

Année universitaire : 2024-2025
 Conseil de Gestion : 11 juin 2024
 CPVU du
 Effectif prévisionnel :
 V.D.I. : IORBA41/324
 V.E.T. : NB3IA4/324 - NB3CA4/324 - NB3AA4/324

BUT3 GEA
Parcours : Contrôle de gestion et pilotage de la performance

Code Apogée	N° PN	Intitulés	Nature	CODE CNU	Participe aux charges	Mutualisé (préciser en remarque avec quelle(s) formations)	Nbre d'heures							ECTS	CPT 1 Coef	CPT 2 Coef	CPT 3 Coef	CPT 4 Coef	CPT 5 Coef	CC ou CT	Session unique	Remarques (cours communs, validation en présentiel, notes plancher, report de note établissements co-acrédités)
							CM	TD	Heures TD Apprentis	TP	Travail perso	Travail perso Apprentis	Total									
							O/N	O/N	Nombre d'Heures	Nombre d'Heures	Nombre d'Heures	Nombre d'Heures	Nombre d'Heures estimé									
SEMESTRE 5																						
NBASR01	RES.01	Environnement économique - transition écologique pour un	RES	5	O	O	8	4										CC	Contrôle continu intégral	Parcours GCFE/CGPP/GEMA/GPRH		
NBASR02	RES.02	Environnement juridique	RES	1	O	O	16	10										CC	Contrôle continu intégral	Parcours GCFE/CGPP/GEMA/GPRH		
NBASR03	RES.03	Management d'activités	RES	6	O	O	18	16										CC	Contrôle continu intégral	Parcours GCFE/CGPP/GEMA/GPRH		
NBASR04	RES.04	Traitement numérique des données	RES	25	O	O	4	24		8								CC	Contrôle continu intégral	Parcours GCFE/CGPP/GEMA/GPRH		
NBASR05	RES.05	Psychologie sociale	RES	16	O	O	4	4										CC	Contrôle continu intégral	Parcours GCFE/CGPP/GEMA/GPRH		
NBASR06	RES.06	Communication nelle et informationnelle	RES	71	O	O	4	10										CC	Contrôle continu intégral	Parcours GCFE/CGPP/GEMA/GPRH		
NBASR07	RES.07	Anglais appliqué aux affaires dans Culture communicationnelle et informationnelle	RES	11	O	O		14										CC	Contrôle continu intégral	Parcours GCFE/CGPP/GEMA/GPRH		
NBASR08	RES.08	Projet Personnel et Professionnel	RES	81	O	O		6										CC	Contrôle continu intégral	Parcours GCFE/CGPP/GEMA/GPRH		
NBASR09P	RES.CGPP.09	Management d'activités : Management des opérations approfondies	RES	1	O	N	6	6										CC	Contrôle continu intégral	NON		
NBASR10P	RES.CGPP.10	Outils et pilotage de l'organisation : Système d'information décisionnel, tableaux de bord et reporting approfondi	RES	6	O	N	4	12		4								CC	Contrôle continu intégral	NON		
NBASR11P	RES.CGPP.11	Contrôle de gestion : Processus budgétaire avancé	RES	6	O	N	5	15										CC	Contrôle continu intégral	NON		
NBASR12P	RES.CGPP.12	Processus budgétaire avancé	RES	6	O	N	4	16		4								CC	Contrôle continu intégral	NON		
NBASR13P	RES.CGPP.13	Contrôle de gestion : Comptabilité de gestion approfondie	RES	6	O	N	6	12										CC	Contrôle continu intégral	NON		
NBASO1	SAS.01	Transformation numérique de l'organisation	SAE	27	O	O	4	36		70	10							CC	Contrôle continu intégral	Parcours GCFE/CGPP/GEMA/GPRH		
NBASO2P	SAS.CGPP.02	Mettre en œuvre une démarche qualité et amélioration continue de la performance	SAE	6	O	N	10	46		70	10							CC	Contrôle continu intégral	NON		
NBASO3	SAS.03	Démarche portfolio	SAE	6	O	O		4		10	5							CC	Contrôle continu intégral	Parcours GCFE/CGPP/GEMA/GPRH		
NBMALLUS		Malus Assiduité					malus déduit sur la moyenne de chaque UE															
SEMESTRE 6																						
NBA6R01	RE6.01	Environnement économique - transition écologique pour un développement durable	RES	5	O	O	8	4										CC	Contrôle continu intégral	Parcours GCFE/CGPP/GEMA/GPRH		
NBA6R02	RE6.02	Management d'activités	RES	6	O	O	8	12		0								CC	Contrôle continu intégral	Parcours GCFE/CGPP/GEMA/GPRH		
NBA6R03	RE6.03	Traitement numérique des données	RES	25	O	O	0	12		0								CC	Contrôle continu intégral	Parcours GCFE/CGPP/GEMA/GPRH		
NBA6R04	RE6.04	Expression/communication et culture générale dans Culture communication nelle et informationnelle	RES	71	O	O		8		0								CC	Contrôle continu intégral	Parcours GCFE/CGPP/GEMA/GPRH		
NBA6R05	RE6.05	Anglais appliqué aux affaires dans Culture communicationnelle et informationnelle	RES	11	O	O		10		0								CC	Contrôle continu intégral	Parcours GCFE/CGPP/GEMA/GPRH		
NBA6R06	RE6.06	Projet Personnel et Professionnel	RES	81	O	O		6										CC	Contrôle continu intégral	Parcours GCFE/CGPP/GEMA/GPRH		
NBA6R07P	RES.CGPP.07	Contrôle de gestion : Gestion de la masse salariale	RES	6	O	N	3	6										CC	Contrôle continu intégral	NON		
NBA6R08P	RES.CGPP.08	Contrôle de gestion : Application au secteur public et à l'environnement	RES	6	O	N	0	10		0								CC	Contrôle continu intégral	NON		
NBA6R09P	RES.CGPP.09	Management d'activités : Management des opérations et outils de pilotage de l'amélioration continue	RES	6	O	N	3	7										CC	Contrôle continu intégral	NON		
NBASO1P	SAS.CGPP.01	Renforcer le contrôle de gestion et le pilotage de la performance RSE	SAE	6	O	N	10	20		50	10							CC	Contrôle continu intégral	NON		
NBASO3	SAS.03	Portfolio	SAE	6	O	O		4		10								CC	Contrôle continu intégral	Parcours GCFE/CGPP/GEMA/GPRH		
NBASO2	SAS.02	Stage	SAE	80	O	O		18										CT	Rapport de stage et soutenance	Parcours GCFE/CGPP/GEMA/GPRH		
NB240EE		Engagement étudiant					malus déduit sur la moyenne de chaque UE															
NBMALUSP		Malus Assiduité					bonification ajoutée sur la moyenne de chaque UE															
NBACC21		Compétence 1 - Analyser les processus de l'organisation dans son	COMP	N																		
NBASU21		UE 5.1	UE	N																		
NBA6U21		UE 6.1	UE	N																		
NBACC22		Compétence 2 - Aider à la prise de décision	COMP	N																		
NBASU22		UE 5.2	UE	N																		
NBA6U22		UE 6.2	UE	N																		
NBACC23		Compétence 3 - Piloter les relations avec les parties prenantes de	COMP	N																		
NBASU23		UE 5.3	UE	N																		
NBA6U23		UE 6.3	UE	N																		
NBACC24		Compétence 4 - Concevoir des outils de contrôle de gestion	COMP	N																		
NBASU24		UE 5.4	UE	N																		
NBA6U24		UE 6.4	UE	N																		
NBACC25		Compétence 5 - Mettre en œuvre des leviers d'amélioration continue des	COMP	N																		
NBASU25		UE 6.5	UE	N																		
NBA6U25		UE 6.5	UE	N																		
Total heures :																						
							125,00	352,00	0,00	16,00	210,00		493,00	60								

Conditions de validation des compétences

conditions de validation :
 UE est définitivement acquise et capitalisable dès lors que la moyenne obtenue à l'ensemble "PR" et "SAE" est égale ou supérieure à 10. Acquisition des crédits ECTS correspondants

A l'intérieur de chaque UE le poids relatifs des EC soit des PR et SAE vari dans un rapport de 40 à 60 %

Compensation s'effectue au sein de chaque unité d'enseignement

Année universitaire : 2024-2025
 Conseil de Gestion : 11 juin 2024
 CFVU du
 Effectif prévisionnel :
 V.D.I. : IORBA21/324
 NB3IA2/324 - NB3AA2/324 - NB3CA2/324

BUT3 GEA
Parcours : Gestion et pilotage des ressources humaines

Code Apogée	N° PN	Intitulés	Nature	CODE CNU	Participe aux charges	Mutualisé (préciser en remarque avec quelle(s) formations)	Nbre d'heures										ECTS	CPT 1 Coef	CPT 2 Coef	CPT 3 Coef	CPT 4 Coef	CPT 5 Coef	CC ou CT	Session unique	Remarques (cours communs, validation en présentiel, notes plancher, report de note établissements co-acrédités)
							CM	TD	Heures TD Apprentis		TP	Travail perso	Travail apprenant	Total	Nature épreuve (écrit, oral, rapport...) + coef pour chaque nature	U r é e									
							O/N	O/N	Nombre d'Heures	Nombre d'Heures	Nombre d'Heures	Nombre d'Heures	Heures / étudiant												
SEMESTRE 5																									
NBA5R01	RES.01	Environnement économique - transition écologique pour un développement durable	RES	5	O	O	8	4													CC	Contrôle continu intégral	Parcours GCFF/CGPP/GEMA/GPRH		
NBA5R02	RES.02	Environnement juridique	RES	1	O	O	16	10														CC	Contrôle continu intégral	Parcours GCFF/CGPP/GEMA/GPRH	
NBA5R03	RES.03	Management d'activités	RES	6	O	O	18	16														CC	Contrôle continu intégral	Parcours GCFF/CGPP/GEMA/GPRH	
NBA5R04	RES.04	Traitement numérique des données	RES	25	O	O	4	24			8											CC	Contrôle continu intégral	Parcours GCFF/CGPP/GEMA/GPRH	
NBA5R05	RES.05	Psychologie sociale	RES	16	O	O	4	4														CC	Contrôle continu intégral	Parcours GCFF/CGPP/GEMA/GPRH	
NBA5R06	RES.06	Expression/communication et culture générale dans Culture communication nelle et informationnelle	RES	71	O	O		10			0											CC	Contrôle continu intégral	Parcours GCFF/CGPP/GEMA/GPRH	
NBA5R07	RES.07	Anglais appliqué aux affaires dans Culture communicationnelle et informationnelle	RES	11	O	O		14														CC	Contrôle continu intégral	Parcours GCFF/CGPP/GEMA/GPRH	
NBA5R08	RES.08	Projet Personnel et Professionnel	RES	81	O	O		6														CC	Contrôle continu intégral	Parcours GCFF/CGPP/GEMA/GPRH	
NBA5R09R	RES.GPRH.09	Gestion administrative collective	RES	6	O	N	3	7														CC	Contrôle continu intégral	Parcours GCFF/CGPP/GEMA/GPRH	
NBA5R10R	RES.GPRH.10	Gestion de la paie approfondie	RES	6	O	N	4	10			0											CC	Contrôle continu intégral	NON	
NBA5R11R	RES.GPRH.11	Politiques de rémunération	RES	6	O	N	4	8														CC	Contrôle continu intégral	NON	
NBA5R12R	RES.GPRH.12	Droit du travail approfondi - relations collectives	RES	6	O	N	3	7														CC	Contrôle continu intégral	NON	
NBA5R13R	RES.GPRH.13	Pilotage social et performance sociale	RES	6	O	N	5	10														CC	Contrôle continu intégral	NON	
NBA5R14R	RES.GPRH.14	Gestion des compétences approfondie et des talents	RES	6	O	N	5	10														CC	Contrôle continu intégral	NON	
NBA5R15R	RES.GPRH.15	Ressources humaines - Gestion du recrutement approfondie	RES	6	O	N	4	9														CC	Contrôle continu intégral	NON	
NBA5S01	SAE.01	Transformation numérique de l'organisation	SAE	27	O	O	4	36			70	20										CC	Contrôle continu intégral	Parcours GCFF/CGPP/GEMA/GPRH	
NBA5S02R	SAE.GPRH.02	Optimiser les processus administratifs RH dans une organisation	SAE	6	O	N	7	26			35	5	33,0									CC	Contrôle continu intégral	NON	
NBA5S03R	SAE.GPRH.03	Optimiser une politique de développement des compétences	SAE	6	O	N	7	26			35	5	33,0									CC	Contrôle continu intégral	NON	
NBA5S03	SAE.03	Démarche portfolio	SAE	6	O	O		4			10											CC	Contrôle continu intégral	Parcours GCFF/CGPP/GEMA/GPRH	
NBMALUS	Malus Assiduité																								
SEMESTRE 6																									
NBA6R01	RES.01	Environnement économique - transition écologique pour un développement durable	RES	5	O	O	8	4														CC	Contrôle continu intégral	Parcours GCFF/CGPP/GEMA/GPRH	
NBA6R02	RES.02	Management d'activités	RES	6	O	O	8	12														CC	Contrôle continu intégral	Parcours GCFF/CGPP/GEMA/GPRH	
NBA6R03	RES.03	Traitement numérique des données	RES	25	O	O	0	12			0											CC	Contrôle continu intégral	Parcours GCFF/CGPP/GEMA/GPRH	
NBA6R04	RES.04	Expression/communication et culture générale dans Culture communication nelle et informationnelle	RES	71	O	O		8			0											CC	Contrôle continu intégral	Parcours GCFF/CGPP/GEMA/GPRH	
NBA6R05	RES.05	Anglais appliqué aux affaires dans Culture communicationnelle et informationnelle	RES	11	O	O		10			0											CC	Contrôle continu intégral	Parcours GCFF/CGPP/GEMA/GPRH	
NBA6R06	RES.06	Projet Personnel et Professionnel	RES	81	O	O		6														CC	Contrôle continu intégral	Parcours GCFF/CGPP/GEMA/GPRH	
NBA6R07R	RES.GPRH.07	Contrôle de gestion - Gestion de la masse salariale	RES	6	O	N	0	8			0											CC	Contrôle continu intégral	NON	
NBA6R08R	RES.GPRH.08	Ressources humaines - Optimisation des dispositifs de responsabilité sociale et de QVCT	RES	6	O	N	5	11														CC	Contrôle continu intégral	NON	
NBA6R09R	RES.GPRH.09	Ressources humaines - Marketing RH et marque employeur	RES	6	O	N	3	6														CC	Contrôle continu intégral	NON	
NBA6S01R	SAE.GPRH.01	Proposer une politique RH dans le cadre d'une évolution du périmètre de l'entreprise	SAE	6	O	N	10	28			50	10	38,0									CC	Contrôle continu intégral	NON	
NBA6S03	SAE.03	Portfolio	SAE	6	O	O		4			10											CC	Contrôle continu intégral	Parcours GCFF/CGPP/GEMA/GPRH	
NBA6S02	SAE.02	Stage	SAE	80	O	O		16														CT	Rapport de stage et soutenance	Parcours GCFF/CGPP/GEMA/GPRH	
NBA6BEE	Engagement étudiant																								
NBMALUSP	Malus Assiduité																								
malus déduit sur la moyenne de chaque UE																									
bonification ajoutée sur la moyenne de chaque UE																									
NBACC11	Compétence 1 - Analyser les processus de l'organisation dans son																								
NBA6U11	UE 5.1																								
NBA6U11	UE 6.1																								
NBACC12	Compétence 2 - Aider à la prise de décision																								
NBA6U12	UE 5.2																								
NBA6U12	UE 6.2																								
NBACC13	Compétence 3 - Piloter les relations avec les parties prenantes de l'organisation																								
NBA6U13	UE 5.3																								
NBA6U13	UE 6.3																								
NBACC14	Compétence 4 - Gérer l'administration du personnel																								
NBA6U14	UE 5.4																								
NBA6U14	UE 6.4																								
NBACC15	Compétence 5 - Gérer le développement des ressources humaines																								
NBA6U15	UE 5.5																								
NBA6U15	UE 6.5																								
Total heures :							126,00	368,00	0,00	8,00	210,00		502,00	60											

Conditions de validation des compétences

conditions de validation :
 UE est définitivement acquise et capitalisable dès lors que la moyenne obtenue à l'ensemble "PR" et "SAE" est égale ou supérieure à 10. Acquisition des crédits ECTS correspondants

A l'intérieur de chaque UE le poids relatifs des EC soit des PR et SAE vari dans un rapport de 40 à 60 %

Compensation s'effectue au sein de chaque unité d'enseignement