

Numéro dans le SI local :	MCF0734
Référence GESUP :	0734
Corps :	Maître de conférences
Article :	26-I-1
Chaire :	Non
Section 1 :	61-Génie informatique, automatique et traitement du signal
Section 2 :	
Section 3 :	
Profil :	Traitement du signal et analyse de données
Job profile :	Signal processing and data analysis for health or the Internet of Things: From methods to their hardware implementation
Research fields EURAXESS :	Engineering Electronic engineering Engineering Process engineering Engineering Systems engineering
Implantation du poste :	0450855K - UNIVERSITE D'ORLEANS
Localisation :	POLYTECH
Code postal de la localisation :	
Etat du poste :	Vacant
Adresse d'envoi du dossier :	XX XX XX - XX
Contact administratif :	ELISABETH BRAULT
N° de téléphone :	RESPONSABLE POLE ENSEIGNANTS CHERCHEURS
N° de Fax :	02-38-41-73-81 02-38-49-43-19
Email :	XX recrutement.ec@univ-orleans.fr
Date de saisie :	19/01/2023
Date de dernière mise à jour :	13/02/2023
Date de prise de fonction :	01/09/2023
Date de publication :	23/02/2023
Publication autorisée :	OUI
Mots-clés :	analyse ; traitement du signal ; traitement ;
Profil enseignement : Composante ou UFR : Référence UFR :	POLYTECH
Profil recherche :	
Laboratoire 1 :	200822710E (200822710E) - EA 4229 LABORATOIRE PLURIDISCIPLINAIRE DE RECHERCHE EN INGÉNIERIE DES SYSTÈMES, MÉCANIQUE ET ENERGÉTIQUE
Application Galaxie	OUI

Poste ouvert également aux personnes 'Bénéficiaires de l'Obligation d'Emploi' mentionnées à l'article 27 de la loi n° 84-16 du 11 janvier 1984 modifiée portant dispositions statutaires relatives à la fonction publique de l'Etat (situations de handicap).

Le poste sur lequel vous candidatez est susceptible d'être situé dans une "zone à régime restrictif" au sens de l'article R.413-5-1 du code pénal. Si tel est le cas, votre nomination et/ou votre affectation ne pourront intervenir qu'après autorisation d'accès délivrée par le chef d'établissement, conformément aux dispositions de l'article 20-4 du décret n°84-431 du 6 juin 1984.

Le profil détaillé se trouve en pages suivantes

Fiche de poste pour le recrutement d'un Maître de Conférences

(Version anglaise accessible ci-dessous / English version accessible below)

Référence réglementaire :

Décret 84-431 du 6 juin 1984 fixant les dispositions statutaires communes applicables aux enseignants-chercheurs et portant statut particulier du corps des professeurs des universités et du corps des maîtres de conférences

1. PROFIL DU POSTE

Identification de l'emploi :

N° de section CNU : Section 61

Numéro du poste : 61MCF0734

Référence Galaxie : 4542

Profil succinct : Traitement du signal et analyse de données

Article de recrutement : 26.I.1

Domaine de recherche Euraxess : Engineering – Electronic engineering, Engineering – Systems engineering, Engineering – Process engineering

Date de recrutement : 01/09/2023

Lieux d'exercice :

Composante : Polytech

Lieu où s'exerce principalement le service d'enseignement : Orléans

Autre(s) lieu(x) d'exercice possible :

Pôle ou Département d'affectation : Spécialité Génie Physique et Systèmes Embarqués

Laboratoire (Nom, Type) : PRISME axe Signal

Profil d'enseignement :

Filières de formation concernées (préciser initiale et/ou continue) :

La personne recrutée assurera son service d'enseignement à Polytech Orléans (<https://www.univ-orleans.fr/fr/polytech>), école d'ingénieurs de l'Université d'Orléans. Elle interviendra notamment en cycle de base de formation initiale (PeiP de bac+1 à bac+2) ainsi que dans les spécialités ingénieurs (bac+3 à bac+5) de l'École, et plus spécifiquement dans la spécialité Génie Physique et Systèmes Embarqués (GPSE).

Activités d'enseignement et besoins d'encadrement :

En cycle PeiP, la personne recrutée assurera des enseignements de base en Electronique Analogique et Numérique, en Traitement du signal (méthodes et algorithmes, implémentation C++ et matlab).

Dans la spécialité GPSE, elle devra assurer des enseignements (CM/TD/TP) en Systèmes Embarqués, en Internet des Objets (du capteur au serveur, du client au serveur), en traitement et analyse des données à la fois sur les aspects méthodologiques et mais également sur les aspects implémentation. Elle sera notamment amenée à développer de nouveaux TP, et à s'investir dans l'encadrement de projets, un des piliers de la spécialité tournée vers l'apprentissage par projet.

Elle assurera le suivi de quelques stages (visites en entreprise, soutenances de fin d'année). Elle participera aux journées portes ouvertes, aux salons sur lesquels Polytech Orléans est présent ainsi qu'aux réunions pédagogiques. Elle s'investira dans le suivi des élèves en stage. Elle participera activement au développement des collaborations entre Polytech et les entreprises du secteur de l'électronique embarquée et de l'Internet des Objets au sens large.

Compétences requises :

- Electronique Analogique et Numérique
 - Traitement du signal
 - Programmation C++, Python, Matlab
 - systèmes Embarqués, Internet des objets
- La personne recrutée devra avoir un très bon niveau en anglais.

Compétences souhaitées :

Outre les compétences spécifiques citées dans la partie Recherche, la personne recrutée devra posséder des compétences de bases en sciences physique. Des expériences d'implémentation d'algorithmes d'analyse de données sur systèmes embarqués ou sur des cibles de type FPGA ou GPU seraient un plus.

Contact : Arnault STOLZ

Téléphone : +33 (0)2 38 49 27 42 ; arnaud.stolz@univ-orleans.fr

Profil Recherche :

Descriptif succinct du laboratoire/équipe de recherche :

L'activité du laboratoire PRISME (Pluridisciplinaire de Recherche en Ingénierie des Systèmes, Mécanique, Énergétique) se situe dans le vaste domaine des sciences pour l'ingénieur couvrant les domaines de l'automatique, la robotique, le traitement du signal, des images, de la modélisation des systèmes complexes, la mécanique des fluides, le risque, le transport, l'énergie, la combustion...

Son effectif est de 180 membres dont 90 enseignants chercheurs, 20 ingénieurs, techniciens et administratifs et environ 70 doctorants et post-doctorants. Il est structuré en deux départements (FECF et IRAuS). Le département Images, Robotiques, Automatique et Signal (IRAuS) regroupe les travaux de recherche en sciences et technologies du numérique et leur application au service de la société, en particulier pour répondre aux défis posés par l'ingénierie pour la santé et le bien-être, l'industrie du futur, le bâtiment intelligent et la gestion intelligente de l'énergie. Le département IRAuS est structuré en 4 axes disciplinaires : Automatique, Robotique, Traitement du Signal, et Image Vision.

La personne recrutée conduira ses travaux de recherche dans le département IRAuS et plus particulièrement au sein de l'axe « Signal ». Cet axe composé de 13 enseignants-chercheurs est organisé autour de quatre clusters d'activités : Analyse vibratoire pour la maintenance prédictive ; Analyse de signaux biomédicaux pour la santé et l'ergonomie ; Caractérisation des signaux électriques ; Télécommunication.

La personne recrutée rejoindra les membres de l'axe « Signal » basés à Orléans pour renforcer les activités méthodologiques en traitement du signal et analyse de données, avec des applications dans le domaine de la santé ou de l'iot, dans l'un des quatre clusters d'activité.

Activités de recherche et compétences requises :

La personne recrutée devra présenter des compétences avérées dans l'un ou plusieurs des aspects méthodologiques suivants :

- Le traitement du signal statistique et l'apprentissage pour l'identification de systèmes et / ou la résolution de problèmes inverses.
- Le développement de méthodes d'optimisation dans un cadre où les données peuvent être multidimensionnelles, multimodales et/ou hétérogène.
- Le développement de méthodes de décomposition et leur adaptation algorithmique dans un cadre où les données sont à grande dimension et à flux continu.

Les applications des approches méthodologiques peuvent porter sur la santé et l'iot. Dans le domaine de la santé, les traitements développés auront pour but d'apporter des outils nécessaires à une recherche fondamentale sur la compréhension des mécanismes physiologiques impliqués dans le fonctionnement du corps humain. Citons pour exemple les algorithmes de décomposition des signaux multi-capteurs électromyographiques. Dans l'iot, les développements méthodologiques pourront améliorer la transmission et le traitement des flux de données via les réseaux iot.

Compétences souhaitées :

L'aptitude au travail en équipe, un dynamisme sur les activités de recherche et une bonne maîtrise de l'anglais sont indispensables. La personne recrutée devra s'impliquer dans la mise en place des projets de recherche multidisciplinaires au sein du département IRAuS et du laboratoire en général. Elle devra prendre des initiatives pour participer à l'élaboration et la réalisation de projets fédérateurs de recherche académique ou de recherche appliquée en relation avec des partenaires locaux, régionaux, nationaux ou Européens (projets Régions, projets de recherche avec des industriels, projets ANR, ou projets Européens).

Moyens du laboratoire mis à disposition pour la personne recrutée :

La personne se verra affectée les moyens nécessaires habituels (informatique, déplacement en congrès, etc.)

Contacts:

Pr Azeddine Kourta (Directeur du laboratoire PRISME)

directeur.prisme@univ-orleans.fr Téléphone : +33 (0)2 38 49 45 62 ;

Pr Nacim Ramdani (Responsable du département IRAuS)

nacim.ramdani@univ-orleans.fr Téléphone : +33 (0)2 48 23 84 76 ;

La procédure de dépôt de candidature est dématérialisée et se fait uniquement sur l'application Galaxie. Un guide de procédure est à votre disposition : <https://galaxie.enseignementsup-recherche.gouv.fr/documentation/web/galaxie-can/recrutement-mcf-pr/nouvelle-candidature> .

La procédure de candidature et la composition des comités de sélection sont à votre disposition :

<https://www.univ-orleans.fr/fr/univ/universite/travailler-luniversite/personnels-enseignants-et-chercheurs/enseignants-chercheurs>.

Critères d'évaluation des candidatures par le comité de sélection :

L'évaluation des candidatures se fondera sur la qualité du dossier et sur l'expérience dans les domaines de l'enseignement et de la recherche ainsi que sur l'adéquation du profil des candidat-e-s avec les besoins tels qu'ils apparaissent dans le profil de poste.

Ces éléments seront évalués dans un premier temps à partir du dossier de candidature, puis le cas échéant lors de l'audition qui se tient en langue française.

Modalités d'examen des dossiers et d'audition des candidat-e-s ::

Les modalités d'examen des dossiers et d'audition des candidat-e-s sont définies par le décret 84-431 modifié, article 9-2.

L'examen des dossiers s'effectue « (...) Au vu de rapports pour chaque candidat présentés par deux de ses membres, le comité établit la liste des candidats qu'il souhaite entendre... ».

Pour les candidats-es- retenues à l'audition : « l'audition des candidats par le comité de sélection peut comprendre une mise en situation professionnelle, sous forme notamment de leçon ou de séminaire de présentation des travaux de recherche. Cette mise en situation peut être publique. »

Mise en situation : Oui Non

Le cas échéant, sous forme de :

Leçon Présentation des travaux de recherche Séminaire

Audition publique : Oui Non

3. DISPOSITIONS GÉNÉRALES :

L'Université d'Orléans se caractérise par sa pluridisciplinarité. Elle compte 3 Unités de Formation et de Recherche, 1 école d'ingénieurs universitaire (Polytech), 4 Instituts Universitaires de Technologie, 1 Institut National Supérieur du Professorat et de l'Éducation (INSPÉ), 1 Observatoire des Sciences de l'Univers (OSUC), 1 Ecole Universitaire de Kinésithérapie (EUK) et un département de formation médicale. Plus de 20 000 étudiants, dont plus de 2 000 étudiants étrangers, fréquentent un des sites de l'Université en région centre Val-de-Loire. Sa vocation internationale s'affirme avec 14% d'étudiants de nationalité étrangère et près de 90% de pays représentés.

Reconnue Université Européenne à travers le réseau ATHENA et labellisée « Human Resources Excellence in Research » HRS4R.

Porteuse de plusieurs projets, sa capacité d'innovation se traduit par le dynamisme de sa recherche et les transferts de technologie vers les entreprises régionales, nationales et internationales. Le Campus d'Orléans bénéficie d'un écosystème d'excellence scientifique avec 25 unités de recherche.

Son offre de formation, riche en filières professionnelles, se développe en lien fort avec la Recherche.

Pour plus d'informations : www.univ-orleans.fr.

Conditions d'exercices :

En fonction des besoins de l'université, les enseignements sont susceptibles d'avoir lieu à tous les niveaux de formation universitaire, dans l'ensemble des composantes et des sites de l'université, en français ou en anglais. Par ailleurs, l'article 5 du décret n° 84-431 modifié, fixant les dispositions statutaires communes applicables aux enseignants-chercheurs et portant statut particulier du corps des professeurs des universités et du corps des maîtres de conférences dispose que les enseignants-chercheurs sont astreints à résider au lieu d'exercice de leurs fonctions.

Le poste sur lequel vous candidatez est susceptible d'être situé dans une « zone à régime restrictif » au sens de l'article R 413-5-1 du code pénal. Si tel est le cas, votre nomination et/ou votre affectation ne pourront intervenir qu'après autorisation d'accès délivrée par le chef d'établissement, conformément aux dispositions de l'article 20-4 du décret n°84-431 du 6 juin 1984.

Ce poste est également ouvert aux personnes « bénéficiaires de l'Obligation d'Emploi » mentionnées à l'article 27 de la loi n°84-16 du 11 janvier 1984 modifiée portant dispositions statutaires relatives à la fonction publique de l'Etat (situation de handicap).

Rémunération du poste :

Le maître de conférences nouvellement nommé sera classé à l'échelon 1 de la grille des maîtres de conférences classe normale. Cette rémunération suit les règles énoncées dans le décret n°2021-1617 du 9 décembre 2021 portant création d'une indemnité différentielle en faveur de certains personnels enseignants et chercheurs de l'enseignement supérieur et de la recherche.

Cette rémunération peut faire l'objet d'une réévaluation selon les modalités de classement fixées par le décret n°2022-334 du 8 mars 2022 tenant compte de l'expérience du / de la candidat-e.

Les enseignants-chercheurs sont éligibles au nouveau régime indemnitaire pour les enseignants-chercheurs selon le Décret n° 2021-1895 du 29 décembre 2021.

Décharges :

En application du décret n°2017-854, tout maître de conférences stagiaire bénéficiera :

- D'une formation initiale obligatoire pendant l'année de stage assortie de 32HTD de décharge pour l'approfondissement des compétences pédagogiques ;
- D'une formation complémentaire sur leur demande au cours des 5 années suivant la titularisation ouvrant droit à 32HTD de décharge.

L'Université d'Orléans complète ce dispositif en accordant une décharge supplémentaire de 32 HTD la première année pour l'installation des activités de recherche. Cette décharge pourra être complétée la deuxième année par une décharge de 32 HTD sur demande du / de la maître de conférences et après avis du- de la directeur-riche de composante et du Conseil académique.

Les enseignants-chercheurs déchargés d'une partie de leurs services statutaires ne peuvent être rémunérés pour des enseignements complémentaires.

*Dans le cadre du plan d'actions pour l'égalité professionnelle,
l'Université d'Orléans accueille favorablement les candidatures des personnes du genre le moins représenté
dans le secteur ou la discipline concerné, des personnes en situation de handicap et des personnes de tous
âges et de toutes origines.*

Le profil de poste est disponible via le site internet de l'Université d'Orléans : www.univ-orleans.fr (rubrique Travailler à l'Université/Personnel Enseignant et Enseignant-Chercheur/Enseignant-Chercheur).

Job description

Associate Professor

Regulatory reference:

Decree 84-431 of June 6, 1984 relating to the status applicable to teacher-researchers and establishing the special status of professors and associate professor.

1. JOB PROFILE

Job identification:

N° section : Section 61

Job profile (maximum two-line summary of the profile in English): Signal processing and data analysis for health or the Internet of Things: From methods to their hardware implementation.

Recruitment article: 26.I.1

Research fields Euraxess: Engineering – Electronic engineering, Engineering – Systems engineering, Engineering – Process engineering

Recruitment date: 01/09/2023

Work places:

Teaching department: Polytech

Place(s) of work: Orléans

Other possible place(s) of work:

Laboratory (name and unit number): PRISME axe Signal (EA 4229)

Teaching profile:

Training courses concerned:

The candidate will provide his teaching duty at Polytech Orléans (<https://www.univ-orleans.fr/fr/polytech>), engineering school of the University of Orléans. He/She will teach in the undergraduate cycle (PeiP from bac+1 to bac+2) as well as in the engineering specialties (bac+3 to bac+5) of the School, and more specifically in the specialty "Engineering Physics and Embedded Systems (GPSE)".

Teaching activities and supervision needs:

In the PeiP cycle, the candidate will provide basic teaching in analog/digital electronics, in signal Processing (methods and algorithms) and in programming basics (C++, python and matlab).

In the GPSE specialty, he will be able to provide lessons in embedded systems, Internet (from the sensors to the servers, from the client to the servers) in data processing and analysis (both in the methodological and implementation dimensionalities). He/She will be able to develop new labs in all these domains.

Moreover, the specialty being resolutely oriented towards project-based learning, the candidate must be sensitive to the project management approach (specifications, functional analysis, planning, risk analysis), even to system engineering (CESAM, ARCADIA).

He/She will supervise internships (student visits, end-of-year defenses). He will participate in school open days, educational shows to promote the School as well as internal school meetings. He will actively participate in the development of collaborations between Polytech and companies.

Required skills :

- Analog & digital Electronics
- signal Processing
- C++, Python, Matlab coding

- Embedded systems and Internet of things
The candidate must be fluent in English.

Desired skills:

In addition to the specific skills mentioned above and in the Research section, the recruited person must have basic skills in the physical sciences. Experience in implementing data analysis algorithms on embedded systems or on FPGA or GPU targets would be a plus.

Contact : Arnault STOLZ

Téléphone : +33 (0)2 38 49 27 42 ; arnaud.stolz@univ-orleans.fr

Research profile:

Presentation of laboratory:

The research activities of the PRISME laboratory revolve around the wide area of Engineering Science including control, robotics, signal and image processing, complex systems modelling, fluid mechanics, risk, transportation, energy, combustion ... It gathers 180 staff among which 90 permanent academic staff, 20 technical and administrative staff, and about 70 PhD candidates and post-docs. PRISME is structured into two departments (FECF and IRAuS). The department Image, Robotics, Control, and Signal (IRAuS) gathers the research activities in Information and Communication Technology and their application to address societal challenges, such as engineering for healthcare and well-being, industry 4.0, smart buildings, and smart energy management. The department IRAuS is organized into four areas of research: Control, Robotics, Signal Processing, and Image and Computer Vision.

The successful candidate will conduct research activities within the department IRAuS and more specifically within the "Signal Processing" team. The team gathers 13 academic staff who work around four activity clusters: Vibration monitoring for predictive maintenance; Analysis of biomedical signals for healthcare and ergonomics; Characterization of electrical signals; Telecommunications.

The person recruited will join the members of the SIGNAL axis based in Orléans to strengthen the methodological activities in signal processing and data analysis, with applications in the field of health or iot, in one of the four activity clusters.

Research fields and required skills:

The person recruited will have proven competencies in one or more of the following methodological aspects:

- Statistical signal processing and machine learning for system identification and/or inverse problem solving.
- The development of optimization methods in a framework where the data may be multidimensional, multimodal and/or heterogeneous.
- The development of decomposition methods and their algorithmic adaptation in a framework where the data are highly dimensional and continuously streaming.

The applications of the methodological approaches may concern health and iot. In the field of health, the methods developed will aim to provide the tools necessary in fundamental research for understanding the physiological mechanisms involved in the functioning of the human body. Let us cite, for example, algorithms for the decomposition of multi-sensor electromyographic signals. In iot, the methodological developments will improve the transmission and processing of data flows via iot networks.

Desired skills:

Good teamwork abilities, dynamical research activity, and good knowledge of English are essential. The successful candidate should engage in establishing multidisciplinary research activities within the department IRAuS and the PRISME in general. The successful candidate should work towards developing and conducting

externally funded federating projects in basic or applied research in connection with local, regional, national or European actors.

Available facilities in the laboratory:

The successful candidate will have access to standard research means (IT, travel to conferences, ...)

Contacts:

Pr Azeddine Kourta (Head of PRISME Laboratory)

directeur.prisme@univ-orleans.fr Phone: +33 (0)2 38 49 45 62;

Pr Nacim Ramdani (Head of IRAuS depart.)

nacim.ramdani@univ-orleans.fr Phone: +33 (0)2 48 23 84 76;

2. RECRUITMENT CRITERIA :

Submission of applications:

The application procedure is dematerialised and can only be done via the Galaxie web application. A procedure guide is at your disposal: <https://galaxie.enseignementsup-recherche.gouv.fr/documentation/web/galaxie-can/recrutement-mcf-pr/nouvelle-candidature>.

The application procedure and the composition of selection committees are available on the following link: <https://www.univ-orleans.fr/fr/univ/universite/travailler-luniversite/personnels-enseignants-et-chercheurs/enseignants-chercheurs>.

Criteria for the assessment of applications by the selection committee:

The assessment of applications will be based on the quality of the application form and on the experience in the teaching and research fields as well as on the consistency of the applicants' profiles with the needs expressed in the job description.

These elements will first be assessed on the basis of the application form, then if necessary during the interview of the applicant, which will be held in French.

Procedures for examining applications and interviewing applicants:

The examination procedures for the application forms and the procedures for the interview of applicants are defined by decree 84-431, as amended, article 9-2.

The examination of the applications is carried out as follows: "(...) On the basis of reports for each applicant presented by two of its members, the committee draws up the list of applicants it wishes to hear...".

For applicants selected for the interview: "the interview of applicants by the selection committee may include a professional simulation, in particular in the form of a lesson or a seminar presenting research work. This simulation may be public."

Simulation: Yes No

If so, in the form of:

Lesson Presentation of research work Seminar

Public audition: Yes No

3. GENERAL PROVISIONS :

The University of Orléans is characterised by its multidisciplinary nature. It accounts for 3 Training and Research Units, 1 University Engineering School (Polytech), 4 University Institutes of Technology, 1 National

Higher Institute for Teaching and Education (INSPÉ), 1 Observatory of Sciences of the Universe (OSUC), 1 University School of Physiotherapy (EUK) and a department of medical training. More than 20,000 students, including more than 2,000 foreign students, frequent one of the University's sites in the Centre-Val de Loire region. Its international vocation is confirmed with 14% of foreign students and nearly 90% of countries represented.

Recognised as a European University through the ATHENA network and awarded the "Human Resources Excellence in Research" HRS4R label.

Leader of several projects, its ability to innovate translates into the dynamism of its research and the technology transfer towards regional, national and international businesses. The Orléans Campus benefits from an ecosystem of scientific excellence with 25 research units.

Its training offer, with numerous professional courses, is being developed in close connection with research. For more information: <http://www.univ-orleans.fr/>.

Conditions of practice:

According to the University's needs, training courses are subject to happen at all levels of university training, within all the university's colleges and sites, in French or in English.

In addition, article 5 of decree n° 84-431, as amended, which sets the common statutory provisions applicable for teacher-researchers and which establishes a particular status for the body of professors and the body of associate professors, states that teacher-researchers are compelled to reside at the place where they carry out their duties.

The position for which you are applying is subject to being located in a "zone à régime restrictif" (restricted area) in the sense provided by article R 413-5-1 of the penal code. If so, your appointment and/or assignment can only take place after an access authorisation delivered by the head of the institution, as stated in article 20-4 of decree n°84-431 of 6 June 1984.

This position is also open for people "bénéficiaires de l'Obligation d'Emploi" (benefitting from employment obligation) mentioned in article 27 of law n°84-16 of 11 January 1984, as amended, which establishes statutory provisions for State civil service (disabled persons).

Remuneration for the position:

The newly appointed associate professor will be classified in step 1 of the grid for associate professors in normal class. This remuneration follows the rules stated in decree n°2021-1617 of 9 December 2021 on the creation of a differential allowance in favour of some teaching and research staff from higher education and research.

This remuneration can be subject to a reassessment according to the classification procedures established by decree n°2022-334 of 8 March 2022 taking into consideration the experience of the applicant.

Teacher-researchers are eligible to the new compensation scheme for teacher-researchers according to decree n° 2021-1895 of 29 December 2021.

Reduced teaching loads:

In accordance with decree n°2017-854, all associate professors will benefit from:

- A compulsory on-the-job training during the probationary year with 32HTD of reduced teaching load for the development of educational skills;
- An additional training upon their request during the 5 years following the granting of tenure, which gives right to 32HTD of reduced teaching load.

The University of Orléans completes this system by granting an additional reduced teaching load of 32HTD on the first year for the establishment of research activities. This reduced teaching load can be completed on the second year with another reduced teaching load of 32HTD upon the associate professor's request and after the opinion of the head of the teaching department and of the Academic Council.

Teacher-researchers with a reduced teaching load cannot be remunerated for additional classes.

*Within the framework of the action plan for professional equality,
the University of Orléans favourably welcomes applications of persons of the gender least represented in the
field or discipline concerned, disabled persons and persons of all ages and origins.*

The job profile is available on the University of Orléans' website: <http://www.univ-orleans.fr/> (in the Working at the University/Teachers and Teacher-Researchers/Teacher-Researchers section).