

# Fiche de poste pour le recrutement d'un Maître de Conférences

(Version anglaise accessible ci-dessous / English version accessible below)

Référence réglementaire :

Décret 84-431 du 6 juin 1984 fixant les dispositions statutaires communes applicables aux enseignants-chercheurs et portant statut particulier du corps des professeurs des universités et du corps des maîtres de conférences

## 1. PROFIL DU POSTE

### Identification de l'emploi :

N° de section CNU : 36

Numéro du poste : 36MCF0074

Référence Odyssee : 251281

Profil succinct : Transferts et réactivité dans la zone critique

Article de recrutement : 26.I.1

Date de publication : 3 mars 2025

Quotité de travail : 100 %

Niveau d'études demandé : Doctorat

Nombre de postes ouverts : 1

Domaine de recherche Euraxess : Environmental Sciences

Mots clés Odyssee : Transferts, géochimie de surface, hydrogéologie, géophysique, environnements

Date de recrutement : 01/09/2025

### Lieux d'exercice :

Composante : OSUC

Lieu où s'exerce principalement le service d'enseignement : Orléans

Autre(s) lieu(x) d'exercice possible :

Pôle ou Département d'affectation : Enseignement

Laboratoire (Nom, Type) : ISTO

### Profil d'enseignement :

Filières de formation concernées (préciser initiale et/ou continue) :

Licence de Sciences de la Terre, Licence de Sciences de la Vie et de la Terre, Licence professionnelle Métiers des Ressources Naturelles, Master Sciences de la Terre, Planètes et Environnement.

Activités d'enseignement et besoins d'encadrement :

La personne recrutée devra assurer des enseignements en salle (cours, TD, TP) en Licence, Licence professionnelle et Master, et des encadrements de stages de terrain (niveau Licence et Master) au sein de l'Observatoire des Sciences de l'Univers en région Centre – Val de Loire (OSUC). Une participation à l'animation de la formation est attendue. L'OSUC ouvre certains enseignements de Master à la formation continue, notamment à destination des professionnels de la gestion de l'environnement et des ressources en eau. L'environnement régional de la formation présente à ce sujet de forts atouts, comme le pôle de compétitivité AQUANOVA ou de nombreux acteurs de premier plan, avec ANTEA, le BRGM ou l'INRAE. Il sera demandé à la personne recrutée de s'investir dans l'établissement et le maintien de nouveaux liens entre les formations de l'OSUC et ces réseaux professionnels.

Compétences requises :

Fondamentaux nécessaires à l'enseignement en licence de géologie. Spécialisation dans des processus de géologie de surface pour l'enseignement en master STPE.

### Compétences et expériences souhaitées :

Le besoin d'enseignement est organisé autour du continuum bassins versants-sols-aquifères avec les transferts d'eau et substances associées, les transferts sédimentaires à l'échelle des bassins versants (de l'érosion aux pièges lacustres ou d'estuaires), mais aussi la compréhension des propriétés et le traçage de l'évolution des systèmes de surface. La personne recrutée devra participer, voire construire et animer, un certain nombre d'enseignements de géodynamique externe (sédimentologie, grands cycles, pétrologie sédimentaire, géomorphologie, zone critique, etc.) ainsi que prendre part à des enseignements communs dès la première année de Licence (mathématiques, physique, chimie, géologie externe ; suivant compétences). Des compétences d'enseignement en géophysique environnementale (acquisition des données, traitement) seraient un plus.

### *Contacts (nom, prénom) :*

*KOGA Ken, Directeur des formations de l'OSUC*

### *Mails :*

[kenneth.koga@univ-orleans.fr](mailto:kenneth.koga@univ-orleans.fr)

### **Profil Recherche :**

#### Descriptif succinct du laboratoire/équipe de recherche :

Les grands axes de recherche du laboratoire sur ce thème explorent le fonctionnement de la zone critique avec l'étude des transferts entre ses différents sous-compartiments, en lien avec les changements climatiques actuels et passés. Les milieux étudiés par le laboratoire sont variés, des tourbières aux sols anthropisés et/ou pollués, en passant par les milieux de types aquifères, rivières et lacs. Les études sont entreprises à différentes échelles, de celle du site instrumenté jusqu'à celle de l'expérience de laboratoire caractérisée à haute résolution. Un accent particulier est mis sur les caractérisations des flux et des formes (spéciation) de matière (solide en suspension, éléments dissous et adsorbés, gaz etc.) à différentes échelles et entre les compartiments aquifères/rivières-sédiments-sols-biosphère-atmosphère, en couplant travail de terrain (monitoring environnemental), expérimentation et caractérisation multi-échelle in-situ et ex-situ (jusqu'aux expériences en mésocosme métrique), et modélisation (stochastique ou mécaniste de type chimie-transport).

#### Activités de recherche et compétences requises :

La personne recrutée doit pouvoir renforcer l'activité scientifique globale de l'équipe, sur certains des objets géologiques déjà étudiés par le laboratoire, en apportant au groupe des méthodes de mesures, de caractérisation et/ou de modélisation novatrices pour l'étude de l'évolution des systèmes d'intérêt. Un intérêt particulier sera porté aux dossiers mettant en avant des compétences dans le monitoring environnemental (acquisition de données hydrogéologiques, de mesures géophysiques). L'ISTO bénéficie également d'un ensemble de collaborations et d'accès aux moyens expérimentaux et de mesures disponibles sur le campus orléanais qui pourront être mobilisées. Enfin, il est également attendu que la personne recrutée accompagne le groupe dans le développement de son activité à l'échelle européenne et internationale.

### Compétences et expériences souhaitées :

Le laboratoire appréciera particulièrement les projets portant sur le lien terrain-expérimentation-modélisation, et la valorisation de ses plateformes expérimentales et analytiques.

### Moyens du laboratoire mis à disposition pour la personne recrutée :

L'ISTO dispose en propre de cinq plateformes d'appui à la recherche. L'une est dédiée à la géochimie organique (caractérisation globale jusqu'à l'échelle moléculaire) et minérale. L'ISTO est fortement impliqué dans les Services Nationaux d'Observation (pilote de sites instrumentés des SNO Tourbières et SNO Observil), et coordonne l'Observatoire des transferts dans la Zone Non Saturée (O-ZNS). L'institut dispose également d'un parc d'expérimentation couvrant un grand domaine de pression et température, permettant des expériences sur mésocosmes mais aussi à la micro-échelle sur systèmes nano/micro-fluidiques.

Ces parcs sont entretenus et enrichis par diverses sources de financement, essentiellement sur projets, tels que

les contrats ERC, ANR, et Région.

*Contacts (nom, prénom) :*

*MARTEL Caroline, Directrice de l'ISTO*

*LE FORESTIER Lydie, co-responsable du Grand Programme 'Géoénergie et Environnement'*

*Mails :*

[caroline.martel@cnrs-orleans.fr](mailto:caroline.martel@cnrs-orleans.fr)

[lydie.leforestier@univ-orleans.fr](mailto:lydie.leforestier@univ-orleans.fr)

## 2. CONDITIONS DE RECRUTEMENT

### Dépôt de candidatures :

La publication des emplois d'enseignants chercheurs vacants à l'Université d'Orléans, à pourvoir au 1er septembre 2025, est accessible sur l'application ODYSSEE du portail GALAXIE du 4 mars 2025 à 10h00 au 4 avril 2025 à 16h00 (heure de Paris).

La procédure de dépôt de candidature est dématérialisée et se fait uniquement sur l'application ODYSSEE sous la forme d'un dossier complet (aucun dossier papier ne sera accepté) avec, pour chaque poste demandé, des fichiers au format « .pdf »

Un guide de procédure est à votre disposition : <https://galaxie.enseignementsup-recherche.gouv.fr/documentation/web/galaxie-can/recrutement-mcf-pr/nouvelle-candidature>.

La procédure de candidature et la composition des comités de sélection sont à votre disposition :

<https://www.univ-orleans.fr/fr/univ/universite/travailler-luniversite/personnels-enseignants-et-enseignants-chercheurs>

Le profil de poste est disponible via le site internet de l'Université d'Orléans : [www.univ-orleans.fr](http://www.univ-orleans.fr) (rubrique Travailler à l'Université/Personnel Enseignant et Enseignant-Chercheur/Enseignant-Chercheur)

Les candidats veilleront à fournir une adresse mail valide et devront consulter leur messagerie régulièrement, les contacts entre l'université et les candidats s'effectueront exclusivement par mail.

Pour toute question relative à votre dossier, le Service des Personnels Enseignants et Enseignants-Chercheurs de la Direction des Ressources Humaines de l'Université est joignable par mail à l'adresse suivante : [comite.selection@univ-orleans.fr](mailto:comite.selection@univ-orleans.fr)

Des informations et documents sont également disponibles sur le site de l'Université d'Orléans à l'adresse suivante : <http://www.univ-orleans.fr/>

Liste des pièces à déposer dans l'application ODYSSEE du portail GALAXIE :

Les documents administratifs en langue étrangère doivent être traduits en français et joints avec l'original.

### Pièces obligatoires :

Justificatif d'identité

Copie du Doctorat ou attestation de réussite du Doctorat

Rapport de soutenance ou attestation sur l'honneur qui n'en existe pas

Présentation analytique avec liste des travaux, publications

1 exemplaire d'un titre ou travaux présenté en cas d'audition

### En cas de demande de recrutement étranger :

Les pièces énoncées ci-dessus doivent être fournies et complétées par une attestation indiquant la qualité d'enseignant chercheur étranger.

### En cas de demande de détachement ou mutation prioritaire au titre du handicap ou du rapprochement de

#### conjoint :

Seules la pièce d'identité, la présentation analytique et l'exemplaire de titre ou travaux sont à fournir complétées par l'attestation d'activité ou d'exeat et les pièces indiquant le rapprochement de conjoint ou l'attestation de reconnaissance de travailleur handicapé

**Tout dossier ou document déposé hors délai sera déclaré irrecevable.**

**Il est donc recommandé de ne pas attendre les derniers jours pour déposer le dossier. Aucun document ne pourra être pris en compte au-delà du 4 avril 2025 après 16 heures (heure de Paris)**

#### Critères d'évaluation des candidatures par le comité de sélection :

L'évaluation des candidatures se fondera sur la qualité du dossier et sur l'expérience dans les domaines de l'enseignement et de la recherche ainsi que sur l'adéquation du profil des candidats avec les besoins tels qu'ils apparaissent dans le profil de poste.

Ces éléments seront évalués dans un premier temps à partir du dossier de candidature, puis le cas échéant lors de l'audition qui se tient en langue française.

#### Modalités d'examen des dossiers et d'audition des candidat-e-s :

Les modalités d'examen des dossiers et d'audition des candidats sont définies par le décret 84-431 modifié, article 9-2.

L'examen des dossiers s'effectue « (...) Au vu de rapports pour chaque candidat présentés par deux de ses membres, le comité établit la liste des candidats qu'il souhaite entendre... ».

Pour les candidats retenus à l'audition : « l'audition des candidats par le comité de sélection peut comprendre une mise en situation professionnelle, sous forme notamment de leçon ou de séminaire de présentation des travaux de recherche. Cette mise en situation peut être publique. »

Mise en situation :  Oui  Non

Le cas échéant, sous forme de :

Leçon  Présentation des travaux de recherche  Séminaire

Audition publique :  Oui  Non

### 3. DISPOSITIONS GENERALES :

L'Université d'Orléans se caractérise par sa pluridisciplinarité. Elle compte 3 Unités de Formation et de Recherche, 1 école d'ingénieurs universitaire (Polytech), 4 Instituts Universitaires de Technologie, 1 Institut National Supérieur du Professorat et de l'Éducation (INSPÉ), 1 Observatoire des Sciences de l'Univers (OSUC), 1 Ecole Universitaire de Kinésithérapie (EUK) et un département de formation médicale. Plus de 20 000 étudiants, dont plus de 2 000 étudiants étrangers, fréquentent un des sites de l'Université en région centre Val-de-Loire. Sa vocation internationale s'affirme avec 14% d'étudiants de nationalité étrangère et près de 90% de pays représentés.

Reconnue Université Européenne à travers le réseau ATHENA et labellisée « Human Resources Excellence in Research » HRS4R.

Porteuse de plusieurs projets, sa capacité d'innovation se traduit par le dynamisme de sa recherche et les transferts de technologie vers les entreprises régionales, nationales et internationales. Le Campus d'Orléans bénéficie d'un écosystème d'excellence scientifique avec 25 unités de recherche.

Son offre de formation, riche en filières professionnelles, se développe en lien fort avec la Recherche. Pour plus d'informations : [www.univ-orleans.fr](http://www.univ-orleans.fr).

### Conditions d'exercices :

En fonction des besoins de l'université, les enseignements sont susceptibles d'avoir lieu à tous les niveaux de formation universitaire, dans l'ensemble des composantes et des sites de l'université, en français ou en anglais. Par ailleurs, l'article 5 du décret n° 84-431 modifié, fixant les dispositions statutaires communes applicables aux enseignants-chercheurs et portant statut particulier du corps des professeurs des universités et du corps des maîtres de conférences dispose que les enseignants-chercheurs sont astreints à résider au lieu d'exercice de leurs fonctions.

Le poste sur lequel vous candidatez est susceptible d'être situé dans une « zone à régime restrictif » au sens de l'article R 413-5-1 du code pénal. Si tel est le cas, votre nomination et/ou votre affectation ne pourront intervenir qu'après autorisation d'accès délivrée par le chef d'établissement, conformément aux dispositions de l'article 20-4 du décret n°84-431 du 6 juin 1984.

Ce poste est également ouvert aux personnes « bénéficiaires de l'Obligation d'Emploi » mentionnées à l'article 27 de la loi n°84-16 du 11 janvier 1984 modifiée portant dispositions statutaires relatives à la fonction publique de l'Etat (situation de handicap).

### Service statutaire :

Le service statutaire est un service annualisé de 192 heures équivalent TD (Décret n°84-431 du 6 juin 1984 fixant les dispositions statutaires communes applicables aux enseignants-chercheurs et portant statut particulier du corps des professeurs des universités et du corps des maîtres de conférences).

### Rémunération du poste :

Le maître de conférences nouvellement nommé sera classé à l'échelon 1 de la grille des maîtres de conférences classe normale. Cette rémunération suit les règles énoncées dans le décret n°2021-1617 du 9 décembre 2021 portant création d'une indemnité différentielle en faveur de certains personnels enseignants et chercheurs de l'enseignement supérieur et de la recherche.

Cette rémunération peut faire l'objet d'une réévaluation selon les modalités de classement fixées par le décret n°2022-334 du 8 mars 2022 tenant compte de l'expérience du candidat.

Les enseignants-chercheurs sont éligibles au nouveau régime indemnitaire pour les enseignants-chercheurs selon le Décret n° 2021-1895 du 29 décembre 2021.

### Décharges :

En application du décret n°2017-854, tout maître de conférences stagiaire bénéficiera :

- D'une formation initiale obligatoire pendant l'année de stage assortie de 32HTD de décharge pour l'approfondissement des compétences pédagogiques ;
- D'une formation complémentaire sur leur demande au cours des 5 années suivant la titularisation ouvrant droit à 32HTD de décharge.

L'Université d'Orléans complète ce dispositif en accordant une décharge supplémentaire de 32 HTD la première année pour l'installation des activités de recherche. Cette décharge pourra être complétée la deuxième année par une décharge de 32 HTD sur demande du maître de conférences et après avis du directeur de composante et du Conseil académique.

Les enseignants-chercheurs déchargés d'une partie de leurs services statutaires ne peuvent être rémunérés pour des enseignements complémentaires.

*Dans le cadre du plan d'actions pour l'égalité professionnelle,  
l'Université d'Orléans accueille favorablement les candidatures des personnes du genre le moins représenté  
dans le secteur ou la discipline concerné, des personnes en situation de handicap et des personnes de tous  
âges et de toutes origines.*

# Job description

## Associate Professor

Regulatory reference:

Decree 84-431 of June 6, 1984 relating to the status applicable to teacher-researchers and establishing the special status of professors and associate professor.

### 1. JOB PROFILE

#### Job identification:

CNU Section n°: 36

Position number: 36MCF0074

*Odyssee reference* : 251281

Short job profile: Transfert and reactivity in the critical zone

Recruitment article: 26.I.1

Publication date: March 3, 2025

Working hours: 100 %

Level of studies required: Doctorate

Number of job openings: 1

Euraxess research field: Environmental Sciences

Key works Odyssee : Transferts, géochimie de surface, hydrogéologie, géophysique, environnements

Recruitment date: 01/09/2025

#### Work places:

Teaching department: OSUC

Place(s) of work: Orléans

Other possible place(s) of work:

Laboratory (name and unit number): Institut des Sciences de la Terre d'Orléans: ISTO (UMR 7327)

#### Teaching profile:

##### Training courses concerned:

Bachelor's degree (years 1,2,3) of Earth Sciences, Bachelor's degree in Earth and Life Sciences, Professional Bachelor's degree in Water Resources and Forestry, Master's degree (years 4 and 5) in Earth and Environment Sciences, at OSUC, which is the university department affiliated to the Earth and Space Research Observatory in the Centre-Val de Loire Region (Observatoire des Sciences de l'Univers en région Centre - Val de Loire).

##### Teaching activities and supervision needs:

Teaching consists of lectures and practical sessions as well as supervision of fieldwork, both at the Bachelor's and Master's level. An active participation in the advertising of OSUC's Bachelor's and Master's curricula is expected, to attract the best French and European students. The person recruited will be involved in teaching students in the SSP-DE (Polluted sites – environmental diagnosis) and GEODATA (Data Science applied to the Environment) sections of the Master's curriculum, as well as in the Professional Bachelor's curriculum in Water Resources and Forestry, and the Bachelor's curriculum of Earth Sciences.

##### Required skills:

Basics of geology at the Bachelor's and Master's levels.

##### Desired skills:

Advanced skills in disciplines useful for understanding Earth's surface processes (including hydrology, geochemistry, mineralogy, geophysics, sedimentology...). Experience in teaching. Teaching skills in experimental geophysics are particularly welcome.

Contact (surname, first name):

KOGA Ken, Directeur des formations de l'OSUC

Mails :

[kenneth.koga@univ-orleans.fr](mailto:kenneth.koga@univ-orleans.fr)

## Research profile:

### Presentation of laboratory:

ISTO is a research institute covering a broad thematic spectrum with vast scales of space (from mountain ranges to nanometric interfaces), time (minutes to millions of years), and extensive P-T ranges (-2 to +40 kbars; -40°C to 2000°C). Three research programs structure our scientific activities: Energy & Environment Geosciences, Mineral Systems, Magma & Deformation. The Associate Professor (maître de conférence) position will be hosted in the Energy & Environmental Geosciences program, specifically in its Continental Biogeosystems component, in which we explore the dynamics of the critical zone in connection with current and past climate changes. The studied environments include currently soils, aquifers, rivers, and lakes, with an emphasis on peatlands and polluted environments. Studies are undertaken at different spatial and temporal scales bridging high-resolution laboratory experiments with watershed function characterization.

### Research fields and required skills:

Interactions with the local research team are expected on topics related to the dynamics of the critical zone, with a primary approach based on field studies, experimental methods, and numerical simulations. Development of the team's international network.

### Desired skills:

The successful candidate must be able to strengthen the overall scientific activity of the team, by enriching the group with innovative measurement, characterization, and modeling methods. Skills in environmental monitoring (e.g. hydrogeological data, geophysical measurements) are particularly welcome.

### Available facilities in the laboratory:

ISTO hosts forefront experimental facilities providing: 1) mesocosm experimental study opportunities; 2) micro-scale analyses on microfluidic devices; 3) organic and mineral geochemistry characterization; and 4) high-resolution characterization of solid samples, including a FIB-SEM. The team operates observation sites that are part of National Observation Services (peatlands, and urban area catchments), as well as the Observatory for the Transfers in the Unsaturated Zone (O-ZNS).

Contact (surname, first name): MARTEL Caroline, director of ISTO

LE FORESTIER Lydie, co-leader of the « Energy & Environment Geosciences » program

Mails :

[caroline.martel@cnrs-orleans.fr](mailto:caroline.martel@cnrs-orleans.fr)

[lydie.leforestier@univ-orleans.fr](mailto:lydie.leforestier@univ-orleans.fr)

## 2. RECRUITMENT CRITERIA

### **Submission of applications:**

Vacancies for teaching and research positions at the University of Orléans, to be filled on September 1, 2025, can be accessed on the ODYSSEE application of the GALAXIE portal from March 4, 2025 at 10:00 am to April 4, 2025 at 4:00 pm (Paris time).

The application procedure is entirely online and can only be done via the Galaxie web application in the form of a complete application file (no paper application will be accepted) with, for each position applied for, files in ".pdf" format.

A procedure guide is at your disposal: <https://galaxie.enseignementsup-recherche.gouv.fr/documentation/web/galaxie-can/recrutement-mcf-pr/nouvelle-candidature>.

The application procedure and the composition of selection committees are available on the following link: <https://www.univ-orleans.fr/fr/univ/universite/travailler-luniversite/personnels-enseignants-et-enseignants-chercheurs>

The job profile is available on the University of Orléans website: [www.univ-orleans.fr](http://www.univ-orleans.fr) (under the section "Travailler à l'Université/Personnel Enseignant et Enseignant-Chercheur/Enseignant-Chercheur").

Applicants are asked to provide a valid e-mail address, and to check their e-mail regularly. Contact between the university and applicants will be exclusively carried out by e-mail.

- For any questions relating to your application, please contact the University's Human Resources Office (Teaching and Research Staff Services) by e-mail at the following address: [comite.selection@univ-orleans.fr](mailto:comite.selection@univ-orleans.fr)
- Information and documents are also available on the University of Orléans website at the following address: <http://www.univ-orleans.fr/>

### List of documents to be submitted in the GALAXIE portal's ODYSSEE application:

Administrative documents in foreign languages must be translated into French and enclosed with the original.

#### 1. Mandatory documents:

Proof of identity

Copy of doctorate or certificate of successful completion of doctorate

Defense report or affidavit of honor in the absence of such a report

Analytical presentation with list of work and publications

1 copy of a title or work submitted for audition

#### 2. In the case of foreign recruitment:

The documents listed above must be supplied, together with a certificate stating that the applicant is a foreign research professor.

#### 3. In the case of a request for a secondment or priority transfer on the grounds of disability or spouse reunification:

Only the identity document, the analytical presentation and the copy of the title or work need be provided, together with the attestation of activity or exeat and the documents indicating that the applicant is a spouse or the attestation of recognition as a disabled worker.

**Any application or document submitted after the deadline will be declared inadmissible.**

**We therefore recommend that you do not wait until the last few days before submitting your application. No documents will be taken into account after 4 pm (Paris time) on April 4, 2025.**

### Criteria for the assessment of applications by the selection committee:

The assessment of applications will be based on the quality of the application form and on the experience in the teaching and research fields as well as on the consistency of the applicants' profiles with the needs expressed in the job description.

These elements will first be assessed based on the application form, then if necessary during the interview of the applicant, which will be held in French.

### Procedures for examining applications and interviewing applicants:

The examination procedures for the application forms and the procedures for the interview of applicants are defined by decree 84-431, as amended, article 9-2.

The examination of the applications is carried out as follows: "(...) On the basis of reports for each applicant presented by two of its members, the committee draws up the list of applicants it wishes to hear...".

For applicants selected for the interview: "the interview of applicants by the selection committee may include a professional simulation, in particular in the form of a lesson or a seminar presenting research work. This simulation may be public."

Simulation:  Yes  No  
If so, in the form of:  
 Lesson  Presentation of research work  Seminar  
Public audition:  Yes  No

### 3. GENERAL PROVISIONS :

The University of Orléans is characterized by its multidisciplinary nature. It accounts for 3 Training and Research Units, 1 University Engineering School (Polytech), 4 University Institutes of Technology, 1 Faculty of Education (INSPÉ), 1 School of Earth, Environment and Space Sciences (OSUC), 1 University School of Physiotherapy (EUK) and a Medical Department. More than 20,000 students, including more than 2,000 foreign students, frequent one of the University's sites in the Centre-Val de Loire region. Its international vocation is confirmed with 14% of foreign students and nearly 90% of countries represented.

Recognized as a European University through the ATHENA network and awarded the "Human Resources Excellence in Research" HRS4R label.

Leader of several projects, its ability to innovate translates into the dynamism of its research and the technology transfer towards regional, national and international businesses. The Orléans Campus benefits from an ecosystem of scientific excellence with 25 research units.

Its training offer, with numerous professional courses, is being developed in close connection with research. For more information: <http://www.univ-orleans.fr/>.

#### Conditions of practice:

According to the University's needs, training courses are subject to happen at all levels of university training, within all the university's colleges and sites, in French or in English.

In addition, article 5 of decree n° 84-431, as amended, which sets the common statutory provisions applicable for teacher-researchers and which establishes a particular status for the body of professors and the body of associate professors, states that teacher-researchers are compelled to reside at the place where they carry out their duties.

The position for which you are applying is subject to being located in a "zone à régime restrictif" (restricted area) in the sense provided by article R 413-5-1 of the penal code. If so, your appointment and/or assignment can only take place after an access authorization delivered by the head of the institution, as stated in article 20-4 of decree n°84-431 of 6 June 1984.

This position is also open for people "bénéficiaires de l'Obligation d'Emploi" (benefitting from employment obligation) mentioned in article 27 of law n°84-16 of 11 January 1984, as amended, which establishes statutory provisions for State civil service (disabled persons).

### Remuneration for the position:

The newly appointed associate professor will be classified in step 1 of the grid for associate professors in normal class. This remuneration follows the rules stated in decree n°2021-1617 of December 9, 2021 on the creation of a differential allowance in favor of some teaching and research staff from higher education and research.

This remuneration can be subject to a reassessment according to the classification procedures established by decree n°2022-334 of March 8, 2022 taking into consideration the experience of the applicant.

Teacher-researchers are eligible to the new compensation scheme for teacher-researchers according to decree n°2021-1895 of December 29, 2021.

### Reduced teaching loads:

In accordance with decree n°2017-854, all associate professors will benefit from:

- A compulsory on-the-job training during the probationary year with 32HTD of reduced teaching load for the development of educational skills;
- An additional training upon their request during the 5 years following the granting of tenure, which gives right to 32HTD of reduced teaching load.

The University of Orléans completes this system by granting an additional reduced teaching load of 32HTD on the first year for the establishment of research activities. This reduced teaching load can be completed on the second year with another reduced teaching load of 32HTD upon the associate professor's request and after the opinion of the head of the teaching department and of the Academic Council.

Teacher-researchers with a reduced teaching load cannot be remunerated for additional classes.

*Within the framework of the action plan for professional equality, the University of Orléans favorably welcomes applications of persons of the gender least represented in the field or discipline concerned, disabled persons and persons of all ages and origins.*