

Fiche de poste pour le recrutement d'un Professeur des Universités

(Version anglaise accessible ci-dessous / English version accessible below)

Référence réglementaire :

Décret 84-431 du 6 juin 1984 fixant les dispositions statutaires communes applicables aux enseignants-chercheurs et portant statut particulier du corps des professeurs des universités et du corps des maîtres de conférences

1. PROFIL DU POSTE

Identification de l'emploi :

N° de section CNU : 34

Numéro du poste : 34PR0472

Référence Galaxie : 4611

Profil succinct : Professeur des Universités avec des activités de recherche portant sur la physique du Soleil et du vent solaire et incluant une forte composante instrumentale.

Article de recrutement : 46.1

Domaine de recherche Euraxess : Physics- Electromagnetism/Astronomy-Astrophysics/Technology-Space technology

Date de recrutement : 01/09/24

Lieux d'exercice :

Composante : OSUC

Lieu où s'exerce principalement le service d'enseignement : Orléans

Autre(s) lieu(x) d'exercice possible :

Pôle ou Département d'affectation : Enseignement

Laboratoire (Nom, Type) : LPC2E

Profil d'enseignement :

Filières de formation concernées (préciser initiale et/ou continue) :

Le/la candidat.e interviendra dans les filières de l'OSUC et de l'UFR Science, notamment :

- Master Geodata
- Master of Fundamental Physics and Applications, Space Sciences and Applications (SSA)
- Licence de Physique
- Master de Physique (MEEF et ICMS)

Activités d'enseignement et besoins d'encadrement :

Le(a) candidat(e) sera encouragé(e) à prendre des responsabilités de direction en Licence ou en Master (direction des études, direction de mention)

Compétences requises :

Physique des plasmas, traitement et analyse de données spatiales

Compétences souhaitées :

Compétences en physique et plus particulièrement dans les thématiques de la section CNU 34

Contact (nom, prénom) : Christophe TOURNASSAT

Mail : christophe.tournassat@univ-orleans.fr

Profil Recherche :

Descriptif succinct du laboratoire/équipe de recherche :

L'équipe « plasmas spatiaux » (ESPACE) du LPC2E est impliquée dans de nombreuses missions spatiales explorant l'héliosphère : Solar Orbiter (ESA, depuis 2020), Parker Solar Probe (NASA, depuis 2018), Bepi Colombo (ESA, depuis 2018), JUICE (ESA, 2023), Comet Interceptor (ESA, 2029).

La personne recrutée devra démontrer une activité de recherche dynamique et motrice en physique solaire et héliosphérique. Elle devra être reconnue au niveau international et participer activement à l'animation d'un groupe ou d'un laboratoire ou d'un service national d'observation. Elle devra proposer un projet de recherche structurant et innovant, en phase avec la stratégie du laboratoire d'accueil, et présentant les évolutions à venir pour les prochaines années. En particulier, il est attendu que cette personne prenne une place centrale dans la conception, la gestion et l'exploitation des missions spatiales en physique héliosphérique, incluant aussi les aspects fondamentaux et applicatifs de la physique du plasma, citées ci-dessus. Ces missions embarquent des capteurs magnétiques de type « search coil » réalisés au LPC2E dont c'est la spécialité. La personne s'investira également dans la préparation de futures missions telles que la mission Helioswarm de la NASA. Cette mission est une constellation de neuf satellites prévue pour 2030 qui effectuera les premières mesures multi-échelles simultanées de la turbulence dans le vent solaire. Ici encore, le LPC2E contribue à la fourniture de magnétomètre de type « search coil ». La personne recrutée veillera au rayonnement et aux possibles synergies avec des communautés scientifiques limitrophes.

Activités de recherche et compétences requises :

Physique de l'héliosphère, physique des plasmas, traitement et analyse des données de satellites.

Compétences souhaitées :

Compétences en physique et plus particulièrement dans les thématiques de la section CNU 34

Moyens du laboratoire mis à disposition pour la personne recrutée :

Le LPC2E (UMR7328) est mondialement connu pour la réalisation d'instruments visant à la caractérisation *in situ* des plasmas de l'héliosphère. Il est en particulier responsable des magnétomètres à induction SCM sur les missions Solar Orbiter et Parker Solar Probe, et il participe avec le Laboratoire de Physique des Plasmas (LPP) à la fourniture des neufs magnétomètres à induction de la mission Helioswarm (NASA). Il est notamment responsable des tests de ces instruments, à livrer pour mi-2027 et co-responsable de leur étalonnage. Le ou la professeur.e recrutée pourra bénéficier du support des ingénieurs du laboratoire impliqués dans ces missions.

Contact (nom, prénom) : Valéry CATOIRE

Mail : valery.catoire@univ-orleans.fr

2. CONDITIONS DE RECRUTEMENT

Dépôt de candidatures :

La procédure de dépôt de candidature est dématérialisée et se fait uniquement sur l'application Galaxie. Un guide de procédure est à votre disposition : <https://galaxie.enseignementsup-recherche.gouv.fr/documentation/web/galaxie-can/recrutement-mcf-pr/nouvelle-candidature>.

La procédure de candidature et la composition des comités de sélection sont à votre disposition : <https://www.univ-orleans.fr/fr/univ/universite/travailler-luniversite/personnels-enseignants-et-chercheurs/enseignants-chercheurs>.

Critères d'évaluation des candidatures par le comité de sélection :

L'évaluation des candidatures se fondera sur la qualité du dossier et sur l'expérience dans les domaines de l'enseignement et de la recherche ainsi que sur l'adéquation du profil des candidat-e-s avec les besoins tels qu'ils apparaissent dans le profil de poste.

Ces éléments seront évalués dans un premier temps à partir du dossier de candidature, puis le cas échéant lors de l'audition qui se tient en langue française.

Modalités d'examen des dossiers et d'audition des candidat-e-s ::

Les modalités d'examen des dossiers et d'audition des candidat-e-s sont définies par le décret 84-431 modifié, article 9-2.

L'examen des dossiers s'effectue « (...) Au vu de rapports pour chaque candidat présentés par deux de ses membres, le comité établit la liste des candidats qu'il souhaite entendre... ».

Pour les candidats-es- retenues à l'audition : « l'audition des candidats par le comité de sélection peut comprendre une mise en situation professionnelle, sous forme notamment de leçon ou de séminaire de présentation des travaux de recherche. Cette mise en situation peut être publique. »

Mise en situation : Oui Non

Le cas échéant, sous forme de :

Leçon Présentation des travaux de recherche Séminaire

Audition publique : Oui Non

3. DISPOSITIONS GENERALES :

L'Université d'Orléans se caractérise par sa pluridisciplinarité. Elle compte 3 Unités de Formation et de Recherche, 1 école d'ingénieurs universitaire (Polytech), 4 Instituts Universitaires de Technologie, 1 Institut National Supérieur du Professorat et de l'Éducation (INSPÉ), 1 Observatoire des Sciences de l'Univers (OSUC), 1 Ecole Universitaire de Kinésithérapie (EUK) et un département de formation médicale. Plus de 20 000 étudiants, dont plus de 2 000 étudiants étrangers, fréquentent un des sites de l'Université en région centre Val-de-Loire. Sa vocation internationale s'affirme avec 14% d'étudiants de nationalité étrangère et près de 90% de pays représentés.

Reconnue Université Européenne à travers le réseau ATHENA et labellisée « Human Resources Excellence in Research » HRS4R.

Porteuse de plusieurs projets, sa capacité d'innovation se traduit par le dynamisme de sa recherche et les transferts de technologie vers les entreprises régionales, nationales et internationales. Le Campus d'Orléans bénéficie d'un écosystème d'excellence scientifique avec 25 unités de recherche.

Son offre de formation, riche en filières professionnelles, se développe en lien fort avec la Recherche.

Pour plus d'informations : www.univ-orleans.fr.

Conditions d'exercices :

En fonction des besoins de l'université, les enseignements sont susceptibles d'avoir lieu à tous les niveaux de formation universitaire, dans l'ensemble des composantes et des sites de l'université, en français ou en anglais. Par ailleurs, l'article 5 du décret n° 84-431 modifié, fixant les dispositions statutaires communes applicables aux enseignants-chercheurs et portant statut particulier du corps des professeurs des universités et du corps des maîtres de conférences dispose que les enseignants-chercheurs sont astreints à résider au lieu d'exercice de leurs fonctions.

Le poste sur lequel vous candidatez est susceptible d'être situé dans une « zone à régime restrictif » au sens de l'article R 413-5-1 du code pénal. Si tel est le cas, votre nomination et/ou votre affectation ne pourront intervenir qu'après autorisation d'accès délivrée par le chef d'établissement, conformément aux dispositions de l'article 20-4 du décret n°84-431 du 6 juin 1984.

Ce poste est également ouvert aux personnes « bénéficiaires de l'Obligation d'Emploi » mentionnées à l'article 27 de la loi n°84-16 du 11 janvier 1984 modifiée portant dispositions statutaires relatives à la fonction publique de l'Etat (situation de handicap).

Rémunération du poste :

Le professeur des universités nouvellement nommé sera classé à l'échelon 1 de la grille des professeurs des universités 2^{ème} classe.

Cette rémunération peut faire l'objet d'une réévaluation selon les modalités de classement fixées par le décret n°2022-334 du 8 mars 2022 tenant compte de l'expérience du / de la candidat-e.

Les enseignants-chercheurs sont éligibles au nouveau régime indemnitaire pour les enseignants-chercheurs selon le Décret n° 2021-1895 du 29 décembre 2021.

*Dans le cadre du plan d'actions pour l'égalité professionnelle,
l'Université d'Orléans accueille favorablement les candidatures des personnes du genre le moins représenté
dans le secteur ou la discipline concerné, des personnes en situation de handicap et des personnes de tous
âges et de toutes origines.*

Le profil de poste est disponible via le site internet de l'Université d'Orléans : www.univ-orleans.fr (rubrique Travailler à l'Université/Personnel Enseignant et Enseignant-Chercheur/Enseignant-Chercheur).

Job description

Full Professor

Regulatory reference:

Decree 84-431 of June 6, 1984 relating to the status applicable to teacher-researchers and establishing the special status of professors and associate professor.

1. JOB PROFILE

Job identification :

N° section : 34

Job profile (maximum two-line summary of the profile in English) : University Professor with research activities on the physics of the Sun and of the solar wind, including instrumentation development.

Recruitment article : 46.1

Research fields Euraxess : Physics- Electromagnetism/Astronomy-Astrophysics/Technology-Space technology

Recruitment date : 01/09/24

Work places :

Teaching department : OSUC

StudiesPlace(s) of work : Orléans

Other possible place(s) of work :

Laboratory (name and unit number) : LPC2E

Teaching profile :

Training courses concerned :

The candidate will teach at Orléans University in the cursus of both OSUC and UFR Science departments, in particular :

- Master Geodata
- Master of Fundamental Physics and Applications, Space Sciences and Applications (SSA)
- Bachelor Degree in Physics
- Master of Physics (MEEF and ICMS)

Teaching activities and supervision needs :

The candidate will be encouraged to take responsibilities in Bachelor or Master programs (both study and honor management)

Required skills :

Plasma physics, data treatment and analysis

Desired skills :

Skills in physics and in particular in the topics of the 34th CNU section .

Contact (nom, prénom) : Christophe TOURNASSAT

Mail : christophe.tournassat@univ-orleans.fr

Research profile :

Presentation of laboratory :

The “space plasmas” (ESPACE) team of LPC2E is involved in several space missions exploring the heliosphere : Solar Orbiter (ESA, since 2020), Parker Solar Probe (NASA, since 2018), Bepi Colombo (ESA, since 2018), JUICE (ESA, 2023), Comet Interceptor (ESA, 2029).

The recruited person will have to demonstrate a driving research activity in solar and heliospheric physics, be recognised at international level and take active part in the scientific life of the team, of the laboratory and fulfilling the charges of the National Service of Observation (SNO). He or is expected to propose a structuring and innovative research project in line with the host laboratory global strategy, as well as future developments for the coming years. In particular, the recruited person is expected to play a central role in the exploitation of the above-mentioned heliospheric missions, including fundamental and applied aspects of plasma physics. Among the instruments, these missions embark a search coil magnetometer designed and built at LPC2E. The recruited person will also be in charge of the preparation of future missions, such as the NASA Helioswarm mission. This mission is a constellation of nine satellites scheduled for 2030 that will carry out the first simultaneous multi-scale measurements of turbulence in the solar wind, and for which LPC2E is contributing to the delivery of search coil magnetometers. He or she will be attentive to outreach and synergies with the related scientific communities.

Research fields and required skills :

Heliophysics, Plasma Physics, space data treatment and analysis

Desired skills :

Skills in physics and in particular in the topics of the 34th CNU section .

Available facilities in the laboratory :

LPC2E (UMR7328) is world-renowned for its development of instruments for in situ characterization of heliospheric plasmas. In particular, it is responsible for the search coil magnetometers onboard the Solar Orbiter and Parker Solar Probe missions. It is participating with LPP (Laboratoire de Physique des Plasmas) to the delivery of nine search coil magnetometers for the Helioswarm mission (NASA). In particular, LPC2E is responsible for extensive tests of these instruments (to be delivered by mid-2027) and co-responsible for their calibration. The recruited professor will benefit from the support of the laboratory engineers involved in these missions.

Contact (nom, prénom) : Valéry CATOIRE

Mail : valery.catoire@univ-orleans.fr

2. RECRUITMENT CRITERIA :

Submission of applications:

The application procedure is dematerialised and can only be done via the Galaxie web application. A procedure guide is at your disposal: <https://galaxie.enseignementsup-recherche.gouv.fr/documentation/web/galaxie-can/recrutement-mcf-pr/nouvelle-candidature>.

The application procedure and the composition of selection committees are available on the following link: <https://www.univ-orleans.fr/fr/univ/universite/travailler-luniversite/personnels-enseignants-et-chercheurs/enseignants-chercheurs>.

Criteria for the assessment of applications by the selection committee:

The assessment of applications will be based on the quality of the application form and on the experience in the teaching and research fields as well as on the consistency of the applicants' profiles with the needs expressed in the job description.

These elements will first be assessed on the basis of the application form, then if necessary during the interview of the applicant, which will be held in French.

Procedures for examining applications and interviewing applicants:

The examination procedures for the application forms and the procedures for the interview of applicants are defined by decree 84-431, as amended, article 9-2.

The examination of the applications is carried out as follows: "(...) On the basis of reports for each applicant presented by two of its members, the committee draws up the list of applicants it wishes to hear...".

For applicants selected for the interview: "the interview of applicants by the selection committee may include a professional simulation, in particular in the form of a lesson or a seminar presenting research work. This simulation may be public."

Simulation: Yes No

If so, in the form of:

Lesson Presentation of research work Seminar

Public audition: Yes No

3. GENERAL PROVISIONS :

The University of Orléans is characterised by its multidisciplinary nature. It accounts for 3 Training and Research Units, 1 University Engineering School (Polytech), 4 University Institutes of Technology, 1 National Higher Institute for Teaching and Education (INSPÉ), 1 Observatory of Sciences of the Universe (OSUC), 1 University School of Physiotherapy (EUK) and a department of medical training. More than 20,000 students, including more than 2,000 foreign students, frequent one of the University's sites in the Centre-Val de Loire region. Its international vocation is confirmed with 14% of foreign students and nearly 90% of countries represented.

Recognised as a European University through the ATHENA network and awarded the "Human Resources Excellence in Research" HRS4R label.

Leader of several projects, its ability to innovate translates into the dynamism of its research and the technology transfer towards regional, national and international businesses. The Orléans Campus benefits from an ecosystem of scientific excellence with 25 research units.

Its training offer, with numerous professional courses, is being developed in close connection with research.

For more information: <http://www.univ-orleans.fr/>.

Conditions of practice:

According to the University's needs, training courses are subject to happen at all levels of university training, within all the university's colleges and sites, in French or in English.

In addition, article 5 of decree n° 84-431, as amended, which sets the common statutory provisions applicable for teacher-researchers and which establishes a particular status for the body of professors and the body of associate professors, states that teacher-researchers are compelled to reside at the place where they carry out their duties.

The position for which you are applying is subject to being located in a "zone à régime restrictif" (restricted area) in the sense provided by article R 413-5-1 of the penal code. If so, your appointment and/or assignment can only take place after an access authorisation delivered by the head of the institution, as stated in article 20-4 of decree n°84-431 of 6 June 1984.

This position is also open for people "bénéficiaires de l'Obligation d'Emploi" (benefitting from employment obligation) mentioned in article 27 of law n°84-16 of 11 January 1984, as amended, which establishes statutory provisions for State civil service (disabled persons).

Remuneration for the position:

The newly appointed professor will be classified in step 1 of the grid for professors in 2nd class.

This remuneration can be subject to a reassessment according to the classification procedures established by decree n°2022-334 of March 8, 2022 taking into consideration the experience of the applicant. Teacher-researchers are eligible to the new compensation scheme for teacher-researchers according to decree n° 2021-1895 of December 29, 2021.

Within the framework of the action plan for professional equality, the University of Orléans favourably welcomes applications of persons of the gender least represented in the field or discipline concerned, disabled persons and persons of all ages and origins.

The job profile is available on the University of Orléans' website: <http://www.univ-orleans.fr/> (in the Working at the University/Teachers and Teacher-Researchers/Teacher-Researchers section).