Année universitaire : 2024-2025 Conseil de Gestion : 11 iuin 2024 CFVU du BUT3 GEA

Parcours : Contröle de gestion et pilotage de la performance

V.D.I.: IORBA41/324

NBA5U24

UE 5.4

V.E.T.: NB3IA4/324 - NB3CA4/324 - NB3AA4/324 Nhre d'heures emarque ave quelle(s) formations) aux charges Session unique Heure: TD Travai perso Remarques (cours communs, validation en perso CPT 1 CPT 2 CPT 3 CPT 4 CPT 5 CODE ECTS Intitulés Nature présentiel. N° PN Code Apogée CNU Coef Coef Coef Coef Coef CC ou CT notes plancher, report de note Nature établissements co-accrédités) épreuve (écrit, oral, O/N O/N rapport...)
F coeff pour chaque nature SEMESTRE 5 NBA5R01 RES.01 CC Contrôle continu intégral Parcours GCFF/CGPP/GEMA/GPRH Environnement économique - transition écologique pour un RES 5 0 12,0 NBA5R02 RE5.02 Environnement juridique RES 0 26,0 Contrôle continu intégral Parcours GCFF/CGPP/GEMA/GPRH NBA5R03 RE5.03 Management d'activités RES 6 34.0 Contrôle continu intégral Parcours GCFF/CGPP/GEMA/GPRH NBA5R04 RE5.04 Traitement numérique des données Contrôle continu intégral Parcours GCFF/CGPP/GEMA/GPRH 36,0 25 NBA5R05 RES.05 Psychologie sociale 16 8.0 Contrôle continu intégral Parcours GCFF/CGPP/GEMA/GPRH Contrôle continu intégral Parcours GCFF/CGPP/GEMA/GPRH RE5.06 communication nelle et informationnelle Anglais appliqué aux affaires dans Culture communicationnelle et NRA5R07 RE5.07 RES 0 0 14.0 12 CC Contrôle continu intégral Parcours GCFF/CGPP/GFMA/GPRH 11 informationnelle NBA5R08 RE5.08 6,0 12,0 Contrôle continu intégral Projet Personnel et Professionnel 81 6 Parcours GCFF/CGPP/GEMA/GPRH NBA5R09P RES.CGPP.09 Management d'activités : Management des opérations approfondies Contrôle continu intégral RES.CGPP.10 Outils et pilotage de l'organisation : Système d'information décisionnel, 35 NRASR10P RES Ω N 20.0 CC Contrôle continu intégral NON tableaux de bord et reporting approfondi NBA5R11P RES.CGPP.11 Contrôle de gestion : Processus budgétaire avancé Contrôle continu intégral NON RES 20,0 6 0 NBA5R12P RES.CGPP.12 Processus budgétaire avancé 24.0 Contrôle continu intégral NON RES.CGPP.13 Contrôle de gestion : Comptabilité de gestion approfondie SAS..01 Transformation numérique de l'organisation NBA5R13P 18,0 40.0 NRA5S01 Contrôle continu intégra Parcours GCEE/CGPP/GEMA/GPRH Mettre en œuvre une démarche qualité et amélioration continue de la SAE 56.0 NBA5S02P SAS.CGPP.02 0 N 25 30 60 60 CC Contrôle continu intégral NON performance NBA5S03 SA5.03 Démarche portfolio CC Contrôle continu intégral Parcours GCFF/CGPP/GEMA/GPRH SAE 0 4,0 malus déduit sur la moyenne de chaque UE NRMALLIS SEMESTRE 6 N 4,0 Environnement économique - transition écologique pour un développement NBA6R01 RE6.01 13 Contrôle continu intégral Parcours GCFF/CGPP/GEMA/GPRH 0 12,0 CC durable Management d'activités Contrôle continu intégral NBA6R02 RE6.02 20,0 21 Parcours GCFF/CGPP/GEMA/GPRH NBA6R03 RE6.03 Traitement numérique des données RES 25 0 0 Contrôle continu intégral Parcours GCFF/CGPP/GEMA/GPRH Expression/communication et culture générale dans Culture NBA6R04 RES 0 0 0 8,0 15 Contrôle continu intégral Parcours GCFF/CGPP/GEMA/GPRH CC 71 rommunication nelle et informationnelle Anglais appliqué aux affaires dans Culture communicationnelle et NRA6R05 RF6.05 RES 0 0 0 10,0 15 CC Contrôle continu intégral Parcours GCFF/CGPP/GEMA/GPRH 11 informationnelle Contrôle continu intégral NBA6R06 RF6.06 Projet Personnel et Professionnel RES 81 0 0 10 CC Parcours GCFF/CGPP/GEMA/GPRH RE6.CGPP.07 Contrôle de gestion : Gestion de la masse salariale Contrôle continu intégral NBA6R07P RES 6 9,0 NON NRAGROSP RE6.CGPP.08 Contrôle de gestion : Application au secteur public et à l'environnement RES 0 N 10,0 CC Contrôle continu intégral NON REG.CGPP.09 Management d'activités : Management des opérations et outils de pilotage de RES NRAGROOP Ω N 10.0 11 25 CC Contrôle continu intégral NON l'amélioration continue NBA6S01P SA6.CGPP.01 Renforcer le contrôle de gestion et le pilotage de la performance RSE 30,0 Contrôle continu intégral NON NBA6S03 SA6.03 Portfolio 0 Contrôle continu intégral Parcours GCFF/CGPP/GEMA/GPRH Rapport de stage et soutenance Parcours GCFF/CGPP/GEMA/GPRH NBA6S02 SA6.02 Stage SAE 80 18.0 CT Engagement étudiant malus déduit sur la moyenne de chaque UE NRMALUSP Malus Assiduité N 12 N Compétence 2 - Alder à la prise de décision 12 NBACC22 NBA5U22 N NBA6U22 nce 3 - Piloter les relations avec les parties prenantes de COMP 12 NBACC23 NBA5U23 Compétence 4 - Concevoir des outils de contrôle de gestion NBACC24 COMP 12

125,00 352,00 0,00 16,00 210,00

6 12

60

493.00

conditions de validation :
UE est définitivement acquise et capitalisable dès lors que la moyenne obtenue à l'ensemble "PR" et "SAE" est égale ou supérieure à 10. Acquisition des crédits ECTS correspondants

N

N N Total heures :

A l'intérieur de chaque UE le poids relatifs des EC soit des PR et SAE vari dans un rapport de 40 à 60 %

Compensation s'effectue au sein de chaque unité d'enseignement

Conditions de validation des compétences

Année universitaire : 2024-2025 Conseil de Gestion : 11 juin 2024 CFVU du Effectif prévisionnel : V.D.I. : 1088a31/324 V.E.T. : NB3IA3/324 - NB3AA3/324 - NB3AA3/324

BUT3 GEA Parcours : Gestion entrepreneuriat et management d'activités

						Mutualisé			N	bre d'heu	res											
Code Apogée	N° PN	Intitulés	Nature	CODE CNU	Participe aux charges	(préciser en remarque avec quelle(s) formations)	СМ	TD	heures TD Apprenti s	TP	Travail perso	Travail perso Aprentis	Total	ECTS	CPT 1 Coef	CPT 2 Coef	CPT 3 Coef	CPT 4 Coef	CPT 5 Coef	CC ou CT	Session unique  Nature D épreuve u	Remarques (cours communs, validation en présentiel, notes plancher, report de note
					0/N	0/N	Nombre d'Heures	Nombre d'Heures	Nombre d'Heures	Nombre d'Heures	Nombre d'Heures estimé		Heures/ étudiant								(écrit, oral, r rapport) é + coeff pour e	établissements co-accrédités)
		SEMESTRE 5	SEM		N								40.0		9					cc	ntrôle continu intég	0.00001000001000111100001
		Environnement économique - transition écologique pour un développement durable	RES	5	0	0	16	4	4	_			12,0 26,0		14			_		CC	ntrôle continu intég	Parcours GCFF/CGPP/GEMA/GPRI Parcours GCFF/CGPP/GEMA/GPRI
		Environnement juridique Management d'activités	RES	6	0	0	18			_			34.0		14				_	CC	ntrôle continu intég	Parcours GCFF/CGPP/GEMA/GPRI
		Fraitement numérique des données	RES	25	0	0	4	24	1	8			36,0		14	35				CC	ntrôle continu intég	Parcours GCFF/CGPP/GEMA/GPRI
		Psychologie sociale	RES	16	0	0	1 4	-	4				8,0			- 00	10				ntrôle continu intég	Parcours GCFF/CGPP/GEMA/GPRI
		Expression/communication et culture générale dans Culture communicationelle et informationnelle	RES	71	0	0		10		0			10,0				12			CC	ntrôle continu intég	Parcours GCFF/CGPP/GEMA/GPRI
		Anglais appliqué aux affaires dans Culture communicationnelle et informa tionnelle	RES	11	0	0		14	4				14,0				12			CC	ntrôle continu intég	Parcours GCFF/CGPP/GEMA/GPR
NBA5R08		Projet Personnel et Professionnel	RES	81	0	0		- 6	3				6,0		3	5	6	2	3	CC	ntrôle continu intég	Parcours GCFF/CGPP/GEMA/GPR
NBA5R09E		Environnement juridique : Droit de la concurrence et de la consommation	RES	1	0	N	5	10	0				15,0					18		CC	ntrôle continu intég	NON
NBA5R10E		Outils et pilotage de l'organisation : Outils de gestion du manager	RES	6	0	N	7	23	3	0			30,0					20			ntrôle continu intég	NON
NBA5R11E		Management d'activités : Management des équipes	RES	6	0	N		20	0				20,0						17	CC	ntrôle continu intég	NON
		Management d'activités : Management des relations commerciales	RES	6	0	N	6	15	5	0			21,0						20	CC	ntrôle continu intég	NON
NBA5S01	SA5.01	Fransformation numérique de l'organisation	SAE	27	0	0	4	36	3		70	20	40,0		40	30	20			CC	ntrôle continu intég	Parcours GCFF/CGPP/GEMA/GPR
		Assurer l'encadrement optimal d'une équipe	SAE	6	0	N	6	24			35		30,0		10	15	40	30	30		ntrôle continu intég	NON
	SA5.GEMA.03	Manager l'activité dans le respect du cadrage	SAE	6	0	N	6	24	4		35	5	30,0		10	15		30	30		ntrôle continu intég	NON
NBA5S03	SA5.03	Démarche portfolio	SAE	6	0	0		4	4		10		4,0		0	0	0	0	0	CC	ntrôle continu intég	Parcours GCFF/CGPP/GEMA/GPR
NBMALUS		Malus Assiduité							sur la moy	yenne de ch	naque UE				1	1	1	1	1			
		SEMESTRE 6	SEM		N		4,0															
		nvironnement économique - transition écologique pour un développement durable	RES	5	0	0	8	4	4				12,0		13						ntrôle continu intég	Parcours GCFF/CGPP/GEMA/GPR
		Management d'activités	RES	6	0	0	8	12	2	0	_		20,0		21						ntrôle continu intég	Parcours GCFF/CGPP/GEMA/GPR
		Fraitement numérique des données	RES	25	0	0	0	12	2	0			12,0			25				CC	ntrôle continu intég	Parcours GCFF/CGPP/GEMA/GPR
		expression/communication et culture générale dans Culture communication nelle et informationnelle	RES	71	0	0		8	В	0	_		8,0				15			CC	ntrôle continu intég	Parcours GCFF/CGPP/GEMA/GPR
		Anglais appliqué aux affaires dans Culture communicationnelle et informationnelle	RES	- 11	0	0		10		0			10,0				15			CC	ntrôle continu intég	Parcours GCFF/CGPP/GEMA/GPR
		Projet Personnel et Professionnel	RES	81	0	0	1		5				6,0		6	15	10	5	10		ntrôle continu intég	Parcours GCFF/CGPP/GEMA/GPR
		Management d'activités : Management de l'innovation	RES	6	0	N	3	12	3	-		$\overline{}$	16,0					35			ntrôle continu intég ntrôle continu intég	NON
		Management d'activités : Communication corporate et e-reputation	RES	6	0	N	3	10		0		_	13,0		40	05	45	45	30		ntrôle continu intég	NON
		Accompagner le changement	SAE	6	0	N	5	11			25		16,0		13 12	25	15	15	15	CC		NON
		Piloter l'e-reputation d'une organisation	SAE	6	0	N O	- 5	11	1		25	5	16,0 4,0		10	10	10	10	10		ntrôle continu intég ntrôle continu intég	NON
		Portfolio	SAE	80	0	0		4	4		10		18.0		25	25	25	25	25		rt de stage et soute	
NB246BEE		itage	SAE	ou	U	-	_	1 10	4				10,0		20	20	20	1	20	C1	it de stage et soute	Parcours GCFF/CGPP/GEMA/GPR
NBMALUSp		Engagement étudiant Malus Assiduité	-				_			ur la moyenn					1	1	1	1	1 1		1	
MDMACCOA		Walus Assaulte Compétence 1 - Analyser les processus de l'organisation dans son	COMP		N			Donitie	cation ajoute	e sur la moy	enne de cha	que UE		12	1	1	- 1	1	1			
NBACCUI		IF CA	UE		N									6								
NDAGU01			UE		N				-					6								
NBACC02		Compétence 2 - Aider à la prise de décision	COMP		N									12								
NBA5U02		JE 5.2	UE		N									6								
NBA6U02		JE 6.2	UE		N									6								
NBACC03		Compétence 3 - Piloter les relations avec les parties prenantes de l'organisation	COMP		N									12								
NBA5U03		JE 5.3	UE		N									6								
NBA6U03		IF 6.3	UE		N									6								
NBACC04		Compétence 4 - Concevoir la stratégie de création de valeur	COMP		N									12								
NBA5U04		JE 5.4	UE		N									6								
NBA6U04		JE 6.4	UE		N									6								
BACC05		Compétence 5 - Assurer la gestion et le développement de la chaîne de valeur	COMP		N									12								
BA5U05		JE 5.5	UE		N									6								
BA6U05		JE 6.5	UE		N									6								
				Totall	heures :		1 4 2 2 2 2		1	T	T		491.00	60					1			
0710000				Iotaii				363,00	0,00	8,00	210,00										1	

conditions de validation : Ut est définitivement acquise et capitalisable dès lors que la moyenne obtenue à l'ensemble "PR" et "SAE" est égale ou supérieure à 10. Acquisition des crédits ECTS correspondants

A l'intérieur de chaque UE le poids relatifs des EC soit des PR et SAE vari dans un rapport de 40 à 60 %

Compensation s'effectue au sein de chaque unité d'enseignement

BUT3 GEA

Parcours : Gestion comptable, fiscale et financière

Année universitaire : 2024-2025 Conseil de Gestion : 11 juin 2024 CFVU du Effectif prévisionnel : V.D.L : 10RBA11/324 - NB3AA1/324 - NB3CA1/324

NBASRO   R.S.   SEMESTRE S	epreuve (écrit, oral, rapport) i + coeff pour chaque nature e chaque natrôle continu intég ontrôle continu intég	Parcours GCFF/CGPP/GEMA/GPRH Parcours GCFF/CGPP/GEMA/GPRH Parcours GCFF/CGPP/GEMA/GPRH Parcours GCFF/CGPP/GEMA/GPRH Parcours GCFF/CGPP/GEMA/GPRH
SEMESTRE 5	epreuve (écrit, oral, rapport) i + coeff pour chaque nature e chaque natrôle continu intég ontrôle continu intég	établissements co-accrédités)  Parcours GCFF/CGPP/GEMA/GPRH  Parcours GCFF/CGPP/GEMA/GPRH
NASARRI   85.01   Environment économique - transition écologique pour un   RE5   5   0   0   0   8   4	ontrôle continu intég ontrôle continu intég	Parcours GCFF/CGPP/GEMA/GPRH
NBARROW  0.5.02   Environmenter juridique    S.5.0   T.5.02   Environmenter juridique    S.5.0   T.5.02   Environment furbidique    S.5.0	ontrôle continu intég ontrôle continu intég	Parcours GCFF/CGPP/GEMA/GPRH Parcours GCFF/CGPP/GEMA/GPRH Parcours GCFF/CGPP/GEMA/GPRH Parcours GCFF/CGPP/GEMA/GPRH Parcours GCFF/CGPP/GEMA/GPRH Parcours GCFF/CGPP/GEMA/GPRH
NBASSO  St. 50   NBAS	ontrôle continu intég ontrôle continu intég	Parcours GCFF/CGPP/GEMA/GPRH Parcours GCFF/CGPP/GEMA/GPRH Parcours GCFF/CGPP/GEMA/GPRH Parcours GCFF/CGPP/GEMA/GPRH Parcours GCFF/CGPP/GEMA/GPRH
NBASHON   NS DA   Traitment rumérique des données   RES   25   0   0   4   24   8   8   35,0   35   10   CC	ontrôle continu intég ontrôle continu intég	Parcours GCFF/CGPP/GEMA/GPRH Parcours GCFF/CGPP/GEMA/GPRH Parcours GCFF/CGPP/GEMA/GPRH Parcours GCFF/CGPP/GEMA/GPRH
NRASPOS   SS. 05   Psychologie sociale   NRASPOS   SS. 05   Spression (communication et culture générale dans Culture communication et light springée aux affaires dans Culture communication et light springée et light	ontrôle continu intég ontrôle continu intég	Parcours GCFF/CGPP/GEMA/GPRH Parcours GCFF/CGPP/GEMA/GPRH Parcours GCFF/CGPP/GEMA/GPRH
NBASROR   RS.5.06	ontrôle continu intég ontrôle continu intég ontrôle continu intég ontrôle continu intég ontrôle continu intég ontrôle continu intég	Parcours GCFF/CGPP/GEMA/GPRH Parcours GCFF/CGPP/GEMA/GPRH
NBASPO7   RS.07   RS	ontrôle continu intég ontrôle continu intég ontrôle continu intég ontrôle continu intég ontrôle continu intég	Parcours GCFF/CGPP/GEMA/GPRH
NBASPROB   RES.08   Projet Personnel et Pricessionnel   Pricessionne	ontrôle continu intég ontrôle continu intég ontrôle continu intég ontrôle continu intég	
RBASPORF   RES.GCFF.30   RES.GCFF.30   RES.GCFF.30   RES.GCFF.30   RES.GCFF.30   RES.GCFF.30   RES.GCFF.30   RES.GCFF.30   Comptabilité approlonite et erévise RES   6   0   N   9   34   0   0   4.3,0     2.3     2.3     C.C.	ontrôle continu intég ontrôle continu intég ontrôle continu intég	
NBASFITE  Files GCFF11   Compribibilité : Techniques particulières de comptabilité approfondie et de révisi RES   6   0   N   9   34   0   120	ontrôle continu intég ontrôle continu intég	
NBASFIT   File   Control	ontrôle continu intég	
RBASP12F   RS. GCF 12   Finance: Gestion de trécorrie et gestion de portefeuille   RES   6   0   N   6   12		
NBASS01   SS. 0.11   Transformation numérique de l'organisation   SAE   27   O   O   4   36   70   20   40,0   60   30   30   30   CC		
NBASSOFF   Most cent our la regrise of une entregrise   SAE   6   0   N   12   46   70   5   55,0	ontrôle continu intég	
NBASS03   SS.03   Demarcha portfolio   SAE   6   0   0   4   10   5   4,0   0   0   0   0   0   0   0   0   0	ontrôle continu intég	
NBMARIUS   Molus Assiduite	ontrôle continu intég	
NBARRON   REG.01   Environment dectonnique - transition écologique pour un développement duri RES   5 0 0 0 8 4 4   12,0 13	ontrôle continu intég	Parcours GCFF/CGPP/GEMA/GPRH
NBABROT   18.6.01   Environnement économique - transition écologique pour un développement dur? RES   5   0   0   8   4     12.0   13     13     CCC   NBABROT   18.6.02   NBABROT   18.		
NBA6R02   RE6.02   Management d'activités   RE5   6   0   0   8   12   20,0   21   30   CC		
NBABRO3  86.03   Traitement numérique des données   RES   25   0   0   0   12   0   12,0   30   15   CC	ontrôle continu intég	
NBABROR   RE.0.94   Expression/communication at sulture gendrale dans Culture communication reliable Shory Residence   C   C   E   C   C   C   C   C   C   C	ontrôle continu intég	
NBABROOF   REG. 05   Anglais appliqué aux affaires dans Culture communicationnelle et informationnel   RES   81   0   0   0   0   0   0   0   0   0	ontrôle continu intég	
NBAR6006   REG. 06   Projet Personnel et Professionnel   RES   61   O   O   6   6   10   10   2   10   CC	ontrôle continu intég	
NBABROOFF   REG.GCFF.00   Fiscalité: Imposition du patrimoine et contrôle fiscal   RES   6   0   N   3   10   13,0   13,0   13,0   12	ontrôle continu intég	
NBAB000F   RES.GCFP.09   Comptabilité: Techniques particulières de comptabilité approfondie et règles de RES   6   0   N   2   10   0   12,0     20   CCC	ontrôle continu intég	
NBA6R09F         RE. G.CFF. 09         Contrôle de gestion : Méthode des coûts cibles et tableaux de bord         RES         6         O         N         1         8         9,0         25         25         25         25         25         25         CC           NBA6S01F SAG.GFF 03         Accompagner le développement de l'entreprise         SAE         6         O         N         10         20         50         10         30,0         25         25         25         25         CC           NBA6S03 Portfolio         SAE         6         O         O         4         10         4,0         10         10         10         10         10         10         10         10         10         10         CC           NBA6S03 Value         Stage         SAE         80         O         O         18         18,0         25         25         25         25         25         CT	ontrôle continu intég	
NBA6S0IF         SA6_GCF_01         Accompagner le développement de l'entreprise         SAE         6         O         N         10         20         50         10         30,0         25         25         25         25         25         CC           NBA6S03         Mo.03         Portfolio         SAE         6         O         O         4         10         4,0         10         10         10         10         10         10         CC           NBA6S02         SAE         80         O         O         18         18,0         25	ontrôle continu intég	
NBA6S03         SA6.03         Portfolio         SAE         6         O         O         4         10         4,0         10         10         10         10         10         10         CC           NBA6S02         SA6.02         Stage         SAE         80         O         O         18         18,0         25         25         25         25         25         25         CT	ontrôle continu intég	
NBA6S02 SA6.02 Stage SAE 80 O O 18 18 18,0 25 25 25 25 25 CT	ontrôle continu intég	r NON
10,0 See See See See See See See See See Se	ontrôle continu intég	
	ort de stage et soute	Parcours GCFF/CGPP/GEMA/GPRH
NB246BEE Engagement étudiant malus déduit sur la moyenne de chaque UE 1 1 1 1		
NBMALUSP Malus Assiduité bonification ajoutée sur la moyenne de chaque UE 1 1 1 1 1		
NBACC31 Compétence 1 - Analyser les processus de l'organisation dans son COMP N 12		
MBA5U31 UE 5.1 UE N 6		
<u>NBA6U31</u> UE 0.1 UE 0.1 OF 0.5		
NBACC32 Compétence 2 - Aider à la prise de décision COMP N 12		
<u>NBA5U32</u> <u>UE 52</u> <u>UE 6</u> <u>6</u> <u>6</u> <u>6</u>		
NBA6U32 UE 6.2 UE N 6		
NBACC33 Compétence 3 - Piloter les relations avec les parties prenantes de COMP N 12		
<u>NBASU33</u> <u>UE 5.3</u> <u>UE 0.5</u> <u>0.6</u> 0.6 <u>0.6</u> 0.6 0.6 0.6 0.6 0.6 0.6 0.6 0.6 0.6 0.6		
NBA6U33 UE 6.3 UE N 6		
NBACC34 Compétence 4 - Produire l'information comptable, fiscale et sociale de COMP N 12		
<u>NBA5U34</u> <u>UE 5.4</u> <u>UE 5.4</u> <u>UE 5.4</u> <u>OE 5.4</u> <u>O</u>		
NBA6U34 UE 6.4 UE 0.4 UE 0.1 0.5 0.5 0.5 0.5 0.5 0.5 0.5 0.5 0.5 0.5		
NBACC35 Compétence 5 - Évaluer l'activité de l'organisation COMP N 12		
NBA5U35 UE 5.5 UE 5.5 UE N		
NBAGU35 UE 6.5 UE N 6 6	<del></del>	
Total heures: 122,00 367,00 0,00 8,00 210,00 497,00 60		
Conditions de validation des compétences		

conditions de validation : UE est définitivement acquise et capitalisable dès lors que la moyenne obtenue à l'ensemble "PR" et "SAE" est égale ou supérieure à 10. Acquisition des crédits ECTS correspondants

A l'intérieur de chaque UE le poids relatifs des EC soit des PR et SAE vari dans un rapport de 40 à 60 %

Compensation s'effectue au sein de chaque unité d'enseignement

Année universitaire : 2024-2025 Consell de Gestion : 11 juin 2024 CFVU du Effectif prévisionnel : V.D.I. : 10RBA21/324 NB3IA2/324 - NB3AA2/324 - NB3CA2/324

BUT3 GEA
Parcours : Gestion et pilotage des ressources humaines

NOSERE/SET	Ť		$\overline{}$						N	bre d'heu	roc								T			
Code Apogée	N° PN	Intitulés	Nature	CODE CNU	Participe aux charges	Mutualisé (préciser en remarque avec quelle(s) formations)	CM Nombre d'Heures	TD Nombre d'Heures	Heures TD Apprentis	TP Nombre	Travail perso Nombre d'Heures estimé	Travail perso apprentis	Total Heures/ étudiant	ECTS	CPT 1 Coef	CPT 2 Coef	CPT 3 Coef	CPT 4 Coef	CPT 5 Coef	CC ou CT	Nature épreuve (écrit, oral, rapport)	Remarques (cours communs, validation en présentiel, notes plancher, report de note établissements co-accrédités)
																					+ coen pour chaque nature	
			SEM		N																	
	5.01		RES	5	0	0	8	4					12,0		9					CC	Contrôle continu intégral	Parcours GCFF/CGPP/GEMA/GPRH
NBA5R02 RES	5.02	Environnement juridique	RES	1	0	0	16	10	1				26,0		14					CC	Contrôle continu intégral	Parcours GCFF/CGPP/GEMA/GPRH
NBA5R03 RES	5.03	Management d'activités	RES	6	0	0	18	16	1				34,0		14					CC	Contrôle continu intégral	Parcours GCFF/CGPP/GEMA/GPRH
NBA5R04 RES	5.04	Traitement numérique des données	RES	25	0	0	4	24	1	8			36,0			35				CC	Contrôle continu intégral	Parcours GCFF/CGPP/GEMA/GPRH
NBA5R05 RES	5.05	Psychologie sociale	RES	16	0	0	4	4	1				8,0				10			CC	Contrôle continu intégral	Parcours GCFF/CGPP/GEMA/GPRH
NBA5R06 RES	5.06	Expression/communication et culture générale dans Culture communication nelle et informationnelle	RES	71	0	0		10	1	0			10,0				12			CC	Contrôle continu intégral	Parcours GCFF/CGPP/GEMA/GPRH
NBA5R07 RES	5.07	Anglais appliqué aux affaires dans Culture communicationnelle et informa tionnelle	RES	11	0	0		14	1				14,0				12			CC	Contrôle continu intégral	Parcours GCFF/CGPP/GEMA/GPRH
NBA5R08 RES	5.08	Projet Personnel et Professionnel	RES	81	0	0		6	1				6,0		3	5	6	2	5	CC	Contrôle continu intégral	Parcours GCFF/CGPP/GEMA/GPRH
NBA5R09R RES	5.GPRH.09	Gestion administrative collective	RES	6	0	N	3	7	1				10.0					6		CC	Contrôle continu intégral	NON
NBA5R10R RES	5.GPRH.10	Gestion de la paie approfondie	RES	6	0	N		10	1	0			10.0					8		CC	Contrôle continu intégral	NON
NBA5R11R RES			RES	6	0	N	- 4	8	1				12.0					8		CC	Contrôle continu intégral	NON
			RES	6	0	N	3	7	1				10,0					8		CC	Contrôle continu intégral	NON
			RES	6	0	N N	-	10	1				15,0					8		CC	Contrôle continu intégral	NON
***************************************		80	RES	6	0	N		10	1				15,0						20	CC	Contrôle continu intégral	NON
			RES	6	0	N	- 4	10	1				13,0						15	CC	Contrôle continu intégral	NON
			SAE			0	4	36	1		70	20	40,0		25	20	20		10	CC	Contrôle continu intégral	Parcours GCFF/CGPP/GEMA/GPRH
		The second secon	SAE	27 6	0	N	9	26	1		35		33.0		35 25	20	20	30	30	CC	Contrôle continu intégral	NON NON
			SAE				/	26	1		35	5	33,0		25						Contrôle continu intégral	
				6	0	N	7	26	-		- 00	5			0	20	20	30	30	CC		NON
			SAE	6	0	0		4			10		4,0		0	0	0	0	0	CC	Contrôle continu intégral	Parcours GCFF/CGPP/GEMA/GPRH
NBMALUS		Malus Assiduité					ma	ius deduit	sur ia moy	enne de ci	naque UE				1	1	1	1	1			
			SEM		N	_															0 10 11 11	
NBA6R01 RE6		Side has a second secon	RES	5	0	0	8	4	1				12,0		13					CC	Contrôle continu intégral	Parcours GCFF/CGPP/GEMA/GPRH
			RES	6	0	0	8	12					20,0		21					CC	Contrôle continu intégral	Parcours GCFF/CGPP/GEMA/GPRH
	6.03		RES	25	0	0	0	12	1	0			12,0			27				CC	Contrôle continu intégral	Parcours GCFF/CGPP/GEMA/GPRH
	6.04		RES	71	0	0		8	1	0			8,0				15			CC	Contrôle continu intégral	Parcours GCFF/CGPP/GEMA/GPRH
			RES	11	0	0		10	1	0			10,0				15			CC	Contrôle continu intégral	Parcours GCFF/CGPP/GEMA/GPRH
	6.06		RES	81	0	0		6	1				6,0		6	13	10	15	10	CC	Contrôle continu intégral	Parcours GCFF/CGPP/GEMA/GPRH
	6.GPRH.07		RES	6	0	N	0	8	1	0			8,0					25		CC	Contrôle continu intégral	NON
			RES	6	0	N	5	11	1				16,0						16	CC	Contrôle continu intégral	NON
	6.GPRH.09		RES	6	0	N	3	6					9,0						14	CC	Contrôle continu intégral	NON
			SAE	6	0	N	10	28	1		50	10	38,0		25	25	25	25	25	CC	Contrôle continu intégral	NON
			SAE	6	0	0		4			10		4,0		10	10	10	10	10	CC	Contrôle continu intégral	Parcours GCFF/CGPP/GEMA/GPRH
	6.02	Stage	SAE	80	0	0		18					18,0		25	25	25	25	25	CT	Rapport de stage et soutenance	Parcours GCFF/CGPP/GEMA/GPRH
NB246BEE		Engagement étudiant						ma	lus déduit s	ur la moyenr	e de chaque	UE			1	1	1	1	1			
NBMALUSP		Malus Assiduité						bonific	ation ajouté	e sur la moy	enne de cha	que UE			1	1	1	1	1		] .	
NBACC11		Compétence 1 - Analyser les processus de l'organisation dans son	COMP		N									12								
NBA5U11			UE		N									6								
NBA6U11		UE 6.1	UE		N									6								
NBACC12		Compétence 2 - Aider à la prise de décision	COMP		N									12								
NBA5U12		UE 5.2	UE		N									6								
NBA6U12		UE 6.2	UE		N									6								
NBACC13			COMP		N									12								
NBA5U13		UE 5.3	UE		N									6								
NRA6U13			UE		N									6								
NBACC14			COMP		N									12								
NBA5U14		UE 5.4	UE		N									6								
NBA6U14			UE		N									6								
NBACC15		Compétence 5 - Gérer le développement des ressources humaines	COMP		N									12								
NBA5U15		UE 5.5	UE		N									6								
NBA6U15		UE 6.5	UF		N									6								
NDAGG15		00.0	UL.	Total h			126,00	368,00	0,00	8,00	210,00		502,00	60								
	ŀ						120,00	300,00	0,00	0,00	110,00		302,00									1
	- 1	Conditions de validation des compétences																				
	-																					

conditions de validation :

UE est définitivement acquise et capitalisable dès lors que la moyenne obtenue à l'ensemble "PR" et "SAE" est égale ou supérieure à 10. Acquisition des crédits ECTS correspondants

A l'intérieur de chaque UE le poids relatifs des EC soit des PR et SAE vari dans un rapport de 40 à 60 %

Compensation s'effectue au sein de chaque unité d'enseignement