

Fiche de poste pour le recrutement d'un Maître de Conférences

(Version anglaise accessible ci-dessous / English version accessible below)

Référence réglementaire :

Décret 84-431 du 6 juin 1984 fixant les dispositions statutaires communes applicables aux enseignants-chercheurs et portant statut particulier du corps des professeurs des universités et du corps des maîtres de conférences

1. PROFIL DU POSTE

Identification de l'emploi :

N° de section CNU : 02

Numéro du poste : 02MCF0589

Référence Galaxie (complétée ultérieurement par le SPE-EC) : 4590

Profil succinct : Droit et contentieux administratifs / droit de l'urbanisme

Article de recrutement : 26.I.1

Domaine de recherche Euraxess : Juridical sciences-Other/ Juridical sciences -Judicial law/ Juridical sciences - Public law

Date de recrutement : 01/09/2024

Lieux d'exercice :

Composante : UFR Droit, Economie, Gestion

Lieu où s'exerce principalement le service d'enseignement : Orléans

Autre(s) lieu(x) d'exercice possible : Bourges, Châteauroux

Pôle ou Département d'affectation : Ecole de Droit d'Orléans

Laboratoire (Nom, Type) : CRJ Pothier

Profil d'enseignement :

Filières de formation concernées (formation initiale et/ou continue) :

Licence droit (formation initiale), Master droit public (master 1 et spécialités de master 2 – formation initiale, continue et en apprentissage).

Activités d'enseignement et besoins d'encadrement :

Les enseignements pourront être dispensés, en fonction des besoins, dans les trois années de licence et / ou les deux années de master. Le service pédagogique pourra être composé de cours ou de séminaires (ces derniers étant spécifiques à certaines spécialités de M2). Il pourra par ailleurs se répartir entre Orléans et ses antennes (Bourges et Châteauroux). La personne recrutée aura par ailleurs plus spécifiquement vocation à assurer une partie de son service au sein de la spécialité de Master 2 *Construction, Aménagement, Urbanisme* (C.A.U.) de l'Université d'Orléans, à y encadrer des étudiants (suivis de stages et/ou d'apprentissages) et à s'impliquer dans la direction de la formation. En fonction des besoins pédagogiques, une partie du service pourra également être composée d'enseignements de droit public plus éloignés du champ de spécialité du lauréat ou de la lauréate et du profil inscrit sur la fiche de poste.

Compétences requises :

Aptitude à assurer des enseignements dans le champ du droit administratif et du droit de l'urbanisme ; capacité d'adaptation à des publics variés ; aptitude à encadrer des étudiants (stages, apprentissages).

Compétences souhaitées :

Implication dans le fonctionnement des formations et, le cas échéant, dans leur direction. Capacité à assurer des enseignements en droit public en dehors des champs de spécialité.

Contact (nom, prénom) : Nicolas HAUPAIS

Mail : nicolas.haupais@univ-orleans.fr Téléphone : 02 38 49 46 50

Profil Recherche :

Descriptif succinct du laboratoire/équipe de recherche :

Le Centre de Recherche Juridique Pothier de l'Université d'Orléans est une unité de recherche (UR 1212) qui regroupe une centaine de chercheurs autour de thématiques fortes, ancrées dans la réalité contemporaine du droit. Laboratoire de recherche pluridisciplinaire, il est composé de juristes relevant de trois sections différentes du C.N.U. (privatistes, publicistes et historiens du droit), auxquels s'ajoutent des sociologues et gestionnaires.

La recherche est actuellement structurée autour de quatre axes : « *Mutations des sources du droit, des normes et de la normativité* », « *Organisations et gouvernances* », « *Patrimoine(s)* » et « *La personne dans la cité* ».

Activités de recherche et compétences requises :

La personne recrutée aura vocation à inscrire ses recherches dans l'un ou plusieurs des axes du laboratoire, en particulier l'axe « *Organisations et gouvernances* », qui accueille les travaux et projets scientifiques portant sur les différentes formes d'organisations (publiques ou privées, locales, nationales ou supranationales) structurant l'action collective et les modes de gouvernance qui les caractérisent. Plus spécifiquement, des compétences scientifiques en contentieux administratif permettront au lauréat ou à la lauréate de participer aux travaux collectifs sur la justice déjà menés au sein du laboratoire et de contribuer à en renforcer encore la visibilité, notamment dans le cadre d'un partenariat en construction avec le tribunal administratif d'Orléans. Des compétences en droit de l'urbanisme permettront également à la personne recrutée d'inscrire ses travaux dans les réseaux scientifiques du CRJ Pothier, en particulier le GRIDAUH (Groupement de Recherche sur les Institutions et le Droit de l'Aménagement, de l'Urbanisme et de l'Habitat), dont le laboratoire est centre associé.

Compétences souhaitées :

Au-delà de son investissement principal au sein de l'axe « *Organisations et gouvernances* », la personne recrutée pourra également participer à des travaux collectifs s'inscrivant dans les autres axes du laboratoire, à savoir l'axe « *Mutations des sources du droit, des normes et de la normativité* », l'axe « *Patrimoine(s)* » et l'axe « *La personne dans la cité* ». Une sensibilité scientifique aux normativités souples, en lien avec les spécialités recherchées sur ce poste, serait également appréciée, compte tenu des spécificités de l'École d'Orléans.

Moyens du laboratoire mis à disposition pour la personne recrutée :

Un bureau, partagé avec d'autres collègues et équipé d'un poste informatique, sera mis à disposition du lauréat ou de la lauréate.

Contact (nom, prénom) : Pierre ALLORANT

Mail : pierre.allorant@univ-orleans.fr Téléphone : 02 38 41 70 27

2. CONDITIONS DE RECRUTEMENT

Dépôt de candidatures :

La procédure de dépôt de candidature est dématérialisée et se fait uniquement sur l'application Galaxie. Un guide de procédure est à votre disposition : <https://galaxie.enseignementsup-recherche.gouv.fr/documentation/web/galaxie-can/recrutement-mcf-pr/nouvelle-candidature>.

La procédure de candidature et la composition des comités de sélection sont à votre disposition : <https://www.univ-orleans.fr/fr/univ/universite/travailler-luniversite/personnels-enseignants-et-chercheurs/enseignants-chercheurs>.

Critères d'évaluation des candidatures par le comité de sélection :

L'évaluation des candidatures se fondera sur la qualité du dossier et sur l'expérience dans les domaines de l'enseignement et de la recherche ainsi que sur l'adéquation du profil des candidat-e-s avec les besoins tels qu'ils apparaissent dans le profil de poste.

Ces éléments seront évalués dans un premier temps à partir du dossier de candidature, puis le cas échéant lors de l'audition qui se tient en langue française.

Modalités d'examen des dossiers et d'audition des candidat-e-s :

Les modalités d'examen des dossiers et d'audition des candidat-e-s sont définies par le décret 84-431 modifié, article 9-2.

L'examen des dossiers s'effectue « (...) Au vu de rapports pour chaque candidat présentés par deux de ses membres, le comité établit la liste des candidats qu'il souhaite entendre... ».

Pour les candidats-es- retenues à l'audition : « l'audition des candidats par le comité de sélection peut comprendre une mise en situation professionnelle, sous forme notamment de leçon ou de séminaire de présentation des travaux de recherche. Cette mise en situation peut être publique. »

Mise en situation : Oui Non

Le cas échéant, sous forme de :

Leçon Présentation des travaux de recherche Séminaire

Audition publique : Oui Non

3. DISPOSITIONS GENERALES :

L'Université d'Orléans se caractérise par sa pluridisciplinarité. Elle compte 3 Unités de Formation et de Recherche, 1 école d'ingénieurs universitaire (Polytech), 4 Instituts Universitaires de Technologie, 1 Institut National Supérieur du Professorat et de l'Éducation (INSPÉ), 1 Observatoire des Sciences de l'Univers (OSUC), 1 Ecole Universitaire de Kinésithérapie (EUK) et un département de formation médicale. Plus de 20 000 étudiants, dont plus de 2 000 étudiants étrangers, fréquentent un des sites de l'Université en région centre Val-de-Loire. Sa vocation internationale s'affirme avec 14% d'étudiants de nationalité étrangère et près de 90% de pays représentés.

Reconnue Université Européenne à travers le réseau ATHENA et labellisée « Human Resources Excellence in Research » HRS4R.

Porteuse de plusieurs projets, sa capacité d'innovation se traduit par le dynamisme de sa recherche et les transferts de technologie vers les entreprises régionales, nationales et internationales. Le Campus d'Orléans bénéficie d'un écosystème d'excellence scientifique avec 25 unités de recherche.

Son offre de formation, riche en filières professionnelles, se développe en lien fort avec la Recherche.

Pour plus d'informations : www.univ-orleans.fr.

Conditions d'exercices :

En fonction des besoins de l'université, les enseignements sont susceptibles d'avoir lieu à tous les niveaux de formation universitaire, dans l'ensemble des composantes et des sites de l'université, en français ou en anglais.

Par ailleurs, l'article 5 du décret n° 84-431 modifié, fixant les dispositions statutaires communes applicables aux enseignants-chercheurs et portant statut particulier du corps des professeurs des universités et du corps des maîtres de conférences dispose que les enseignants-chercheurs sont astreints à résider au lieu d'exercice de leurs fonctions.

Le poste sur lequel vous candidatez est susceptible d'être situé dans une « zone à régime restrictif » au sens de l'article R 413-5-1 du code pénal. Si tel est le cas, votre nomination et/ou votre affectation ne pourront intervenir qu'après autorisation d'accès délivrée par le chef d'établissement, conformément aux dispositions de l'article 20-4 du décret n°84-431 du 6 juin 1984.

Ce poste est également ouvert aux personnes « bénéficiaires de l'Obligation d'Emploi » mentionnées à l'article 27 de la loi n°84-16 du 11 janvier 1984 modifiée portant dispositions statutaires relatives à la fonction publique de l'Etat (situation de handicap).

Rémunération du poste :

Le maître de conférences nouvellement nommé sera classé à l'échelon 1 de la grille des maîtres de conférences classe normale. Cette rémunération suit les règles énoncées dans le décret n°2021-1617 du 9 décembre 2021 portant création d'une indemnité différentielle en faveur de certains personnels enseignants et chercheurs de l'enseignement supérieur et de la recherche.

Cette rémunération peut faire l'objet d'une réévaluation selon les modalités de classement fixées par le décret n°2022-334 du 8 mars 2022 tenant compte de l'expérience du / de la candidat-e.

Les enseignants-chercheurs sont éligibles au nouveau régime indemnitaire pour les enseignants-chercheurs selon le Décret n° 2021-1895 du 29 décembre 2021.

Décharges :

En application du décret n°2017-854, tout maître de conférences stagiaire bénéficiera :

- D'une formation initiale obligatoire pendant l'année de stage assortie de 32HTD de décharge pour l'approfondissement des compétences pédagogiques ;
- D'une formation complémentaire sur leur demande au cours des 5 années suivant la titularisation ouvrant droit à 32HTD de décharge.

L'Université d'Orléans complète ce dispositif en accordant une décharge supplémentaire de 32 HTD la première année pour l'installation des activités de recherche. Cette décharge pourra être complétée la deuxième année par une décharge de 32 HTD sur demande du / de la maître de conférences et après avis du/de la directeur-riche de composante et du Conseil académique.

Les enseignants-chercheurs déchargés d'une partie de leurs services statutaires ne peuvent être rémunérés pour des enseignements complémentaires.

*Dans le cadre du plan d'actions pour l'égalité professionnelle,
l'Université d'Orléans accueille favorablement les candidatures des personnes du genre le moins représenté
dans le secteur ou la discipline concerné, des personnes en situation de handicap et des personnes de tous
âges et de toutes origines.*

Le profil de poste est disponible via le site internet de l'Université d'Orléans : www.univ-orleans.fr (rubrique Travailler à l'Université/Personnel Enseignant et Enseignant-Chercheur/Enseignant-Chercheur).

Job description

Associate Professor

Regulatory reference:

Decree 84-431 of June 6, 1984 relating to the status applicable to teacher-researchers and establishing the special status of professors and associate professor.

1. JOB PROFILE

Job identification:

N° section : 02

Job profile (maximum two-line summary of the profile in English) : Administrative Law and Litigation/ Urban planning Law

Recruitment article : 26.I.1

Research fields Euraxess : Juridical sciences-Other/ Juridical sciences -Judicial law/ Juridical sciences -Public law

Recruitment date : 01/09/2024

Work places:

Teaching department : Faculty of Law, Economics and Management

Place(s) of work : Orleans

Other possible place(s) of work : Bourges and Chateauroux

Division or Department of assignment : Law School of Orleans

Laboratory (name and unit number) : Pothier Legal Research Center of the University of Orleans

Teaching profile:

Training courses concerned :

Bachelor's degree in Law (initial learning program), Master's degree in Public Law (Master 1 and Master 2 - , initial learning program, continuing education and apprenticeship).

Teaching activities and supervision needs :

The teaching service will be provided, depending on the needs, at the three years Bachelor program and/or the two years Master program. The teaching service may consist of courses or seminars (the latter being specific to certain M2 programs) and it will be performed at the University campus in Orleans and/or the branch campuses in Bourges and Châteauroux.

The person recruited will give courses at the Master 2 Construction, Planning, Urbanism (C.A.U.) program of the University of Orléans, supervise students (during internships and/ or apprenticeships) and will also be involved in the management of the program. Depending on the pedagogical needs, part of the teaching activities may include public law courses which lie beyond the field of expertise of the recruited person and the job description.

Required skills :

Ability to provide teaching in the field of administrative law and urban planning law ; ability to adapt to a variety of audiences ; ability to supervise students (internships, apprenticeships).

Desired skills :

Involvement in the functioning of the learning programs and, where appropriate, in their management. Ability to provide teaching in public law beyond the field of expertise of the recruited person.

Contact (surname, first name) : Nicolas HAUPAIS

Email : nicolas.haupais@univ-orleans.fr

Phone : 02 38 49 46 50

Research profile:

Presentation of laboratory :

The Pothier Legal Research Center of the University of Orleans is a research unit (UR 1212) of approximately one hundred researchers working on series of themes anchored in the contemporary reality of law. As a multidisciplinary research laboratory, it is composed of three different C.N.U. legal departments (Private Law, Public Law and History of Law), while also including sociologists and managers. The research conducted at the Pothier Legal Research Center is currently structured around four main axes : “Evolution of legal sources, norms and normativity”, “Organizations and governance”, “Heritage(s)”, and “The Individual in the Society”.

Research fields and required skills :

The recruited person will be expected to conduct research in one or more of the axes of the laboratory, in particular the axe «Organizations and governance», which welcomes scientific works and projects on the different forms of organizations (public or private, local, national or supranational) structuring collective action and the modes of governance that characterize them. More specifically, scientific skills in administrative litigation will allow the successful candidate to participate in the collective work on justice already carried out within the laboratory and to contribute to further enhance its visibility, particularly in the context of a partnership under construction with the administrative court of Orléans. Skills in urban planning law will also allow the person recruited to register his work in the scientific networks of CRJ Pothier, in particular GRIDAUH (Research Group on Institutions and Law of Planning, Urbanism and Housing), whose laboratory is associated to CRJ Pothier.

Desired skills :

Beyond its main investment in the “Organizations and Governance” research axe, the recruited person will also be able to participate in collective work in the other axes of the laboratory, namely the axe “Evolution of legal sources, norms and normativity”, the axe “Heritage(s)” and the axe “The Individual in the Society”. A scientific awareness of flexible standards and norms, related to the specialisms sought for this position, would also be appreciated, given the special features of the Orléans School.

Available facilities in the laboratory :

An office, that will be fully equipped in terms of IT and shared with other colleagues, will be at the disposal of the successful candidate.

Contact (surname, first name) : Pierre ALLORANT

Mail : pierre.allorant@univ-orleans.fr Phone: 02 38 41 70 27

2. RECRUITMENT CRITERIA :

Submission of applications:

The application procedure is dematerialised and can only be done via the Galaxie web application. A procedure guide is at your disposal: <https://galaxie.enseignementsup-recherche.gouv.fr/documentation/web/galaxie-can/recrutement-mcf-pr/nouvelle-candidature>.

The application procedure and the composition of selection committees are available on the following link: <https://www.univ-orleans.fr/fr/univ/universite/travailler-luniversite/personnels-enseignants-et-chercheurs/enseignants-chercheurs>.

Criteria for the assessment of applications by the selection committee:

The assessment of applications will be based on the quality of the application form and on the experience in the teaching and research fields as well as on the consistency of the applicants' profiles with the needs expressed in the job description.

These elements will first be assessed on the basis of the application form, then if necessary during the interview of the applicant, which will be held in French.

Procedures for examining applications and interviewing applicants:

The examination procedures for the application forms and the procedures for the interview of applicants are defined by decree 84-431, as amended, article 9-2.

The examination of the applications is carried out as follows: "(...) On the basis of reports for each applicant presented by two of its members, the committee draws up the list of applicants it wishes to hear...".

For applicants selected for the interview: "the interview of applicants by the selection committee may include a professional simulation, in particular in the form of a lesson or a seminar presenting research work. This simulation may be public."

Simulation: Yes No

If so, in the form of:

Lesson Presentation of research work Seminar

Public audition: Yes No

3. GENERAL PROVISIONS :

The University of Orléans is characterised by its multidisciplinary nature. It accounts for 3 Training and Research Units, 1 University Engineering School (Polytech), 4 University Institutes of Technology, 1 National Higher Institute for Teaching and Education (INSPÉ), 1 Observatory of Sciences of the Universe (OSUC), 1 University School of Physiotherapy (EUK) and a department of medical training. More than 20,000 students, including more than 2,000 foreign students, frequent one of the University's sites in the Centre-Val de Loire region. Its international vocation is confirmed with 14% of foreign students and nearly 90% of countries represented.

Recognised as a European University through the ATHENA network and awarded the "Human Resources Excellence in Research" HRS4R label.

Leader of several projects, its ability to innovate translates into the dynamism of its research and the technology transfer towards regional, national and international businesses. The Orléans Campus benefits from an ecosystem of scientific excellence with 25 research units.

Its training offer, with numerous professional courses, is being developed in close connection with research. For more information: <http://www.univ-orleans.fr/>.

Conditions of practice:

According to the University's needs, training courses are subject to happen at all levels of university training, within all the university's colleges and sites, in French or in English.

In addition, article 5 of decree n° 84-431, as amended, which sets the common statutory provisions applicable for teacher-researchers and which establishes a particular status for the body of professors and the body of associate professors, states that teacher-researchers are compelled to reside at the place where they carry out their duties.

The position for which you are applying is subject to being located in a "zone à régime restrictif" (restricted area) in the sense provided by article R 413-5-1 of the penal code. If so, your appointment and/or assignment

can only take place after an access authorisation delivered by the head of the institution, as stated in article 20-4 of decree n°84-431 of 6 June 1984.

This position is also open for people “bénéficiaires de l’Obligation d’Emploi” (benefitting from employment obligation) mentioned in article 27 of law n°84-16 of 11 January 1984, as amended, which establishes statutory provisions for State civil service (disabled persons).

Remuneration for the position:

The newly appointed associate professor will be classified in step 1 of the grid for associate professors in normal class (gross salary scale grade: 559 / raised net salary scale grade: 474). This remuneration follows the rules stated in decree n°2021-1617 of 9 December 2021 on the creation of a differential allowance in favour of some teaching and research staff from higher education and research.

This remuneration can be subject to a reassessment according to the classification procedures established by decree n°2022-334 of 8 March 2022 taking into consideration the experience of the applicant.

Teacher-researchers are eligible to the new compensation scheme for teacher-researchers according to decree n° 2021-1895 of 29 December 2021.

Reduced teaching loads:

In accordance with decree n°2017-854, all associate professors will benefit from:

- A compulsory on-the-job training during the probationary year with 32HTD of reduced teaching load for the development of educational skills;
- An additional training upon their request during the 5 years following the granting of tenure, which gives right to 32HTD of reduced teaching load.

The University of Orléans completes this system by granting an additional reduced teaching load of 32HTD on the first year for the establishment of research activities. This reduced teaching load can be completed on the second year with another reduced teaching load of 32HTD upon the associate professor’s request and after the opinion of the head of the teaching department and of the Academic Council.

Teacher-researchers with a reduced teaching load cannot be remunerated for additional classes.

*Within the framework of the action plan for professional equality,
the University of Orléans favourably welcomes applications of persons of the gender least represented in the
field or discipline concerned, disabled persons and persons of all ages and origins.*

The job profile is available on the University of Orléans’ website: <http://www.univ-orleans.fr/> (in the Working at the University/Teachers and Teacher-Researchers/Teacher-Researchers section).