

Numéro dans le SI local :	PR0780
Référence GESUP :	0780
Corps :	Professeur des universités
Article :	46-1
Chaire :	Non
Section 1 :	27-Informatique
Section 2 :	
Section 3 :	
Profil :	Recherche: poste ouvert aux candidats proposant une intégration à l'équipe PAMDA (labo LIFO)- Enseignement : Licence et master informatique, master miage.
Job profile :	The research profile is willing to candidates proposing to join the PAMPA team of the LIFO laboratory. The professor will mainly teach classes in the BSc in computer Science, Master's degree in Computer Science and in Computing and Business.
Research fields EURAXESS :	Computer science Digital systems Computer science Programming
Implantation du poste :	0450855K - UNIVERSITE D'ORLEANS
Localisation :	UFR Sciences et Techniques
Code postal de la localisation :	
Etat du poste :	Vacant
Adresse d'envoi du dossier :	XX XX XX - XX
Contact administratif :	ELISABETH BRAULT
N° de téléphone :	RESPONSABLE POLE ENSEIGNANTS CHERCHEURS
N° de Fax :	02-38-41-73-81 02-38-49-43-19
Email :	XX recrutement.ec@univ-orleans.fr
Date de saisie :	19/01/2023
Date de dernière mise à jour :	14/02/2023
Date de prise de fonction :	01/09/2023
Date de publication :	23/02/2023
Publication autorisée :	OUI
Mots-clés :	informatique ; analyse des données ;
Profil enseignement :	
Composante ou UFR :	UFR Sciences et Techniques
Référence UFR :	
Profil recherche :	
Laboratoire 1 :	EA4022 (200615274F) - EA 4022 LABORATOIRE D'INFORMATIQUE FONDAMENTALE D'ORLÉANS
Application Galaxie	OUI

Poste ouvert également aux personnes 'Bénéficiaires de l'Obligation d'Emploi' mentionnées à l'article 27 de la loi n° 84-16 du 11 janvier 1984 modifiée portant dispositions statutaires relatives à la fonction publique de l'Etat (situations de handicap).

Le poste sur lequel vous candidatez est susceptible d'être situé dans une "zone à régime restrictif" au sens de l'article R.413-5-1 du code pénal. Si tel est le cas, votre nomination et/ou votre affectation ne pourront intervenir qu'après autorisation d'accès délivrée par le chef d'établissement, conformément aux dispositions de l'article 20-4 du décret n°84-431 du 6 juin 1984.

Le profil détaillé se trouve en pages suivantes

Fiche de poste pour le recrutement d'un Professeur des Universités

(Version anglaise accessible ci-dessous / English version accessible below)

Référence réglementaire :

Décret 84-431 du 6 juin 1984 fixant les dispositions statutaires communes applicables aux enseignants-chercheurs et portant statut particulier du corps des professeurs des universités et du corps des maîtres de conférences

1 PROFIL DU POSTE

Identification de l'emploi :

N° de section CNU : Section 27

Numéro du poste : 27PR0780

Référence Galaxie : 4555

Profil succinct :

- Pour la recherche, le poste est ouvert aux candidats ou candidates proposant une intégration à l'équipe PAMDA du laboratoire LIFO (Laboratoire d'Informatique Fondamentale d'Orléans).
- Le/la professeur.e enseignera principalement en licence informatique, master informatique, master miage et participera aux tâches pédagogiques et administratives du pôle informatique.

Article de recrutement : 46.1

Domaine de recherche Euraxess : Computer Science – Digital system, Computer science - Programming

Date de recrutement : 01/09/2023

Lieux d'exercice :

Composante : UFR Sciences et Techniques

Lieu où s'exerce principalement le service d'enseignement : Orléans

Autre(s) lieu(x) d'exercice possible : UFR DEG, École Polytech

Pôle ou Département d'affectation : Pôle informatique

Laboratoire (Nom, Type) : LIFO

Profil d'enseignement :

Filières de formation concernées (préciser initiale et/ou continue) :

Licence informatique (formation initiale et continue), master informatique (formation initiale et continue), master méthodes informatiques appliquées à la gestion des entreprises (formation initiale, continue, en alternance)

Activités d'enseignement et besoins d'encadrement :

Le professeur ou la professeure recrutée intégrera le pôle informatique de l'UFR Sciences et Techniques de l'Université d'Orléans.

Le pôle informatique bénéficie d'un environnement local favorable avec la présence de nombreuses entreprises de services du numérique et de la French Tech Loire Valley. Il est à l'origine du dispositif de projets Dills XP (Digital Learning Lab eXpérience Pédagogique) maintenant étendu à l'ensemble de l'université d'Orléans, l'université de Tours et l'INSA CVL. Ses membres sont fortement impliqués dans l'innovation pédagogique et l'international. Ils sont également régulièrement impliqués dans les structures de gouvernance de l'université (actuellement : Vice-président délégué « Numérique & pédagogie innovante », Vice-président délégué « Université européenne - ATHENA », Chargé de mission « Lutte contre la précarité étudiante »). L'université d'Orléans bénéficie du projet PIA4 Minerve dont l'ambition est une transformation profonde de la pédagogie et des parcours diplômants au sein de l'université dans les prochaines années.

La personne recrutée interviendra principalement dans les formations du pôle informatique :

- licence informatique ;
- master informatique ;
- master méthodes informatiques appliquées à la gestion des entreprises.

Les trois filières sont ouvertes en formation initiale et formation continue. Les deux années du master MIAGE sont également ouvertes à la formation en alternance (contrat d'apprentissage et contrat professionnel). La personne recrutée interviendra dans les CM, TD, TP des formations du pôle informatique, assurera des suivis de stages et suivis d'alternants, encadrera des projets de fin d'études et stages recherche. Elle s'impliquera dans le renforcement des liens entre formation et recherche (intervention dans les enseignements d'initiation à la recherche, encadrement de projets et stages recherche). Il est attendu une participation aux tâches collectives du pôle informatique.

L'université d'Orléans participant à la vague C d'évaluation par le HCÉRES, une nouvelle offre sera accréditée pour la rentrée 2024. À priori, elle se basera sur les trois formations actuelles.

La personne recrutée pourra éventuellement être amenée à intervenir dans des enseignements d'informatique d'autres formations de l'UFR Sciences et Techniques, ou d'autres composantes de l'université comme l'UFR Droit Économie Gestion ou l'École Polytech Orléans.

Compétences requises :

La personne recrutée devra pouvoir enseigner n'importe quel enseignement d'informatique de la licence informatique ainsi que des enseignements du master informatique ou master MIAGE.

Compétences souhaitées :

Une compétence en enseignement dans au moins l'une des spécialités des masters est souhaitée.

Contact (nom, prénom) : TESSIER Alexandre ou LIEDLOFF Mathieu

Mail : direction.sciences-info@listes.univ-orleans.fr Téléphone : +33 2 38 41 70 11 et +33 2 38 49 49 10

Profil Recherche :

Descriptif succinct du laboratoire/équipe de recherche :

La personne recrutée s'intégrera dans le Laboratoire d'Informatique Fondamentale d'Orléans (LIFO, EA 4022). Le LIFO est un laboratoire conjoint de l'Université d'Orléans et de l'INSA Centre Val de Loire, composé d'environ 74 chercheurs ou enseignants-chercheurs en activité, dont 40 enseignants-chercheurs permanents. Il est localisé sur deux campus, Orléans et Bourges. Il est constitué de cinq équipes de recherche, les quatre premières localisées sur Orléans, la 5e localisée sur Bourges : Contraintes et Apprentissage (CA), Graphes, Algorithmes et Modèles de Calcul (GAMoC), Langages, Modèles et Vérification (LMV), Parallélisme et gestion de Données (PAMDA), Sécurité des Données et des Systèmes (SDS). Plus de détails sur le laboratoire et les équipes sont disponibles sur : <https://www.univ-orleans.fr/lifo/>

Le laboratoire est membre de la Fédération de Recherche « Informatique Centre Val de Loire » (ICVL, FED 4279) avec le Laboratoire d'Informatique Fondamentale et Appliquée de Tours (LIFAT, EA 6300). Cette fédération regroupe l'ensemble des chercheurs en informatique de la région Centre Val de Loire. Pour plus de détails voir : <http://www.info.univ-tours.fr/ICVL/>

Activités de recherche et compétences requises :

La personne recrutée sur le poste de PU devra participer à l'augmentation du potentiel d'encadrement recherche du LIFO, apportant de nouveaux points de vues et idées, en cohérence avec les thématiques

existantes au laboratoire. Ce poste est ouvert aux candidatures proposant une intégration dans l'équipe PAMDA.

EQUIPE PAMDA (<https://www.univ-orleans.fr/lifo/equipes/PaMDA/>)

Les travaux de l'équipe PAMDA s'inscrivent dans deux axes de recherche : les bases de données et le parallélisme. L'axe **bases de données** se focalise sur les données intelligentes pour générer des bases de données graphes à partir de données textuelles et sur la mise en place d'un système d'interrogation déclaratif intégrant l'analyse des données et la prédiction. L'axe **parallélisme** mène des recherches autour du parallélisme implicite et du traitement de grandes masses de données en utilisant différents modèles à base de patterns. Il se focalise également sur la conception d'outils d'abstraction du parallélisme pour fournir des interfaces de programmation accessibles à des utilisateurs non spécialistes.

Les travaux des deux axes sont réunis dans un projet scientifique d'équipe autour des requêtes data science sur de grands graphes dans un contexte HPDA (High Performance Data Analytics). Il s'agit de concevoir un framework basé sur un système d'interrogation déclaratif qui va permettre de mettre en place un workflow d'analyses de données à partir de la requête formée. Une problématique forte du framework est de permettre l'exécution efficace (temps et énergie) de workflows complexes sur des architectures exascales pour faire face aux grandes masses de données et/ou de calculs.

La personne recrutée devra s'intégrer au projet scientifique de l'équipe en contribuant pour la convergence des problématiques gestion de données et calculs intensifs, renforçant soit :

- l'axe BD sur des aspects théoriques ou appliqués de la gestion des données notamment pour les graphes de données (extraction et évolution de schéma, maintenance par rapport à des contraintes, interrogation intelligente et efficace) ;
- l'axe parallélisme sur le parallélisme implicite au sein du workflow pour les étapes d'analyse de données ;
- l'interaction entre les deux axes vers un contexte HPDA.

Compétences souhaitées :

La personne recrutée devra renforcer notre capacité à diriger des recherches, créer des opportunités de collaboration impliquant nos jeunes collègues enseignants-chercheurs ainsi que d'autres laboratoires nationaux ou étrangers. Elle devra s'investir dans l'animation scientifique et administrative de notre laboratoire; contribuer à augmenter notre dynamique, étant force de proposition de nouveaux projets. Elle devra s'investir dans la réponse aux sollicitations de partenariats que nous recevons, que ce soit avec des projets institutionnels ou industriels. En outre, elle devra participer à l'engagement pris par le LIFO d'œuvrer à une plus grande interaction recherche-enseignement à tous les niveaux, afin de sensibiliser les étudiants au monde scientifique et de contribuer au développement de l'enseignement par la recherche.

Toutes ces initiatives devront prendre en compte le contexte d'évolution du laboratoire. En particulier, le LIFO a pour ambition de s'investir dans les nouveaux projets portés par l'université d'Orléans, que ce soit au niveau national (projet PIA4 MINERVE) ou international (au travers du réseau ATHENA <https://www.univ-orleans.fr/fr/univ/international/athena-universite-europeenne>).

Moyens du laboratoire mis à disposition pour la personne recrutée :

Moyens classiques pour des enseignants-chercheurs de la section 27.

Contact (nom, prénom) :

- *Sophie ROBERT : Sophie.Robert@univ-orleans.fr (responsable de l'équipe PAMDA)
Téléphone : 02 38 49 70 8*

2 CONDITIONS DE RECRUTEMENT

Dépôt de candidatures :

La procédure de dépôt de candidature est dématérialisée et se fait uniquement sur l'application Galaxie. Un guide de procédure est à votre disposition : <https://galaxie.enseignementsup-recherche.gouv.fr/documentation/web/galaxie-can/recrutement-mcf-pr/nouvelle-candidature> .

La procédure de candidature et la composition des comités de sélection sont à votre disposition : <https://www.univ-orleans.fr/fr/univ/universite/travailler-luniversite/personnels-enseignants-et-chercheurs/enseignants-chercheurs>.

Critères d'évaluation des candidatures par le comité de sélection :

L'évaluation des candidatures se fondera sur la qualité du dossier et sur l'expérience dans les domaines de l'enseignement et de la recherche ainsi que sur l'adéquation du profil des candidat-e-s avec les besoins tels qu'ils apparaissent dans le profil de poste.

Ces éléments seront évalués dans un premier temps à partir du dossier de candidature, puis le cas échéant lors de l'audition qui se tient en langue française.

Modalités d'examen des dossiers et d'audition des candidat-e-s ::

Les modalités d'examen des dossiers et d'audition des candidat-e-s sont définies par le décret 84-431 modifié, article 9-2.

L'examen des dossiers s'effectue « (...) Au vu de rapports pour chaque candidat présentés par deux de ses membres, le comité établit la liste des candidats qu'il souhaite entendre... ».

Pour les candidats-es- retenues à l'audition : « l'audition des candidats par le comité de sélection peut comprendre une mise en situation professionnelle, sous forme notamment de leçon ou de séminaire de présentation des travaux de recherche. Cette mise en situation peut être publique. »

Mise en situation : Oui Non

Le cas échéant, sous forme de :

Leçon Présentation des travaux de recherche Séminaire

Audition publique : Oui Non

3 DISPOSITIONS GENERALES :

L'Université d'Orléans se caractérise par sa pluridisciplinarité. Elle compte 3 Unités de Formation et de Recherche, 1 école d'ingénieurs universitaire (Polytech), 4 Instituts Universitaires de Technologie, 1 Institut National Supérieur du Professorat et de l'Éducation (INSPÉ), 1 Observatoire des Sciences de l'Univers (OSUC), 1 Ecole Universitaire de Kinésithérapie (EUK) et un département de formation médicale. Plus de 20 000 étudiants, dont plus de 2 000 étudiants étrangers, fréquentent un des sites de l'Université en région centre Val-de-Loire. Sa vocation internationale s'affirme avec 14% d'étudiants de nationalité étrangère et près de 90% de pays représentés.

Reconnue Université Européenne à travers le réseau ATHENA et labellisée « Human Resources Excellence in Research » HRS4R.

Porteuse de plusieurs projets, sa capacité d'innovation se traduit par le dynamisme de sa recherche et les transferts de technologie vers les entreprises régionales, nationales et internationales. Le Campus d'Orléans bénéficie d'un écosystème d'excellence scientifique avec 25 unités de recherche.

Son offre de formation, riche en filières professionnelles, se développe en lien fort avec la Recherche.
Pour plus d'informations : www.univ-orleans.fr.

Conditions d'exercices :

En fonction des besoins de l'université, les enseignements sont susceptibles d'avoir lieu à tous les niveaux de formation universitaire, dans l'ensemble des composantes et des sites de l'université, en français ou en anglais. Par ailleurs, l'article 5 du décret n° 84-431 modifié, fixant les dispositions statutaires communes applicables aux enseignants-chercheurs et portant statut particulier du corps des professeurs des universités et du corps des maîtres de conférences dispose que les enseignants-chercheurs sont astreints à résider au lieu d'exercice de leurs fonctions.

Le poste sur lequel vous candidatez est susceptible d'être situé dans une « zone à régime restrictif » au sens de l'article R 413-5-1 du code pénal. Si tel est le cas, votre nomination et/ou votre affectation ne pourront intervenir qu'après autorisation d'accès délivrée par le chef d'établissement, conformément aux dispositions de l'article 20-4 du décret n°84-431 du 6 juin 1984.

Ce poste est également ouvert aux personnes « bénéficiaires de l'Obligation d'Emploi » mentionnées à l'article 27 de la loi n°84-16 du 11 janvier 1984 modifiée portant dispositions statutaires relatives à la fonction publique de l'Etat (situation de handicap).

Rémunération du poste :

Le professeur des universités nouvellement nommé sera classé à l'échelon 1 de la grille des professeurs des universités 2^{ème} classe.

Cette rémunération peut faire l'objet d'une réévaluation selon les modalités de classement fixées par le décret n°2022-334 du 8 mars 2022 tenant compte de l'expérience du / de la candidat-e.

Les enseignants-chercheurs sont éligibles au nouveau régime indemnitaire pour les enseignants-chercheurs selon le Décret n° 2021-1895 du 29 décembre 2021.

*Dans le cadre du plan d'actions pour l'égalité professionnelle,
l'Université d'Orléans accueille favorablement les candidatures des personnes du genre le moins représenté
dans le secteur ou la discipline concerné, des personnes en situation de handicap et des personnes de tous
âges et de toutes origines.*

Le profil de poste est disponible via le site internet de l'Université d'Orléans : www.univ-orleans.fr (rubrique Travailler à l'Université/Personnel Enseignant et Enseignant-Chercheur/Enseignant-Chercheur).

Job description

Full Professor

Regulatory reference:

Decree 84-431 of June 6, 1984 relating to the status applicable to teacher-researchers and establishing the special status of professors and associate professor.

1 JOB PROFILE

Job identification:

N° section : Section 27

Job profile (maximum two-line summary of the profile in English):

- The research profile is willing to candidates proposing to join the PAMDA team of the LIFO laboratory (Laboratoire d'Informatique Fondamentale d'Orléans).
- The professor will mainly teach classes in the BSc in Computer Science, Master's degree in Computer Science, Master's degree in Computing and Business.

Recruitment article: 46.1

Research fields Euraxess: Computer Science – Digital systems, Computer science - Programming

Recruitment date: 01/09/2023

Work places:

Teaching department: Computer Science Department - UFR Sciences et Techniques

Place(s) of work: Orléans

Other possible place(s) of work: UFR DEG, École Polytech

Laboratory (name and unit number): LIFO

Teaching profile:

Concerned degrees:

Licence informatique, master informatique, master méthodes informatiques appliquées à la gestion des entreprises

Teaching activities and supervision needs:

The recruited professor will join the Computer Science department of the UFR Sciences et Techniques of the University of Orléans.

The computer science department benefits from a favorable local environment with the presence of many digital service companies and from the French Tech Loire Valley. It is at the origin of the Dills XP project system (Digital Learning Lab eXperience Pédagogique) now extended to the whole University of Orléans, the University of Tours and INSA CVL. Its members are strongly involved in educational and international innovation. They are also regularly involved in the governance structures of the university (currently: deputy vice-president « Numérique & pédagogie innovante », deputy vice-president « Université européenne - ATHENA », project manager « Lutte contre la précarité étudiante »). The University of Orléans benefits from the PIA4 Minerve project, a multi-year project which aims at a deep transformation of educational practices and offered degrees in the coming years.

The professor will mainly teach in the computer science department:

- licence informatique (equivalent to a BSc in Computer Science),
- master informatique, (equivalent to a Master's degree in Computer Science)
- master méthodes informatiques appliquées à la gestion des entreprises, MIAGE (equivalent to a Master's degree in Computing and Business)

The two years of the master MIAGE are also open to work-study training. The professor will teach lectures and labs, and will contribute to monitoring students' progress during their internships and work-study programs, to supervising Capstone projects and research internships and theses. The professor will be involved in strengthening the links between our programs and the research conducted at LIFO. Service to the department, the faculty and the university is expected.

The University of Orléans is actually evaluated by HCÉRES (evaluation and accreditation organization), and a new set of programs will be accredited for the start of 2024 academic year. The offer will be based on the three current programs.

The professor may teach computer science courses in other departments of the UFR Sciences et Techniques, or other faculties of the university such as the faculty of Law Business and Economy or the School of Engineering.

Required skills:

The professor must be able to teach any computer science class in the BSc of Computer Science program (up to level 300) as well as some classes in the masters programs.

Desired skills:

Expertise and experience of teaching a class similar to one of our Masters programs' class is expected.

Contact (surname, first name): Tessier Alexandre and Liedloff Mathieu

Email: direction.sciences-info@listes.univ-orleans.fr Phone: +33 2 38 41 70 11 and +33 2 38 49 49 10

Research profile:

Presentation of laboratory:

The person recruited will be part of the Laboratoire d'Informatique Fondamentale d'Orléans (LIFO, EA 4022). LIFO is a joint laboratory of the University of Orléans and INSA Centre Val de Loire, composed of approximately 74 active researchers or teacher-researchers, including 40 tenured faculty members. Located on two campuses, Orléans and Bourges, LIFO is made up of five research teams, the first four located in Orléans, the fifth located in Bourges: Constraints and Learning (CA), Graphs, Algorithms and Computational Models (GAMoC), Languages, Models and Verification (LMV), Parallelism and Data Management (PAMDA), Data and Systems Security (SDS). More details about the laboratory and the teams are available at: <https://www.univ-orleans.fr/lifo/>

The laboratory is a member of the "Informatique Centre Val de Loire" research federation (ICVL, FED 4279) together with the Laboratoire d'Informatique Fondamentale et Appliquée de Tours (LIFAT, EA 6300). This federation gathers all the researchers in computer science of the Centre Val de Loire region. For more details see: <http://www.info.univ-tours.fr/ICVL/>

Research fields and required skills:

The person recruited as a full professor will collaborate to increase the research management potential of LIFO, bringing new points of view and ideas, in coherence with the existing themes of the laboratory. The position is willing to candidates proposing integration into the PAMDA team.

PAMDA TEAM (<https://www.univ-orleans.fr/lifo/equipes/PaMDA/>)

PAMDA team has two research axes: databases and parallelism. The database group focuses on intelligent data, working both on the generation of graph databases from textual data and on setting up a declarative query system that also allows data analysis and prediction. The parallelism group focuses on implicit parallelism and the processing of large amounts of data using different pattern-based models. It is also

interested on the design of parallelism abstraction tools to provide programming interfaces accessible to non-specialist users.

Research interests of both groups are gathered in PAMDA's scientific project which aims at evolving to an HPDA context to propose data science queries on large graphs. The goal is to design a framework based on a declarative query system that will enable the implementation of a data analysis workflow based on the trained query. One important challenge is to ensure efficient execution (time and energy) of complex workflows on exascale architectures to cope with large amounts of data and/or calculations.

The person recruited should integrate the scientific project of the team by contributing to the convergence of the data management and intensive calculation problems, reinforcing either:

- the database axis on theoretical or applied aspects of data management, in particular for data graphs (schema extraction and evolution, maintenance with respect to constraints, intelligent and efficient querying);
- the parallelism axis on the implicit parallelism within the workflow for the data analysis steps;
- the interaction between the two axes towards an HPDA context

Desired skills:

The person recruited as a full professor will reinforce our capacity to lead research, create opportunities for collaboration involving our young lecturer-researcher colleagues and other national or foreign laboratories. He/she will have to invest in the scientific and administrative animation of our laboratory; to contribute to increase our dynamics, being force of proposal of new projects. He/She will have to invest in the response to the partnership requests that we receive, whether with institutional or industrial projects. In addition, he/she will have to participate in the commitment made by LIFO to work towards greater research-teaching interaction at all levels, in order to raise students' awareness of the scientific world and to contribute to the development of teaching through research.

All these initiatives should be promoted by taking into account the evolutionary context of the laboratory. In particular, LIFO's ambition is to become involved in the new projects led by the University of Orléans, whether at the national (PIA4 MINERVE project) or international (through the ATHENA network <https://www.univ-orleans.fr/fr/univ/international/athena-universite-europeenne>) level.

Available facilities in the laboratory:

In France, successful academics obtain tenure at an early stage of their career: Assistant Professors at public universities after a probation period of approximately one year. Academics have status of civil servants. As 80% of the academic staff occupy permanent tenured positions, France enjoys a very high level of job security. Salaries are fixed by the MESR and do not vary by university or discipline. There is no margin for negotiation. Salaries are topped up with bonuses for research, research supervision, overtime teaching or administrative work. Salary increases within one class are based on seniority.

For more information on French system you can refer to

<https://www.eui.eu/ProgrammesAndFellowships/AcademicCareersObservatory/AcademicCareersbyCountry/France#NationalUniversities>

Besides, a new member of our laboratory can count with the classical facilities reserved to our researchers in computer science: an office, a laptop and accessories, financial support for missions according to the university rules.

Contact (surname, first name):

- *Sophie ROBERT : Sophie.Robert@univ-orleans.fr (PAMDA's leader)*
TEL : ++33(0)2 38 49 70 87

2. RECRUITMENT CRITERIA :

Submission of applications:

The application procedure is dematerialised and can only be done via the Galaxie web application. A procedure guide is at your disposal: <https://galaxie.enseignementsup-recherche.gouv.fr/documentation/web/galaxie-can/recrutement-mcf-pr/nouvelle-candidature>.

The application procedure and the composition of selection committees are available on the following link: <https://www.univ-orleans.fr/fr/univ/universite/travailler-luniversite/personnels-enseignants-et-chercheurs/enseignants-chercheurs>.

Criteria for the assessment of applications by the selection committee:

The assessment of applications will be based on the quality of the application form and on the experience in the teaching and research fields as well as on the consistency of the applicants' profiles with the needs expressed in the job description.

These elements will first be assessed on the basis of the application form, then if necessary during the interview of the applicant, which will be held in French.

Procedures for examining applications and interviewing applicants:

The examination procedures for the application forms and the procedures for the interview of applicants are defined by decree 84-431, as amended, article 9-2.

The examination of the applications is carried out as follows: "(...) On the basis of reports for each applicant presented by two of its members, the committee draws up the list of applicants it wishes to hear...".

For applicants selected for the interview: "the interview of applicants by the selection committee may include a professional simulation, in particular in the form of a lesson or a seminar presenting research work. This simulation may be public."

Simulation: Yes No

If so, in the form of:

Lesson Presentation of research work Seminar

Public audition: Yes No

3. GENERAL PROVISIONS :

The University of Orléans is characterised by its multidisciplinary nature. It accounts for 3 Training and Research Units, 1 University Engineering School (Polytech), 4 University Institutes of Technology, 1 National Higher Institute for Teaching and Education (INSPÉ), 1 Observatory of Sciences of the Universe (OSUC), 1 University School of Physiotherapy (EUK) and a department of medical training. More than 20,000 students, including more than 2,000 foreign students, frequent one of the University's sites in the Centre-Val de Loire region. Its international vocation is confirmed with 14% of foreign students and nearly 90% of countries represented.

Recognised as a European University through the ATHENA network and awarded the "Human Resources Excellence in Research" HRS4R label.

Leader of several projects, its ability to innovate translates into the dynamism of its research and the technology transfer towards regional, national and international businesses. The Orléans Campus benefits from an ecosystem of scientific excellence with 25 research units.

Its training offer, with numerous professional courses, is being developed in close connection with research.

For more information: <http://www.univ-orleans.fr/>.

Conditions of practice:

According to the University's needs, training courses are subject to happen at all levels of university training, within all the university's colleges and sites, in French or in English.

In addition, article 5 of decree n° 84-431, as amended, which sets the common statutory provisions applicable for teacher-researchers and which establishes a particular status for the body of professors and the body of associate professors, states that teacher-researchers are compelled to reside at the place where they carry out their duties. The position for which you are applying is subject to being located in a "zone à régime restrictif" (restricted area) in the sense provided by article R 413-5-1 of the penal code. If so, your appointment and/or assignment can only take place after an access authorisation delivered by the head of the institution, as stated in article 20-4 of decree n°84-431 of 6 June 1984.

This position is also open for people "bénéficiaires de l'Obligation d'Emploi" (benefitting from employment obligation) mentioned in article 27 of law n°84-16 of 11 January 1984, as amended, which establishes statutory provisions for State civil service (disabled persons).

Remuneration for the position:

The newly appointed associate professor will be classified in step 1 of the grid for associate professors in normal class (gross salary scale grade: 559 / raised net salary scale grade: 474). This remuneration follows the rules stated in decree n°2021-1617 of 9 December 2021 on the creation of a differential allowance in favour of some teaching and research staff from higher education and research.

This remuneration can be subject to a reassessment according to the classification procedures established by decree n°2022-334 of 8 March 2022 taking into consideration the experience of the applicant.

Teacher-researchers are eligible to the new compensation scheme for teacher-researchers according to decree n° 2021-1895 of 29 December 2021.

Reduced teaching loads:

In accordance with decree n°2017-854, all associate professors will benefit from:

- A compulsory on-the-job training during the probationary year with 32HTD of reduced teaching load for the development of educational skills;
- An additional training upon their request during the 5 years following the granting of tenure, which gives right to 32HTD of reduced teaching load.

The University of Orléans completes this system by granting an additional reduced teaching load of 32HTD on the first year for the establishment of research activities. This reduced teaching load can be completed on the second year with another reduced teaching load of 32HTD upon the associate professor's request and after the opinion of the head of the teaching department and of the Academic Council.

Teacher-researchers with a reduced teaching load cannot be remunerated for additional classes.

Within the framework of the action plan for professional equality, the University of Orléans favourably welcomes applications of persons of the gender least represented in the field or discipline concerned, disabled persons and persons of all ages and origins.

The job profile is available on the University of Orléans' website: <http://www.univ-orleans.fr/> (in the Working at the University/Teachers and Teacher-Researchers/Teacher-Researchers section).