

OUVERTURE PROFESSIONNELLE ET POURSUITE D'ÉTUDES

- 12 semaines minimum de stage dès la 1ère année (4 semaines) et en 2ème année (8 à 10 semaines)
- Alternance possible en 2ème et 3ème année
- Des projets collectifs pour approfondir l'approche professionnelle
- Des situations d'apprentissage et d'évaluation (SAÉ) nécessaires à la validation du BUT mobilisant le savoir-être et le savoir-faire de chacun lors d'exercices de mise en situation professionnelle.

piloter équipes
performance
finances
organisations
contrôle de gestion
ressources humaines
gestion de projet
entreprendre
innover
comptabilité
management
exploiter
décider

Les poursuites d'études sont possibles vers un Bac +5 (écoles de commerce).

MOBILITÉ INTERNATIONALE



- Possibilité de faire le semestre 4 à l'étranger en **Belgique** (cours en français) ou en **Grèce, Lituanie, Pologne** ou **Roumanie** (cours en anglais)

Plus d'informations : international.iut45@univ-orleans.fr

LES + DU DÉPARTEMENT GEA DE L'IUT'O :

- ▶ Le département GEA d'Orléans se compose d'une équipe pédagogique d'une quinzaine d'enseignants titulaires et de nombreux professionnels qui encadrent les étudiants.
- ▶ Lors de la formation, l'accent est mis sur l'acquisition de méthodes de travail et sur l'élaboration et le suivi d'un Projet Personnel et Professionnel (PPP) permettant à l'étudiant de faire le point sur ses compétences et de réfléchir à son projet professionnel.
- ▶ Les étudiants reçoivent 1800 heures d'enseignement, dont 600 heures consacrées à la réalisation de projets pour une mise en pratique, en conditions réelles, des connaissances acquises.
- ▶ Les semestres et le diplôme sont validés au moyen du contrôle continu des connaissances.

Institut Universitaire de Technologie d'Orléans

Département GEA

16 rue d'Issoudun

45067 Orléans cedex 2

Pour toute question sur la formation : 02 38 49 44 82

sec-gea.iut45@univ-orleans.fr

www.univ-orleans.fr/iut-orleans

iUT'O
IUT ORLÉANS



Le BUT GEA vise à former des gestionnaires polyvalents capables d'appréhender l'environnement juridique, numérique, économique et social des organisations à l'échelle nationale et/ou internationale. Il s'agit de former de futurs gestionnaires aux fonctions tertiaires, à travers des connaissances en techniques comptables et fiscales, en droit, en management, en économie, en marketing, en ressources humaines, ... leur permettant de contribuer au pilotage des organisations aux différentes phases de leur développement. Il s'agit aussi de former des professionnels prêts à intégrer les nouveaux enjeux des organisations liés au développement durable, à leur responsabilité sociétale et à leur éthique, ainsi qu'aux mutations technologiques.

4 PARCOURS

- CG2P : Contrôle de Gestion et Pilotage de la Performance.
- GC2F : Gestion Comptable Fiscale et Financière.
- GEMA : Gestion, Entrepreneuriat et Management.
- GPRH : Gestion et Pilotage des Ressources Humaines.

PUBLIC CONCERNÉ

BAC généraux avec spécialités sciences économiques / mathématiques

BAC technologiques : STMG, ...

Autres BAC selon les dossiers

VAP (Validation des Acquis Professionnels), formation continue

ALTERNANCE
POSSIBLE

GEA

BUT
Bachelor Universitaire
de Technologie

LE PROGRAMME

Socle commun : Anglais, Communication, Informatique, mathématiques, comptabilité, gestion, fiscalité, ressources humaines

LES COMPÉTENCES

Le programme contient 5 compétences clés et 3 sont communes aux 4 parcours :

- ▶ **Analyser** les processus de l'organisation et de son environnement
- ▶ **Exploiter** les éléments d'aide à la prise de décision
- ▶ **Piloter et organiser** les relations entre les parties prenantes

Les 2 autres compétences sont propres à chaque parcours.

Parcours CG2P :

- ▶ **Concevoir** des outils de contrôle de gestion
- ▶ **Contrôler** les outils de la performance

Parcours GC2F :

- ▶ **Analyser** l'information comptable, fiscale et sociale produite
- ▶ **Développer** et appliquer des outils d'analyse et de prévision de l'activité

Parcours GEMA :

- ▶ **Concevoir** la stratégie de création de valeur
- ▶ **Assurer** la gestion et le développement de la chaîne de valeur

Parcours GPRH :

- ▶ **Gérer** l'administration du personnel
- ▶ **Gérer** le développement des ressources humaines



MÉTIERS

▶ Parcours CG2P :

- Contrôleur de gestion financière
- Contrôleur de gestion junior ou industriel ou social ou logistique ou bancaire
- Contrôleur qualité, etc.

▶ Parcours GC2F

- Technicien comptable
- Comptable clientèle et/ou fournisseur
- Assistant contrôle budgétaire
- Chargé d'affaires bancaires, etc.

▶ Parcours GEMA :

- Manager polyvalent
- Créateur d'entreprise
- Assistant marketing ou e-marketing (SEM/SEO), etc.

▶ Parcours GPRH :

- Assistant/gestionnaire de paie, de formation, de recrutement, d'administration du personnel
- Chargé de Ressources Humaines
- Conseiller en emploi et insertion professionnelle, etc.



CHOISIR SON PARCOURS

▶ Parcours Contrôle de Gestion & pilotage de la performance (CG2P)

Le parcours CG2P permet d'exercer dans les services de contrôle de gestion ou dans les services comptables et financiers des entreprises, associations, administrations, ou en cabinet d'expertise comptable.

L'étudiant est en mesure de concevoir des outils d'aide à la décision dans le domaine économique et financier (définition d'objectifs, indicateurs d'activité, mesure de la performance...) et de mettre en œuvre des leviers d'amélioration des performances de l'organisation y compris la qualité.

▶ Parcours Gestion Comptable Fiscale et Financière (GC2F)

Le parcours GC2F permet d'exercer dans un cabinet d'expertise comptable ou au sein d'un service comptable et financier d'une entreprise, association ou administration.

L'étudiant collecte, vérifie et traite les données relatives aux mouvements financiers de l'entreprise. Il élabore des documents de synthèse (bilan, compte de résultat...) destinés aux gestionnaires et décideurs de l'entreprise (direction, direction générale, direction commerciale) et transmet les informations nécessaires aux partenaires extérieurs à l'entreprise (clients, fournisseurs, banques, administration fiscale ou sociale...). Il est en mesure de contribuer à l'élaboration et au suivi des outils d'aide à la décision dans le domaine économique et financier.

▶ Parcours Gestion entrepreneuriat et management d'activités (GEMA)

Le parcours GEMA permet d'exercer des fonctions de gestion polyvalente dans les entreprises, associations, administrations et collectivités territoriales.

L'étudiant sait mettre en œuvre les outils polyvalents de gestion, ce qui peut le conduire à créer ou reprendre une entreprise. Dans les petites entreprises il seconde le dirigeant dans les tâches de gestion. Dans les entreprises grandes et moyennes, il exerce des activités de gestion plus spécialisées dans les services commerciaux, marketing et logistique. Dans les collectivités publiques, il est plus particulièrement affecté aux services financiers, des marchés, ainsi qu'à l'administration générale.

▶ Parcours Gestion et Pilotage des Ressources Humaines (GPRH)

Le parcours GPRH permet d'exercer une fonction d'assistantat en Ressources Humaines au sein d'entreprises privées, d'administrations, de collectivités territoriales, d'associations ou de cabinets-conseil.

L'étudiant est en mesure de gérer l'administration du personnel (recrutement, gestion de contrats, contribution à l'établissement de la paie, formation...) et de développer les ressources humaines dans leurs multiples aspects, notamment des outils de gestion prévisionnelle et de contrôle de gestion RH.