

Fiche de poste pour le recrutement d'un Maître de Conférences

(Version anglaise accessible ci-dessous / English version accessible below)

Référence réglementaire :

Décret 84-431 du 6 juin 1984 fixant les dispositions statutaires communes applicables aux enseignants-chercheurs et portant statut particulier du corps des professeurs des universités et du corps des maîtres de conférences

1. PROFIL DU POSTE

Identification de l'emploi :

N° de section CNU : 33

Numéro du poste : 33MCF0098

Référence Odyssee : 251280

Profil succinct : Physico-chimiste des matériaux polymères pour un enseignement en licence et master de Chimie (chimie générale, du solide et des matériaux) et une activité de recherche sur des polymères nanostructurés

Article de recrutement : 26.I.1

Date de publication : 3 mars 2025

Quotité de travail : 100 %

Niveau d'études demandé : Doctorat

Nombre de postes ouverts : 1

Domaine de recherche Euraxess : 46-Physical chemistry, 46-Other, 341-Surface Physics, 397-

Nanotechnology, 341 Chemical Physic

Mots clés Odyssee : chimie, matériaux polymères, Physico-chimie des surfaces et interfaces

Date de recrutement : 01/09/2025

Lieux d'exercice :

Composante : UFR Sciences et Techniques de l'Université d'Orléans

Lieu où s'exerce principalement le service d'enseignement : Orléans

Autre(s) lieu(x) d'exercice possible :

Pôle ou Département d'affectation : Chimie

Laboratoire (Nom, Type) : ICMN

Profil d'enseignement :

Filières de formation concernées (préciser initiale et/ou continue) :

Licence et Master de Chimie, PASS (formation initiale)

Activités d'enseignement et besoins d'encadrement :

La personne recrutée intégrera le Département de Chimie de l'UFR Sciences et Techniques de l'Université d'Orléans pour un enseignement de 192 heures équivalent TD. Elle interviendra pour des enseignements de Chimie inorganique, Chimie du solide et Chimie des matériaux, essentiellement en Licence de Chimie (L2 et L3) et Master de Chimie. Elle contribuera également aux enseignements de Chimie générale dans les modules de chimie du portail sciences (niveau L1). Elle pourra participer aux enseignements de chimie inorganique de la mineure Chimie de la PASS d'Orléans.

Compétences et expériences souhaitées :

Expérience d'enseignement préalable souhaitée (doctorat avec mission complémentaire d'enseignement, vacation, ATER) en licence ou master, en chimie générale et/ou chimie des matériaux.

La maîtrise du LMS Moodle (plateforme Celene) serait un plus dans l'optique de la mise en place de modules d'enseignement scénarisés afin de faciliter l'apprentissage et l'accompagnement des étudiants dans l'approfondissement de leurs connaissances.

Contacts Enseignement :

Directeurs du département de Chimie : Stéphanie DE PERSIS (stephanie.de-persis@univ-orleans.fr) et Frédéric BURON (frederic.buron@univ-orleans.fr)

Profil Recherche :

Descriptif succinct du laboratoire/équipe de recherche :

L'activité de recherche associée à ce poste de Maître de Conférences s'effectuera à l'ICMN (Interfaces, Confinement, Matériaux et Nanostructures - UMR 7374 CNRS/Université d'Orléans - <https://icmn.cnrs.fr/>), laboratoire situé sur le Campus du CNRS. L'ICMN regroupe 20 enseignants-chercheurs, 5 chercheurs CNRS, 13 ingénieurs, techniciens et administratifs, ainsi que 19 doctorants, post-doctorants et chercheurs CDD. Les principales thématiques développées au sein du laboratoire concernent la physico-chimie des matériaux nanostructurés et des milieux confinés.

Activités de recherche et compétences requises :

L'enseignant-chercheur recruté intégrera l'axe « Polymères, Colloïdes et Organisations » (PCO), dont l'activité scientifique repose sur la conception et le développement d'assemblages multi-échelles issus de la matière molle, incluant les polymères, les colloïdes, les tensioactifs et les cristaux liquides. La personne recrutée participera plus spécifiquement aux travaux de la thématique « Polymères », portant sur les phénomènes de nano-structuration des polymères en films minces, pour lesquels les effets de confinement, de quantité finie de matière, et d'interfaces influencent l'organisation et les propriétés visées. Dans cette optique, la personne recrutée aura pour objectif de développer de nouvelles voies de nanostructuration dans des films minces de polymères en contrôlant les paramètres intrinsèques (nature, architecture, composition des polymères) et extrinsèques (champs extérieurs, nature des surfaces, procédés de mise en œuvre, etc.) des systèmes. L'objectif sera de réaliser des films possédant des morphologies innovantes, avec des caractéristiques physiques (en termes de dimension et de géométrie des phases formées) et/ou une fonctionnalisation chimique inédite. La réalisation de structures organisées à grande échelle, avec des morphologies et des dimensions s'écartant fortement des standards actuels, sera notamment un objectif majeur. En plus d'un aspect fondamental, les recherches pourront conduire au développement de matériaux fonctionnels pour des applications cosmétiques, biomédicales, environnementales, ainsi que dans les domaines de l'énergie et de la microélectronique, tout en intégrant les enjeux d'économie circulaire (safe by design).

Compétences et expériences souhaitées :

Le poste, en section CNU 33, requiert des compétences en physico-chimie macromoléculaire (fonctionnalisation, mélanges, auto-assemblage, films minces, optimisation des fonctionnalités). Des compétences techniques en élaboration et caractérisation de polymères nanostructurés seront un plus (spin-coating, dip-coating, Langmuir-Blodgett, AFM, TEM/SEM, SAXS/GISAXS, ellipsométrie ...).

Moyens du laboratoire mis à disposition pour la personne recrutée :

Les recherches développées pourront s'appuyer sur le large parc instrumental du laboratoire qui permet l'élaboration et la caractérisation des matériaux, si besoin dans une approche *in situ*, sous différents environnements d'évolution des systèmes.

Contact : Jean-François BARDEAU (Directeur de l'Unité)

Mail : direction_icmn@cnrs-orleans.fr

Téléphone : 02 38 25 53 79

2. CONDITIONS DE RECRUTEMENT

Dépôt de candidatures :

La publication des emplois d'enseignants chercheurs vacants à l'Université d'Orléans, à pourvoir au 1er septembre 2025, est accessible sur l'application ODYSSEE du portail GALAXIE du 4 mars 2025 à 10h00 au 4 avril 2025 à 16h00 (heure de Paris).

La procédure de dépôt de candidature est dématérialisée et se fait uniquement sur l'application ODYSSEE sous la forme d'un dossier complet (aucun dossier papier ne sera accepté) avec, pour chaque poste demandé, des fichiers au format « .pdf »

Un guide de procédure est à votre disposition : <https://galaxie.enseignementsup-recherche.gouv.fr/documentation/web/galaxie-can/recrutement-mcf-pr/nouvelle-candidature> .

La procédure de candidature et la composition des comités de sélection sont à votre disposition :

<https://www.univ-orleans.fr/fr/univ/universite/travailler-luniversite/personnels-enseignants-et-enseignants-chercheurs>

Le profil de poste est disponible via le site internet de l'Université d'Orléans : www.univ-orleans.fr (rubrique Travailler à l'Université/Personnel Enseignant et Enseignant-Chercheur/Enseignant-Chercheur)

Les candidats veilleront à fournir une adresse mail valide et devront consulter leur messagerie régulièrement, les contacts entre l'université et les candidats s'effectueront exclusivement par mail.

Pour toute question relative à votre dossier, le Service des Personnels Enseignants et Enseignants-Chercheurs de la Direction des Ressources Humaines de l'Université est joignable par mail à l'adresse suivante : comite.selection@univ-orleans.fr

Des informations et documents sont également disponibles sur le site de l'Université d'Orléans à l'adresse suivante : <http://www.univ-orleans.fr/>

Liste des pièces à déposer dans l'application ODYSSEE du portail GALAXIE :

Les documents administratifs en langue étrangère doivent être traduits en français et joints avec l'original.

Pièces obligatoires :

Justificatif d'identité

Copie du Doctorat ou attestation de réussite du Doctorat

Rapport de soutenance ou attestation sur l'honneur qui n'en existe pas

Présentation analytique avec liste des travaux, publications

1 exemplaire d'un titre ou travaux présenté en cas d'audition

En cas de demande de recrutement étranger :

Les pièces énoncées ci-dessus doivent être fournies et complétées par une attestation indiquant la qualité d'enseignant chercheur étranger.

En cas de demande de détachement ou mutation prioritaire au titre du handicap ou du rapprochement de conjoint :

Seules la pièce d'identité, la présentation analytique et l'exemplaire de titre ou travaux sont à fournir complétées par l'attestation d'activité ou d'exeat et les pièces indiquant le rapprochement de conjoint ou l'attestation de reconnaissance de travailleur handicapé

Tout dossier ou document déposé hors délai sera déclaré irrecevable.

Il est donc recommandé de ne pas attendre les derniers jours pour déposer le dossier. Aucun document ne pourra être pris en compte au-delà du 4 avril 2025 après 16 heures (heure de Paris)

Critères d'évaluation des candidatures par le comité de sélection :

L'évaluation des candidatures se fondera sur la qualité du dossier et sur l'expérience dans les domaines de l'enseignement et de la recherche ainsi que sur l'adéquation du profil des candidats avec les besoins tels qu'ils apparaissent dans le profil de poste.

Ces éléments seront évalués dans un premier temps à partir du dossier de candidature, puis le cas échéant lors de l'audition qui se tient en langue française.

Modalités d'examen des dossiers et d'audition des candidat-e-s :

Les modalités d'examen des dossiers et d'audition des candidats sont définies par le décret 84-431 modifié, article 9-2.

L'examen des dossiers s'effectue « (...) Au vu de rapports pour chaque candidat présentés par deux de ses membres, le comité établit la liste des candidats qu'il souhaite entendre... ».

Pour les candidats retenus à l'audition : « l'audition des candidats par le comité de sélection peut comprendre une mise en situation professionnelle, sous forme notamment de leçon ou de séminaire de présentation des travaux de recherche. Cette mise en situation peut être publique. »

Mise en situation : Oui Non

Le cas échéant, sous forme de :

Leçon Présentation des travaux de recherche Séminaire

Audition publique : Oui Non

3. DISPOSITIONS GENERALES :

L'Université d'Orléans se caractérise par sa pluridisciplinarité. Elle compte 3 Unités de Formation et de Recherche, 1 école d'ingénieurs universitaire (Polytech), 4 Instituts Universitaires de Technologie, 1 Institut National Supérieur du Professorat et de l'Éducation (INSPÉ), 1 Observatoire des Sciences de l'Univers (OSUC), 1 Ecole Universitaire de Kinésithérapie (EUK) et un département de formation médicale. Plus de 20 000 étudiants, dont plus de 2 000 étudiants étrangers, fréquentent un des sites de l'Université en région centre Val-de-Loire. Sa vocation internationale s'affirme avec 14% d'étudiants de nationalité étrangère et près de 90% de pays représentés.

Reconnue Université Européenne à travers le réseau ATHENA et labellisée « Human Resources Excellence in Research » HRS4R.

Porteuse de plusieurs projets, sa capacité d'innovation se traduit par le dynamisme de sa recherche et les transferts de technologie vers les entreprises régionales, nationales et internationales. Le Campus d'Orléans bénéficie d'un écosystème d'excellence scientifique avec 25 unités de recherche.

Son offre de formation, riche en filières professionnelles, se développe en lien fort avec la Recherche. Pour plus d'informations : www.univ-orleans.fr.

Conditions d'exercices :

En fonction des besoins de l'université, les enseignements sont susceptibles d'avoir lieu à tous les niveaux de formation universitaire, dans l'ensemble des composantes et des sites de l'université, en français ou en anglais.

Par ailleurs, l'article 5 du décret n° 84-431 modifié, fixant les dispositions statutaires communes applicables aux enseignants-chercheurs et portant statut particulier du corps des professeurs des universités et du corps des maîtres de conférences dispose que les enseignants-chercheurs sont astreints à résider au lieu d'exercice de leurs fonctions.

Le poste sur lequel vous candidatez est susceptible d'être situé dans une « zone à régime restrictif » au sens de l'article R 413-5-1 du code pénal. Si tel est le cas, votre nomination et/ou votre affectation ne pourront intervenir qu'après autorisation d'accès délivrée par le chef d'établissement, conformément aux dispositions de l'article 20-4 du décret n°84-431 du 6 juin 1984.

Ce poste est également ouvert aux personnes « bénéficiaires de l'Obligation d'Emploi » mentionnées à l'article 27 de la loi n°84-16 du 11 janvier 1984 modifiée portant dispositions statutaires relatives à la fonction publique de l'Etat (situation de handicap).

Service statutaire :

Le service statutaire est un service annualisé de 192 heures équivalent TD (Décret n°84-431 du 6 juin 1984 fixant les dispositions statutaires communes applicables aux enseignants-chercheurs et portant statut particulier du corps des professeurs des universités et du corps des maîtres de conférences).

Rémunération du poste :

Le maître de conférences nouvellement nommé sera classé à l'échelon 1 de la grille des maîtres de conférences classe normale. Cette rémunération suit les règles énoncées dans le décret n°2021-1617 du 9 décembre 2021 portant création d'une indemnité différentielle en faveur de certains personnels enseignants et chercheurs de l'enseignement supérieur et de la recherche.

Cette rémunération peut faire l'objet d'une réévaluation selon les modalités de classement fixées par le décret n°2022-334 du 8 mars 2022 tenant compte de l'expérience du candidat.

Les enseignants-chercheurs sont éligibles au nouveau régime indemnitaire pour les enseignants-chercheurs selon le Décret n° 2021-1895 du 29 décembre 2021.

Décharges :

En application du décret n°2017-854, tout maître de conférences stagiaire bénéficiera :

- D'une formation initiale obligatoire pendant l'année de stage assortie de 32HTD de décharge pour l'approfondissement des compétences pédagogiques ;
- D'une formation complémentaire sur leur demande au cours des 5 années suivant la titularisation ouvrant droit à 32HTD de décharge.

L'Université d'Orléans complète ce dispositif en accordant une décharge supplémentaire de 32 HTD la première année pour l'installation des activités de recherche. Cette décharge pourra être complétée la deuxième année par une décharge de 32 HTD sur demande du maître de conférences et après avis du directeur de composante et du Conseil académique.

Les enseignants-chercheurs déchargés d'une partie de leurs services statutaires ne peuvent être rémunérés pour des enseignements complémentaires.

Dans le cadre du plan d'actions pour l'égalité professionnelle, l'Université d'Orléans accueille favorablement les candidatures des personnes du genre le moins représenté dans le secteur ou la discipline concerné, des personnes en situation de handicap et des personnes de tous âges et de toutes origines.

Job description

Associate Professor

Regulatory reference:

Decree 84-431 of June 6, 1984 relating to the status applicable to teacher-researchers and establishing the special status of professors and associate professor.

1. JOB PROFILE

Job identification:

CNU Section n°: 33

Position number: 33MCF0098

Odyssee reference : 251280

Short job profile: Physicochemist of materials, for teaching at the undergraduate (Bachelor's) and Master's levels in Chemistry (general chemistry, solid-state chemistry, and materials chemistry) and research activities on nanostructured polymers.

Recruitment article: 26.I.1

Publication date: March 3, 2025

Working hours: 100 %

Level of studies required: Doctorate

Number of job openings: 1

Euraxess research field: 46-Physical chemistry, 46-Other, 341-Surface Physics, 397-Nanotechnology, 341 Chemical Physic

Key works Odyssee : chimie, matériaux polymères, Physico-chimie des surfaces et interfaces

Recruitment date: 01/09/2025

Work places:

Teaching department: UFR Sciences et Techniques de l'Université d'Orléans

Place(s) of work: Orléans

Other possible place(s) of work:

Laboratory (name and unit number): ICMN

Teaching profile:

Training courses concerned:

Bachelor & Master of Chemistry, PASS

Teaching activities and supervision needs:

The person recruited will work in the Chemistry Department of the Science and Technology Department of the University of Orléans, teaching a total of 192 hours TD equivalent. He/she will be involved in teaching inorganic chemistry, solid state chemistry and materials chemistry, mainly in the Bachelor of Chemistry (L2 and L3) and Master of Chemistry courses. She will also contribute to the teaching of General Chemistry in the Chemistry modules of the L1 level.

She will be able to take part in inorganic chemistry courses in the Chemistry minor of the Orléans PASS.

Desired skills:

Teaching experience preferred at the undergraduate or master's level in General Chemistry and/or Materials Chemistry". Mastering the Moodle LMS would be an advantage, with the aim to digitize and script training modules in order to improve students learning.

Teaching contacts :

Chemistry Department Directors: Stéphanie DE PERSIS (stephanie.de-persis@univ-orleans.fr) and Frédéric BURON (frederic.buron@univ-orleans.fr)

Research profile:

Presentation of laboratory:

The research activity associated with this Assistant Professor position will take place at ICMN (Interfaces, Confinement, Materials, and Nanostructures - UMR 7374 CNRS/University of Orléans - <https://icmn.cnrs.fr/>), a laboratory located on the CNRS Campus. The ICMN comprises 20 faculty members, 5 CNRS researchers, 13 engineers, technicians, and administrative staff, as well as 19 PhD students, post-doctoral researchers, and fixed-term researchers. The main research themes developed within the laboratory focus on the physical chemistry of nanostructured materials and confined media.

Research fields and required skills:

The recruited teacher-researcher will join the "Polymers, Colloids, and Organizations" (PCO) group, whose scientific activity is based on the design and development of multi-scale assemblies derived from soft matter, including polymers, colloids, surfactants, and liquid crystals. The recruited person will specifically participate in the work of the "Polymers" theme, focusing on the nano-structuring phenomena of polymers in thin films, where the effects of confinement, finite material quantity, and interfaces influence the targeted organization and properties. In this context, the recruited person will aim to develop new nanostructuring methods in polymer thin films by controlling both intrinsic (nature, architecture, composition of the polymers used) and extrinsic (external fields, nature of surfaces, processing methods, etc.) parameters of the systems. The goal will be to create films with innovative morphologies, featuring unique physical characteristics (in terms of dimension and geometry of the formed phases) and/or novel chemical functionalization. A key objective will be the creation of organized structures on a large scale, with morphologies and dimensions that deviate significantly from current standards. In addition to a fundamental aspect, the research may lead to the development of functional materials for cosmetic, biomedical, environmental applications, as well as in the fields of energy and microelectronics, while integrating circular economy challenges (safe by design).

Desired skills:

The position, in CNU Section 33, requires expertise in macromolecular physical chemistry (functionalization, blends, self-assembly, thin films, optimization of functionalities). Technical skills in the development and characterization of nanostructured polymers will be an asset (spin-coating, dip-coating, Langmuir-Blodgett, AFM, TEM/SEM, SAXS/GISAXS, ellipsometry, etc.).

The applicant will have a full access to the experimental facilities of the laboratory, possibly used in an *in-situ* approach, under different environments.

Contact,: Jean-François BARDEAU (Directeur de l'Unité)

Mail: direction_icmn@cnrs-orleans.fr

Phone: 02 38 25 53 79

2. RECRUITMENT CRITERIA

Submission of applications:

Vacancies for teaching and research positions at the University of Orléans, to be filled on September 1, 2025, can be accessed on the ODYSSEE application of the GALAXIE portal **from March 4, 2025 at 10:00 am to April 4, 2025 at 4:00 pm (Paris time)**.

The application procedure is entirely online and can only be done via the Galaxie web application in the form of a complete application file (no paper application will be accepted) with, for each position applied for, files in ".pdf" format.

A procedure guide is at your disposal: <https://galaxie.enseignementsup-recherche.gouv.fr/documentation/web/galaxie-can/recrutement-mcf-pr/nouvelle-candidature>.

The application procedure and the composition of selection committees are available on the following link: <https://www.univ-orleans.fr/fr/univ/universite/travailler-luniversite/personnels-enseignants-et-enseignants-chercheurs>

The job profile is available on the University of Orléans website: www.univ-orleans.fr (under the section "Travailler à l'Université/Personnel Enseignant et Enseignant-Chercheur/Enseignant-Chercheur").

Applicants are asked to provide a valid e-mail address, and to check their e-mail regularly. Contact between the university and applicants will be exclusively carried out by e-mail.

- For any questions relating to your application, please contact the University's Human Resources Office (Teaching and Research Staff Services) by e-mail at the following address: comite.selection@univ-orleans.fr
- Information and documents are also available on the University of Orléans website at the following address: <http://www.univ-orleans.fr/>

List of documents to be submitted in the GALAXIE portal's ODYSSEE application:

Administrative documents in foreign languages must be translated into French and enclosed with the original.

1. Mandatory documents:

Proof of identity

Copy of doctorate or certificate of successful completion of doctorate

Defense report or affidavit of honor in the absence of such a report

Analytical presentation with list of work and publications

1 copy of a title or work submitted for audition

2. In the case of foreign recruitment:

The documents listed above must be supplied, together with a certificate stating that the applicant is a foreign research professor.

3. In the case of a request for a secondment or priority transfer on the grounds of disability or spouse reunification:

Only the identity document, the analytical presentation and the copy of the title or work need be provided, together with the attestation of activity or exeat and the documents indicating that the applicant is a spouse or the attestation of recognition as a disabled worker.

Any application or document submitted after the deadline will be declared inadmissible.

We therefore recommend that you do not wait until the last few days before submitting your application. No documents will be taken into account after 4 pm (Paris time) on April 4, 2025.

Criteria for the assessment of applications by the selection committee:

The assessment of applications will be based on the quality of the application form and on the experience in the teaching and research fields as well as on the consistency of the applicants' profiles with the needs expressed in the job description.

These elements will first be assessed based on the application form, then if necessary during the interview of the applicant, which will be held in French.

Procedures for examining applications and interviewing applicants:

The examination procedures for the application forms and the procedures for the interview of applicants are defined by decree 84-431, as amended, article 9-2.

The examination of the applications is carried out as follows: "(...) On the basis of reports for each applicant presented by two of its members, the committee draws up the list of applicants it wishes to hear...".

For applicants selected for the interview: "the interview of applicants by the selection committee may include a professional simulation, in particular in the form of a lesson or a seminar presenting research work. This simulation may be public."

- Simulation: Yes No
- If so, in the form of:
- Lesson Presentation of research work Seminar
- Public audition: Yes No

3. GENERAL PROVISIONS :

The University of Orléans is characterized by its multidisciplinary nature. It accounts for 3 Training and Research Units, 1 University Engineering School (Polytech), 4 University Institutes of Technology, 1 Faculty of Education (INSPÉ), 1 School of Earth, Environment and Space Sciences (OSUC), 1 University School of Physiotherapy (EUK) and a Medical Department. More than 20,000 students, including more than 2,000 foreign students, frequent one of the University's sites in the Centre-Val de Loire region. Its international vocation is confirmed with 14% of foreign students and nearly 90% of countries represented.

Recognized as a European University through the ATHENA network and awarded the "Human Resources Excellence in Research" HRS4R label.

Leader of several projects, its ability to innovate translates into the dynamism of its research and the technology transfer towards regional, national and international businesses. The Orléans Campus benefits from an ecosystem of scientific excellence with 25 research units.

Its training offer, with numerous professional courses, is being developed in close connection with research. For more information: <http://www.univ-orleans.fr/>.

Conditions of practice:

According to the University's needs, training courses are subject to happen at all levels of university training, within all the university's colleges and sites, in French or in English.

In addition, article 5 of decree n° 84-431, as amended, which sets the common statutory provisions applicable for teacher-researchers and which establishes a particular status for the body of professors and the body of associate professors, states that teacher-researchers are compelled to reside at the place where they carry out their duties.

The position for which you are applying is subject to being located in a "zone à régime restrictif" (restricted area) in the sense provided by article R 413-5-1 of the penal code. If so, your appointment and/or assignment can only take place after an access authorization delivered by the head of the institution, as stated in article 20-4 of decree n°84-431 of 6 June 1984.

This position is also open for people "bénéficiaires de l'Obligation d'Emploi" (benefitting from employment obligation) mentioned in article 27 of law n°84-16 of 11 January 1984, as amended, which establishes statutory

provisions for State civil service (disabled persons).

Remuneration for the position:

The newly appointed associate professor will be classified in step 1 of the grid for associate professors in normal class. This remuneration follows the rules stated in decree n°2021-1617 of December 9, 2021 on the creation of a differential allowance in favor of some teaching and research staff from higher education and research.

This remuneration can be subject to a reassessment according to the classification procedures established by decree n°2022-334 of March 8, 2022 taking into consideration the experience of the applicant.

Teacher-researchers are eligible to the new compensation scheme for teacher-researchers according to decree n°2021-1895 of December 29, 2021.

Reduced teaching loads:

In accordance with decree n°2017-854, all associate professors will benefit from:

- A compulsory on-the-job training during the probationary year with 32HTD of reduced teaching load for the development of educational skills;
- An additional training upon their request during the 5 years following the granting of tenure, which gives right to 32HTD of reduced teaching load.

The University of Orléans completes this system by granting an additional reduced teaching load of 32HTD on the first year for the establishment of research activities. This reduced teaching load can be completed on the second year with another reduced teaching load of 32HTD upon the associate professor's request and after the opinion of the head of the teaching department and of the Academic Council.

Teacher-researchers with a reduced teaching load cannot be remunerated for additional classes.

Within the framework of the action plan for professional equality, the University of Orléans favorably welcomes applications of persons of the gender least represented in the field or discipline concerned, disabled persons and persons of all ages and origins.