

# Fiche de poste pour le recrutement d'un Maître de Conférences

(Version anglaise accessible ci-dessous / English version accessible below)

Référence réglementaire :

Décret 84-431 du 6 juin 1984 fixant les dispositions statutaires communes applicables aux enseignants-chercheurs et portant statut particulier du corps des professeurs des universités et du corps des maîtres de conférences

## 1. PROFIL DU POSTE

### Identification de l'emploi :

N° de section CNU : 27

Numéro du poste : 27MCF0450

Référence Galaxie (complétée ultérieurement par le SPE-EC) : 4597

Profil succinct : Recherche : intégration à l'équipe GAMoC du laboratoire LIFO / Enseignement : informatique à la Faculté Droit, Économie et Gestion, en licence et master.

Article de recrutement : 26.I.1

Domaine de recherche Euraxess : Computer science-Other/Mathematics - Algorithms/Mathematics-Discrete mathematics

Date de recrutement : 01/09/2024

### Lieux d'exercice :

Composante : UFR Droit, Économie et Gestion

Lieu où s'exerce principalement le service d'enseignement : Orléans

Autre(s) lieu(x) d'exercice possible :

Pôle ou Département d'affectation : Institut des Administrations et des Entreprises et Institut d'Économie d'Orléans

Laboratoire (Nom, Type) : Laboratoire d'Informatique Fondamentale (LIFO)

### Profil d'enseignement :

Filières de formation concernées (préciser initiale et/ou continue) :

Formation initiale en licence Économie et Gestion et dans les Masters de l'IEO (<https://www.univ-orleans.fr/fr/deg/formation/institut-deconomie-dorleans>) et de l'IAE (<https://www.univ-orleans.fr/fr/iaeorleans>) dont, par exemple, le Master Management des Systèmes d'Information (MSI), le Master Banque Finance et Assurance (MBFA), ou le Master Économétrie et Statistique Appliquée (ESA).

### Activités d'enseignement et besoins d'encadrement :

La personne recrutée rejoindra les équipes pédagogiques des formations où elle sera amenée à enseigner des matières relevant de l'informatique.

### Compétences requises :

La personne recrutée est susceptible d'assurer une large gamme d'enseignements comprenant, par exemple, les bases de données, les systèmes d'information, la programmation (java, python, vba...), le développement web (html/css, javascript, php, sql... et frameworks web classiques), le big data (hadoop, spark...), l'aide à la décision (arbres de décision, clustering...).

### Compétences souhaitées :

Pas de compétences spécifiques en sus de la description ci-dessus

Contact: Alexandre TESSIER, Responsable des Enseignements en Informatique  
Mail : [alexandre.tessier@univ-orleans.fr](mailto:alexandre.tessier@univ-orleans.fr) Téléphone : 02 38 49 46 70

## Profil Recherche :

### Descriptif succinct du laboratoire/équipe de recherche :

La personne recrutée s'intégrera dans le Laboratoire d'Informatique Fondamentale d'Orléans (LIFO, EA 4022). Le LIFO est un laboratoire conjoint de l'Université d'Orléans et de l'INSA Centre Val de Loire, composé d'environ 75 enseignants-chercheurs en activité, dont 45 enseignants-chercheurs permanents. Il est localisé sur deux campus, Orléans et Bourges. Il est constitué de cinq équipes de recherche, les quatre premières localisées sur Orléans, la 5e localisée sur Bourges : Contraintes et Apprentissage (CA), Graphes, Algorithmes et Modèles de Calcul (GAMoC), Langages, Modèles et Vérification (LMV), Parallélisme et gestion de Données (PAMDA), Sécurité des Données et des Systèmes (SDS). Plus de détails sur le laboratoire et les équipes sont disponibles sur : <https://www.univ-orleans.fr/lifo/>

Le laboratoire est membre de la Fédération de Recherche « Informatique Centre Val de Loire » (ICVL, FED 4279) avec le Laboratoire d'Informatique Fondamentale et Appliquée de Tours (LIFAT, EA 6300). Cette fédération regroupe l'ensemble des chercheurs en informatique de la région Centre Val de Loire. Pour plus de détails voir : <http://www.info.univ-tours.fr/ICVL/>

### Activités de recherche et compétences requises :

La personne recrutée sur le poste de MCF devra contribuer au renforcement du potentiel de recherche du LIFO, en cohérence avec les thématiques déjà existantes au laboratoire. Ce poste est ouvert aux candidatures proposant une intégration dans l'équipe GAMoC.

### Equipe GAMoC :

La personne recrutée s'intégrera dans l'équipe Graphes, algorithmes et modèles de calcul (GAMoC) du LIFO.

- En algorithmique des graphes nous nous intéressons à l'algorithmique exacte et à paramètre fixe, aux décompositions des graphes...
- Les modèles de calcul étudiés sont les pavages, les automates cellulaires, les modèles non conventionnels...

Dans les deux thèmes de l'équipe on retrouve les mêmes objets d'étude, les structures discrètes (graphes, automates, pavages), et les mêmes problématiques (algorithmique, complexité, combinatoire). Ceci donne lieu à des ponts naturels, comme l'étude des graphes d'automates et de certains modèles distribués. L'équipe s'intéresse également au calcul quantique pour des problèmes de graphes.

Les candidats dans l'ensemble de ces thématiques sont les bienvenus. Néanmoins, l'équipe souhaite fortement renforcer le thème de l'algorithmique des graphes.

### Compétences souhaitées :

La personne recrutée devra renforcer notre potentiel de recherche, initier des opportunités de collaborations avec les collègues enseignants-chercheurs ainsi que d'autres laboratoires nationaux ou étrangers. Elle participera à l'animation scientifique et administrative de notre laboratoire. Elle contribuera à la dynamique, étant force de proposition de nouveaux projets. Elle pourra s'investir dans la réponse aux sollicitations de partenariats que nous recevons, que ce soit avec des projets institutionnels ou industriels.

En outre, elle participera à l'engagement pris par le LIFO d'œuvrer à une plus grande interaction entre recherche et enseignement, afin de sensibiliser les étudiants au monde scientifique et de contribuer au développement de l'enseignement par la recherche.

Ces initiatives prendront en compte le contexte d'évolution du laboratoire. En particulier, le LIFO a pour ambition de s'investir dans les nouveaux projets portés par l'université d'Orléans, que ce soit au niveau national (projet PIA4 MINERVE) ou international (au travers du réseau ATHENA <https://www.univ-orleans.fr/fr/univ/international/athena-universite-europeenne>).

Moyens du laboratoire mis à disposition pour la personne recrutée :  
Moyens classiques pour des enseignants-chercheurs de la section 27.

Contact (nom, prénom) :

- Mirian HALFELD FERRARI : [mirian@univ-orleans.fr](mailto:mirian@univ-orleans.fr) (directrice du LIFO) Téléphone : 02 38 49 25 83
- Jérôme DURAND-LOSE : [jerome.durand-lose@univ-orleans.fr](mailto:jerome.durand-lose@univ-orleans.fr) (responsable de l'équipe GAMoC)  
Téléphone : 02 38 41 73 18

## 2. CONDITIONS DE RECRUTEMENT

### Dépôt de candidatures :

La procédure de dépôt de candidature est dématérialisée et se fait uniquement sur l'application Galaxie. Un guide de procédure est à votre disposition : <https://galaxie.enseignementsup-recherche.gouv.fr/documentation/web/galaxie-can/recrutement-mcf-pr/nouvelle-candidature>.

La procédure de candidature et la composition des comités de sélection sont à votre disposition : <https://www.univ-orleans.fr/fr/univ/universite/travailler-luniversite/personnels-enseignants-et-chercheurs/enseignants-chercheurs>.

### Critères d'évaluation des candidatures par le comité de sélection :

L'évaluation des candidatures se fondera sur la qualité du dossier et sur l'expérience dans les domaines de l'enseignement et de la recherche ainsi que sur l'adéquation du profil des candidat-e-s avec les besoins tels qu'ils apparaissent dans le profil de poste.

Ces éléments seront évalués dans un premier temps à partir du dossier de candidature, puis le cas échéant lors de l'audition qui se tient en langue française.

### Modalités d'examen des dossiers et d'audition des candidat-e-s :

Les modalités d'examen des dossiers et d'audition des candidat-e-s sont définies par le décret 84-431 modifié, article 9-2.

L'examen des dossiers s'effectue « (...) Au vu de rapports pour chaque candidat présentés par deux de ses membres, le comité établit la liste des candidats qu'il souhaite entendre... ».

Pour les candidats-es- retenues à l'audition : « l'audition des candidats par le comité de sélection peut comprendre une mise en situation professionnelle, sous forme notamment de leçon ou de séminaire de présentation des travaux de recherche. Cette mise en situation peut être publique. »

Mise en situation :  Oui  Non

Le cas échéant, sous forme de :

Leçon  Présentation des travaux de recherche  Séminaire

Audition publique :  Oui  Non

### 3. DISPOSITIONS GÉNÉRALES :

L'Université d'Orléans se caractérise par sa pluridisciplinarité. Elle compte 3 Unités de Formation et de Recherche, 1 école d'ingénieurs universitaire (Polytech), 4 Instituts Universitaires de Technologie, 1 Institut National Supérieur du Professorat et de l'Éducation (INSPÉ), 1 Observatoire des Sciences de l'Univers (OSUC), 1 Ecole Universitaire de Kinésithérapie (EUK) et un département de formation médicale. Plus de 20 000 étudiants, dont plus de 2 000 étudiants étrangers, fréquentent un des sites de l'Université en région centre Val-de-Loire. Sa vocation internationale s'affirme avec 14% d'étudiants de nationalité étrangère et près de 90% de pays représentés.

Reconnue Université Européenne à travers le réseau ATHENA et labellisée « Human Resources Excellence in Research » HRS4R.

Porteuse de plusieurs projets, sa capacité d'innovation se traduit par le dynamisme de sa recherche et les transferts de technologie vers les entreprises régionales, nationales et internationales. Le Campus d'Orléans bénéficie d'un écosystème d'excellence scientifique avec 25 unités de recherche.

Son offre de formation, riche en filières professionnelles, se développe en lien fort avec la Recherche.

Pour plus d'informations : [www.univ-orleans.fr](http://www.univ-orleans.fr).

#### Conditions d'exercices :

En fonction des besoins de l'université, les enseignements sont susceptibles d'avoir lieu à tous les niveaux de formation universitaire, dans l'ensemble des composantes et des sites de l'université, en français ou en anglais.

Par ailleurs, l'article 5 du décret n° 84-431 modifié, fixant les dispositions statutaires communes applicables aux enseignants-chercheurs et portant statut particulier du corps des professeurs des universités et du corps des maîtres de conférences dispose que les enseignants-chercheurs sont astreints à résider au lieu d'exercice de leurs fonctions.

Le poste sur lequel vous candidatez est susceptible d'être situé dans une « zone à régime restrictif » au sens de l'article R 413-5-1 du code pénal. Si tel est le cas, votre nomination et/ou votre affectation ne pourront intervenir qu'après autorisation d'accès délivrée par le chef d'établissement, conformément aux dispositions de l'article 20-4 du décret n°84-431 du 6 juin 1984.

Ce poste est également ouvert aux personnes « bénéficiaires de l'Obligation d'Emploi » mentionnées à l'article 27 de la loi n°84-16 du 11 janvier 1984 modifiée portant dispositions statutaires relatives à la fonction publique de l'Etat (situation de handicap).

#### Rémunération du poste :

Le maître de conférences nouvellement nommé sera classé à l'échelon 1 de la grille des maîtres de conférences classe normale. Cette rémunération suit les règles énoncées dans le décret n°2021-1617 du 9 décembre 2021 portant création d'une indemnité différentielle en faveur de certains personnels enseignants et chercheurs de l'enseignement supérieur et de la recherche.

Cette rémunération peut faire l'objet d'une réévaluation selon les modalités de classement fixées par le décret n°2022-334 du 8 mars 2022 tenant compte de l'expérience du / de la candidat-e.

Les enseignants-chercheurs sont éligibles au nouveau régime indemnitaire pour les enseignants-chercheurs selon le Décret n° 2021-1895 du 29 décembre 2021.

#### Décharges :

En application du décret n°2017-854, tout maître de conférences stagiaire bénéficiera :

- D'une formation initiale obligatoire pendant l'année de stage assortie de 32HTD de décharge pour l'approfondissement des compétences pédagogiques ;
- D'une formation complémentaire sur leur demande au cours des 5 années suivant la titularisation ouvrant droit à 32HTD de décharge.

L'Université d'Orléans complète ce dispositif en accordant une décharge supplémentaire de 32 HTD la première année pour l'installation des activités de recherche. Cette décharge pourra être complétée la deuxième année par une décharge de 32 HTD sur demande du / de la maître de conférences et après avis du / de la directeur-riche de composante et du Conseil académique.

Les enseignants-chercheurs déchargés d'une partie de leurs services statutaires ne peuvent être rémunérés pour des enseignements complémentaires.

*Dans le cadre du plan d'actions pour l'égalité professionnelle,  
l'Université d'Orléans accueille favorablement les candidatures des personnes du genre le moins représenté  
dans le secteur ou la discipline concerné, des personnes en situation de handicap et des personnes de tous  
âges et de toutes origines.*

Le profil de poste est disponible via le site internet de l'Université d'Orléans : [www.univ-orleans.fr](http://www.univ-orleans.fr) (rubrique Travailler à l'Université/Personnel Enseignant et Enseignant-Chercheur/Enseignant-Chercheur).

## Job description

### Associate Professor

Regulatory reference:

Decree 84-431 of June 6, 1984 relating to the status applicable to teacher-researchers and establishing the special status of professors and associate professor.

#### 1. JOB PROFILE

##### Job identification :

N° section : 27

Job profile (maximum two-line summary of the profile in English) : For research, the position is open to candidates proposing integration into the GAMoC team of the LIFO laboratory (Laboratoire d'Informatique Fondamentale d'Orléans). The person recruited will teach computer science in the Faculty of Law, Economics and Management, in the economics and management degree course and in the various IAE and IEO masters courses.

Recruitment article : 26.I.1

Research fields Euraxess : Computer science-Other/Mathematics - Algorithms/Mathematics-Discrete mathematics

Recruitment date : 01/09/2024

##### Work places :

Teaching department : UFR Droit, Économie et Gestion

Place(s) of work : Orléans

Other possible place(s) of work:

Laboratory (name and unit number): Laboratoire d'Informatique Fondamentale

##### Teaching profile :

Training courses concerned :

Initial training in the Economics and Management for both bachelors and Masters programs at IEO (<https://www.univ-orleans.fr/fr/deg/formation/institut-deconomie-dorleans>) and IAE (<https://www.univ-orleans.fr/fr/iaeorleans>), including, for example, the Master in Information Systems Management (MSI), the Master in Banking, Finance and Insurance (MBFA), or the Master in Applied Econometrics and Statistics (ESA).

Teaching activities and supervision needs :

The recruited person will join the training teaching teams where he/she will be required to teach Computer Sciences courses, including for example: databases, information systems, programming (java, python...), web development (html/css , javascript, php, sql... and classic frameworks), big data (hadoop, spark...), decision support (decision trees, clustering...).

Required skills :

No specific skills in addition to those described above.

Contact :

Alexandre TESSIER, Responsable des Enseignements en Informatique

Email : [alexandre.tessier@univ-orleans.fr](mailto:alexandre.tessier@univ-orleans.fr) Phone: +33(0)2 38 49 46 70

## Research profile :

### Presentation of laboratory:

The person recruited will be part of the *Laboratoire d'Informatique Fondamentale d'Orléans* (LIFO, EA 4022). LIFO is a joint laboratory of the University of Orléans and INSA Centre Val de Loire, composed of approximately 75 active researchers, professors and lecturers including 45 tenured faculty members. Located on two campuses, Orléans and Bourges, LIFO is composed of five research teams. Four of these teams are located in Orléans: Constraints and Learning (CA), Graphs, Algorithms and Computational Models (GAMoC), Languages, Models and Verification (LMV), Parallelism and Data Management (PAMDA). The remaining team is located in Bourges: Data and Systems Security (SDS). More details about the laboratory and the teams are available at: <https://www.univ-orleans.fr/lifo/>

The laboratory is a member of the "Informatique Centre Val de Loire" research federation (ICVL, FED 4279) together with the Laboratoire d'Informatique Fondamentale et Appliquée de Tours (LIFAT, EA 6300). This federation gathers all the researchers in computer science of the Centre Val de Loire region. For more details see: <http://www.info.univ-tours.fr/ICVL/>

### Research activities and skills required :

The person recruited for the position of associate professor (*Maitre de conférence*, MCF) will be expected to strengthen the research potential of the LIFO, in line with the existing research themes. The expected integration should be in the GAMoC team.

#### GAMoC team:

The recruited person will join LIFO's Graphs, Algorithms and Computational Models (GAMoC) team.

- In graph algorithms, we are interested in exact and fixed-parameter algorithms and graph decompositions.
- The team explores various computational models like tiling, cellular automata, and unconventional models.

Both these themes focus on discrete structures (graphs, automata, tiling) and common issues like algorithmics, complexity, and combinatorics. This leads to natural connections, such as studying automata graphs and certain distributed models. The team is also interested in quantum computation for graph problems.

Candidates in all these fields are welcome. Nevertheless, the team would prefer to strengthen the graph algorithmics theme.

### Desired skills :

The recruited person will enhance our research capabilities and foster collaboration with colleagues and external labs, both nationally and internationally. He/she will get involved in the scientific and administrative management of our laboratory, injecting dynamism and driving new projects. He/she will actively respond to partnership requests, whether from institutional or industrial projects, and contribute to strengthening the link between research and teaching. This includes raising students' awareness of the scientific world and enhancing teaching through research, aligning with LIFO's goal of achieving greater interaction between research and teaching.

These initiatives will take into account the context in which the laboratory is evolving. In particular, LIFO aims at becoming involved with new projects led by the University of Orléans, both nationally (PIA4 MINERVE project) and internationally (through the ATHENA network <https://www.univ-orleans.fr/fr/univ/international/athena-universite-europeenne>).

### Available facilities in the laboratory:

In France, successful academics obtain tenure at an early stage of their career: Assistant Professors at public universities after a probation period of approximately one year. Academics have status of civil servants. As 80% of the academic staff occupy permanent tenured positions, France enjoys a very high level of job security. Salaries are fixed by the MESR and do not vary by university or discipline. There is no margin for negotiation. Salaries are topped up with bonuses for research, research supervision, overtime teaching or administrative work. Salary increases within one class are based on seniority.

For more information on French system you can refer to

<https://www.eui.eu/ProgrammesAndFellowships/AcademicCareersObservatory/AcademicCareersbyCountry/France#NationalUniversities>

Besides, a new member of our laboratory can count with the classical facilities reserved to our researchers in computer science: an office, a laptop and accessories, financial support for missions according to the university rules.

Contact :

Mirian HALFELD FERRARI : [mirian@univ-orleans.fr](mailto:mirian@univ-orleans.fr) (head of LIFO)

Téléphone : +33(0)2 38 49 25 83

Jérôme DURAND-LOSE : [jerome.durand-lose@univ-orleans.fr](mailto:jerome.durand-lose@univ-orleans.fr) (responsable de l'équipe GAMoC)

Téléphone : +33(0)2 38 41 73 18

## 1. RECRUITMENT CRITERIA :

### **Submission of applications:**

The application procedure is dematerialised and can only be done via the Galaxie web application. A procedure guide is at your disposal: <https://galaxie.enseignementsup-recherche.gouv.fr/documentation/web/galaxie-can/recrutement-mcf-pr/nouvelle-candidature>.

The application procedure and the composition of selection committees are available on the following link: <https://www.univ-orleans.fr/fr/univ/universite/travailler-luniversite/personnels-enseignants-et-chercheurs/enseignants-chercheurs>.

### **Criteria for the assessment of applications by the selection committee:**

The assessment of applications will be based on the quality of the application form and on the experience in the teaching and research fields as well as on the consistency of the applicants' profiles with the needs expressed in the job description.

These elements will first be assessed on the basis of the application form, then if necessary during the interview of the applicant, which will be held in French.

### **Procedures for examining applications and interviewing applicants:**

The examination procedures for the application forms and the procedures for the interview of applicants are defined by decree 84-431, as amended, article 9-2.

The examination of the applications is carried out as follows: "(...) On the basis of reports for each applicant presented by two of its members, the committee draws up the list of applicants it wishes to hear...".

For applicants selected for the interview: "the interview of applicants by the selection committee may include a professional simulation, in particular in the form of a lesson or a seminar presenting research work. This simulation may be public."



Simulation:  Yes  No

If so, in the form of:

Lesson  Presentation of research work  Seminar

Public audition:  Yes  No

## 2. GENERAL PROVISIONS :

The University of Orléans is characterised by its multidisciplinary nature. It accounts for 3 Training and Research Units, 1 University Engineering School (Polytech), 4 University Institutes of Technology, 1 National Higher Institute for Teaching and Education (INSPÉ), 1 Observatory of Sciences of the Universe (OSUC), 1 University School of Physiotherapy (EUK) and a department of medical training. More than 20,000 students, including more than 2,000 foreign students, frequent one of the University's sites in the Centre-Val de Loire region. Its international vocation is confirmed with 14% of foreign students and nearly 90% of countries represented.

Recognised as a European University through the ATHENA network and awarded the "Human Resources Excellence in Research" HRS4R label.

Leader of several projects, its ability to innovate translates into the dynamism of its research and the technology transfer towards regional, national and international businesses. The Orléans Campus benefits from an ecosystem of scientific excellence with 25 research units.

Its training offer, with numerous professional courses, is being developed in close connection with research.

For more information: <http://www.univ-orleans.fr/>.

### Conditions of practice:

According to the University's needs, training courses are subject to happen at all levels of university training, within all the university's colleges and sites, in French or in English.

In addition, article 5 of decree n° 84-431, as amended, which sets the common statutory provisions applicable for teacher-researchers and which establishes a particular status for the body of professors and the body of associate professors, states that teacher-researchers are compelled to reside at the place where they carry out their duties.

The position for which you are applying is subject to being located in a "zone à régime restrictif" (restricted area) in the sense provided by article R 413-5-1 of the penal code. If so, your appointment and/or assignment can only take place after an access authorisation delivered by the head of the institution, as stated in article 20-4 of decree n°84-431 of 6 June 1984.

This position is also open for people "bénéficiaires de l'Obligation d'Emploi" (benefitting from employment obligation) mentioned in article 27 of law n°84-16 of 11 January 1984, as amended, which establishes statutory provisions for State civil service (disabled persons).

### Remuneration for the position:

The newly appointed associate professor will be classified in step 1 of the grid for associate professors in normal class (gross salary scale grade: 559 / raised net salary scale grade: 474). This remuneration follows the rules stated in decree n°2021-1617 of 9 December 2021 on the creation of a differential allowance in favour of some teaching and research staff from higher education and research.

This remuneration can be subject to a reassessment according to the classification procedures established by decree n°2022-334 of 8 March 2022 taking into consideration the experience of the applicant.

Teacher-researchers are eligible to the new compensation scheme for teacher-researchers according to decree n° 2021-1895 of 29 December 2021.

### Reduced teaching loads:

In accordance with decree n°2017-854, all associate professors will benefit from:

- A compulsory on-the-job training during the probationary year with 32HTD of reduced teaching load for the development of educational skills;
- An additional training upon their request during the 5 years following the granting of tenure, which gives right to 32HTD of reduced teaching load.

The University of Orléans completes this system by granting an additional reduced teaching load of 32HTD on the first year for the establishment of research activities. This reduced teaching load can be completed on the second year with another reduced teaching load of 32HTD upon the associate professor's request and after the opinion of the head of the teaching department and of the Academic Council.

Teacher-researchers with a reduced teaching load cannot be remunerated for additional classes.

*Within the framework of the action plan for professional equality, the University of Orléans favourably welcomes applications of persons of the gender least represented in the field or discipline concerned, disabled persons and persons of all ages and origins.*

The job profile is available on the University of Orléans' website: <http://www.univ-orleans.fr/> (in the Working at the University/Teachers and Teacher-Researchers/Teacher-Researchers section).