

<b>Numéro dans le SI local :</b>	MCF0438
<b>Référence GESUP :</b>	0438
<b>Corps :</b>	Maître de conférences
<b>Article :</b>	26-I-1
<b>Chaire :</b>	Non
<b>Section 1 :</b>	28-Milieus denses et matériaux
<b>Section 2 :</b>	
<b>Section 3 :</b>	
<b>Profil :</b>	Physicien expérimentateur, matériaux, interfaces, transport, analyses par faisceaux d'ions
<b>Job profile :</b>	Experimental physicist specialising in materials and ion beam techniques applied to the problems of transport and properties at the interfaces
<b>Research fields EURAXESS :</b>	Physics
<b>Implantation du poste :</b>	0450855K - UNIVERSITE D'ORLEANS
<b>Localisation :</b>	UFR Sciences et Techniques
<b>Code postal de la localisation :</b>	
<b>Etat du poste :</b>	Vacant
<b>Adresse d'envoi du dossier :</b>	XX  XX - XX
<b>Contact administratif :</b> <b>N° de téléphone :</b> <b>N° de Fax :</b> <b>Email :</b>	ELISABETH BRAULT RESPONSABLE POLE ENSEIGNANT CHERCHEUR 02-38-41-73-81 02-38-49-43-19 XX recrutement.ec@univ-orleans.fr
<b>Date de saisie :</b>	19/01/2023
<b>Date de dernière mise à jour :</b>	13/02/2023
<b>Date de prise de fonction :</b>	01/09/2023
<b>Date de publication :</b>	23/02/2023
<b>Publication autorisée :</b>	OUI
<b>Mots-clés :</b>	physique expérimentale ; matériaux ; interfaces ; physique ;
<b>Profil enseignement :</b> <b>Composante ou UFR :</b> <b>Référence UFR :</b>	UFR Sciences et Techniques
<b>Profil recherche :</b> <b>Laboratoire 1 :</b>	UPR3079 (200017654U) - Conditions Extrêmes et Matériaux : Haute température et Irradiation
<b>Application Galaxie</b>	OUI

Poste ouvert également aux personnes 'Bénéficiaires de l'Obligation d'Emploi' mentionnées à l'article 27 de la loi n° 84-16 du 11 janvier 1984 modifiée portant dispositions statutaires relatives à la fonction publique de l'Etat (situations de handicap).

Le poste sur lequel vous candidatez est susceptible d'être situé dans une "zone à régime restrictif" au sens de l'article R.413-5-1 du code pénal. Si tel est le cas, votre nomination et/ou votre affectation ne pourront intervenir qu'après autorisation d'accès délivrée par le chef d'établissement, conformément aux dispositions de l'article 20-4 du décret n°84-431 du 6 juin 1984.

Le profil détaillé se trouve en pages suivantes

# Fiche de poste pour le recrutement d'un Maître de Conférences

(Version anglaise accessible ci-dessous / English version accessible below)

Référence réglementaire :

Décret 84-431 du 6 juin 1984 fixant les dispositions statutaires communes applicables aux enseignants-chercheurs et portant statut particulier du corps des professeurs des universités et du corps des maîtres de conférences

## 1. PROFIL DU POSTE

### Identification de l'emploi :

N° de section CNU : Section 28

Numéro du poste : 28MCF0438

Référence Galaxie : 4538

Profil succinct : Physicien expérimentateur, matériaux, interfaces, transport, analyses par faisceaux d'ions

Article de recrutement : 26.I.1

Domaine de recherche Euraxess : Physics

Date de recrutement : 01/09/2023

### Lieux d'exercice :

Composante : UFR Sciences et Techniques

Lieu où s'exerce principalement le service d'enseignement : Orléans

Autre(s) lieu(x) d'exercice possible : Bourges

Pôle ou Département d'affectation : Physique

Laboratoire (Nom, Type) : CEMHTI

### Profil d'enseignement :

Filières de formation concernées (préciser initiale et/ou continue) :

La personne recrutée sera amenée à enseigner dans l'ensemble de l'offre de formation initiale du pôle physique de l'UFR Sciences et Techniques, de la première année de licence de physique à la seconde année de master.

Une participation au sein du master Physique Appliquée et Ingénierie Physique (PAIP) parcours Expertise Métrologie et Diagnostic (EMD) de Bourges et Instrumentation Contrôle et Management des Systèmes (ICMS) d'Orléans est également souhaitée.

Activités d'enseignement et besoins d'encadrement :

Une implication dans le développement d'innovations pédagogiques ainsi qu'une prise de responsabilité au niveau des formations du pôle physique seraient très appréciées.

Compétences requises :

Formation en physique

Compétences souhaitées :

Formation en physique

Contact (nom, prénom) : Garnier Norbert

Mail : [norbert.garnier@univ-orleans.fr](mailto:norbert.garnier@univ-orleans.fr) Téléphone : 02 38 25 76 68

## Profil Recherche :

### Descriptif succinct du laboratoire/équipe de recherche :

Le laboratoire CEMHTI (Conditions Extrêmes et Matériaux : Haute Température et Irradiation) déploie des études à haute température et sous conditions extrêmes (irradiation, pression, corrosion) des matériaux oxydes, hybrides, nanomatériaux, sels fondus, à l'état solide ainsi qu'à l'état liquide. Son expertise concerne la détermination des structures atomiques et moléculaires, la caractérisation ordre-désordre des amorphes (spectroscopie RMN, Raman, IR, Brillouin), l'analyse des propriétés physiques (optique, thermique, conductivité, diffusion, photo catalyse, photovoltaïque), l'étude des transitions de phase, l'analyse des défauts dans les solides, la caractérisation des interfaces. Le laboratoire développe des matériaux pour l'énergie (batteries, super-capacités, réfractaires), l'optique, le nucléaire, la santé, le patrimoine, ou encore l'environnement.

La personne recrutée intégrera les activités de l'axe transversal 'diffusion et interfaces' adossées aux équipes MatRMag 'Matériaux et Résonance Magnétique' et DEFIR 'Défauts, Impuretés et Radiotraceurs'. Ces deux équipes disposent de moyens expérimentaux remarquables respectivement dans le domaine de la spectroscopie de résonance magnétique nucléaire RMN solide et des techniques par faisceaux d'ions IBA de l'accélérateur Pelletron. Par ailleurs le laboratoire jouit d'une expertise reconnue dans les applications de ces techniques au domaine de la physico-chimie des matériaux. L'ensemble des équipements du laboratoire est également accessible en concertation avec les équipes.

### Activités de recherche et compétences requises :

Par ce recrutement, le laboratoire CEMHTI souhaite renforcer les recherches dans un axe émergent transversal du laboratoire lié aux surfaces/interfaces et exploitant les outils de caractérisation par faisceaux d'ions IBA (*Ion Beam Analysis*) en complémentarité étroite avec les moyens microscopiques et spectroscopiques du laboratoire.

L'analyse des surfaces de verre et la compréhension des phénomènes physico-chimiques complexes qui participent à son évolution chimique et structurale, sa transformation ou sa dégradation (adsorption, diffusion, échange ionique, dissolution, précipitation, hydrolyse) sont en effet essentiels pour maîtriser l'exploitation des verres dans des milieux chimiques spécifiques et pour contrôler ou optimiser de nouvelles applications en particulier dans le champ environnemental, énergétique ou encore dans le domaine du patrimoine et de la santé. Ces approches intègrent l'étude des interfaces solide/gaz et solide/liquide et l'étude de la diffusion élémentaire dans un massif ou aux interfaces de multicouches, avec l'utilisation éventuelle de marqueurs isotopiques. Des analyses IBA in situ et operando viendront enrichir les capacités expérimentales (Température, atmosphère, illumination...). Ces recherches s'appuieront également sur les moyens de spectroscopie RMN et à terme permettront de développer la technique de caractérisation des surfaces par DNP (Polarisation Dynamique Nucléaire) au laboratoire. Le CEMHTI souhaite recruter un-e physicien-ne expérimentateur-riche familier-e des matériaux oxydes et en particulier des verres et de leur structure, et de la caractérisation des surfaces par faisceaux d'ions. La personne recrutée apportera des compétences transversales qui permettront de développer des recherches dans le champ du vieillissement, de l'altération et des fonctionnalités aux interfaces de matériaux, et s'imposera comme ressource pour initier de nouvelles démarches transversales avec les équipes du laboratoire sur les thématiques de surface.

### Compétences souhaitées :

Matériaux : connaissances générales des matériaux et connaissances approfondies des verres et vitrocéramiques oxydes, méthodes de caractérisation physico chimique et structurale, synthèse

Faisceaux d'ions : connaissances approfondies des techniques d'analyse des surfaces ERDA, NRA, RBS

Seront également appréciées des compétences parmi les techniques suivantes :

Techniques de caractérisation chimique et physique des surfaces (ToF-SIMS, XPS, AFM, énergie de surface...)

Spectroscopies de résonance (RMN du solide, DNP), spectroscopies vibrationnelles.

Moyens du laboratoire mis à disposition pour la personne recrutée :

Le CEMHTI met à disposition de la personne recrutée les installations du laboratoire (i) Accélérateur Pelletron avec des moyens d'analyse par techniques IBA pour des mesures in situ et operando, et des moyens d'irradiation par ions légers, (ii) une infrastructure RMN déployant six spectromètres de 200 à 850 MHz, des sondes haute et ultra-haute vitesse, des sondes doubles et triple-canaux, des dispositifs en fonctionnement in-situ, (iii) des dispositifs de vieillissement accéléré en atmosphère et conditions contrôlées, (iv) en complément, des spectroscopies vibrationnelles, une plateforme de microscopie, des analyses thermiques, des fours haute température pour la synthèse.

Contact (nom, prénom) : PELLERIN Nadia

Mail : [nadia.pellerin@univ-orleans.fr](mailto:nadia.pellerin@univ-orleans.fr) Téléphone : 02 48 27 27 31 / 06 50 31 46 63

## 2. CONDITIONS DE RECRUTEMENT

### Dépôt de candidatures :

La procédure de dépôt de candidature est dématérialisée et se fait uniquement sur l'application Galaxie. Un guide de procédure est à votre disposition : <https://galaxie.enseignementsup-recherche.gouv.fr/documentation/web/galaxie-can/recrutement-mcf-pr/nouvelle-candidature>.

La procédure de candidature et la composition des comités de sélection sont à votre disposition : <https://www.univ-orleans.fr/fr/univ/universite/travailler-luniversite/personnels-enseignants-et-chercheurs/enseignants-chercheurs>.

### Critères d'évaluation des candidatures par le comité de sélection :

L'évaluation des candidatures se fondera sur la qualité du dossier et sur l'expérience dans les domaines de l'enseignement et de la recherche ainsi que sur l'adéquation du profil des candidat-e-s avec les besoins tels qu'ils apparaissent dans le profil de poste.

Ces éléments seront évalués dans un premier temps à partir du dossier de candidature, puis le cas échéant lors de l'audition qui se tient en langue française.

### Modalités d'examen des dossiers et d'audition des candidat-e-s ::

Les modalités d'examen des dossiers et d'audition des candidat-e-s sont définies par le décret 84-431 modifié, article 9-2.

L'examen des dossiers s'effectue « (...) Au vu de rapports pour chaque candidat présentés par deux de ses membres, le comité établit la liste des candidats qu'il souhaite entendre... ».

Pour les candidats-es- retenues à l'audition : « l'audition des candidats par le comité de sélection peut comprendre une mise en situation professionnelle, sous forme notamment de leçon ou de séminaire de présentation des travaux de recherche. Cette mise en situation peut être publique. »

Mise en situation :  Oui  Non

Le cas échéant, sous forme de :

Leçon  Présentation des travaux de recherche  Séminaire

Audition publique :  Oui  Non

### 3. DISPOSITIONS GÉNÉRALES :

L'Université d'Orléans se caractérise par sa pluridisciplinarité. Elle compte 3 Unités de Formation et de Recherche, 1 école d'ingénieurs universitaire (Polytech), 4 Instituts Universitaires de Technologie, 1 Institut National Supérieur du Professorat et de l'Éducation (INSPÉ), 1 Observatoire des Sciences de l'Univers (OSUC), 1 Ecole Universitaire de Kinésithérapie (EUK) et un département de formation médicale. Plus de 20 000 étudiants, dont plus de 2 000 étudiants étrangers, fréquentent un des sites de l'Université en région centre Val-de-Loire. Sa vocation internationale s'affirme avec 14% d'étudiants de nationalité étrangère et près de 90% de pays représentés.

Reconnue Université Européenne à travers le réseau ATHENA et labellisée « Human Resources Excellence in Research » HRS4R.

Porteuse de plusieurs projets, sa capacité d'innovation se traduit par le dynamisme de sa recherche et les transferts de technologie vers les entreprises régionales, nationales et internationales. Le Campus d'Orléans bénéficie d'un écosystème d'excellence scientifique avec 25 unités de recherche.

Son offre de formation, riche en filières professionnelles, se développe en lien fort avec la Recherche.

Pour plus d'informations : [www.univ-orleans.fr](http://www.univ-orleans.fr).

#### Conditions d'exercices :

En fonction des besoins de l'université, les enseignements sont susceptibles d'avoir lieu à tous les niveaux de formation universitaire, dans l'ensemble des composantes et des sites de l'université, en français ou en anglais. Par ailleurs, l'article 5 du décret n° 84-431 modifié, fixant les dispositions statutaires communes applicables aux enseignants-chercheurs et portant statut particulier du corps des professeurs des universités et du corps des maîtres de conférences dispose que les enseignants-chercheurs sont astreints à résider au lieu d'exercice de leurs fonctions.

Le poste sur lequel vous candidatez est susceptible d'être situé dans une « zone à régime restrictif » au sens de l'article R 413-5-1 du code pénal. Si tel est le cas, votre nomination et/ou votre affectation ne pourront intervenir qu'après autorisation d'accès délivrée par le chef d'établissement, conformément aux dispositions de l'article 20-4 du décret n°84-431 du 6 juin 1984.

Ce poste est également ouvert aux personnes « bénéficiaires de l'Obligation d'Emploi » mentionnées à l'article 27 de la loi n°84-16 du 11 janvier 1984 modifiée portant dispositions statutaires relatives à la fonction publique de l'Etat (situation de handicap).

#### Rémunération du poste :

Le maître de conférences nouvellement nommé sera classé à l'échelon 1 de la grille des maîtres de conférences classe normale. Cette rémunération suit les règles énoncées dans le décret n°2021-1617 du 9 décembre 2021 portant création d'une indemnité différentielle en faveur de certains personnels enseignants et chercheurs de l'enseignement supérieur et de la recherche.

Cette rémunération peut faire l'objet d'une réévaluation selon les modalités de classement fixées par le décret n°2022-334 du 8 mars 2022 tenant compte de l'expérience du / de la candidat-e.

Les enseignants-chercheurs sont éligibles au nouveau régime indemnitaire pour les enseignants-chercheurs selon le Décret n° 2021-1895 du 29 décembre 2021.

#### Décharges :

En application du décret n°2017-854, tout maître de conférences stagiaire bénéficiera :

- D'une formation initiale obligatoire pendant l'année de stage assortie de 32HTD de décharge pour l'approfondissement des compétences pédagogiques ;
- D'une formation complémentaire sur leur demande au cours des 5 années suivant la titularisation ouvrant droit à 32HTD de décharge.

L'Université d'Orléans complète ce dispositif en accordant une décharge supplémentaire de 32 HTD la première année pour l'installation des activités de recherche. Cette décharge pourra être complétée la deuxième année par une décharge de 32 HTD sur demande du / de la maître de conférences et après avis du/de la directeur-riche de composante et du Conseil académique.

Les enseignants-chercheurs déchargés d'une partie de leurs services statutaires ne peuvent être rémunérés pour des enseignements complémentaires.

*Dans le cadre du plan d'actions pour l'égalité professionnelle,  
l'Université d'Orléans accueille favorablement les candidatures des personnes du genre le moins représenté  
dans le secteur ou la discipline concerné, des personnes en situation de handicap et des personnes de tous  
âges et de toutes origines.*

Le profil de poste est disponible via le site internet de l'Université d'Orléans : [www.univ-orleans.fr](http://www.univ-orleans.fr) (rubrique Travailler à l'Université/Personnel Enseignant et Enseignant-Chercheur/Enseignant-Chercheur).

# Job description

## Associate Professor

Regulatory reference:

Decree 84-431 of June 6, 1984 relating to the status applicable to teacher-researchers and establishing the special status of professors and associate professor.

### 1. JOB PROFILE

#### Job identification:

N° section : Section 28

Job profile (maximum two-line summary of the profile in English): Experimental physicist specialising in materials and ion beam techniques applied to the problems of transport and properties at the interfaces

Recruitment article: 26.I.1

Research fields Euraxess: Physics

Recruitment date: 01/09/2023

#### Work places:

Teaching department: UFR Sciences et Techniques, Physics

Place(s) of work: Orléans

Other possible place(s) of work: Bourges

Laboratory (name and unit number): CEMHTI Laboratory

#### Teaching profile:

##### Training courses concerned:

The Associate Professor should be able to teach in the training courses offered by the physics department of the UFR Science and Technology, from the first year of the Bachelor of Physics to the second year of the Master's degrees.

Participation in the master's degree Applied Physics and Physical Engineering (PAIP) Expertise Metrology and Diagnosis (EMD) of Bourges and Instrumentation Control and Systems Management (ICMS) in Orléans is also desired.

##### Teaching activities and supervision needs:

Involvement in the development of pedagogical innovations as well as taking responsibility for training in the physics department of the UFR Science and Technology would be highly appreciated.

##### Required skills:

Physics education

##### Desired skills:

Physics education

Contact (surname, first name): Garnier Norbert

Email: [norbert.garnier@univ-orleans.fr](mailto:norbert.garnier@univ-orleans.fr) Phone: 02 38 25 76 68

## Research profile:

### Presentation of laboratory:

The CEMHTI (*Conditions Extrêmes et Matériaux : Haute Température et Irradiation*) laboratory carries out studies at high temperature and under extreme conditions (irradiation, pressure, corrosion) of oxide materials, hybrids, nanomaterials, molten salts, in the solid state as well as in the liquid state.

Its expertise concerns the determination of atomic and molecular structures, the order-disorder characterization of amorphous materials (NMR, Raman, IR, Brillouin spectroscopies), the analysis of physical properties (optical, thermal, conductivity, diffusion, photo-catalysis, photovoltaic), the study of phase transitions, the analysis of defects in solids, the characterization of interfaces. The laboratory develops materials for energy (batteries, super-capacitors, refractories), optics, nuclear, health, heritage and environment.

The person recruited will integrate the activities of the 'diffusion and interfaces' transversal axis, which is supported by the MatRMag 'Materials and Magnetic Resonance' and DEFIR 'Defects, Impurities and Radiotracers' teams. These two teams have remarkable experimental resources in the field of solid nuclear magnetic resonance spectroscopy and IBA ion beam techniques of the Pelletron accelerator, respectively. In addition, the laboratory has recognized expertise in the application of these techniques to the physical chemistry of materials. All of the laboratory's equipment is also available in consultation with the teams.

### Research fields and required skills:

With this recruitment, the CEMHTI laboratory wishes to strengthen research in an emerging transverse axis of the laboratory linked to surfaces/interfaces and exploiting the tools of characterization by Ion Beam Analysis (IBA) in close complementarity with the microscopic and spectroscopic tools of the laboratory.

The analysis of glass surfaces and the understanding of the complex physico-chemical phenomena involved in its chemical and structural evolution, transformation or degradation (adsorption, diffusion, ion exchange, dissolution, precipitation, hydrolysis) are indeed essential to control the use of glass in specific chemical environments and to control or optimise new applications, particularly in the environmental and energy fields or in the field of heritage and health. These approaches integrate the study of solid/gas and solid/liquid interfaces and the study of elemental diffusion in the bulk or at the interfaces of multilayers, with the possible use of isotopic markers. In situ and operando IBA analyses will enrich the experimental abilities (temperature, atmosphere, illumination, etc.). This research will also be based on NMR spectroscopy resources and will eventually allow the development of the DNP (Dynamic Nuclear Polarization) surface characterization technique in the laboratory. The CEMHTI wishes to recruit an experimental physicist familiar with oxide materials and in particular glasses and their structure, and with the characterization of surfaces by ion beams. The person recruited will bring cross-disciplinary skills that will enable research to be developed in the field of ageing, alteration and functionalities at the interfaces of materials, and will be a resource for initiating new cross-disciplinary approaches with the laboratory's teams on surface themes.

### Desired skills:

Materials: general knowledge of materials and in-depth knowledge of glasses and oxide glass-ceramics, physico-chemical and structural characterization methods, synthesis

Ion beams: in-depth knowledge of ERDA, NRA, RBS surface analysis techniques

Skills in the following techniques will also be appreciated:

Chemical and physical characterization techniques of surfaces (ToF-SIMS, XPS, AFM, surface energy, etc.)

Resonance spectroscopies (solid state NMR, DNP), vibrational spectroscopies.



Available facilities in the laboratory:

The CEMHTI provides the recruited person with the following laboratory facilities: (i) Pelletron accelerator with analysis tools by IBA techniques for in-situ and operando measurements and equipments of irradiation by light ions, (ii) an NMR infrastructure deploying six spectrometers from 200 to 850 MHz, high and ultra-high speed probes double and triple channel probes, in-situ operating devices, (iii) accelerated ageing devices in controlled atmosphere and conditions, (iv) and in addition, vibrational spectroscopies, a microscopy platform, thermal analyses, high temperature furnaces for synthesis.

Contact (surname, first name): Nadia PELLERIN

Email: [nadia.pellerin@univ-orleans.fr](mailto:nadia.pellerin@univ-orleans.fr) Phone: 02 48 27 27 31 / 06 50 31 46 63

## 2. RECRUITMENT CRITERIA :

### Submission of applications:

The application procedure is dematerialised and can only be done via the Galaxie web application. A procedure guide is at your disposal: <https://galaxie.enseignementsup-recherche.gouv.fr/documentation/web/galaxie-can/recrutement-mcf-pr/nouvelle-candidature>.

The application procedure and the composition of selection committees are available on the following link: <https://www.univ-orleans.fr/fr/univ/universite/travailler-luniversite/personnels-enseignants-et-chercheurs/enseignants-chercheurs>.

### Criteria for the assessment of applications by the selection committee:

The assessment of applications will be based on the quality of the application form and on the experience in the teaching and research fields as well as on the consistency of the applicants' profiles with the needs expressed in the job description.

These elements will first be assessed on the basis of the application form, then if necessary during the interview of the applicant, which will be held in French.

### Procedures for examining applications and interviewing applicants:

The examination procedures for the application forms and the procedures for the interview of applicants are defined by decree 84-431, as amended, article 9-2.

The examination of the applications is carried out as follows: "(...) On the basis of reports for each applicant presented by two of its members, the committee draws up the list of applicants it wishes to hear...".

For applicants selected for the interview: "the interview of applicants by the selection committee may include a professional simulation, in particular in the form of a lesson or a seminar presenting research work. This simulation may be public."

Simulation:  Yes  No

If so, in the form of:

Lesson  Presentation of research work  Seminar

Public audition:  Yes  No

### 3. GENERAL PROVISIONS :

The University of Orléans is characterised by its multidisciplinary nature. It accounts for 3 Training and Research Units, 1 University Engineering School (Polytech), 4 University Institutes of Technology, 1 National Higher Institute for Teaching and Education (INSPÉ), 1 Observatory of Sciences of the Universe (OSUC), 1 University School of Physiotherapy (EUK) and a department of medical training. More than 20,000 students, including more than 2,000 foreign students, frequent one of the University's sites in the Centre-Val de Loire region. Its international vocation is confirmed with 14% of foreign students and nearly 90% of countries represented.

Recognised as a European University through the ATHENA network and awarded the "Human Resources Excellence in Research" HRS4R label.

Leader of several projects, its ability to innovate translates into the dynamism of its research and the technology transfer towards regional, national and international businesses. The Orléans Campus benefits from an ecosystem of scientific excellence with 25 research units.

Its training offer, with numerous professional courses, is being developed in close connection with research.

For more information: <http://www.univ-orleans.fr/>.

#### Conditions of practice:

According to the University's needs, training courses are subject to happen at all levels of university training, within all the university's colleges and sites, in French or in English.

In addition, article 5 of decree n° 84-431, as amended, which sets the common statutory provisions applicable for teacher-researchers and which establishes a particular status for the body of professors and the body of associate professors, states that teacher-researchers are compelled to reside at the place where they carry out their duties.

The position for which you are applying is subject to being located in a "zone à régime restrictif" (restricted area) in the sense provided by article R 413-5-1 of the penal code. If so, your appointment and/or assignment can only take place after an access authorisation delivered by the head of the institution, as stated in article 20-4 of decree n°84-431 of 6 June 1984.

This position is also open for people "bénéficiaires de l'Obligation d'Emploi" (benefitting from employment obligation) mentioned in article 27 of law n°84-16 of 11 January 1984, as amended, which establishes statutory provisions for State civil service (disabled persons).

#### Remuneration for the position:

The newly appointed associate professor will be classified in step 1 of the grid for associate professors in normal class. This remuneration follows the rules stated in decree n°2021-1617 of 9 December 2021 on the creation of a differential allowance in favour of some teaching and research staff from higher education and research.

This remuneration can be subject to a reassessment according to the classification procedures established by decree n°2022-334 of 8 March 2022 taking into consideration the experience of the applicant.

Teacher-researchers are eligible to the new compensation scheme for teacher-researchers according to decree n° 2021-1895 of 29 December 2021.

#### Reduced teaching loads:

In accordance with decree n°2017-854, all associate professors will benefit from:

- A compulsory on-the-job training during the probationary year with 32HTD of reduced teaching load for the development of educational skills;
- An additional training upon their request during the 5 years following the granting of tenure, which gives right to 32HTD of reduced teaching load.

The University of Orléans completes this system by granting an additional reduced teaching load of 32HTD on the first year for the establishment of research activities. This reduced teaching load can be completed on the

second year with another reduced teaching load of 32HTD upon the associate professor's request and after the opinion of the head of the teaching department and of the Academic Council.

Teacher-researchers with a reduced teaching load cannot be remunerated for additional classes.

*Within the framework of the action plan for professional equality, the University of Orléans favourably welcomes applications of persons of the gender least represented in the field or discipline concerned, disabled persons and persons of all ages and origins.*

The job profile is available on the University of Orléans' website: <http://www.univ-orleans.fr/> (in the Working at the University/Teachers and Teacher-Researchers/Teacher-Researchers section).