

Fiche de poste pour le recrutement d'un Maître de Conférences

(Version anglaise accessible ci-dessous / English version accessible below)

Référence réglementaire :

Décret 84-431 du 6 juin 1984 fixant les dispositions statutaires communes applicables aux enseignants-chercheurs et portant statut particulier du corps des professeurs des universités et du corps des maîtres de conférences

1. PROFIL DU POSTE

Identification de l'emploi :

N° de section CNU : 91-74

Numéro du poste : 91-74MCF

Référence Galaxie (complétée ultérieurement par le SPE-EC) : 4607

Profil succinct : Kinésithérapie, Cognition, Motricité

Article de recrutement : 26.I.1

Domaine de recherche Euraxess : Biological sciences/ Medical sciences/Neurosciences/Technology/Other

Date de recrutement : 01/09/2024

Lieux d'exercice :

Composante : Ecole Universitaire de Kinésithérapie Centre-Val-de-Loire

Lieu où s'exerce principalement le service d'enseignement : Orléans

Autre(s) lieu(x) d'exercice possible :

Pôle ou Département d'affectation : Enseignement

Laboratoire (Nom, Type) : Complexité, Innovation, Activités Motrices et Sportives, Université d'Orléans et Université Paris Saclay et Sport Activité Physique Rééducation Motricité Université d'Orléans

Profil d'enseignement :

Filières de formation concernées (préciser initiale et/ou continue) :

Initiale et continue

Ecole Universitaire de Kinésithérapie Centre-Val-de-Loire :

- PASS/LAS
- Licence 2 Kinésithérapie
- Licence 3 Kinésithérapie
- Master 1 Kinésithérapie
- Master 2 Kinésithérapie

Activités d'enseignement et besoins d'encadrement :

Au sein de l'Université d'Orléans, l'École Universitaire de Kinésithérapie Centre Val de Loire (EUKCVL) est l'établissement dédié à l'enseignement et la recherche en sciences de la rééducation/réadaptation.

Placé au sein de l'équipe pédagogique de l'EUKCVL, l'enseignant-chercheur a pour missions principales de réaliser une part d'enseignement de 192h ETD. Il/elle effectuera son enseignement principalement au sein de l'École Universitaire de Kinésithérapie Centre-Val-de-Loire et pourra aussi être sollicité par les autres composantes.

L'enseignant.e chercheur.e sera amené.e à encadrer des étudiant.es de cycle 1 (Licence), de cycle 2 (Master) ainsi que de cycle 3 en cours de construction (thèse de sciences) dans leur parcours professionnel.

Il/elle formera les étudiants en Licence 2, Licence 3, Master 1 et Master 2 filière kinésithérapie dans les différents blocs de compétences dont celui de la « Recherche » à travers des enseignements portant sur (1) la recherche en physiothérapie, (2) la méthodologie en recherche fondamentale et appliquée, quantitative et qualitative, précliniques et cliniques, (3) les analyses et traitements des données quantitatives et qualitatives avec maîtrise des outils statistiques, (4) l'évaluation ainsi que la validation des interventions de rééducation/réadaptation ainsi que (5) l'anglais. Il/elle interviendra aussi dans les unités d'enseignement Sciences du mouvement (UE1) et Sémiologie et physiologie (UE2) dans le cadre du bloc de compétences « Expertise », pour les enseignements notamment en lien avec les sciences cognitives, le contrôle sensori-moteur et cognitivo-moteur, la physiologie et l'anatomie... Le/la candidat·(e) aura aussi une connaissance accrue de la problématique du vieillissement de la population. Il/elle aura pour mission de coordonner et de participer à la valorisation des travaux issus des projets de l'EUK-CVL dans le but d'aboutir à des publications scientifiques. Un.e candidat.e avec des compétences/connaissances en kinésithérapie et une expertise clinique serait très apprécié.e.

Il/elle aura également à assurer des missions d'encadrement en tant que professeur référent et à prendre la direction et codirection de mémoires.

Il est également attendu que l'enseignant.e. chercheur.e participe pleinement aux autres missions directement liées à l'activité pédagogique de l'école : organisation des enseignements, mise en relation étudiants et équipes de recherche, organisation du suivi et des soutenance des mémoires, élaboration de documents pédagogiques, réunions de coordination, jurys... Il/elle devra travailler activement à la mise en place de programmes de formation continue au sein de l'EUK-CVL dans l'objectif de développer l'expertise dans le champ de la rééducation et de la réadaptation.

Outre l'expérience et les compétences nécessaires à ces précédentes missions, il est également attendu qu'il/elle s'inscrive pleinement dans la collégialité de l'équipe pédagogique et assume les responsabilités administratives liées à sa fonction.

Compétences requises :

Il est attendu du candidat ou de la candidate qu'il/elle puisse particulièrement contribuer au développement et au renforcement de l'équipe en place par des compétences sur la conception, la conduite et l'évaluation de programmes de kinésithérapie. Dans ce cadre, une expérience dans la conception et la mise en œuvre de programmes de kinésithérapie ainsi que la capacité à utiliser différents outils à des fins d'évaluation en rééducation est fortement souhaitée.

Compétences souhaitées :

Le/la candidat.e devra maîtriser l'anglais.

Contact (nom, prénom) : Guillaume KAMIN

Mail : guillaume.kamin@univ-orleans.fr

Profil Recherche :

Descriptif succinct du laboratoire/équipe de recherche :

Le/la Maître de Conférences intégrera l'Unité de recherche CIAMS (Complexité, Innovation, Activités Motrices et Sportives), Université Paris Saclay et Université d'Orléans. Le laboratoire CIAMS est composé de deux équipes : MHAPS (Mouvement Humain, Adaptation et Performance Sportive) et SCOS (Société, Culture et Organisations Sportives). Le laboratoire comprend 42 enseignants chercheurs et 11 chercheurs associés. La recherche développée par les membres du CIAMS porte sur l'activité motrice chez des sujets sains, sportifs ou sédentaires, ainsi que chez des sujets atteints de pathologies. Les objets d'étude sont des aspects liés à la santé et à la performance et sont analysés dans les domaines de la physiologie, du contrôle moteur mais aussi de la psychologie.

L'université d'Orléans se donne comme objectif via l'obtention du PIA4 excellence dénommé MINERVE en juillet 2022, l'arrivée de la faculté de médecine et l'universitarisation du CHRO de structurer l'ensemble des activités de recherche dans le domaine de la santé par l'activité motrice, physique et sportive dans une approche multidisciplinaire (biologie, physiologie, sciences de la rééducation et de la réadaptation, psychologie, sociologie...) et regroupées autour d'activités de recherche sur les performances durables, les situations de vulnérabilités en mettant en œuvre un axe transversal dans le domaine des sciences de la rééducation et réadaptation. La personne recrutée participera à la fédération de recherche SAPRÉM et du futur laboratoire autour de la rééducation, de la réadaptation et de la motricité.

Activités de recherche et compétences requises :

Une thématique de recherche sur l'évaluation et l'innovation des processus de rééducation/réadaptation sera développée au sein de l'axe 3 « Activité physique, Sport, Rééducation et Santé » grâce à l'utilisation de techniques de laboratoire et instruments de mesures. En effet, le contrôle cognitivo-moteur étant au centre de la compréhension du mouvement, la recherche sur les mécanismes qui sous-tendent les effets des interventions en kinésithérapie nécessite des compétences sur cette thématique ainsi que sur la mise en place de projet de recherche clinique conformément à la réglementation en vigueur. En plus de la recherche, le/la candidat(e) aura vocation à renforcer les liens entre ce laboratoire et l'Ecole Universitaire de Kinésithérapie Centre Val de Loire. La thématique de recherche ciblée sera développée grâce à un réseau de collaborations nationales et internationales associant des chercheurs et des cliniciens spécialisés dans la recherche clinique, les sciences cognitives, le handicap ainsi que le vieillissement.

Elle ou il pourra être impliquée dans différents projets d'innovations. La valorisation des travaux de recherche passant par le développement et l'innovation, le/candidat(e) pourra donc être amené(e) à travailler en collaboration avec des équipes pluridisciplinaires sollicitant son expertise.

Elle ou il devra aussi renforcer les collaborations avec les acteurs de la santé au niveau local, notamment avec le Centre Hospitalier Universitaire d'Orléans, le Centre Hospitalier Universitaire de Tours et l'UFR Sciences et Techniques de l'Université d'Orléans dont son pôle STAPS et aussi avec l'école d'ingénieur PolyTech. La personne recrutée devra être à même de participer à des projets à l'interface des disciplines d'appui de ce laboratoire et de travailler en collaboration sur les projets des collègues de l'axe 3 « Activité physique, Sport, Rééducation et Santé ». Une expérience dans la mise en place d'études interventionnelles sera appréciée.

Une expérience internationale est fortement attendue. Il est également souhaitable que la personne recrutée ait des collaborations nationales et internationales et une expérience dans la réponse aux appels à projets de recherche.

Compétences souhaitées :

Compte-tenu de l'investissement attendu dans le développement de projets pluridisciplinaires, il est souhaité que le/la personne recruté.e ait une très bonne capacité de collaboration et de travail en équipe, ainsi qu'une volonté de s'investir à long terme pour le fonctionnement de l'institution. Une expérience dans le montage de projet de recherche, de la recherche de financement au dépôt de demande d'avis au CPP, ainsi qu'une expérience de mobilité internationale seront particulièrement appréciées. Il est aussi attendu que le/la candidat.e inscrive sa recherche en lien avec la formation en développant la mise en œuvre de travaux dans la formation en kinésithérapie.

Le/la candidat.e devra maîtriser l'anglais.

Moyens du laboratoire mis à disposition pour la personne recrutée :

En support de ce poste, le laboratoire dispose des équipements scientifiques non invasifs permettant l'évaluation de nombreuses fonctions chez l'être humain.

Contact (nom, prénom) : Fabrice PRIEUR

Mail : fabrice.prieur@univ-orleans.fr Téléphone : 0676519750

2. CONDITIONS DE RECRUTEMENT

Dépôt de candidatures :

La procédure de dépôt de candidature est dématérialisée et se fait uniquement sur l'application Galaxie. Un guide de procédure est à votre disposition : <https://galaxie.enseignementsup-recherche.gouv.fr/documentation/web/galaxie-can/recrutement-mcf-pr/nouvelle-candidature>.

La procédure de candidature et la composition des comités de sélection sont à votre disposition : <https://www.univ-orleans.fr/fr/univ/universite/travailler-luniversite/personnels-enseignants-et-chercheurs/enseignants-chercheurs>.

Critères d'évaluation des candidatures par le comité de sélection :

L'évaluation des candidatures se fondera sur la qualité du dossier et sur l'expérience dans les domaines de l'enseignement et de la recherche ainsi que sur l'adéquation du profil des candidat-e-s avec les besoins tels qu'ils apparaissent dans le profil de poste.

Ces éléments seront évalués dans un premier temps à partir du dossier de candidature, puis le cas échéant lors de l'audition qui se tient en langue française.

Modalités d'examen des dossiers et d'audition des candidat-e-s ::

Les modalités d'examen des dossiers et d'audition des candidat-e-s sont définies par le décret 84-431 modifié, article 9-2.

L'examen des dossiers s'effectue « (...) Au vu de rapports pour chaque candidat présentés par deux de ses membres, le comité établit la liste des candidats qu'il souhaite entendre... ».

Pour les candidats-es- retenues à l'audition : « l'audition des candidats par le comité de sélection peut comprendre une mise en situation professionnelle, sous forme notamment de leçon ou de séminaire de présentation des travaux de recherche. Cette mise en situation peut être publique. »

Mise en situation : Oui Non

Le cas échéant, sous forme de :

Leçon Présentation des travaux de recherche Séminaire

Audition publique : Oui Non

3. DISPOSITIONS GENERALES :

L'Université d'Orléans se caractérise par sa pluridisciplinarité. Elle compte 3 Unités de Formation et de Recherche, 1 école d'ingénieurs universitaire (Polytech), 4 Instituts Universitaires de Technologie, 1 Institut National Supérieur du Professorat et de l'Éducation (INSPÉ), 1 Observatoire des Sciences de l'Univers (OSUC), 1 Ecole Universitaire de Kinésithérapie (EUK) et un département de formation médicale. Plus de 20 000 étudiants, dont plus de 2 000 étudiants étrangers, fréquentent un des sites de l'Université en région centre Val-de-Loire. Sa vocation internationale s'affirme avec 14% d'étudiants de nationalité étrangère et près de 90% de pays représentés.

Reconnue Université Européenne à travers le réseau ATHENA et labellisée « Human Resources Excellence in Research » HRS4R.

Porteuse de plusieurs projets, sa capacité d'innovation se traduit par le dynamisme de sa recherche et les transferts de technologie vers les entreprises régionales, nationales et internationales. Le Campus d'Orléans bénéficie d'un écosystème d'excellence scientifique avec 25 unités de recherche.

Son offre de formation, riche en filières professionnelles, se développe en lien fort avec la Recherche.

Pour plus d'informations : www.univ-orleans.fr.

Conditions d'exercices :

En fonction des besoins de l'université, les enseignements sont susceptibles d'avoir lieu à tous les niveaux de formation universitaire, dans l'ensemble des composantes et des sites de l'université, en français ou en anglais.

Par ailleurs, l'article 5 du décret n° 84-431 modifié, fixant les dispositions statutaires communes applicables aux enseignants-chercheurs et portant statut particulier du corps des professeurs des universités et du corps des maîtres de conférences dispose que les enseignants-chercheurs sont astreints à résider au lieu d'exercice de leurs fonctions.

Le poste sur lequel vous candidatez est susceptible d'être situé dans une « zone à régime restrictif » au sens de l'article R 413-5-1 du code pénal. Si tel est le cas, votre nomination et/ou votre affectation ne pourront intervenir qu'après autorisation d'accès délivrée par le chef d'établissement, conformément aux dispositions de l'article 20-4 du décret n°84-431 du 6 juin 1984.

Ce poste est également ouvert aux personnes « bénéficiaires de l'Obligation d'Emploi » mentionnées à l'article 27 de la loi n°84-16 du 11 janvier 1984 modifiée portant dispositions statutaires relatives à la fonction publique de l'Etat (situation de handicap).

Rémunération du poste :

Le maître de conférences nouvellement nommé sera classé à l'échelon 1 de la grille des maîtres de conférences classe normale. Cette rémunération suit les règles énoncées dans le décret n°2021-1617 du 9 décembre 2021 portant création d'une indemnité différentielle en faveur de certains personnels enseignants et chercheurs de l'enseignement supérieur et de la recherche.

Cette rémunération peut faire l'objet d'une réévaluation selon les modalités de classement fixées par le décret n°2022-334 du 8 mars 2022 tenant compte de l'expérience du / de la candidat-e.

Les enseignants-chercheurs sont éligibles au nouveau régime indemnitaire pour les enseignants-chercheurs selon le Décret n° 2021-1895 du 29 décembre 2021.

Décharges :

En application du décret n°2017-854, tout maître de conférences stagiaire bénéficiera :

- D'une formation initiale obligatoire pendant l'année de stage assortie de 32HTD de décharge pour l'approfondissement des compétences pédagogiques ;
- D'une formation complémentaire sur leur demande au cours des 5 années suivant la titularisation ouvrant droit à 32HTD de décharge.

L'Université d'Orléans complète ce dispositif en accordant une décharge supplémentaire de 32 HTD la première année pour l'installation des activités de recherche. Cette décharge pourra être complétée la deuxième année par une décharge de 32 HTD sur demande du / de la maître de conférences et après avis du/de la directeur-riche de composante et du Conseil académique.

Les enseignants-chercheurs déchargés d'une partie de leurs services statutaires ne peuvent être rémunérés pour des enseignements complémentaires.

*Dans le cadre du plan d'actions pour l'égalité professionnelle,
l'Université d'Orléans accueille favorablement les candidatures des personnes du genre le moins représenté
dans le secteur ou la discipline concerné, des personnes en situation de handicap et des personnes de tous
âges et de toutes origines.*

Le profil de poste est disponible via le site internet de l'Université d'Orléans : www.univ-orleans.fr (rubrique Travailler à l'Université/Personnel Enseignant et Enseignant-Chercheur/Enseignant-Chercheur).

Job description

Assistant/Associate Professor

Regulatory reference:

Decree 84-431 of June 6, 1984 relating to the status applicable to teacher-researchers and establishing the special status of professors and associate professor.

1. JOB PROFILE

Job identification:

N° section : 91-74

Job profile (maximum two-line summary of the profile in English): Physiotherapy, Cognition, Motor control

Recruitment article: 26.I.1

Research fields Euraxess: Biological sciences/ Medical sciences/Neurosciences/Technology/Other

Recruitment date: 01/09/2023

Work places:

Teaching department: Ecole Universitaire de Kinésithérapie Centre Val de Loire

Place(s) of work: Orléans

Other possible place(s) of work:

Laboratory (name and unit number): CIAMS

Teaching profile:

Training courses concerned: Teaching: Center-Val-de-Loire University School of Physiotherapy:

- Bachelor year 1 Physiotherapy through PASS and LAS
- Bachelor year 2 Physiotherapy
- Bachelor year 3 Physiotherapy
- Master year 1 Physiotherapy
- Master year 2 Physiotherapy

Teaching activities and supervision needs: Within the University of Orléans, the University School of Physiotherapy Center Val de Loire (EUKCVL) is the establishment dedicated to teaching and research in rehabilitation sciences. Placed within the teaching team of the EUKCVL, the teacher-researcher's main missions are to carry out a part of teaching equivalent to 192h in the French system. S/he will teach at the University School of Physiotherapy Centre-Val-de-Loire.

The teacher-researcher will be required to supervise students of cycle 1 (Bachelor), cycle 2 (Master) as well as cycle 3 under construction (doctorate level) in their professional career. S/he will teach students in Bachelor 2, Bachelor 3, Master 1 and Master 2 physiotherapy in the different blocks of skills including that of "Research" through lessons relating to (1) research in physiotherapy, (2) methodology in basic and applied, quantitative and qualitative, preclinical and clinical research, (3) analyse and processing of quantitative and qualitative data with statistical tools mastering, (4) evaluation and validation of rehabilitation/rehabilitation interventions (5) English teaching. S/he will also contribute to the teaching within the framework of the "Expertise in physiotherapy" skills block and in the movement sciences and semiology and physiopathology teaching units, and in particular in connection to cognitive sciences, sensory-motor and cognitive-motor control, physiology, anatomy etc. The candidate will have extended knowledge in aging. The candidate will also be responsible for coordinating and participating in the promotion of work resulting from EUK-CVL projects with the aim of leading to scientific publications. A candidate with physiotherapy skills/knowledge and clinical expertise would be highly appreciated. S/he will also have to carry out supervision missions as a referent academic and to take the direction and co-direction of dissertations.

It is also expected that the teacher-researcher fully participates in other missions directly related to the educational activity of the school: organisation of lessons, putting students and research teams in contact, organisation of follow-up and viva of dissertations, development of educational documents, coordination meetings, juries. S/he will have to work actively to set up continuing education programmes within the EUK-CVL with the aim of developing expertise in the field of re-education and rehabilitation. In addition to the experience and skills necessary for these previous missions, s/he is also expected to be fully part of the collegiality of the teaching team and to assume the administrative responsibilities related to his/her position.

Required Skills: The candidate is expected to be able to contribute particularly to the development and strengthening of the team in place through skills in the design, conduct and evaluation of physiotherapy programmes. Within this context, experience in the design and implementation of physiotherapy programmes as well as the ability to use different tools for evaluation purposes is strongly desired.

Desired skills: The candidate must be fluent in English.

Contact (nom, prénom) : Guillaume KAMIN

Mail : guillaume.kamin@univ-orleans.fr

Research profile:

Presentation of the laboratory: The candidate will join the CIAMS Research Unit (*Complexité, Innovation, Activités Motrices et Sportives* – Complexity, Innovation, Motor and Sport Activities), University of Orléans-University of Paris Saclay. The CIAMS laboratory is made up of two teams: MHAPS (*Mouvement Humain, Adaptation et Performance Sportive* – Human Movement, Adaptation and Sport Performance) and SCOS (*Société, Culture et Organisations Sportives* – Society, Culture and Sport Organisations). The laboratory includes 42 teacher-researchers and 11 associate researchers. The research developed by CIAMS members focuses on the motor activity in healthy, athletic and/or sedentary subjects, as well as in individuals with pathologies. The objects of study are aspects related to health and performance and are analysed in the fields of physiology, motor control and psychology.

The University of Orléans has the objective, through the PIA4 excellence MINERVE gained in July 2022, to structure all research activities in the field of health through sports, physical and motor activities within a multidisciplinary approach (biology, physiology, rehabilitation and rehabilitation sciences, psychology, sociology, etc.). These activities will be organised within the following two areas: sustainable performance and situations of vulnerability. A transversal axis in the field of rehabilitation and rehabilitation sciences is also included. The recruited person will actively participate in the establishment of the current research federation and the future laboratory by developing a research activity related to physical therapy, recovery and motricity.

Research fields and required skills: A research theme on the evaluation and innovation of rehabilitation/rehabilitation processes will be developed within group 3 "Physical activity, Sport, Rehabilitation and Health" using laboratory techniques and measuring instruments. Indeed, sensory-motor and cognitive-motor control being at the centre of understanding movement, research on the mechanisms underlying the effects of physiotherapy interventions requires skills on this theme as well as on the implementation of clinical research projects. In accordance with the regulations. In addition to research, the candidate will aim to strengthen the links between this laboratory and the University School of Physiotherapy Centre Val de Loire. The targeted research theme will be developed through a network of national and international collaborations bringing together researchers and clinicians specialising in clinical research, cognitive sciences, disability and aging.

S/he may be involved in various innovation projects. Given such promotion of research work through development and innovation, the candidate may therefore be required to work in collaboration with multidisciplinary teams seeking their expertise.

S/he will also have to strengthen collaborations with health stakeholders at the local level, in particular with the *Centre Hospitalier Régional* in Orléans, the *Centre Hospitalier Universitaire* in Tours, and the *UFR Sciences et Techniques* at the University of Orléans (including STAPS and PolyTech engineering school). The recruited person must be able to participate in projects at the interface of the support disciplines of this laboratory and develop collaborative work with colleagues in group 3 "Physical activity, Sport, Rehabilitation and Health". Experience in setting up interventional studies will be appreciated. Lastly, international experience is expected. It is also desirable that the person recruited has national and international collaborations and experience in responding to calls for research projects.

Desired skills: Given the expected investment in the development of multidisciplinary projects, it is hoped that the person recruited has a very good ability to collaborate and work within a team, as well as a willingness to invest in the development of the institution. Experience in developing research projects, gaining external funding (income generation). National and/or international experience mobility will be appreciated. It is also expected that the candidate will develop his/her research in connection with teaching by developing the implementation of practical work in the training in physiotherapy. Lastly, the candidate must be fluent in English.

Available facilities in the laboratory: In support of this position, the laboratory has non-invasive scientific equipment allowing the evaluation of many functions in humans.

Contact (surname, first name): *PRIEUR Fabrice*

Email: fabrice.prieur@univ-orleans.fr Phone: 06.76.51.97.50

2. RECRUITMENT CRITERIA :

Submission of applications:

The application procedure is dematerialised and can only be done via the Galaxie web application. A procedure guide is at your disposal: <https://galaxie.enseignementsup-recherche.gouv.fr/documentation/web/galaxie-can/recrutement-mcf-pr/nouvelle-candidature>.

The application procedure and the composition of selection committees are available on the following link: <https://www.univ-orleans.fr/fr/univ/universite/travailler-luniversite/personnels-enseignants-et-chercheurs/enseignants-chercheurs>.

Criteria for the assessment of applications by the selection committee:

The assessment of applications will be based on the quality of the application form and on the experience in the teaching and research fields as well as on the consistency of the applicants' profiles with the needs expressed in the job description.

These elements will first be assessed on the basis of the application form, then if necessary during the interview of the applicant, which will be held in French.

Procedures for examining applications and interviewing applicants:

The examination procedures for the application forms and the procedures for the interview of applicants are defined by decree 84-431, as amended, article 9-2.

The examination of the applications is carried out as follows: "(...) On the basis of reports for each applicant presented by two of its members, the committee draws up the list of applicants it wishes to hear...".

For applicants selected for the interview: "the interview of applicants by the selection committee may include a professional simulation, in particular in the form of a lesson or a seminar presenting research work. This simulation may be public."

- Simulation: Yes No
- If so, in the form of:
- Lesson Presentation of research work Seminar
- Public audition: Yes No

3. GENERAL PROVISIONS :

The University of Orléans is characterised by its multidisciplinary nature. It accounts for 3 Training and Research Units, 1 University Engineering School (Polytech), 4 University Institutes of Technology, 1 National Higher Institute for Teaching and Education (INSPÉ), 1 Observatory of Sciences of the Universe (OSUC), 1 University School of Physiotherapy (EUK) and a department of medical training. More than 20,000 students, including more than 2,000 foreign students, frequent one of the University's sites in the Centre-Val de Loire region. Its international vocation is confirmed with 14% of foreign students and nearly 90% of countries represented.

Recognised as a European University through the ATHENA network and awarded the "Human Resources Excellence in Research" HRS4R label.

Leader of several projects, its ability to innovate translates into the dynamism of its research and the technology transfer towards regional, national and international businesses. The Orléans Campus benefits from an ecosystem of scientific excellence with 25 research units.

Its training offer, with numerous professional courses, is being developed in close connection with research. For more information: <http://www.univ-orleans.fr/>.

Conditions of practice:

According to the University's needs, training courses are subject to happen at all levels of university training, within all the university's colleges and sites, in French or in English.

In addition, article 5 of decree n° 84-431, as amended, which sets the common statutory provisions applicable for teacher-researchers and which establishes a particular status for the body of professors and the body of associate professors, states that teacher-researchers are compelled to reside at the place where they carry out their duties.

The position for which you are applying is subject to being located in a "zone à régime restrictif" (restricted area) in the sense provided by article R 413-5-1 of the penal code. If so, your appointment and/or assignment can only take place after an access authorisation delivered by the head of the institution, as stated in article 20-4 of decree n°84-431 of 6 June 1984.

This position is also open for people "bénéficiaires de l'Obligation d'Emploi" (benefitting from employment obligation) mentioned in article 27 of law n°84-16 of 11 January 1984, as amended, which establishes statutory provisions for State civil service (disabled persons).

Remuneration for the position:

The newly appointed associate professor will be classified in step 1 of the grid for associate professors in normal class (gross salary scale grade: 559 / raised net salary scale grade: 474). This remuneration follows the rules stated in decree n°2021-1617 of 9 December 2021 on the creation of a differential allowance in favour of some teaching and research staff from higher education and research.

This remuneration can be subject to a reassessment according to the classification procedures established by decree n°2022-334 of 8 March 2022 taking into consideration the experience of the applicant.

Teacher-researchers are eligible to the new compensation scheme for teacher-researchers according to decree n° 2021-1895 of 29 December 2021.

Reduced teaching loads:

In accordance with decree n°2017-854, all associate professors will benefit from:

- A compulsory on-the-job training during the probationary year with 32HTD of reduced teaching load for the development of educational skills;
- An additional training upon their request during the 5 years following the granting of tenure, which gives right to 32HTD of reduced teaching load.

The University of Orléans completes this system by granting an additional reduced teaching load of 32HTD on the first year for the establishment of research activities. This reduced teaching load can be completed on the second year with another reduced teaching load of 32HTD upon the associate professor's request and after the opinion of the head of the teaching department and of the Academic Council.

Teacher-researchers with a reduced teaching load cannot be remunerated for additional classes.

Within the framework of the action plan for professional equality, the University of Orléans favourably welcomes applications of persons of the gender least represented in the field or discipline concerned, disabled persons and persons of all ages and origins.

The job profile is available on the University of Orléans' website: <http://www.univ-orleans.fr/> (in the Working at the University/Teachers and Teacher-Researchers/Teacher-Researchers section).