

Fiche de poste pour le recrutement d'un Maître de Conférences

(Version anglaise accessible ci-dessous / English version accessible below)

Référence réglementaire :

Décret 84-431 du 6 juin 1984 fixant les dispositions statutaires communes applicables aux enseignants-chercheurs et portant statut particulier du corps des professeurs des universités et du corps des maîtres de conférences

1. PROFIL DU POSTE

Identification de l'emploi :

N° de section CNU : 32

Numéro du poste : 32MCF0253

Référence Galaxie :

Profil succinct : Chimie organique

Article de recrutement : 26.I.1

Date de publication : 3 mars 2025

Quotité de travail : 100%

Niveau d'études demandé : Doctorat

Nombre de postes ouverts : 1

Domaine de recherche Euraxess : Organic chemistry, molecular chemistry

Mots clés galaxie : chimie organique, chimie bio-organique

Date de recrutement : 01/09/2025

Lieux d'exercice :

Composante : IUT d'Orléans

Lieu où s'exerce principalement le service d'enseignement : Département Chimie – IUT d'Orléans

Autre(s) lieu(x) d'exercice possible :

Pôle ou Département d'affectation : dpt Chimie

Laboratoire (Nom, Type) : ICOA UMR

Profil d'enseignement :

Filières de formation concernées (préciser initiale et/ou continue) :

IUT d'Orléans, Département de chimie : BUT 1^{ère} à 3^{ème} année en formations initiale et en alternance.

Activités d'enseignement et besoins d'encadrement :

L'enseignement sera constitué de Cours, TD et TP à tous les niveaux du BUT (Bachelor Universitaire de Technologie, BUT 1-3). La personne recrutée contribuera principalement aux enseignements de chimie organique et pourra être amenée à s'investir en chimie de formulation.

Compétences requises :

Le (La) candidat(e) devra posséder une solide formation en chimie organique afin d'assurer la responsabilité d'un ou plusieurs groupes de TP et la supervision éventuelle d'un vacataire. Le poste inclut aussi le suivi de stagiaires et d'apprentis en BUT2 et BUT3 et l'intervention dans des SAé (situations d'apprentissage et d'évaluation). La personne recrutée participera également aux réunions pédagogiques du département et de service, aux jurys et soutenances ainsi qu'aux actions de communication telles que les forums et les Journées Portes Ouvertes de l'IUT. Il/elle s'impliquera aussi dans le renouvellement des enseignements (TP et SAé principalement).



HR EXCELLENCE IN RESEARCH

Compétences souhaitées :

Le/la candidate pourra faire valoir ses expériences en enseignement de la Chimie.
L'envie du (de la) candidat(e) à s'engager dans des responsabilités collectives sera appréciée.

Contact (nom, prénom) : Burnel, Loic

Mail : loic.burnel@univ-orleans.fr

Téléphone : 02 38 49 44 27

Profil Recherche :

Descriptif succinct du laboratoire/équipe de recherche :

L'ICOA est un laboratoire de recherche sous les tutelles de l'Université d'Orléans et du CNRS (UMR 7311), situé sur le campus de l'Université et installé dans un bâtiment d'environ 4000 m². Les axes de recherche développés au sein de l'Institut de Chimie Organique et Analytique (ICOA) sont orientés vers la conception, la synthèse et l'analyse de molécules susceptibles de présenter une activité dans le domaine des sciences du vivant. Le Laboratoire a pour mission l'identification de nouvelles molécules bioactives pouvant trouver des applications en thérapeutique et en cosmétique. La démarche scientifique s'étend de la conception de nouvelles structures par modélisation moléculaire, à la synthèse de nouvelles molécules organiques (composés hétérocycliques, dérivés de sucres et analogues de nucléosides), à l'extraction, la caractérisation et l'analyse de molécules complexes synthétiques ou naturelles, et à l'enzymologie, pour connaître les récepteurs de certaines molécules bioactives.

Activités de recherche et compétences requises :

La/le candidat·e participera à l'axe 2 Diversité Moléculaire et Méthodes Écoresponsables et plus particulièrement, intégrera le groupe « Synthèse ou hémi-synthèse de molécules bioactives hétérocycliques ou naturelles» de l'équipe MCHCV (Méthodologies en Chimie Hétérocyclique et Chimie Verte). Les activités du groupe s'articulent autour du développement de nouvelles méthodes de synthèse de N,O,S-hétérocycles écoresponsables. La découverte de voies d'accès à divers types de molécules d'intérêt biologique faisant appel aux procédés techniques modernes minimisant notre impact environnemental, incluant la recherche et l'utilisation de nouveaux solvants issus de la biomasse, est notre activité principale. Nous nous intéressons aussi à la synthèse de molécules complexes par hémi-synthèse à partir de synthons principalement issus de plantes, pour des applications en chimie thérapeutique et/ou cosmétiques. La/le candidat(e) participera et initiera des programmes de recherche novateurs faisant appel aux techniques modernes de synthèse organique qui permettront une innovation en procédés synthétiques. Il ou elle bénéficiera des collaborations du groupe et s'attachera à les développer.

La/le candidat·e s'investira dans l'élaboration des programmes de recherche et dans les demandes de financement aux agences régionales, nationales et européennes pour participer au fonctionnement du programme de recherche du groupe, en ayant pour objectif à moyen terme, d'initier ou d'intégrer un réseau européen.

Compétences souhaitées :

La personne recrutée devra justifier d'une forte expertise dans le domaine de la synthèse organique et des techniques de purification et de caractérisation ; des compétences variées en chimie et un intérêt pour le développement de nouveaux procédés utilisant des techniques modernes sont souhaitées. Elle devra justifier d'expériences réussies dans divers domaines de la synthèse organique et d'une expérience d'enseignement.

La/le candidat·e s'engagera à répondre aux appels à projet pour participer au fonctionnement de l'équipe (ANR, PIA, Région, Europe...) à assurer la promotion des travaux tant en français qu'en anglais.

Moyens du laboratoire mis à disposition pour la personne recrutée :

L'ICOA mettra à disposition de la personne recrutée l'ensemble des moyens expérimentaux nécessaires à la conduite de ses recherches. Il aura accès au parc de spectromètres de l'institut, notamment RMN 400 et 500 MHz, au spectromètre de masse haute résolution ainsi qu'aux différentes plateformes de synthèse, de techniques d'analyse ou de biochimie.

Contact (nom, prénom) : Pr. BERTEINA-RABOIN Sabine

Mail : sabine.berteina-raboin@univ-orleans.fr

Téléphone : 02 38 49 48 56

2. CONDITIONS DE RECRUTEMENT

Dépôt de candidatures :

Dépôt de candidatures :

La publication des emplois d'enseignants chercheurs vacants à l'Université d'Orléans, à pourvoir au 1er septembre 2025, est accessible sur l'application ANTEE du portail GALAXIE du 3 mars 2025 à 10h00 au 4 avril 2025 à 16h00 (heure de Paris).

La procédure de dépôt de candidature est dématérialisée et se fait uniquement sur l'application Galaxie. Un guide de procédure est à votre disposition : <https://galaxie.enseignementsup-recherche.gouv.fr/documentation/web/galaxie-can/recrutement-mcf-pr/nouvelle-candidature>.

La procédure de candidature et la composition des comités de sélection sont à votre disposition : <https://www.univ-orleans.fr/fr/univ/universite/travailler-luniversite/personnels-enseignants-et-chercheurs/enseignants-chercheurs>.

Le profil de poste est disponible via le site internet de l'Université d'Orléans : www.univ-orleans.fr (rubrique Traviller à l'Université/Personnel Enseignant et Enseignant-Chercheur/Enseignant-Chercheur)

Les candidats veilleront à fournir une adresse mail valide et devront consulter leur messagerie régulièrement, les contacts entre l'université et les candidats s'effectueront exclusivement par mail.

Pour toute question relative à votre dossier, le Service des Personnels Enseignants et Enseignants-Chercheurs de la Direction des Ressources Humaines de l'Université est joignable par mail à l'adresse suivante : comite.selection@univ-orleans.fr

Des informations et documents sont également disponibles sur le site de l'Université d'Orléans à l'adresse suivante : <http://www.univ-orleans.fr/>

Liste des pièces à déposer dans l'application ANTEE du portail GALAXIE :

Les documents administratifs en langue étrangère doivent être traduits en français et joints avec l'original.

Pièces obligatoires :

Justificatif d'identité

Copie du Doctorat ou attestation de réussite du Doctorat

Rapport de soutenance ou attestation sur l'honneur qui n'en existe pas

Présentation analytique avec liste des travaux, publications

1 exemplaire d'un titre ou travaux présenté en cas d'audition

En cas de demande de recrutement étranger :

Les pièces énoncées ci-dessus doivent être fournies et complétées par une attestation indiquant la qualité d'enseignant chercheur étranger.

En cas de demande de détachement ou mutation prioritaire au titre du handicap ou du rapprochement de conjoint :

Seules la pièce d'identité, la présentation analytique et l'exemplaire de titre ou travaux sont à fournir complétées par l'attestation d'activité ou d'exeat et les pièces indiquant le rapprochement de conjoint ou l'attestation de reconnaissance de travailleur handicapé

Tout dossier ou document déposé hors délai sera déclaré irrecevable.

Il est donc recommandé de ne pas attendre les derniers jours pour déposer le dossier. Aucun document ne pourra être pris en compte au-delà du 4 avril 2025 après 16 heures (heure de Paris)

Critères d'évaluation des candidatures par le comité de sélection :

L'évaluation des candidatures se fondera sur la qualité du dossier et sur l'expérience dans les domaines de l'enseignement et de la recherche ainsi que sur l'adéquation du profil des candidat-e-s avec les besoins tels qu'ils apparaissent dans le profil de poste.

Ces éléments seront évalués dans un premier temps à partir du dossier de candidature, puis le cas échéant lors de l'audition qui se tient en langue française.

Modalités d'examen des dossiers et d'audition des candidat-e-s ::

Les modalités d'examen des dossiers et d'audition des candidat-e-s sont définies par le décret 84-431 modifié, article 9-2.

L'examen des dossiers s'effectue « (...) Au vu de rapports pour chaque candidat présentés par deux de ses membres, le comité établit la liste des candidats qu'il souhaite entendre... ».

Pour les candidats-es- retenues à l'audition : « l'audition des candidats par le comité de sélection peut comprendre une mise en situation professionnelle, sous forme notamment de leçon ou de séminaire de présentation des travaux de recherche. Cette mise en situation peut être publique. »

Mise en situation : Oui Non

Le cas échéant, sous forme de :

Leçon Présentation des travaux de recherche Séminaire

Audition publique : Oui Non

3. DISPOSITIONS GENERALES :

L'Université d'Orléans se caractérise par sa pluridisciplinarité. Elle compte 3 Unités de Formation et de Recherche, 1 école d'ingénieurs universitaire (Polytech), 4 Instituts Universitaires de Technologie, 1 Institut National Supérieur du Professorat et de l'Éducation (INSPÉ), 1 Observatoire des Sciences de l'Univers (OSUC), 1 Ecole Universitaire de Kinésithérapie (EUK) et un département de formation médicale. Plus de 20 000 étudiants, dont plus de 2 000 étudiants étrangers, fréquentent un des sites de l'Université en région centre Val-de-Loire. Sa vocation internationale s'affirme avec 14% d'étudiants de nationalité étrangère et près de 90% de pays représentés.

Reconnue Université Européenne à travers le réseau ATHENA et labellisée « Human Resources Excellence in Research » HRS4R.

Porteuse de plusieurs projets, sa capacité d'innovation se traduit par le dynamisme de sa recherche et les transferts de technologie vers les entreprises régionales, nationales et internationales. Le Campus d'Orléans bénéficie d'un écosystème d'excellence scientifique avec 25 unités de recherche.

Son offre de formation, riche en filières professionnelles, se développe en lien fort avec la Recherche.

Pour plus d'informations : www.univ-orleans.fr.

Conditions d'exercices :

En fonction des besoins de l'université, les enseignements sont susceptibles d'avoir lieu à tous les niveaux de formation universitaire, dans l'ensemble des composantes et des sites de l'université, en français ou en anglais. Par ailleurs, l'article 5 du décret n° 84-431 modifié, fixant les dispositions statutaires communes applicables aux enseignants-chercheurs et portant statut particulier du corps des professeurs des universités et du corps des maîtres de conférences dispose que les enseignants-chercheurs sont astreints à résider au lieu d'exercice de leurs fonctions.

Le poste sur lequel vous candidatez est susceptible d'être situé dans une « zone à régime restrictif » au sens de l'article R 413-5-1 du code pénal. Si tel est le cas, votre nomination et/ou votre affectation ne pourront intervenir qu'après autorisation d'accès délivrée par le chef d'établissement, conformément aux dispositions de l'article 20-4 du décret n°84-431 du 6 juin 1984.

Ce poste est également ouvert aux personnes « bénéficiaires de l'Obligation d'Emploi » mentionnées à l'article

27 de la loi n°84-16 du 11 janvier 1984 modifiée portant dispositions statutaires relatives à la fonction publique de l'Etat (situation de handicap).

Service statutaire :

Le service statutaire est un service annualisé de 192 heures équivalent TD (Décret n°84-431 du 6 juin 1984 fixant les dispositions statutaires communes applicables aux enseignants-chercheurs et portant statut particulier du corps des professeurs des universités et du corps des maîtres de conférences).

Rémunération du poste :

Le maître de conférences nouvellement nommé sera classé à l'échelon 1 de la grille des maîtres de conférences classe normale. Cette rémunération suit les règles énoncées dans le décret n°2021-1617 du 9 décembre 2021 portant création d'une indemnité différentielle en faveur de certains personnels enseignants et chercheurs de l'enseignement supérieur et de la recherche.

Cette rémunération peut faire l'objet d'une réévaluation selon les modalités de classement fixées par le décret n°2022-334 du 8 mars 2022 tenant compte de l'expérience du / de la candidat-e.

Les enseignants-chercheurs sont éligibles au nouveau régime indemnitaire pour les enseignants-chercheurs selon le Décret n° 2021-1895 du 29 décembre 2021.

Décharges :

En application du décret n°2017-854, tout maître de conférences stagiaire bénéficiera :

- D'une formation initiale obligatoire pendant l'année de stage assortie de 32HTD de décharge pour l'approfondissement des compétences pédagogiques ;
- D'une formation complémentaire sur leur demande au cours des 5 années suivant la titularisation ouvrant droit à 32HTD de décharge.

L'Université d'Orléans complète ce dispositif en accordant une décharge supplémentaire de 32 HTD la première année pour l'installation des activités de recherche. Cette décharge pourra être complétée la deuxième année par une décharge de 32 HTD sur demande du / de la maître de conférences et après avis du directeur-rice de composante et du Conseil académique.

Les enseignants-chercheurs déchargés d'une partie de leurs services statutaires ne peuvent être rémunérés pour des enseignements complémentaires.

*Dans le cadre du plan d'actions pour l'égalité professionnelle,
l'Université d'Orléans accueille favorablement les candidatures des personnes du genre le moins représenté
dans le secteur ou la discipline concerné, des personnes en situation de handicap et des personnes de tous
âges et de toutes origines.*

Le profil de poste est disponible via le site internet de l'Université d'Orléans : www.univ-orleans.fr (rubrique Travailler à l'Université/Personnel Enseignant et Enseignant-Chercheur/Enseignant-Chercheur).

Job description Associate Professor

Regulatory reference:

Decree 84-431 of June 6, 1984 relating to the status applicable to teacher-researchers and establishing the special status of professors and associate professor.

1. JOB PROFILE

Job identification:

N° section : 32

Position number: 06MCF0395

Galaxie reference:

Short job profile (maximum two-line summary of the profile in English): Organic Chemistry

Recruitment article: 26.I.1

Publication date: March 3, 2025

Working hours: 100 %

Level of studies required: Doctorate

Number of job openings: 1

Research fields Euraxess: Organic chemistry, Molecular chemistry

Key works galaxy : chimie organique, chimie bio-organique

Recruitment date: 01/09/2025

Work places:

Teaching department: IUT d'Orléans Chemistry Department

Place(s) of work: IUT d'Orléans

Other possible place(s) of work:

Laboratory (name and unit number): ICOA (UMR CNRS)

Teaching profile:

Training courses concerned:

Orléans IUT, Department of Chemistry: BUT-1st to 3rd year in initial and work-study training.

Teaching activities and supervision needs:

The teaching will consist of courses, tutorials and practical work at all levels (1 to 3) of the University Bachelor of Technology, BUT (Bachelor Universitaire de Technologie). The person recruited will mainly contribute to the teaching of organic chemistry and may be required to invest in formulation chemistry.

Required skills:

The candidate must have solid training in organic chemistry in order to be responsible for one or more practical work groups and possibly supervise a temporary worker. The position also includes monitoring interns and apprentices in BUT2 and BUT3 and intervening in learning and assessment situations, SAE (Situations d'Apprentissage et d'Evaluation). The person recruited will also attend department and service educational meetings, juries and defenses as well as communication activities such as forums and IUT Open Days. He/she will also be involved in the renewal of teaching (mainly practical work and SAEs).

Desired skills:

The candidate will be able to highlight his/her experience in teaching chemistry. The candidate's desire to engage in collective responsibilities will be appreciated.

Contact (nom, prénom) : Burnel, Loic

Mail : loic.burnel@univ-orleans.fr

Téléphone : 02 38 49 44 27

Research profile:

Presentation of laboratory:

ICOA is a research laboratory under the authority of the University of Orléans and the CNRS (UMR 7311), located on the University campus in a 4000 m² building. Research at the Institut de Chimie Organique et Analytique (ICOA) focuses on the design, synthesis and analysis of molecules with potential applications in therapeutics and cosmetics. The scientific approach ranges from the design of new structures by molecular modeling, to the synthesis of new organic molecules (heterocyclic compounds, sugar derivatives and nucleoside analogues), to the extraction, characterization and analysis of complex synthetic or natural molecules, and enzymology, to understand the receptors of certain bioactive molecules.

Research fields and required skills:

The candidate will participate in Axis 2 Molecular Diversity and Eco-responsible Methods and, more specifically, will join the “Synthesis or hemi-synthesis of heterocyclic or natural bioactive molecules” group of the MCHCV (Methodologies in Heterocyclic Chemistry and Green Chemistry) team. The group's activities revolve around the development of new methods for the synthesis of eco-responsible N,O,S-heterocycles. Our focus is on discovering ways of accessing various types of molecules of biological interest using modern technical processes that minimize our environmental impact, including the search for and use of new solvents derived from biomass. We are also interested in the synthesis of complex molecules by hemi-synthesis from synthons mainly derived from plants, for applications in therapeutic chemistry and/or cosmetics. The candidate will participate in and initiate innovative research programs using modern organic synthesis techniques, leading to innovative synthetic processes. He/she will benefit from and develop the group's collaborations.

The candidate will be involved in drawing up research programs and applying for funding from regional, national and European agencies in order to participate in the running of the group's research program, with the mid-term aim of initiating or joining a European network.

Desired skills:

The person recruited will have strong expertise in organic synthesis, purification and characterization techniques. Diverse skills in chemistry and an interest in developing new processes using modern techniques are desirable. Successful experience in various fields of organic synthesis and teaching experience are required. The candidate will respond to calls for project funding to support the team's operations (ANR, PIA, Région, Europe, etc.) and to promote the team's work in both French and English.

Available facilities in the laboratory:

ICOA will provide the candidate with all the experimental resources required to carry out his/her research. He/she will have access to the institute's spectrometers, in particular 400 and 500 MHz NMR, to the high-resolution mass spectrometer, and to the various platforms for synthesis, analytical techniques and biochemistry.

Contact (surname, first name) : Pr. BERTEINA-RABOIN Sabine

Mail : sabine.berteina-raboin@univ-orleans.fr

Phone : +33 38 49 48 56

2. RECRUITMENT CRITERIA :

Submission of applications:

Vacancies for teaching and research positions at the University of Orléans, to be filled on September 1, 2025, can be accessed on the ANTEE application of the GALAXIE portal from March 3, 2025 at 10:00 am to April 4, 2025 at 4:00 pm (Paris time).

The application procedure is entirely online and can only be done via the Galaxie web application in the form of a complete application file (no paper application will be accepted) with, for each position applied for, files in ".pdf" format.

A procedure guide is at your disposal: <https://galaxie.enseignementsup-recherche.gouv.fr/documentation/web/galaxie-can/recrutement-mcf-pr/nouvelle-candidature>.

The application procedure and the composition of selection committees are available on the following link: <https://www.univ-orleans.fr/fr/univ/universite/travailler-luniversite/personnels-enseignants-et-rechercheurs/enseignants-chercheurs>.

The job profile is available on the University of Orléans website: www.univ-orleans.fr (under the section "Travailler à l'Université/Personnel Enseignant et Enseignant-Chercheur/Enseignant-Chercheur").

Applicants are asked to provide a valid e-mail address, and to check their e-mail regularly. Contact between the university and applicants will be exclusively carried out by e-mail.

- For any questions relating to your application, please contact the University's Human Resources Office (Teaching and Research Staff Services) by e-mail at the following address: comite.selection@univ-orleans.fr
- Information and documents are also available on the University of Orléans website at the following address: <http://www.univ-orleans.fr/>

List of documents to be submitted in the GALAXIE portal's ANTEE application:

Administrative documents in foreign languages must be translated into French and enclosed with the original.

1. Mandatory documents:

Proof of identity

Copy of doctorate or certificate of successful completion of doctorate

Defense report or affidavit of honor in the absence of such a report

Analytical presentation with list of work and publications

1 copy of a title or work submitted for audition

2. In the case of foreign recruitment:

The documents listed above must be supplied, together with a certificate stating that the applicant is a foreign research professor.

3. In the case of a request for a secondment or priority transfer on the grounds of disability or spouse reunification:

Only the identity document, the analytical presentation and the copy of the title or work need be provided, together with the attestation of activity or exeat and the documents indicating that the applicant is a spouse or the attestation of recognition as a disabled worker.

Any application or document submitted after the deadline will be declared inadmissible.

We therefore recommend that you do not wait until the last few days before submitting your application. No documents will be taken into account after 4 pm (Paris time) on April 4, 2025.

Criteria for the assessment of applications by the selection committee:

The assessment of applications will be based on the quality of the application form and on the experience in the teaching and research fields as well as on the consistency of the applicants' profiles with the needs expressed in the job description.

These elements will first be assessed on the basis of the application form, then if necessary during the interview of the applicant, which will be held in French.

Procedures for examining applications and interviewing applicants:

The examination procedures for the application forms and the procedures for the interview of applicants are defined by decree 84-431, as amended, article 9-2.

The examination of the applications is carried out as follows: "(...) On the basis of reports for each applicant presented by two of its members, the committee draws up the list of applicants it wishes to hear...".

For applicants selected for the interview: "the interview of applicants by the selection committee may include a professional simulation, in particular in the form of a lesson or a seminar presenting research work. This simulation may be public."

Simulation: Yes No

If so, in the form of:

Lesson Presentation of research work Seminar

Public audition: Yes No

3. GENERAL PROVISIONS :

The University of Orléans is characterised by its multidisciplinary nature. It accounts for 3 Training and Research Units, 1 University Engineering School (Polytech), 4 University Institutes of Technology, 1 National Higher Institute for Teaching and Education (INSPÉ), 1 Observatory of Sciences of the Universe (OSUC), 1 University School of Physiotherapy (EUK) and a department of medical training. More than 20,000 students, including more than 2,000 foreign students, frequent one of the University's sites in the Centre-Val de Loire region. Its international vocation is confirmed with 14% of foreign students and nearly 90% of countries represented.

Recognised as a European University through the ATHENA network and awarded the "Human Resources Excellence in Research" HRS4R label.

Leader of several projects, its ability to innovate translates into the dynamism of its research and the technology transfer towards regional, national and international businesses. The Orléans Campus benefits from an ecosystem of scientific excellence with 25 research units.

Its training offer, with numerous professional courses, is being developed in close connection with research.

For more information: <http://www.univ-orleans.fr/>.

Conditions of practice:

According to the University's needs, training courses are subject to happen at all levels of university training, within all the university's colleges and sites, in French or in English.

In addition, article 5 of decree n° 84-431, as amended, which sets the common statutory provisions applicable for teacher-researchers and which establishes a particular status for the body of professors and the body of associate professors, states that teacher-researchers are compelled to reside at the place where they carry out their duties.

The position for which you are applying is subject to being located in a "zone à régime restrictif" (restricted area) in the sense provided by article R 413-5-1 of the penal code. If so, your appointment and/or assignment can only take place after an access authorisation delivered by the head of the institution, as stated in article 20-4 of decree n°84-431 of 6 June 1984.



HR EXCELLENCE IN RESEARCH

This position is also open for people “bénéficiaires de l’Obligation d’Emploi” (benefiting from employment obligation) mentioned in article 27 of law n°84-16 of 11 January 1984, as amended, which establishes statutory provisions for State civil service (disabled persons).

Remuneration for the position:

The newly appointed associate professor will be classified in step 1 of the grid for associate professors in normal class. This remuneration follows the rules stated in decree n°2021-1617 of 9 December 2021 on the creation of a differential allowance in favour of some teaching and research staff from higher education and research.

This remuneration can be subject to a reassessment according to the classification procedures established by decree n°2022-334 of 8 March 2022 taking into consideration the experience of the applicant.

Teacher-researchers are eligible to the new compensation scheme for teacher-researchers according to decree n° 2021-1895 of 29 December 2021.

Reduced teaching loads:

In accordance with decree n°2017-854, all associate professors will benefit from:

- A compulsory on-the-job training during the probationary year with 32HTD of reduced teaching load for the development of educational skills;
- An additional training upon their request during the 5 years following the granting of tenure, which gives right to 32HTD of reduced teaching load.

The University of Orléans completes this system by granting an additional reduced teaching load of 32HTD on the first year for the establishment of research activities. This reduced teaching load can be completed on the second year with another reduced teaching load of 32HTD upon the associate professor's request and after the opinion of the head of the teaching department and of the Academic Council.

Teacher-researchers with a reduced teaching load cannot be remunerated for additional classes.

*Within the framework of the action plan for professional equality,
the University of Orléans favourably welcomes applications of persons of the gender least represented in the
field or discipline concerned, disabled persons and persons of all ages and origins.*

The job profile is available on the University of Orléans' website: <http://www.univ-orleans.fr/> (in the Working at the University/Teachers and Teacher-Researchers/Teacher-Researchers section).