



Chiffres clés Rapport Social Unique 2022

version du 08/02/2024



Université
d'ORLÉANS

L'université d'Orléans



11 composantes regroupant :

- **3** Unités de Formation et de Recherche (UFR)
- **4** Instituts Universitaires de Technologie (IUT)
- **1** Observatoire des Sciences de l'Univers (OSUC)
- **1** Institut National Supérieur du Professorat et de l'Education (INSPE)
- **1** École d'ingénieurs (POLYTECH)
- **1** École universitaire de kinésithérapie (EUK-CVL)

1 Département de formation médicale



24 unités de recherche dont :

- **14** Unités mixtes de recherche (UMR)
- **10** Unités Propres de Recherche (UPR) dont 3 conventions avec le CNRS et 1 avec l'INRAE
- **9** Fédérations de recherche
- **1** Station de radioastronomie (Nancay)
- **4** Pôles thématiques
- **5** Unités d'appui à la recherche
- **5** Écoles doctorales



14 sites géographiques sur **7** villes : Orléans, Chartres, Bourges, Blois, Châteauroux, Issoudun, Tours-Fondettes



18 494 étudiants inscrits 2022/2023

y compris Classes Préparatoires aux Grandes Ecoles



dont **2 805** étudiants de nationalité étrangère



2 068 personnels en activité le 31 décembre 2022



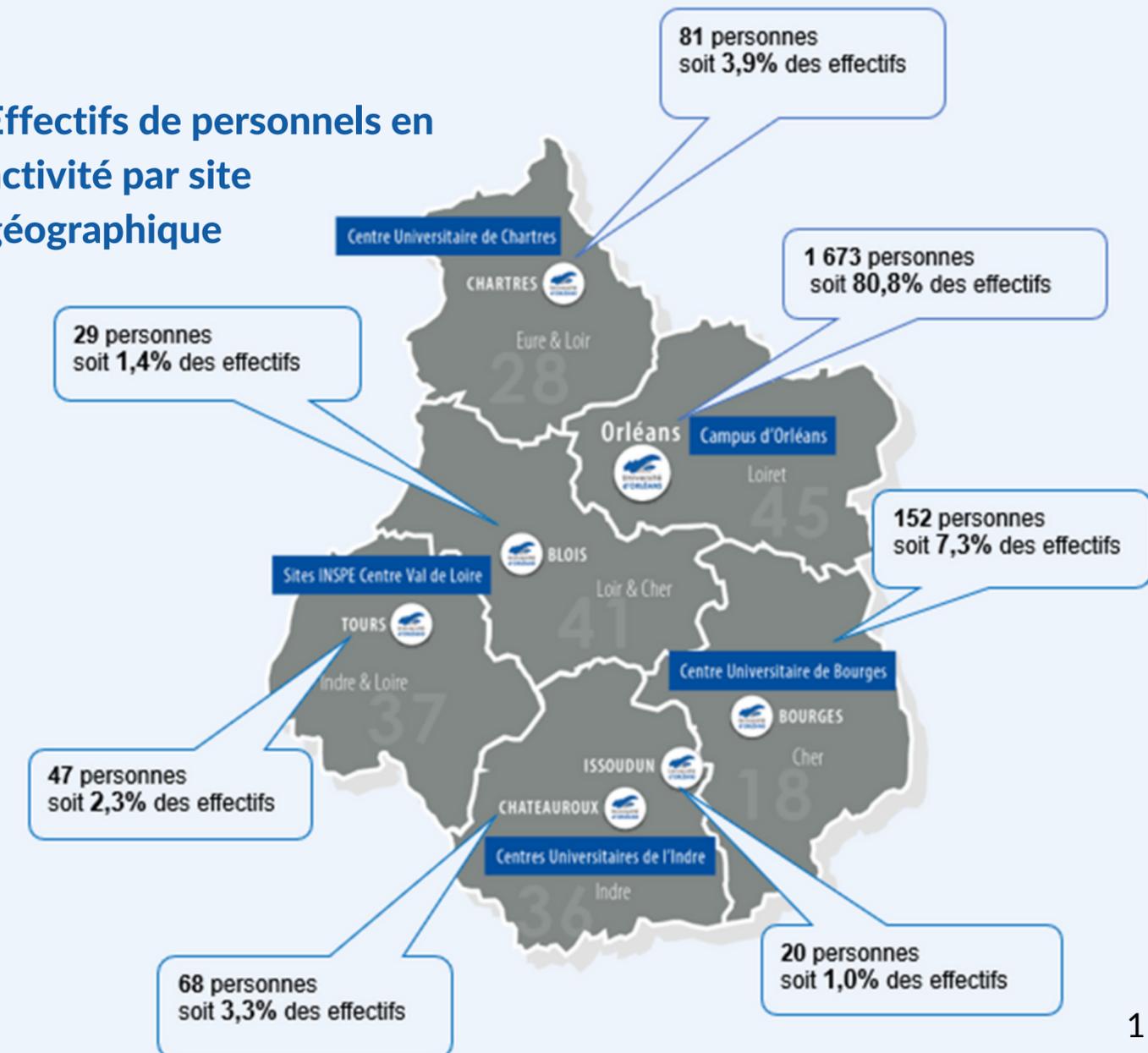
180 M € de budget dont 145 M€ de Masse Salariale

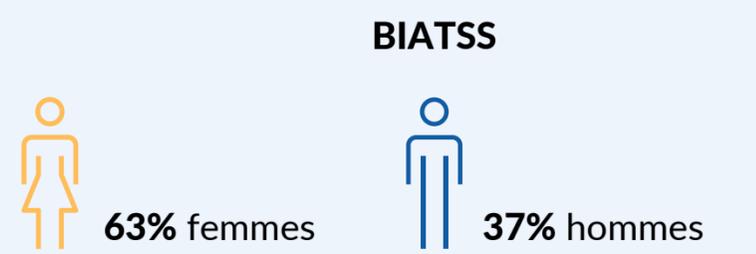
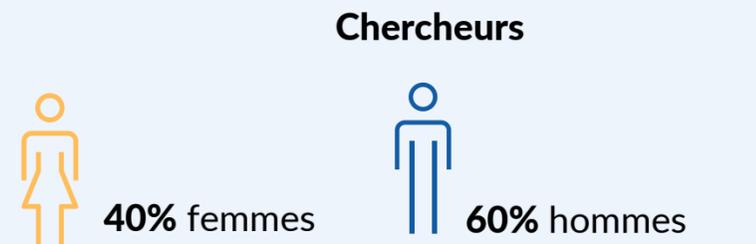
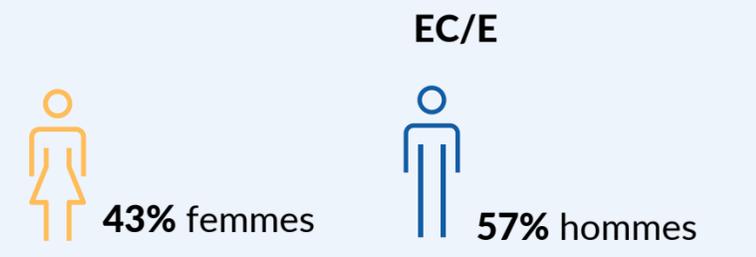
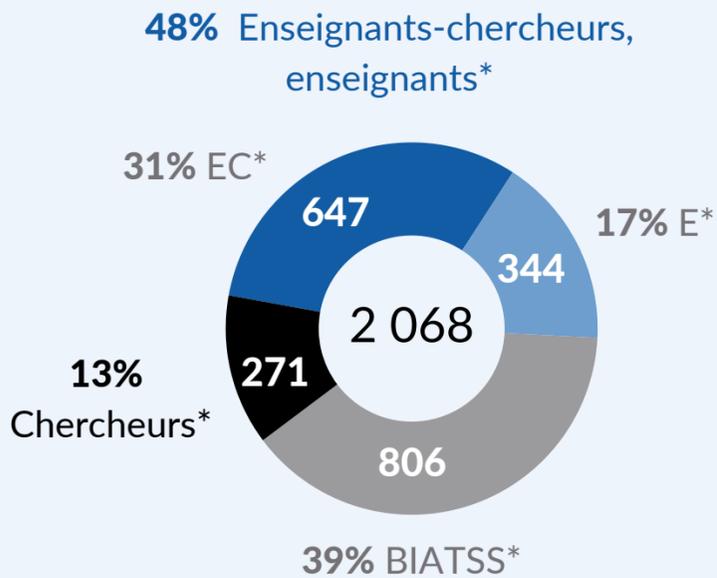


233 663 m² en surface plancher

693 992 m² en espace vert

Effectifs de personnels en activité par site géographique





647 EC



92% de titulaires
8% ATER, PAST, CPJ

Le rapport PU/(PU+MCF) est de 0,29.

344 E



78% de titulaires
6% CDI
16% en CDD

271 chercheurs



176 contrats doctoraux
22 post-doc
73 contrats recherche

- 1% CDI
- 99% de CDD

806 BIATSS



68% de titulaires

32% de contractuels dont :

- 18% CDI
- 82% de CDD (dont 13 apprentis)

Répartition par catégorie :

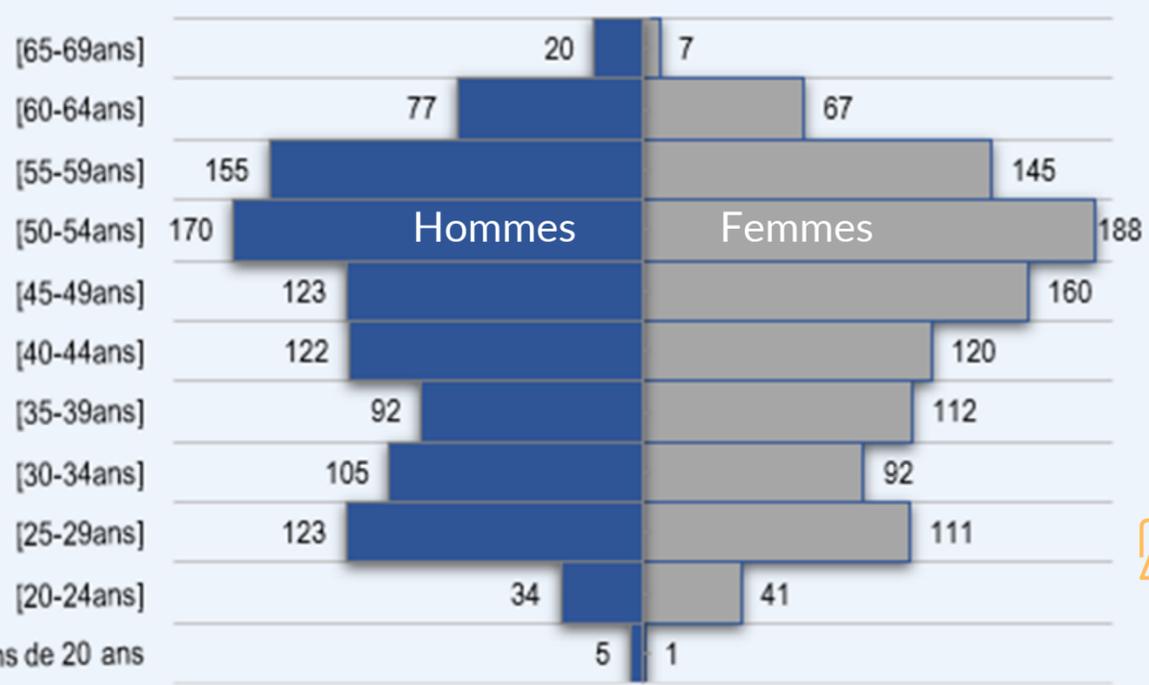


*Personnel en activité, tous statuts confondus au 31 décembre 2022



+ 314 contrats étudiants
+ 1 615 vacataires

2% des personnes ont plus de 64 ans soit 35 personnes



Âge moyen des personnels : 44 ans

Le coût de la masse salariale est de **145 M €**.



71 M € de rémunération principale
59 M € de charges patronales
9 M € d'indemnités et primes
6 M € de rémunérations accessoires

Le ratio de la masse salariale sur les recettes encaissables (ratio Dizambourg) s'établit à **79%**.

Focus sur la rémunération* moyenne des BIATSS

| | Personnels titulaires | | Personnels contractuels | |
|-----------|-----------------------|----------|-------------------------|----------|
| A+ | 54 763 € | 55 263 € | 29 102 € | 33 665 € |
| A | 39 843 € | 39 861 € | 22 264 € | 21 401 € |
| B | 29 853 € | 30 207 € | 20 791 € | 20 333 € |
| C | 25 219 € | 25 625 € | | |

Focus sur la rémunération* moyenne des EC/E

| | Personnels titulaires | | Personnels contractuels | |
|--|-----------------------|---------|-------------------------|---------|
| | 54 502€ | 59 283€ | 32 343€ | 32 151€ |

Note : Titulaires A+ : Administrateurs de l'Education Nationale, DGS, Agent Comptable, Conservateur en Chef, Attachés Principaux de l'Enseignement Supérieur et de la Recherche, Ingénieurs de Recherche.

* Périmètre de calcul : Traitement Indiciaire Brut (TIB) + rémunérations accessoires + remboursement domicile-travail, hors Supplément Familial de Traitement pour 1 agent à temps plein.
 Les charges patronales sont exclues.

Promotion de carrières*

*Hors voie de concours

EC-promotions de grade :

- 36 MCF
- 21 PU

Repyramidage-corps :

- 6 MCF-PU

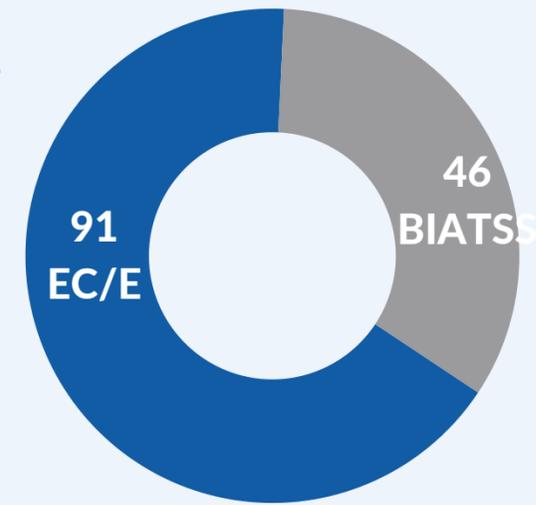
Enseignants du second degré- promotions de grade :

- 9 PRAG
- 2 PLP
- 3 PEPS
- 14 PRCE

BIATSS :

- 16 promotions de corps
- 12 promotions de corps suite à un examen professionnel
- 30 promotions de grade

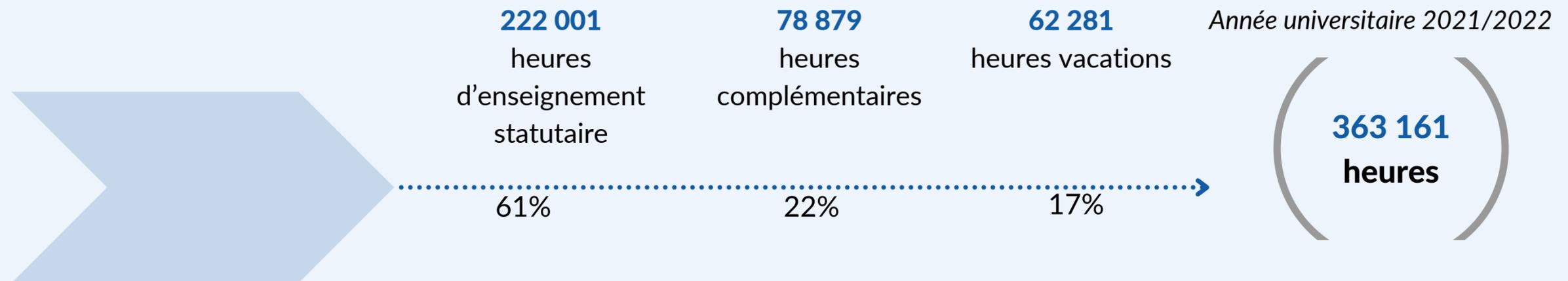
Soit **24%** des enseignants-chercheurs/ enseignants promouvables



Soit **7%** des BIATSS promouvables

12 CDIations

Heure d'enseignement

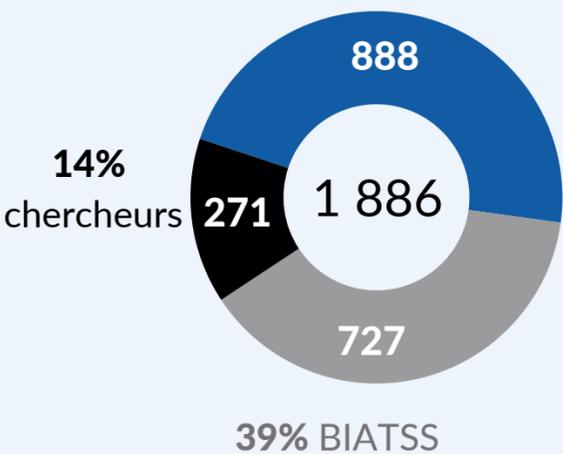


Organisation du travail

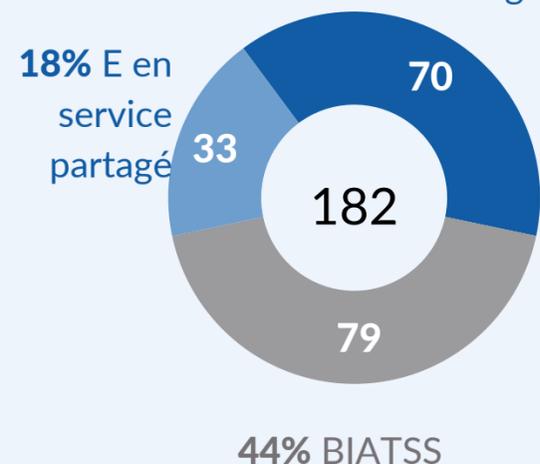
Temps plein : 91%

Temps partiel ou incomplet : 9%

47% enseignants-chercheurs, enseignants



38% enseignants-chercheurs, enseignants



Formation des personnels



155 077 € de dépenses de formation



1 449 stagiaires ont été formés dont :

- 21% d'EC/E et assimilés
- 79% de BIATSS et assimilés



1,1 Nombre moyen de jours de formation

Télétravail BIATSS



275 femmes



92 hommes

367 BIATSS ont fait le choix de télé-travailler soit près d' 1 BIATSS sur 2

Nombre de jours fixes par semaine : **142 BIATSS**



0,3%



26%



0,5%



12%

Forfait de 60 jours de télétravail : **225 BIATSS**



62%

Les absences

8,2 Nombre moyen de jours d'absence pour raison de santé

Absences pour raison de santé :

- Congés de maladie ordinaire : **10 310 jours**
- Congés de longue maladie : **2 341 jours**
- Congés de longue durée : **3 742 jours**
- Congés accidents de travail/de service : **449 jours**
- Congés CITIS* : **279 jours**

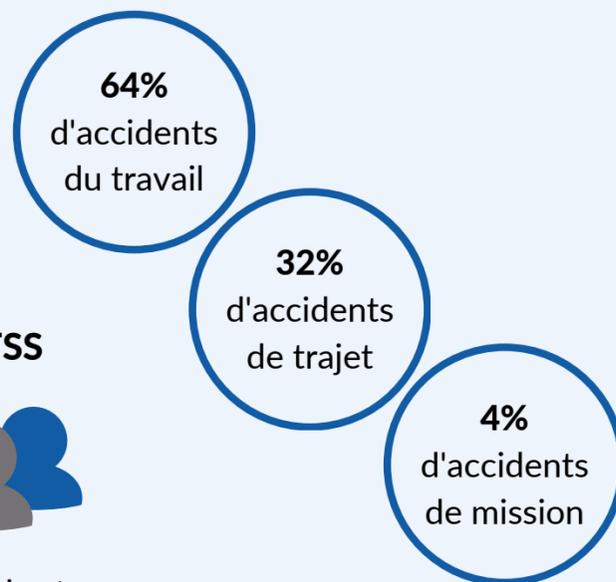
Absences pour raisons familiales :

- Congé maternité : **2 843 jours**
- Congé paternité : **336 jours**

La santé, la sécurité

26 accidents de travail, de trajet ou de mission avec pour motif :

- **6** ports de charge lourde
- **6** accidents de la route
- **3** heurts
- **11** chutes au sol



EC/E



6 accidents

Chercheurs



1 accident

BIATSS



19 accidents

76 personnels bénéficiaires de l'obligation d'emploi

(BOE) soit **3,7%** de l'ensemble des personnels en activité



44 femmes



32 hommes



71 452€ de dépenses consacrées au handicap

Les actions sociales et culturelles



73 085€ de dépenses consacrées aux prestations sociales



Participation financière de l'établissement à hauteur de **11 042€** pour **6 487** repas (hors CNRS).

Suivi médical



457 visites médicales sur le site d'Orléans.
91% de taux de réponse aux convocations.

*Congé pour Invalidité Temporaire Imputable au Service