

Que deviennent les diplômés de Master ?

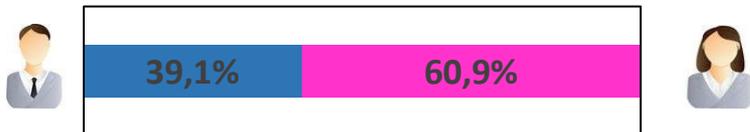
Année universitaire 2019-2020

En 2019-2020, l'Université d'Orléans proposait cinquante-six spécialités de Master réparties dans quatre domaines de formation (Droit Économie Gestion, Lettres Langues et Sciences Humaines et sociales, Sciences, Technologies, Santé).

Ce diplôme s'obtient en deux ans et est accessible avec un Bac+3 validé.

Parmi les 1750 étudiants inscrits en Master en 2019-2020, 1448 d'entre eux ont obtenu le diplôme à la fin de l'année, **soit 82,7 % de taux de réussite.**

Une majorité des diplômés était des femmes : 60,9 % de femmes et 39,1 % d'hommes. Le domaine Sciences et Techniques était le seul domaine à avoir un taux de féminisation inférieur à la moyenne (34,7 % de femmes).



La moyenne d'âge des diplômés était de 24,7 ans, s'étendant de 20 à 59 ans et plus de deux étudiants sur trois (72,6 %) appartenait à la classe d'âge des 20-24 ans.

La grande majorité des inscriptions reste en formation initiale (72,4 %). 21,3 % des cursus ont été suivis en apprentissage ou en contrat de professionnalisation, 3,3 % des cursus ont été suivis en reprise d'études non financées et 2,9 % en formation continue.

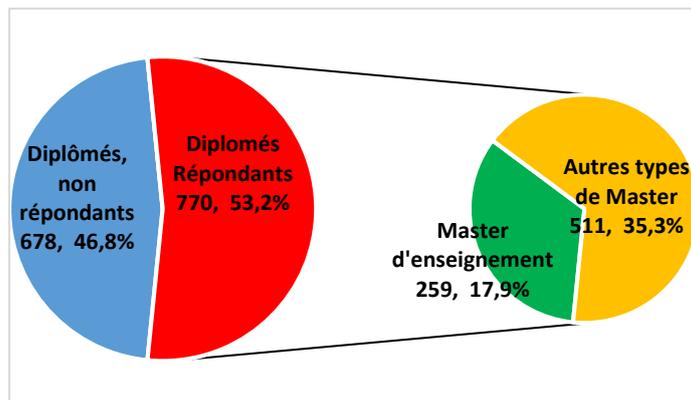
Interrogés 30 mois après l'obtention de leur diplôme au 1^{er} décembre 2022, l'enquête avait pour but de connaître, sur une période d'observation de 18 et 30 mois, la situation des diplômés de Master.

Les diplômés sont-ils entrés sur le marché du travail, après l'obtention de leur diplôme ? Si oui, quand sont-ils entrés ? Quelles fonctions occupent-ils et à quel salaire ? Dans quelles régions travaillent-ils ? Sont-ils satisfaits de leurs emplois ?

770 diplômés ont répondu à l'enquête, soit un **taux de réponse de 53,2 %**.

La population des répondants à l'enquête est partiellement représentative de la population des diplômés.

Ce document présente les résultats en distinguant les diplômés des Masters d'enseignements **représentant 33,6 % des répondants** et les diplômés des autres types de Master **soit 66,4 % des répondants** et enfin les résultats toutes disciplines confondues.

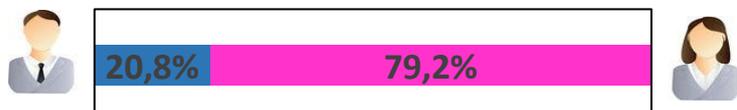


Les Diplômés des Masters d'enseignement

Parmi les cinquante-six spécialités de Master de l'Université d'Orléans, quatorze proposent une formation ayant pour but de préparer aux métiers de l'enseignement.

Sur les 770 diplômés qui ont répondu à l'enquête 259 sont diplômés d'un Master d'enseignement, soit 33,6 % des répondants.

Une très large majorité de ces diplômés sont des femmes (79,2 %), les hommes étant très peu représentés parmi ces diplômés des Masters d'enseignement (20,8 %).



Parmi ces diplômés, ceux ayant un diplôme de l'enseignement du 1^{er} degré, sont largement majoritaires (69,9 %), les diplômés du 2nd degré ne représentant qu'un tiers des diplômés (30,1 %).

Une très large majorité des femmes (78,0 %) sont diplômées de l'enseignement du 1^{er} degré, elles sont moins d'un quart (22,0 %) à être diplômées du 2nd degré.

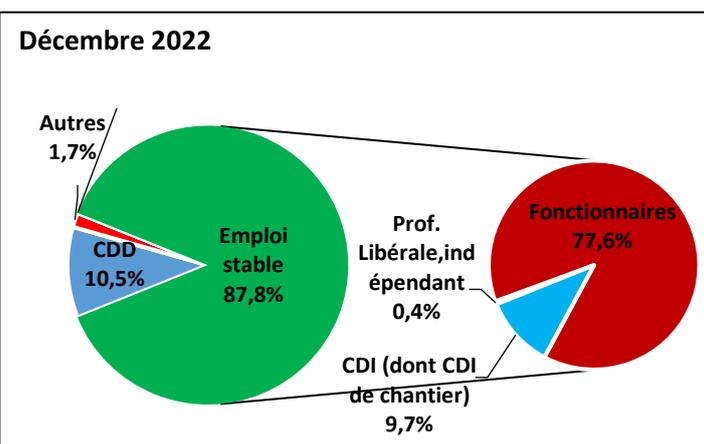
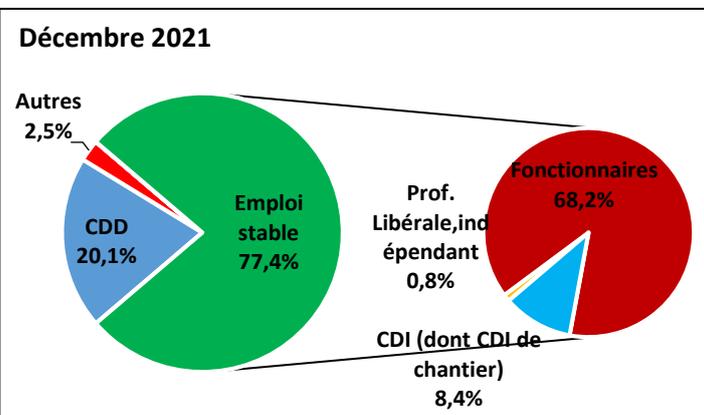
Plus de la moitié des hommes (61,1 %) sont diplômés de l'enseignement du 2nd degré. La part des hommes dans les diplômés du 2nd degré est plus de deux fois celle des femmes.

	1er degré		2nd degré		Total
Homme	21	38,9 %	33	61,1 %	54
Femme	160	78,0 %	45	22,0 %	205
Total	181	69,9 %	78	30,1 %	259

	Au 1 ^{er} décembre 2021	Au 1 ^{er} décembre 2022
En emploi	92,3 %	91,5 %
Taux d'emploi chez les hommes	92,6 %	94,4 %
Taux d'emploi chez les femmes	92,2 %	90,7 %

	Au 1 ^{er} décembre 2021	Au 1 ^{er} décembre 2022
Part des Emplois stables ¹	77,4 %	87,8 %
Part des Emplois stables chez les hommes	80,0 %	78,4 %
Part des Emplois stables chez les femmes	76,7 %	90,3 %

	Au 1 ^{er} décembre 2021	Au 1 ^{er} décembre 2022
Temps Plein	92,1 %	94,2 %
Part des Temps Plein chez les hommes	94,0 %	98,0 %
Part des Temps Plein chez les femmes	91,5 %	93,1 %



¹ On considère comme emploi stable les Contrats à Durée Indéterminée (CDI), les fonctionnaires et les professions libérales.



Niveau de l'emploi occupé

	Au 1 ^{er} décembre 2021	Au 1 ^{er} décembre 2022
Emploi de niveau ingénieur, cadre	80,8 %	86,9 %
Emploi de niveau intermédiaire	15,5 %	10,1 %
Autre, type d'emploi	3,8 %	3,0 %

Observons le niveau de l'emploi occupé chez les hommes :

	Au 1 ^{er} décembre 2021	Au 1 ^{er} décembre 2022
Emploi de niveau ingénieur, cadre	78,0 %	80,4 %
Emploi de niveau intermédiaire	20,0 %	15,7 %
Autre, type d'emploi	2,0 %	3,9 %

Observons le niveau de l'emploi occupé chez les femmes :

	Au 1 ^{er} décembre 2021	Au 1 ^{er} décembre 2022
Emploi de niveau ingénieur, cadre	81,5 %	88,7 %
Emploi de niveau intermédiaire	14,3 %	8,6 %
Autre, type d'emploi	4,2 %	2,7 %

Secteur d'activités et accès à l'emploi

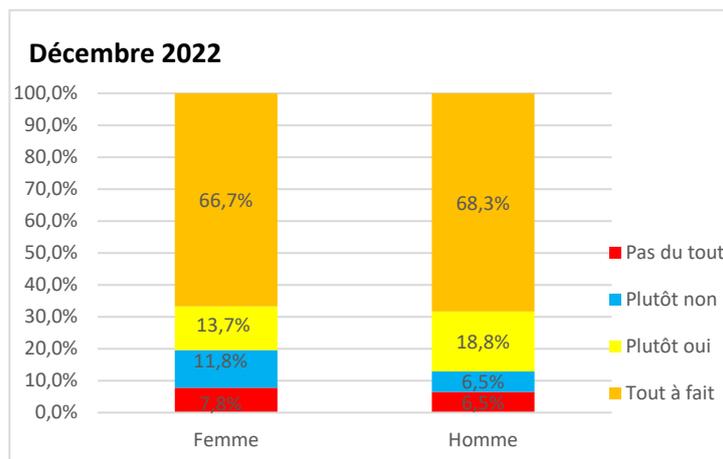
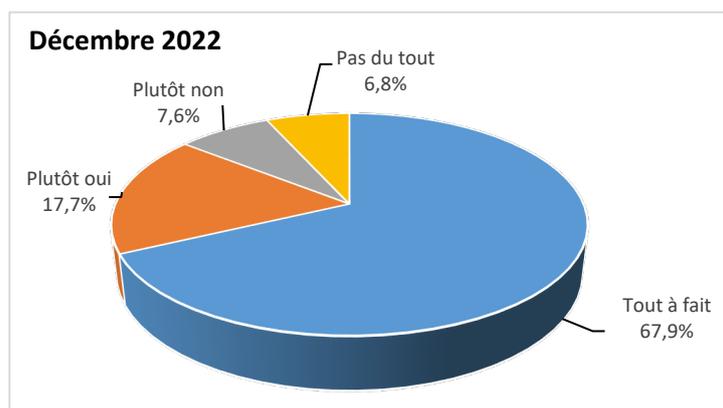
	Homme	Femme	Ensemble
Enseignement	80,4 %	89,2 %	87,3 %
Administration publique (hors enseignement), santé humaine et action sociale	5,9 %	7,0 %	6,8 %
Secteur Privé	13,7 %	3,8 %	5,9 %

Pour accéder à leur emploi, les diplômés de l'enseignement ont dû pour plus des deux tiers réussir un concours (70,1 %), la réussite à un concours étant, le principal moyen pour travailler dans l'enseignement ou le domaine public. Viennent ensuite principalement les candidatures spontanées (9,8 %) et le stage ou le contrat d'apprentissage (8,1%).

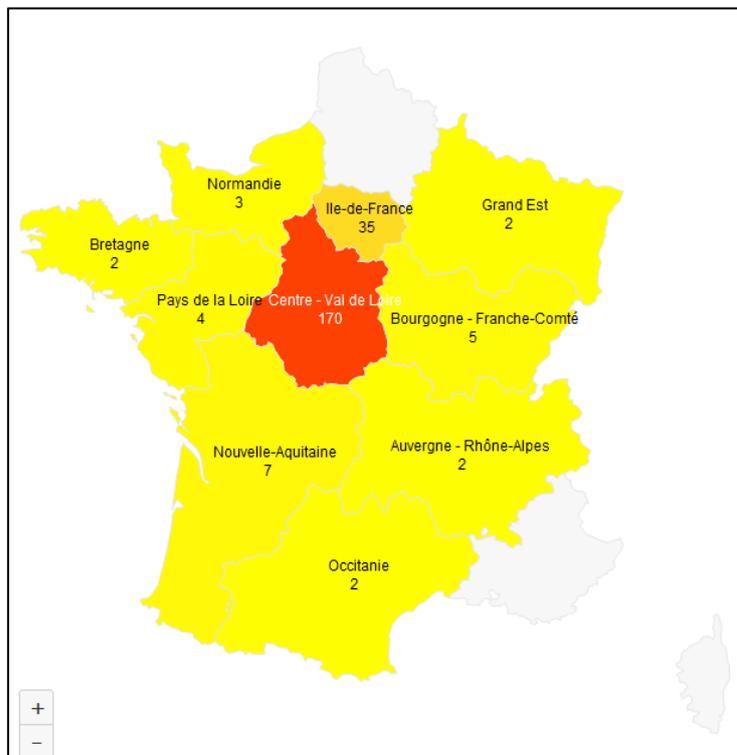
Perception de l'emploi occupé

En moyenne, 85,6 % des diplômés de l'enseignement, considèrent que leur emploi correspond à leur niveau de qualification et 90,0 % des diplômés, estiment que leur emploi correspond à leur domaine de formation.

Plus souvent que la moyenne, ce sont les femmes qui pensent que leur emploi correspond à leur niveau de qualification (87,1 % contre 80,4 % pour les hommes).



Bassin de recrutement des diplômés de l'enseignement



Le bassin de recrutement des diplômés de l'enseignement est déterminé à partir du code postal de l'entreprise dans laquelle les diplômés déclarent exercer leur emploi. Indépendamment de leurs origines géographiques, les diplômés s'insèrent en France métropolitaine.

Parmi les diplômés originaires de la région Centre-Val de Loire, la majorité (76,1 %) occupe leur emploi dans la région, les autres travaillant en Ile-de-France (13,7 %) ou dans une autre région française (8,8 %) ou à l'étranger (1,5%).

L'attractivité de la région Centre-Val de Loire est moyenne : 43,8 % des diplômés originaires d'autres régions sont restés pour occuper leur emploi dans la région de leurs études.

La quasi-totalité des répondants est de nationalité française (96,9 %).

Originaire Centre-Val de Loire	1er degré	2nd degré
Emploi Centre-Val de Loire	82,1 %	59,3 %
Emploi Autre Région ou Pays	17,9 %	40,7 %

Non originaire Centre-Val de Loire	1er degré	2nd degré
Emploi Centre-Val de Loire	68,8 %	18,8 %
Emploi Région d'origine ou Autre Régions	31,2 %	81,2 %
Emploi région d'origine	100%	23,0%
Emploi Autre région	0%	77,0%

Si on regarde le bassin de recrutement des diplômés en fonction de leur type de diplôme (1er degré ou 2nd degré) de grandes disparités apparaissent.

Les diplômés du 1^{er} degré occupent majoritairement leur emploi dans la région Centre-Val de Loire. Plus des quatre cinquièmes des diplômés originaires de la région Centre-Val de Loire occupent leur emploi dans la région (82,1 %).

Pour ceux, originaires d'une autre région, les deux tiers (68,8%) exercent leur emploi dans la région Centre-Val de Loire, les autres restant dans leurs régions d'origines (31,2 %).

Pour les diplômés du 2nd degré, il y a de grandes différences au niveau du bassin de recrutement par rapport à ceux du 1^{er} degré. Si les personnes originaires de la région Centre-Val de Loire travaillent majoritairement dans la région (59,3 %), la proportion de personnes travaillant dans la région est beaucoup plus faible que pour le 1^{er} degré (-22,8 points).

Pour les diplômés des autres régions, moins d'un cinquième des personnes du 2nd degré travaillent en région Centre-Val de Loire (18,8 %) contre les deux tiers du 1^{er} degré (68,8 %).

Pour les personnes du 2nd degré non originaires de la région Centre-Val de Loire qui ne restent pas dans la région de leurs études, moins d'un quart (23,0 %) occupent leurs emplois dans leurs régions d'origine alors que pour celles du 1^{er} degré qui ont quitté la région de leurs études elles travaillent toutes dans leur région d'origine.



Des emplois jugés satisfaisants

Emploi jugé globalement satisfaisant	91,1 %
--------------------------------------	--------

Une satisfaction liée à l'environnement de travail :

Autonomie dans le travail	95,3 %
Intégration dans l'entreprise	92,4 %
Niveau de Responsabilité dans l'entreprise	91,5 %
Intérêt des missions	90,7 %
Ambiance de travail	88,1 %
Charge de travail	66,1 %
Proximité avec le lieu de résidence	63,6 %

Une satisfaction moindre concernant les perspectives d'évolution et la rémunération :

Perspectives d'évolution dans l'entreprise	51,0 %
Rémunération	46,6 %

Les diplômés ayant un emploi sont-ils à la recherche d'un nouvel emploi ?

A la recherche d'un nouvel emploi	11,8 %
-----------------------------------	--------

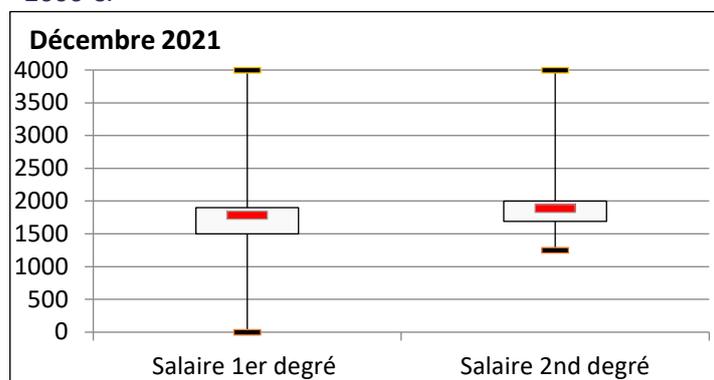
Une recherche liée principalement à l'environnement de travail :

Niveau de Responsabilité dans l'entreprise	55,0 %
Autonomie dans le travail	45,5 %
Intégration dans l'entreprise	33,3 %
Ambiance de travail	32,1 %
Intérêt des missions	31,8 %

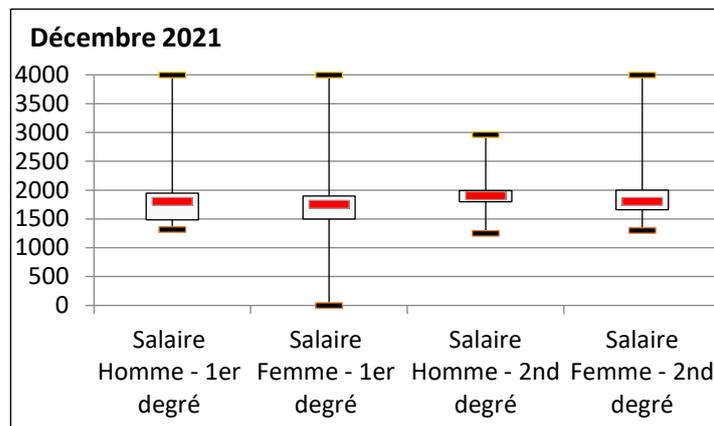
Evolution des salaires de 2021 à 2022

En 2021, le salaire médian pour la population enquêtée des Master d'enseignement est de **1800 € net mensuel temps plein (hors primes)**.

La répartition des salaires est moins favorable pour les diplômés du 1^{er} degré par rapport aux diplômés du 2nd degré : la moitié des salaires des diplômés du 1^{er} degré est comprise entre 1500 € et 1900 € alors que celle des diplômés du 2nd degré est comprise entre 1690 € et 2000 €.



Plus finement lorsqu'on compare pour chaque type de diplôme, la répartition des salaires entre les hommes et les femmes, on observe des différences plus fortes entre les hommes et les femmes diplômés du 2nd degré par rapport à ceux diplômés du 1^{er} degré.



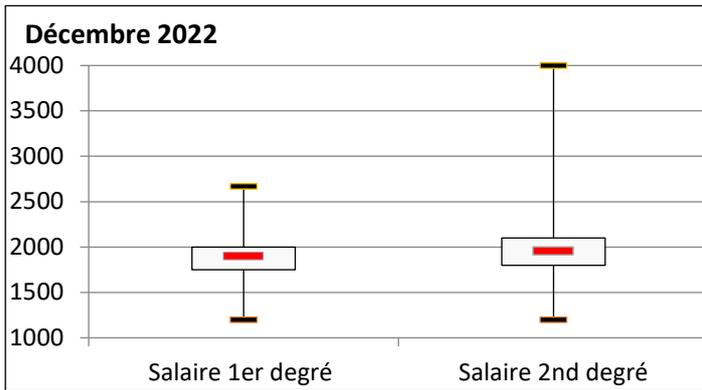
Pour les diplômés du 1^{er} degré, la répartition des salaires entre les hommes et les femmes est proche, en effet la moitié des salaires des hommes est compris entre 1485 € et 1950 € contre 1500 € et 1900 € pour les femmes.

Pour ceux qui sont diplômés du 2nd degré, la répartition des salaires entre les hommes et les femmes est plus favorable aux hommes, en effet la moitié des salaires des hommes est compris entre 1800 € et 1950 € contre 1600 € et 2000 € pour les femmes.

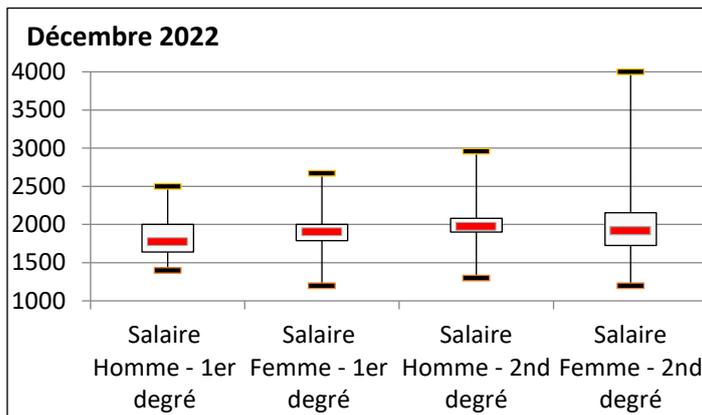


En 2022, le salaire médian pour la population enquêtée des diplômés des Master d'enseignement est de **1900 € net mensuel temps plein (hors primes)**.

La répartition des salaires est moins favorable pour les diplômés du 1er degré par rapport aux diplômés du 2nd degré : la moitié des salaires des diplômés du 1er degré est comprise entre 1750 € et 2000 € alors que celle des diplômés du 2nd degré est comprise entre 1800 € et 2100 €.



Comme pour 2021, lorsqu'on compare en 2022 pour chaque type de diplôme, la répartition des salaires entre les hommes et les femmes, on observe des différences plus fortes entre les hommes et les femmes diplômés du 2nd degré par rapport à ceux diplômés du 1er degré. Ces différences sont moins fortes qu'en 2021.



Pour les diplômés du 1er degré, la répartition des salaires entre les hommes et les femmes est proche, en effet la moitié des salaires des hommes est compris entre 1640 € et 2000 € contre 1790 € et 2000 € pour les femmes.

Pour ceux qui sont diplômés du 2nd degré, la répartition des salaires entre les hommes et les femmes est plus favorable aux hommes, en effet la moitié des salaires des hommes est compris entre 1900 € et 2080 € contre 1725 € et 2154 € pour les femmes.

Les Diplômés des Masters hors enseignement

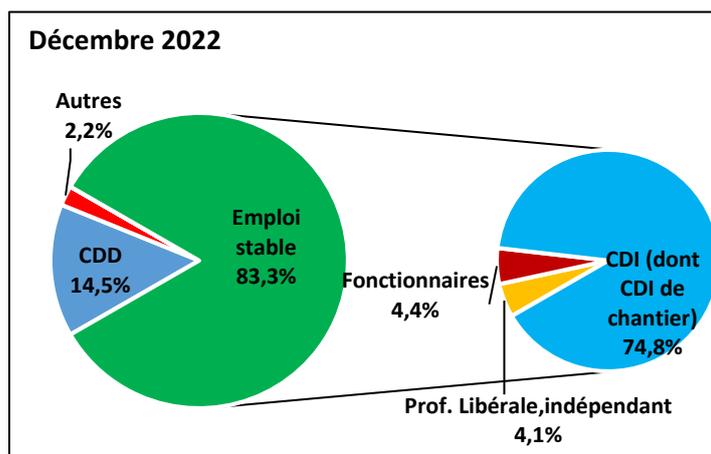
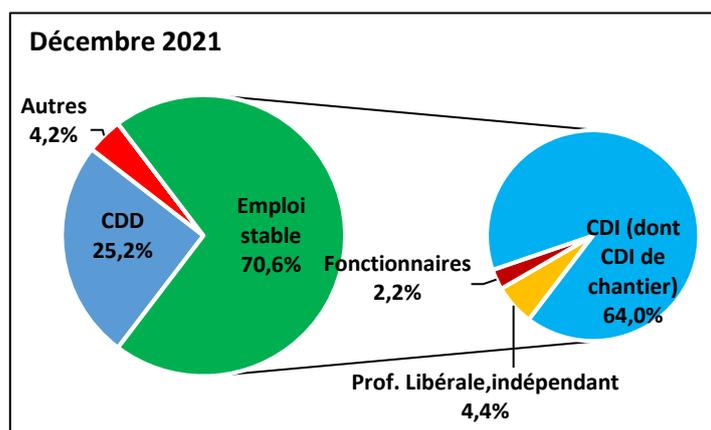
À l'université d'Orléans, les spécialités de Master, qui ne proposent pas de formation aux métiers de l'enseignement, sont au nombre de quarante-deux, répartis dans quatre domaines de formation, qui sont, le Droit Économie Gestion, les Lettres, Langues, les Sciences Humaines et sociales et les Sciences, Technologies, Santé. Sur les 770 diplômés qui ont répondu à l'enquête, 511 en sont diplômés, soit 66,4 % des répondants.

Parmi les quatre domaines de formation, qui proposent des spécialités, les domaines, Droit Économie Gestion et Sciences, Technologies, Santé sont surreprésentés (respectivement 42,5 % et 37,8 % des diplômés), par rapport aux Lettres, Langues et Sciences Humaines et sociales (respectivement 7,0 % et 12,7 % des diplômés).

A l'inverse des Masters de l'enseignement, pour les diplômés des autres types de Master, la part des hommes (54,9 %) est supérieur à celle des femmes (45,1 %).



	Au 1 ^{er} décembre 2021	Au 1 ^{er} décembre 2022
Part des Emplois stables ¹	70,6 %	83,3 %
Part des Emplois stables chez les hommes	73,4 %	84,3 %
Part des Emplois stables chez les femmes	67,8 %	82,1 %



	Au 1 ^{er} décembre 2021	Au 1 ^{er} décembre 2022
En emploi	70,6 %	80,8 %
Taux d'emploi chez les hommes	66,7 %	80,8 %
Taux d'emploi chez les femmes	75,3 %	80,9 %

	Au 1 ^{er} décembre 2021	Au 1 ^{er} décembre 2022
Temps Plein	95,0 %	97,6 %
Part des Temps Plein chez les hommes	96,7 %	98,2 %
Part des Temps Plein chez les femmes	93,2 %	96,8 %

¹ On considère comme emploi stable les Contrats à Durée Indéterminée (CDI), les fonctionnaires et les professions libérales.



Niveau de l'emploi occupé

	Au 1 ^{er} décembre 2021	Au 1 ^{er} décembre 2022
Emploi de niveau ingénieur, cadre	62,3 %	72,2 %
Emploi de niveau intermédiaire	34,3 %	25,9 %
Autre, type d'emploi	3,3 %	1,9 %

Observons le niveau de l'emploi occupé chez les hommes :

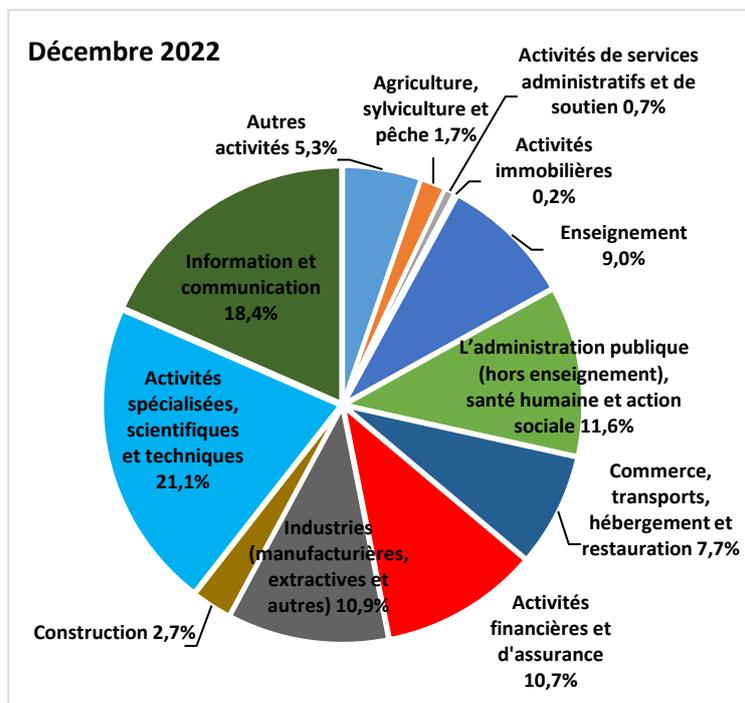
	Au 1 ^{er} décembre 2021	Au 1 ^{er} décembre 2022
Emploi de niveau ingénieur, cadre	72,3 %	80,3 %
Emploi de niveau intermédiaire	26,1 %	18,4 %
Autre, type d'emploi	1,6 %	1,3 %

Observons le niveau de l'emploi occupé chez les femmes :

	Au 1 ^{er} décembre 2021	Au 1 ^{er} décembre 2022
Emploi de niveau ingénieur, cadre	52,0 %	62,6 %
Emploi de niveau intermédiaire	42,9 %	34,7 %
Autre, type d'emploi	5,1 %	2,6 %

Secteur d'activités et accès à l'emploi

La répartition des emplois, pour les diplômés de ces Masters, est relativement homogène au 1^{er} décembre 2022.



Le secteur d'activité, le plus représenté parmi les diplômés travaillant au 1^{er} décembre 2021 est :

Activités spécialisées, scientifiques et techniques	21,1 %
-----------------------------------------------------	--------

D'autres secteurs sont eux aussi, bien représentés, tels que :

L'information et communication	18,4 %
L'administration publique (hors enseignement), santé humaine et action sociale	11,6 %
L'industrie manufacturière, extractive et autre	10,9 %
Les activités financières et d'assurance	10,7 %
L'enseignement	9,0 %
Les activités liées aux commerces, transports et hébergement et restauration	7,7 %



Parmi les différents secteurs d'activité, les secteurs qui ont un taux de féminisation supérieur à la moyenne, sont :

	Homme	Femme
Activités de services administratifs et de soutien	0 %	100 %
L'enseignement	35,1 %	64,9 %
Activités spécialisées, scientifiques et techniques	44,8 %	55,2 %
Les activités financières et d'assurance	45,5 %	54,2 %
L'administration publique (hors enseignement), santé humaine et action sociale	50,0 %	50,0 %
Les activités liées aux commerces, transports et hébergement et restauration	50,0 %	50,0 %

Les domaines de formation, les plus représentés parmi les plus importants secteurs d'activité en nombre de diplômés sont, le Droit, Économie Gestion, les Sciences, Technologies, Santé et les Sciences Humaines et Sociales.

	Droit, Economie, Gestion
Les activités financières et d'assurance	86,4 %
Les activités liées aux commerces, transports et hébergement et restauration	59,4 %
Activités spécialisées, scientifiques et techniques	52,9 %
L'administration publique (hors enseignement), santé humaine et action sociale	41,7 %

	Sciences, Technologies, Santé
L'information et communication	68,4 %
L'industrie manufacturière, extractive et autre	44,4 %

	Sciences Humaines et Sociales
L'enseignement	51,4 %

Accès à l'emploi

Le stage ou le contrat d'apprentissage est le principal moyen d'accès à l'emploi (26,3 %).

Viennent ensuite les démarches personnelles avec les réponses à une annonce hors Pôle Emploi (12,8 %), les candidatures spontanées (12,3 %), les relations personnelles (11,8 %), les réseaux professionnels (dont LinkedIn) (11,8 %) et le dépôt de CV en ligne (8,6 %).

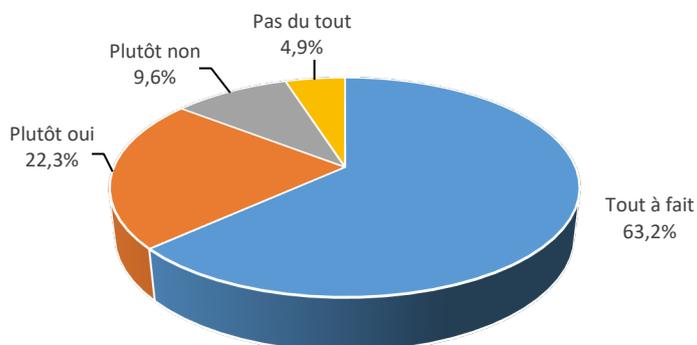
Le Pôle Emploi est considéré comme l'origine principale des emplois pour 4,2 % des répondants.

Onze diplômés ont créé leur entreprise, ce qui représente 2,7 % des emplois occupés.

Perception de l'emploi occupé

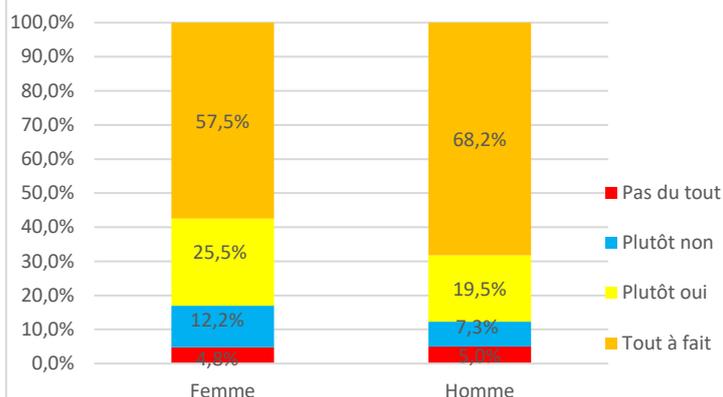
En moyenne, 85,5 % des diplômés, considèrent que leur emploi correspond à leur niveau de qualification et 85,6 % des diplômés, estiment que leur emploi correspond à leur domaine de formation.

Décembre 2022



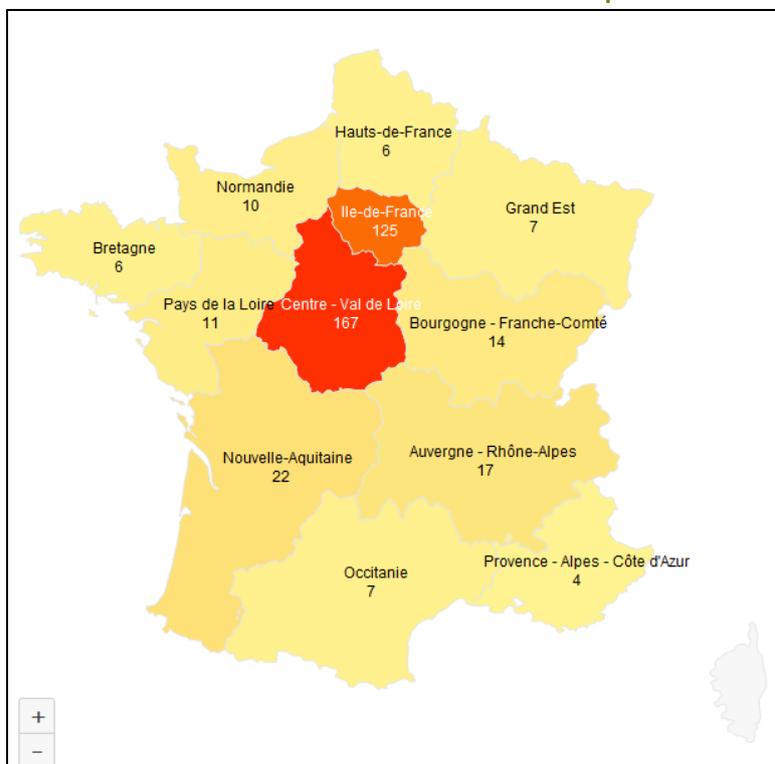
Plus souvent que la moyenne, ce sont les hommes qui pensent que leur emploi correspond à leur niveau de

Décembre 2022



qualification (87,7 % contre 82,9 % pour les femmes).

Bassin de recrutement des diplômés



Le bassin de recrutement des diplômés est déterminé à partir du code postal de l'entreprise dans laquelle les diplômés déclarent exercer leur emploi. Indépendamment de leurs origines géographiques, les diplômés s'insèrent en France métropolitaine.

À l'exception de la Corse, toutes les régions de France métropolitaine ont été accessibles à l'emploi pour les diplômés des autres Masters.

L'Ile-de-France et la région Centre-Val de Loire restent néanmoins les bassins d'emplois privilégiés.

Parmi les diplômés originaires de la région Centre-Val de Loire, la majorité (54,6 %) occupe leur emploi dans la région, les autres travaillant en Ile-de-France (26,4 %) ou dans une autre région française (16,4 %). Seuls, quelques-uns (2,6 %) se sont expatriés.

L'attractivité de la région Centre-Val de Loire est très limitée : 13,9 % des diplômés originaires d'autres régions sont restés dans la région de leurs études.

Un peu moins des trois-quarts des répondants sont de nationalité française (79,1 %).

Des emplois jugés satisfaisants

Emploi jugé globalement satisfaisant	93,6 %
--------------------------------------	--------

Une satisfaction liée à l'environnement de travail :

Autonomie dans le travail	97,0 %
Intégration dans l'entreprise	96,3 %
Ambiance de travail	93,6 %
Intérêt des missions	92,2 %
Niveau de Responsabilité dans l'entreprise	89,7 %
Charge de travail	86,2 %
Proximité avec le lieu de résidence	80,9 %

Une satisfaction moindre concernant les perspectives d'évolution et la rémunération :

Perspectives d'évolution dans l'entreprise	76,9 %
Rémunération	65,6 %

Les diplômés ayant un emploi sont-ils à la recherche d'un nouvel emploi ?

A la recherche d'un nouvel emploi	25,2 %
-----------------------------------	--------

Une recherche liée principalement à l'environnement de travail:

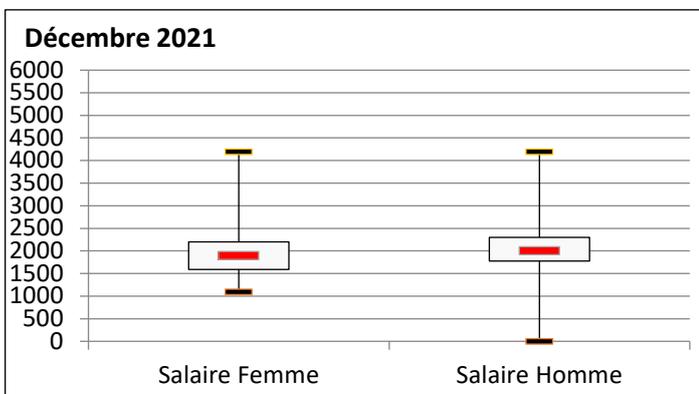
Autonomie dans le travail	75,0 %
Niveau de Responsabilité dans l'entreprise	69,0 %
Intégration dans l'entreprise	66,7 %
Intérêt des missions	65,6 %
Ambiance de travail	61,5 %
Perspectives d'évolution dans l'entreprise	56,4 %



Evolution des salaires de 2021 à 2022

En 2021, le salaire médian pour la population enquêtée des diplômés des autres Master est de **1948 € net mensuel pour un temps plein (hors primes)**. La moitié des diplômés en emploi touche entre 1700 et 2231 € nets par mois.

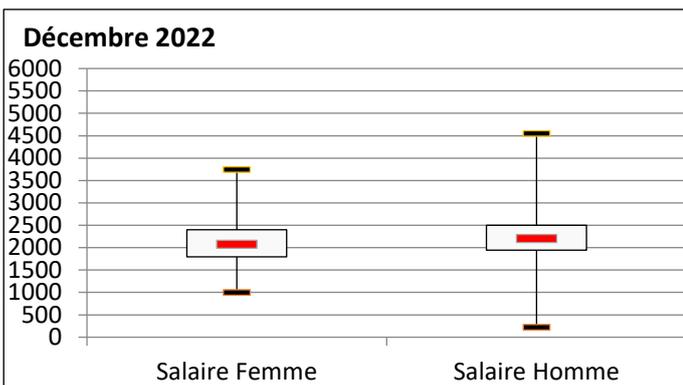
La répartition des salaires est moins favorable pour les femmes que pour les hommes : la moitié des salaires de ces dernières est comprise entre 1590 € et 2200 € alors que celle des hommes est comprise entre 1778 € et 2300 €.



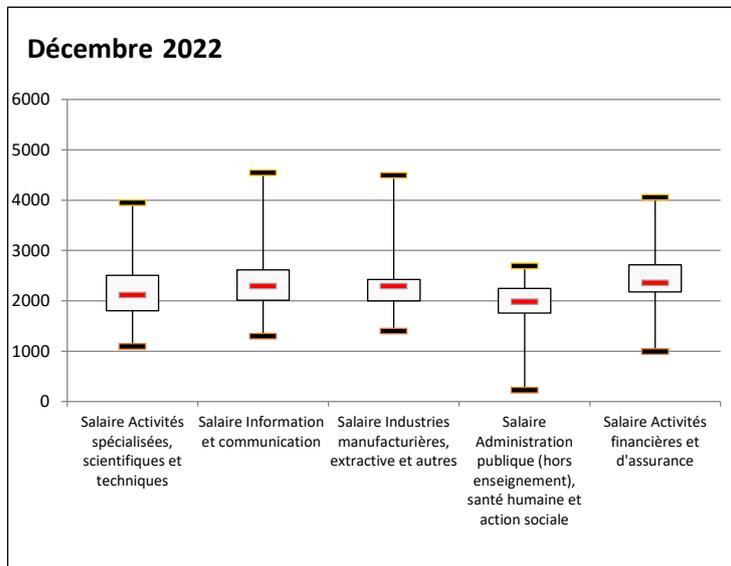
En 2022, le salaire médian s'élevait pour les Français à 2091 euros selon l'Institut National de la Statistique et des Études Économiques (INSEE) ¹.

Ce salaire médian est inférieur à celui de la population enquêtée, qui est de **2150 € net mensuel pour un temps plein (hors primes)**. La moitié des diplômés en emploi touche entre 1815 et 2500 € nets par mois.

La répartition des salaires est moins favorable pour les femmes que pour les hommes : la moitié des salaires de ces dernières est comprise entre 1795 € et 2399 € alors que celle des hommes est comprise entre 1943 € et 2500 €.



Revenu net mensuel selon les secteurs d'activité, les plus représentés



On observe que la répartition des salaires est plutôt équivalente pour les diplômés travaillant dans les secteurs, les plus représentés sauf pour le secteur de L'administration publique (hors enseignement), santé humaine et action sociale dont la répartition des salaires est inférieure aux autres secteurs.

En effet, dans ce secteur, la moitié des salaires de l'administration publique est comprise entre 1757 € et 2247 €. Cette répartition est inférieure par rapport au deuxième secteur avec la répartition des salaires la plus faible, à savoir le secteur des activités spécialisées, scientifiques et techniques dont la moitié des salaires est comprise entre 1800 € et 2504 €.

En 2022, le secteur d'activité ayant la répartition des salaires, la plus favorable est le secteur des activités financières et d'assurance, avec la moitié des salaires compris entre 2179 € et 2715 €.

¹ Selon l'INSEE, établir un salaire moyen des Français est pratiquement impossible en raison des variables à prendre en compte (temps partiel, congés...) qui nécessitent des pondérations complexes. On utilise donc le salaire médian qui divise la population des actifs en deux : une moitié gagne plus et l'autre moitié gagne moins.



Les Masters toutes disciplines confondues (Enseignement compris)

Comparatif avec l'année précédente

	Diplômés 2018	Diplômés 2019	Diplômés 2020
En emploi	83,4 %	84,8 %	84,4 %
En poursuite d'études	8,0 %	7,9 %	7,7 %
Salaires médian	1900	1900	2000
Emploi stable	83,3 %	81,4 %	84,9 %
Emploi de niveau ingénieur, cadre	78,3 %	84,4 %	77,5 %
Emploi de niveau intermédiaire	19,0 %	14,2 %	20,2 %
Emploi jugé globalement satisfaisant	91,1 %	90,5 %	92,7 %
Durée Moyenne de recherche du premier emploi	2,9 mois	4,0 mois	4,8 mois

Par rapport aux cohortes des diplômés des années précédentes interrogées dans les mêmes conditions, on observe une légère baisse du nombre de diplômés en situation principale d'emploi 30 mois après l'obtention du Master.

Plus des quatre cinquièmes des diplômés occupent un emploi stable.

La satisfaction relative à l'emploi reste très élevée.

La durée moyenne de recherche du premier emploi est de plus de 4,8 mois. La durée moyenne de recherche du premier emploi est en hausse.

Les poursuites d'études

Après l'obtention de leur Master, 19,5 % des diplômés poursuivent ou reprennent des études au cours des trente mois qui suivent.

Au moment de l'enquête, moins d'un titulaire de Master sur dix (7,7 %) est toujours en poursuite ou reprise d'études. Essentiellement en Doctorat mais aussi en master.

· Les Masters s'orientent majoritairement vers un Doctorat (49,2 % des poursuites d'études), les autres poursuivant avec un nouveau diplôme de Master (niveau bac +5) (6,8 %) ou préparent un autre diplôme (diplôme de niveau inférieur ou égal à Bac +5 ou préparation de concours).

Note méthodologique :

Cette enquête portait sur la situation des diplômés de la promotion 2019-2020 au 1er décembre 2021 et 2022, cette date d'observation était la même quelle que soit la date effective d'obtention du diplôme comprise entre juin et septembre de l'année 2020, correspondant ainsi à un temps d'observation de 18 et 30 mois pour une sortie en juin.

Contactés téléphoniquement, les enquêtés avaient le choix de répondre directement par téléphone ou par Internet.

770 diplômés ont répondu à cette enquête, ce qui représente 53,2 % des diplômés.