

Numéro dans le SI local :	3132CPJ
Référence GESUP :	3132C
Corps à l'issue de la titularisation :	Professeur des universités
Article :	CPJ
Chaire :	Non
Section 1 :	31-Chimie théorique, physique, analytique
Section 2 :	32-Chimie organique, minérale, industrielle
Section 3 :	
Intitulé du contrat et du poste à pourvoir :	Chaire Junior Professeur en Chimie pour la recherche et l'innovation en cosmétique
Nature et objet de l'appel à projet de recherche et d'enseignement :	Le programme Cosmetosciences porté par l'Université d'Orléans est un réel succès en Région Centre Val de Loire. Afin de poursuivre ce développement, un candidat ayant une forte expertise et un potentiel avéré en chimie et cosmétique, avec une orientation vers la formulation et les ingrédients, est recherché.
Nature et objet de l'appel à projet de recherche et d'enseignement (version anglaise) :	The Cosmetosciences program, run by the University of Orleans is a real success in the Centre Val de Loire region. To further develop this program, we are looking for a candidate who can become a Professor with a strong expertise and proven potential in the field of chemistry and cosmetics, with a focus on formulation and ingredients.
Research fields EURAXESS :	Chemistry Applied chemistry Chemistry Biochemistry
Montant du financement associé :	200K EUROS
Durée prévisible du projet :	5 ANS
Implantation du poste :	0450855K - UNIVERSITE D'ORLEANS
Localisation :	UFR Sciences et Techniques
Code postal de la localisation :	XX
Etat du poste :	Vacant
Adresse d'envoi du dossier :	XX XX XX - XX
Contact administratif :	EMILINE SANTOSUOSSO
N° de téléphone :	CHEF SERVICE PERSONNELS ENSEIGNANTS
N° de Fax :	02-38-49-43-17 02-38-49-45-26
Email :	02-38-49-46-80 service.personnel.enseignant@univ-orleans.fr
Date de saisie :	12/05/2024
Date de dernière mise à jour :	12/05/2024
Date d'ouverture des candidatures :	13/05/2024
Date de fermeture des candidatures :	12/06/2024, 16 heures 00, heure de Paris
Date de prise de fonction :	15/10/2024
Date de publication :	13/05/2024
Publication autorisée :	OUI
Mots-clés :	chimie du vivant ; produits naturels ; biological chemistry ;
Profil enseignement :	
Composante ou UFR :	UFR Sciences et Techniques
Référence UFR :	
Profil recherche :	
Laboratoire 1 :	UMR7311 (201220206R) - Institut de Chimie Organique et Analytique
Application Galaxie	OUI
Informations complémentaires :	Seuls seront convoqués à l'audition, les candidats préalablement sélectionnés sur dossier par la commission

Poste ouvert également aux personnes 'Bénéficiaires de l'Obligation d'Emploi' mentionnées à l'article 27 de la loi n° 84-16 du 11 janvier 1984 modifiée portant dispositions statutaires relatives à la fonction publique de l'Etat (situations de

handicap).

Le poste sur lequel vous candidatez est susceptible d'être situé dans une "zone à régime restrictif" au sens de l'article R.413-5-1 du code pénal. Si tel est le cas, votre nomination et/ou votre affectation ne pourront intervenir qu'après autorisation d'accès délivrée par le chef d'établissement, conformément aux dispositions de l'article 20-4 du décret n°84-431 du 6 juin 1984.

Le profil détaillé se trouve en pages suivantes

Appel à candidatures pour le recrutement d'une Chaire de Professeur Junior

(Version anglaise accessible ci-dessous / English version accessible below)

Référence réglementaire :

Décret 2021-1710 du 17 décembre 2021 relatif au contrat de chaire de professeur junior prévu par l'article L952-6-2 du code de l'Éducation et par l'article L422-3 du code de la Recherche

1. PROFIL DU POSTE

Description de l'emploi :

Référence Galaxie : 4620

Type de recrutement : Chaire de Professeur Junior

Les chaires de professeur junior constituent une nouvelle voie de recrutement pour permettre d'accéder à un emploi de la fonction publique dans le corps des Professeurs d'Université. Après une période de pré-titularisation pouvant aller de 3 à 6 ans et à l'issue de l'évaluation des activités menées sur cette période, vous avez ainsi vocation à être titularisé à l'Université d'Orléans en tant que Professeur des Universités après avis de la commission de titularisation.

Section CNU / Discipline : **31**, cette section correspond à la section de rattachement des candidats après leur recrutement mais les candidats peuvent avoir des compétences transverses en biochimie, biologie, formulation, phytochimie, chimie des substances naturelles par exemple et effectuer des enseignements dans ces domaines.

Intitulé succinct de la thématique de la Chaire de Professeur Junior (2 lignes maximum) :

Le programme *Cosmetosciences* porté par l'Université d'Orléans est un réel succès en Région Centre Val de Loire. Afin de poursuivre ce développement, un candidat ayant une forte expertise et un potentiel avéré en chimie et cosmétique, avec une orientation vers la formulation et les ingrédients, est recherché.

Nom du projet : Chaire Junior Professeur en Chimie pour la recherche et l'innovation en cosmétique

Mots clés : Ingrédients naturels, formulation, vectorisation, dermo-cosmétique

Domaine de recherche Euraxess : Chimie, Cosmétologie, Biochimie, chimie appliquée,

Montant du financement associé :

La personne recrutée bénéficiera d'un financement de l'Agence Nationale de la Recherche (ANR) d'un montant de 200 000 €, dont au moins 120 000 € seront consacrés au recrutement d'un doctorant ou post-doctorant .

Durée prévisible de la période de pré-titularisation : 5 ans

Date de recrutement : Octobre 2024

Lieux d'exercice :

Laboratoire (Nom, Type) : Institut de Chimie Organique et Analytique (ICOA), UMR 7311 Université d'Orléans - CNRS

Composante d'enseignement : UFR Sciences et Techniques

Lieu où s'exerce principalement le service d'enseignement : UFR Sciences et Techniques

Autre(s) lieu(x) d'exercice possible : IUT d'Orléans

Missions d'enseignement :

Filières de formation concernées :

Activités d'enseignement, compétences souhaitées :

Le (la) candidat(e) pourra s'intégrer dans l'équipe pédagogique de chimie de l'UFR Sciences et techniques. Les premières années la charge d'enseignement sera réduite à 64 HETD puis après titularisation la personne recrutée effectuera un service entier d'enseignement de 192 HETD. La personne pourra ainsi intervenir en licence de chimie et en master de chimie qui est composé de 4 parcours Chimie Organique Thérapeutique, Chimie Analytique et Assurance Qualité, Bioactifs et Cosmétique et Développement Durable et Transition Énergétique. Cette offre de master entre dans une nouvelle phase d'habilitation avec une ouverture des parcours dès le Master 1 ce qui engendre la création de nouveaux enseignements transversaux aux différents parcours mais également spécifiques à un seul parcours.

En licence de chimie les enseignements généraux de chimie en chimie de synthèse organique, thermochimie cinétique, chimie des solutions, chimie analytique, chimie des matériaux et chimie de l'environnement préparent les étudiants aux 4 spécialités de master. En master pour le parcours Bioactifs et Cosmétique les enseignements couvrent toute la chaîne de valeur de la conception à la création d'un produit cosmétique du sourcing végétal, éco-extraction, analyse des ingrédients, évaluation de l'activité biologique, formulation et réglementation cosmétique. Les étudiants devront également être accompagnés dans leurs projets de recherche, projet tutorés, recherche de stage et de contrat d'apprentissage avec une forte interaction avec les acteurs socio-économiques des filières industrielles

Potentiellement le (la) candidat(e) pourra intervenir dans des enseignements du BUT chimie de l'IUT d'Orléans qui propose 3 spécialités en 3ème année de BUT ; Chimie analytique, Matériaux et produits formulés et chimie de synthèse.

Missions de Recherche :

Descriptif succinct du laboratoire/équipe de recherche :

L'ICOA UMR 7311 (UO-CNRS) est le laboratoire leader de la recherche appliquée en cosmétique à l'UO. L'ICOA a pour mission l'identification de nouvelles molécules bioactives pouvant trouver des applications en thérapeutique et en cosmétique. Ses activités et réalisations reconnues en cosmétique lui ont permis de développer un axe spécifique de recherche « Ingrédients et substances naturels pour la cosmétique » qui couvre les domaines de la biotechnologie végétale, du développement d'éco-procédés d'extraction, de caractérisation fine de la composition moléculaire des extraits de plantes, la synthèse ou l'hémisynthèse de molécules naturelles et l'évaluation de l'innocuité des actifs cosmétiques. Par ce poste de Chaire de Professeur Junior, l'ICOA souhaite renforcer ses compétences en formulation et vectorisation, en chimie des ingrédients naturels cosmétiques et ainsi pouvoir étudier les voies de stabilisation, pénétration et métabolisation des actifs cosmétiques tout comme proposer des actifs innovants, efficaces et sûrs aux industriels de la filière.

L'ICOA possède déjà de nombreuses collaborations industrielles ainsi que des collaborations académiques nationales et internationales que le candidat sur le poste viendra renforcer et accroître. La personne recrutée rejoindra une équipe de l'Institut et proposera un projet qui s'intégrera avec les objectifs de celui-ci, tout en apportant une plus-value scientifique et technique afin de développer de nouvelles collaborations et de nouveaux projets de recherche

Projet de recherche et compétences souhaitées :

Les thèmes de recherche proposés sont délibérément ouverts, afin de permettre au candidat retenu de s'intégrer dans le laboratoire d'accueil ICOA-UMR 7311. Le candidat devra promouvoir des thèmes de recherche dans le domaine des sciences cosmétiques basés sur la conception et le design de nouveaux ingrédients naturels et de méthodes permettant la compréhension des mécanismes biologiques impliqués entre les ingrédients cosmétiques et la peau. Il/elle pourra donc proposer des projets liés à un ou plusieurs des thèmes privilégiés suivants qui peuvent couvrir la chimie analytique de composés bioactifs, le

développement de procédés d'éco-extraction ou le développement de nouveaux systèmes de formulation et de vectorisation de composés bioactifs. L'utilisation de solvants naturels ou bio-inspirés directement formulables, ainsi que l'extraction ou la (bio)synthèse de molécules aux propriétés texturantes, permettant d'améliorer les indices de naturalité des produits, de développer des textures innovantes et de mettre en œuvre des procédés innovants de formulation d'ingrédients actifs pourront être explorés. En outre, le développement de systèmes d'encapsulation et/ou de vectorisation pour la protection d'ingrédients actifs naturels sensibles et la libération graduelle et/ou stimulée et dirigée d'ingrédients actifs améliorerait l'efficacité et la sécurité des produits pourrait être un thème de recherche à mettre en œuvre.

Ces développements méthodologiques seront soutenus par des études de biologie chimique très sensibles et sélectives de l'interaction avec la peau, de la pénétration, du métabolisme et de la sécurité des ingrédients bioactifs pour une meilleure compréhension de ces mécanismes.

Le candidat devra établir un programme de recherche de haute qualité et innovant afin de répondre aux critères des principaux appels à projets nationaux et internationaux tels que Horizon Europe, le Conseil Européen de la Recherche (ERC), les subventions de l'Agence Nationale de la Recherche (ANR) et devra être moteur dans la réponse aux appels à projets. Il devra également renforcer les relations avec les différentes entreprises du secteur cosmétique.

Le candidat aura à cœur de montrer l'adéquation de son profil et de la haute qualité de ses travaux antérieurs avec les objectifs de l'équipe qu'il veut intégrer. Il pourra proposer ainsi un projet pour faciliter son intégration et montrer sa capacité à financer sa recherche, développer des partenariats académiques et industriels, des réseaux internationaux.

Une expérience à l'international ainsi que la capacité à enseigner en anglais dans le cadre de l'université Européenne ATHENA sont attendus pour cette chaire.

Moyens du laboratoire mis à disposition pour la personne recrutée :

L'Institut mettra à disposition l'ensemble de sa logistique, de ses matériels communs qui seront renforcés par les moyens technologiques et appui scientifique de l'équipe que le candidat intégrera (<https://www.icoa.fr/>). Un espace de travail et un bureau lui seront affectés.

Contacts (nom, prénom) :

- Pr Emilie Destandau, Coordinateur programme Cosmetosciences

Mail : emilie.destandau@univ-orleans.fr Téléphone : (+33) 2 38 41 70 74

- Pr Sylvain Routier, Directeur de l'ICOA

Mail : sylvain.routier@univ-orleans.fr Téléphone : (+33) 2 38 49 48 53

2. CONDITIONS DE RECRUTEMENT

Dépôt de candidatures :

Aucune condition d'âge, ni de nationalité n'est imposée pour candidater. Peuvent postuler : les titulaires d'un doctorat ou diplôme équivalent ou les candidates et candidats justifiant de titres et travaux scientifiques jugés équivalents.

La procédure de dépôt de candidature est dématérialisée et se fait uniquement sur l'application Galaxie. Un guide de procédure est à votre disposition :

<https://galaxie.enseignementsup-recherche.gouv.fr/documentation/web/galaxie-can>

La procédure de candidature et la composition des comités de sélection sont à votre disposition :

<https://www.univ-orleans.fr/fr/univ/universite/travailler-luniversite/personnels-enseignants-et-chercheurs/chaire-de-professeur>

Déposez votre dossier de candidature au plus tard le 12 juin 2024.

Critères d'évaluation des candidatures par le comité de sélection :

La recevabilité administrative des dossiers sera effectuée par les services de la DRH et seuls les dossiers des candidats et candidates éligibles seront transmis à la commission de sélection. L'évaluation des candidatures se fondera sur la qualité du dossier et sur l'expérience dans les domaines de la recherche et de l'enseignement ainsi que sur l'adéquation du profil des candidats avec les besoins tels qu'ils apparaissent dans le profil de poste.

Ces éléments seront évalués dans un premier temps à partir du dossier de candidature, puis le cas échéant lors de l'audition.

À l'issue des auditions, la commission se prononce en fonction des mérites des candidats et candidates, en prenant notamment en compte la qualité et l'originalité des projets de recherche et d'enseignement présentés, leur motivation, leur vision prospective et leur capacité d'encadrement scientifique et pédagogique.

Modalités d'examen des dossiers et d'audition des candidats :

Les modalités d'examen des dossiers et d'audition des candidat-e-s sont définies par le décret 2021-1710, article 10.

« La commission procède à un premier examen des dossiers de candidature, notamment au vu du projet de recherche et d'enseignement présenté. Au terme de cet examen, elle établit la liste des candidats sélectionnés pour une audition. La commission auditionne alors chaque candidat sélectionné. L'audition peut comprendre, lorsque l'avis de recrutement le prévoit, une ou plusieurs mises en situation professionnelle sur site ou à distance, sous forme notamment d'une ou plusieurs leçons sur un thème libre ou imposé, de séminaire de présentation de travaux de recherche ou de rencontre avec les étudiants ou les enseignants chercheurs, chercheurs ou assimilés de l'unité de recherche ou d'enseignement dans laquelle le poste est ouvert. Cette mise en situation peut être publique dans les conditions prévues par l'avis de recrutement. »

Mise en situation : Oui Non

Le cas échéant, sous forme de :

- Leçon
- Séminaire de présentation des travaux de recherche
- Rencontre avec les étudiants ou Enseignants Chercheurs

Audition publique : Oui Non

3. DISPOSITIONS GÉNÉRALES :

L'Université d'Orléans se caractérise par sa pluridisciplinarité. Elle compte 3 Unités de Formation et de Recherche, 1 école d'ingénieurs universitaire (Polytech), 4 Instituts Universitaires de Technologie, 1 Institut National Supérieur du Professorat et de l'Éducation (INSPÉ), 1 Observatoire des Sciences de l'Univers (OSUC), 1 Ecole Universitaire de Kinésithérapie (EUK) et un département de formation médicale. Plus de 18 000 étudiants, dont plus de 2 000 étudiants étrangers, fréquentent un des sites de l'Université en région centre Val-de-Loire. Sa vocation internationale s'affirme avec 14% d'étudiants de nationalité étrangère et près de 90% de pays représentés.

Reconnue Université Européenne à travers le réseau ATHENA et labellisée « Human Resources Excellence in Research » HRS4R.

Porteuse de plusieurs projets, sa capacité d'innovation se traduit par le dynamisme de sa recherche et les transferts de technologie vers les entreprises régionales, nationales et internationales. Le Campus d'Orléans bénéficie d'un écosystème d'excellence scientifique avec 25 unités de recherche.

Son offre de formation, riche en filières professionnelles, se développe en lien fort avec la Recherche.

Pour plus d'informations : www.univ-orleans.fr.

Conditions d'exercices :

En fonction des besoins de l'université, les enseignements sont susceptibles d'avoir lieu à tous les niveaux de formation universitaire, dans l'ensemble des composantes et des sites de l'université.

Les modalités d'obligation de services des candidats sont définies par le décret 2021-1710, article 14.

« Les obligations de service d'enseignement peuvent être fixées de façon pluriannuelle sur la durée du contrat, sans être inférieures, pour les agents ayant vocation à être titularisés dans un corps de professeurs relevant du titre V du livre IX du code de l'éducation à une référence annuelle, à 42 heures de cours magistral ou de 64 heures de travaux pratiques ou dirigés, ou toute combinaison équivalente ; Pendant la durée du contrat, il ne peut effectuer de travaux supplémentaires ni de cours complémentaires.

Rémunération du poste :

L'agent contractuel nouvellement recruté sera classé à l'échelon 4 de la grille des maitres de conférences hors classe soit à l'INM 801.

*Dans le cadre du plan d'actions pour l'égalité professionnelle,
l'Université d'Orléans accueille favorablement les candidatures des personnes du genre le moins représenté
dans le secteur ou la discipline concerné, des personnes en situation de handicap et des personnes de tous
âges et de toutes origines.*

Le profil de poste est disponible via le site internet de l'Université d'Orléans : www.univ-orleans.fr (rubriques Travailler à l'Université/Personnel Enseignant et Enseignant-Chercheur/Chaire de Professeur Junior).

Call for applications

Chaire de Professeur Junior (CPJ)

Junior Chair Professor - Tenure Track position

Regulatory framework:

Decree 2021-1710 of 17 December on the Junior Professorship contract provided for by article L952-6-2 of the Education Code and by article L422-3 of the Research Code

1. JOB PROFILE

Job identification:

Référence Galaxie : 4620

Recruitment article: CPJ

The tenure track position « Chaire de Professeur Junior » at the University of Orléans (UO) is a novel recruitment process that provides access to a civil service position as a "Professeur d'Université". After a pre-tenure period of between 3 to 6 years followed by an assessment of the activities carried out during this period, the candidate can obtain full tenure at University of Orléans after approval by a tenure committee.

CNU N° section : **31**, this section corresponds to the section to which candidates are assigned after recruitment, but candidates may have cross-disciplinary skills in biochemistry, biology, formulation, phytochemistry or natural product chemistry, and teach in these topics.

Short title of the tenure track scientific project (maximum two-line summary of the profile in English):

The *Cosmetosciences* program, run by the University of Orléans is a real success in the Centre Val de Loire region. To further develop this program, we are looking for a candidate who can become a Professor with a strong expertise and proven potential in the field of chemistry and cosmetics, with a focus on formulation and ingredients.

Name of the project: Junior Professorship in Chemistry for research and innovation in cosmetics

Keywords: Natural ingredients, formulation, vectorization, dermo-cosmetics

Research fields Euraxess: Chemistry, Cosmetology, Biochemistry, Applied chemistry,

Funding available:

The successful candidate will be awarded €200,000 from the National Research Agency (ANR) including at least €120,000 for doctoral or post-doctoral contract.

Foreseeable project duration of the pre-tenure: 5 years

Recruitment date: October 2024

Work places:

Laboratory (name and unit number): Institut de Chimie Organique et Analytique, CNRS UMR 7311

Teaching department: UFR Sciences et Techniques

Place(s) of work: UFR Sciences et Techniques Other possible place(s) of work: IUT d'Orléans

Teaching profile:

The candidate will be able to join the Chemistry teaching team at the Science and Technology Department. During the first 5 years, the teaching load will be reduced to 64 HETD, then after tenure, the person recruited will carry out a full teaching service of 192 HETD. This person will be able to teach in the bachelor's degree in chemistry and in the master's degree in chemistry, which is made up of 4 specialities: Therapeutic Organic Chemistry, Analytical Chemistry and Quality Assurance, Bioactives and Cosmetics and Sustainable Development and Energy Transition. This Master's programme is entering a new phase of accreditation, with specialities being opened up from Master 1, which means that new cross-disciplinary courses have to be created for the various courses, as well as courses specific to a single speciality.

In the bachelor's degree in chemistry, general chemistry courses in organic synthesis, kinetic thermochemistry, solution chemistry, analytical chemistry, materials chemistry and environmental chemistry prepare students for the 4 master's specialities. In the Bioactives and Cosmetics Master's course, the teaching covers the entire value chain from the design to the creation of a cosmetic product, from plant sourcing, eco-extraction, ingredient analysis, evaluation of biological activity, formulation and cosmetic regulations. Students will also be supported in their research projects, tutorials, internships and apprenticeships, with close interaction with socio-economic players in the industry.

Potentially, the candidate will be able to take part in the teaching of the Chemistry BUT at the Orleans IUT, which offers 3 specialities in the 3rd year of the BUT: Analytical Chemistry, Materials and Formulated Products and Synthetic Chemistry.

Scientific profile:

Host laboratory description:

ICOA CNRS UMR 7311 (UO-CNRS) is the leading laboratory for applied cosmetics research at the UO. ICOA's mission is to identify new bioactive molecules with potential applications in therapeutics and cosmetics. Its recognized activities and achievements in cosmetics have enabled it to develop a specific research area, "Ingredients and natural substances for cosmetics", which covers the fields of plant biotechnology, the development of eco-processes for extraction, the characterization of the molecular composition of plant extracts, the synthesis or hemisynthesis of natural molecules and the evaluation of the safety of cosmetic active ingredients. With this Junior Professor position, ICOA seeks to strengthen its skills in formulation and vectorization as well as in the chemistry of natural cosmetic ingredients. We wish to study the stabilization, penetration and metabolization pathways of cosmetic active ingredients, and to offer innovative, effective and safe active ingredients to the industry.

ICOA already has numerous industrial collaborations, as well as national and international academic collaborations, which the candidate for the position will strengthen and expand. The person recruited will join a team at the Institute and propose a project in line with its objectives, while adding scientific and technical value to develop new collaborations and research projects.

Research fields and desired skills:

The proposed research topics are deliberately open-ended, to enable the successful candidate to integrate into the ICOA-UMR 7311 host laboratory. The candidate will be expected to promote research themes in the field of cosmetic sciences based on the conception and design of new natural ingredients and methods for understanding the biological mechanisms involved between cosmetic ingredients and the skin. He/she may therefore propose projects linked to one or more of the following preferred themes, which may cover the analytical chemistry of bioactive compounds, the development of eco-extraction processes or the development of new formulation and vectorization systems for bioactive compounds. The use of natural or bio-inspired solvents that can be directly formulated, as well as the extraction or (bio)synthesis of molecules

with texturizing properties, enabling the improvement of product naturalness indexes, the development of innovative textures and the implementation of innovative active ingredient formulation processes, could be explored. In addition, the development of encapsulation and/or vectorization systems for the protection of sensitive natural active ingredients, and the gradual and/or stimulated and directed release of active ingredients to improve product efficacy and safety, could be a research theme to be implemented.

These methodological developments will be supported by highly sensitive and selective chemical biology studies of skin interaction, penetration, metabolism and safety of bioactive ingredients for a better understanding of these mechanisms.

The candidate will have to establish a high-quality, innovative and driving research program to meet the criteria of major national and international calls for projects such as Horizon Europe, the European Research Council (ERC), grants from the National Research Agency (ANR) and will be a driving force in responding to calls for projects. He will strengthen relations with various companies in the cosmetic sector.

Candidates will be keen to demonstrate that their profile and the high quality of their previous work match the objectives of the team they wish to join. They will be able to propose a project to facilitate their integration and demonstrate their ability to finance their research, develop academic and industrial partnerships and international networks.

International experience and the ability to teach in English as part of the ATHENA European University are expected for this Chair.

Available facilities in the laboratory:

The Institute will make available all its logistics and shared equipment, which will be reinforced by the technological resources and scientific support of the team that the candidate will join (<https://www.icoa.fr/>). A workspace and office will be allocated.

Contact (surname, first name):

- Pr Emilie Destandau, *Coordinateur programme Cosmetosciences*

Mail : emilie.destandau@univ-orleans.fr Téléphone : (+33) 2 38 41 70 74

- Pr Sylvain Routier, *Directeur de l'ICOA*

Mail : sylvain.routier@univ-orleans.fr Téléphone : (+33) 2 38 49 48 53

2. RECRUITMENT CRITERIA :

Submission of applications:

Open to all candidates with no age or nationality limits. Candidates must hold a doctoral or equivalent degree or proof of scientific titles and work deemed equivalent. The application procedure is dematerialised and can only be done via the Galaxie web application. A procedure guide is available:

<https://galaxie.enseignementsup-recherche.gouv.fr/documentation/web/galaxie-can>

The application procedure and the composition of selection committees are available on the following link:

<https://www.univ-orleans.fr/fr/univ/universite/travailler-luniversite/personnels-enseignants-et-chercheurs/chaire-de-professeur>

Submit your application online before June 12th, 2024:

Criteria for the assessment of applications by the selection committee:

Applications will be screened for administrative eligibility by the HR department and only eligible applications will be submitted to the selection committee. The assessment of applications will be based on the quality of the application form and on the experience in the research and teaching fields as well as on the consistency of the applicants' profiles with the needs expressed in the tenure track description.

These elements will first be assessed based on the application form, then, if necessary, during the interview process.

At the end of the interviews, the committee decides on the merit of the candidates, and more particularly on the quality and originality of the research and teaching projects presented, the candidates' motivation, vision for the future and ability to supervise research and teaching.

Procedures for examining applications and interviewing applicants:

Article 10 of Decree 2021-1710 defines the procedures for examining applications and interviewing applicants. "The committee carries out a first examination of the application files, particularly in the research and teaching project presented. At the end of this examination, it draws up a list of applicants selected for an interview. The committee then interviews each selected applicant. The interview may include, if provided for in the recruitment notice, one or more on-site or remote simulation exercise, in particular in the form of one or more lessons on a free or compulsory theme, of a seminar to present research work, or of a meeting with students or teacher-researchers, researchers or equivalent staff members from the research or teaching unit in which the position is open. This simulation exercise may be public according to the conditions provided for in the recruitment notice."

Simulation: Yes No

If so, in the form of:

Lesson Presentation of research work Seminar

Public audition: Yes No

3. GENERAL PROVISIONS :

The University of Orléans is characterised by its multidisciplinary nature. It accounts for 3 Training and Research Units, 1 University Engineering School (Polytech), 4 University Institutes of Technology, 1 National Higher Institute for Teaching and Education (INSPÉ), 1 Observatory of Sciences of the Universe (OSUC), 1 University School of Physiotherapy (EUK) and a department of medical training.

More than 20,000 students, including more than 2,000 foreign students, frequent one of the University's sites in the Centre-Val de Loire region. Its international vocation is confirmed with 14% of foreign students and nearly 90% of countries represented.

Recognised as a European University through the ATHENA network and awarded the "Human Resources Excellence in Research" HRS4R label.

Leader of several projects, its ability to innovate translates into the dynamism of its research and the technology transfer towards regional, national and international businesses. The Orléans Campus benefits from an ecosystem of scientific excellence with 25 research units.

Its training offer, with numerous professional courses, is being developed in close connection with research.

For more information: <http://www.univ-orleans.fr/>.

Conditions of practice:

According to the University's needs, training courses are subject to happen at all levels of university training, within all university's colleges and sites.

The terms of service obligation of applicants are defined by decree 2021-1710, article 14.

"Teaching service obligations may be fixed on a multi-year basis over the duration of the contract without being lower than an annual reference of 42 hours of lectures or 64 hours of practical work or seminars, or any equivalent combination"

During the term of the contract, he or she may not carry out additional work or complementary courses.

Remuneration for the position:

The newly recruited contract worker will be classified at step 4 (“échelon 4”) of the salary grid for associate professors in the upper pay range (“hors classe”), i.e. at INM 801.

Within the framework of the action plan for professional equality, the University of Orléans favourably welcomes applications of persons of the gender least represented in the field or discipline concerned, disabled persons and persons of all ages and origins.

The job profile is available on the University of Orléans’ website: <http://www.univ-orleans.fr/> (rubriques Travailler à l’Université/Personnel Enseignant et Enseignant-Chercheur/Chaire de Professeur Junior).

Candidature à une chaire de professeur junior

- Curriculum Vitae (max 2 pages)

○ Informations personnelles

Nom	
Prénom	
Nationalité	
Date de naissance	
Diplôme de plus haut degré obtenu dans l'enseignement supérieur	
Email	
Téléphone portable	
Adresse postale	
Adresse professionnelle	

○ Expériences professionnelles

Année	Poste	Organisation ou structure
Plus récente		
...		
Plus ancienne		

○ Expertise scientifique (maximum 10 lignes)

○ Mots-clés (maximum 5)

○ Événements majeurs dans la carrière scientifique

Citer jusqu'à 5 faits marquants de votre carrière scientifique.

○ Relation au monde socio-économique

Contrats, membre de conseils, consulting, rôle d'expert, etc.

1.8 Vulgarisation scientifique

Citer les occasions/événements vous ayant permis de diffuser vos travaux auprès du grand public.

- Activités de recherche

- **Description du parcours scientifique (maximum 1 page)**
- **Projet scientifique en lien avec la chaire de professeur junior (maximum 3 pages)**
 - *Contexte scientifique des travaux envisagés*
 - *Description du projet scientifique*
 - *Verrous scientifiques liés au projet*
 - *Indicateurs de suivi du déroulement du projet*
 - *Dissémination des travaux de recherche auprès du grand public*

- Activités d'enseignement (2 pages maximum)

- **Expérience pédagogique dans l'enseignement supérieur**
- **Projet pédagogique en lien avec la chaire de professeur junior au sein de l'établissement d'accueil (maximum 2 pages)**

- Liste exhaustive des contrats et des financements obtenus dans les activités de recherche

Année	Source (agence, collectivité, entreprise, ...)	Intitulé du projet	Nom du coordinateur	Budget (€)	Votre rôle dans le projet

- **Liste des principales/principaux publications, ouvrages, brevets, communications orales, communications par affiche**

○ **Synthèse**

Nombre de publications avec comité de lecture	
Nombre de publications autres (proceedings, actes de colloques, chapitre d'ouvrage, ...)	
Nombre de brevets	
Nombre de communications orales	
Nombre de communications par poster	
Nombre de séminaires invités	

○ **Articles publiés avec comité de lecture**

1. Titre de l'article, auteurs, Journal, Volume, pages, (année). Nombre de citations.
2.

○ **Autres publications (proceedings, actes de colloques, chapitres d'ouvrages,...)**

- Titre du proceeding, auteurs, Journal, Volume, pages, (année). Nombre de citations.
-

○ **Brevets**

Renseigner le tableau pour chaque brevet.

Nom	
Inventeur(s):	
Numéro de brevet	

○ **Communications orales**

- Titre de la communication, nom de la conférence, acronyme de la conférence, date, ville, pays.
-

- **Communications par affiche**
 - Titre de la communication, nom de la conférence, acronyme de la conférence, date, ville, pays
- **Séminaires invités**
 1. Titre du séminaire, structure d'invitation, personne invitant au séminaire, date du séminaire, ville, pays
 2.