



Université  
d'ORLÉANS

# FOCUS SUR 2023 2024

[www.univ-orleans.fr](http://www.univ-orleans.fr)



# Sommaire

<b>Édito .....</b>	<b>4</b>
<b>UO en chiffres .....</b>	<b>5</b>
<b>Temps forts .....</b>	<b>6</b>
<b>Recherche &amp; Innovation .....</b>	<b>10</b>
<b>Santé .....</b>	<b>12</b>
<b>Formation .....</b>	<b>14</b>
<b>International .....</b>	<b>16</b>
<b>Vie étudiante .....</b>	<b>18</b>
<b>Pilotage &amp; Moyens .....</b>	<b>20</b>
<b>Politique de site .....</b>	<b>22</b>
<b>Politique territoriale .....</b>	<b>24</b>
<b>Politique sociétale .....</b>	<b>26</b>

Chères et chers partenaires, collègues et étudiants

En ce début de nouvelle année, je vous présente mes meilleurs vœux. Que 2025 soit empreinte de sagesse, de recherches éclairantes et de partenariats porteurs d'avenir pour nos étudiants et nos chercheurs.

L'année écoulée a été riche en défis et en accomplissements pour l'Université d'Orléans. Nous avons partagé des idées inspirantes, réalisé des projets innovants et, ensemble, progressé dans l'accomplissement des missions de l'université au service de la société.

Cette première édition du « Focus » n'a pas vocation à être exhaustive, elle se veut simplement être une synthèse des moments forts de l'Université d'Orléans sur la période septembre 2023 – août 2024, sur l'ensemble du spectre qui est celui d'un Établissement Public à caractère Scientifique, Culturel et Professionnel (EPSCP) :

- La formation initiale et continue tout au long de la vie ;
- La recherche scientifique et technologique, la diffusion et la valorisation de ses résultats au service de la société ;
- L'orientation, la promotion sociale et l'insertion professionnelle ;
- La diffusion de la culture humaniste, en particulier à travers le développement des sciences humaines et sociales, et de la culture scientifique, technique et industrielle ;
- La participation à la construction de l'Espace européen de l'enseignement supérieur et de la recherche ;
- La coopération internationale.

Le sujet le plus médiatique pour notre université, répondant à une demande sociétale très forte, a été la transformation de notre Centre Hospitalier Régional d'Orléans (CHRO) en Centre Hospitalier Universitaire (CHU) créant une relation contractuelle forte entre l'hôpital et l'Université d'Orléans. La très grande visibilité de la Santé ne doit pas occulter les très nombreux autres événements qui ont eu lieu au sein de notre belle université, sur l'ensemble du spectre de ses missions, comme la structuration en cours autour de la filière hydrogène, de la recherche à la formation, depuis la production jusqu'à l'usage.

Ainsi, cette courte rétrospective donne une image de la dynamique de l'Université d'Orléans sur l'année universitaire écoulée, dynamique qui est le fruit du travail de chacun et chacune, en collaboration étroite avec nos partenaires : Collectivités, Ecoles/Universités et Instituts, Organismes Nationaux de Recherche, Entreprises, ... sans qui nous ne pourrions aller aussi loin dans notre développement.

Je tiens ici à remercier chaleureusement tous celles et ceux qui ont contribué à cette dynamique porteuse pour l'Université d'Orléans et je finirai par souligner un chiffre, un seul : la très belle troisième place nationale de notre Université en termes d'insertion professionnelle de nos diplômés de Masters. Ce chiffre résume à lui seul toute l'importance de l'investissement de chaque collègue, pour l'intérêt collectif de notre société.

Je vous souhaite une agréable lecture de ce « Focus » et je vous renouvelle mes meilleurs vœux pour 2025.

**18 162** étudiants <sup>1</sup>  
dont **2 717** de nationalité étrangère

**9 072** étudiants en Licence

**3 386** étudiants en Master

**3 004** étudiants en BUT (IUT)

**1 072** étudiants en école d'ingénieur (Polytech Orléans)

**390** étudiants en école de Kinésithérapie

**51** étudiants en 2<sup>ème</sup> année de Médecine

**428** étudiants en Doctorat

**206** formations

## Diplômes 2023

Niveau BUT 2 **794** diplômé  
(diplôme intermédiaire)

Licence **721** diplômés Licence pro  
**1 547** diplômés Licence générale

Master **1 012** diplômés de Master  
**433** diplômés de Master enseignement

Docteurs **103** diplômés

Ingénieurs Polytech **282** diplômés

Ecole de Kinésithérapie **93** diplômés

## Domaines de formation

- Arts, Lettres et Langues
- Sciences Humaines et Sociales
- Droit, Économie, Gestion
- Sciences, Technologie et Santé
- Sciences et Techniques des Activités Physiques et Sportives (STAPS)
- Médecine

## 4 pôles de recherche

- Énergie, Matériaux, Système Terre Espace
- Humanités, Cultures, Société
- Modélisation, Systèmes et Langage
- Sciences Biologiques, Chimie du Vivant

## 25 Unités de Recherche

**1** Institut Confucius

**14** sites en région Centre-Val de Loire (6 départements)

**2 068** personnels <sup>2</sup>

**647** enseignants-chercheurs et **344** enseignants

**806** personnels administratifs, techniques et des bibliothèques

**11** composantes et **1** département :

**3** Unités de Formation et de Recherche

- Droit, Économie Gestion (DEG)
- Lettres, Langues et Sciences Humaines (LLSH)
- Sciences et Techniques (ST)

**4** Instituts Universitaires de Technologie (IUT)

**1** Observatoire des Sciences de l'Univers (OSUC)

**1** Institut National Supérieur du Professorat et de l'Éducation (INSPE)

**1** École d'ingénieurs (Polytech)

**1** École Universitaire de Kinésithérapie (EUK-CVL)

**1** Département de la formation médicale



# Temps forts 2023-2024

## NOVEMBRE 2023

Création de la chaire d'études culturelles dominicaines « Sœurs Mirabal »



## JANVIER 2024

Deep Tech Tour organisé par Bpifrance pour renforcer les liens entre le monde de la Recherche et l'entrepreneuriat



## SEPTEMBRE 2023

Signature de la convention de création du CHU d'Orléans



## OCTOBRE 2023

Bilan prospectif de la Chaire ACXEME (Allumage, Combustion, eXplosion, Environnement et Matériaux Énergétiques)



## DÉCEMBRE 2023

Lancement du 1<sup>er</sup> produit cosmétique de la marque Créacosm de l'Université



## FÉVRIER 2024

Conférence de Pierre Moscovici, 1<sup>er</sup> président de la Cour des Comptes



## MARS 2024

Visite de l'Accélérateur de Recherche Technologique (ART) sur les ARN messagers, par le Pr. Didier Samuel, PDG de l'INSERM

## JUIN 2024

Cérémonie en l'honneur des diplômés du doctorat et de l'Habilitation à Diriger des Recherches (HDR)



## AVRIL 2024

Inauguration de l'Atelier de la donnée Centre-Val de Loire, nouveau service fournissant une expertise en gestion de données aux équipes de recherche

## MAI 2024

Signature du partenariat entre l'Université d'Orléans et le Campus Pyrotechnie du Futur à Bourges



## JUILLET 2024

Réception de fin d'année universitaire

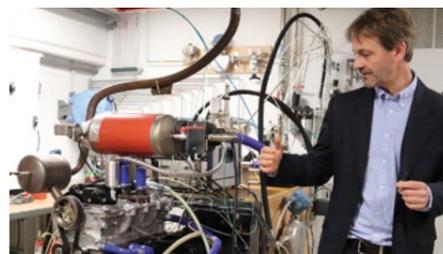
## AOÛT 2024

Signature d'un partenariat entre l'Université d'Orléans et l'ESTP, Grande école d'ingénieurs de la construction



## Laboratoire commun SOONLY « Spray & cOmbustiOn for green mobilItY »

Inauguré en janvier 2024 par l'Université d'Orléans, à travers son laboratoire Pluridisciplinaire de Recherche en Ingénierie des Systèmes et Mécanique Energétique (PRISME), et l'équipementier Phinia (ex-BorgWarner), le laboratoire commun SOONLY a pour objectif de faire progresser la connaissance sur le moteur à hydrogène.



## Bonus Qualité Recherche à l'Université d'Orléans (BQR-UO)

L'Université d'Orléans a soutenu 10 projets de recherche fondamentale ou exploratoire répondant aux grands défis sociétaux dans le cadre de l'appel à projets Bonus Qualité Recherche 2024.

## Chaire Professeur Junior (CPJ)

2 CPJ ont été créées en 2024 en lien avec la stratégie Recherche et innovation de l'université :

- Numérique Intelligence Artificielle au Service de la Santé et de l'Environnement au Laboratoire d'Informatique Fondamentale d'Orléans (LIFO)
- Cosmétique : Chimie pour la recherche et l'innovation en cosmétique à l'Institut de Chimie Organique et Analytique (ICOA)

## Un nouveau membre à l'Institut universitaire de France (IUF) au sein de l'Université d'Orléans

Amélie Perrier, maître de conférences à l'Université d'Orléans, a été distinguée en étant nommée membre Junior de l'IUF, pour une durée de 5 ans, à compter du 1er octobre 2023. La nomination de cette année au sein de l'Université d'Orléans porte à 16 le nombre de membres à l'IUF.

## Prix Goncourt

Geneviève HAROCHE-BOUZINAC, professeure émérite au laboratoire Pouvoirs, Lettres, Normes (POLEN), s'est vu décerner le prix Goncourt 2024 de la biographie pour son ouvrage « Madame de Sévigné », aux Éditions Flammarion.

## Cérémonie des diplômés Docteurs et HDR

51 jeunes docteurs et 8 diplômés HDR des promotions 2022 et 2023 ont participé à la cérémonie en leur honneur le 17 juin 2024.



## Hydrogène zéro CO2

SOONLY « Spray & cOmbustiOn for green mobilItY » : Laboratoire Commun avec Phinia inauguré le 22 janvier 2024. L'objectif du laboratoire SOONLY est d'accroître et consolider le niveau d'expertise et d'excellence au sein de chacune des parties ; de construire une vision commune et définir une politique de recherche ambitieuse pouvant aboutir à des innovations et des publications de haut niveau ; mais aussi de développer les compétences scientifiques de chacune des parties en favorisant les échanges interdisciplinaires entre chercheurs, ingénieurs, chercheurs post-doctorants et étudiants.

### Projet européen AdvancedH2valley JTI Clean Hydrogen :

L'objectif est de déployer la production et l'utilisation de l'hydrogène, de former des ingénieurs aux enjeux et aux défis techniques de l'hydrogène.

<https://ec.europa.eu/info>

Lancement en janvier 2024 de la Chaire industrielle DELHYCE « Design of Low emission and efficient Hydrogen Internal Combustion Engines » financée par l'ANR (Agence Nationale de la Recherche), portée par Fabrice FOUCHER du laboratoire Pluridisciplinaire de Recherche en Ingénierie des Systèmes et Mécanique Energétique (PRISME) et soutenue par les entreprises STELLANTIS et RENAULT TRUCKS.

4<sup>ème</sup> édition du Forum « Hydrogène au Centre » organisée au sein des locaux de l'Université d'Orléans le 18 octobre 2023. Cette rencontre a contribué à renforcer la visibilité et l'implication de l'Université dans le domaine de l'hydrogène.



## Recherche en Santé

Le 1<sup>er</sup> janvier 2024, l'Université d'Orléans a créé le Laboratoire Interdisciplinaire pour l'Innovation et la Recherche en Santé à Orléans (LI<sup>2</sup>RSO), un nouveau laboratoire de recherche qui accueille une partie des forces vives en recherche dans le domaine de la Santé. Il se compose de 4 équipes de recherche et est situé au sein des locaux du Centre Hospitalier Universitaire d'Orléans (CHUO).

Le projet de création d'une plateforme Animalerie a été présenté en Commission Recherche et voté au CSA du 18 décembre 2023 à l'unanimité.

Début 2024, les travaux d'aménagement ont commencé et un responsable animalerie a été recruté.

Cette plateforme proposera une offre de formation et de service pour la recherche et l'enseignement en santé.



## Création du CHU

Le 12 octobre 2023 a été signée la convention cadre hospitalo-universitaire entre le CHU d'Orléans, l'Université de Tours et l'Université d'Orléans qui scelle le rapprochement et la collaboration étroite et continue entre l'hôpital, l'Université d'Orléans et l'Université de Tours marquant un tournant historique pour la région.



## Inspection IGAES et IGESR

Une inspection a été diligentée lors de l'été 2024 par le ministère du Travail de la santé et des solidarités ainsi que par celui de l'Enseignement supérieur et de la recherche afin de conduire une mission pour établir un bilan d'étape du développement du 1<sup>er</sup> cycle des études médicales à Orléans et d'étudier les conditions d'ouverture d'un second cycle de médecine (DFASM).

## Création de l'ART Inserm

Le 1<sup>er</sup> septembre 2022, l'Inserm (Institut national de la santé et de la recherche médicale) a créé sur Orléans un Accélérateur de recherche technologique ARN messenger. Cet ART est dirigé par la Professeure Chantal Pichon et rattaché à délégation régionale du Grand-Ouest. (voir Focus).

Le 26 mars 2024, Didier Samuel, PDG de l'Inserm est venu visiter, avec une délégation Inserm, les locaux de l'ART ARNm localisés pour partie au niveau de l'UO et pour partie au sein du CHU d'Orléans. Lors de cette visite il a annoncé la création d'une UMR Inserm-UO (voir Focus).



## Evolution des statuts de l'UO

Le Conseil d'Administration de l'UO a voté favorablement le 17 novembre 2023 l'évolution de ses statuts permettant d'ouvrir le grand secteur de formation « disciplines de Santé » en vue de la création de l'UFR Santé et l'intégration des collègues hospitalo-universitaires dans la commission Recherche, la commission Formation et Vie Universitaire ainsi que le Conseil Académique.



## Création d'une UFR de Santé et d'un CHU à Orléans

Le premier ministre Jean CASTEX a annoncé le 22 février la création d'une faculté de médecine de plein exercice à l'Université d'Orléans et l'universitarisation du centre hospitalier orléanais devenant CHU. Après un rapport remis suite à une inspection conjointe des affaires sociales et de l'enseignement supérieur et l'accréditation de notre DFGSM (Diplôme de formation générale en sciences médicales), le 1<sup>er</sup> cycle de médecine a été ouvert le 1<sup>er</sup> septembre 2022 avec 100 places en PASS (parcours d'accès spécifique santé) et 255 places en L.AS (licence avec option « accès santé »). Une montée en charge progressive en nombre d'étudiants a été planifiée jusqu'à atteindre 600 étudiants en septembre 2032.

En parallèle, la convention arrimant l'hôpital d'Orléans à notre université a été signée le 12 octobre 2023. Elle a permis le recrutement d'Hospitalo-Universitaires titulaires (PU-PH et MCU-PH) avec pour objectif 100 personnes en septembre 2032. Cette collaboration a aussi permis la création au sein du CHU d'Orléans d'un laboratoire universitaire en santé, le LI<sup>2</sup>RSO (Laboratoire Interdisciplinaire pour l'Innovation et la Recherche en Santé d'Orléans) regroupant des enseignants-chercheurs universitaires, hospitalo-universitaires et praticiens hospitaliers partageant la volonté de se fédérer et ayant une appétence pour l'innovation et la recherche translationnelle par l'interdisciplinarité.

La création d'une nouvelle UFR de Santé et d'un CHU à Orléans a décidé l'Inserm à y installer un de ces cinq Accélérateur de recherche technologique (ART) avec comme thématique les ARN messagers en lien avec les travaux uniques en France de l'équipe de Chantal Pichon. Et fait encore plus extraordinaire, l'Inserm a décidé de créer au 1<sup>er</sup> janvier 2026, hors vague, une unité mixte de recherche avec l'UO sur cette thématique, ce qui donnera à Orléans une visibilité internationale.

## Formation médicale

L'année universitaire 2023/2024 a vu la poursuite du développement de la formation médicale sur Orléans. Après la création des Licences Accès Santé en 2020, la mise en place du Parcours d'Accès Spécifique Santé en 2022, la deuxième année de Médecine (DFGSM2) a ouvert en septembre 2023. Notre première promotion (51 étudiants) a été accueillie dans les locaux de la Faculté Droit Économie Gestion mais aussi au CHU pour la formation pratique et les premiers stages.

L'équipe de 6 hospitalo-universitaires, renforcée par des enseignants-chercheurs des UFR Sciences et Techniques et Droit Économie Gestion et des praticiens du CHU, a mis en oeuvre une pédagogie faisant appel à une approche pratique avec des apprentissages au centre de simulation du CHU et autour d'une table d'anatomie virtuelle localisée à la Bibliothèque Universitaire de Droit Économie Gestion.

Au-delà de l'équipe pédagogique, le bon fonctionnement de la formation médicale est assuré par l'équipe administrative qui s'est installée en juin 2024 dans ses nouveaux locaux.



## Creacosc

L'Université d'Orléans a fait le pari d'un projet 100 % étudiant mettant en avant les compétences des étudiants dans l'industrie cosmétique. Après 2 ans de travail collectif, l'objectif est atteint : 2 produits cosmétiques fabriqués (décembre 2023 et juin 2024), 15 formations engagées soit plus de 200 étudiants.

## L'EUK-CVL – Les 5 ans de l'École Universitaire de Kinésithérapie

L'EUK-CVL – Ecole Universitaire de Kinésithérapie, a fêté ses 5 ans. Elle a été créée le 16 juillet 2019 après une longue période de négociations. Elle était, jusqu' à janvier 2024, la seule école universitaire de kinésithérapie en tant que composante à part entière.

L'EUK-CVL est leader grâce à son expérimentation en termes de pédagogie en santé et sciences de la rééducation et investit désormais le champ de la recherche avec le nouveau laboratoire à venir : Sport Activité Physique Rééducation et Motricité (SAPREM) et le LI<sup>2</sup>RSO, laboratoire en santé du CHU Orléans.

L'EUK-CVL promeut la santé des étudiants et ouvrira bientôt une clinique pédagogique en ce sens. La simulation en santé sous toutes ses formes permettra aux étudiants de gagner en confiance et en compétences.



## Nouveau BUT

La construction de la nouvelle offre de formation a acté la fermeture de 24 licences professionnelles rendue nécessaire par la mise en place des BUT dans nos quatre IUT ainsi que la création d'une nouvelle mention de Licence Professionnelle (Valorisation des Agro-ressources) et d'une nouvelle mention de master STAPS.

## CFA des Universités

L'année 2024 a permis à l'Université d'Orléans de célébrer les 20 ans du CFA des universités. C'est en cette même année 2024 que le nombre d'alternants à l'Université d'Orléans a dépassé la barre symbolique des 2000 étudiants. Sur la période 2018-19 / 2023-24, notre nombre d'alternants aura ainsi augmenté de plus de 65 %, passant de près de 1200 à 2000.

L'alternance concerne aujourd'hui toutes nos formations : aussi bien les BUT, de la première année à la troisième année, que les licences professionnelles, les masters et les diplômes d'ingénieur. Ce sont près de 11 % de l'ensemble de nos étudiants qui suivent leur formation en alternance. Pour ce qui concerne uniquement les années de formation précédant l'entrée sur le marché sur travail (3<sup>ème</sup> année du BUT, Licence professionnelle, 2<sup>ème</sup> année de master, dernière année du cycle ingénieur), 38 % des étudiants inscrits dans ces niveaux de formation sont en alternance.

## Creacosc

Le projet Creacosc consiste à développer une gamme de produits cosmétiques à l'effigie de l'Université d'Orléans. L'excellence de ce projet passe par le travail collectif et collaboratif d'étudiants.

Une phase d'idéation est menée avec PEPITE Centre-Val de Loire, pôle étudiants pour l'innovation, le transfert et l'entrepreneuriat.

Le prototypage et le développement sont accompagnés par des industriels de la filière cosmétique.

L'ensemble est piloté par l'équipe de la Plateforme Technologique We Lab Cosmetic. Les compétences mises en oeuvre sont issues de formations variées (Chimie, Biologie, Marketing, Management, Mécanique, Informatique, ...), avec des missions réalisées en mode projet. Une quinzaine de formations ont permis de lancer un premier produit Creacosc en décembre 2023 : un baume nourrissant réalisé avec LVMH Recherche. Un deuxième produit a été proposé en 2024 : une brume "biphasee" développée en partenariat avec GreenPharma et les Laboratoires Nao. Le lancement d'un troisième produit est prévu pour 2025.



## MINERVE

MINERVE est un projet financé par le 4<sup>ème</sup> Programme d'investissements d'avenir (France 2030) - à hauteur de 13,8 M€, pour une durée de 10 ans.

Il est porté par l'Université d'Orléans, compte 6 autres partenaires (l'Université de Tours, le BGRM, l'INRAe, le CNRS, le CHRO, et l'INSA), et vise une transformation profonde de la pédagogie et des parcours diplômants au sein de l'Université d'Orléans, en association avec ses partenaires.

Le projet MINERVE propose notamment une approche innovante pour amener l'étudiant à construire son parcours, de la licence au doctorat, en fonction de son projet personnel, de son profil et de son rythme d'apprentissage.

Le projet MINERVE propose également une transformation des pôles scientifiques de l'Université d'Orléans et la création d'un laboratoire de recherche dans le domaine de la santé et du mouvement du corps humain : SAPREM.





## Bourses Eiffel – 12 lauréats

L'UO a battu son record de lauréats Eiffel dans le cadre de la campagne 2024-2025. Sur 38 candidatures déposées, l'Université d'Orléans est heureuse et fière d'avoir obtenu 12 lauréats de cette bourse très sélective pour des étudiants en master et des doctorants à l'UFR Droit Economie Gestion, à l'UFR Sciences et Techniques, à Polytech et à l'OSUC.

## Label Bienvenue en France

À la suite de la visite des experts de Campus France en juin 2024, notre établissement a reçu une confirmation officielle de son niveau 2 de labellisation « Bienvenue en France ». Cette distinction reconnaît l'engagement de notre établissement en faveur d'un accueil et d'une intégration de qualité pour les étudiants internationaux.



## 2<sup>ème</sup> participation à la Semaine de l'Amérique Latine et des Caraïbes

Dans le cadre de la chaire Soeurs Mirabal (voir le focus), l'Université d'Orléans a participé à la SALC avec l'organisation d'une table ronde intitulée « Les îles sonnantes : la musique des Caraïbes par-delà les frontières ». Chercheurs, médiateurs culturels et artistes se sont réunis pour discuter de l'importance de la musique dans les cultures caribéennes, de sa vitalité et de sa capacité à transcender les frontières insulaires.

## Financement d'une nouvelle action Erasmus+ avec le Bénin et le Gabon

L'UO est lauréate d'un projet permettant de la mobilité des étudiants et des personnels entre pays membres du programme Erasmus+ et des pays tiers non associés. Financé à hauteur de +400K€, nous collaborons avec l'Université de Parakou au Bénin et l'Université des Sciences et Techniques de Masuku au Gabon.



## Des doubles diplômes européens reconnus et accrédités

Le double diplôme « Langues, communication et commerce européens », adossé à la licence LEA (UFR LLSH) et organisé en partenariat avec l'Université de Siegen, a été réaccrédité pour la 2<sup>ème</sup> fois par l'Université franco-allemande. Ce programme, existant depuis 2015, fêtera donc son 10<sup>ème</sup> anniversaire à la rentrée prochaine. Le parcours diplômant de droit construit en partenariat avec l'Université de Macerata (Italie), lui, a été accrédité pour la première fois par l'Université franco-italienne. Entre autres, ces organismes intergouvernementaux financent des bourses pour nos étudiants visant une double diplomation.

## Chaire Soeurs Mirabal

En novembre 2024, le premier anniversaire de la chaire d'études culturelles dominicaines Soeurs Mirabal a été célébré. Initiée lors de la première participation de l'Université d'Orléans à la Semaine de l'Amérique Latine et des Caraïbes, événement labellisé par le ministère de l'Europe et des Affaires étrangères en 2023, cette chaire est le résultat d'un accord de coopération signé entre l'Université d'Orléans et l'Ambassade de la République Dominicaine en France, le 15 novembre 2023.

Première chaire d'études dominicaines en France, elle a pour objectif principal de promouvoir la recherche internationale sur la littérature et la culture de la République Dominicaine, de renforcer l'enseignement et la recherche sur ce pays aux niveaux Licence, Master et Doctorat, de lancer un programme de traduction d'oeuvres dominicaines vers le français, d'organiser des événements culturels et de constituer un fonds documentaire spécialisé.



## ATHENA Master EMINENT et label « formation ATHENA »

EMINENT (European Master on Embedded Intelligence Nanosystems Engineering) est le premier master Erasmus Mundus de l'Université d'Orléans, en partenariat avec la Hellenic Mediterranean University (Grèce), l'Université de Siegen (Allemagne), Vilnius Tech (Lituanie) et l'Université Nova de Lisbonne (Portugal). Il combine une formation avancée allant de la technologie des matériaux et des dispositifs à l'échelle nanométrique aux architectures informatiques des éléments de détection intelligents, en passant par les systèmes intégrés à grande échelle et les domaines d'application comme l'Internet des objets. La première cohorte d'étudiants a été accueillie en octobre 2024. Après une année d'études répartie entre la Grèce et l'Allemagne, nous attendons les premiers étudiants à Orléans pour la rentrée 2025.

Le label « formation ATHENA », instauré en juillet 2024, vise à favoriser la mise en place de formations internationalisées avec les partenaires de l'alliance. Il offre des mesures incitatives afin de développer notre capacité à accueillir des étudiants ATHENA grâce notamment au développement des enseignements en anglais : accompagnement pour la mise en place des enseignements, la communication et l'organisation, formation à l'anglais pour toutes les catégories de collègues investis. Enfin, il propose des compléments de bourses pour les mobilités courtes (typiquement, d'une semaine) des étudiantes et étudiants orléanais vers les partenaires ATHENA. Notons que ces mobilités sont particulièrement adaptées à un public large, y compris aux étudiants en alternance ou qui ne franchissent pas (encore) le pas des mobilités Erasmus+ d'un semestre ou plus.



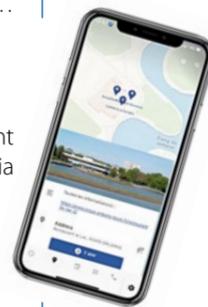
## Schéma directeur vie étudiante (SDVE)

L'Université d'Orléans s'est dotée pour la première fois d'un SDVE. Avec les personnels et étudiants de l'université, les nombreux partenaires locaux, régionaux et nationaux (\*), ce sont environ 80 personnes qui ont contribué à son élaboration. Ce schéma a vocation à structurer et à développer la vie étudiante sur l'ensemble des campus de 2024 à 2028.

(\*) CROUS, collectivités territoriales, CPAM, CRIJ, CCAS, DRAC, CNC, FFSU ...

## Application mobile UO

L'application mobile de l'Université d'Orléans vise à simplifier la vie des étudiants et personnels en offrant diverses fonctionnalités (emploi du temps, géolocalisation, services comme la carte IZLY, réservations via « Affluence »).



## Nos étudiants aux Jeux olympiques de Paris 2024

Deux étudiants de l'Université d'Orléans, Marion Borrás et Evann Girault, ont participé aux JO, respectivement en cyclisme sur piste et en sabre, grâce à un accompagnement spécifique pour concilier sport et études illustrant le soutien de l'université aux sportifs de haut niveau.

## Point info jeunesse (Guichet de l'AIDE)

Le guichet de l'Aide est la première structure universitaire ayant été labellisée « point information jeunesse » en mars 2024. Cette labellisation et l'intégration au réseau CRIJ ont permis d'offrir de nouveaux services aux étudiants.

## Culture

Le Bouillon propose une programmation variée incluant théâtre, danse, musique, cinéma et projets culturels étudiants. Ont été accueillis tout au long de l'année 80 événements et 26 actions culturelles. Un soutien financier favorise l'accès à la culture sur les campus de proximité.

## Associations étudiantes

Le budget dédié au développement des activités associatives a connu une augmentation sensible au cours de l'année 2023-2024 pour atteindre un montant total de 225 690 € ayant permis de financer 93 projets associatifs.



## Schéma directeur de la Vie étudiante

Le premier schéma directeur de la vie étudiante de l'Université d'Orléans, adopté en mai 2024, constitue un cadre stratégique pour améliorer la vie étudiante sur tous les campus jusqu'en 2028. Ce plan ambitieux fixe des objectifs clairs et propose des actions concrètes répondant aux attentes des étudiants.

Il met l'accent sur des priorités telles que l'amélioration de l'accueil et de l'intégration, en particulier pour les primo-arrivants et les étudiants internationaux. Le soutien au bien-être, l'accompagnement social, et l'accès aux activités culturelles et sportives sont également des axes majeurs pour renforcer la qualité de vie étudiante.

La diversité et l'engagement citoyen sont promus à travers des actions inclusives, tandis que les services de santé et d'accompagnement psychologique sont renforcés pour répondre aux besoins croissants en matière de santé mentale. Ce schéma intègre également des objectifs liés à la transition écologique et au développement des compétences transversales, essentiels pour favoriser les réussites étudiantes.



## Développement de la vie étudiante sur les campus de proximité

L'Université d'Orléans multiplie les initiatives financées par la CVEC pour dynamiser la vie étudiante sur ses sept campus et améliorer le cadre de vie. L'installation de tables de pique-nique et l'embellissement paysager visent à rendre les campus plus accueillants et propices aux échanges.

Pour renforcer l'engagement associatif, le FSDIE a été augmenté, soutenant davantage les projets étudiants. Des distributeurs de protections périodiques gratuites ont été déployés pour lutter contre la précarité menstruelle, garantissant un accès égalitaire aux étudiantes. Enfin, le premier séminaire vie étudiante a réuni en juin 2024 à Bourges les personnels référents des sept campus, facilitant le partage d'expériences et la coordination des acteurs.

L'ensemble de ces mesures témoigne de l'engagement de l'université à créer un cadre de vie épanouissant et solidaire, mettant les étudiants au cœur de ses préoccupations.



# Pilotage & Moyens

# FOCUS

## Projet d'Administration

Le projet d'administration, fruit d'un travail collectif de plus d'un an, a été finalisé en mars 2024. Document de référence pour l'ensemble des directions et services, il fixe pour une période de 3 ans, les grands objectifs et projets à conduire de manière opérationnelle par les équipes, pour le développement de l'université.



## Revalorisation des régimes indemnitaires

Comme inscrit dans l'agenda social voté à l'unanimité en Conseil Social d'Administration (CSA), l'université a fait évoluer le cadre de gestion des personnels contractuels.

Les personnels contractuels BIATSS (hors contrat sur projet), ont bénéficié d'un alignement sur les grilles des titulaires, ainsi qu'un doublement de la prime annuelle. Pour les enseignants contractuels, il a été acté l'instauration de deux grilles de rémunération, selon le niveau de qualification, alignées sur celles des PRCE et des PRAG.

Enfin, un statut d'enseignant-chercheur contractuel a été créé, qui permet de compléter le dispositif pour les jeunes collègues ayant épuisé leur droit d'ATER.

## Contrat Interne d'Objectifs et de Moyens (CIOM) des laboratoires

Des rencontres ont été organisées par la gouvernance de l'université avec les laboratoires sur la période allant de février à juillet 2024 afin de réaliser un bilan à mi-parcours des CIOM 2022-2026 en échangeant autour des nouveaux projets inscrits en 2024. Un bilan global du dispositif sera réalisé dans les instances de l'université prochainement.

## Séminaire recherche

Un séminaire d'établissement dédié à la recherche a eu lieu le 25 janvier 2024. Le séminaire avait pour vocation de présenter une analyse de la recherche à l'Université d'Orléans à travers le prisme de l'HCERES. Pour cela, la journée a été organisée en séances plénières et en ateliers thématiques. Ce fut l'occasion de présenter la nouvelle organisation du pôle APRI, de présenter le bilan des CIOM laboratoires 2022 et de travailler en atelier autour de thématiques transverses liées à la recherche.



## Le projet d'administration, un collectif au cœur de la dynamique de l'établissement

L'année 2024 a vu l'aboutissement de l'élaboration du projet d'administration 2023/2025 initié fin 2022. Traduction opérationnelle de la stratégie d'établissement et incluant également les objectifs propres assignés à l'administration au sens large, le projet d'administration est un document de référence qui constitue un socle commun d'engagements pour les équipes de l'université. Porté par la gouvernance et la Direction Générale des Services, le projet d'administration a permis d'engager une dynamique collective pour appuyer la transformation profonde de l'Université d'Orléans d'ici à 2030. Il est bâti autour de 12 feuilles de route thématiques transversales partagées entre administration et équipe politique :

- Accompagner les projets et le développement des partenariats
- Développer la dimension internationale des services
- Déployer le Schéma Directeur Vie Etudiante
- Construire la composante santé
- Développer les outils nécessaires au pilotage des formations et à la réussite des étudiants
- Accompagner les grands projets immobiliers pour relever les défis de la transition énergétique et préparer la dévolution immobilière
- Adhérer aux engagements Services Publics +
- Accompagner les personnels dans la construction de leur parcours professionnel
- Développer une culture commune du management
- Proposer une offre numérique répondant aux attentes des usagers et aux besoins de la transformation des métiers
- Sécuriser l'activité par le pilotage
- Communiquer sur la transformation de l'université pour mettre en avant sa nouvelle image



De nombreuses actions marquantes ont d'ores et déjà été réalisées qui contribuent à l'amélioration de la vie étudiante, à la construction de la composante santé ou encore au développement des projets et des partenariats par exemple.

## Le Contrat Interne d'Objectifs de Moyens et de Performance (COMP)

Le COMP a été mis en place pour une période de 3 ans par le Ministère de l'Enseignement Supérieur et de la Recherche et a pour objet la contractualisation de la stratégie de l'établissement sur quatre politiques publiques ministérielles prioritaires (pilotage et transformation de l'offre de formation, transition écologique et développement soutenable, recherche et innovation, bien-être et réussite des étudiants), ainsi que sur l'amélioration du pilotage de l'établissement et l'affirmation de sa signature. Ces six objectifs sont déclinés en actions programmées dans le COMP, assorties d'indicateurs de performance. L'Université d'Orléans a intégré le dispositif lors de la 2<sup>ème</sup> vague de déploiement pour la période 2024-2026. Le COMP a fait l'objet d'une co-construction interne, d'une présentation auprès du rectorat puis du ministère avant d'être présenté devant les instances de l'université. Le document final rappelle les axes stratégiques de l'université et formalise les actions à mettre en oeuvre sur la période du contrat rattachés aux 6 objectifs ministériels et en cohérence avec la politique d'établissement. Le COMP fera l'objet d'un suivi régulier des indicateurs et des actions en interne. A la fin de la période, un bilan précis sera réalisé sur l'ensemble du COMP et sur chacune des actions. Il sera partagé entre l'Etat et l'établissement et servira de base au calcul du solde du COMP.

# Politique de site

## Politique de site

# FOCUS

### Convention de coordination territoriale

Le 20 mars 2024, les trois membres fondateurs de la Convention de coordination territoriale (Universités de Tours et Orléans, Insa Centre-Val de Loire) ont transmis au MESR un projet de Convention. Après des modifications mineures, le ministère a validé ce document.

### Ambition CVL

L'Université d'Orléans a été lauréate de l'appel à projet ASDESR (Accélération des Stratégies de Développement des Etablissements d'Enseignement Supérieur et de Recherche) du programme d'investissement France 2030 avec comme partenaires l'Université de Tours, l'INSA CVL et le CNRS. Le projet Ambition CVL vise à développer notre offre de formation tout au long de la vie notamment les formations courtes d'excellence à destination du monde socio-économique, et à promouvoir et faciliter les projets de recherche européens par le renforcement de la Cellule Mutualisée « Europe-Recherche » (CMER) qui a notamment pour missions la veille, la sensibilisation et l'accompagnement des laboratoires et des chercheurs de la région pour répondre aux appels à projets européens (Horizon Europe).

### Contrats de sites

Dès 2022, les Universités de Tours, d'Orléans et l'Insa CVL ont travaillé ensemble pour élaborer un contrat de site. Dans ce cadre, elles ont souhaité renforcer leur coopération en construisant ensemble un projet de convention de coordination territoriale dans le respect de l'autonomie de chacun et en conservant la personnalité morale et juridique des membres fondateurs.

Première conséquence de cette volonté de collaboration, le 3 avril 2023, le Pôle Universitaire - Centre Val de Loire (PU-CVL) a lancé son nouveau site internet [pu-cvl.fr](http://pu-cvl.fr) souhaitant valoriser les actions ou projets construits et réalisés ensemble, en les rendant plus visibles. L'efficacité de ce travail collectif a été démontrée par le fait que l'ensemble des projets déposés dans le cadre de cette politique de mutualisation et de partenariat ont tous été sélectionnés par les différents jurys (PRO3, Minerve, Loire Val-Health, Ambition CVL, Loire Valley Innov').

Aux trois membres fondateurs de la convention de coordination territoriale se sont joints, en tant que membres associés, les organismes nationaux de recherche, le BRGM, les CHRU de Tours et d'Orléans, la région Centre-Val de Loire, les métropoles d'Orléans et de Tours et le CROUS. Les établissements, organismes ou collectivités implantés sur le site et qui concourent à la mise en oeuvre de l'enseignement supérieur et de la recherche seront, quant à eux, membres partenaires.



### Projets FRANCE 2030

Les grands projets France 2030 dans lesquels l'Université d'Orléans est engagée ou chef de file ont comme premier point commun leur périmètre régional. Ils associent tous les établissements de l'Enseignement Supérieur et de la Recherche de la région CVL, avec en plus dans le cas du PUI, le CNRS, l'INRAE, le BRGM, les CHU et la structure régionale de valorisation C-Valo.

C'est le résultat d'une bonne cohésion régionale et d'un alignement stratégique des établissements. C'est un levier important pour faire reconnaître nos domaines d'excellences aux niveaux national et international. Ces projets s'enrichissent aussi mutuellement, en facilitant les échanges en recherche et innovation, en développant l'offre de formation continue et en promouvant l'entrepreneuriat. Ces projets sont enfin l'opportunité de développer nos ressources propres issues de la recherche et de la formation continue.



### Loire Valley Innov'

L'Université d'Orléans est partenaire du projet Loire Valley Innov' obtenue par l'Université de Tours dans le cadre de l'Appel à projet « Pôle Universitaire d'Innovation - PUI » de France 2030.

Ce programme, qui regroupe à l'échelle régionale tous les acteurs de la recherche et de l'innovation, doit permettre de renforcer l'impact socio-économique des sites de recherche et de répondre à l'ambition nationale de création de start-up au travers de 3 axes stratégiques : « Transfert de technologie », « Entrepreneuriat » et « Renforcement des liens avec les acteurs du monde socio-économique ».



## Campus Pyro

Le 29 mai 2024, à Bourges, l'Université d'Orléans et l'association Campus Pyrotechnie du Futur (CPF) ont signé une convention portant sur les modalités de leur partenariat concernant l'ouverture d'un parcours « pyrotechnie » à l'Institut Universitaire de Technologie (IUT) de Bourges, à la rentrée universitaire de septembre 2024.

## Schéma Local de l'Enseignement Supérieur de la Recherche et de l'innovation

L'Université d'Orléans a participé activement aux travaux menés par les métropoles / villes dans la rédaction de leur Schéma Local de l'Enseignement Supérieur de la Recherche et de l'innovation portant sur la qualité de vie des étudiants, sur l'excellence des formations et sur l'attractivité du territoire.

## Diplôme de technicien supérieur radiologie et imagerie médicale

Des discussions ont démarré avec le Lycée Blaise Pascal de Châteauroux concernant l'ouverture d'un DTS imagerie médicale et radiologie thérapeutique (24 places) qui est un élément structurant pour l'offre de santé dans les deux départements du Cher et de l'Indre.

## Loire Val-Health

L'Université d'Orléans participe au projet Loire Val-Health déposé par l'Université de Tours dans le cadre de l'appel à projet ExcellencES (Excellence sous toutes ses formes), financé par France 2030. Ce projet a été sélectionné pour un montant de 11,8 M€ sur 8 ans. Il a pour ambition de développer une alliance régionale interdisciplinaire de recherche et d'enseignement supérieur en santé humaine et animale autour de trois thématiques principales : maladies infectieuses, santé mentale, biomédicaments.

## Grands enjeux environnementaux de demain

Le 7 décembre 2023, devant un jury de professionnels issus des entreprises de l'Indre, 7 groupes d'étudiants issus de formations d'enseignement supérieur de l'Indre ont présenté leurs projets concernant le développement des grands enjeux environnementaux de demain : la souveraineté alimentaire, l'énergie, la ville durable, la valorisation des déchets, l'habitat de demain.

## Colloque « Collectivités territoriales et Crises »

Le 12 avril 2024, le laboratoire CRJ Pothier de l'Université d'Orléans a organisé au Centre d'Etudes Supérieures de Châteauroux un colloque sur les collectivités face aux crises (sanitaires, sociales et culturelles, climatique, structurelles) avec le soutien de Châteauroux métropole, du Pays Castelroussin Val de l'Indre et du Département de l'Indre.

## Campus Pyrotechnie du Futur

L'Université d'Orléans a la volonté de développer ses campus de proximité en phase avec les acteurs locaux, permettant par là même de donner une signature particulière à chacun de ses campus. C'est dans cet objectif qu'une convention a été signée avec l'association Campus Pyrotechnie du Futur (CPF), qui a pour mission la promotion et le développement de la filière pyrotechnique, tant sur les volets Formation professionnelle que Recherche ou Entrepreneuriat.

Ainsi, l'IUT de Bourges, au sein de son département Génie-Mécanique et Productique (GMP), a ouvert 12 places dans le parcours « Pyro » dès la rentrée 2024 du BUT 2. Véritable succès dès son démarrage, cette formation devrait progressivement augmenter ses effectifs pour répondre aux attentes des industriels membre du Campus Pyrotechnie du Futur, partenaire de la formation.



## Label « Agir Ensemble »

L'Université d'Orléans a rejoint en 2023 l'alliance nationale des acteurs locaux « Agir ensemble pour des territoires durables » : elle a obtenu en 2024, pour la deuxième année consécutive, le label Agir Ensemble pour des campus durables en villes durables. Cette alliance permet de créer et de consolider des relations entre acteurs locaux autour d'actions partagées et de partage d'expérience.



## Développement Durable

Devant les enjeux de la transition écologique, l'Université d'Orléans s'engage à tous les niveaux : formation et recherche, réduction de la consommation d'énergie, décarbonation, gestion des déchets, préservation de la biodiversité, valorisation des mobilités douces, ... Ces initiatives sont mises en place dans un souci de développement durable et d'impact positif sur l'environnement, tout en intégrant la dimension sociale et économique de la transition écologique.

## Un plan égalité professionnelle

L'Université d'Orléans se situe au-dessus des objectifs fixés par le MESR en termes d'égalité professionnelle avec un score final atteignant 80,25 %. Son plan égalité professionnelle a permis une réduction globale de la différence de rémunération entre les femmes et les hommes de 11,5 %.

## De nombreuses actions en faveur de l'égalité et de la diversité

La mission égalité-diversité de l'université déploie chaque année un vaste plan comprenant 70 actions d'information, de sensibilisation et de formation en faveur de l'égalité et contre les violences.

## Le développement d'un e-learning contre les VSS

La mission égalité-diversité de l'Université d'Orléans a développé une formation e-learning interactive et certifiante, accessible en français ou en anglais pour l'ensemble des membres de la communauté universitaire, afin de développer les compétences des membres de la communauté universitaire dans la lutte contre les violences sexistes et sexuelles (VSS).

## Des partenariats innovants en faveur de l'égalité et de l'inclusion

- Renforcement de l'accompagnement dans l'insertion et le maintien en emploi des personnes en situation de handicap de l'Université d'Orléans.
- Conventonnement avec le rectorat pour l'égalité entre les filles et les garçons, les femmes et les hommes.
- Signature d'une convention avec le Mémorial de la Shoah (l'UO est le premier établissement de l'ESR à l'avoir signée).



## Transition écologique

La transition écologique est un enjeu majeur, et l'Université d'Orléans, en tant qu'institution de formation et de recherche, a un rôle crucial à jouer dans cette transformation. Suite à la mise en place de notre « plan sobriété » nous avons, de par la sensibilisation, des efforts des usagers et l'amélioration de nos infrastructures, réduit de près de 27 % nos consommations énergétiques en 2023 par rapport à 2021.

En tant qu'établissement d'enseignement supérieur, l'Université d'Orléans a le devoir de former ses étudiants aux enjeux de la transition écologique. L'établissement a mis en place à la rentrée 2024, avec une forte implication des parties prenantes, un enseignement obligatoire au niveau Licence dans les composantes.

Les réalisations effectives dans le domaine de la transition écologique ont été reconnues au niveau national par l'obtention du label « Agir Ensemble » en 2023-2024. Une zone boisée, « la bulle de déconnexion », a été aménagée sur le campus de la Source. Ce lieu propice à la déconnexion des écrans a pour objectif de lutter contre l'isolement des étudiants. L'aménagement continu de nos espaces extérieurs contribue au bien être des usagers.



## Un plan égalité professionnelle ambitieux

L'Université d'Orléans a su déployer un plan ambitieux en faveur de l'égalité professionnelle. Il est constitué de 50 actions rattachées aux 4 domaines suivants :

- Domaine 1 : Évaluer, prévenir et, le cas échéant, traiter les écarts de rémunération entre les femmes et les hommes
- Domaine 2 : Garantir l'égal accès des femmes et des hommes aux corps, cadres d'emplois, grades et emplois de la fonction publique
- Domaine 3 : Favoriser l'articulation entre activité professionnelle et vie personnelle et familiale
- Domaine 4 : Prévenir et traiter les discriminations, les actes de violence, de harcèlement moral ou sexuel ainsi que les agissements sexistes

Parmi les multiples avancées issues du plan égalité professionnelle, l'Université d'Orléans est parvenue à une réduction globale de la différence de rémunération entre les femmes et les hommes de 11,5 % et se situe au-dessus des objectifs fixés par le MESR en termes d'égalité professionnelle avec un score final atteignant 80,25 % (cible MESR : > 75 %).





Pour suivre l'actualité en temps réel,  
rejoignez l'université sur les réseaux sociaux



### Université d'Orléans

Château de la Source  
Avenue du Parc Floral  
BP 6749 - 45067 Orléans Cedex 2  
Tél: +33 (0)2 38 41 71 71

[contact@univ-orleans.fr](mailto:contact@univ-orleans.fr)

[www.univ-orleans.fr](http://www.univ-orleans.fr)

Directeur de publication : Éric Blond, Président  
Imprimé par : Groupe Concordances - 24 rue Félix Chédin - 18000 Bourges  
Annuel - n° 1, janvier 2025  
Imprimé en 150 exemplaires  
Conception/réalisation : Université d'Orléans/Communication/JSL/2024  
Crédits photos : Université d'Orléans/Communication





# Créocosm

*Des synergies innovantes  
à venir pour les étudiants de  
l'Université d'Orléans*

