

Fiche de poste pour le recrutement d'un Maître de Conférences

(Version anglaise accessible ci-dessous / English version accessible below)

Référence réglementaire :

Décret 84-431 du 6 juin 1984 fixant les dispositions statutaires communes applicables aux enseignants-chercheurs et portant statut particulier du corps des professeurs des universités et du corps des maîtres de conférences

1. PROFIL DU POSTE

Identification de l'emploi :

N° de section CNU : 05

Numéro du poste : 05MCF0166

Référence Galaxie (complétée ultérieurement par le SPE-EC) : 4591

Profil succinct : Banque - Finance – Econométrie financière

Article de recrutement : 26.I.1

Domaine de recherche Euraxess : Economics-Banking /Economics-Financial science

Date de recrutement : 01/09/2024

Lieux d'exercice :

Composante : UFR Droit, Economie et Gestion

Lieu où s'exerce principalement le service d'enseignement : Orléans

Autre(s) lieu(x) d'exercice possible :

Pôle ou Département d'affectation : Institut d'Economie d'Orléans

Laboratoire (Nom, Type) : Laboratoire d'Economie d'Orléans

Profil d'enseignement :

Filières de formation concernées (préciser initiale et/ou continue) :

Formation initiale en licence Économie et Gestion, licence professionnelle Banque, Master Banque Finance et Assurance, ou Master Econométrie et Statistique Appliquée (ESA).

Activités d'enseignement et besoins d'encadrement :

Le.La candidat.e rejoindra l'équipe pédagogique de l'un des masters cités où il.elle sera amené.e à enseigner des matières relevant des spécialités. Il.Elle devra aussi participer aux suivis de stage ou d'apprentissage des étudiants de master et de licence professionnelle banque. En tant que membre de l'équipe pédagogique, il.elle participera activement à la promotion du Master. Par ailleurs, il.elle devra être en mesure de dispenser des cours d'économie en Licence Économie et Gestion.

Compétences requises :

Le.La candidat.e est susceptible d'assurer une large gamme d'enseignements de base en économie (Macroéconomie, Microéconomie) ainsi que des cours spécialisés en finance de marché, finance verte, économie bancaire finance d'entreprise, macroéconomie financière, assurance, économétrie financière, ou machine learning appliqué à la finance.

Compétences souhaitées :

Pas de compétences spécifiques en sus de la description ci-dessus.

Contact (nom, prénom) : Daria ONORI

Email : daria.onori@univ-orleans.fr

Profil Recherche :

Descriptif succinct du laboratoire/équipe de recherche :

Le Laboratoire d'Économie d'Orléans (LEO) comprend une centaine de membres dont 42 membres permanents (PR, MCF), 2 ITA, 37 doctorants et post-doctorants, rattachés aux universités d'Orléans, de Tours et de Clermont Ferrand Auvergne. Le laboratoire est structuré autour de trois équipes de recherche. Le laboratoire est structuré autour de trois équipes de recherche : (1) Macroéconomie-Finance, (2) Économétrie, et (3) Économie Internationale et Développement Durable (EI2D). Les principaux champs de recherche de l'équipe Macroéconomie-Finance sont l'étude du secteur bancaire et de la stabilité financière, l'hétérogénéité des unions économiques et monétaires et l'économie politique du Central Banking. Les principaux champs de recherche théoriques ou appliqués de l'équipe Économétrie portent sur les domaines de l'économétrie financière et de l'économétrie de panel. Les principaux champs de recherche de l'équipe EI2D portent sur l'économie internationale, le développement durable, les mutations environnementales, sociales, culturelles ou institutionnelles des échanges internationaux.

Activités de recherche et compétences requises :

Le.la candidat.e a vocation à s'insérer dans l'équipe Macroéconomie-Finance ou dans l'équipe Econométrie suivant ses sujets de recherche. Il.Elle devra collaborer avec l'équipe et proposer des projets dans les champs de recherche prioritaires tel que définis dans le projet du laboratoire. Il.Elle devra démontrer une capacité à publier dans des revues internationales de premier plan dans les domaines de son équipe de rattachement.

Compétences souhaitées :

Des compétences ou une spécialisation en économie bancaire ou en finance verte seront privilégiées. Le.la candidat(e) sera encouragé.e à co-encadrer des thèses, piloter des projets, répondre à des appels d'offre et participer à l'organisation de manifestations scientifiques.

Moyens du laboratoire mis à disposition pour la personne recrutée :

Le.La candidat.e recruté.e pourra disposer de toutes les infrastructures du LÉO : bureau, ordinateur personnel en réseau, bases de données et logiciels spécialisés. Il.Elle bénéficiera de financements pour ses missions liées à la recherche et du soutien de l'équipe technique et administrative du laboratoire.

Contact (nom, prénom) : Christophe HURLIN

Mail : christophe.hurlin@univ-orleans.fr Téléphone : 02 38 41 70 37

2. CONDITIONS DE RECRUTEMENT

Dépôt de candidatures :

La procédure de dépôt de candidature est dématérialisée et se fait uniquement sur l'application Galaxie. Un guide de procédure est à votre disposition : <https://galaxie.enseignementsup-recherche.gouv.fr/documentation/web/galaxie-can/recrutement-mcf-pr/nouvelle-candidature>.

La procédure de candidature et la composition des comités de sélection sont à votre disposition : <https://www.univ-orleans.fr/fr/univ/universite/travailler-luniversite/personnels-enseignants-et-chercheurs/enseignants-chercheurs>.

Critères d'évaluation des candidatures par le comité de sélection :

L'évaluation des candidatures se fondera sur la qualité du dossier et sur l'expérience dans les domaines de l'enseignement et de la recherche ainsi que sur l'adéquation du profil des candidat.e-s avec les besoins tels qu'ils apparaissent dans le profil de poste.

Ces éléments seront évalués dans un premier temps à partir du dossier de candidature, puis le cas échéant lors de l'audition qui se tient en langue française.

Rémunération du poste :

Le maître de conférences nouvellement nommé sera classé à l'échelon 1 de la grille des maîtres de conférences classe normale. Cette rémunération suit les règles énoncées dans le décret n°2021-1617 du 9 décembre 2021 portant création d'une indemnité différentielle en faveur de certains personnels enseignants et chercheurs de l'enseignement supérieur et de la recherche.

Cette rémunération peut faire l'objet d'une réévaluation selon les modalités de classement fixées par le décret n°2022-334 du 8 mars 2022 tenant compte de l'expérience du / de la candidat-e.

Les enseignants-chercheurs sont éligibles au nouveau régime indemnitaire pour les enseignants-chercheurs selon le Décret n° 2021-1895 du 29 décembre 2021.

Décharges :

En application du décret n°2017-854, tout maître de conférences stagiaire bénéficiera :

- D'une formation initiale obligatoire pendant l'année de stage assortie de 32HTD de décharge pour l'approfondissement des compétences pédagogiques ;
- D'une formation complémentaire sur leur demande au cours des 5 années suivant la titularisation ouvrant droit à 32HTD de décharge.

L'Université d'Orléans complète ce dispositif en accordant une décharge supplémentaire de 32 HTD la première année pour l'installation des activités de recherche. Cette décharge pourra être complétée la deuxième année par une décharge de 32 HTD sur demande du / de la maître de conférences et après avis du / de la directeur-riche de composante et du Conseil académique.

Les enseignants-chercheurs déchargés d'une partie de leurs services statutaires ne peuvent être rémunérés pour des enseignements complémentaires.

*Dans le cadre du plan d'actions pour l'égalité professionnelle,
l'Université d'Orléans accueille favorablement les candidatures des personnes du genre le moins représenté
dans le secteur ou la discipline concerné, des personnes en situation de handicap et des personnes de tous
âges et de toutes origines.*

Le profil de poste est disponible via le site internet de l'Université d'Orléans : www.univ-orleans.fr (rubrique Travailler à l'Université/Personnel Enseignant et Enseignant-Chercheur/Enseignant-Chercheur).

Job description

Associate Professor

Regulatory reference:

Decree 84-431 of June 6, 1984 relating to the status applicable to teacher-researchers and establishing the special status of professors and associate professor.

1. JOB PROFILE

Job identification :

N° section : 05

Job profile (maximum two-line summary of the profile in English) : Banking, Finance, Financial econometrics

Recruitment article : 26.I.1

Research fields Euraxess : Economics-Banking /Economics-Financial science

Recruitment date : 01/09/2024

Work places :

Teaching department : Faculty of Law, Economics and Business

Place(s) of work : Faculty of Law, Economics and Business

Other possible place(s) of work :

Laboratory (name and unit number) : Laboratoire d'Economie d'Orléans

Teaching profile :

Training courses concerned :

Initial training in economics and management, Master's degree in banking, finance and insurance, or Master's degree in applied econometrics and statistics (ESA).

Teaching activities and supervision needs :

The candidate will join the teaching team of one of the above-mentioned Masters programs, where he/she will be required to teach subjects relevant to the specialties. He/she will also be involved in the follow-up of M2 students' internships. As a member of the teaching team, he/she will play an active role in promoting the Master's program. In addition, he/she should be able to teach economics courses in the Economics and Management degree program.

Required skills :

The candidate is likely to teach a wide range of basic economics courses (Macroeconomics, Microeconomics) as well as specialized courses in market finance, corporate finance, financial macroeconomics, insurance, financial econometrics, or machine learning applied to finance.

Desired skills :

None

Contact (surname, first name) : Daria ONORI

Email : daria.onori@univ-orleans.fr

Research profile :

Presentation of laboratory:

The Laboratoire d'Économie d'Orléans (LEO) comprises around 100 members, including 42 permanent members (PR, MCF), 2 ITA, 37 PhD students and post-docs, attached to the universities of Orléans, Tours and Clermont Ferrand Auvergne. The laboratory is structured around three research teams. The laboratory is structured around three research teams: (1) Macroeconomics-Finance, (2) Econometrics, and (3) International Economics and Sustainable Development (EI2D). The Macroeconomics-Finance team's main areas of research are the study of the banking sector and financial stability, the heterogeneity of economic and monetary unions, and the political economy of central banking. The main theoretical and applied research areas of the Econometrics team are financial econometrics and panel econometrics. The EI2D team's main fields of research are international economics, sustainable development, and environmental, social, cultural and institutional changes in international trade.

Research fields and required skills:

The candidate is expected to join the Macroeconomics-Finance team or the Econometrics team, depending on his/her research interests. He/she will collaborate with the team and propose projects in priority research fields as defined in the laboratory's project. He/she must be able to publish in leading international journals in the fields covered by his/her team.

Desired skills:

The candidate will be encouraged to co-supervise PhD theses, manage projects, respond to calls for tender and participate in the organization of scientific events.

Available facilities in the laboratory:

The candidate will have access to all LÉO facilities: office, networked personal computer, databases, and specialized software. He/she will receive funding for research-related missions and support from the laboratory's technical and administrative team.

Contact (surname, first name) : Christophe HURLIN

Email : christophe.hurlin@univ-orleans.fr Phone : 02 38 41 70 37

2. RECRUITMENT CRITERIA :

Submission of applications:

The application procedure is dematerialised and can only be done via the Galaxie web application. A procedure guide is at your disposal: <https://galaxie.enseignementsup-recherche.gouv.fr/documentation/web/galaxie-can/recrutement-mcf-pr/nouvelle-candidature>.

The application procedure and the composition of selection committees are available on the following link: <https://www.univ-orleans.fr/fr/univ/universite/travailler-luniversite/personnels-enseignants-et-chercheurs/enseignants-chercheurs>.

Criteria for the assessment of applications by the selection committee:

The assessment of applications will be based on the quality of the application form and on the experience in the teaching and research fields as well as on the consistency of the applicants' profiles with the needs expressed in the job description.

These elements will first be assessed on the basis of the application form, then if necessary during the interview of the applicant, which will be held in French.

Procedures for examining applications and interviewing applicants:

The examination procedures for the application forms and the procedures for the interview of applicants are defined by decree 84-431, as amended, article 9-2.

The examination of the applications is carried out as follows: "(...) On the basis of reports for each applicant presented by two of its members, the committee draws up the list of applicants it wishes to hear...".

For applicants selected for the interview: "the interview of applicants by the selection committee may include a professional simulation, in particular in the form of a lesson or a seminar presenting research work. This simulation may be public."

Simulation: Yes No

If so, in the form of:

Lesson Presentation of research work Seminar

Public audition: Yes No

3. GENERAL PROVISIONS :

The University of Orléans is characterised by its multidisciplinary nature. It accounts for 3 Training and Research Units, 1 University Engineering School (Polytech), 4 University Institutes of Technology, 1 National Higher Institute for Teaching and Education (INSPÉ), 1 Observatory of Sciences of the Universe (OSUC), 1 University School of Physiotherapy (EUK) and a department of medical training. More than 20,000 students, including more than 2,000 foreign students, frequent one of the University's sites in the Centre-Val de Loire region. Its international vocation is confirmed with 14% of foreign students and nearly 90% of countries represented.

Recognised as a European University through the ATHENA network and awarded the "Human Resources Excellence in Research" HRS4R label.

Leader of several projects, its ability to innovate translates into the dynamism of its research and the technology transfer towards regional, national and international businesses. The Orléans Campus benefits from an ecosystem of scientific excellence with 25 research units.

Its training offer, with numerous professional courses, is being developed in close connection with research.

For more information: <http://www.univ-orleans.fr/>.

Conditions of practice:

According to the University's needs, training courses are subject to happen at all levels of university training, within all the university's colleges and sites, in French or in English.

In addition, article 5 of decree n° 84-431, as amended, which sets the common statutory provisions applicable for teacher-researchers and which establishes a particular status for the body of professors and the body of associate professors, states that teacher-researchers are compelled to reside at the place where they carry out their duties.

The position for which you are applying is subject to being located in a "zone à régime restrictif" (restricted area) in the sense provided by article R 413-5-1 of the penal code. If so, your appointment and/or assignment can only take place after an access authorisation delivered by the head of the institution, as stated in article 20-4 of decree n°84-431 of 6 June 1984.

This position is also open for people "bénéficiaires de l'Obligation d'Emploi" (benefitting from employment obligation) mentioned in article 27 of law n°84-16 of 11 January 1984, as amended, which establishes statutory provisions for State civil service (disabled persons).

Remuneration for the position:

The newly appointed associate professor will be classified in step 1 of the grid for associate professors in normal class (gross salary scale grade: 559 / raised net salary scale grade: 474). This remuneration follows the rules stated in decree n°2021-1617 of 9 December 2021 on the creation of a differential allowance in favour of some teaching and research staff from higher education and research.

This remuneration can be subject to a reassessment according to the classification procedures established by decree n°2022-334 of 8 March 2022 taking into consideration the experience of the applicant.

Techer-researchers are eligible to the new compensation scheme for teacher-researchers according to decree n° 2021-1895 of 29 December 2021.

Reduced teaching loads:

In accordance with decree n°2017-854, all associate professors will benefit from:

- A compulsory on-the-job training during the probationary year with 32HTD of reduced teaching load for the development of educational skills;
- An additional training upon their request during the 5 years following the granting of tenure, which gives right to 32HTD of reduced teaching load.

The University of Orléans completes this system by granting an additional reduced teaching load of 32HTD on the first year for the establishment of research activities. This reduced teaching load can be completed on the second year with another reduced teaching load of 32HTD upon the associate professor's request and after the opinion of the head of the teaching department and of the Academic Council.

Teacher-researchers with a reduced teaching load cannot be remunerated for additional classes.

Within the framework of the action plan for professional equality, the University of Orléans favourably welcomes applications of persons of the gender least represented in the field or discipline concerned, disabled persons and persons of all ages and origins.

The job profile is available on the University of Orléans' website: <http://www.univ-orleans.fr/> (in the Working at the University/Teachers and Teacher-Researchers/Teacher-Researchers section).