

Fiche de poste pour le recrutement d'un Maître de Conférences

(Version anglaise accessible ci-dessous / English version accessible below)

Référence réglementaire :

Décret 84-431 du 6 juin 1984 fixant les dispositions statutaires communes applicables aux enseignants-chercheurs et portant statut particulier du corps des professeurs des universités et du corps des maîtres de conférences

1. PROFIL DU POSTE

Identification de l'emploi :

N° de section CNU : 06-11

Numéro du poste : 06-11MCF8042

Référence Galaxie (complétée ultérieurement par le SPE-EC) : 4594

Profil succinct : Marketing ; Commerce international ; Marketing digital ; Management international ; Innovation produit

Article de recrutement : 26.I.1

Domaine de recherche Euraxess : Economics/Marketing

Date de recrutement : 01/09/2024

Lieux d'exercice :

Composante : UFR Lettres, Langues, Sciences Humaines

Lieu où s'exerce principalement le service d'enseignement : Orléans

Autre(s) lieu(x) d'exercice possible :

Pôle ou Département d'affectation : Département de Langues Etrangères Appliquées

Laboratoire (Nom, Type) : Val de Loire Recherche en Management EA 6296

Profil d'enseignement :

Filières de formation concernées (préciser initiale et/ou continue) :

Licence Langues étrangères appliquées (LEA) et Master Langues étrangères appliquées (LEA LACI – Langues, affaires et commerce international ; LEA LAMI – Langues et management international, enseignement en anglais)

Activités d'enseignement et besoins d'encadrement :

Le.la candidat.e devra pouvoir assurer des enseignements (CM et TD) de commerce international et de marketing (notamment le marketing interculturel et le marketing digital). La plupart de ces enseignements seront tournés vers l'international et devront être assurés en anglais. Une appétence pour l'innovation serait appréciée.

Le.la candidat.e pourra être amené.e à encadrer des rapports de stage (L3 et Master) et des mémoires de recherche (notamment dans le parcours LAMI du Master LEA). Au sein du département LEA, le.la candidat.e pourra exercer des responsabilités administratives de coordination de pôle, de direction des études ou de direction de département.

Compétences requises :

Très bonne maîtrise de l'anglais

Compétences souhaitées :

Le.la candidat.e sera amené.e à exercer des responsabilités pédagogiques et administratives et à participer au développement d'innovations pédagogiques

Contact: Sylvie FOURNIE-CHABOCHE

Mail: sylvie.fournie-chaboche@univ-orleans.fr

Profil Recherche :

Descriptif succinct du laboratoire/équipe de recherche :

VALLOREM regroupe près d'une cinquantaine d'enseignants-chercheurs des universités d'Orléans et de Tours. Ils sont répartis autour de trois axes : 1) Management des hommes et des projets, 2) Marketing – Compréhension des comportements de consommation 3) Créativité Organisationnelle, Pilotage et Performance des Innovations.

Site Internet : vallorem.fr

Activités de recherche et compétences requises :

Le profil recherche du.de la candidat.e pourrait être en lien avec l'axe 2 du laboratoire. Dans le champ du Marketing et de la compréhension des comportements de consommation, les recherches du.de la candidat.e pourront porter sur les thèmes suivants : valeur et des stratégies de création de valeur, pratiques de pricing, marketing social et responsable, marques et labels.

Compétences souhaitées :

Méthodologies de recherche quantitatives ou qualitatives

Très bonne maîtrise de l'anglais

Moyens du laboratoire mis à disposition pour la personne recrutée :

Moyens informatiques (bases de données, logiciels, ...), financement de la participation à des colloques, copy-editing

Contact : Nathalie DUBOST

Email : nathalie.dubost@univ-orleans.fr

2. CONDITIONS DE RECRUTEMENT

Dépôt de candidatures :

La procédure de dépôt de candidature est dématérialisée et se fait uniquement sur l'application Galaxie. Un guide de procédure est à votre disposition : <https://galaxie.enseignementsup-recherche.gouv.fr/documentation/web/galaxie-can/recrutement-mcf-pr/nouvelle-candidature>.

La procédure de candidature et la composition des comités de sélection sont à votre disposition : <https://www.univ-orleans.fr/fr/univ/universite/travailler-luniversite/personnels-enseignants-et-chercheurs/enseignants-chercheurs>.

Critères d'évaluation des candidatures par le comité de sélection :

L'évaluation des candidatures se fondera sur la qualité du dossier et sur l'expérience dans les domaines de l'enseignement et de la recherche ainsi que sur l'adéquation du profil des candidat-e-s avec les besoins tels qu'ils apparaissent dans le profil de poste.

Ces éléments seront évalués dans un premier temps à partir du dossier de candidature, puis le cas échéant lors de l'audition qui se déroulera en deux temps : la présentation des candidat-e-s en langue française sera suivie d'un échange (questions / réponses) qui se fera en partie en langue anglaise.

Modalités d'examen des dossiers et d'audition des candidat-e-s :

Les modalités d'examen des dossiers et d'audition des candidat-e-s sont définies par le décret 84-431 modifié, article 9-2.

L'examen des dossiers s'effectue « (...) Au vu de rapports pour chaque candidat présentés par deux de ses membres, le comité établit la liste des candidats qu'il souhaite entendre... ».

Pour les candidats-es- retenues à l'audition : « l'audition des candidats par le comité de sélection peut comprendre une mise en situation professionnelle, sous forme notamment de leçon ou de séminaire de présentation des travaux de recherche. Cette mise en situation peut être publique. »

Mise en situation : Oui Non

Le cas échéant, sous forme de :

Leçon Présentation des travaux de recherche Séminaire

Échange (questions / réponses) en langue anglaise

Audition publique : Oui Non

3. DISPOSITIONS GENERALES :

L'Université d'Orléans se caractérise par sa pluridisciplinarité. Elle compte 3 Unités de Formation et de Recherche, 1 école d'ingénieurs universitaire (Polytech), 4 Instituts Universitaires de Technologie, 1 Institut National Supérieur du Professorat et de l'Éducation (INSPÉ), 1 Observatoire des Sciences de l'Univers (OSUC), 1 Ecole Universitaire de Kinésithérapie (EUK) et un département de formation médicale. Plus de 20 000 étudiants, dont plus de 2 000 étudiants étrangers, fréquentent un des sites de l'Université en région centre Val-de-Loire. Sa vocation internationale s'affirme avec 14% d'étudiants de nationalité étrangère et près de 90% de pays représentés.

Reconnue Université Européenne à travers le réseau ATHENA et labellisée « Human Resources Excellence in Research » HRS4R.

Porteuse de plusieurs projets, sa capacité d'innovation se traduit par le dynamisme de sa recherche et les transferts de technologie vers les entreprises régionales, nationales et internationales. Le Campus d'Orléans bénéficie d'un écosystème d'excellence scientifique avec 25 unités de recherche.

Son offre de formation, riche en filières professionnelles, se développe en lien fort avec la Recherche.

Pour plus d'informations : www.univ-orleans.fr.

Conditions d'exercices :

En fonction des besoins de l'université, les enseignements sont susceptibles d'avoir lieu à tous les niveaux de formation universitaire, dans l'ensemble des composantes et des sites de l'université, en français ou en anglais.

Par ailleurs, l'article 5 du décret n° 84-431 modifié, fixant les dispositions statutaires communes applicables aux enseignants-chercheurs et portant statut particulier du corps des professeurs des universités et du corps des maîtres de conférences dispose que les enseignants-chercheurs sont astreints à résider au lieu d'exercice de leurs fonctions.

Le poste sur lequel vous candidatez est susceptible d'être situé dans une « zone à régime restrictif » au sens de l'article R 413-5-1 du code pénal. Si tel est le cas, votre nomination et/ou votre affectation ne pourront intervenir qu'après autorisation d'accès délivrée par le chef d'établissement, conformément aux dispositions de l'article 20-4 du décret n°84-431 du 6 juin 1984.

Ce poste est également ouvert aux personnes « bénéficiaires de l'Obligation d'Emploi » mentionnées à l'article 27 de la loi n°84-16 du 11 janvier 1984 modifiée portant dispositions statutaires relatives à la fonction publique de l'Etat (situation de handicap).

Rémunération du poste :

Le maître de conférences nouvellement nommé sera classé à l'échelon 1 de la grille des maîtres de conférences classe normale. Cette rémunération suit les règles énoncées dans le décret n°2021-1617 du 9 décembre 2021 portant création d'une indemnité différentielle en faveur de certains personnels enseignants et chercheurs de l'enseignement supérieur et de la recherche.

Cette rémunération peut faire l'objet d'une réévaluation selon les modalités de classement fixées par le décret n°2022-334 du 8 mars 2022 tenant compte de l'expérience du / de la candidat-e.

Les enseignants-chercheurs sont éligibles au nouveau régime indemnitaire pour les enseignants-chercheurs selon le Décret n° 2021-1895 du 29 décembre 2021.

Décharges :

En application du décret n°2017-854, tout maître de conférences stagiaire bénéficiera :

- D'une formation initiale obligatoire pendant l'année de stage assortie de 32HTD de décharge pour l'approfondissement des compétences pédagogiques ;
- D'une formation complémentaire sur leur demande au cours des 5 années suivant la titularisation ouvrant droit à 32HTD de décharge.

L'Université d'Orléans complète ce dispositif en accordant une décharge supplémentaire de 32 HTD la première année pour l'installation des activités de recherche. Cette décharge pourra être complétée la deuxième année par une décharge de 32 HTD sur demande du / de la maître de conférences et après avis du / de la directeur-riche de composante et du Conseil académique.

Les enseignants-chercheurs déchargés d'une partie de leurs services statutaires ne peuvent être rémunérés pour des enseignements complémentaires.

*Dans le cadre du plan d'actions pour l'égalité professionnelle,
l'Université d'Orléans accueille favorablement les candidatures des personnes du genre le moins représenté
dans le secteur ou la discipline concerné, des personnes en situation de handicap et des personnes de tous
âges et de toutes origines.*

Le profil de poste est disponible via le site internet de l'Université d'Orléans : www.univ-orleans.fr (rubrique Travailler à l'Université/Personnel Enseignant et Enseignant-Chercheur/Enseignant-Chercheur).

Job description

Associate Professor

Regulatory reference:

Decree 84-431 of June 6, 1984 relating to the status applicable to teacher-researchers and establishing the special status of professors and associate professor.

1. JOB PROFILE

Job identification:

N° section : 06-11

Job profile (maximum two-line summary of the profile in English): Marketing; International Business and Marketing; Digital Marketing; International Management; Product Innovation

Recruitment article: 26.I.1

Research fields Euraxess: Economics/Marketing

Recruitment date: 01/09/2024

Work places:

Teaching department: UFR Lettres, Langues, Sciences Humaines / Department of Applied Foreign Languages

Place(s) of work: Orléans

Other possible place(s) of work:

Laboratory (name and unit number): Val de Loire Recherche en Management EA 6296

Teaching profile:

Training Courses Concerned:

Bachelor's degree in Foreign Languages Applied to Business Studies (LEA) and Master's degree in Foreign Languages Applied to Business Studies (LEA LACI - Languages, Business and International Trade; LEA LAMI - Languages and International Management, taught in English)

Teaching activities and supervision needs:

The candidate must be able to teach classes (lectures and tutorials) in international business and marketing (notably intercultural marketing and digital marketing). Most of the courses will be international in scope and will be taught in English. An interest in innovation would be appreciated.

The candidate may be required to supervise internship reports (Bachelor's degree -3rd year- and Master's degree -1st & 2nd years) and research dissertations (particularly in the LAMI course of the Master's degree). In the LEA department, the candidate may take on administrative responsibilities as subject area coordinator, director of studies or head of department.

Required skills:

Proficiency in English

Desired skills:

The candidate will be requested to exercise teaching and administrative responsibilities and to participate in the development of pedagogical innovations.

Contact: Sylvie FOURNIER-CHABOCHE

Mail: sylvie.fournie-chaboche@univ-orleans.fr

Research profile:

Presentation of laboratory:

VALLOREM brings together nearly fifty teacher-researchers from the universities of Orleans and Tours. They are divided into three areas: 1) Management of people and projects, 2) Marketing - Understanding consumer behavior, 3) Organizational creativity, steering and performance of innovations.

Website: vallorem.fr

Research fields and required skills:

The candidate's research profile could be linked to the laboratory's Axis 2. In the field of marketing and understanding consumer behaviour, the candidate's research could focus on the following themes: value and value-creating strategies, pricing practices, social and responsible marketing, brands and labels.

Desired skills:

Quantitative and/or qualitative research methodologies

Available facilities in the laboratory:

Computer resources (databases, software, etc.), funding for participation in conferences, copy-editing

Contact : *Nathalie DUBOST*

Email : nathalie.dubost@univ-orleans.fr

2. RECRUITMENT CRITERIA :

Submission of applications:

The application procedure is dematerialised and can only be done via the Galaxie web application. A procedure guide is at your disposal: <https://galaxie.enseignementsup-recherche.gouv.fr/documentation/web/galaxie-can/recrutement-mcf-pr/nouvelle-candidature>.

The application procedure and the composition of selection committees are available on the following link: <https://www.univ-orleans.fr/fr/univ/universite/travailler-luniversite/personnels-enseignants-et-chercheurs/enseignants-chercheurs>.

Criteria for the assessment of applications by the selection committee:

The assessment of applications will be based on the quality of the application form and on the experience in the teaching and research fields as well as on the consistency of the applicants' profiles with the needs expressed in the job description.

These elements will first be assessed on the basis of the application form, then if necessary during the interview of the applicant, which will be held in French.

Procedures for examining applications and interviewing applicants:

The examination procedures for the application forms and the procedures for the interview of applicants are defined by decree 84-431, as amended, article 9-2.

The examination of the applications is carried out as follows: "(...) On the basis of reports for each applicant presented by two of its members, the committee draws up the list of applicants it wishes to hear...".

For applicants selected for the interview: "the interview of applicants by the selection committee may include a professional simulation, in particular in the form of a lesson or a seminar presenting research work. This simulation may be public."

Simulation: Yes No

If so, in the form of:

Lesson Presentation of research work Seminar
 Discussion

Public audition: Yes No

3. GENERAL PROVISIONS :

The University of Orléans is characterised by its multidisciplinary nature. It accounts for 3 Training and Research Units, 1 University Engineering School (Polytech), 4 University Institutes of Technology, 1 National Higher Institute for Teaching and Education (INSPÉ), 1 Observatory of Sciences of the Universe (OSUC), 1 University School of Physiotherapy (EUK) and a department of medical training. More than 20,000 students, including more than 2,000 foreign students, frequent one of the University's sites in the Centre-Val de Loire region. Its international vocation is confirmed with 14% of foreign students and nearly 90% of countries represented.

Recognised as a European University through the ATHENA network and awarded the "Human Resources Excellence in Research" HRS4R label.

Leader of several projects, its ability to innovate translates into the dynamism of its research and the technology transfer towards regional, national and international businesses. The Orléans Campus benefits from an ecosystem of scientific excellence with 25 research units.

Its training offer, with numerous professional courses, is being developed in close connection with research.

For more information: <http://www.univ-orleans.fr/>.

Conditions of practice:

According to the University's needs, training courses are subject to happen at all levels of university training, within all the university's colleges and sites, in French or in English.

In addition, article 5 of decree n° 84-431, as amended, which sets the common statutory provisions applicable for teacher-researchers and which establishes a particular status for the body of professors and the body of associate professors, states that teacher-researchers are compelled to reside at the place where they carry out their duties.

The position for which you are applying is subject to being located in a "zone à régime restrictif" (restricted area) in the sense provided by article R 413-5-1 of the penal code. If so, your appointment and/or assignment can only take place after an access authorisation delivered by the head of the institution, as stated in article 20-4 of decree n°84-431 of 6 June 1984.

This position is also open for people "bénéficiaires de l'Obligation d'Emploi" (benefitting from employment obligation) mentioned in article 27 of law n°84-16 of 11 January 1984, as amended, which establishes statutory provisions for State civil service (disabled persons).

Remuneration for the position:

The newly appointed associate professor will be classified in step 1 of the grid for associate professors in normal class (gross salary scale grade: 559 / raised net salary scale grade: 474). This remuneration follows the rules stated in decree n°2021-1617 of 9 December 2021 on the creation of a differential allowance in favour of some teaching and research staff from higher education and research.

This remuneration can be subject to a reassessment according to the classification procedures established by decree n°2022-334 of 8 March 2022 taking into consideration the experience of the applicant.

Teacher-researchers are eligible to the new compensation scheme for teacher-researchers according to decree n° 2021-1895 of 29 December 2021.

Reduced teaching loads:

In accordance with decree n°2017-854, all associate professors will benefit from:

- A compulsory on-the-job training during the probationary year with 32HTD of reduced teaching load for the development of educational skills;
- An additional training upon their request during the 5 years following the granting of tenure, which gives right to 32HTD of reduced teaching load.

The University of Orléans completes this system by granting an additional reduced teaching load of 32HTD on the first year for the establishment of research activities. This reduced teaching load can be completed on the second year with another reduced teaching load of 32HTD upon the associate professor's request and after the opinion of the head of the teaching department and of the Academic Council.

Teacher-researchers with a reduced teaching load cannot be remunerated for additional classes.

Within the framework of the action plan for professional equality, the University of Orléans favourably welcomes applications of persons of the gender least represented in the field or discipline concerned, disabled persons and persons of all ages and origins.

The job profile is available on the University of Orléans' website: <http://www.univ-orleans.fr/> (in the Working at the University/Teachers and Teacher-Researchers/Teacher-Researchers section).