

## Fiche de poste pour le recrutement d'un enseignant-chercheur contractuel

Référence réglementaire :

Code de l'éducation et plus particulièrement l'article L954-3 ;

### 1. PROFIL DU POSTE

#### Identification de l'emploi :

N° de section CNU : 01

Profil succinct : Recrutement d'un enseignant-chercheur contractuel en section 01

Date de publication : 27 mai 2024

Quotité de travail : 100%

Niveau d'études souhaité : Doctorat

Nombre de poste : 1

Domaine de recherche Euraxess :

Date de début de contrat : 01/10/2024

Date de fin de contrat : 31/09/2025

Durée du contrat : 11 mois

Type de contrat : Contrat à Durée Déterminée

#### Lieux d'exercice :

Composante : Droit Économie Gestion

Lieu où s'exerce principalement le service d'enseignement : Orléans, Châteauroux

Autre(s) lieu(x) d'exercice possible : Bourges

Pôle ou Département d'affectation : Faculté de droit, d'économie et de gestion

Laboratoire (Nom, Type) : CJRP

#### Profil d'enseignement :

Filières de formation concernées :

Licence (Orléans, Châteauroux, Bourges), Master (Orléans)

Activités d'enseignement et besoins pédagogiques :

Enseignements en droit des affaires, majoritairement sous la forme de TD

Compétences requises :

Enseignements en droit des affaires

Compétences et expériences souhaitées :

Enseignements en droit des affaires, capacité d'enseigner en anglais

Contact : Anastasia Sotiropoulou

Mail : [anastasia.sotiropoulou@univ-orleans.fr](mailto:anastasia.sotiropoulou@univ-orleans.fr)

## Profil Recherche :

### Descriptif succinct du laboratoire/équipe de recherche :

Le Centre de Recherche Juridique Pothier de l'Université d'Orléans est une équipe d'accueil (UR 1212) qui regroupe une centaine de chercheurs autour de thématiques fortes, ancrées dans la réalité contemporaine du droit. Laboratoire de recherche pluridisciplinaire, il est composé de juristes relevant de trois sections différentes du C.N.U. (privatistes, publicistes et historiens du droit), auxquels s'ajoutent des sociologues et gestionnaires).

La recherche est actuellement structurée autour de quatre axes : « Mutations des sources du droit, des normes et de la normativité », « Organisations et gouvernances », « Patrimoine(s) » et « La personne dans la cité ».

Activités de recherche et compétences requises : Recherches en droit des affaires en lien avec les axes du laboratoire

### Compétences et expériences souhaitées :

Recherches en droit des affaires avec les axes du laboratoire

### Moyens du laboratoire mis à disposition pour la personne recrutée :

Un bureau, partagé avec d'autres collègues et équipé d'un poste informatique, sera mis à disposition du lauréat ou de la lauréate.

Contact : *Le Normand Sabrina*

Mail : [sabrina.le-normand@univ-orleans.fr](mailto:sabrina.le-normand@univ-orleans.fr)

<https://www.univ-orleans.fr/fr/crjp>

## 2. CONDITIONS DE RECRUTEMENT

### Dépôt de candidatures :

La procédure de dépôt de candidature se fait uniquement sous format électronique à l'adresse [recrutement.spe@univ-orleans.fr](mailto:recrutement.spe@univ-orleans.fr).

La procédure de candidature et la composition des comités de sélection sont à votre disposition : <https://www.univ-orleans.fr/fr/univ/universite/travailler-luniversite/personnels-enseignants-et-enseignants-chercheurs>

Le profil de poste est disponible via le site internet de l'Université d'Orléans : [www.univ-orleans.fr](http://www.univ-orleans.fr) (rubrique Travailler à l'Université/Personnel Enseignant et Enseignant-Chercheur).

### Critères d'évaluation des candidatures par le comité de sélection :

L'évaluation des candidatures se fondera sur la qualité du dossier et sur l'expérience dans les domaines de l'enseignement et de la recherche ainsi que sur l'adéquation du profil des candidats avec les besoins tels qu'ils apparaissent dans le profil de poste.

Ces éléments seront évalués dans un premier temps à partir du dossier de candidature, puis le cas échéant lors de l'audition qui se tiendra en langue française.

### Liste des pièces à envoyer à l'adresse [recrutement.spe@univ-orleans.fr](mailto:recrutement.spe@univ-orleans.fr) :

#### 1. Pièces obligatoires :

- Fiche de candidature
- Copie de votre pièce d'identité
- Copie du diplôme Doctorat ou attestation de réussite
- Curriculum Vitae mentionnant la liste des travaux et publications
- Un exemplaire de publication à présenter au cas d'audition
- Lettre de motivation à l'attention de Monsieur le Président de l'Université.
- Rapport de soutenance

#### 2. Pièce complémentaire :

Joindre une copie de votre justificatif de Reconnaissance de la Qualité de Travail Handicapé (RQTH), le cas échéant.

**Tout dossier ou document déposé hors délai sera déclaré irrecevable.**

**Tout dossier incomplet à la date limite susmentionnée sera déclaré irrecevable.**

**Il est donc recommandé de ne pas attendre les derniers jours pour déposer le dossier.**

Le profil de poste est disponible via le site internet de l'Université d'Orléans : <https://www.univ-orleans.fr/fr/univ/universite/travailler-luniversite/personnels-enseignants-et-chercheurs/enseignants-6>

### Modalités d'examen des dossiers et d'audition des candidats :

Le comité établit la liste des candidats qu'il souhaite entendre suite à l'examen des dossiers

Pour les candidats retenus à l'audition, cette audition des candidats par le comité de sélection peut comprendre une mise en situation professionnelle, sous forme notamment de leçon ou de séminaire de présentation des travaux de recherche.»

Mise en situation :                     Oui                     Non

Le cas échéant, sous forme de :

Leçon                     Présentation des travaux de recherche                     Séminaire

### 3. DISPOSITIONS GÉNÉRALES :

L'Université d'Orléans se caractérise par sa pluridisciplinarité. Elle compte 3 Unités de Formation et de Recherche, 1 école d'ingénieurs universitaire (Polytech), 4 Instituts Universitaires de Technologie, 1 Institut National Supérieur du Professorat et de l'Éducation (INSPÉ), 1 Observatoire des Sciences de l'Univers (OSUC), 1 Ecole Universitaire de Kinésithérapie (EUK) et un département de formation médicale. Plus de 20 000 étudiants, dont plus de 2 000 étudiants étrangers, fréquentent un des sites de l'Université en région centre Val-de-Loire. Sa vocation internationale s'affirme avec 14% d'étudiants de nationalité étrangère et près de 90% de pays représentés.

Reconnue Université Européenne à travers le réseau ATHENA et labellisée « Human Resources Excellence in Research » HRS4R.

Porteuse de plusieurs projets, sa capacité d'innovation se traduit par le dynamisme de sa recherche et les transferts de technologie vers les entreprises régionales, nationales et internationales. Le Campus d'Orléans bénéficie d'un écosystème d'excellence scientifique avec 25 unités de recherche.

Son offre de formation, riche en filières professionnelles, se développe en lien fort avec la Recherche.

Pour plus d'informations : [www.univ-orleans.fr](http://www.univ-orleans.fr).

#### Conditions d'exercices :

En fonction des besoins de l'université, les enseignements sont susceptibles d'avoir lieu à tous les niveaux de formation universitaire, dans l'ensemble des composantes et des sites de l'université, en français ou en anglais.

Le poste sur lequel vous candidatez est susceptible d'être situé dans une « zone à régime restrictif » au sens de l'article R 413-5-1 du code pénal. Si tel est le cas, votre nomination et/ou votre affectation ne pourront intervenir qu'après autorisation d'accès délivrée par le chef d'établissement, conformément aux dispositions de l'article 20-4 du décret n°84-431 du 6 juin 1984.

Ce poste est également ouvert aux personnes « bénéficiaires de l'Obligation d'Emploi » mentionnées à l'article 27 de la loi n°84-16 du 11 janvier 1984 modifiée portant dispositions statutaires relatives à la fonction publique de l'Etat (situation de handicap).

#### Service statutaire :

Le service statutaire est un service annualisé de 192 heures équivalent TD.

#### Rémunération du poste :

L'enseignant chercheur contractuel nouvellement nommé sera classé à l'échelon 1 de la grille des maîtres de conférences classe normale. Cette rémunération peut faire l'objet d'une évolution selon les modalités fixées par le cadre de gestion voté par le conseil d'administration tenant compte de l'expérience du candidat.

*Dans le cadre du plan d'actions pour l'égalité professionnelle,  
l'Université d'Orléans accueille favorablement les candidatures des personnes du genre le moins représenté  
dans le secteur ou la discipline concerné, des personnes en situation de handicap et des personnes de tous  
âges et de toutes origines.*