

Fiche de poste pour le recrutement d'un Maître de Conférences

(Version anglaise accessible ci-dessous / English version accessible below)

Référence réglementaire :

Décret 84-431 du 6 juin 1984 fixant les dispositions statutaires communes applicables aux enseignants-chercheurs et portant statut particulier du corps des professeurs des universités et du corps des maîtres de conférences

1. PROFIL DU POSTE

Identification de l'emploi :

N° de section CNU : 60

Numéro du poste : 60MCF0276

Référence Galaxie (complétée ultérieurement par le SPE-EC) : 4599

Profil succinct : Mécanique, génie mécanique, génie civil

Article de recrutement : 26.I.1

Domaine de recherche Euraxess : Engineering-Process engineering/Engineering-Simulation
engineering/Engineering-Mechanical engineering/Engineering-Design engineering/Physics-Applied
physics/Chemistry-Instrumental techniques

Date de recrutement : 01/09/2024

Lieux d'exercice :

Composante : IUT Orléans

Lieu où s'exerce principalement le service d'enseignement : IUT Orléans

Autre(s) lieu(x) d'exercice possible : Tours, Chartres

Pôle ou Département d'affectation : Département GMP

Laboratoire (Nom, Type) : Laboratoire de Mécanique Gabriel Lamé (équipe rattachée à Orléans, Tours et Chartres)

Profil d'enseignement :

Filières de formation concernées (préciser initiale et/ou continue) :

BUT GMP

Activités d'enseignement et besoins d'encadrement :

Le service d'enseignement (192h éq TD) sera dispensé à l'IUT d'Orléans au département Génie Mécanique et Productique qui forme depuis plus de 50 ans des étudiants dans le domaine de la mécanique industrielle. Il s'agit d'une formation professionnalisante, possible aussi en alternance, permettant d'aller sur le marché du travail ou poursuivre ses études.

Il/elle interviendra dans les disciplines suivantes :

- **Fabrication Mécanique** : industrialisation-méthodes, procédés de fabrication (usage principalement).

- **Autres** : initiation à la métrologie, organisation et qualité industrielles, suivi de projets, stagiaires et apprentis...

Un complément est possible en fonction du profil du candidat et selon les besoins dans les autres disciplines enseignées au département.

A terme, en tant que Maître de conférences, la personne recrutée devra s'investir dans des tâches de gestion administrative et/ou pédagogique au sein du département GMP ou au sein de l'IUT.

Compétences requises :

Connaissances générales sur les procédés et l'industrialisation de pièces, pilotage et mise en œuvre de machines-outils notamment en usinage, maîtrise d'un logiciel CFAO.

Compétences souhaitées :

Suivi de projets, métrologie et tolérancement.

Moyens à disposition :

Tours et centres d'usinage (traditionnels et CN), découpes jet d'eau et plasma, MMT, CFAO (Creo et Catia)...

Il sera attendu dans le dossier de candidature un projet d'intégration pédagogique et administratif.

Contact (nom, prénom) : David TREYER

Mail : david.treyer@univ-orleans.fr

Profil Recherche :

Descriptif succinct du laboratoire/équipe de recherche :

Le laboratoire de Mécanique Gabriel Lamé (LaMé) a été créé au 1er janvier 2018 et placé sous les tutelles de l'Université d'Orléans, de l'Université de Tours et de l'INSA CVL. Il est scientifiquement structuré en trois équipes : Génie Civil (GC), Dynamique interactions vibrations Structures (DivS), Mécanique des Matériaux et des Procédés (MMP). C'est cette dernière qui est concernée par le recrutement. Cette équipe regroupe des membres des différents sites du laboratoire.

La personne recrutée sera rattachée à l'équipe MMP et participera aux activités de recherche déjà en place sur l'étude de la mise en forme des matériaux métalliques (usinage et fabrication additive) en interaction éventuelle avec la plateforme technique CEROC (Centre d'Étude et de Recherche sur les Outils Coupant). En outre, elle devra/pourra aussi mettre en œuvre les moyens expérimentaux disponibles sur la plateforme de l'IUT de l'Orléans (outils de caractérisation et métrologie notamment).

Le.a candidat.e devra avoir des connaissances et compétences avérées en procédés **d'usinage et l'usinabilité des matériaux métalliques**. Cette attente principale pourra être complétée par une appétence dans les domaines suivants :

- Comportement mécanique des matériaux,
- Compréhension des effets de microstructure (intrinsèque ou induite par un procédé) sur ce le comportement mécanique.

Activités de recherche et compétences requises :

Procédés de fabrication (usinage et autres), lien entre microstructure et matériaux, métrologie.

Compétences souhaitées :

La maîtrise d'autres procédés (impression 3D par exemple) pourrait être u plus dans le profil du candidat. Dans le cadre des compétences requises listées précédemment, seraient appréciées des compétences sur des thématiques telles que : modélisation et outils de simulation, dialogue expérimental – numérique, durabilité – fatigue.

Il sera attendu dans le dossier de candidature un projet d'intégration recherche.

Moyens du laboratoire mis à disposition pour la personne recrutée :

- Moyens expérimentaux

- Centres d'usinage
- Moyens caractérisations (traction, fatigue, microtomographe, MEB, microscope métallurgique...)
- Moyens métrologiques
 - MMT avec et sans contacts,
 - Scans 3D
 - ...
- Moyens numériques :
 - Modélisation (ABAQUS, Star CCM+)
 - Outils de CFAO (Catia, CREO)
 - Logiciel de métrologie (GOM Inspect, Calypso)
 - ...

Contact 1 (nom, prénom) : Dashnor HOXHA

Mail : dashnor.hoxha@univ-orleans.fr

Téléphone : 02 38 49 43 75

2. CONDITIONS DE RECRUTEMENT

Dépôt de candidatures :

La procédure de dépôt de candidature est dématérialisée et se fait uniquement sur l'application Galaxie. Un guide de procédure est à votre disposition : <https://galaxie.enseignementsup-recherche.gouv.fr/documentation/web/galaxie-can/recrutement-mcf-pr/nouvelle-candidature>.

La procédure de candidature et la composition des comités de sélection sont à votre disposition : <https://www.univ-orleans.fr/fr/univ/universite/travailler-luniversite/personnels-enseignants-et-chercheurs/enseignants-chercheurs>.

Critères d'évaluation des candidatures par le comité de sélection :

L'évaluation des candidatures se fondera sur la qualité du dossier et sur l'expérience dans les domaines de l'enseignement et de la recherche ainsi que sur l'adéquation du profil des candidat-e-s avec les besoins tels qu'ils apparaissent dans le profil de poste.

Ces éléments seront évalués dans un premier temps à partir du dossier de candidature, puis le cas échéant lors de l'audition qui se tient en langue française.

Modalités d'examen des dossiers et d'audition des candidat-e-s :

Les modalités d'examen des dossiers et d'audition des candidat-e-s sont définies par le décret 84-431 modifié, article 9-2.

L'examen des dossiers s'effectue « (...) Au vu de rapports pour chaque candidat présentés par deux de ses membres, le comité établit la liste des candidats qu'il souhaite entendre... ».

Pour les candidats-es- retenues à l'audition : « l'audition des candidats par le comité de sélection peut comprendre une mise en situation professionnelle, sous forme notamment de leçon ou de séminaire de présentation des travaux de recherche. Cette mise en situation peut être publique. »

Mise en situation : Oui Non

Le cas échéant, sous forme de :

Leçon Présentation des travaux de recherche Séminaire

Audition publique : Oui Non

3. DISPOSITIONS GÉNÉRALES :

L'Université d'Orléans se caractérise par sa pluridisciplinarité. Elle compte 3 Unités de Formation et de Recherche, 1 école d'ingénieurs universitaire (Polytech), 4 Instituts Universitaires de Technologie, 1 Institut National Supérieur du Professorat et de l'Éducation (INSPÉ), 1 Observatoire des Sciences de l'Univers (OSUC), 1 Ecole Universitaire de Kinésithérapie (EUK) et un département de formation médicale. Plus de 20 000 étudiants, dont plus de 2 000 étudiants étrangers, fréquentent un des sites de l'Université en région centre Val-de-Loire. Sa vocation internationale s'affirme avec 14% d'étudiants de nationalité étrangère et près de 90% de pays représentés.

Reconnue Université Européenne à travers le réseau ATHENA et labellisée « Human Resources Excellence in Research » HRS4R.

Porteuse de plusieurs projets, sa capacité d'innovation se traduit par le dynamisme de sa recherche et les transferts de technologie vers les entreprises régionales, nationales et internationales. Le Campus d'Orléans bénéficie d'un écosystème d'excellence scientifique avec 25 unités de recherche.

Son offre de formation, riche en filières professionnelles, se développe en lien fort avec la Recherche.

Pour plus d'informations : www.univ-orleans.fr.

Conditions d'exercices :

En fonction des besoins de l'université, les enseignements sont susceptibles d'avoir lieu à tous les niveaux de formation universitaire, dans l'ensemble des composantes et des sites de l'université, en français ou en anglais.

Par ailleurs, l'article 5 du décret n° 84-431 modifié, fixant les dispositions statutaires communes applicables aux enseignants-chercheurs et portant statut particulier du corps des professeurs des universités et du corps des maîtres de conférences dispose que les enseignants-chercheurs sont astreints à résider au lieu d'exercice de leurs fonctions.

Le poste sur lequel vous candidatez est susceptible d'être situé dans une « zone à régime restrictif » au sens de l'article R 413-5-1 du code pénal. Si tel est le cas, votre nomination et/ou votre affectation ne pourront intervenir qu'après autorisation d'accès délivrée par le chef d'établissement, conformément aux dispositions de l'article 20-4 du décret n°84-431 du 6 juin 1984.

Ce poste est également ouvert aux personnes « bénéficiaires de l'Obligation d'Emploi » mentionnées à l'article 27 de la loi n°84-16 du 11 janvier 1984 modifiée portant dispositions statutaires relatives à la fonction publique de l'Etat (situation de handicap).

Rémunération du poste :

Le maître de conférences nouvellement nommé sera classé à l'échelon 1 de la grille des maîtres de conférences classe normale. Cette rémunération suit les règles énoncées dans le décret n°2021-1617 du 9 décembre 2021 portant création d'une indemnité différentielle en faveur de certains personnels enseignants et chercheurs de l'enseignement supérieur et de la recherche.

Cette rémunération peut faire l'objet d'une réévaluation selon les modalités de classement fixées par le décret n°2022-334 du 8 mars 2022 tenant compte de l'expérience du / de la candidat-e.

Les enseignants-chercheurs sont éligibles au nouveau régime indemnitaire pour les enseignants-chercheurs selon le Décret n° 2021-1895 du 29 décembre 2021.

Décharges :

En application du décret n°2017-854, tout maître de conférences stagiaire bénéficiera :

- D'une formation initiale obligatoire pendant l'année de stage assortie de 32HTD de décharge pour l'approfondissement des compétences pédagogiques ;
- D'une formation complémentaire sur leur demande au cours des 5 années suivant la titularisation ouvrant droit à 32HTD de décharge.

L'Université d'Orléans complète ce dispositif en accordant une décharge supplémentaire de 32 HTD la première année pour l'installation des activités de recherche. Cette décharge pourra être complétée la deuxième année par une décharge de 32 HTD sur demande du / de la maître de conférences et après avis du/de la directeur-riche de composante et du Conseil académique.

Les enseignants-chercheurs déchargés d'une partie de leurs services statutaires ne peuvent être rémunérés pour des enseignements complémentaires.

*Dans le cadre du plan d'actions pour l'égalité professionnelle,
l'Université d'Orléans accueille favorablement les candidatures des personnes du genre le moins représenté
dans le secteur ou la discipline concerné, des personnes en situation de handicap et des personnes de tous
âges et de toutes origines.*

Le profil de poste est disponible via le site internet de l'Université d'Orléans : www.univ-orleans.fr (rubrique Travailler à l'Université/Personnel Enseignant et Enseignant-Chercheur/Enseignant-Chercheur).

Job description

Associate Professor

Regulatory reference:

Decree 84-431 of June 6, 1984 relating to the status applicable to teacher-researchers and establishing the special status of professors and associate professor.

1. JOB PROFILE

Job identification :

N° section : 60

Job profile (maximum two-line summary of the profile in English) : Mechanical and Production engineering , Mechanics of Materials and Processes

Recruitment article : 26.I.1

Research fields Euraxess : Engineering-Process engineering/Engineering-Simulation engineering/Engineering-Mechanical engineering/Engineering-Design engineering/Physics-Applied physics/Chemistry-Instrumental techniques

Recruitment date : 01/09/2024

Work places :

Teaching department : IUT GMP

Place(s) of work : IUT d'Orléans

Other possible place(s) of work : Tours, Chartres

Laboratory (name and unit number) : Laboratoire de Mécanique Gabriel Lamé (Equipe rattachée à Orléans, Tours et Chartres)

Teaching profile :

Training courses concerned :

BUT GMP

Teaching activities and supervision needs :

The teaching service (192h TD eq) will be provided at the IUT Orléans in the Mechanical and Production Engineering department, which has been training students in the field of industrial mechanics for over 50 years. This is a vocational training course, also possible on a work-study basis, enabling people to go on to the labour market or continue their studies.

He/she will work in the following disciplines :

- Mechanical Manufacturing: industrialization, manufacturing processes (mainly milling and turning).
- Others: introduction to metrology, industrial organisation and quality, project monitoring, student follow-up...

Depending on the candidate's profile and the needs in the other disciplines taught in the department, a supplement is possible.

The person recruited will have to invest in administrative and/or pedagogical management tasks within the GMP department or within the IUT.

Required Skills: general knowledge of processes and the industrialization of parts, control and implementation of machine tools including machining, mastery of a CAD/CAM software.

Desired skills:

Project monitoring, metrology and tolerance.

Contact (nom, prénom) : David TREYER

Mail : david.treyer@univ-orleans.fr

Research profile :

Brief description of the lab / research team :

Gabriel Lamé Mechanical laboratory (LaMé) was created on 1st of January 2018 and is supervised by the University of Orléans, University of Tours and INSA CVL. The laboratory is structured into three research teams: Civil Engineering (GC), Dynamics interactions vibrations structures (DivS) and Mechanics of Materials and Processes (MMP). This latter is concerned by the recruitment process.

The recruited person will connect to the MMP team and will take part in the existing research activity on metallic material forming (machining, additive manufacture) eventually related to the CEROC technologic platform (Research and Study Center on Cutting Tools). Furthermore, the recruited person should/could implement experiments equipment available on the platform of the IUT of Orléans (characterization tools and metrology).

The candidate must have proven knowledges and skills on **machining processes and metallic material machinability**. This main expectation may be completed by an appetite in the following areas :

- Mechanical behavior of materials
- Understanding on the microstructure effects (intrinsic or induced by a process) on this mechanical behavior

Research fields and required skills :

Manufacturing processes (machining and so one), connection between microstructure and materials, metrology.

Desired skills :

3D printing, modelling and numerical tool, experiment– numerical comparison, sustainability – fatigue.

A research integration project will be expected in the application form.

Available facilities in the laboratory :

- Experimental facilities
 - CNC machining centers
 - Characterization methods (tensile test, fatigue, microtomography, SEM, metallurgic microscopy ...)
- Metrology facilities
 - Conventional CMM and no contact CMM,
 - 3D Scans
 - ...
- Numerical facilities:
 - Modelling (ABAQUS, Star CCM+)
 - CAD/CAM (Catia, CREO)
 - Metrology software (GOM Inspect, Calypso)
 - ...

Contact 1 (surname, first name) : Dashnor HOXHA

Email : dashnor.hoxha@univ-orleans.fr Phone : 02 38 49 43 75

2. RECRUITMENT CRITERIA :

Submission of applications:

The application procedure is dematerialised and can only be done via the Galaxie web application. A procedure guide is at your disposal: <https://galaxie.enseignementsup-recherche.gouv.fr/documentation/web/galaxie-can/recrutement-mcf-pr/nouvelle-candidature>.

The application procedure and the composition of selection committees are available on the following link: <https://www.univ-orleans.fr/fr/univ/universite/travailler-luniversite/personnels-enseignants-et-chercheurs/enseignants-chercheurs>.

Criteria for the assessment of applications by the selection committee:

The assessment of applications will be based on the quality of the application form and on the experience in the teaching and research fields as well as on the consistency of the applicants' profiles with the needs expressed in the job description.

These elements will first be assessed on the basis of the application form, then if necessary during the interview of the applicant, which will be held in French.

Procedures for examining applications and interviewing applicants:

The examination procedures for the application forms and the procedures for the interview of applicants are defined by decree 84-431, as amended, article 9-2.

The examination of the applications is carried out as follows: "(...) On the basis of reports for each applicant presented by two of its members, the committee draws up the list of applicants it wishes to hear...".

For applicants selected for the interview: "the interview of applicants by the selection committee may include a professional simulation, in particular in the form of a lesson or a seminar presenting research work. This simulation may be public."

Simulation: Yes No

If so, in the form of:

Lesson Presentation of research work Seminar

Public audition: Yes No

3. GENERAL PROVISIONS :

The University of Orléans is characterised by its multidisciplinary nature. It accounts for 3 Training and Research Units, 1 University Engineering School (Polytech), 4 University Institutes of Technology, 1 National Higher Institute for Teaching and Education (INSPÉ), 1 Observatory of Sciences of the Universe (OSUC), 1 University School of Physiotherapy (EUK) and a department of medical training. More than 20,000 students, including more than 2,000 foreign students, frequent one of the University's sites in the Centre-Val de Loire region. Its international vocation is confirmed with 14% of foreign students and nearly 90% of countries represented.

Recognised as a European University through the ATHENA network and awarded the "Human Resources Excellence in Research" HRS4R label.

Leader of several projects, its ability to innovate translates into the dynamism of its research and the technology transfer towards regional, national and international businesses. The Orléans Campus benefits from an ecosystem of scientific excellence with 25 research units.

Its training offer, with numerous professional courses, is being developed in close connection with research.

For more information: <http://www.univ-orleans.fr/>.

Conditions of practice:

According to the University's needs, training courses are subject to happen at all levels of university training, within all the university's colleges and sites, in French or in English.

In addition, article 5 of decree n° 84-431, as amended, which sets the common statutory provisions applicable for teacher-researchers and which establishes a particular status for the body of professors and the body of associate professors, states that teacher-researchers are compelled to reside at the place where they carry out their duties.

The position for which you are applying is subject to being located in a "zone à régime restrictif" (restricted area) in the sense provided by article R 413-5-1 of the penal code. If so, your appointment and/or assignment can only take place after an access authorisation delivered by the head of the institution, as stated in article 20-4 of decree n°84-431 of 6 June 1984.

This position is also open for people "bénéficiaires de l'Obligation d'Emploi" (benefitting from employment obligation) mentioned in article 27 of law n°84-16 of 11 January 1984, as amended, which establishes statutory provisions for State civil service (disabled persons).

Remuneration for the position:

The newly appointed associate professor will be classified in step 1 of the grid for associate professors in normal class (gross salary scale grade: 559 / raised net salary scale grade: 474). This remuneration follows the rules stated in decree n°2021-1617 of 9 December 2021 on the creation of a differential allowance in favour of some teaching and research staff from higher education and research.

This remuneration can be subject to a reassessment according to the classification procedures established by decree n°2022-334 of 8 March 2022 taking into consideration the experience of the applicant.

Teacher-researchers are eligible to the new compensation scheme for teacher-researchers according to decree n° 2021-1895 of 29 December 2021.

Reduced teaching loads:

In accordance with decree n°2017-854, all associate professors will benefit from:

- A compulsory on-the-job training during the probationary year with 32HTD of reduced teaching load for the development of educational skills;
- An additional training upon their request during the 5 years following the granting of tenure, which gives right to 32HTD of reduced teaching load.

The University of Orléans completes this system by granting an additional reduced teaching load of 32HTD on the first year for the establishment of research activities. This reduced teaching load can be completed on the second year with another reduced teaching load of 32HTD upon the associate professor's request and after the opinion of the head of the teaching department and of the Academic Council.

Teacher-researchers with a reduced teaching load cannot be remunerated for additional classes.

Within the framework of the action plan for professional equality, the University of Orléans favourably welcomes applications of persons of the gender least represented in the field or discipline concerned, disabled persons and persons of all ages and origins.

The job profile is available on the University of Orléans' website: <http://www.univ-orleans.fr/> (in the Working at the University/Teachers and Teacher-Researchers/Teacher-Researchers section).