

Numéro dans le SI local :	27CPJ4617
Référence GESUP :	27CPJ
Corps à l'issue de la titularisation :	Professeur des universités
Article :	CPJ
Chaire :	Non
Section 1 :	27-Informatique
Section 2 :	
Section 3 :	
Intitulé du contrat et du poste à pourvoir :	Intelligence Artificielle au Service de la Santé et de l'Environnement
Nature et objet de l'appel à projet de recherche et d'enseignement :	Le projet est centré sur la synergie entre la gestion des données et l'intelligence artificielle. Il vise à concevoir des outils et des méthodes pour la synthèse fiable des connaissances à partir de l'analyse de grands ensembles de données pour la santé et/ou l'environnement.
Nature et objet de l'appel à projet de recherche et d'enseignement (version anglaise) :	The project focuses on the synergy between data management and artificial intelligence. It aims to develop tools and methods for reliable knowledge synthesis through the analysis and exploration of large data sets for health and/or the environment
Research fields EURAXESS :	Computer science Other
Montant du financement associé :	200K EUROS
Durée prévisible du projet :	4 ANS ou 5 ANS
Implantation du poste :	0450855K - UNIVERSITE D'ORLEANS
Localisation :	UFR Sciences et Techniques
Code postal de la localisation :	XX
Etat du poste :	Vacant
Adresse d'envoi du dossier :	XX XX XX - XX
Contact administratif :	EMILINE SANTOSUOSSO
N° de téléphone :	CHEF SERVICE PERSONNELS ENSEIGNANTS
N° de Fax :	02-38-49-43-17 02-38-49-45-26
Email :	02-38-49-46-80 service.personnel.enseignant@univ-orleans.fr
Date de saisie :	11/05/2024
Date de dernière mise à jour :	12/05/2024
Date d'ouverture des candidatures :	13/05/2024
Date de fermeture des candidatures :	12/06/2024, 16 heures 00, heure de Paris
Date de prise de fonction :	15/10/2024
Date de publication :	13/05/2024
Publication autorisée :	OUI
Mots-clés :	bigdata ; bases de données ; intelligence artificielle ; science des données ; apprentissage automatique ;
Profil enseignement : Composante ou UFR : Référence UFR :	UFR Sciences et Techniques
Profil recherche : Laboratoire 1 :	EA4022 (200615274F) - EA 4022 LABORATOIRE D'INFORMATIQUE FONDAMENTALE D'ORLÉANS
Application Galaxie	OUI
Informations complémentaires :	Seuls seront convoqués à l'audition, les candidats préalablement sélectionnés sur dossier par la commission

Poste ouvert également aux personnes 'Bénéficiaires de l'Obligation d'Emploi' mentionnées à l'article 27 de la loi n° 84-16 du 11 janvier 1984 modifiée portant dispositions statutaires relatives à la fonction publique de l'Etat (situations de

handicap).

Le poste sur lequel vous candidatez est susceptible d'être situé dans une "zone à régime restrictif" au sens de l'article R.413-5-1 du code pénal. Si tel est le cas, votre nomination et/ou votre affectation ne pourront intervenir qu'après autorisation d'accès délivrée par le chef d'établissement, conformément aux dispositions de l'article 20-4 du décret n°84-431 du 6 juin 1984.

Le profil détaillé se trouve en pages suivantes

Appel à candidatures pour le recrutement d'une Chaire de Professeur Junior

(Version anglaise accessible ci-dessous / English version accessible below)

Référence réglementaire :

Décret 2021-1710 du 17 décembre 2021 relatif au contrat de chaire de professeur junior prévu par l'article L952-6-2 du code de l'Éducation et par l'article L422-3 du code de la Recherche

1. PROFIL DU POSTE

Description de l'emploi :

Référence Galaxie : 4617

Type de recrutement : Chaire de Professeur Junior

Les chaires de professeur junior constituent une nouvelle voie de recrutement pour permettre d'accéder à un emploi de la fonction publique dans le corps des Professeurs d'Université. Après une période de pré-titularisation pouvant aller de 3 à 6 ans et à l'issue de l'évaluation des activités menées sur cette période, vous avez ainsi vocation à être titularisé à l'Université d'Orléans en tant que Professeur des Universités après avis de la commission de titularisation.

Section CNU / Discipline : 27/INFORMATIQUE

Intitulé succinct de la thématique de la Chaire de Professeur Junior (2 lignes maximum) :

Le projet est centré sur la synergie entre la gestion des données et l'intelligence artificielle. Il vise à concevoir des outils et des méthodes pour la synthèse fiable des connaissances à partir de l'analyse de grands ensembles de données pour la santé et/ou l'environnement.

Nom du projet : Intelligence Artificielle au Service de la Santé et de l'Environnement

Mots clés : *data-centric AI* ; bases de données ; intelligence artificielle ; graphes de connaissances ; sciences de données ; *big data* ; HPC ; apprentissage automatique ; explicabilité ; gestion, interrogation et analyse des données.

Domaine de recherche Euraxess : 77 Computer science / 77 Other

Montant du financement associé :

La personne recrutée bénéficiera d'un financement de l'Agence Nationale de la Recherche (ANR) d'un montant de 200 000 €, dont au moins 120 000 € seront consacrés au recrutement d'un doctorant ou post-doctorant. Durée prévisible de la période de pré-titularisation: 4 ou 5 ans

Date de recrutement : Octobre 2024

Lieux d'exercice :

Laboratoire (Nom, Type) : Laboratoire d'Informatique Fondamentale d'Orléans (LIFO, UR 4022)

Composante d'enseignement : UFR Sciences et Techniques (UFR ST)

Lieu où s'exerce principalement le service d'enseignement : Département d'informatique de l'UFR-ST

Autre(s) lieu(x) d'exercice possible : Département d'informatique de l'IUT d'Orléans

Missions d'enseignement :

Filières de formation concernées :

La personne recrutée interviendra principalement dans le Master informatique, mais également dans le programme de licence en informatique, avec des contributions ponctuelles au sein du BUT informatique

La capacité à enseigner en anglais dans le cadre de l'université Européenne ATHENA est un attendu de cette chaire (Bmended Intensive Program ou autres types d'interventions)

Activités d'enseignement, compétences souhaitées (64 h/an) : Le Master Informatique de l'UO propose deux parcours ARIAS et GPEX, le second ayant vocation à proposer aux étudiants un projet personnalisé orienté vers la recherche et l'innovation. La personne recrutée pourra s'intégrer dans l'enseignement des modules comme : Big data, HPC, Intelligence Artificielle, Machine Learning, ou Web mining et réseaux sociaux. De plus, elle proposera des interventions ponctuelles au niveau de la licence ou du BUT 3^{ème} année, sous forme de tutoriels comprenant 1 à 2 séances intégrées à un cours existant, pour souligner l'interaction entre la recherche et l'enseignement. La licence informatique possède un module d'initiation à la recherche qui pourra être organisé dans ce sens. Le BUT Informatique (en particulier le parcours DATA) propose des enseignements de bases de données non-relationnelles, en particulier les bases de données graphe, de Big Data, d'Intelligence Artificielle et de visualisation de données. Ses interventions devraient enrichir leur contenu.

Contacts :

- *Laure Kahlem (directrice du département informatique, UFR-ST); email : laure.kahlem@univ-orleans.fr*
- *Patrick Marcel (directeur-adjoint du département informatique, UFR-ST); email : patrick.marcel@univ-orleans.fr*

Missions de Recherche :

Descriptif succinct du laboratoire/équipe de recherche : LIFO

La personne recrutée s'intégrera dans le Laboratoire d'Informatique Fondamentale d'Orléans (LIFO, UR 4022). Le LIFO est un laboratoire conjoint de l'Université d'Orléans et de l'INSA Centre Val de Loire, composé d'environ 89 chercheurs ou enseignants-chercheurs en activité, dont 46 enseignants-chercheurs permanents. Il est localisé sur deux campus, Orléans et Bourges. Il est constitué de cinq équipes de recherche, les quatre premières localisées à Orléans, la 5^{ème} localisée sur Bourges : Contraintes et Apprentissage (CA), Graphes, Algorithmes et Modèles de Calcul (GAMoC), Langages, Modèles et Vérification (LMV), Parallélisme et gestion de Données (PAMDA), Sécurité des Données et des Systèmes (SDS). Plus de détails sur le laboratoire et les équipes sont disponibles sur : <https://www.univ-orleans.fr/lifo/>

Le LIFO possède une activité de recherche, à la fois théorique et appliquée. Le laboratoire a un ancrage scientifique et socio-économique solide au niveau régional, national et international. Le projet du laboratoire vise à renforcer la recherche au sein de chaque équipe tout en encourageant des collaborations plus étroites, en particulier dans les domaines de la santé et de l'environnement, où il est déjà très impliqué.

Le laboratoire est membre de la Fédération de Recherche « Informatique Centre Val de Loire » (ICVL, FED 4279) avec le Laboratoire d'Informatique Fondamentale et Appliquée de Tours (LIFAT, EA 6300). Cette fédération regroupe l'ensemble des chercheurs en informatique de la région Centre Val de Loire. Pour plus de détails voir : <http://www.info.univ-tours.fr/ICVL/>

Actuellement, l'essor du *deep learning* centré sur les données souligne des problèmes complexes nécessitant des compétences interdisciplinaires en informatique. Cela englobe le nettoyage, la gestion, l'anonymisation, le traitement et l'analyse de grandes masses de données, offrant aussi des opportunités pour des recherches fondamentales sur la complexité, les algorithmes et la fiabilité des logiciels. Le LIFO souhaite renforcer cet axe de

recherche qui favoriserait en premier lieu des collaborations de deux équipes du laboratoire, PAMDA et CA, tout en restant ouvert à des interactions plus larges. Les recherches axées sur le *data-centric AI* renforceraient la dynamique du LIFO en permettant de multiples collaborations internes et externes.

Projet de recherche et compétences souhaitées :

Le projet se focalise sur **l'interaction entre la gestion des données et l'intelligence artificielle** dans le but de créer des outils et des méthodes permettant de synthétiser de manière fiable des connaissances basées sur l'analyse et l'exploration de vastes ensembles de données. Les défis clés à relever comprennent :

- (1) La structuration des données hétérogènes, en particulier dans les graphes de connaissances, en tenant compte de leur qualité, cohérence et sémantique selon le domaine d'application.
- (2) Le développement des méthodes d'interrogation intelligente de ces données structurées, en intégrant efficacement les outils de bases de données avec les outils d'analyse propres au *deep learning*.
- (3) La proposition d'un langage de requêtes étendu pour rechercher des données qui sont en relation de manière complexe, en mettant l'accent sur les graphes de connaissances.
- (4) L'exploitation du calcul haute performance (HPC) pour optimiser le traitement des données en vue d'une évaluation efficace des requêtes.
- (5) La proposition d'approches explicables, sûres et équitables pour la prédiction et l'analyse automatique et interactive de données.

Une compétence scientifique reconnue dans un ou plusieurs des domaines spécifiés dans le projet ci-dessus est attendue.

Les domaines d'applications sont la santé et l'environnement, via des collaborations avec le CHU d'Orléans, le laboratoire LI²RSO (<https://www.univ-orleans.fr/fr/univ/zoom-sur/li2rso-un-nouveau-laboratoire-de-recherche-en-sante-luniversite-dorleans-associe-avec>), et le BRGM (<https://www.brgm.fr/fr>).

La personne recrutée sera intégrée à l'une des équipes cibles, PAMDA ou CA, et devra jouer un rôle moteur en proposant des recherches interactives avec ces deux équipes.

Le LIFO attend de la personne recrutée qu'elle dirige ses recherches en mettant l'accent sur la promotion des collaborations interdisciplinaires et la création de réseaux avec d'autres laboratoires de recherche, tant au niveau national qu'international. Elle devra également contribuer de manière significative à des conférences et à des revues de premier plan, diriger activement des projets en encourageant la participation des collègues du LIFO ainsi que l'interaction avec d'autres structures de recherche. De plus, elle devra assurer l'encadrement des jeunes chercheurs et s'impliquer dans l'animation scientifique du laboratoire, en répondant aux sollicitations de partenariats institutionnels ou industriels. Elle participera également à l'engagement pris par le LIFO de favoriser une plus grande interaction entre la recherche et l'enseignement à tous les niveaux, tout en jouant un rôle important dans la vulgarisation de la science.

Toutes ces initiatives devront prendre en compte le contexte d'évolution du laboratoire. En particulier, le LIFO s'investit dans les nouveaux projets portés par l'Université d'Orléans, tant au niveau national (projet PIA4 MINERVE) qu'international (par exemple, au sein de l'université Européenne ATHENA : <https://www.univ-orleans.fr/fr/univ/international/athena-universite-europeenne>).

Une expérience à l'international est attendu pour cette chaire.

Moyens du laboratoire mis à disposition pour la personne recrutée :

Moyens classiques à disposition des enseignants-chercheurs de la section 27, en complément de ceux spécifiquement alloués par l'ANR pour la CPJ (comme mentionné précédemment).

Contacts :

- **Mirian Halfeld Ferrari** (directrice du LIFO) ; e-mail : direction.lifo@listes.univ-orleans.fr
Téléphone : ++33 (0) 2 38 49 25 83
- **Sophie Robert** (responsable de l'équipe PAMDA) ; email : sophie.robert@univ-orleans.fr
- **Marcilio Pereira de Souto** (responsable de l'équipe CA) ; email : marcilio.desouto@univ-orleans.fr

2. CONDITIONS DE RECRUTEMENT

Dépôt de candidatures :

Aucune condition d'âge, ni de nationalité n'est imposée pour candidater. Peuvent postuler : les titulaires d'un doctorat ou diplôme équivalent ou les candidates et candidats justifiant de titres et travaux scientifiques jugés équivalents.

La procédure de dépôt de candidature est dématérialisée et se fait uniquement sur l'application Galaxie. Un guide de procédure est à votre disposition :

<https://galaxie.enseignementsup-recherche.gouv.fr/documentation/web/galaxie-can>

La procédure de candidature et la composition des comités de sélection sont à votre disposition :

<https://www.univ-orleans.fr/fr/univ/universite/travailler-luniversite/personnels-enseignants-et-chercheurs/chaire-de-professeur>

Déposez votre dossier de candidature au plus tard le 12 juin 2024

Critères d'évaluation des candidatures par le comité de sélection :

La recevabilité administrative des dossiers sera effectuée par les services de la DRH et seuls les dossiers des candidats et candidates éligibles seront transmis à la commission de sélection. L'évaluation des candidatures se fondera sur la qualité du dossier et sur l'expérience dans les domaines de la recherche et de l'enseignement ainsi que sur l'adéquation du profil des candidats avec les besoins tels qu'ils apparaissent dans le profil de poste.

Ces éléments seront évalués dans un premier temps à partir du dossier de candidature, puis le cas échéant lors de l'audition.

À l'issue des auditions, la commission se prononce en fonction des mérites des candidats et candidates, en prenant notamment en compte la qualité et l'originalité des projets de recherche et d'enseignement présentés, leur motivation, leur vision prospective et leur capacité d'encadrement scientifique et pédagogique.

Modalités d'examen des dossiers et d'audition des candidats :

Les modalités d'examen des dossiers et d'audition des candidat-e-s sont définies par le décret 2021-1710, article 10.

« La commission procède à un premier examen des dossiers de candidature, notamment au vu du projet de recherche et d'enseignement présenté. Au terme de cet examen, elle établit la liste des candidats sélectionnés pour une audition. La commission auditionne alors chaque candidat sélectionné. L'audition peut comprendre, lorsque l'avis de recrutement le prévoit, une ou plusieurs mises en situation professionnelle sur site ou à distance, sous forme notamment d'une ou plusieurs leçons sur un thème libre ou imposé, de séminaire de présentation de travaux de recherche ou de rencontre avec les étudiants ou les enseignants chercheurs, chercheurs ou assimilés de l'unité de recherche ou d'enseignement dans laquelle le poste est ouvert. Cette mise en situation peut être publique dans les conditions prévues par l'avis de recrutement. »

Mise en situation : Oui Non

Le cas échéant, sous forme de :

- Leçon
- Séminaire de présentation des travaux de recherche
- Rencontre avec les étudiants ou Enseignants Chercheurs

Audition publique : Oui Non

3. DISPOSITIONS GÉNÉRALES :

L'Université d'Orléans se caractérise par sa pluridisciplinarité. Elle compte 3 Unités de Formation et de Recherche, 1 école d'ingénieurs universitaire (Polytech), 4 Instituts Universitaires de Technologie, 1 Institut National Supérieur du Professorat et de l'Éducation (INSPÉ), 1 Observatoire des Sciences de l'Univers (OSUC), 1 Ecole Universitaire de Kinésithérapie (EUK) et un département de formation médicale. Plus de 18 000 étudiants, dont plus de 2 000 étudiants étrangers, fréquentent un des sites de l'Université en région Centre Val-de-Loire. Sa vocation internationale s'affirme avec 14% d'étudiants de nationalité étrangère et près de 90% de pays représentés.

Reconnue Université Européenne à travers le réseau ATHENA et labellisée « Human Resources Excellence in Research » HRS4R.

Porteuse de plusieurs projets, sa capacité d'innovation se traduit par le dynamisme de sa recherche et les transferts de technologie vers les entreprises régionales, nationales et internationales. Le Campus d'Orléans bénéficie d'un écosystème d'excellence scientifique avec 25 unités de recherche.

Son offre de formation, riche en filières professionnelles, se développe en lien fort avec la Recherche.

Pour plus d'informations : www.univ-orleans.fr.

Conditions d'exercices :

En fonction des besoins de l'université, les enseignements sont susceptibles d'avoir lieu à tous les niveaux de formation universitaire, dans l'ensemble des composantes et des sites de l'université.

Les modalités d'obligation de services des candidats sont définies par le décret 2021-1710, article 14.

« Les obligations de service d'enseignement peuvent être fixées de façon pluriannuelle sur la durée du contrat, sans être inférieures, pour les agents ayant vocation à être titularisés dans un corps de professeurs relevant du titre V du livre IX du code de l'éducation à une référence annuelle, à 42 heures de cours magistral ou de 64 heures de travaux pratiques ou dirigés, ou toute combinaison équivalente ; Pendant la durée du contrat, il ne peut effectuer de travaux supplémentaires ni de cours complémentaires.

Rémunération du poste :

L'agent contractuel nouvellement recruté.e sera classé à l'échelon 4 de la grille des maîtres de conférences hors classe soit à l'INM 801.

*Dans le cadre du plan d'actions pour l'égalité professionnelle,
l'Université d'Orléans accueille favorablement les candidatures des personnes du genre le moins représenté
dans le secteur ou la discipline concerné, des personnes en situation de handicap et des personnes de tous
âges et de toutes origines.*

Le profil de poste est disponible via le site internet de l'Université d'Orléans : www.univ-orleans.fr (rubriques Travailler à l'Université/Personnel Enseignant et Enseignant-Chercheur/Chaire de Professeur Junior).

Call for applications

Chaire de Professeur Junior (CPJ)

Junior Chair Professor - Tenure Track position

Regulatory framework:

Decree 2021-1710 of 17 December on the Junior Professorship contract provided for by article L952-6-2 of the Education Code and by article L422-3 of the Research Code

1. JOB PROFILE

Job identification:

Référence Galaxie : 4617

Recruitment article: CPJ

The tenure track position named « Chaire de Professeur Junior » is a novel recruitment process that provides access to a civil service position as a "Professeur d'Université". After a pre-tenure period of 3 to 6 years and following an assessment of the activities carried out during this period, the successful candidate can obtain full tenure at Université d'Orléans after approval by a tenure committee.

CNU N° section : 27

Short title of the tenure track scientific project (maximum two-line summary of the profile in English):

The project focuses on the synergy between data management and artificial intelligence. It aims to develop tools and methods for reliable knowledge synthesis through the analysis and exploration of large data sets for health and/or the environment. .

Name of the project: Artificial Intelligence for Health and the Environment

Keywords: data-centric AI; databases; artificial intelligence; knowledge graphs; data science; big data; HPC; machine learning; explainability; data management, querying and analysis.

Research fields Euraxess: 77 Computer science / 77 Other

Funding available:

The successful candidate will be awarded €200,000 from the National Research Agency (ANR) including at least €120,000 to the recruitment of a doctoral or post-doctoral student.

Foreseeable project duration: 4 or 5 years

Recruitment date: October 2024

Work places:

Laboratory (name and unit number): LIFO – UR 4022

Teaching department: UFR-ST – Computer science department

Place(s) of work: Computer science department of UFR-ST

Other possible place(s) of work: Computer science department of IUT d'Orléans (University Institute of Technology).

Teaching profile:

Training courses concerned:

The person recruited will be mainly involved in the Master's programme in Computer Science, but also in the Bachelor's programme in Computer Science, with occasional contributions to the CS BUT (the bachelor degree of the IUT – University Institute of Technology – at Orléans). The ability to teach in English as part of the ATHENA European University is an expectation of this Chair (Bmended Intensive Programme or other types of intervention). Moreover, the person recruited must commit to learning French within a period equivalent to the duration of the project if he or she is not a French speaker.

Teaching activities: (64 hours/year)

The MSc programme at the University of Orléans offers two tracks, ARIAS and GPEX, the latter designed to offer students a personalised project focused on research and innovation. The person recruited will have the opportunity to participate in the teaching of modules such as Big Data, HPC, AI, Machine Learning or Web Mining and Social Networks. In addition, he/she will deliver occasional lectures to BSc or BUT students, integrating sessions into existing courses to emphasise the fusion of research and teaching. The BSc programme includes modules for alignment with the introductory research. The BUT Informatique (in particular the DATA track) offers courses on non-relational databases, in particular graph databases, big data, artificial intelligence and data visualisation. The included sessions are intended to enrich their content.

Contacts:

- *Laure Kahlem (director of CS department, UFR-ST); email : laure.kahlem@univ-orleans.fr*
- *Patrick Marcel (deputy director of CS department, UFR-ST); email : patrick.marcel@univ-orleans.fr*

Scientific profile:

Host laboratory description:

The person recruited will be member of the *Laboratoire d'Informatique Fondamentale d'Orléans* (LIFO, UR 4022). LIFO is a joint laboratory of the University of Orléans and INSA Centre Val de Loire, composed of approximately 89 active researchers or teacher-researchers, including 46 tenured faculty members. Located on two campuses, Orléans and Bourges, LIFO is made up of five research teams, the first four located in Orléans, the fifth located in Bourges: Constraints and Learning (CA), Graphs, Algorithms and Computational Models (GAMoC), Languages, Models and Verification (LMV), Parallelism and Data Management (PAMDA), Data and Systems Security (SDS). More details about the laboratory and the teams are available at: <https://www.univ-orleans.fr/lifo/>.

LIFO is active in both theoretical and applied research. The laboratory has strong scientific and socio-economic links at regional, national and international level. The Laboratory's project aims to strengthen research within each team, while encouraging closer collaboration, particularly in the fields of health and the environment, where it is already heavily involved.

The laboratory is a member of the "Informatique Centre Val de Loire" research federation (ICVL, FED 4279) together with the Laboratoire d'Informatique Fondamentale et Appliquée de Tours (LIFAT, EA 6300). This federation gathers all the researchers in computer science of the Centre Val de Loire region. For more details see: <http://www.info.univ-tours.fr/ICVL/>

Complex problems requiring interdisciplinary computer science skills are currently emerging with the rise of data-centric deep learning. This provides opportunities for fundamental research on software complexity, algorithms and reliability, including the cleaning, management, anonymisation, processing and analysis of large volumes of data. LIFO would like to strengthen this line of research, which would primarily encourage collaboration between two of the Laboratory's teams, PAMDA and CA, while remaining open to wider interactions. Research focused on data-centric AI would strengthen LIFO's dynamism by enabling multiple internal and external collaborations.

Research fields and desired skills:

The project is centered on the synergy between data management and artificial intelligence, aiming to devise tools and methods for the dependable synthesis of knowledge through the analysis and exploration of extensive datasets. Key challenges encompass:

1. **Structuring Heterogeneous Data:** Especially in knowledge graphs, considering quality, consistency, and semantics within the specific application domain.
2. **Intelligent Querying Methods:** Developing methods for querying structured data that effectively integrate database tools with deep learning analysis tools.
3. **Extended Query Language:** Proposing an extended query language tailored for searching complexly related data, with a primary focus on knowledge graphs.
4. **High-Performance Computing (HPC):** Utilizing HPC for data processing to achieve efficient query evaluation.
5. **Explainable, Safe, and Fair Approaches:** Proposing approaches for automatic and interactive data prediction and analysis that are both explainable and adhere to principles of safety and fairness.

Candidates are expected to have recognised scientific expertise in one or more of the areas specified in the project above.

Application areas for these themes include health and the environment, involving collaborations with CHU at Orléans, LI²RSO laboratory (<https://www.univ-orleans.fr/fr/univ/zoom-sur/li2rso-un-nouveau-laboratoire-de-recherche-en-sante-luniversite-dorleans-associe-avec>), and BRGM (<https://www.brgm.fr/fr>).

The person recruited will be integrated into one of the target teams, PAMDA or CA, and will be expected to be a leader in interactive research proposals with these two teams.

LIFO expects the successful candidate to lead research with a focus on the promotion of interdisciplinary collaborations and networking with other research laboratories, both nationally and internationally. He/she will also be expected to make significant contributions to leading conferences and journals, and to actively lead projects, encouraging the participation of LIFO colleagues and interaction with other research structures. In addition, he/she will be responsible for the supervision of young researchers and will be involved in the scientific activities of the laboratory, responding to requests for institutional or industrial partnerships. He/she will also contribute to LIFO's commitment to promoting greater interaction between research and teaching at all levels, while playing an important role in the popularisation of science.

All these initiatives will have to take into account the context in which the laboratory is developing. In particular, the LIFO is involved in new projects led by the University of Orléans, both nationally (PIA4 MINERVE project) and internationally (for example through the ATHENA european university: <https://www.univ-orleans.fr/fr/univ/international/athena-universite-europeenne>).

Available facilities in the laboratory: In addition to the ANR funding (described above) allocated to this type of position, a new member of our laboratory can count on the classical facilities reserved for our computer science researchers: an office, a laptop and accessories, financial support for missions according to the university rules.

Contacts :

- **Mirian Halfeld Ferrari** (director of LIFO); e-mail : direction.lifo@listes.univ-orleans.fr
Téléphone : ++33 (0) 2 38 49 25 83
- **Sophie Robert** (head of PAMDA team) ; email : sophie.robert@univ-orleans.fr
- **Marcilio Pereira de Souto** (head of CA team); email : marcilio.desouto@univ-orleans.fr

2. RECRUITMENT CRITERIA :

Submission of applications:

Open to all candidates with no age or nationality limits. Candidates must hold a doctoral or equivalent degree or proof of scientific titles and work deemed equivalent. The application procedure is dematerialised and can only be done via the Galaxie web application. A procedure guide is at your disposal:

<https://galaxie.enseignementsup-recherche.gouv.fr/documentation/web/galaxie-can>

The application procedure and the composition of selection committees are available on the following link:

<https://www.univ-orleans.fr/fr/univ/universite/travailler-luniversite/personnels-enseignants-et-chercheurs/chaire-de-professeur>

Submit your application online before June 12th, 2024:

Criteria for the assessment of applications by the selection committee:

Applications will be screened for administrative eligibility by the HR department and only eligible applications will be submitted to the selection committee. The assessment of applications will be based on the quality of the application form and on the experience in the research and teaching fields as well as on the consistency of the applicants' profiles with the needs expressed in the tenure track description.

These elements will first be assessed on the basis of the application form, then if necessary during the interview of the applicant.

At the end of the interviews, the committee decides on the merit of the candidates, and more particularly on the quality and originality of the research and teaching projects presented, the candidates' motivation, vision for the future and ability to supervise research and teaching.

Procedures for examining applications and interviewing applicants:

Article 10 of Decree 2021-1710 defines the procedures for examining applications and interviewing applicants.

"The committee carries out a first examination of the application files, particularly in light of the research and teaching project presented. At the end of this examination, it draws up a list of applicants selected for an interview. The committee then interviews each selected applicant. The interview may include, if provided for in the recruitment notice, one or more on-site or remote simulation exercise, in particular in the form of one or more lessons on a free or compulsory theme, of a seminar to present research work, or of a meeting with students or teacher-researchers, researchers or equivalent staff members from the research or teaching unit in which the position is open. This simulation exercise may be public according to the conditions provided for in the recruitment notice."

Simulation: Yes No

If so, in the form of:

Lesson Presentation of research work Seminar

Public audition: Yes No

3. GENERAL PROVISIONS :

The University of Orléans is characterised by its multidisciplinary nature. It accounts for 3 Training and Research Units, 1 University Engineering School (Polytech), 4 University Institutes of Technology, 1 National Higher Institute for Teaching and Education (INSPÉ), 1 Observatory of Sciences of the Universe (OSUC), 1 University School of Physiotherapy (EUK) and a department of medical training.

More than 20,000 students, including more than 2,000 foreign students, frequent one of the University's sites in the Centre-Val de Loire region. Its international vocation is confirmed with 14% of foreign students and nearly 90% of countries represented.

Recognised as a European University through the ATHENA network and awarded the "Human Resources Excellence in Research" HRS4R label.

Leader of several projects, its ability to innovate translates into the dynamism of its research and the technology transfer towards regional, national and international businesses. The Orléans Campus benefits from an ecosystem of scientific excellence with 25 research units.

Its training offer, with numerous professional courses, is being developed in close connection with research. For more information: <http://www.univ-orleans.fr/>.

Conditions of practice:

According to the University's needs, training courses are subject to happen at all levels of university training, within all university's colleges and sites.

The terms of service obligation of applicants are defined by decree 2021-1710, article 14.

"Teaching service obligations may be fixed on a multi-year basis over the duration of the contract without being lower than an annual reference of 42 hours of lectures or 64 hours of practical work or seminars, or any equivalent combination"

During the term of the contract, he or she may not carry out additional work or complementary courses.

Remuneration for the position:

The newly recruited contract worker will be classified at step 4 ("échelon 4") of the salary grid for associate professors in the upper pay range ("hors classe"), i.e. at INM 801.

*Within the framework of the action plan for professional equality,
the University of Orléans favourably welcomes applications of persons of the gender least represented in the
field or discipline concerned, disabled persons and persons of all ages and origins.*

The job profile is available on the University of Orléans' website: <http://www.univ-orleans.fr/> (rubriques Travailler à l'Université/Personnel Enseignant et Enseignant-Chercheur/Chaire de Professeur Junior).

Candidature à une chaire de professeur junior

- Curriculum Vitae (max 2 pages)

○ Informations personnelles

Nom	
Prénom	
Nationalité	
Date de naissance	
Diplôme de plus haut degré obtenu dans l'enseignement supérieur	
Email	
Téléphone portable	
Adresse postale	
Adresse professionnelle	

○ Expériences professionnelles

Année	Poste	Organisation ou structure
Plus récente		
...		
Plus ancienne		

○ Expertise scientifique (maximum 10 lignes)

○ Mots-clés (maximum 5)

○ Événements majeurs dans la carrière scientifique

Citer jusqu'à 5 faits marquants de votre carrière scientifique.

○ Relation au monde socio-économique

Contrats, membre de conseils, consulting, rôle d'expert, etc.

1.8 Vulgarisation scientifique

Citer les occasions/événements vous ayant permis de diffuser vos travaux auprès du grand public.

- Activités de recherche

- **Description du parcours scientifique (maximum 1 page)**
- **Projet scientifique en lien avec la chaire de professeur junior (maximum 3 pages)**
 - *Contexte scientifique des travaux envisagés*
 - *Description du projet scientifique*
 - *Verrous scientifiques liés au projet*
 - *Indicateurs de suivi du déroulement du projet*
 - *Dissémination des travaux de recherche auprès du grand public*

- Activités d'enseignement (2 pages maximum)

- **Expérience pédagogique dans l'enseignement supérieur**
- **Projet pédagogique en lien avec la chaire de professeur junior au sein de l'établissement d'accueil (maximum 2 pages)**

- Liste exhaustive des contrats et des financements obtenus dans les activités de recherche

Année	Source (agence, collectivité, entreprise, ...)	Intitulé du projet	Nom du coordinateur	Budget (€)	Votre rôle dans le projet

- **Liste des principales/principaux publications, ouvrages, brevets, communications orales, communications par affiche**

○ **Synthèse**

Nombre de publications avec comité de lecture	
Nombre de publications autres (proceedings, actes de colloques, chapitre d'ouvrage, ...)	
Nombre de brevets	
Nombre de communications orales	
Nombre de communications par poster	
Nombre de séminaires invités	

○ **Articles publiés avec comité de lecture**

1. Titre de l'article, auteurs, Journal, Volume, pages, (année). Nombre de citations.
2.

○ **Autres publications (proceedings, actes de colloques, chapitres d'ouvrages,...)**

- Titre du proceeding, auteurs, Journal, Volume, pages, (année). Nombre de citations.
-

○ **Brevets**

Renseigner le tableau pour chaque brevet.

Nom	
Inventeur(s):	
Numéro de brevet	

○ **Communications orales**

- Titre de la communication, nom de la conférence, acronyme de la conférence, date, ville, pays.
-

- **Communications par affiche**

- Titre de la communication, nom de la conférence, acronyme de la conférence, date, ville, pays

- **Séminaires invités**

1. Titre du séminaire, structure d'invitation, personne invitant au séminaire, date du séminaire, ville, pays
2.