

## **DELIBERATION DU CONSEIL D'ADMINISTRATION**

### **Séance du 13 juillet 2023**

#### **XI. Approbation de la modification des principes de répartition de la composante fonctionnelle du régime indemnitaires des enseignants-chercheurs au titre de l'année universitaire 2023-2024**

**VU** la loi n°2020-1674 du 24 décembre 2020 de programmation de la recherche pour les années 2020 à 2030 (LPR) ;

**VU** le décret n°2021-1895 du 29 décembre 2021 portant création du régime indemnitaire des personnels enseignant-chercheur, modifié par les décrets n°2022-1231 du 13 septembre 2022, et n°2022-1602 du 21 décembre 2022 ;

**VU** les Lignes Directrices de Gestion Ministérielles relatives au régime indemnitaire des enseignants-chercheurs et des chercheurs du 14 janvier 2023 ;

**VU** les délibérations du Conseil d'Administration du 1er juillet 2022 et du 21 avril 2023 ;

**VU** l'avis du Comité social d'administration en date du 26 juin 2023 ;

Le régime indemnitaire des Enseignants-Chercheurs a fait l'objet d'un certain nombre de modifications.

Les Enseignants-Chercheurs placés en position de délégation à temps complet, en congé pour recherches ou conversions thématiques (CRCT) ou en congé pour projet pédagogique (CPP) ne peuvent bénéficier de la composante fonctionnelle.

La part fonctionnelle du RIPEC ne peut pas faire l'objet d'une proratisation en cas de temps partiel ou de délégation à temps incomplet.

Le bénéfice de la part fonctionnelle du RIPEC est compatible avec l'exercice d'une activité libérale.

La composante fonctionnelle ne peut pas être attribuée au titre d'une activité faisant l'objet d'une équivalence horaire prévue par l'article 7 du décret du 6 juin 1984.

- A compter de l'année universitaire 2023-2024 ; les enseignants-chercheurs qui bénéficient de la composante fonctionnelle du RIPEC ont la possibilité de convertir, pour tout ou partie, cette part en décharge de service d'enseignement, par décision du président de l'établissement, selon les modalités définies par le conseil d'Administration.

La conversion de la part fonctionnelle du RIPEC en décharge n'est pas possible lorsque l'enseignant-chercheur bénéficie déjà d'une décharge pour l'exercice de cette même fonction. Lorsqu'il bénéficie par ailleurs d'une décharge au titre d'une autre fonction, le cumul des décharges ne doit pas conduire à faire moins de 96 HETD d'enseignement.

Le taux de conversion de la part fonctionnelle en décharge est fixé au coût moyen de l'heure de service (150 euros).

- Les enseignants-chercheurs ne peuvent pas cumuler leur décharge avec des heures complémentaires ou des heures référentielles.

- La demande de conversion de la « prime fonctionnelle » en décharge doit être faite par l'enseignant-chercheur avant le début de l'année universitaire auprès du service RH (copie direction de composante).

Les modifications apportées à la cartographie des responsabilités ouvrant droit à la composante fonctionnelle du RIPEC figurent dans le tableau ci-joint.

Le Conseil d'administration approuve les modifications apportées aux principes de répartition applicables à la composante fonctionnelle du régime indemnitaire des enseignants-chercheurs au titre de l'année universitaire 2023-2024.

<b>Effectif Statutaire :</b>	36
<b>Membres en exercice :</b>	35

<b>Quorum :</b>	atteint
Membres présents :	18
Membres représentés :	5
<b>Total :</b>	23

Décompte des votes :


<b>Abstentions :</b>	-
<b>Votants :</b>	23
<b>Blancs ou nuls :</b>	-

<b>Suffrages exprimés :</b>	23
<b>Pour :</b>	23
<b>Contre :</b>	-

La délibération est adoptée à l'unanimité.

Fait à Orléans, le 19/07/2023

**Le Président de l'Université**



**Éric BLOND**

**DÉLAI DE RECOURS :**

En application des articles R.421-1 et suivants du code de justice administrative, la présente délibération pourra faire l'objet, dans un délai de deux mois à compter de sa notification et/ou de sa publication, d'un recours gracieux auprès du Président de l'Université d'Orléans (Château de la Source – 45100 Orléans) et/ou d'un recours pour excès de pouvoir devant le tribunal administratif d'Orléans.

Tableau des primes - Année 2023-2024								
Fonctions	Nombre de bénéficiaires des primes	Année 2022-2023			Année 2023-2024			Commentaires
		Montant Maximum associé à la fonction en 2022-2023 (pour information)	Montant Total	Décharge 2022-2023 (pour information)	Montant Maximum associé à la fonction en 2023-2024	Montant Total	Décharge 2023-2024 (pour information)	
<b>Groupe 3: Responsabilités de direction (Plafond maximum 18 000 euros fixé par arrêté)</b>								
Présidence Conseil Académique/ Vice-Présidence Conseils Centraux	4,00	7 453,80		1,00	8 000,00		1,00	
Vice-Présidence délégué	9,00	4 969,20		1/2	5 300,00		1/2	
Direction d'UFR	3,00	9 278,74		2/3	9 300,00		2/3	
<b>Sous total global Groupe 3 : Responsabilités de direction</b>	<b>16,00</b>		<b>102 374,22</b>			<b>107 600,00</b>		
<b>Groupe 2 : Responsabilités supérieures (Plafond maximum 12 000 euros fixé par arrêté)</b>								
Chargé.e de missions auprès de la Présidence	11,00	3 726,90			4 000,00			
Porteur ERC Starting/Consolidator*	2,00	0,00			6 000,00		128HTD maximum	Fonction créée
Porteur ERC Advanced*	1,00	0,00			10 000,00		128HTD maximum	Fonction créée
Direction adjointe : UFR	3,00	3 726,90			3 750,00			
Direction adjointe : IUT	4,00	3 478,44			3 500,00			
Direction adjointe : EUK CVL	1,00	3 478,44			3 500,00			Fonction créée
Direction adjointe : INSPE	1,00	3 726,90		1/2	3 750,00		1/2	
Management des formations, prospective et innovation pédagogique (Polytech)	1,00	3 726,90			3 750,00			
Direction d'Ecole Doctorale cohabilitée*	5,00	1 552,88			0,00		36HTD	ex prime en 2022-2023
Direction Unités de Recherche : catégorie 1*	3,00	0,00			3 500,00		32HTD	ex REH en 2022-2023
Direction Unités de Recherche : catégorie 2*	10,00	0,00			3 500,00		64HTD	ex REH en 2022-2023
Direction de Services Communs : UTL	1,00	2 484,60			2 500,00			
Direction de Services Communs : IDF	1,00	2 484,60			2 500,00			
Direction de Services Communs : SUAPSE	1,00	2 484,60		1/3	2 500,00		1/3	
Direction actions transverses : Haut niveau	1,00	1 242,30			1 300,00			
Direction Institut Confucius	1,00	2 484,50			2 500,00			
Direction actions transverses : MPLS	1,00	1 863,45		2/3	2 500,00		1/2	
Chargé de mission particulière 18 mois Learning Lab	1,00	0,00			2 500,00		1/2	Fonction créée
Direction du SEFCO	1,00	2 484,60		1/2	2 500,00		1/2	
<b>Sous total Groupe 2 : Responsabilités supérieures Hors Ressources Propres</b>	<b>33,00</b>		<b>96 837,19</b>			<b>141 050,00</b>		
<b>Sous total Groupe 2 : Responsabilités supérieures Ressources Propres</b>	<b>4,00</b>		<b>3 478,44</b>			<b>25 500,00</b>		
<b>Sous total global Groupe 2 : Responsabilités supérieures</b>	<b>37,00</b>		<b>100 315,63</b>			<b>166 550,00</b>		

Fonctions	Nombre de bénéficiaires des primes	Année 2022-2023			Année 2023-2024			Commentaires
		Montant Maximum associé à la fonction en 2022-2023 (pour information)	Montant Total	Décharge 2022-2023 (pour information)	Montant Maximum associé à la fonction en 2023-2024	Montant Total	Décharge 2023-2024 (pour information)	
<b>Groupe 1 : Responsabilités particulières (Plafond maximum 6 000 euros fixé par arrêté)</b>								
<b>Direction d'antennes</b>								
Direction d'antenne : DEG et LLSH Châteauroux	1,00	2 484,60			2 700,00			
Direction d'antenne : DEG Bourges	1,00	2 484,60			2 500,00			
Direction d'antenne : ST Bourges	1,00	0,00			1 250,00			Fonction créée
Responsable de centre de formation INSPE	6,00	2 484,60		1/2	2 500,00		1/2	
<b>Sous total Direction d'antennes</b>	<b>9,00</b>		<b>19 876,80</b>			<b>21 450,00</b>		
<b>Chargé.e de missions composantes/missions transverses</b>								
Chargé.e de mission : Formations et Pédagogie (UFR DEG)	1,00	2 981,52			3 150,00			
Chargé de mission : Formations et Pédagogie (INSPE)	1,00	2 981,52			3 150,00			
Direction de la Sclarité (POLYTECH)	1,00	3 105,75			3 150,00			
Direction de la formation (OSUC)	1,00	1 863,45			1 900,00			
Direction des formations (IUT 45)	1,00	3 478,44			3 500,00			
Chargé de mission (UFR DEG)	3,00	0,00			1 350,00			ex REH en 2022-2023
Responsabilité particulière : Service International (POLYTECH)	1,00	2 484,60			2 500,00			
Responsabilité particulière : Service concours (POLYTECH)	1,00	1 242,30			1 250,00			
Parcours des écoles d'ingénieur Polytech (PeiP) (Responsable cycle intégré)	1,00	2 484,60			2 500,00			
Direction des relations entreprises (POLYTECH)	1,00	2 484,60			2 500,00			
<b>Sous total Chargé de missions composantes/missions transverses</b>	<b>9,00</b>		<b>23 106,78</b>			<b>27 650,00</b>		
<b>Missions transverses établissement</b>								
Chef.fe de projet VOLTAIRE	1,00	1 614,99			1 650,00			
Chef.fe de projet C2I	1,00	2 484,60			2 500,00			
VAE : Président de jury	1,00	2 484,60			2 500,00			
Chargé.e de mission Projet GSON	1,00	1 242,30			1 250,00			
<b>Sous total Missions transverses établissement Hors Ressources Propres</b>	<b>3,00</b>		<b>6 584,19</b>			<b>6 650,00</b>		
<b>Sous total Missions transverses établissement Ressources Propres</b>	<b>1,00</b>		<b>1 242,30</b>			<b>1 250,00</b>		
<b>Sous total Missions transverses établissement</b>	<b>4,00</b>		<b>7 826,49</b>			<b>7 900,00</b>		

Fonctions	Nombre de bénéficiaires des primes	Année 2022-2023			Année 2023-2024			Commentaires
		Montant Maximum associé à la fonction en 2022-2023 (pour information)	Montant Total	Décharge 2022-2023 (pour information)	Montant Maximum associé à la fonction en 2023-2024	Montant Total	Décharge 2023-2024 (pour information)	
<b>Groupe 1 : Responsabilités particulières (Plafond maximum 6 000 euros fixé par arrêté)</b>								
<b>Responsables de structures internes composantes</b>								
Direction de structure interne : UFR DEG	2,00	1 987,68			2 500,00			
Direction de structure interne : UFR DEG	1,00	2 484,60			2 500,00			
Direction de département : UFR LLSH	3,00	1 863,45			1 900,00			
Direction de département : UFR LLSH	3,00	2 484,60			2 500,00			
Direction de département : UFR LLSH	1,00	3 105,75			3 150,00			
Responsable de Pole Disciplinaire : UFR ST	4,00	1 242,30			1 250,00			
Responsable de Pole Disciplinaire : UFR ST	2,00	1 863,45			1 900,00			
Chef.fe de Département IUT	19,00	3 478,44			3 500,00			
Direction de spécialité (POLYTECH)	7,00	2 484,60			2 500,00			
Direction de spécialité (POLYTECH)	1,00	2 484,60			2 500,00			
Direction du pôle Humanités (POLYTECH)	1,00	2 484,60			2 500,00			
Direction des études cycles 1 et 2 (EUK CVL)	2,00	1739,22			2 000,00			
Responsable du bloc Professionnalisme (EUK CVL)	1,00	1739,22			2 000,00			
Responsable de Formation - Diplômes Universitaires	4,00	1 200,00			1 200,00			
Responsable pédagogique LP, M1, M2 (en alternance)	4,00	1 553,00			1 553,00			
<b>Sous total Responsables structures internes composantes Hors Ressources Propres</b>	43,00		117 273,12			119 150,00		
<b>Sous total Responsables de structures internes composantes Ressources Propres</b>	12,00		18 714,26			19 512,00		
<b>Sous total Responsables de structures internes composantes établissement</b>	55,00		135 987,38			138 662,00		
<b>Sous total global Groupe 1 : Responsabilités particulières</b>	77,00		72 008,93			195 662,00		
<b>TOTAL GLOBAL</b>	<b>130,00</b>		<b>389 487,29</b>			<b>519 362,00</b>		
<b>TOTAL COMPOSANTES HORS RESSOURCES PROPRES</b>	113,00		366 052,29			423 550,00		
<b>TOTAL COMPOSANTES RESSOURCES PROPRES</b>	17,00		23 435,00			46 262,00		
<b>TOTAL FONCTIONS REN BASCULEES EN PRIME FONCTIONNELLE</b>	16,00		0,00			49 550,00		
<b>TOTAL GLOBAL PRIME FONCTIONNELLE</b>	146,00		389 487,29			519 362,00		

\*Fonctions occupées par des Enseignants Chercheurs