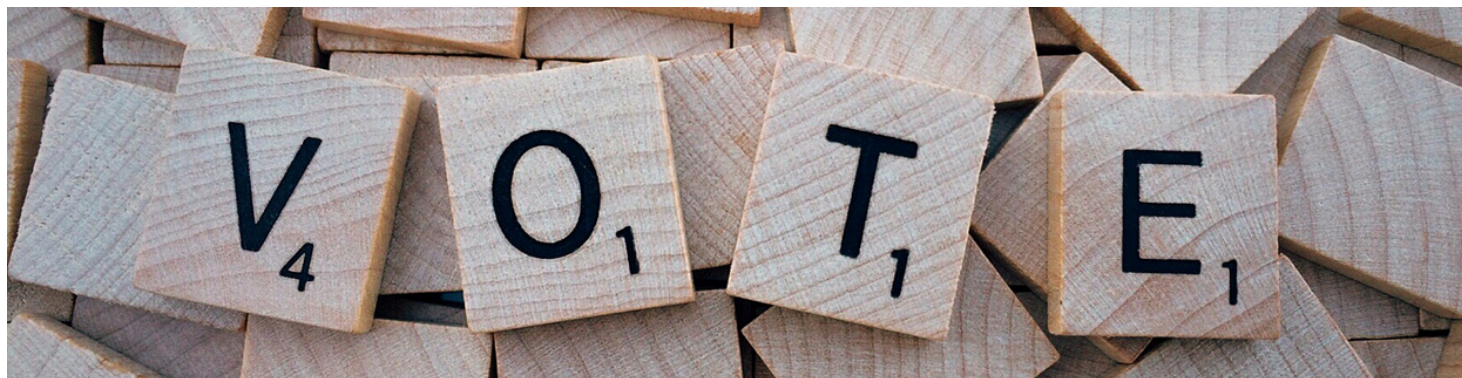


Proposer, **N**égocier, **A**vancer
pour vous toutes et tous !

LISTE BIATSS AVEC LA CFDT



- Pouvoir agir pour débattre et proposer collégalement,**
- Pouvoir agir contre les postures et agissements dégradants,**
- Pouvoir agir pour faire vivre une université pluridisciplinaire, riche de sa diversité scientifique et pédagogique,**
- Pouvoir agir pour la reconnaissance de tous les personnels,**
- Pouvoir agir pour le maintien des sites distants à taille humaine.**



Envie d'agir, agir pour le bien commun, agir pour construire l'université de 2030, agir pour donner un sens à nos missions de recherche et de formation en replaçant le travail dans toutes ses dimensions au cœur d'un projet d'une université pour toutes et tous.

En parlant travail, il s'agit de parler de vous et de dire l'université que nous voulons mais aussi de dire l'université que nous ne voulons pas.

Nous ne voulons pas d'une université de la précarité des contrats de travail, du retour d'une gestion opaque des ressources humaines, celle de l'opposition entre composantes et/ou entre composantes et services, celle du copinage et de l'entre-soi ou de la brutalité des rapports au travail et des approches mandarinales.



Pour que votre voix compte enfin !



Avec la CFDT, agir pour vous toutes et tous !



- Faire de la **qualité de vie au travail** un objectif décliné sous forme de contrat dans chaque entité de travail (laboratoire, département, service)
- Travailler autrement passe aussi par avoir **des temps d'échanges pour se connaître et débattre de manière transversale**. Nous proposons d'initier des journées des Etats-Généraux, deux demi-journées par an consacrées aux débats, aux propositions aux échanges sur les attentes et les pratiques professionnelles
- Faire évoluer les modalités du dialogue social autour du nouveau cadre de la négociation collective et de l'accord majoritaire
- Mettre en place un accompagnement et une information sur les nouveaux droits liés à la mise en place de la protection sociale complémentaire santé (2026) et du nouveau panier de soins
- Développer les missions et les actions de l'action sociale en mettant en place un comité d'action sociale incluant la participation des personnels.
- Définir un agenda social pour traiter les différents aspects de la politique indemnitaire : Rifseep pour les biatss, RIPEC pour les enseignants



• Agir pour l'égalité des droits



• lutter contre les discriminations



• favoriser une politique d'accompagnement des personnels en situation de handicap



“Vos élu-es s'engagent à vous consulter sur tous les sujets traitant de votre quotidien.”

Défendre l'Enseignement supérieur et la Recherche



Notre projet est bien de donner du sens et de la co-construction dans le fonctionnement de notre université en déclinant un nouveau pacte pour une gouvernance renouvelée, apaisée et plurielle où nous défendons :

- une gouvernance où les débats et les délibérations ont toute leur place,
- une gouvernance qui accepte la contradiction et respecte l'opposition,
- une gouvernance qui associe toutes les sensibilités.

Notre démarche est celle de proposer **des perspectives claires et transparentes** pour **une université solidaire, collégiale et écologique**

Gouverner, c'est choisir !

Mais c'est aussi agir et offrir des perspectives atteignables, c'est le sens de notre engagement pour vous, pour le bien commun.