

Numéro dans le SI local :	MCF0842
Référence GESUP :	0842
Corps :	Maître de conférences
Article :	26-I-1
Chaire :	Non
Section 1 :	61-Génie informatique, automatique et traitement du signal
Section 2 :	
Section 3 :	
Profil :	Automatique
Job profile :	Control theory
Research fields EURAXESS :	Engineering Control engineering
Implantation du poste :	0450855K - UNIVERSITE D'ORLEANS
Localisation :	IUT de l'Indre
Code postal de la localisation :	
Etat du poste :	Vacant
Adresse d'envoi du dossier :	XX XX XX - XX
Contact administratif : N° de téléphone : N° de Fax : Email :	ELISABETH BRAULT RESPONSABLE POLE ENSEIGNANTS CHERCHEURS 02-38-41-73-81 02-38-49-43-19 XX recrutement.ec@univ-orleans.fr
Date de saisie :	19/01/2023
Date de dernière mise à jour :	13/02/2023
Date de prise de fonction :	01/09/2023
Date de publication :	23/02/2023
Publication autorisée :	OUI
Mots-clés :	automatique ; transport ; commande ; systèmes hybrides ; observation ;
Profil enseignement : Composante ou UFR : Référence UFR :	IUT de l'INDRE
Profil recherche : Laboratoire 1 :	200822710E (200822710E) - EA 4229 LABORATOIRE PLURIDISCIPLINAIRE DE RECHERCHE EN INGÉNIERIE DES SYSTÈMES, MÉCANIQUE ET ENERGÉTIQUE
Application Galaxie	OUI

Poste ouvert également aux personnes 'Bénéficiaires de l'Obligation d'Emploi' mentionnées à l'article 27 de la loi n° 84-16 du 11 janvier 1984 modifiée portant dispositions statutaires relatives à la fonction publique de l'Etat (situations de handicap).

Le poste sur lequel vous candidatez est susceptible d'être situé dans une "zone à régime restrictif" au sens de l'article R.413-5-1 du code pénal. Si tel est le cas, votre nomination et/ou votre affectation ne pourront intervenir qu'après autorisation d'accès délivrée par le chef d'établissement, conformément aux dispositions de l'article 20-4 du décret n°84-431 du 6 juin 1984.

Le profil détaillé se trouve en pages suivantes

Fiche de poste pour le recrutement d'un Maître de Conférences

(Version anglaise accessible ci-dessous / English version accessible below)

Référence réglementaire :

Décret 84-431 du 6 juin 1984 fixant les dispositions statutaires communes applicables aux enseignants-chercheurs et portant statut particulier du corps des professeurs des universités et du corps des maîtres de conférences

1. PROFIL DU POSTE

Identification de l'emploi :

N° de section CNU : Section 61

Numéro du poste : 61MCF0842

Référence Galaxie : 4544

Profil succinct : Automatique

Article de recrutement : 26.I.1

Domaine de recherche Euraxess : Engineering – Control engineering

Date de recrutement : 01/09/2023

Lieux d'exercice :

Composante : IUT de l'Indre

Lieu où s'exerce principalement le service d'enseignement : IUT de l'Indre, site d'Issoudun

Autre(s) lieu(x) d'exercice possible :

Pôle ou Département d'affectation : Département Management de Logistique et des Transports (MLT).

Laboratoire (Nom, Type) : PRISME

Profil d'enseignement :

Filières de formation concernées (préciser initiale et/ou continue) :

Management de Logistique et des Transports (MLT).

Activités d'enseignement et besoins d'encadrement :

La.le candidat.e viendra renforcer l'équipe enseignante du département Management de la Logistique et des Transports de l'IUT de l'Indre (site d'Issoudun). La.le candidat.e recruté.e interviendra dans les enseignements de la spécialité : logistique et transport. Elle.il devra notamment avoir des compétences dans les domaines suivants : gestion des stocks, gestion de production, supply chain connectée, simulation des flux, lean management, gestion d'entrepôts, traçabilité et ERP.

Compétences requises :

La.le candidat.e sera également chargé.e du pilotage des SAé cœur de métier en logistique et transport et du suivi de stagiaires et d'apprentis.

Compétences souhaitées :

Expériences dans le milieu industriel, participation(s) antérieure(s) à des activités pédagogiques (montage de supports de cours, participation à la vie du département d'enseignement, etc.).

Contact (nom, prénom) : EMILE Bruno,

Mail : bruno.emile@univ-orleans.fr

Téléphone : 02 54 08 25 50 ou 06 88 68 35 58

Profil Recherche :

Descriptif succinct du laboratoire/équipe de recherche :

L'activité du laboratoire PRISME (Pluridisciplinaire de Recherche en Ingénierie des Systèmes, Mécanique, Énergétique) se situe dans le domaine des sciences pour l'ingénieur couvrant ainsi les domaines de l'automatique, la robotique, le traitement du signal, des images, de la modélisation des systèmes complexes, la mécanique des fluides, le risque, le transport, l'énergie, la combustion... Son effectif est de 185 membres dont 90 enseignants chercheurs, 25 ingénieurs, techniciens et administratifs et environ 70 doctorants et post-doctorants. Il est structuré en deux départements (FCEP et IRAuS). Le département IRAuS (Images, Robotique, Automatique et Signal) regroupe les travaux de recherche en sciences et technologies du numérique et leur application au service de la société, en particulier pour répondre aux défis posés par l'ingénierie pour la santé et le bien-être, l'industrie du futur, le bâtiment intelligent et la gestion intelligente de l'énergie. Le département IRAuS est structuré en 4 axes disciplinaires : Automatique, Robotique, Traitement du Signal, et Image Vision.

La personne recrutée conduira ses travaux de recherche au sein de l'axe « Automatique ». Cet axe composé de 25 chercheurs et 15 doctorants décline deux thématiques : « Observation et Commande » de systèmes complexes non linéaires ou hybrides, et « Systèmes Sûrs de Fonctionnement ». Ces travaux sont mis en œuvre dans les domaines appliqués des mathématiques pour la santé, de la gestion de l'énergie, et de l'industrie du futur.

Activités de recherche et compétences requises :

La personne recrutée inscrira sa recherche dans les thématiques de l'axe « Automatique ». Ce recrutement vise à renforcer les activités de l'équipe soit autour de l'observation et de la commande de systèmes dynamiques non linéaires et hybrides continus/discrets par des approches prédictives, ensemblistes ou de géométrie différentielle, soit autour du diagnostic et pronostic pour la maintenance de systèmes cyber-physiques via des observateurs couplés à des approches markoviennes.

Ces méthodologies sont appliquées dans les domaines des mathématiques pour la santé et le bien-être (microrobotique, flotte de robots autonomes, maintien à domicile), de l'industrie du futur (systèmes cyber-physiques distribués, résilience aux menaces cyber-physiques), et de la gestion de l'énergie (contrôle d'écoulements, smart grids). Ces travaux sont notamment menés en collaboration avec les autres axes du laboratoire.

Sur le plan théorique, outre des compétences en observation, commande ou maintenance de systèmes complexes, un intérêt particulier sera porté aux systèmes de grande dimension ou au couplage entre des méthodes basées modèles et basées données (data-driven, IA) à des fins d'identification, estimation, commande ou maintenance. Il est attendu des personnes candidates un projet d'intégration au laboratoire.

La personne recrutée mettra en place des projets de recherche multidisciplinaires au sein du département IRAuS et du laboratoire en général. Elle devra prendre des initiatives pour participer à l'élaboration et la réalisation de projets fédérateurs (projets ANR, projets de recherche avec des industriels, projets Européens).

Compétences souhaitées :

Expertise dans l'un des axes de recherche susmentionné de l'axe Automatique

Moyens du laboratoire mis à disposition pour la personne recrutée :

La personne se verra affecter les moyens nécessaires habituels (informatique, déplacement en congrès, etc.)

Contact : *Azeddine KOURTA (directeur du laboratoire)*

Mail : azeddine.kourta@univ-orleans.fr

Téléphone : 02 38 49 45 13

2. CONDITIONS DE RECRUTEMENT

Dépôt de candidatures :

La procédure de dépôt de candidature est dématérialisée et se fait uniquement sur l'application Galaxie. Un guide de procédure est à votre disposition : <https://galaxie.enseignementsup-recherche.gouv.fr/documentation/web/galaxie-can/recrutement-mcf-pr/nouvelle-candidature>.

La procédure de candidature et la composition des comités de sélection sont à votre disposition : <https://www.univ-orleans.fr/fr/univ/universite/travailler-luniversite/personnels-enseignants-et-chercheurs/enseignants-chercheurs>.

Critères d'évaluation des candidatures par le comité de sélection :

L'évaluation des candidatures se fondera sur la qualité du dossier et sur l'expérience dans les domaines de l'enseignement et de la recherche ainsi que sur l'adéquation du profil des candidat-e-s avec les besoins tels qu'ils apparaissent dans le profil de poste.

Ces éléments seront évalués dans un premier temps à partir du dossier de candidature, puis le cas échéant lors de l'audition qui se tient en langue française.

Modalités d'examen des dossiers et d'audition des candidat-e-s ::

Les modalités d'examen des dossiers et d'audition des candidat-e-s sont définies par le décret 84-431 modifié, article 9-2.

L'examen des dossiers s'effectue « (...) Au vu de rapports pour chaque candidat présentés par deux de ses membres, le comité établit la liste des candidats qu'il souhaite entendre... ».

Pour les candidats-es- retenues à l'audition : « l'audition des candidats par le comité de sélection peut comprendre une mise en situation professionnelle, sous forme notamment de leçon ou de séminaire de présentation des travaux de recherche. Cette mise en situation peut être publique. »

Mise en situation : Oui Non

Le cas échéant, sous forme de :

Leçon Présentation des travaux de recherche Séminaire

Audition publique : Oui Non

3. DISPOSITIONS GENERALES :

L'Université d'Orléans se caractérise par sa pluridisciplinarité. Elle compte 3 Unités de Formation et de Recherche, 1 école d'ingénieurs universitaire (Polytech), 4 Instituts Universitaires de Technologie, 1 Institut National Supérieur du Professorat et de l'Éducation (INSPÉ), 1 Observatoire des Sciences de l'Univers (OSUC), 1 Ecole Universitaire de Kinésithérapie (EUK) et un département de formation médicale. Plus de 20 000 étudiants, dont plus de 2 000 étudiants étrangers, fréquentent un des sites de l'Université en région centre Val-de-Loire. Sa vocation internationale s'affirme avec 14% d'étudiants de nationalité étrangère et près de 90% de pays représentés.

Reconnue Université Européenne à travers le réseau ATHENA et labellisée « Human Resources Excellence in Research » HRS4R.

Porteuse de plusieurs projets, sa capacité d'innovation se traduit par le dynamisme de sa recherche et les transferts de technologie vers les entreprises régionales, nationales et internationales. Le Campus d'Orléans bénéficie d'un écosystème d'excellence scientifique avec 25 unités de recherche.

Son offre de formation, riche en filières professionnelles, se développe en lien fort avec la Recherche.

Pour plus d'informations : www.univ-orleans.fr.

Conditions d'exercices :

En fonction des besoins de l'université, les enseignements sont susceptibles d'avoir lieu à tous les niveaux de formation universitaire, dans l'ensemble des composantes et des sites de l'université, en français ou en anglais.

Par ailleurs, l'article 5 du décret n° 84-431 modifié, fixant les dispositions statutaires communes applicables aux enseignants-chercheurs et portant statut particulier du corps des professeurs des universités et du corps des maîtres de conférences dispose que les enseignants-chercheurs sont astreints à résider au lieu d'exercice de leurs fonctions.

Le poste sur lequel vous candidatez est susceptible d'être situé dans une « zone à régime restrictif » au sens de l'article R 413-5-1 du code pénal. Si tel est le cas, votre nomination et/ou votre affectation ne pourront intervenir qu'après autorisation d'accès délivrée par le chef d'établissement, conformément aux dispositions de l'article 20-4 du décret n°84-431 du 6 juin 1984.

Ce poste est également ouvert aux personnes « bénéficiaires de l'Obligation d'Emploi » mentionnées à l'article 27 de la loi n°84-16 du 11 janvier 1984 modifiée portant dispositions statutaires relatives à la fonction publique de l'Etat (situation de handicap).

Rémunération du poste :

Le maître de conférences nouvellement nommé sera classé à l'échelon 1 de la grille des maîtres de conférences classe normale. Cette rémunération suit les règles énoncées dans le décret n°2021-1617 du 9 décembre 2021 portant création d'une indemnité différentielle en faveur de certains personnels enseignants et chercheurs de l'enseignement supérieur et de la recherche.

Cette rémunération peut faire l'objet d'une réévaluation selon les modalités de classement fixées par le décret n°2022-334 du 8 mars 2022 tenant compte de l'expérience du / de la candidat-e.

Les enseignants-chercheurs sont éligibles au nouveau régime indemnitaire pour les enseignants-chercheurs selon le Décret n° 2021-1895 du 29 décembre 2021.

Décharges :

En application du décret n°2017-854, tout maître de conférences stagiaire bénéficiera :

- D'une formation initiale obligatoire pendant l'année de stage assortie de 32HTD de décharge pour l'approfondissement des compétences pédagogiques ;
- D'une formation complémentaire sur leur demande au cours des 5 années suivant la titularisation ouvrant droit à 32HTD de décharge.

L'Université d'Orléans complète ce dispositif en accordant une décharge supplémentaire de 32 HTD la première année pour l'installation des activités de recherche. Cette décharge pourra être complétée la deuxième année par une décharge de 32 HTD sur demande du / de la maître de conférences et après avis du / de la directeur-riche de composante et du Conseil académique.

Les enseignants-chercheurs déchargés d'une partie de leurs services statutaires ne peuvent être rémunérés pour des enseignements complémentaires.

Dans le cadre du plan d'actions pour l'égalité professionnelle, l'Université d'Orléans accueille favorablement les candidatures des personnes du genre le moins représenté dans le secteur ou la discipline concerné, des personnes en situation de handicap et des personnes de tous âges et de toutes origines.



HR EXCELLENCE IN RESEARCH

Le profil de poste est disponible via le site internet de l'Université d'Orléans : www.univ-orleans.fr (rubrique Travailler à l'Université/Personnel Enseignant et Enseignant-Chercheur/Enseignant-Chercheur).

Job description

Associate Professor

Regulatory reference:

Decree 84-431 of June 6, 1984 relating to the status applicable to teacher-researchers and establishing the special status of professors and associate professor.

1. JOB PROFILE

Job identification:

N° section : Section 61

Job profile (maximum two-line summary of the profile in English): Control theory

Recruitment article: 26.i.1

Research fields Euraxess: Engineering – Control engineering

Recruitment date: 01/09/2023

Work places:

Teaching department: IUT de l'Indre

Place(s) of work: IUT de l'Indre, site d'Issoudun

Other possible place(s) of work:

Laboratory (name and unit number): PRISME

Teaching profile:

Training courses concerned:

Management of Logistics and Transport (MLT).

Teaching activities and supervision needs:

The candidate will come to reinforce the teaching team of the Logistics and Transport Management department of the IUT de l'Indre (Issoudun site). The recruited candidate will be involved in the teaching of the specialty: logistics and transport. In particular, she/he must have skills in the following areas: inventory management, production management, connected supply chain, flow simulation, lean management, warehouse management, traceability and ERP.

Required skills:

The candidate will also be responsible for managing the "SAé" business in logistics and transport and monitoring trainees and apprentices.

Desired skills:

Experience in the industrial environment, previous participation(s) in educational activities (editing of course materials, participation in the life of the teaching department, etc.).

Contact (surname, first name): EMILE Bruno,

Mail : bruno.emile@univ-orleans.fr Phone : 02 54 08 25 50 ou 06 88 68 35 58



HR EXCELLENCE IN RESEARCH

Research profile:

Presentation of laboratory:

The research activities of the PRISME laboratory revolve around the wide area of Engineering Science including control, robotics, signal and image processing, complex systems modelling, fluid mechanics, risk, transportation, energy, combustion ... It gathers 185 staff among which 90 permanent academic staff, 25 technical and administrative staff, and about 70 PhD candidates and post-docs. PRISME is structured into two departments (FECF and IRAuS). The department IRAuS (Image, Robotics, Control, and Signal) gathers the research activities in Information and Communication Technology and their applications to address societal challenges, such as engineering for healthcare and well-being, industry 4.0, smart buildings, and smart energy management. The department IRAuS is organized into four areas of research: Control, Robotics, Signal Processing, and Image and Computer Vision.

The successful candidate will join the Control team. The team gathers 25 academic staff and 15 PhD students, working in two main research areas: "Observation and Control" of complex nonlinear or hybrid systems, and "Safe Systems Engineering". The research achievements are applied in the fields of mathematics for healthcare, energy management, and industry 4.0.

Research fields and required skills:

The successful candidate will have shown strong abilities to conduct high quality research activities in the "Control theory" team research areas: either in the field of observation and control of dynamical nonlinear or hybrid systems through model predictive, set-membership or differential geometry approaches, either in the field of fault diagnosis and prognostics for cyber-physical systems maintenance through observers coupled to Markovian approaches.

The Control team theoretical results are applied in the visible societal challenges addressed by PRISME: mathematics for healthcare (microrobotics, fleets of autonomous robots, home healthcare), industry 4.0 (cyber-physical systems, resilience to cyber-physical threats), energy management (flow control, smart grids). Due to PRISME pluridisciplinarity, these achievements can also be facilitated through internal collaborations on shared experimental platforms.

Besides the required skills in complex systems observation, control or supervision synthesis for complex systems, a particular attention will be paid to high dimensional systems and coupling between model-based and data-driven approaches for identification, estimation, control or maintenance. A project of integration is expected from the candidate.

The successful candidate will build multidisciplinary research projects within the department IRAuS and the laboratory as a whole. The successful candidate should help in developing collaborations and submitting projects with socioeconomic actors at regional, national and international levels.

Desired skills :

Expertise in one of the aforementioned research fields of the Control Theory team.

Available facilities in the laboratory:

The successful candidate will have access to standard research facilities: IT, travel to conferences...

Contact : *Azeddine KOURTA (Laboratory director)*

Email : azeddine.kourta@univ-oleans.fr

Phone : +33 (0)2 38 49 45 13

2. RECRUITMENT CRITERIA :

Submission of applications:

The application procedure is dematerialised and can only be done via the Galaxie web application. A procedure guide is at your disposal: <https://galaxie.enseignementsup-recherche.gouv.fr/documentation/web/galaxie-can/recrutement-mcf-pr/nouvelle-candidature>.

The application procedure and the composition of selection committees are available on the following link: <https://www.univ-orleans.fr/fr/univ/universite/travailler-luniversite/personnels-enseignants-et-chercheurs/enseignants-chercheurs>.

Criteria for the assessment of applications by the selection committee:

The assessment of applications will be based on the quality of the application form and on the experience in the teaching and research fields as well as on the consistency of the applicants' profiles with the needs expressed in the job description.

These elements will first be assessed on the basis of the application form, then if necessary during the interview of the applicant, which will be held in French.

Procedures for examining applications and interviewing applicants:

The examination procedures for the application forms and the procedures for the interview of applicants are defined by decree 84-431, as amended, article 9-2.

The examination of the applications is carried out as follows: "(...) On the basis of reports for each applicant presented by two of its members, the committee draws up the list of applicants it wishes to hear...".

For applicants selected for the interview: "the interview of applicants by the selection committee may include a professional simulation, in particular in the form of a lesson or a seminar presenting research work. This simulation may be public."

Simulation: Yes No

If so, in the form of:

Lesson Presentation of research work Seminar

Public audition: Yes No

3. GENERAL PROVISIONS :

The University of Orléans is characterised by its multidisciplinary nature. It accounts for 3 Training and Research Units, 1 University Engineering School (Polytech), 4 University Institutes of Technology, 1 National Higher Institute for Teaching and Education (INSPÉ), 1 Observatory of Sciences of the Universe (OSUC), 1 University School of Physiotherapy (EUK) and a department of medical training. More than 20,000 students, including more than 2,000 foreign students, frequent one of the University's sites in the Centre-Val de Loire region. Its international vocation is confirmed with 14% of foreign students and nearly 90% of countries represented.

Recognised as a European University through the ATHENA network and awarded the "Human Resources Excellence in Research" HRS4R label.

Leader of several projects, its ability to innovate translates into the dynamism of its research and the technology transfer towards regional, national and international businesses. The Orléans Campus benefits from an ecosystem of scientific excellence with 25 research units.

Its training offer, with numerous professional courses, is being developed in close connection with research.

For more information: <http://www.univ-orleans.fr/>.

Conditions of practice:

According to the University's needs, training courses are subject to happen at all levels of university training, within all the university's colleges and sites, in French or in English.

In addition, article 5 of decree n° 84-431, as amended, which sets the common statutory provisions applicable for teacher-researchers and which establishes a particular status for the body of professors and the body of associate professors, states that teacher-researchers are compelled to reside at the place where they carry out their duties.

The position for which you are applying is subject to being located in a "zone à régime restrictif" (restricted area) in the sense provided by article R 413-5-1 of the penal code. If so, your appointment and/or assignment can only take place after an access authorisation delivered by the head of the institution, as stated in article 20-4 of decree n°84-431 of 6 June 1984.

This position is also open for people "bénéficiaires de l'Obligation d'Emploi" (benefitting from employment obligation) mentioned in article 27 of law n°84-16 of 11 January 1984, as amended, which establishes statutory provisions for State civil service (disabled persons).

Remuneration for the position:

The newly appointed associate professor will be classified in step 1 of the grid for associate professors in normal class. This remuneration follows the rules stated in decree n°2021-1617 of 9 December 2021 on the creation of a differential allowance in favour of some teaching and research staff from higher education and research.

This remuneration can be subject to a reassessment according to the classification procedures established by decree n°2022-334 of 8 March 2022 taking into consideration the experience of the applicant.

Teacher-researchers are eligible to the new compensation scheme for teacher-researchers according to decree n° 2021-1895 of 29 December 2021.

Reduced teaching loads:

In accordance with decree n°2017-854, all associate professors will benefit from:

- A compulsory on-the-job training during the probationary year with 32HTD of reduced teaching load for the development of educational skills;
- An additional training upon their request during the 5 years following the granting of tenure, which gives right to 32HTD of reduced teaching load.

The University of Orléans completes this system by granting an additional reduced teaching load of 32HTD on the first year for the establishment of research activities. This reduced teaching load can be completed on the second year with another reduced teaching load of 32HTD upon the associate professor's request and after the opinion of the head of the teaching department and of the Academic Council.

Teacher-researchers with a reduced teaching load cannot be remunerated for additional classes.

Within the framework of the action plan for professional equality, the University of Orléans favourably welcomes applications of persons of the gender least represented in the field or discipline concerned, disabled persons and persons of all ages and origins.

The job profile is available on the University of Orléans' website: <http://www.univ-orleans.fr/> (in the Working at the University/Teachers and Teacher-Researchers/Teacher-Researchers section).