

Fiche de poste pour le recrutement d'un Professeur des Universités

(Version anglaise accessible ci-dessous / English version accessible below)

Référence réglementaire :

Décret 84-431 du 6 juin 1984 fixant les dispositions statutaires communes applicables aux enseignants-chercheurs et portant statut particulier du corps des professeurs des universités et du corps des maîtres de conférences

1. PROFIL DU POSTE

Identification de l'emploi :

N° de section CNU : 22

Numéro du poste : 22PR0038

Référence Galaxie (complétée ultérieurement par le SPE-EC) : 4608

Profil succinct : Histoire politique et culturelle du XIXe siècle en France et/ou en Europe.

Article de recrutement : 46.1

Domaine de recherche Euraxess : Cultural studies-European studies/History-Contemporary history/History-Political history

Date de recrutement : 01/09/2024

Lieux d'exercice :

Composante : UFR Lettres Langues Sciences Humaines

Lieu où s'exerce principalement le service d'enseignement : Orléans

Autre(s) lieu(x) d'exercice possible : Centre d'Études supérieures de Châteauroux

Pôle ou Département d'affectation : Histoire

Laboratoire (Nom, Type) : POLEN

Profil d'enseignement :

Filières de formation concernées (préciser initiale et/ou continue) :

Licence d'Histoire (dans ses différents parcours), Licence de Droit-Histoire, Master d'Histoire en FI et FC (parcours « Pouvoirs, Cultures et Sociétés » ; « Métiers de l'accompagnement politique » en FI et apprentissage), Master MEEF, agrégation interne, Doctorat.

Activités d'enseignement et besoins d'encadrement :

La/le nouvelle/nouveau collègue devra intervenir dans les diverses formations du département d'Histoire. Ceci suppose :

- une forte implication dans le parcours Droit de la licence d'Histoire par le biais d'enseignements dédiés.
- une participation aux enseignements du Master dans ses deux voies : PCS et MAP.
- le suivi des étudiants de Master, tant en mémoire que stage.
- une implication dans la formation initiale et continue aux étudiants ou collègues se destinant aux, ou exerçant, les métiers du second degré.
- une prise de responsabilité au sein du département.

Compétences requises :

Expérience en matière de pilotage de formations. Une capacité au travail en équipe et à la participation aux différents aspects de l'action pédagogique d'un département universitaire.

Compétences souhaitées :

Expérience d'enseignements transversaux et/ou partagés.

Contact (nom, prénom) : Marion BRETECHE

Mail : marion.breteche@univ-orleans.fr

Profil Recherche :

Descriptif succinct du laboratoire/équipe de recherche :

Laboratoire POLEN (Pouvoirs, Lettres, Normes), EA 4710, regroupant des historiens, des historiens de la littérature, des historiens du droit et des civilisationnistes. Ce laboratoire pluridisciplinaire est spécialisé dans l'histoire des rapports entre les pouvoirs, les normes, les savoirs et la création littéraire du Moyen Âge à nos jours.

Activités de recherche et compétences requises :

Le profil recherche met l'accent sur l'articulation entre les champs politique et culturel au XIXe siècle afin de compléter la capacité d'encadrement et d'animation scientifique du laboratoire. La/le nouvelle/nouveau collègue sera amené.e à assurer des responsabilités au sein du laboratoire et des masters, dans un contexte de forts besoins en matière d'encadrement.

Elle/il devra présenter une forte capacité à travailler de manière pluridisciplinaire et transpériodique afin de développer des projets collectifs au sein de CEPOC (Centre d'Études POLITiques Contemporaines) mais également à l'échelle du laboratoire. Elle/il devra se mettre en position de répondre à des appels à projet de type APR ou ANR.

Compétences souhaitées :

La ou le collègue devra avoir la capacité de développer des contacts avec des institutions politiques et culturelles extra-universitaires.

Moyens du laboratoire mis à disposition pour la personne recrutée :

L'ensemble des moyens du laboratoire sera mis à disposition.

Contact (nom, prénom) : Julien VERONESE

Mail : julien.veronese@univ-orleans.fr

2. CONDITIONS DE RECRUTEMENT

Dépôt de candidatures :

La procédure de dépôt de candidature est dématérialisée et se fait uniquement sur l'application Galaxie. Un guide de procédure est à votre disposition : <https://galaxie.enseignementsup-recherche.gouv.fr/documentation/web/galaxie-can/recrutement-mcf-pr/nouvelle-candidature>.

La procédure de candidature et la composition des comités de sélection sont à votre disposition : <https://www.univ-orleans.fr/fr/univ/universite/travailler-luniversite/personnels-enseignants-et-chercheurs/enseignants-chercheurs>.

Critères d'évaluation des candidatures par le comité de sélection :

L'évaluation des candidatures se fondera sur la qualité du dossier et sur l'expérience dans les domaines de l'enseignement et de la recherche ainsi que sur l'adéquation du profil des candidat-e-s avec les besoins tels qu'ils apparaissent dans le profil de poste.

Ces éléments seront évalués dans un premier temps à partir du dossier de candidature, puis le cas échéant lors de l'audition qui se tient en langue française.

Modalités d'examen des dossiers et d'audition des candidat-e-s ::

Les modalités d'examen des dossiers et d'audition des candidat-e-s sont définies par le décret 84-431 modifié, article 9-2.

L'examen des dossiers s'effectue « (...) Au vu de rapports pour chaque candidat présentés par deux de ses membres, le comité établit la liste des candidats qu'il souhaite entendre... ».

Pour les candidats-es- retenues à l'audition : « l'audition des candidats par le comité de sélection peut comprendre une mise en situation professionnelle, sous forme notamment de leçon ou de séminaire de présentation des travaux de recherche. Cette mise en situation peut être publique. »

Mise en situation : Oui Non

Le cas échéant, sous forme de :

Leçon Présentation des travaux de recherche Séminaire

Audition publique : Oui Non

3. DISPOSITIONS GÉNÉRALES :

L'Université d'Orléans se caractérise par sa pluridisciplinarité. Elle compte 3 Unités de Formation et de Recherche, 1 école d'ingénieurs universitaire (Polytech), 4 Instituts Universitaires de Technologie, 1 Institut National Supérieur du Professorat et de l'Éducation (INSPÉ), 1 Observatoire des Sciences de l'Univers (OSUC), 1 Ecole Universitaire de Kinésithérapie (EUK) et un département de formation médicale. Plus de 20 000 étudiants, dont plus de 2 000 étudiants étrangers, fréquentent un des sites de l'Université en région centre Val-de-Loire. Sa vocation internationale s'affirme avec 14% d'étudiants de nationalité étrangère et près de 90% de pays représentés.

Reconnue Université Européenne à travers le réseau ATHENA et labellisée « Human Resources Excellence in Research » HRS4R.

Porteuse de plusieurs projets, sa capacité d'innovation se traduit par le dynamisme de sa recherche et les transferts de technologie vers les entreprises régionales, nationales et internationales. Le Campus d'Orléans bénéficie d'un écosystème d'excellence scientifique avec 25 unités de recherche.

Son offre de formation, riche en filières professionnelles, se développe en lien fort avec la Recherche.

Pour plus d'informations : www.univ-orleans.fr.

Conditions d'exercices :

En fonction des besoins de l'université, les enseignements sont susceptibles d'avoir lieu à tous les niveaux de formation universitaire, dans l'ensemble des composantes et des sites de l'université, en français ou en anglais.

Par ailleurs, l'article 5 du décret n° 84-431 modifié, fixant les dispositions statutaires communes applicables aux enseignants-chercheurs et portant statut particulier du corps des professeurs des universités et du corps des maîtres de conférences dispose que les enseignants-chercheurs sont astreints à résider au lieu d'exercice de leurs fonctions.

Le poste sur lequel vous candidatez est susceptible d'être situé dans une « zone à régime restrictif » au sens de l'article R 413-5-1 du code pénal. Si tel est le cas, votre nomination et/ou votre affectation ne pourront intervenir qu'après autorisation d'accès délivrée par le chef d'établissement, conformément aux dispositions de l'article 20-4 du décret n°84-431 du 6 juin 1984.

Ce poste est également ouvert aux personnes « bénéficiaires de l'Obligation d'Emploi » mentionnées à l'article 27 de la loi n°84-16 du 11 janvier 1984 modifiée portant dispositions statutaires relatives à la fonction publique de l'Etat (situation de handicap).

Rémunération du poste :

Le professeur des universités nouvellement nommé sera classé à l'échelon 1 de la grille des professeurs des universités 2^{ème} classe.

Cette rémunération peut faire l'objet d'une réévaluation selon les modalités de classement fixées par le décret n°2022-334 du 8 mars 2022 tenant compte de l'expérience du / de la candidat-e.

Les enseignants-chercheurs sont éligibles au nouveau régime indemnitaire pour les enseignants-chercheurs selon le Décret n° 2021-1895 du 29 décembre 2021.

*Dans le cadre du plan d'actions pour l'égalité professionnelle,
l'Université d'Orléans accueille favorablement les candidatures des personnes du genre le moins représenté
dans le secteur ou la discipline concerné, des personnes en situation de handicap et des personnes de tous
âges et de toutes origines.*

Le profil de poste est disponible via le site internet de l'Université d'Orléans : www.univ-orleans.fr (rubrique Travailler à l'Université/Personnel Enseignant et Enseignant-Chercheur/Enseignant-Chercheur).

Job description

Associate Professor

Regulatory reference:

Decree 84-431 of June 6, 1984 relating to the status applicable to teacher-researchers and establishing the special status of professors and associate professor.

1. JOB PROFILE

Job identification:

N° section : 22

Job profile (maximum two-line summary of the profile in English): Political et cultural history during the XIXe in France and in Europe

Recruitment article: 46.1

Research fields Euraxess: Cultural studies-European studies/History-Contemporary history/History-Political history

Recruitment date: 01/09/2024

Work places:

Teaching department: UFR Lettre, Langues et Sciences Humaines

Place(s) of work: Orléans

Other possible place(s) of work: CES Chateauroux

Laboratory (name and unit number): POLEN

Teaching profile:

Training courses concerned:

Bachelor's degree in History (in its various courses), Bachelor's degree in Law-History, Master's degree in History in IF and FC (Pouvoirs, Cultures et Sociétés courses; Métiers de l'accompagnement politique courses in IF and apprenticeship), Master's degree in MEEF, agrégation interne, Doctorate.

Teaching activities and supervision needs:

The new colleague will be expected to take part in the various courses offered by the History department. This implies :

- a strong involvement in the Law pathway of the History degree through dedicated teaching.
- participation in the Master's courses in its two tracks: PCS and MAP.
- monitoring of Master's students, both in terms of dissertations and work placements.
- Involvement in initial and in-service training for students and colleagues preparing for, or working in, secondary education.
- taking on responsibility within the department.

Required skills:

Experience in training management. Ability to work as part of a team and to participate in the various aspects of a university department's teaching activities.

Desired skills:

Experience of cross-disciplinary and/or shared teaching.

Contact (nom, prénom) : Marion BRETECHE

Mail : marion.breteche@univ-orleans.fr

Research profile:

Short description of the laboratory/research team:

The POLEN (Pouvoirs, Lettres, Normes) laboratory, EA 4710, brings together historians, literary historians, legal historians and civilisation specialists. This multidisciplinary laboratory specialises in the history of relations between powers, norms, knowledge and literary creation from the Middle Ages to the present day.

Research activities and skills required:

The research profile focuses on the relationship between politics and culture in the nineteenth century, complementing the laboratory's capacity for academic supervision and leadership. The new colleague will be expected to take on responsibilities within the Laboratory and the Masters Courses, in a context where there is a strong need for supervision.

He/she will have a strong capacity to work in a multidisciplinary and transperiodic way to develop collective projects within CEPOC, but also at the laboratory level. He/she should be able to respond to calls for APR or ANR type projects.

Desired skills :

The candidate should be able to develop contacts with political and cultural institutions outside the university.

Available facilities in the laboratory:

Laboratory resources available to the successful candidate: All laboratory resources will be made available.

Contact (nom, prénom) : Julien VERONESE

Mail : julien.veronese@univ-orleans.fr

2. RECRUITMENT CRITERIA :

Submission of applications:

The application procedure is dematerialised and can only be done via the Galaxie web application. A procedure guide is at your disposal: <https://galaxie.enseignementsup-recherche.gouv.fr/documentation/web/galaxie-can/recrutement-mcf-pr/nouvelle-candidature>.

The application procedure and the composition of selection committees are available on the following link: <https://www.univ-orleans.fr/fr/univ/universite/travailler-luniversite/personnels-enseignants-et-chercheurs/enseignants-chercheurs>.

Criteria for the assessment of applications by the selection committee:

The assessment of applications will be based on the quality of the application form and on the experience in the teaching and research fields as well as on the consistency of the applicants' profiles with the needs expressed in the job description.

These elements will first be assessed on the basis of the application form, then if necessary during the interview of the applicant, which will be held in French.

Procedures for examining applications and interviewing applicants:

The examination procedures for the application forms and the procedures for the interview of applicants are defined by decree 84-431, as amended, article 9-2.

The examination of the applications is carried out as follows: "(...) On the basis of reports for each applicant presented by two of its members, the committee draws up the list of applicants it wishes to hear...".

For applicants selected for the interview: "the interview of applicants by the selection committee may include a professional simulation, in particular in the form of a lesson or a seminar presenting research work. This simulation may be public."

Simulation: Yes No

If so, in the form of:

Lesson Presentation of research work Seminar

Public audition: Yes No

3. GENERAL PROVISIONS :

The University of Orléans is characterised by its multidisciplinary nature. It accounts for 3 Training and Research Units, 1 University Engineering School (Polytech), 4 University Institutes of Technology, 1 National Higher Institute for Teaching and Education (INSPÉ), 1 Observatory of Sciences of the Universe (OSUC), 1 University School of Physiotherapy (EUK) and a department of medical training. More than 20,000 students, including more than 2,000 foreign students, frequent one of the University's sites in the Centre-Val de Loire region. Its international vocation is confirmed with 14% of foreign students and nearly 90% of countries represented.

Recognised as a European University through the ATHENA network and awarded the "Human Resources Excellence in Research" HRS4R label.

Leader of several projects, its ability to innovate translates into the dynamism of its research and the technology transfer towards regional, national and international businesses. The Orléans Campus benefits from an ecosystem of scientific excellence with 25 research units.

Its training offer, with numerous professional courses, is being developed in close connection with research.

For more information: <http://www.univ-orleans.fr/>.

Conditions of practice:

According to the University's needs, training courses are subject to happen at all levels of university training, within all the university's colleges and sites, in French or in English.

In addition, article 5 of decree n° 84-431, as amended, which sets the common statutory provisions applicable for teacher-researchers and which establishes a particular status for the body of professors and the body of associate professors, states that teacher-researchers are compelled to reside at the place where they carry out their duties.

The position for which you are applying is subject to being located in a "zone à régime restrictif" (restricted area) in the sense provided by article R 413-5-1 of the penal code. If so, your appointment and/or assignment can only take place after an access authorisation delivered by the head of the institution, as stated in article 20-4 of decree n°84-431 of June 6, 1984.

This position is also open for people "bénéficiaires de l'Obligation d'Emploi" (benefitting from employment obligation) mentioned in article 27 of law n°84-16 of January 11, 1984, as amended, which establishes statutory provisions for State civil service (disabled persons).

Remuneration for the position:

The newly appointed professor will be classified in step 1 of the grid for professors in 2nd class.

This remuneration can be subject to a reassessment according to the classification procedures established by decree n°2022-334 of March 8, 2022 taking into consideration the experience of the applicant.

Teacher-researchers are eligible to the new compensation scheme for teacher-researchers according to decree n° 2021-1895 of December 29, 2021.

Within the framework of the action plan for professional equality, the University of Orléans favourably welcomes applications of persons of the gender least represented in the field or discipline concerned, disabled persons and persons of all ages and origins.

The job profile is available on the University of Orléans' website: <http://www.univ-orleans.fr/> (in the Working at the University/Teachers and Teacher-Researchers/Teacher-Researchers section).