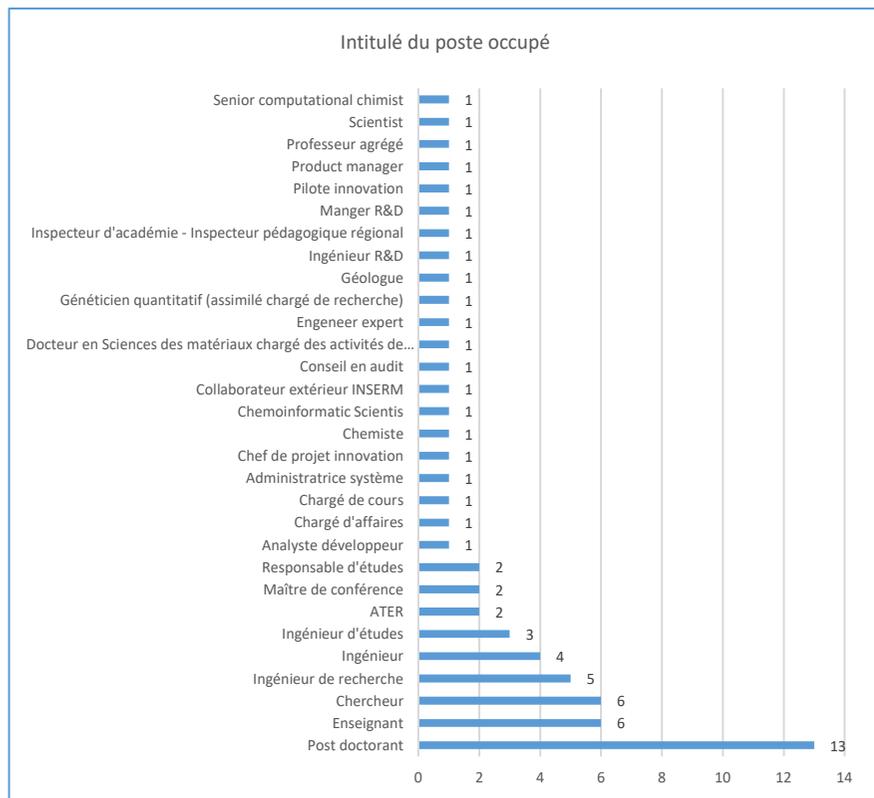
Le réseau professionnel (fréquemment les directeur.e.s de thèse), est le plus souvent le moyen ayant permis de trouver l'emploi occupé.





La catégorie socio-professionnelle la plus souvent citée est celle des « professeurs de l'enseignement supérieur et secondaire, professions scientifiques » : 33 répondant.e.s ; les autres se situant dans celle des « ingénieurs, cadres techniques, cadres de la fonction publique » : 30 répondant.e.s.

stagiaire. Les emplois « non stables » se déclinent selon quatre catégories : contrat de durée limitée (pour l'étranger), CDD scientifique dans un laboratoire académique ou une entreprise (contrat post-doctorat), emploi d'ATER et autre CDD.



Les hommes sont plus souvent en emploi stable : 64,4% pour les hommes contre 33,3% des femmes. Ces dernières sont plus souvent en contrat post-doctorat : 38,9% contre 22,2% pour les hommes.

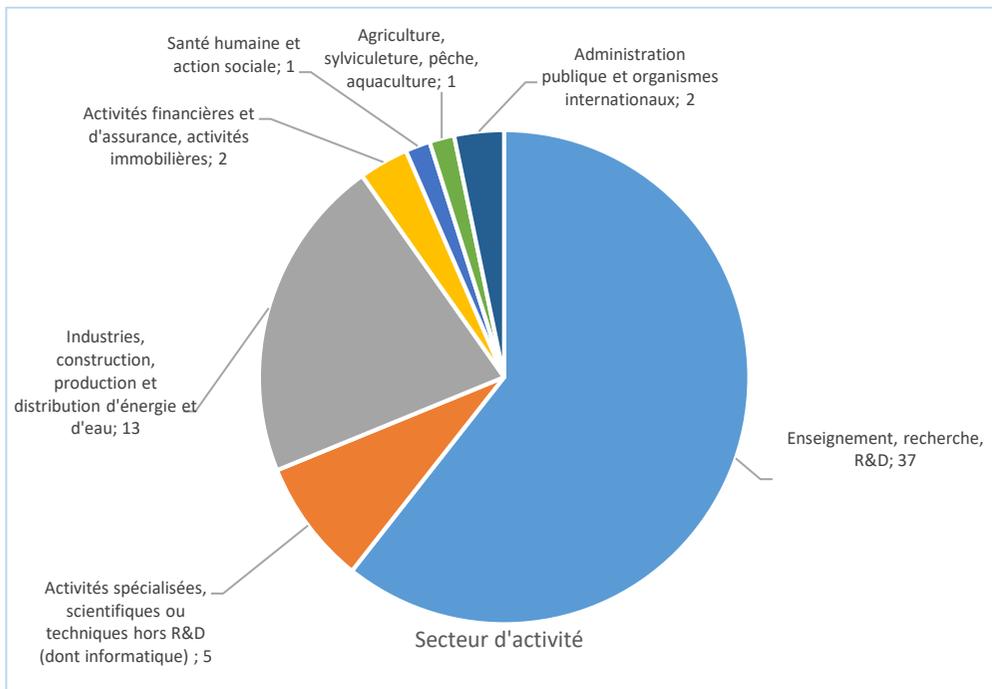
Dans le cadre de l'emploi occupé, la gestion d'un budget concerne le moins de personne.

Plus de la moitié des emplois sont des emplois stables : contrat permanent pour ceux ou celles qui travaillent à l'étranger ou emploi à durée indéterminée (CDI), y compris fonctionnaire ou fonctionnaire

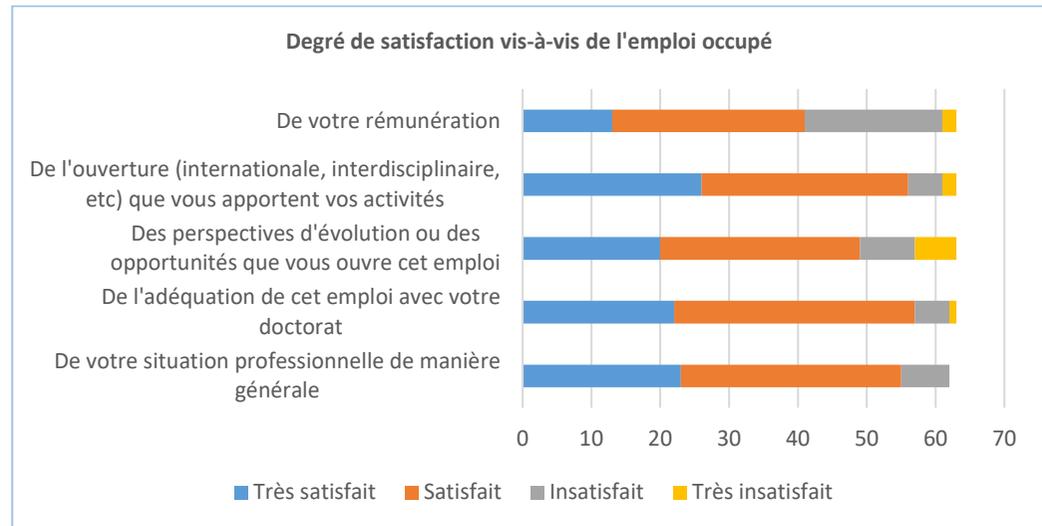
Votre emploi comporte-t-il ?			
	Oui	Non	Ensemble
Des activités d'encadrement de personnels	36	27	63
La gestion d'un budget	18	45	63
Des responsabilités de chef de projet	30	33	63
Des travaux menés dans un cadre international	35	28	63



« Enseignement, Recherche, Recherche et Développement » est le secteur d'activité de l'employeur le plus représenté. Cependant cette nomenclature ne recouvre pas vraiment celle de l'INSEE, en effet le CNRS, le BRGM, le CEA ou encore l'Agence nationale de la recherche sont classés dans les « Activités spécialisées, scientifiques et techniques » (section M de la nomenclature NAF).



D'une manière générale, les diplômé.e.s sont satisfait.e.s voire très satisfait.e.s de leur situation professionnelle. La plus grande insatisfaction constatée se situe au niveau de la rémunération.



Etre sans emploi au 1^{er} décembre 2019

Sur les dix personnes sans emploi, huit déclarent rechercher un emploi (6 homme et 2 femmes) et deux en avoir trouvé qui commencent après le 1^{er} décembre 2019 (2 femmes).

Principalement leur recherche se porte dans le domaine d'activité « Enseignement, recherche, R&D ».

A la question qui leur a été posée sur les principales difficultés auxquelles elles se trouvent confrontée dans leur recherche d'emploi sept réponses : « Profil trop académique », « manque d'expérience », « la langue française », « Se limite à un département », « peu de postes, profil pas tout à fait adapté, trop diplômé », « peu d'offres d'emploi », « refus de candidature ».